



STATUTENWIJZIGING

("Stichting Nedlloyd Pensioenfonds")

Op achtentwintig september tweeduizend zestien is voor mij, Mr Jolande —
Petra van Loon, notaris met plaats van vestiging Rotterdam, verschenen: —
Mr Sophie Ursule Dormaar, werkzaam ten kantore van Ploum Lodder Princen,
advocaten en notarissen, met adres: Blaak 28, 3011 TA Rotterdam, geboren —
te Utrecht op vijf december negentienhonderd zesenzeventig, —
te dezen handelend als schriftelijk gevolmachtigde van: —

de stichting: **Stichting Nedlloyd Pensioenfonds**, statutair gevestigd te —
Rotterdam, met adres: Boompjes 40, 3011 XB Rotterdam, ingeschreven in het
Handelsregister onder nummer 41125500. —

De comparant, handelende als gemeld, verklaarde dat op vierentwintig —
september tweeduizend zestien door het bestuur van de stichting, is besloten
de statuten van de stichting te wijzigen, van welke besluit blijkt uit een als —
BIJLAGE 1 aan deze akte gehecht memo van het bestuur van de stichting —
gedateerd zevenentwintig september tweeduizend zestien, een als BIJLAGE 2 —
aan deze akte gehecht uittreksel van de notulen van de vergadering van het —
bestuur van de stichting van dertig augustus tweeduizend zestien alsmede uit
de als BIJLAGEN 3, 4, 5, 6, 7, 8, en 9 aan deze akte gehechte kopieën van e- —
mailberichten waarin het voltallige bestuur van de stichting aangeeft akkoord
te zijn met het voormelde besluit tot statutenwijziging. —

Ter uitvoering van dit besluit verklaarde de comparant, de statuten van de —
stichting zodanig te wijzigen, dat zij in hun geheel komen te luiden als volgt: —

"ARTIKEL 1. DEFINITIES

In deze statuten wordt verstaan onder: —

1. het pensioenfonds: Stichting Nedlloyd Pensioenfonds; —
2. bestuur: het bestuur van het pensioenfonds; —
3. werkgever: directe of indirecte (voormalige) —
groepsmaatschappijen, —
dochtermaatschappijen en deelnemingen —
van A.P. Møller - Mærsk A/S en de —



- rechtsvoorgangers van Koninklijke P&O —
Nedlloyd N.V. (hierna te noemen: de Maersk
Group), waarmee het bestuur een —
uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten. —
Onder werkgever wordt eveneens verstaan —
het pensioenfonds dat een —
uitvoeringsreglement kent; —
4. werknemer: de werknemer in dienst van de werkgever —
en die met de werkgever een —
arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht —
is aangegaan, met uitzondering van de —
werknemer, die bij indiensttreding bij —
overeenkomst van deelneming in het —
pensioenfonds is uitgesloten; —
5. deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer die —
op grond van een pensioenovereenkomst —
pensioenaanspraken verwerft jegens het —
pensioenfonds; —
6. gewezen deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer door
wie op grond van een —
pensioenovereenkomst geen pensioen meer
wordt verworven en die bij de beëindiging —
van de deelneming een pensioenaanspraak —
heeft behouden jegens het pensioenfonds; —
7. ondernemingsraad: de ondernemingsraad, —
personeelsvergadering of personeels- —
vertegenwoordiging van een werkgever; —
8. pensioen: ouderdomspensioen, —
arbeidsongeschiktheidspensioen of —
nabestaandenpensioen, zoals tussen —
werkgever en werknemer overeengekomen;
9. pensioengerechtigde: degene voor wie op grond van een —
pensioenovereenkomst het pensioen is —
ingegaan; —
10. pensioenovereenkomst: hetgeen tussen een werkgever en een —
werknemer is overeengekomen betreffende
pensioen; —
11. ouderdomspensioen: een geldelijke, vastgestelde uitkering voor —
de werknemer of de gewezen werknemer —
bij wijze van inkomensvoorziening bij —
ouderdom; —



12. arbeidsongeschiktheids-
pensioen: een geldelijke, vastgestelde uitkering —
wegens arbeidsongeschiktheid van de —
werknemer of gewezen werknemer —
13. nabestaandenpensioen: partnerpensioen of wezenpensioen; —
14. partnerpensioen: een geldelijke, vastgestelde uitkering voor —
de echtgenoot, de geregistreerde partner of
de partner, de gewezen echtgenoot, de —
gewezen geregistreerde partner of gewezen
partner wegens het overlijden van de —
werknemer of gewezen werknemer; —
15. wezenpensioen: een geldelijke, vastgestelde uitkering voor —
een kind tot wie de overleden werknemer of
gewezen werknemer als ouder in —
familierechtelijke betrekking stond of diens -
stief- of pleegkind, wegens het overlijden —
van de werknemer of de gewezen —
werknemer; —
16. partner: echtgenoot, geregistreerd partner of —
partner in de zin van de —
pensioenovereenkomst; —
17. partnerrelatie: huwelijk, geregistreerd partnerschap of —
partnerrelatie in de zin van de —
pensioenovereenkomst; —
18. scheiding: echtscheiding, ontbinding van het huwelijk —
na scheiding van tafel en bed, beëindiging —
van het geregistreerd partnerschap anders —
dan door dood, vermissing of omzetting van
het geregistreerd partnerschap in een —
huwelijk of beëindiging van een —
partnerrelatie in de zin van de —
pensioenovereenkomst; —
19. gewezen partner: degene van wie de partnerrelatie met de —
werknemer door scheiding is beëindigd; —
20. verantwoordingsorgaan: het verantwoordingsorgaan van het —
pensioenfonds in de zin van de —
Pensioenwet; —
21. pensioenreglement: het (de) pensioenreglement(en), bedoeld in -
artikel 14 van deze statuten; —
22. intern toezicht: de door het bestuur ingestelde —
visitatiecommissie; —
23. de Code: de Code Pensioenfondsen, opgesteld op zes



september tweeduizend dertien door de —
Pensioenfederatie en de Stichting van de —
Arbeid, die hiermee normen formuleren —
voor “goed pensioenfondsbestuur”, zoals in —
werking getreden op een januari —
tweeduizend veertien, dan wel op termijn —
de aangepaste en/of uitgewerkte Code —
Pensioenfondsen. —

ARTIKEL 2. NAAM EN ZETEL

Het pensioenfonds draagt de naam: **Stichting Nedlloyd Pensioenfonds** en is —
gevestigd te Rotterdam. —

ARTIKEL 3. DOEL, DOELSTELLINGEN EN UITGANGSPUNTEN

1. Het pensioenfonds heeft ten doel het verlenen van pensioenaanspraken, —
alsmede het uitkeren of doen uitkeren van pensioenen aan (gewezen) —
deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden, een en —
ander volgens de regels, zoals nader in de pensioenreglementen —
omschreven. —
2. Het pensioenfonds kan met een werkgever of met een aan een —
werkgever verbonden pensioenfonds overeenkomsten aangaan tot het —
overnemen van pensioenverplichtingen van die werkgever respectievelijk —
dat pensioenfonds. —
3. Het pensioenfonds kan voorts met andere in de Maersk Group —
functionerende pensioenfondsen overeenkomsten aangaan tot —
herverzekering van pensioenverplichtingen van laatstbedoelde —
pensioenfondsen. —
4. Het pensioenfonds kan voorts alle handelingen verrichten die met het —
voorafgaande in verband staan en daartoe bevorderlijk zijn, alles in de —
ruimste zin des woords. —
5. Het bestuur draagt in overleg met de overige organen van het —
pensioenfonds zorg voor de vastlegging van de doelstellingen en —
beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het —
pensioenfonds. De organen van het pensioenfonds gebruiken deze —
doelstellingen en uitgangspunten bij de toetsing van de —
opdrachtaanvaarding van de door ondernemingsraad en werkgever —
overeengekomen pensioenregeling, en bij de besluitvorming, de —
verantwoording, de advisering en het toezicht binnen het pensioenfonds.
6. Het bestuur streeft er naar van de vertegenwoordigers, bedoeld in het —
voorgaande lid, zo veel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen over de —
doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de —
risicohouding, die ten grondslag liggen aan de pensioenregeling die de —
vertegenwoordigers als opdracht in uitvoering aan het pensioenfonds —



geven. _____

7. Het bestuur draagt zorg voor de formele opdrachtaanvaarding van de _____ door werkgever en ondernemingsraad, bedoeld in het vijfde lid, aan het pensioenfonds opgedragen pensioenregeling. Het bestuur toetst bij de _____ opdrachtaanvaarding voor het pensioenfonds als geheel en voor de _____ relevante beleidsgebieden aan de doelstellingen en uitgangspunten als _____ bedoeld in het vijfde lid. _____

ARTIKEL 3A. NALEVING VAN DE CODE _____

Het pensioenfonds zal de Code naleven volgens het "pas-toe-of-leg-uit" _____ beginsel. Het pensioenfonds doet derhalve in het bestuursverslag mededeling over de naleving van de Code. Indien het pensioenfonds de Code niet heeft _____ nageleefd of niet voornemens is deze in het lopende en daarop volgende _____ boekjaar na te leven, doet het pensioenfonds daarvan in het bestuursverslag _____ gemotiveerde opgave. _____

ARTIKEL 4. MIDDELEN _____

1. De middelen van het pensioenfonds bestaan uit: _____
 - a. bijdragen van de werkgever; _____
 - b. bijdragen van de deelnemers; _____
 - c. baten uit beleggingen; _____
 - d. hetgeen het pensioenfonds van een werkgever respectievelijk van _____ een aan een werkgever verbonden pensioenfonds zal verkrijgen uit _____ hoofde van door het pensioenfonds overgenomen of herverzekerde _____ pensioenverplichtingen, alsmede hetgeen het pensioenfonds heeft _____ verkregen door overdracht van de waarde van elders verworven _____ aanspraken van een deelnemer in het kader van een _____ pensioenovereenkomst met zijn vorige werkgever, teneinde _____ pensioenaanspraken in de regeling van het pensioenfonds te _____ verwerven; _____
 - e. erfstellingen, voor zover aanvaarding geschiedt onder het voorrecht _____ van boedelbeschrijving; _____
 - f. andere inkomsten. _____
2. De gelden van het pensioenfonds worden, voor zover zij niet terstond ter _____ beschikking van het in artikel 3 omschreven doel worden aangewend of _____ liquide moeten worden gehouden, door het bestuur op solide wijze _____ belegd. De beleggingen geschieden in overeenstemming met de _____ Pensioenwet. _____
3. Beleggingen van het pensioenfonds in de bijdragende werkgever zijn _____ toegelaten tot een bedrag gelijk aan vijf procent (5%) van de portefeuille _____ als geheel, en in geval de bijdragende werkgever tot een groep behoort, _____ worden de beleggingen in de ondernemingen die tot dezelfde groep als _____ de bijdragende werkgever behoren, beperkt tot ten hoogste tien (10%) _____



- van de portefeuille. _____
4. Het pensioenfonds streeft ernaar dat de bezittingen van het _____ pensioenfonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend — zijn ter dekking van de uit statuten en pensioenreglementen _____ voortvloeiende pensioenverplichtingen. _____
 5. Het pensioenfonds streeft ernaar dat de aanspraken die de deelnemers — bij beëindiging van de deelname aan het pensioenreglement kunnen — ontlenen in elk geval steeds aan het einde van elk kalenderjaar dan wel, — indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig zijn — gefinancierd. _____
 6. Zodra het pensioenfonds verplichtingen heeft ten aanzien waarvan het — bepaalde in de twee voorgaande leden geen toepassing heeft gevonden — doet het bestuur daarvan onverwijld mededeling aan De Nederlandsche — Bank N.V. (hierna te noemen: De Nederlandsche Bank). _____

ARTIKEL 5. BESTUUR

1. Het pensioenfonds heeft een paritair bestuur. Het bestuur bestaat uit — zeven leden, waarvan twee vertegenwoordigers zijn van de werkgever — (hierna te noemen: werkgeversbestuursleden), twee vertegenwoordigers van de werknemers (hierna te noemen: werknemersbestuursleden) en — drie vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden (hierna te — noemen: pensioengerechtigdenbestuursleden). Ten minste een van de — bestuursleden van elke geleding is verbonden of verbonden geweest met de werkgever, zijn rechtsvoorgangers of daaraan gelieerde — ondernemingen. _____
2.
 - a. Het bestuur stelt in verband met de benoeming en verkiezing van — bestuursleden een protocol op. Het protocol kan bepalen dat de — benoeming, verkiezing en opvolging van bestuursleden plaatsvindt — volgens een verschervingsregeling. _____
 - b. In of krachtens het protocol worden nadere eisen gesteld aan de — geschiktheid zowel individueel als met betrekking tot het bestuur als — geheel. _____
 - c. Leden van het verantwoordingsorgaan of de visitatiecommissie — kunnen geen deel uitmaken van het bestuur. _____
3. Het bestuur voorziet, na voorafgaande consultatie van de werkgever, in — de benoeming van werkgeversbestuursleden, mits het kandidaat- — bestuurslid voldoet aan de voorwaarden gesteld in de leden 9 en 11 van — dit artikel. _____
4. De werknemersbestuursleden worden door de gezamenlijke — ondernemingsraden voorgedragen en worden op basis van deze — voordracht benoemd door het bestuur, mits het kandidaat-bestuurslid — voldoet aan de voorwaarden gesteld in de leden 9 en 11 van dit artikel. —



5. De pensioengerechtigdenbestuursleden worden door de _____ pensioengerechtigden van het pensioenfonds gekozen en door het _____ bestuur benoemd, mits het kandidaat-bestuurslid voldoet aan de _____ voorwaarden gesteld in de leden 9 en 11 van dit artikel. In verband met _____ de verkiezing van pensioengerechtigdenbestuursleden wordt door het _____ bestuur een verkiezingsreglement opgesteld. _____
6. De voorzitter van het bestuur wordt door de leden van het bestuur uit _____ hun midden aangewezen, de overige geledingen uit het bestuur wijzen _____ elk een plaatsvervangend voorzitter uit hun midden aan. _____
7. De dagelijkse leiding wordt gevormd door het dagelijks bestuur, _____ bestaande uit de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitters van het _____ bestuur, die tezamen met de directie belast zijn met de besluitvorming _____ omtrent het door het pensioenfonds te voeren beleid inzake de _____ dagelijkse uitvoering van werkzaamheden. _____
8. De leden van het bestuur en de overige personen die het beleid van het _____ pensioenfonds bepalen of mede bepalen richten zich bij de vervulling van hun taak - zonder last of ruggenspraak - naar de belangen van alle bij het _____ pensioenfonds betrokken (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden - en overige belanghebbenden en zorgen ervoor dat dezen zich door hen _____ op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen. _____
9. Benoeming van een bestuurslid, zowel na voordracht als verkiezing, vindt pas plaats nadat het bestuur heeft vastgesteld dat de kandidaat voldoet _____ aan de voorwaarden van het door het bestuur vastgestelde _____ geschiktheidsprofiel. _____
10. Het bestuur brengt elke wijziging in de samenstelling van de personen die het beleid van het pensioenfonds bepalen of mede bepalen vooraf ter _____ kennis aan De Nederlandsche Bank. _____
11. Een wijziging als bedoeld in het voorgaande lid wordt niet doorgevoerd _____ indien De Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de _____ melding, of, indien De Nederlandsche Bank om nadere gegevens of _____ inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die _____ gegevens of inlichtingen aan het bestuur bekend maakt dat zij niet _____ instemt met de voorgenomen wijziging. _____
12. De Nederlandsche Bank toetst de geschiktheid en betrouwbaarheid van _____ (de leden van) het bestuur en andere personen die het beleid van het _____ pensioenfonds bepalen of mede bepalen. _____
13. De voornemens, de handelingen of antecedenten van de bestuursleden _____ en andere personen die het beleid bepalen of mede bepalen mogen De _____ Nederlandsche Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat de _____ betrouwbaarheid van de bestuursleden en voornoemde andere personen niet buiten twijfel staat. _____



14. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het — dertiende lid, stelt het bestuur De Nederlandsche Bank daarvan — onverwijld schriftelijk in kennis. —
15. Het bestuur stelt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van — het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele — bestuursleden. —

ARTIKEL 6. EINDE VAN HET BESTUURSLIDMAATSCHAP —

1. Het bestuurslidmaatschap eindigt: —
 - a. door overlijden; —
 - b. door het op eigen verzoek neerleggen van de bestuursfunctie met — een opzegtermijn van twee maanden, tenzij het bestuur zich met — een kortere opzegtermijn akkoord verklaart; —
 - c. door periodieke aftreding na het bereiken van de zittingsperiode van vier jaar. Ten behoeve van een overgangsregeling kan worden — bepaald dat eenmalig de duur van een bestuurstermijn wordt — verlengd tot maximaal zes jaar; —
 - d. indien bij de in artikel 5 lid 15 genoemde periodieke evaluatie van — het functioneren van het bestuur en van individuele bestuursleden — naar het oordeel van het bestuur sprake is van een bestuurslid dat — gedurig onvoldoende functioneert en ingevolge het bepaalde in lid 2 — van dit artikel dit bestuurslid zich heeft teruggetrokken dan wel in — diens plaats een vervangend bestuurslid is benoemd of verkozen. —
2. Het bestuur kan een bestuurslid, dat naar zijn oordeel gedurig — onvoldoende functioneert (hierna te noemen 'betrokkene'), hierop — aanspreken en betrokkene een termijn stellen waarbinnen deze diens — onvoldoende functioneren dient op te heffen, bij gebreke waarvan, zulks — naar het oordeel van het bestuur, het bestuur binnen een termijn van — drie maanden na het verstrijken van deze termijn, betrokkene kan — verzoeken terug te treden als bestuurder dan wel, - doch niet dan nadat — betrokkene over het voornemen tot het doen van dit verzoek is gehoord — -, de voordragende partij van betrokkene kan verzoeken in diens plaats — een derde als vervangend bestuurslid te benoemen, waaronder mede — begrepen het instellen van een verkiezing of andere vorm van — raadpleging. —
3. In afwachting van de reactie van betrokkene casu quo van de — benoemende partij op zulk verzoek dan wel van de voltooiing van de — procedure van benoeming van een vervangend bestuurslid kan het — bestuur betrokkene schorsen. —
4. Een bestuurslid, waarvan de zittingsperiode van vier jaar is beëindigd, is, — met inachtneming van het bepaalde in lid 7, herbenoembaar dan wel — herkiesbaar. —



5. Na het bereiken van de zittingsperiode van vier jaar dan wel bij het ontstaan van tussentijdse vacatures worden nieuwe bestuursleden benoemd dan wel verkozen in overeenstemming met het hieromtrent bepaalde in artikel 5.
6. In tussentijdse vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien. In geval van een tussentijdse vacature wordt het nieuw optredende bestuurslid benoemd dan wel verkozen voor de duur van de zittingsperiode, die zijn voorganger nog te vervullen had. Tussentijdse verkiezing of benoeming zal niet plaatsvinden indien binnen zes maanden na het ontstaan van de vacature een reguliere verkiezing of benoeming plaatsvindt. Tijdens het bestaan van vacatures kan het bestuur onverminderd zijn bevoegdheden blijven uitoefenen, tenzij in elke geleding het aantal vacatures groter is dan het aantal zittende bestuursleden.
7. Een bestuurslid dat ononderbroken tien jaar of langer deel uitmaakt van het bestuur zal niet kunnen worden herbenoemd of herkozen als bestuurslid.
8. Waar in dit artikel sprake is van een oordeel of verzoek van het bestuur of een besluit tot schorsing, dient steeds sprake te zijn van een oordeel of verzoek van een gekwalificeerde meerderheid van het bestuur, bestaande uit ten minste vijf van het aantal bestuursleden, waaronder ten minste een lid uit elke geleding.

ARTIKEL 7. BEVOEGDHEDEN VAN HET BESTUUR

1. Het bestuur is belast met het besturen van de zaken van het pensioenfonds en het beheer en de beschikking over het vermogen van het pensioenfonds, één en ander binnen de grenzen door deze statuten, de pensioenreglementen en de Code gesteld.
2. Het bestuur kan zowel in als buiten vergadering besluiten nemen. In het laatste geval is daartoe vereist, dat alle bestuursleden met deze wijze van besluitvorming akkoord gaan.
3. Het bestuur besluit bij meerderheid van uitgebrachte stemmen, waaronder in ieder geval de stem van een van de bestuursleden afkomstig uit elk van de drie geledingen van het bestuur, met inachtneming van het bepaalde bij artikel 8 lid 4. Indien er een meerderheid van uitgebrachte stemmen wordt gehaald, maar het besluit niet tot stand komt, omdat één van de drie geledingen van het bestuur zich vrijwillig terugtrekt, kan het bestuur besluiten bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen, waaronder in ieder geval de stem van een van de bestuursleden afkomstig uit ten minste twee geledingen van het bestuur, met inachtneming van artikel 8 lid 4.
4. Het bestuur regelt onderling de bestuursfuncties, behoudens hetgeen in artikel 5, lid 6 omtrent het bekleden van het voorzitterschap en het



- plaatsvervangend voorzitterschap is bepaald. _____
5. Het bestuur wijst een secretaris aan en wijst zo nodig al dan niet uit zijn —
midden een plaatsvervangend secretaris aan. _____
 6. Het pensioenfonds wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door het
bestuur. Het pensioenfonds kan daarnaast in en buiten rechte _____
vertegenwoordigd worden door twee bestuursleden uit verschillende —
geledingen gezamenlijk. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging die aan
het bestuur of aan twee bestuursleden uit verschillende geledingen —
gezamenlijk toekomt, is onbeperkt en onvoorwaardelijk, voor zover uit —
de wet niet anders voortvloeit. _____
 7. Het bestuur is bevoegd tot het kopen, verkopen of bezwaren van _____
registergoederen van het pensioenfonds. Vermogenshandelingen kunnen
slechts door ten minste twee personen, als is bedoeld in lid 6, _____
gezamenlijk worden verricht. _____
 8. Het bestuur wordt ondersteund door een uitvoeringsorganisatie, die tot —
taak heeft om het bestuur te ondersteunen bij de beleidsvoorbereiding —
en de uitvoering van het beleid. Tevens bewaakt de _____
uitvoeringsorganisatie ten behoeve van het bestuur of de _____
uitbestedingspartners volgens de afgesproken voorwaarden en _____
mandaten werken en rapporteert daarover aan het bestuur. _____
 9. Het bestuur kan één of meerdere natuurlijke personen ten titel van —
directeur of adjunct-directeur belasten met de uitvoering van de _____
dagelijkse leiding van het pensioenfonds. Indien een directeur is _____
benoemd, voert deze onder verantwoordelijkheid van het bestuur en —
volgens door het bestuur vast te stellen instructie het administratieve en -
geldelijke beheer van het pensioenfonds. De leden 7 tot en met 14 van —
artikel 5 zijn van overeenkomstige toepassing. _____
 10. Het bestuur kan aan de directeur en aan functionarissen van de _____
uitvoeringsorganisatie procuratie verlenen en deze te allen tijde wijzigen -
of intrekken. De betreffende procuratie dient schriftelijk te worden _____
verleend en te worden ingeschreven in het register van de Kamer van —
Koophandel. _____
 11. Het bestuur is bevoegd om een of meer onderwerpen nader vast te —
leggen in reglement/reglementen. _____
 12. Ieder der bestuurders is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede
zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde der —
bestuurders zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een —
deskundige te laten bijstaan. _____

ARTIKEL 8. BESTUURSVERGADERINGEN

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee andere
bestuursleden dit wenselijk achten, doch ten minste éénmaal per jaar ter



- behandeling van de jaarstukken. _____
2. Vergaderingen van het bestuur worden door of vanwege de voorzitter —
bijeengeroepen door schriftelijke kennisgeving aan de andere _____
bestuursleden met een termijn van ten minste zes dagen. _____
 3. Indien de oproeping ter vergadering niet op bovenvermelde wijze heeft —
plaatsgevonden, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen, —
mits het bestuur voltallig aanwezig is. _____
 4. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en beide plaatsvervangend —
voorzitters kunnen geen geldige besluiten worden genomen. _____

ARTIKEL 9. VERANTWOORDINGSORGAAN _____

1. Het pensioenfonds kent een verantwoordingsorgaan. In het _____
verantwoordingsorgaan zijn de functies van medezeggenschap en _____
verantwoording geïntegreerd. _____
2. In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers, de _____
pensioengerechtigden en de werkgevers vertegenwoordigd, met dien _____
verstande dat met inachtneming van de wet de deelnemers en de _____
pensioengerechtigden evenredig op basis van onderlinge _____
getalsverhoudingen vertegenwoordigd dienen te zijn. Het _____
verantwoordingsorgaan bestaat uit negen (9) leden: _____
 - twee (2) leden als vertegenwoordiger namens de werkgevers _____
("werkgeversleden"); _____
 - twee (2) leden als vertegenwoordigers namens de deelnemers _____
("deelnemersleden"); _____
 - vijf (5) leden als vertegenwoordigers namens de _____
pensioengerechtigden ("pensioengerechtigdenleden"). _____

De werkgeversleden worden voorgedragen en benoemd door de _____
werkgever. _____

De deelnemersleden worden benoemd door het bestuur, na verkiezing —
door de deelnemers. _____

De pensioengerechtigdenleden worden voorgedragen en benoemd door —
de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds. _____

De wijze van benoeming en verkiezingen wordt uitgewerkt in een _____
reglement verantwoordingsorgaan. _____
3. De leden hebben zitting voor een periode van maximaal vier jaar. Na _____
afloop van de termijn zijn de aftredende leden maximaal twee (2) keer —
herbenoembaar en hebben aldus een zittingsduur van maximaal twaalf —
(12) jaar. _____
4. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met _____
een andere functie binnen het pensioenfonds. _____
5. Het bestuur zal tegen het einde van een termijn of bij een vacature (ook —
in geval van het bepaalde in lid 8) de werkgever en/of de Vereniging _____



Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds uitnodigen kandidaten te _____
benoemen tot lid van het verantwoordingsorgaan. Voor _____
deelnemersleden van het verantwoordingsorgaan organiseert het _____
bestuur alsdan verkiezingen met inachtneming van het bepaalde in de _____
Pensioenwet en het reglement verantwoordingsorgaan. Het bepaalde _____
over de verkiezingsprocedure wordt voor de belanghebbenden op een _____
voor hen gemakkelijk toegankelijke plaats ter inzage gelegd en wordt op _____
verzoek verstrekt. _____

6. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt door: _____
 - a. het verstrijken van de zittingsduur; _____
 - b. het tussentijds aftreden van het betreffende lid door de schriftelijke _____
mededeling hiervan aan de secretaris van het pensioenfonds; _____
 - c. in geval van een werkgeverslid: door ontslag door de werkgever, met _____
inachtneming van het bepaalde in lid 7; _____
 - d. in geval van een pensioengerechtigdenlid: door ontslag door de _____
Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds, met inachtneming _____
van het bepaalde in lid 7; _____
 - e. in geval van een deelnemerslid: door ontslag door het bestuur, met _____
inachtneming van het bepaalde in lid 7; _____
 - f. het aanvaarden van een andere functie binnen het pensioenfonds; _____
 - g. overlijden; _____
 - h. ontslag door het verantwoordingsorgaan. Ontslag door het _____
verantwoordingsorgaan is alleen mogelijk wanneer de betrokkene, _____
naar de mening van ten minste zes leden van het _____
verantwoordingsorgaan, waarvan onder de zes leden tenminste een _____
lid van elke geleding, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van _____
zijn functie. _____
7. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan door de benoemende partij _____
worden geschorst of ontslagen indien het betreffende lid van het _____
verantwoordingsorgaan: _____
 - a. naar het oordeel van het verantwoordingsorgaan niet (naar behoren) _____
functioneert; _____
 - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het lidmaatschap gestelde _____
verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen _____
van het pensioenfonds; _____
 - c. naar het oordeel van het verantwoordingsorgaan gedragingen _____
verricht waardoor de goede naam of de belangen van het _____
pensioenfonds worden geschaad; _____
 - d. een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het _____
lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan; of _____
 - e. te maken krijgt met een wijziging van omstandigheden of andere _____



reden op grond waarvan zijn handhaving als lid van het _____
verantwoordingsorgaan redelijkerwijs niet verwacht kan worden. —
Een besluit tot schorsing of ontslag geschiedt schriftelijk met opgave van —
reden en is onmiddellijk van kracht. _____

8. Het lid van het verantwoordingsorgaan over wiens schorsing of ontslag —
wordt beraadslaagd in de gevallen als genoemd in het vorige lid, wordt in
de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden —
gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te verantwoorden. —
Een besluit tot schorsing of ontslag wordt rechtsgeldig genomen na het —
horen van het verantwoordingsorgaan. _____

ARTIKEL 10. RECHTEN EN BEVOEGDHEDEN VERANTWOORDINGSORGAAN —

1. Het verantwoordingsorgaan kent de taken en bevoegdheden zoals _____
opgenomen in de desbetreffende artikelen in paragraaf 5.2 van de _____
Pensioenwet. _____
2. De taken, de bevoegdheden en de werkwijze van het _____
verantwoordingsorgaan worden vastgelegd in een reglement. Dit _____
reglement wordt met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van —
de Pensioenwet vastgesteld, alsmede gewijzigd, door het bestuur, na —
voorafgaand advies door het verantwoordingsorgaan. _____
3. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur desgevraagd over _____
voorgenomen bestuursbesluiten met betrekking tot de in artikel 115a lid -
3 van de Pensioenwet genoemde onderwerpen. Daarnaast adviseert het -
verantwoordingsorgaan het bestuur over: _____
 - a. het wijzigen van de statuten en reglementen; _____
 - b. het vaststellen en wijzigen van het toeslagenbeleid; _____
 - c. het wijzigen van het beleid ten aanzien van medezeggenschap en _____
verantwoording; en _____
 - d. samenvoeging van pensioenfondsen als bedoeld in de definitie van —
ondernemingspensioenfondsen in artikel 1 van de Pensioenwet. _____
4. Het pensioenfonds deelt het verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk
schriftelijk mee, of het een advies niet of niet geheel volgt, waarbij _____
tevens wordt meegedeeld waarom van het advies of van een daarin _____
vervat minderheidsadvies wordt afgeweken. _____
5. Het bestuur en het verantwoordingsorgaan komen ten minste tweemaal -
per kalenderjaar in vergadering bijeen. Tijdens deze vergaderingen _____
worden de aangelegenheden aan de orde gesteld waarover het bestuur —
of het verantwoordingsorgaan overleg wenselijk acht. _____
6. Het verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met het intern _____
toezicht. _____
7. Het pensioenfonds verstrekt desgevraagd aan het _____
verantwoordingsorgaan tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor



de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. De inlichtingen —
worden desgevraagd schriftelijk verstrekt. _____

8. Het pensioenfonds informeert het verantwoordingsorgaan onverwijld —
schriftelijk over: _____
- de verplichting tot het opstellen van een herstelplan als bedoeld in —
artikel 138 of 139 van de Pensioenwet; _____
 - de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van —
de Pensioenwet; en _____
 - de beëindiging van de situatie als bedoeld in artikel 172 van de —
Pensioenwet, waarin de bevoegdheidsuitoefening van alle of _____
bepaalde organen van een pensioenfonds is gebonden aan _____
toestemming van een of meer door De Nederlandsche Bank _____
aangewezen personen. _____

ARTIKEL 11. INTERN TOEZICHT _____

- Het pensioenfonds heeft een visitatiecommissie bestaande uit drie leden -
ingesteld, waarvan de leden door het bestuur worden benoemd. De leden
van de visitatiecommissie worden benoemd voor een periode van _____
maximaal vier jaar. Na afloop van de termijn zijn zij maximaal één (1) keer
herbenoembaar voor een periode van vier (4) jaar en hebben aldus een —
zittingsduur van maximaal acht (8) jaar. _____
- Het lidmaatschap van de visitatiecommissie is niet verenigbaar met een —
andere functie binnen het pensioenfonds. Indien en zodra een lid niet —
langer onafhankelijk is van het pensioenfonds, zal deze aanstonds _____
terugtrede. _____
- De geschiktheid en betrouwbaarheid van de leden van de _____
visitatiecommissie dient minimaal vergelijkbaar te zijn met de _____
geschiktheid en de betrouwbaarheid die door De Nederlandsche Bank —
wordt verlangd van het bestuur als collectief. Alle leden van de _____
visitatiecommissie hebben meerjarige bestuurlijke ervaring. De leden van -
de visitatiecommissie moeten in staat zijn het functioneren van het _____
bestuur te beoordelen op de wijze als in lid 5 omschreven. _____
- De visitatiecommissie kan een reglement vaststellen en wijzigen, waarin —
zijn interne wijze van functioneren wordt geregeld. De visitatiecommissie -
informeert het bestuur binnen veertien dagen over de wijzigingen van zijn
reglement. _____
- De visitatiecommissie heeft de volgende taken: _____
- toezicht houden op: _____
 - het beleid van het bestuur; _____
 - de algemene gang van zaken in het pensioenfonds; _____
 - adequate risicobeheersing; _____
 - evenwichtige belangenafweging door het bestuur. _____



- verantwoording afleggen over de uitvoering van de taken aan het —
verantwoordingsorgaan en de werkgever en in het bestuursverslag. —
- 6. De visitatiecommissie heeft recht op: _____
 - a. alle informatie die hij nodig acht om zijn taak goed te kunnen —
uitvoeren; _____
 - b. overleg met het bestuur over alle bestuurstaken; _____
 - c. overleg met de externe accountant en actuaris. _____
- 7. Het bestuur geeft elk jaar de visitatiecommissie opdracht het _____
functioneren van het bestuur als bedoeld in lid 5 te beoordelen. De _____
visitatierapportage rapporteert, na visitatie, schriftelijk en _____
beargumenteerd aan het bestuur. Op verzoek van het bestuur wordt de —
rapportage mondeling toegelicht. Het bestuur bespreekt de rapportage —
van het intern toezicht en de eventueel daarop gebaseerde _____
(voorgenomen) bestuursbesluiten met het verantwoordingsorgaan. In het
eerste bestuursverslag dat wordt vastgesteld na ontvangst van de _____
schriftelijke rapportage, worden de bevindingen van het intern toezicht —
vermeld. _____
- 8. Het lidmaatschap van de visitatiecommissie eindigt door: _____
 - a. bedanken; _____
 - b. overlijden; _____
 - c. het verstrijken van de benoemingstermijn; _____
 - d. dat het lid niet meer onafhankelijk is; _____
 - e. een daartoe strekkend besluit van het bestuur, na advies van het —
verantwoordingsorgaan. _____

ARTIKEL 12. BEZOLDIGING _____

Het bestuur stelt jaarlijks de bezoldiging en onkostenvergoeding van de leden
van het bestuur en van de andere organen van het pensioenfonds vast. _____

ARTIKEL 13. GEHEIMHOUDING _____

Aan de leden van het bestuur, de visitatiecommissie en/of het _____
verantwoordingsorgaan kan geheimhouding worden opgelegd omtrent de —
gegevens waarvan zij in de uitoefening van hun functie als lid van _____
respectievelijk het bestuur, de visitatiecommissie of het _____
verantwoordingsorgaan kennis nemen. _____

ARTIKEL 14. PENSIOENREGLEMENTEN _____

1. Het bestuur stelt op basis van de afgesloten pensioenovereenkomst(en) —
één of meer pensioenreglementen vast, waarin de rechten en _____
verplichtingen van de deelnemers worden geregeld. Deze reglementen —
mogen geen bepalingen bevatten, die in strijd zijn met de Pensioenwet, —
deze statuten of de Code. _____
2. Van de door het pensioenfonds verleende en te verlenen pensioenen zijn
in beginsel onderdeel de tijdelijke of levenslange uitkeringen, waarop een



- pensioengerechtigde recht heeft verkregen of waarop een (gewezen) —
deelnemer of zijn/haar (gewezen) partner(s) en zijn/haar wees/wezen —
recht verkrijgen, op grond van Nederlandse of buitenlandse: _____
- a. bestaande of in de toekomst van kracht wordende wetten of _____
algemene maatregelen van bestuur; _____
 - b. verplicht gestelde bedrijfspensioenfondsen of andere fondsen en —
instellingen, waarbij de (gewezen) deelnemer of _____
pensioengerechtigde verplicht of vrijwillig verzekerd is of wordt. —
3. Indien door de deelnemer voor de in lid 2 bedoelde uitkeringen direct of -
indirect bijdragen verschuldigd zijn geweest die uitgaan boven de _____
reglementaire bijdragen aan het pensioenfonds zal daarmee rekening —
worden gehouden overeenkomstig het advies van de actuaris. _____
 4. Over pensioentermijnen, die niet zijn ingevorderd is geen rente _____
verschuldigd, tenzij de te late betaling is te wijten aan de nalatigheid van -
het pensioenfonds. Het bestuur kan in bijzondere gevallen anders —
beslissen. _____

ARTIKEL 15. ACCOUNTANT EN ACTUARIS _____

1. Het bestuur benoemt van tijd tot tijd: _____
 - A. een registeraccountant. _____
De registeraccountant controleert de door de wet vereiste _____
bescheiden en brengt jaarlijks verslag uit aan het bestuur over zijn —
bevindingen. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage in alle —
boeken en bescheiden van het pensioenfonds. _____
 - B. een waarmerkend en een adviserend actuaris. _____
De waarmerkend actuaris controleert de door de wet vereiste _____
bescheiden en brengt jaarlijks verslag uit aan het bestuur over zijn —
bevindingen. De adviserend actuaris treedt op als wiskundig adviseur
van het pensioenfonds en staat het bestuur als zodanig bij de _____
uitvoering van zijn taak terzijde. _____
2. De registeraccountant, de waarmerkend en de raadgevende actuaris —
kunnen te allen tijde door het bestuur van hun opdracht worden _____
ontheven. _____

ARTIKEL 16. BOEKJAAR EN JAARSTUKKEN _____

1. Het boekjaar van het pensioenfonds valt samen met het kalenderjaar. —
2. Het bestuur legt aan De Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes _____
maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, bestuursverslag —
en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een _____
volledig beeld van de financiële toestand van het pensioenfonds wordt —
gegeven en waaruit blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en —
krachtens de wet en dat de belangen van de bij het pensioenfonds —
betrokken (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige —



- belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden. —
3. Het bestuur legt aan De Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het pensioenfonds over, voorzien van de verklaring van een door het bestuur aangewezen actuaaris.
 4. De jaarrekening moet zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door een door het bestuur benoemde accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
 5. De accountant, bedoeld in het vierde lid, is verplicht desgevraagd aan De Nederlandsche Bank inzicht te bieden in zijn controlewerkzaamheden alsmede haar alle overige inlichtingen te verstrekken die redelijkerwijze geacht kunnen worden nodig te zijn voor de vervulling van de haar bij of krachtens de wet opgelegde taak. De Nederlandsche Bank stelt het bestuur in de gelegenheid aanwezig te zijn bij het verstrekken van inlichtingen door de accountant.
 6. Indien de accountant naar het oordeel van De Nederlandsche Bank niet of niet meer de nodige waarborgen biedt dat deze de toevertrouwde taak met betrekking tot het pensioenfonds naar behoren zal vervullen, kan De Nederlandsche Bank bepalen dat hij niet bevoegd is de verklaring bedoeld in het vierde lid, met betrekking tot dit pensioenfonds af te leggen.
 7. Het vijfde lid is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de actuaaris, bedoeld in het derde lid.
 8. In het bestuursverslag wordt gerapporteerd over de samenstelling naar leeftijd en geslacht van het bestuur en het verantwoordingsorgaan en de inspanningen die zijn verricht om diversiteit in de organen van het pensioenfonds te bevorderen.
 9. Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar worden de in lid 2 bedoelde stukken verzonden naar de werkgever, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan.
 10. Zo spoedig mogelijk na de vergadering met het verantwoordingsorgaan over de in lid 2 bedoelde stukken stelt het bestuur de jaarrekening en het bestuursverslag vast.
 11. De door het bestuur vastgestelde jaarrekening en bestuursverslag zullen voor de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden ter inzage worden gelegd ten kantore van het pensioenfonds en worden op verzoek toegezonden. Tevens worden deze documenten op de website van het pensioenfonds gepubliceerd.

ARTIKEL 17. RISICO-OVERDRACHT

1. Het bestuur is bevoegd met inachtneming van de wettelijke bepalingen —



- overeenkomsten aan te gaan met verzekeraars zoals vermeld in artikel 1 - van de Pensioenwet, die op grond van de 'Wet op het financieel toezicht' in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen, waarbij het geheel of een gedeelte van de verplichtingen en - risico's van het pensioenfonds worden herverzekerd of overgedragen — tegen een door het pensioenfonds te verrichten betaling. _____
2. Neemt het bestuur een besluit als in het vorige lid bedoeld, dan bepaalt — het tevens welke van zijn bevoegdheden het aan de betrokken _____ verzekeringsmaatschappij overdraagt. In het geval van overdracht van — verplichtingen is het bepaalde in artikel 20 lid 4 van overeenkomstige — toepassing. _____
 3. Indien De Nederlandsche Bank, conform het gestelde in de Pensioenwet, — zulks noodzakelijk acht in het belang van de (gewezen) deelnemers, de — pensioengerechtigden, of andere belanghebbenden, gaat het _____ pensioenfonds binnen de daarvoor door De Nederlandsche Bank _____ gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren of _____ onderbrengen van de pensioenverplichtingen door het sluiten van _____ overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar die, voor zover — nodig, in het bezit is van de door De Nederlandsche Bank te verstrekken — vergunning als bedoeld in afdeling 2.2.3, van de 'Wet op het financieel — toezicht'. _____

ARTIKEL 18. ACTUARIELE- EN BEDRIJFSTECHNISCHE NOTA _____

1. Het pensioenfonds stelt een actuariële- en bedrijfstechnische nota _____ (hierna te noemen: ABTN) op, in overeenstemming met de Pensioenwet — en de door De Nederlandsche Bank gegeven aanwijzingen. In de ABTN — wordt de financiële opzet en de grondslagen waarop het beleid berust — gemotiveerd omschreven. _____
2. De ABTN alsmede wijzigingen in de ABTN worden binnen de in de _____ Pensioenwet gestelde termijn aan De Nederlandsche Bank overlegd. _____

ARTIKEL 19. KLACHTEN- EN GESCHILLENREGELING _____

Het bestuur heeft een klachten- en geschillencommissie ingesteld, waarvan — de werkwijze en de bevoegdheden in de door het bestuur vastgestelde — klachten- en geschillenregeling zijn vastgelegd. _____

ARTIKEL 20. WIJZIGING VAN STATUTEN EN PENSIOENREGLEMENTEN _____

1. Het bestuur kan besluiten tot wijziging van deze statuten en van de _____ pensioenreglementen behoudens het bepaalde in de volgende leden van — dit artikel. Een besluit tot wijziging van deze statuten kan slechts _____ genomen worden door een gekwalificeerde meerderheid van het _____ bestuur, bestaande uit ten minste twee/derde van het aantal _____ bestuursleden, waaronder ten minste een lid uit elke geleding. _____
2. Wijziging van een pensioenreglement zal niet kunnen leiden tot _____



- vermindering van pensioenaanspraken, welke over achterliggende ——— dienstjaren reeds zijn opgebouwd, behoudens het bepaalde in lid 4 en de over dit onderwerp in de pensioenreglementen opgenomen bepalingen. –
3. Indien het bestuur in overeenstemming met het oordeel van de actuaaris – constateert dat de bezittingen van het pensioenfonds tezamen met de te verwachten inkomsten ontoereikend zijn ter dekking van de ——— pensioenverplichtingen van het pensioenfonds en het pensioenfonds ——— geen andere middelen ter beschikking worden gesteld, zal het bestuur, — met inachtneming van artikel 134 van de Pensioenwet, voorstellen doen – tot zodanige wijziging van de pensioenreglementen, dat het verstoorde – evenwicht wordt hersteld. Het bestuur kan de pensioenreglementen ——— zodanig wijzigen dat het verstoorde evenwicht door middel van ——— vermindering der aanspraken zal worden hersteld. ———
 4. Vermindering der aanspraken als in lid 3 bedoeld, zal voor alle daarbij ——— betrokkenen zoveel mogelijk naar evenredigheid plaatsvinden, echter — met dien verstande dat pensioenen, welke over achterliggende ——— dienstjaren reeds zijn opgebouwd, onaangetast blijven, voor zover de in – het pensioenfonds aanwezige middelen zulks toelaten. ———

ARTIKEL 21. OPHEFFING VAN HET PENSIOENFONDS ———

1. Opheffing van het pensioenfonds vindt plaats door een daartoe ——— strekkend besluit van een gekwalificeerde meerderheid van het bestuur, – bestaande uit ten minste twee/derde van het aantal bestuursleden, ——— waaronder ten minste een lid uit elke geleding. ———
2. Indien een besluit tot opheffing van het pensioenfonds is genomen, is — met de liquidatie belast het bestuur, dat ten tijde van het ——— liquidatiebesluit in functie is. Tijdens de liquidatie blijven deze statuten — zoveel mogelijk van kracht, met dien verstande dat de bepalingen ——— omtrent het bestuur dan voor de vereffenaars gelden. ———
3. Bij de opheffing van het pensioenfonds zullen de hieruit voor het ——— pensioenfonds voortvloeiende pensioenverplichtingen worden ——— overgedragen hetzij aan één of meer verzekeringsmaatschappijen, die in – Nederland wettelijk bevoegd zijn tot de uitoefening van het ——— levensverzekeringsbedrijf, hetzij aan een of meer andere ——— pensioenfonds in de zin van de Pensioenwet. ———
4. In geval van overdracht aan een verzekeringsmaatschappij zullen ——— vereffenaars er voor zorgdragen, dat in de desbetreffende ——— verzekeringsovereenkomsten bepalingen worden opgenomen, ——— inhoudende dat op de pensioenen de bepalingen van de Pensioenwet, — die gelden voor door een pensioenfonds verleende pensioenaanspraken – en met name de bepalingen van artikel 64 en 65 van de Pensioenwet, — onverminderd van toepassing blijven. ———



5. Indien de liquidatie een overschot laat, zullen de vereffenaars aan dit — overschot een bestemming geven, zoveel mogelijk in overeenstemming — met het doel van het pensioenfonds. Bij een eventueel tekort worden de — ten tijde van de liquidatie bestaande pensioenaanspraken en — pensioenrechten verminderd, waarbij op evenwichtige wijze een — afweging van de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden, pensioengerechtigden en werkgever dan wel — werkgevers plaatsvindt. —

ARTIKEL 22. ONVOORZIENE GEVALLEN —

In incidentele gevallen, waarin bij wet, deze statuten, de — pensioenreglementen en de Code niet is voorzien, beslist het bestuur. —

ARTIKEL 23. INWERKINGTREDING GEWIJZIGDE STATUTEN —

De statuten worden geacht in werking te zijn getreden op achtentwintig — september tweeduizend zestien en vervangen de statuten welke laatstelijk — gewijzigd zijn op twaalf november tweeduizend vijftien.” —

Volmacht. —

Van de volmacht aan de comparant blijkt uit een (1) onderhandse akte van — volmacht, die aan deze akte wordt gehecht als BIJLAGE 10. —

Slot. —

De comparant is mij, notaris, bekend. —

Deze akte is verleden te Rotterdam op de datum in het hoofd van deze akte — vermeld. —

De zakelijke inhoud van deze akte is aan de comparant opgegeven en — toegelicht. De comparant heeft verklaard van de inhoud van de akte kennis te hebben genomen, daarmee in te stemmen en op volledige voorlezing — daarvan geen prijs te stellen. Onmiddellijk na beperkte voorlezing is deze akte eerst door de comparant en daarna door mij, notaris, ondertekend. —

(Volgt ondertekening)

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT

