



## Staat pensioen op je to-do-lijst

### Things to do

- pensioen regelen
- pensioenkapitaal bekijken op Robeco Flexioen
- je NPF Pensioen bekijken (vanaf eind oktober) op Mijn NPF Pensioen
- al je pensioengegevens bekijken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

**Heb jij 'pensioen regelen' ook op je to-do-lijst staan en is het ieder jaar weer je goede voornemen om er eindelijk iets aan te doen? Tijd om het nu echt van je lijstje te schrappen.**

Het zou zomaar kunnen dat zorgen voor een goed pensioen niet op jouw to-do-lijst staat. Pensioen is onzeker en nog ver van je bed. Maar realiseer je dat veel grote beslissingen die je in je leven neemt, zoals trouwen, scheiden, kinderen krijgen of een jaar ertussenuit, van invloed zijn op je pensioen.

### Goed geregeld

Bij Maersk- en Svitzerbedrijven neem je verplicht deel in de pensioenregeling en bouw je dus automatisch kapitaal voor je pensioen op, je keuzevrijheid is wat dat betreft beperkt. Maar stel, je zou zelf mogen kiezen: zou jij dan deelnemen in een pensioenregeling en op die manier zorgen voor inkomen voor later? Goed geregeld dus die verplichte deelname in de pensioenregeling. Waarom dan nog iets doen? Pensioenfondsen willen je graag pensioenbewuster maken, omdat je zelf verantwoordelijk bent voor je pensioen. Het is aan jou te bepalen of jij straks genoeg geld hebt om leuk te kunnen blijven leven.

### Weet jij hoe hoog je pensioen is?

Op de website van de overheid <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl> staan al jouw pensioengegevens (ook van vorige werkgevers waar je pensioen hebt opgebouwd). De gegevens van Nedlloyd Pensioenfonds worden elk kwartaal geactualiseerd met de stand van het kwartaal daarvoor. Je krijgt hier een indicatie van het te verwachten pensioen en vanaf welk jaar. Maar is dit genoeg? Verdiep je hierin en bepaal of je nu actie moet ondernemen en zo ja, regel het dan ook, want uiteindelijk wordt die lange termijn ook korte termijn en ga je met pensioen. 🍷



### BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

MAAND	BETAALDATUM	
SEPTEMBER	25 september	2017
OKTOBER	25 oktober	2017
NOVEMBER	24 november	2017
DECEMBER	18 december	2017

### In deze editie o.a.:

- Doorbeleggen na pensioendatum
- AOW en pensioenrichtleeftijd
- Hoe staan we ervoor?

## Een Primeur!!

Met trots presenteren we de allereerste uitgave van "PensioenNieuws". Deze



verkorte versie van de Pensioenkrant is vooral gericht op het verstrekken van overzichtelijke pensioeninformatie. Belangrijke overwegingen om de papieren communicatie te vernieuwen

zijn de veelheid en verscheidenheid van pensioeninformatie die op iedereen afkomt en ook de kosten. In plaats van vier keer per jaar, zal er vanaf nu twee keer per jaar een Pensioenkrant verschijnen. Eén in de zomer, met hierin vooral aandacht voor het jaarverslag en één in de winter. De editie van het PensioenNieuws komt in het voor- en najaar uit.

Naast communicatie op papier is er een steeds grotere rol weggelegd voor digitale communicatie, zowel via de website, waar u ook alle belangrijke documenten terug kunt vinden, als via e-mail. Om uw informatie digitaal te kunnen ontvangen, kunt u uw e-mail adres achterlaten op de website.

Het is ook een Primeur voor mij; als nieuwbakken bestuurslid van het fonds is het aan mij de eer om het allereerste PensioenNieuws-voorwoord te schrijven. Deze zomer was het precies 20 jaar geleden dat ik de overstap maakte van Selektvracht (zoals DHL Parcel toen nog heette) naar een nieuwe werkgever. Ik ben enorm trots om in dit fonds, waar ik een enorme betrokkenheid van de deelnemers waarneem, een rol te vervullen.

Ik wens u veel leesplezier,

**Feikje Wittermans**

# Hoe staan we ervoor?

**NPF berekent verschillende kengetallen, zoals de dekkingsgraden, het vereist eigen vermogen en rendementen. De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.**

**Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.**

## DNB-dekkingsgraad, aug 122,9% (juli 123,7%)

De DNB-dekkingsgraad wordt gebruikt om te bepalen of NPF aan de wettelijke eisen voldoet.

## Beleidsdekkingsgraad, aug 120,0% (juli 119,3%)

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

## Marktrente-dekkingsgraad, aug 121,7% (juli 122,7%)

Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrente-dekkingsgraad.

## Vereist eigen vermogen aug 115,4% (juli 115,4%)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat.

## Rendement tweede kwartaal 0,0%

In het tweede kwartaal bedroeg het rendement 0,0% tegenover de benchmark van 0,1%.  
Het rendement van de eerste helft van het jaar bedroeg 0,3% tegenover een benchmark van 0,6%.

## Rente en pensioenverplichtingen

Na een aantal maanden van lichte stijging, is de rente in augustus weer wat gedaald.  
Door de eerdere rentestijging namen de pensioenverplichtingen in het tweede kwartaal iets af.

## Digitale communicatie geef uw voorkeur door!

Eind juni heeft u een brief gehad van Nedlloyd Pensioenfonds over digitale communicatie. Een groot aantal van u heeft hierop gereageerd. Circa 950 deelnemers hebben op de antwoordkaart aangegeven digitale informatie te willen ontvangen, 2500 willen graag de informatie per post blijven ontvangen. Circa 700 mensen hebben direct op de website hun voorkeur doorgegeven.

Wij vragen degenen die hun voorkeur nog niet hebben doorgegeven, dit alsnog te doen, bij voorkeur op de website.



*De PensioenKrant en het PensioenNieuws blijft u in papieren vorm ontvangen.*

## nFTK bemoeilijkt indexatie grijs fonds

Frans Dooren, directeur van het pensioenfonds, is afgelopen juli geïnterviewd door Pensioen Pro. In dit interview geeft hij een toelichting op het jaarverslag en op de indexatie. Hij zegt hierover het volgende: *“De wettelijke rekenregels van het nFTK pakken nadelig uit voor een pensioenfonds met veel gepensioneerden, zoals het Nedlloyd Pensioenfonds. Terwijl het fonds jaarlijks 1% zou kunnen indexeren zonder dat de dekkingsgraad onder de 110% zakt, mocht het op basis van het nFTK slechts 0,05% toekennen, de helft van de inflatie over vorig jaar.”*

Het hele artikel kunt u lezen op de website via: <https://nedlloydpensioenfonds.nl/nieuws/>



# AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd

## Een pensioenmythe: De AOW-leeftijd is de leeftijd waarop het pensioen dat ik heb opgebouwd bij mijn werkgever ook ingaat.

De AOW is het basispensioen van de overheid. Iedereen die de AOW-leeftijd bereikt en in Nederland woont of heeft gewoond, heeft hier in principe recht op. Doordat de mensen steeds ouder worden, krijgen zij steeds langer AOW. Om dit betaalbaar te houden, wordt de AOW-leeftijd regelmatig aangepast. In 2022 wordt de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden. Uw AOW-leeftijd kunt u berekenen op [www.wijzeringeldzaken.nl/rekenhulpen/rekenhulp-aow-leeftijd](http://www.wijzeringeldzaken.nl/rekenhulpen/rekenhulp-aow-leeftijd).

De ingangsdatum van het pensioen dat u heeft opgebouwd via een werkgever gaat in op de pensioenrichtleeftijd. Voor de Pensioenregeling 2006 is dit 65 jaar en voor de Pensioenregeling IDC 2015 is dit de maand nadat u 67 jaar bent geworden. Stel dat u volgens de pensioenrichtleeftijd in 2022 op 67 jaar met pensioen kunt, dan krijgt u drie maanden alleen het pensioen dat u heeft opgebouwd via de werkgever en daarna ontvangt u ook AOW van de overheid.

### Pensioenrichtleeftijd, blijft deze 67 jaar of wordt het 68 jaar?

In de kranten wordt regelmatig bericht over de wettelijke verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar per 1 januari 2018. Wat betekent dit voor u?

Pensioenen, dus ook de pensioenrichtleeftijd is een onderdeel van de afspraken tussen de ondernemingsraden en de werkgevers. Als zij overeenkomen dat de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar gaat, zal het pensioenfonds de pensioenregeling hierop aanpassen en zo uitvoeren. Gehoord hebbende de reacties van de meeste aangesloten werkgevers, informeert het bestuur u dat in de Pensioenregeling IDC 2015 de pensioenrichtleeftijd op 67 jaar wordt gehandhaafd.

### Gevolgen

Per 1 januari 2018 wordt de fiscale premiestaffel verlaagd. De fiscale premiestaffel voor pensioenrichtleeftijd 67 jaar is dezelfde als die voor 68 jaar. Door de pensioenrichtleeftijd op 67 jaar te houden, bouwt u daarom wel een jaar minder lang kapitaal op en heeft u een jaar minder rendement. Bij een pensioenrichtleeftijd van 68 jaar moet u daarentegen weer een jaar langer werken voordat u uw pensioen ontvangt. In beide gevallen betekent het een versobering. 🍷

# Personalia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

- |   |   |
|---|---|
| 20 april 2017 <b>Dhr. F. Schippmann</b><br>72 jaar   4e Werktuigkundige   VNS                             | 8 juli 2017 <b>Dhr. H. van Rijn</b> 75 jaar  <br>Gezagvoerder   Nedlloyd Rederijdiensten                          |
| 14 mei 2017 <b>Dhr. H.P. de Vaal</b><br>79 jaar   Directeur   Autocenter W. van Zijl                      | 14 juli 2017 <b>Dhr. F.L.M. Spit</b><br>86 jaar   2e Werktuigkundige   KPM  |
| 24 mei 2017 <b>Dhr. A.J.G. Strengholt</b><br>82 jaar   Hoofdwerktuigkundige   Nedlloyd Lijnen             | 15 juli 2017 <b>Dhr. A.B. Oxfoort</b><br>81 jaar   Hoofdwerktuigkundige   Nedlloyd Rederijdiensten                |
| 26 mei 2017 <b>Dhr. G.P. Schilte</b><br>79 jaar   Chef Terreinen   Walon B.V.                             | 20 juli 2017 <b>Dhr. D. Agelink</b><br>86 jaar   Schaver   KNSM   |
| 27 mei 2017 <b>Dhr. W. Zwets</b><br>83 jaar   Chef Export   Afdeling Ruys & Co                            | 26 juli 2017 <b>Dhr. S. Brouwer</b><br>86 jaar   2e Stuurman   KRL  |
| 29 mei 2017 <b>Dhr. F. Kommers</b><br>76 jaar   Kraanmonteur   KNSM                                       | 26 juli 2017 <b>Dhr. G. Koning</b><br>84 jaar   2e Werktuigkundige   KRL  |
| 29 mei 2017 <b>Dhr. W.K. Scholten</b><br>73 jaar   3e Stuurman Triton   KRL                               | 27 juli 2017 <b>Dhr. G.J.A. Schmitz</b><br>93 jaar   Ambtenaar Afdeling Boekhouding   SMN/NSU                     |
| 30 mei 2017 <b>Dhr. T.H.J. Sikkes</b><br>86 jaar   Adjunct Inspecteur Technische Dienst   Nedlloyd Lijnen | 3 aug. 2017 <b>Dhr. W.P. Wuijts</b><br>79 jaar   Chauffeur   Mammoet Stoof  |
| 31 mei 2017 <b>Mevr. L.J. Braanker</b><br>91 jaar   Secretaresse   VNS                                    | 8 aug. 2017 <b>Dhr. F.B. van Gelder</b><br>80 jaar   3e Stuurman   VNS  |
| 6 juni 2017 <b>Dhr. W.H. van der Kolk</b><br>78 jaar   Medewerker Expeditie   KNSM                        | 10 aug. 2017 <b>Dhr. P.J. Prevo</b><br>76 jaar   4e Werktuigkundige   KRL   |
| 7 juni 2017 <b>Dhr. A.P. van Gilst</b><br>85 jaar   Directeur Organisatie   Koninklijke Nedlloyd Groep    | 12 aug. 2017 <b>Mevr. W. Goené-Eckhardt</b><br>91 jaar   Medewerkster   Nedlloyd Interne Dienst                   |
| 7 juni 2017 <b>Dhr. J.A. Bierdrager</b><br>79 jaar   Medewerker   Nedlloyd Lines Nederland                | 13 aug. 2017 <b>Dhr. G. Witteveen</b><br>82 jaar   2e Stuurman   VNS  |
| 12 juni 2017 <b>Dhr. G.B. Kamphuis</b><br>71 jaar   Expediteur   Damco Maritime                           | 15 aug. 2017 <b>Dhr. G.M. Bierman</b><br>89 jaar   Matroos   KRL  |
| 14 juni 2017 <b>Dhr. J.A. Epker</b><br>90 jaar   Medewerker Afdeling Vrachtzaken   SMN                    | 18 aug. 2017 <b>Dhr. D. Dunant</b><br>83 jaar   Medewerker Afdeling Comptabiliteit/Bedrijfsanalyse   KNSM         |
| 14 juni 2017 <b>Dhr. H.C. van der Hor</b><br>70 jaar   General Manager   CBW Tianjin China                | 20 aug. 2017 <b>Dhr. R. de Boer</b><br>77 jaar   Administratief Medewerker   Nedlloyd Lines Nederland             |
| 16 juni 2017 <b>Dhr. K. Schoeman</b><br>86 jaar   Hoofdwerktuigkundige   KRL                              | 24 aug. 2017 <b>Dhr. T.G. Ronkes Agerbeek</b><br>77 jaar   1e Stuurman   KJCP                                     |
| 18 juni 2017 <b>Dhr. J.A. de Kruijter</b><br>77 jaar   4e Werktuigkundige   KRL                           | 24 aug. 2017 <b>Dhr. M. van de Ree</b><br>86 jaar   Bedrijfs Directeur   Koninklijke Nedlloyd Groep/Nedlloyd Bulk |
| 19 juni 2017 <b>Dhr. J. Schrijver</b><br>88 jaar   Electriciën   KNSM                                     | 26 aug. 2017 <b>Dhr. F.H.G. Meijer</b><br>89 jaar   1e Kok   SMN  |
| 26 juni 2017 <b>Dhr. G.A. Jakobs</b><br>86 jaar   Bedrijfsleider   Schenker & Co                          | 30 aug. 2017 <b>Dhr. A.J. Wesselink</b><br>88 jaar   Medewerker Afdeling Vrachtbureau   KNSM CTA                  |
| 2 juli 2017 <b>Dhr. J.A. de Winter</b><br>92 jaar   Directeur   KNSM-Kroonvlag (Curacao)                  |   |
| 4 juli 2017 <b>Dhr. W.P. Stoffelen</b><br>67 jaar   Constructie bankwerker   Mammoet Stoof                |   |
| 7 juli 2017 <b>Dhr. C. Roos</b><br>88 jaar   Medewerker afdeling Assurantie   Verbrugge Terminals         |   |

# Doorbeleggen na pensioendatum

In dit artikel geven we een korte toelichting op de Wet verbeterde premieregeling. Deze nieuwe wet maakt het mogelijk het pensioenkapitaal dat is opgebouwd in de Pensioenregeling IDC 2015 na pensioeningang individueel te blijven doorbeleggen.

## Uw pensioenkapitaal omzetten in aanspraken. Hoe werkt het nu?

Het pensioenkapitaal dat u opbouwt in de Pensioenregeling IDC 2015, wordt standaard bij Robeco belegd volgens het Lifecycle systeem. Dit houdt in dat de beleggingsrisico's worden afgebouwd naarmate u ouder wordt, zodat de waarde van uw beleggingen minder schommelt. Zo wordt het risico beperkt dat uw pensioenkapitaal daalt tegen de tijd dat u met pensioen gaat. Op het moment dat u met pensioen gaat, wordt het pensioenkapitaal dat u heeft opgebouwd, omgezet in een vaste levenslange pensioenuitkering. De hoogte van deze pensioenuitkering is onder andere afhankelijk van het rendement op uw beleggingen, de hoogte van de marktrente, de dekkingsgraad en de levensverwachting op het moment dat u met pensioen gaat (inkooptarieven). Als u op uw pensioendatum een vaste levenslange pensioenuitkering bij Nedlloyd Pensioenfonds aankoopt, heeft u de zekerheid dat u dat vaste bedrag aan pensioen ontvangt met de mogelijkheid tot indexatie maar ook een risico op korten. Nadeel van het omzetten van kapitaal in een vaste pensioenuitkering is dat de pensioenuitkering momenteel, door de historisch lage rente, niet zo hoog is.

## Hoe werkt dit straks?

Om deelnemers aan premieregelingen de mogelijkheid te bieden om, ondanks de huidige lage rente, een beter pensioenresultaat met het pensioenkapitaal te behalen, heeft de overheid de Wet verbeterde premieregeling geïntroduceerd. Deze wet biedt de mogelijkheid om na pensioendatum door te beleggen. Elk jaar wordt dan een deel van het opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor uw pensioenuitkering in dat jaar. De rest van het pensioenkapitaal blijft belegd. Dit heet de variabele pensioenuitkering. Ongeveer tien jaar voor de ingangsdatum van uw pensioen maakt u een voorlopige keuze voor een vaste of variabele pensioenuitkering. De huidige Lifecycle van Nedlloyd Pensioenfonds is op dit moment ook geschikt voor een variabele pensioenuitkering. Op uw pensioendatum maakt u een definitieve keuze. Als u kiest voor een variabele pensioenuitkering koopt u een pensioen aan, waarvan de hoogte voor één jaar vast staat. Jaarlijks wordt deze pensioenuitkering opnieuw vastgesteld. Hierbij wordt rekening gehouden met actuele marktrente, de gemiddelde levensverwachting en de waarde van de beleggingen op dat moment.

- **Vaste pensioenuitkering:** een pensioen dat na ingang gelijk blijft, tenzij NPF kan indexeren of tot korten moet overgaan.
- **Variabele pensioenuitkering:** een pensioen dat na ingang omhoog, maar ook omlaag kan gaan.

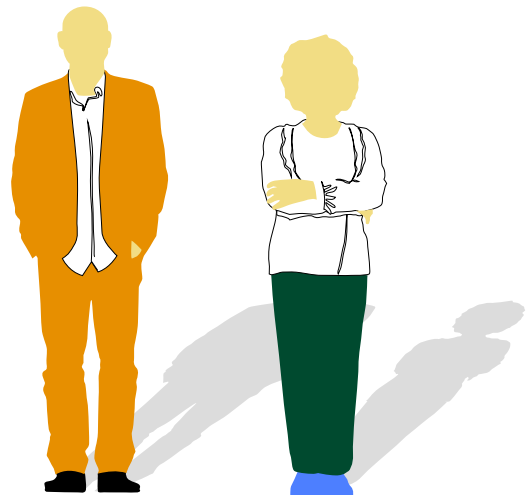
## De voor- en nadelen van individueel doorbeleggen na pensioendatum

Voordelen:

- + U bent niet langer afhankelijk van inkooptarieven op het moment van de inkoop van uw pensioen.

Nadelen

- De hoogte van uw pensioen is onzekerder en u loopt meer risico. Uw pensioenuitkering kan stijgen maar ook dalen. Dit komt door dat de marktrente of de waarde van uw beleggingen ook kan dalen. Bovendien kan de gemiddelde levensverwachting in de toekomst toenemen. Als dat zo is, moet pensioen langer worden uitgekeerd en neemt het jaarlijkse pensioenbedrag af.



## Wat kunnen deelnemers aan de Pensioenregeling IDC 2015 per 1 januari 2018 verwachten?

Nedlloyd Pensioenfonds zal de variabele pensioenuitkering niet zelf aanbieden. Per 1 januari 2018 krijgen deelnemers (zowel actieve deelnemers als slapers) aan de Pensioenregeling IDC 2015 de mogelijkheid op de pensioendatum te kiezen voor een variabele of vaste pensioenuitkering. Nedlloyd Pensioenfonds zal hierop het pensioenreglement aanpassen.

Bij een variabele pensioenuitkering krijgen deze deelnemers bij pensioenering een shoprecht. Dit betekent dat ze hun pensioenkapitaal op dat moment over kunnen dragen aan een andere pensioenuitvoerder en/of verzekeraar, die een variabele pensioenuitkering aanbiedt.

Deelnemers aan de Pensioenregeling IDC 2015 krijgen binnenkort een bericht over de gevolgen die deze wet voor hen heeft.

NOOT: Indien u uw pensioenkapitaal direct omzet in pensioenaanspraken, is individueel doorbeleggen na pensioendatum niet voor u van toepassing. 🚫