



Nedlloyd Pensioenkrant

Jaargang 23 - nummer 1 - Voorjaar 2017



“Ik verveel me geen moment”

Nico Kramer Freher, Mijn pensioen en ik

In de spotlight:
Het verantwoordingsorgaan

De Nedlloyd Pensioenkrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Jacqueline Quik
Benita Lombarts
Frans Dooren

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2017 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de Pensioenkrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van het Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

In 'Mijn pensioen en ik' vertelt Nico Kramer Freher hoe hij zijn 'eeuwige vakantie' invult en de grote rol die water en schepen in zijn familie hebben gespeeld.

Aan deze Nedlloyd Pensioenkrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover het Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

NIEUW BESTUURSLID

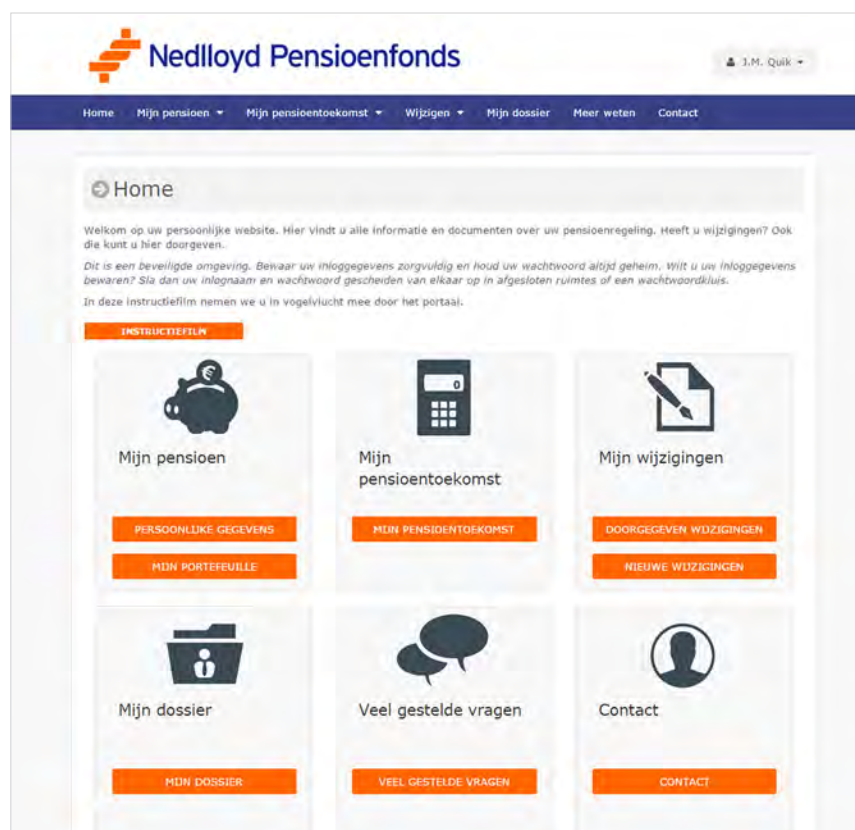
Feikje Wittermans



In de wintereditie van de Pensioenkrant stond in het artikel over de samenstelling van het bestuur dat per 31 december 2016 de zittingstermijn van Jacob Tas (namens de werkgevers) afliep en dat hij na drie zittingstermijnen niet meer kon worden herbenoemd. Zijn opvolger in het bestuur is Feikje Wittermans. Feikje Wittermans heeft in de jaren 90 bij Nedlloyd gewerkt in de logistiek en in diverse financiële rollen. Sinds 2008 is zij werkzaam bij Vopak, waar zij nu Business Development Manager is binnen de Vopak Nederland organisatie (olie- en chemietak). 🌐

NIEUW PORTAAL BIJ ROBECO FLEXIOEN

Log in bij Robeco Flexioen en bekijk het kapitaal dat je tot nog toe hebt opgebouwd.



Deelnemers aan de IDC-pensioenregeling 2015 hebben in november een brief van Robeco ontvangen met daarin de tijdelijke inloggegevens voor het nieuwe portaal.

Door in te loggen op www.flexioen.nl kunnen deze tijdelijke inloggegevens worden gewijzigd. Ook wordt hier gevraagd je e-mailadres in te vullen. Vul hier bij voorkeur je privé e-mailadres in, zodat Robeco met jou in contact kan blijven, ook als je van werkgever verandert.

De contactgegevens van Robeco zijn ook gewijzigd:

- De service desk is op werkdagen tussen 8.00 en 18.00 bereikbaar via 📞 020 583 10 40
- Je kunt ook mailen naar ✉ flexioen@inadmin.nl 🌐

inhoud

inhoud

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Met financiële positie, dekkingsgraad en rendement

4

Binnenkort live

Onze nieuwe website

6

Mijn pensioen en Ik

Nico Kramer Freher:

“Ik heb het enorm getroffen”

8

Nieuws uit de bedrijven

Maersk Line koopt Hamburg Süd

10

Nieuws

Waarom pensioen regelen uitstellen?

11

In de spotlight

Het verantwoordingsorgaan

12

Goed om te weten

Hoe wil jij later leven?

14

Personalia

15

Geachte lezer,

Het is nog niet zoveel jaar geleden dat wij ter voorbereiding op een bestuursvergadering een dikke bruine envelop met de diverse stukken per post ontvingen. Hoe anders gaat dat vandaag de dag. Tien dagen van tevoren komt er een e-mail dat de stukken klaar staan in het digitale

vergadersysteem. Met een druk op de knop kunnen vervolgens de stukken via/op een computer, iPad of telefoon worden ingezien. Aantekeningen blijven bewaard en de zoekfunctie ontsluit diverse informatiebronnen. Tijdens de vergadering werken we allemaal met een iPad.



Ik kan mij voorstellen dat als je hier niet mee opgroeit, het moeilijk kan zijn de overstap naar dit digitale tijdperk te maken. De veranderingen gaan snel. Een buskaartje bestaat niet meer en geld is er voornamelijk nog in digitale vorm. Efficiëntie, beschikbaarheid en informatie zijn de meest gebruikte argumenten om verder te digitaliseren en de

mogelijkheden lijken alleen maar toe te nemen, mede door de ontwikkeling van nog kleinere en krachtigere chips.

Is het enkel positief? Nee, we zien meer en meer ook de nadelen van de verdergaande digitalisering van de maatschappij. Hoe vaak lees je niet dat er weer een informatiesysteem is “gehackt”, of dat er zelfs verkiezingen worden beïnvloed. Dat geeft aan dat met de voortschrijdende digitalisering ook onze afhankelijkheid van systemen, en daarmee de kwetsbaarheid, toeneemt.

Toch zou ik persoonlijk niet meer zonder willen, omdat het ook een enorme verrijking is op het gebied van communicatie en informatie. Dat brengt mij bij de huidige pensioenkrant. We hebben binnen het pensioenfonds opnieuw stilgestaan bij de vraag hoe we de deelnemers optimaal van informatie kunnen voorzien. We weten dat er een enorme behoefte is aan een goede en informatieve pensioenkrant. Wij menen dat, door gebruik te maken van andere vormen van (digitale) communicatie, we nog beter in staat zullen zijn om onze deelnemers te informeren. Behoud van het oude, maar ook vernieuwing. We gaan dit jaar voor het eerst het Uniform Pensioenoverzicht en het jaaroverzicht digitaal verstrekken. Dat zal misschien wel even wennen zijn voor een aantal onder u, maar u kunt, als u dat aangeeft ook nog van de oude vorm (gedrukt) gebruik blijven maken. Echter de kosten van de gedrukte vorm van communicatie zijn relatief hoog, dus we zouden uiteindelijk graag zien dat we naar een meer digitale informatiestroom komen. Daar komt nog bij dat de ontwikkelingen op het gebied van pensioenen steeds sneller en frequenter zijn, en daar past ook een andere vorm en wijze van communicatie bij. Als pensioenfonds worden we hier ook op aangesproken door de controlerende instanties. Deze instanties geven ons voorschriften, waarin de vorm en wijze van de communicatie mede wordt bepaald. Wij passen dit toe met de juiste vertaling voor onze doelgroep, u.

Zoals gezegd, in deze pensioenkrant aandacht voor communicatie. Ik hoop dat onze nieuwe werkwijze bij u een positief onthaal zal krijgen. Verder ook aandacht voor een belangrijk orgaan binnen het pensioenfonds, namelijk het verantwoordingsorgaan.

Ik wens u veel leesplezier, vriendelijke groeten,

Jeppe Machielsen
Voorzitter

In deze rubriek wordt ingegaan op de ontwikkeling en de financiële positie van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF).

Financiële positie NPF

Samenvatting

De dekkingsgraden van NPF per januari zijn bekend. De DNB-dekkingsgraad bedraagt eind januari 119,6% (eind december 2016: 118,7%). De beleidsdekkingsgraad is gestegen van 114,5% eind december 2016 naar 115,0% eind januari 2017. De marktrente-dekkingsgraad bedraagt per 31 januari 118,1% (116,9% eind december 2016). De dekkingsgraad is een graadmeter van de gezondheid van een pensioenfonds.

Algemeen

De dekkingsgraad geeft aan of het fonds op de peildatum voldoende geld heeft om de opgebouwde pensioenen, nu en in de toekomst, te betalen. De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het fonds er financieel voor staat. Bij een dekkingsgraad van 100% is er op de peildatum genoeg vermogen om de opgebouwde pensioenen uit te keren. Volgens de wet moeten pensioenfondsen echter ook over buffers beschikken zodat ze onvoorziene situaties kunnen opvangen. Daarom stelt de toezichthouder DNB een vereiste dekkingsgraad vast boven de 100%. De hoogte hiervan is mede afhankelijk van de samenstelling en het risico van de beleggingen. Voor NPF is de vereiste dekkingsgraad 116,0%. DNB vergelijkt de dekkingsgraad om te controleren of een pensioenfonds voldoende vermogen heeft. Als dit niet het geval is, moet een pensioenfonds een herstelplan opstellen om binnen een bepaalde termijn weer aan de vereiste dekkingsgraad te kunnen voldoen.

Verskillende dekkingsgraden

NPF berekent verschillende dekkingsgraden:

DNB-dekkingsgraad

Bij het bepalen van de DNB-dekkingsgraad worden de pensioenverplichtingen berekend op basis van een door DNB voorgeschreven rekenrente. Deze rekenrente is gebaseerd op de marktrente en de Ultimate Forward Rate (UFR). De UFR is een door DNB vastgestelde rekenrente voor lange looptijden (meer dan 20 jaar).



Beleidsdekkingsgraad

Dit is het gemiddelde van de DNB-dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Omdat het geen momentopname is, geeft het een stabiel beeld of een pensioenfonds voldoende geld heeft om de pensioenen, nu en in de toekomst, uit te keren. NPF moet de beleidsdekkingsgraad voor de jaarlijkse besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening) gebruiken.

Marktrente-dekkingsgraad

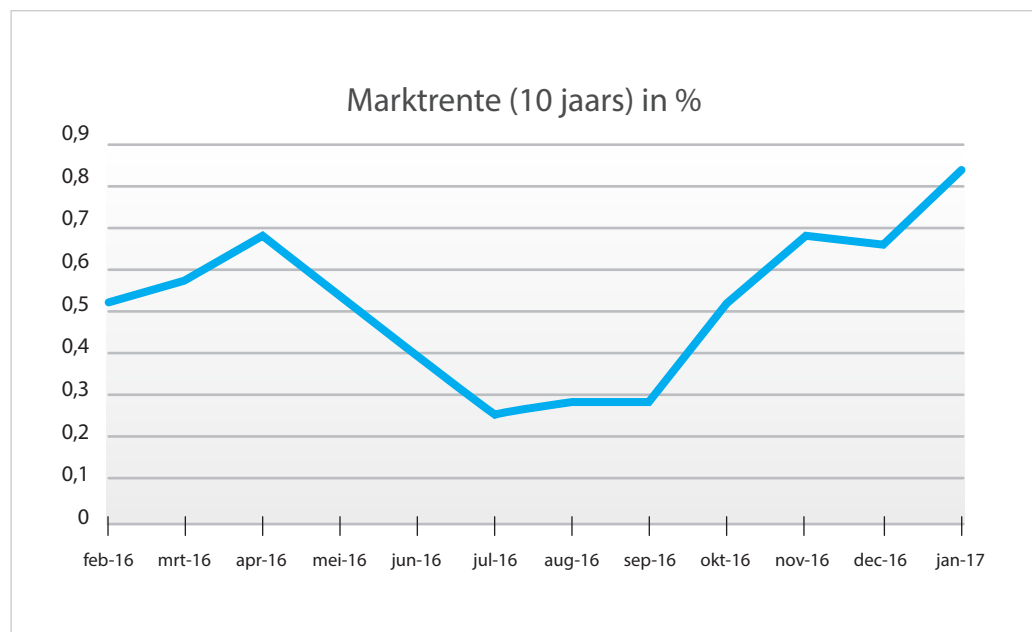
De marktrente-dekkingsgraad wordt met de werkelijke marktrente berekend (zonder de UFR-correcties die DNB hanteert) en geeft dus een goed beeld van de werkelijke financiële positie van NPF.

Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrente-dekkingsgraad.

De dekkingsgraden bij NPF per januari 2017

De vereiste dekkingsgraad van NPF bedraagt per eind december 116,0%. De DNB-dekkingsgraad was per eind januari 119,6%; de beleidsdekkingsgraad 115,0%. De marktrente-dekkingsgraad bedroeg per eind januari 118,1%.

De beleidsdekkingsgraad ligt nog onder de vereiste dekkingsgraad, waardoor het in juni 2016 ingediende herstelplan nog van kracht is. Sinds 31 maart 2016 is de





beleidsdekkingsgraad onder de vereiste dekkingsgraad en heeft NPF een reservetekort. Uit de berekeningen in het herstelplan blijkt dat NPF met het huidige beleid binnen twee jaar de vereiste dekkingsgraad bereikt. Op dit moment wordt een update van het herstelplan door NPF gemaakt.

Het rendement over de maand januari bedroeg $-1,3\%$. De benchmark was $-1,2\%$.

Rente en pensioenverplichtingen

Door de hogere marktrente zijn de pensioenverplichtingen per december 2016 gedaald. Deze lagere pensioenverplichtingen hadden in vergelijking met eind september een positief effect op de marktrente-dekkingsgraad van 6,5%-punt.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

Gepensioneerden en nabestaanden in het buitenland: Let op

Eind maart ontvangt u van Nedlloyd Pensioenfonds het formulier 'bewijs van in leven zijn'. Wilt u het formulier volledig en duidelijk invullen, het door een bevoegde autoriteit laten ondertekenen en afstemmen en daarna zo spoedig mogelijk aan ons retourneren. Omdat u in het buitenland woont, krijgen wij geen bericht over uw overlijden. Met het formulier controleren wij of u nog steeds recht heeft op een pensioen. Als u het formulier niet aan ons terugstuurt, zijn wij genoodzaakt uw pensioenuitkering te stoppen.

Maak ook een kopie voor uw eigen administratie. U kunt het formulier ook per e-mail versturen aan reinier.kuijer@aonhewitt.com.

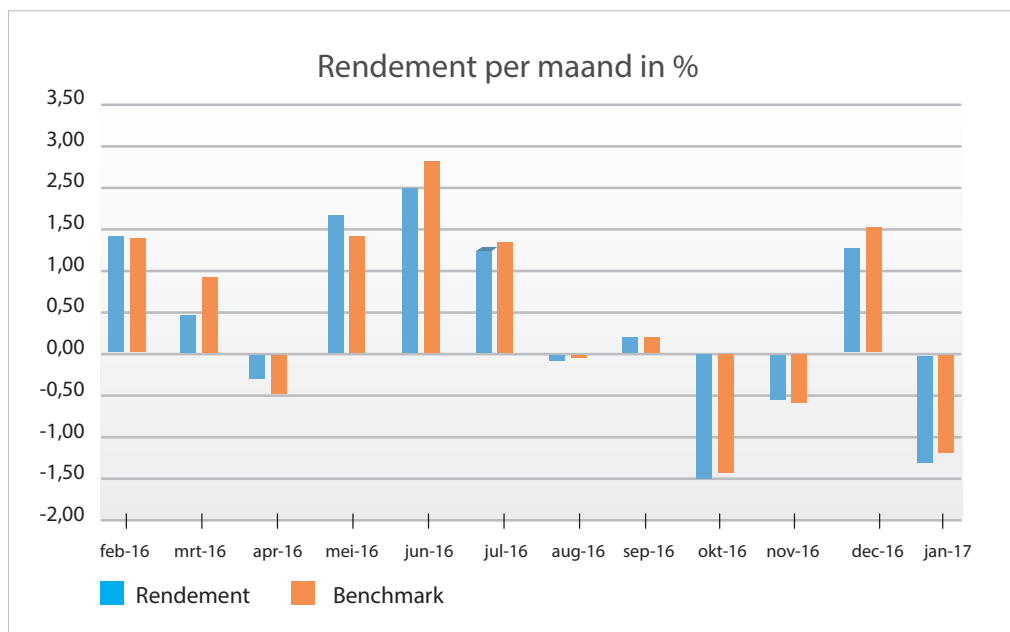
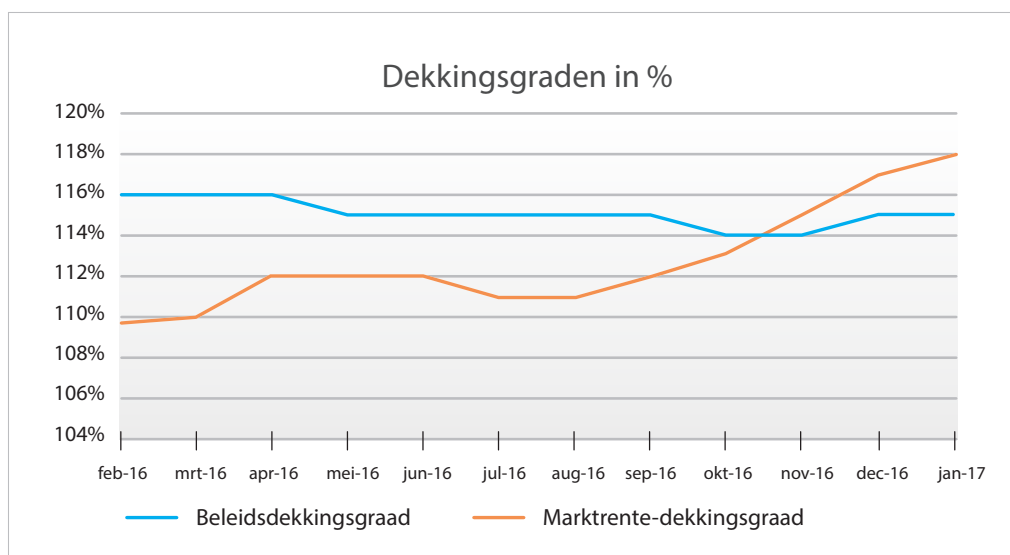
AOW-leeftijd weer omhoog

De AOW-leeftijd blijft stijgen. Vanaf 1 januari 2017 is de AOW-leeftijd 65 jaar en 9 maanden. In 2018 wordt de AOW-leeftijd 66 jaar en in 2021 wordt deze 67 jaar.

Kijk voor meer informatie op www.svb.nl.

Eerder op de hoogte met e-mail nieuwsbrief

De Nedlloyd Pensioenkrant komt eens per kwartaal uit. Wilt u eerder en sneller berichten ontvangen met informatie die van belang kan zijn voor uw pensioen? Schrijf u dan in op de e-mail nieuwsbrief via www.nedlloydpensioenfonds.nl.



Pensioenuitkeringen

De betaaldatum voor 2017 van uw pensioenuitkering zijn:



ONZE NIEUWE WEBSITE

Nedlloyd Pensioenfonds is druk bezig met de ontwikkeling van een volledig nieuwe website. Inclusief uw eigen persoonlijke omgeving met alle informatie over uw pensioen. Met onze nieuwe website blijft u nog beter op de hoogte!

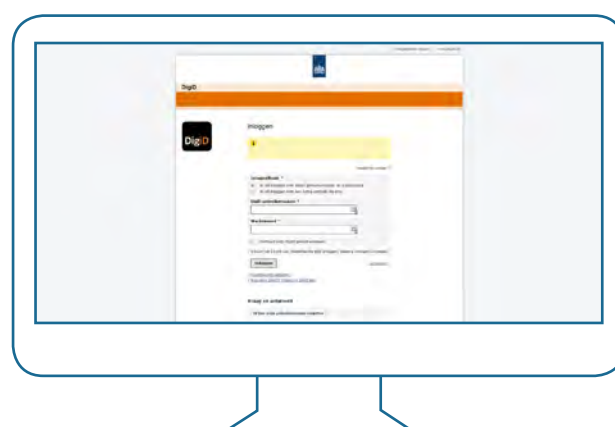
ANTWOORD OP UW PENSIOENVRAGEN

Heeft u een vraag over uw pensioen? Of wilt u toch iets meer weten over een specifiek onderwerp? U vindt in één oogopslag alle belangrijke informatie over dat specifieke onderwerp. Alle informatie op de website is zo ingedeeld dat u bij elke klik meer details over een onderwerp vindt. Of u nu veel of weinig over pensioen weet: op onze nieuwe website vindt u de informatie die u zoekt!



MIJN NEDLLOYD PENSIOEN: UW EIGEN PORTAAL

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe website is uw eigen portaal. In dit portaal vindt u alle informatie over uw pensioen. De hoogte van uw pensioen, uw persoonlijke gegevens én uw pensioenpost allemaal overzichtelijk bij elkaar.



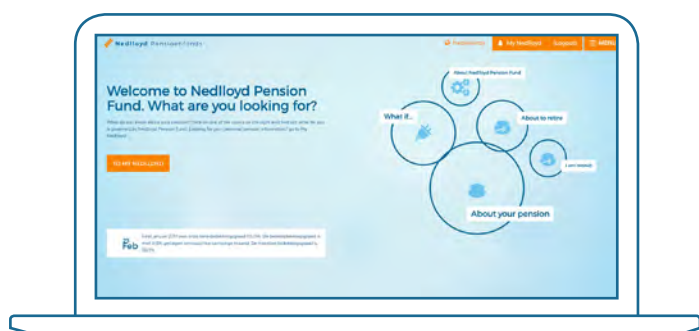
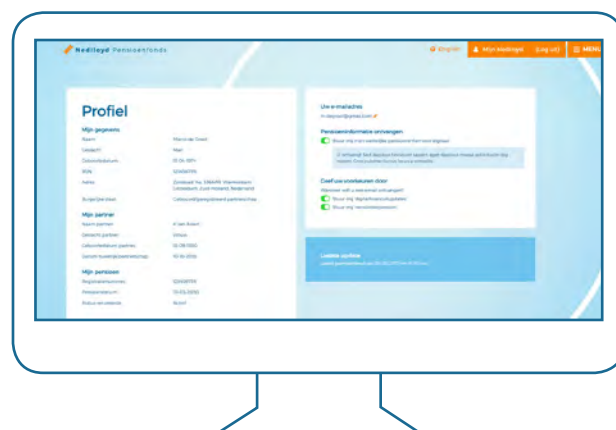
VEILIG INLOGGEN MET DIGID

Natuurlijk moet uw persoonlijke informatie goed beveiligd zijn. Daarom logt u in met uw DigiD. Als u al een DigiD heeft, hoeft u dus niet nog een gebruikersnaam en wachtwoord te onthouden. Heeft u nog geen DigiD? Vraag er dan een aan via www.digid.nl/aanvragen.

- ➔ Uw pensioenpost digitaal
- ➔ Een beveiligde persoonlijke omgeving
- ➔ Eenvoudig inloggen met uw DigiD
- ➔ Uw pensioeninformatie altijd bij de hand
- ➔ Direct inzicht in de hoogte van uw pensioen

LAAT UW E-MAILADRES ACHTER

Nedlloyd Pensioenfonds gaat uw pensioenpost bij voorkeur digitaal versturen. U krijgt uw Uniform Pensioenoverzicht of de uitkeringsspecificatie dan niet meer per post. In plaats daarvan krijgt u een e-mail als er nieuwe documenten voor u klaar staan in uw dossier. Het enige dat u hoeft te doen is zorgen dat wij uw e-mailadres hebben. U kunt uw e-mailadres altijd invullen en aanpassen in uw profiel. In het tweede kwartaal ontvangt u een brief van ons over onze wens om meer informatie digitaal te verstrekken.



WEBSITE ALSO AVAILABLE IN ENGLISH

Nedlloyd Pensionfund is developing a new website including a personal surrounding. In this personal surrounding you will find information on your pension, like the Uniform Pensioenoverzicht (pension overview) and payment specifications. We realize that pension is a difficult subject, especially if Dutch is not your native language. Therefore we developed the website in English too.

NOG EVEN WACHTEN...

De website gaat het tweede kwartaal dit jaar live. We sturen u een bericht als het zo ver is. Het adres van de website verandert niet en blijft dus www.nedlloydpensioenfonds.nl.

Nico Kramer Freher: “Ik heb het enorm getroffen”



Nedlloyd heeft Nico Kramer Freher (76) over de hele wereld gebracht. Zijn loopbaan loopt van manusje-van-alles voor de scheepsbemanning tot lobbyist in de politieke arena. “Met 61 ging ik met pensioen, maar ik was nog lang niet uitgeblust.”

“Als het mooi weer is, dan vind ik het wel lekker om even een rondje op mijn motor te rijden. Ik rij geen lange stukken hoor. Gewoon, korte ritjes.”

Trots staat Nico Kramer Freher (76) naast zijn rode BMW van bijna 25 jaar oud. Hij geniet bijna elk uur van de dag van zijn pensioen. Na veertig jaar dienstverband bij Nedlloyd, waarin hij letterlijk de hele wereld over reisde voor het werk, mocht hij vijftien jaar geleden met pensioen. Ondanks de drukte van zijn baan, heeft Nico het einde van zijn loopbaan nooit ervaren als een zwart gat.

“Water en schepen speelden altijd een grote rol in de familie”

“Ik was 61 jaar toen ik met pensioen ging en nog lang niet uitgeblust. Toch was ik erg blij om aan mijn ‘eeuwige vakantie’ te beginnen. Met gemak vul ik de dagen. Ik zwem veel, wandel vaak, zeil graag en hou enorm van lezen. Ik ken mensen die na hun pensioengerechtigde leeftijd trainingen zijn gaan geven in het bedrijfsleven of cursussen Nederlands aan asielzoekers. Ik doe dat allemaal niet en ik verveel me geen moment. Ik kom elk jaar nog wel op de dag van de deelnemersvereniging van het pensioenfonds. Daar spreek ik dan nog oud-collega's.”

Veel reizen

Nico is met zijn vrouw in Teteringen gaan wonen, een dorpje tussen Oosterhout en Breda, vlakbij de bossen. “Het is een schitterende omgeving en belangrijke voorzieningen als het zwembad, de ijsbaan en de bibliotheek zijn met de fiets gemakkelijk te bereiken. Mijn vrouw heeft hier de ruimte om met haar kunst bezig te zijn, zij maakt beelden. En we wonen niet duur, dus we hebben de financiële ruimte om veel te reizen. We zijn afgelopen jaren onder andere naar IJsland, Groenland, Alaska en Zuid-Amerika geweest. Ik heb zelf nog een wereldreis van honderd dagen gemaakt aan boord van een schip. Ik heb kunnen duiken in Bora-Bora en Bali, een andere grote hobby van me.”

“Ik verveel me geen moment”

Uit de passie waarmee Nico vertelt over hoe hij samen met zijn vrouw deze ‘eeuwige vakantie’ beleeft, blijkt dat de voormalig Nedlloyd-medewerker deze periode allesbehalve vanzelfsprekend vindt. “Ik heb het enorm getroffen natuurlijk, jazer. Ik heb nog gebruik kunnen maken van het maximaal aantal van veertig dienstjaren. Daarnaast is mijn pensioen gebaseerd op

een eindloonregeling. Dat bestaat nu allemaal niet meer.”

Scheepvaartpolitieke arena

Die eindloonregeling heeft voor Nico nog eens extra voordelig uitgepakt, omdat hij zijn carrière bij Nedlloyd afsloot met een uitermate goede baan. In 1988 kreeg hij de functie Scheepvaartpolitieke Zaken. In die baan had hij veelvuldig contact met de Europese redersverenigingen, politici en beleidsmedewerkers in Brussel en Den Haag. “Ik moest heel veel praten over scheepvaart met mensen die vaak nog nooit op een schip hadden gezeten. Het was toen anders dan nu. Reders mochten tariefafspraken maken, waar ze zich vervolgens niet altijd aan hielden door de enorme concurrentie. Deze toestanden bestaan niet meer in de lijnvaart, omdat tariefafspraken op de lijndiensten van en naar Europa nu verboden zijn.”

Hij kijkt nog steeds met verbazing terug op de dagelijkse worsteling die hij destijds meemaakte in de scheepvaartpolitieke arena. Maar als Nico begint over zijn beginjaren in de scheepvaart, dan stapelt hij herinnering op herinnering. “Ja, dat is ook niet gek. Water en schepen hebben een hele grote rol gespeeld in mijn familie. Mijn opa aan moeders kant was een Scheveningse visser. Hij is op zee overleden. Zijn naam staat zelfs op de gedenksteen in Scheveningen.”

Compleet veranderd

De jonge Nico wil zelf ook niets liever dan schipper worden, maar wordt niet aangenomen op de Zeevaartschool. “Mijn ogen waren niet goed genoeg. Dus ik heb vijf jaar HBS afgemaakt en ben daarna in militaire dienst gegaan. Daar heb ik mijn eerste grote reis over zee gemaakt naar Nieuw-Guinea. Na mijn militaire dienst kwam ik in 1962 bij VNS Holland Afrika Lijn te werken, waarvoor ik ruim een jaar later in Mombasa in Kenia werd gestationeerd. Ik moest eigenlijk van alles regelen voor de bemanning aan boord. Ik heb het daar enorm naar mijn zin gehad. Daar is ook mijn liefde voor de watersport en het zeilen ontstaan.”

De scheepvaartsector is door de jaren heen compleet veranderd. Containerschepen waren er begin jaren 60 niet, laat staan van die grote reuzen met 19.000 twintigvoetcontainers die nu op de lijndiensten varen. Het vrachtvervoer was al wel bezig met unitisation, de voorloper van de containerisatie, legt Nico uit. “We probeerden het laad- en losproces zo snel mogelijk te laten verlopen met bijvoorbeeld het gebruik van pallets en het samenvoegen van balen sisal (tropische vezel dat gebruikt wordt voor bijvoorbeeld touw en vloerkleden, red.).”

Gezin

Voor zijn werk bezoekt Nico Zambia, Malawi, Uganda, Rwanda, Burundi om uiteindelijk Area Manager in West-Afrika te worden, de belangrijkste functie die hij heeft gehad voor Nedlloyd in het buitenland. “Ik heb daar veel moeten reizen, want de regio was groot, van Mauritanië tot Congo. Mijn werk in Afrika was zo uniek. We vervoerden wilde dieren aan dek, zelfs een geïmporteerde olifant voor een speelfilm.”



Via een collega in Afrika leert Nico vervolgens zijn vrouw kennen, waarmee hij in 1974 trouwt. De twee verhuizen voor Nedlloyd naar Nieuw-Zeeland, waar in 1977 hun zoon wordt geboren. Drie jaar later keert het gezin terug naar Nederland, waar Nico op het hoofdkantoor bij Planning & Research komt te werken. “Dit kantoorwerk was totaal anders dan het praktische werk dat ik gewend was te doen. In 1986 mocht ik met een klein team een nieuwe dienst opzetten tussen de Verenigde Staten en Rotterdam. Het bleek dat het management beter in Amerika kon zitten, maar mijn gezin wilde niet meer naar het buitenland.” Inmiddels woont de zoon van Nico wel in de Verenigde Staten, van waaruit hij de scheepvaartraditie in de familie voortzet. Hij vaart op cruiseschepen van de Holland America Line. “Mijn vrouw en ik zijn nog weleens met hem meegevaren. Het is natuurlijk fantastisch wat hij doet.”

In ‘Mijn pensioen en ik’ vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensioenfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).



OPROEP



MAERSK

Maersk Line koopt de Duitse rederij Hamburg Süd



De twee rederijen zijn de acquisitie overeengekomen aan het eind van een voor Maersk Line lastig jaar. Wat de Deense containercarrier voor Hamburg Süd betaalt, is niet bekend gemaakt.

Maersk Line verwacht dat de overname aan het eind van 2017 kan worden afgerond als de mededingingsautoriteiten in China, Zuid-Korea, Brazilië, de Verenigde Staten en de Europese Unie akkoord gaan met de acquisitie. Met Hamburg Süd vergroot Maersk Line zijn marktaandeel op de lijndiensten naar Zuid-Amerika en in de gekoelde vaart, twee kerntaken van de Duitsers.

Het inlijven van Hamburg Süd sluit naadloos aan bij de vorig jaar september aangekondigde strategie van Maersk Line om het marktaandeel te vergroten door middel van acquisities. “De acquisitie van Hamburg Süd

is in lijn met onze groeistrategie en zal zowel het volume van Maersk Line als van APM Terminals laten stijgen”, aldus Søren Skou, CEO van Maersk Line in een persverklaring. Met de overname stijgt de capaciteit van Maersk Line van 3,1 miljoen naar 3,8 miljoen TEU, verdeeld over 741 containerschepen. Het marktaandeel van de Deense containercarrier stijgt na de integratie van Hamburg Süd binnen Maersk Line naar 18,6 procent. Nu heeft Maersk Line een wereldwijd marktaandeel van 15,7 procent. Hamburg Süd behoudt ook na afronding van de overname zijn eigen naam.

De acquisitie komt op een moment dat Maersk Line een lastig jaar achter de rug heeft. Maersk Line boekte in 2016 een verlies van 376 miljoen dollar. Operationeel eindigde de containercarrier afgelopen jaar 384 miljoen dollar in het rood tegenover een nettowinst van 1,3 miljard dollar in 2015. Dit resultaat is het gevolg van de lage vrachttarieven. Het vrachtvolume groeide dan wel met 9,4 procent tot bijna 21 miljoen

TEU, maar Maersk Line zag zijn vrachttarieven met 18,7 procent dalen. De omzet daalde daardoor van 23,7 miljard dollar in 2015 naar 20,7 miljard dollar afgelopen jaar. De Maersk Group als geheel boekte in 2016 een verlies van 1,9 miljard dollar tegenover een winst van 925 miljoen dollar een jaar eerder. De rode cijfers werden nog enigszins gecompenseerd door de prestaties van APM Terminals die een nettowinst van 438 miljoen dollar wist te realiseren, maar ook dat was fors minder dan de 654 miljoen dollar in 2015.

“2016 was financieel een moeilijk jaar met veel tegenwind in al onze markten”, zegt Skou. “Desalniettemin was het ook een jaar waarin we besloten A.P. Møller-Maersk te herstructureren voor de toekomst. We hebben een nieuwe koers ingezet die ertoe leidt dat we de komende jaren een concern zullen zijn met een duidelijke focus op containerscheepvaart, logistiek en haven en met een omzet die weer groeit.” 🍌

Waarom stellen mensen het regelen van hun pensioen uit?

Alle mensen vertonen uitstelgedrag. Ook het regelen van ons pensioen stellen we uit. Waarom doen we dat? Komt dit omdat we pensioen niet belangrijk genoeg vinden? Deze verklaring schiet echter tekort, zo stelt Job Krijnen in zijn proefschrift “The psychological Dynamics of Inertia”.



In het verleden is vastgesteld dat wij onze pensioenvoorbereiding uitstellen omdat:

- we een betere keuze verwachten te kunnen maken door er meer tijd voor te nemen;
- we spijt willen vermijden;
- we minder waarde hechten aan uitkomsten in de verre toekomst;
- we optimistisch zijn over onze eigen toekomst.

Beter inzicht in het belang van het pensioen voorspelt wel of mensen van plan zijn zich in hun pensioen te verdiepen, maar niet of mensen daadwerkelijk actie ondernemen.

Uit het onderzoek van Krijnen blijkt dat belangrijke keuzes tevens worden uitgesteld omdat:

- ze belangrijk zijn. Wij hebben de neiging om belangrijke beslissingen vaker uit te stellen dan minder belangrijke beslissingen, juist omdat ze belangrijk zijn! We komen vaak niet in actie in gevallen waar het beter zou zijn om dat juist wel te doen. Bijvoorbeeld het laten repareren van je fietslicht of een backup maken van je harde schijf.
- de kosten van uitstel onderschat worden waardoor de pensioenvoorbereiding minder urgent lijkt dan het daadwerkelijk is.

- wij goede kansen om te sparen links laten liggen, omdat we in het verleden betere kansen hebben gemist. Een verleden van uitstel leidt dus tot meer uitstel.

Herkent u dit?

Misschien een mooi moment om uw eigen uitstelgedrag te doorbreken door bijvoorbeeld de Pensioenschijf van vijf van het Nibud in te vullen. Hierover leest u meer in deze pensioenkrant bij “goed om te weten” op pagina 14. Vergelijk dit eens met de uitkomsten op [Mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl).

Het verantwoordingsorgaan

In de zomer-editie van de Pensioenkrant is aandacht besteed aan de visitatiecommissie, in de winter-editie aan het bestuur. In deze editie geven we het woord aan het verantwoordingsorgaan.

Wat is het verantwoordingsorgaan?

Het is een orgaan dat bestaat uit leden, die de actieve deelnemers, de gepensioneerden, de slapers en de werkgevers vertegenwoordigen. Op dit moment zijn er twee vacatures: een vacature voor een pensioengerechtigd lid en één voor een werknemers lid. Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de uitvoering hiervan.

Het verantwoordingsorgaan geeft advies.

Wat houdt deze taak in?

Het verantwoordingsorgaan geeft advies aan het bestuur over een aantal onderwerpen, zoals het communicatiebeleid, het beloningsbeleid van het bestuur en de klachten- en geschillenprocedure. Ook als het bestuur het toeslagbeleid (hoe de pensioenen verhoogd kunnen worden) wil

wijzigen, moet advies gevraagd worden aan het verantwoordingsorgaan.

Het verantwoordingsorgaan let erop dat de belangen van iedereen evenwichtig worden behartigd. Vaak zijn de belangen tegenstrijdig: als je het bijvoorbeeld hebt over pensioen, dan willen werkgevers een zo laag mogelijke premie, willen werknemers later verzekerd zijn van een goed pensioen en willen gepensioneerden natuurlijk nu pensioen ontvangen en het liefst jaarlijks

Pensioengerechtigde leden van het verantwoordingsorgaan (VO)



Ron van Meurs

Wat is voor jou de reden dat je lid bent van het verantwoordingsorgaan?

"Tijdens mijn werkzame leven ben ik een aantal jaren bestuurslid geweest van NPF en het Pensioenfonds voor de Koopvaardij. In die tijd hadden pensioenfondsden niet de problemen van tegenwoordig. De dekkingsgraden waren meer dan voldoende en een jaarlijks indexatie was standaard.

Na een aantal jaren bijna full-time in het buitenland te hebben gewoond, ben ik twee jaar geleden op verzoek van DNP toegetreten tot het VO van NPF.

Ik vind het plezierig mijn kennis op het gebied van pensioenen weer te verdiepen en een klein steentje te kunnen bijdragen aan het besturen van een pensioenfonds in deze zo lastige tijden. Het is prettig van dichtbij te ervaren hoe met name ook de beleggingen bij NPF op een zeer professionele wijze worden beheerd, met aandacht voor rendement en risico."



Hennie Rijntjes

Jullie geven adviezen aan het bestuur over verschillende onderwerpen. Moet het bestuur naar jullie luisteren?

"Dient het pensioenfonds te luisteren naar de adviezen van het VO? Vanzelfsprekend.

Het VO vertegenwoordigt de belangen van de werknemers, werkgevers, slapers en gepensioneerden! Natuurlijk gaat het hier om adviezen, die niet dwingend zijn. Maar in het overleg met het pensioenfonds moet wel degelijk naar elkaar worden geluisterd. En dat gebeurt ook.

In mijn (nog maar korte) periode als VO-lid heb ik gemerkt, dat beide partijen open staan voor elkaars argumenten. Het pensioenfonds heeft daarbij het laatste woord, zij dat het VO in bepaalde gevallen rechtsmiddelen heeft om beroep tegen een besluit in te stellen en een oordeel van de Ondernemingskamer te vragen."



Han van Manen

Jullie (be)oordelen achteraf. Is dat niet 'te laat'?

"Beter laat dan nooit, zou je kunnen zeggen. Maar nee, het is niet te laat.

Naast de verantwoordingsplicht van het bestuur naar het VO, inderdaad achteraf, heeft het VO een belangrijke adviestaak, die uiteraard vooraf gaat aan bepaalde beslissingen van het bestuur.

Daarnaast hebben wij regelmatig contact met het bestuur, twee maal formeel, twee maal informeel, zodat wij in de loop van het jaar goed op de hoogte zijn van wat er speelt. Indien nodig kunnen wij dan zowel gevraagd als ongevraagd advies geven.

Het resultaat van gesprekken en adviezen neemt het VO mee bij de verantwoording, achteraf, maar nooit te laat dus."



Hans Muis

Wat zijn jullie aandachtspunten voor 2017?

"Het belangrijkste aandachtspunt blijft uiteraard toetsing van het door het bestuur uitgevoerde beleid. Hoewel we onze bijzondere punten van aandacht nog niet hebben vastgesteld, zullen we dit jaar zeker aandacht besteden aan de klachtenregeling. In verband daarmee blijft ook een van onze speerpunten van 2016: 'de kwaliteit van de dienstverlening door Aon Hewitt' dit jaar van belang.

Daarnaast zullen we ook de 'interne' vraag beantwoorden of het VO met minder leden haar taak kan invullen. Vanuit onze relatie met het bestuur willen wij ook meedenken over de toekomst van ons pensioenfonds en hoe we de belangen van onze mede-deelnemers kunnen zekerstellen."

een verhoging. Bij het adviseren over deze besluiten van het bestuur wordt dus gekeken of er sprake is van een evenwichtige belangenafweging. Naast het geven van advies, geeft het verantwoordingsorgaan ook een oordeel over het handelen van het bestuur. Daarbij is transparantie en integriteit ook belangrijk.

Een oordeel over het handelen van het bestuur, wat betekent dat?

Het gaat hierbij niet om individuen, maar om het gehele beleid en of het bestuur bij de

genomen besluiten op evenwichtige wijze met de belangen van alle belanghebbenden rekening heeft gehouden. Het verantwoordingsorgaan mag jaarlijks een oordeel geven over het handelen van het bestuur, het door het bestuur uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst.

Het verantwoordingsorgaan gebruikt hiervoor bijvoorbeeld het jaarverslag, de jaarrekening, de bevindingen van de visitatiecommissie en de vermogensbeheerrapportages. Tevens heeft het verantwoordingsorgaan meerdere keren



Zomer- en wintereditie Nedlloyd Pensioenkrant

overleg met het bestuur. Het oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, in het jaarverslag van Nedlloyd Pensioenfonds opgenomen. (zie www.nedlloydpensioenfonds.nl) 📄

Werknemers lid van het VO



Antoinette Stegmeijer

Waarom is het belangrijk dat er een verantwoordingsorgaan is?

“Het gaat om een grote pot pensioengeld en de werknemers, werkgevers en gepensioneerden moeten blindelings kunnen vertrouwen op een goed beheer daarvan.

Binnen het VO vertegenwoordigen wij alle belanghebbenden en als VO kunnen wij vragen stellen aan het bestuur waarom bepaalde besluiten zijn genomen en of de belangen voor alle partijen goed zijn afgewogen. Sinds 1 juli 2015, in onze nieuwe samenstelling als VO, hebben we een goede relatie met het bestuur opgebouwd en willen wij graag optreden als sparringpartner voor het bestuur.

Het bestuur erkent dat en wij als VO hebben uitgebreidere bevoegdheden dan gemiddeld, hetgeen wij erg waarderen.”



Hans de Groot

Wat is volgens jou de belangrijkste taak van het verantwoordingsorgaan?

“De belangrijkste taak van het VO is vanuit mijn perspectief dat we een vinger aan de pols houden met ons orgaan.

Als werkgeversvertegenwoordiger binnen het VO bekijk ik met een kritische blik of de afspraken die we hebben gemaakt met NPF worden nagekomen. Een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden voor ons personeel is ondergebracht bij NPF. We scheppen immers een verwachting dat we, na het tenderproces, voor het beste fonds hebben gekozen. Tot op heden (gezien de resultaten en dekingsgraad) is dit geen slechte keuze gebleken.”



Marc Niederer

Hoe betrekken jullie de pensioendeelnemer beter bij haar of zijn pensioen?

“We hebben binnen het NPF-bestuur niemand die in dienst is van de bedrijven van de deelnemers. Zowel de werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers zijn oud-medewerkers. Ook het kantoor van het pensioenfonds is afgescheiden van Maersk. Dus je mist een ‘koffie-automaat connectie’.

Als VO stellen we elke vergadering vragen over hoe het bestuur de deelnemers voorlicht en hebben daar een goede discussie over. Binnen NPF is een aantal goede initiatieven ontplooit, zoals een roadshow langs de bedrijven. We vinden tevens de leesbaarheid van de documenten enorm verbeterd. Ook heeft het pensioen een eerste stap op internet gezet. Op dit gebied van digitalisering, hebben sommige partijen de lat zeer hoog gelegd, wij zijn ook begonnen en dat is erg belangrijk.” 📄

Hoe wil jij later leven?



Als werknemer krijg je een salaris en weet je wat je daar mee kunt doen.

Straks krijg je een pensioen.

Maar is het genoeg?

Met de Pensioenschijf-van-vijf, de rekentool van het Nibud, krijg je inzicht in je inkomen én uitgaven als je met pensioen bent.

Wat is de Pensioenschijf-van-vijf?

Als je met pensioen gaat, kun je uit vijf verschillende bronnen inkomen krijgen, de vijf pensioenschijven:

1. AOW.

2. Uitkeringen uit pensioenfondsen, ofwel werknemerspensioen. De bedragen bouw je op via je werkgever.

3. Zelf afgesloten regelingen: lijfrentes via verzekeraars of banken, bankspaartegoeden.

4. Overig vermogen: spaargeld, beleggingen, een hypotheek-vrije woning.

5. Inkomsten uit werk na pensionering.

Hoe veranderen je uitgaven?

Het is lastig om vast te stellen hoeveel je verwacht uit te geven als je met pensioen bent. Toch zullen niet alle uitgaven gelijk blijven. Je reist niet meer, of minder, naar je werk, dus de reiskosten worden waarschijnlijk lager. Kinderen zijn misschien de deur uit, dus de kosten daarvoor zijn ook lager. Als je een eigen woning hebt, is de hypotheek dan misschien (grotendeels) afgelost. Dat scheelt veel in de woonlasten.

Naast besparingen komen er vaak andere uitgaven bij. Misschien heb je wensen op het gebied van hobby's en reizen. De kosten hiervoor verschillen per persoon. Boeken lezen is natuurlijk goedkoper dan het maken van een verre reis. Ook wil je misschien extra zorg(kosten) goed kunnen betalen.

Heb ik genoeg inkomen na mijn pensionering?

Om een beeld te krijgen van je inkomen na pensionering en of dit voldoende is, is het belangrijk dat je alle inkomsten en uitgaven na pensionering op een rijtje zet. Met de Pensioenschijf-van-vijf krijg je gemakkelijk inzicht.

Inzicht in inkomsten en uitgaven

De tool berekent voor jou de maandelijkse inkomsten van de vijf verschillende schijven. Je krijgt een indicatie van je besteedbaar maandinkomen na pensionering. Ook de uitgaven die je in jouw situatie kunt verwachten worden met de tool duidelijk. Zo zie je in één oogopslag of je straks voldoende inkomen hebt om alle uitgaven te kunnen betalen.

Voor meer informatie kijk op <https://www.nibud.nl/consumenten/schijf-van-vijf/>



Personalia

OVERLEDEN

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

14 oktober 2016
Dhr. C.W. van Ettinger
Manager
Nedlloyd Lijnen Nederland
82 jaar

14 oktober 2016
Dhr. J. Surripattij
Boekhouder
Nedlloyd Lijnen
88 jaar

19 oktober 2016
Dhr. M.C. Kailola
Machinedrijver
KRL
86 jaar

24 oktober 2016
Dhr. P.R. Fortes
Geïntegreerde gezelschap
North Sea Ferries
78 jaar

2 november 2016
Dhr. J. Uiterwijk
Expediënt
RSK
68 jaar

2 november 2016
Dhr. J.D. Arends
2e Werktuigkundige
KRL
78 jaar

5 november 2016
Dhr. T. Lenting
Walmachinist
SMN
80 jaar

6 november 2016
Dhr. J.J. Stam
2e Werktuigkundige
VNS
84 jaar

7 november 2016
Dhr. R.A. Willemse
Manager Projects
Development
Damco Netherlands
75 jaar

8 november 2016
Dhr. C. Sanders
3e Werktuigkundige
VNS
73 jaar

10 november 2016
Dhr. A.C. Willemse
2e Stuurman
VNS
82 jaar

12 november 2016
Dhr. K.D. Sterenborg
4e Werktuigkundige
KRL
85 jaar

14 november 2016
Dhr. G.H. Vrugteveen
3e Werktuigkundige
KRL
80 jaar

15 november 2016
Dhr. J.A.H. van Lijf
Administratief Medewerker
Nedlloyd Road Cargo
83 jaar

16 november 2016
Dhr. G.W. Nieboer
Gezagvoerder
SMN
90 jaar

18 november 2016
Dhr. E.H. Schiffer
2e Werktuigkundige
KJCPL
75 jaar

23 november 2016
Dhr. P. Faulstich
Medewerker
Amsterdam Havenbedrijf
81 jaar

24 november 2016
Dhr. W.J. de Boer
Controleur
KRL
87 jaar

24 november 2016
Dhr. J.M.A.H. Veugen
3e Werktuigkundige
KRL
83 jaar

27 november 2016
Dhr. J. Wesselius
3e Werktuigkundige
KJCPL
74 jaar

29 november 2016
Dhr. P.O. Loonen
Medewerker Afdeling Tarief
KNSM
91 jaar

29 november 2016
Dhr. R.G. Hartman
Area Manager
Commerciële Afdeling
Danzas Fashion
75 jaar

30 november 2016
Dhr. J.A. Zwart
3e Werktuigkundige
VNS
74 jaar

30 november 2016
Dhr. H.P. Hemelrijk
Hoofdwerktuigkundige
Nedlloyd Rederijdiensten
84 jaar

9 december 2016
Mevr. J.C. Honkoop-
Romijn
Administratief
Medewerkster
Nedlloyd Road Cargo
81 jaar

12 december 2016
Dhr. A.M. Pauw
Hoofdwerktuigkundige
Koninklijke Nedlloyd
86 jaar

15 december 2016
Dhr. W. Lagendijk
Groepsleider ASL
Nedlloyd Rederijdiensten
87 jaar

19 december 2016
Dhr. L. Mulder
Hoofdwerktuigkundige
Nedlloyd Rederijdiensten
83 jaar

20 december 2016
Mevr. H.J.M. van der Sterren
Directiesecretaresse
RSK
69 jaar

20 december 2016
Dhr. D.G.C. Spruit
HRM, Employment
Conditions Empl.
P&O Nedlloyd
74 jaar

22 december 2016
Dhr. J. Stroosnier
Medewerker Vrachtbureau
KNSM/Vrachtmail
100 jaar

23 december 2016
Dhr. H.Q. den Boogert
Verpleger/Schrijver
KRL
86 jaar

26 december 2016
Dhr. C. Boeree
1e Bankwerker
SMN
94 jaar

28 december 2016
Mevr. J.C. de Vries-
Droppert
Secretaresse Technische
Dienst
KRL
93 jaar

29 december 2016
Dhr. P. Woltjes
4e Werktuigkundige
VNS
74 jaar

31 december 2016
Dhr. P. Roelse
Scheepswerktuigbouw-
kundige
KRL
78 jaar

2 januari 2017
Dhr. R. Gerritsen
Administratief Medewerker
KNSM
75 jaar

3 januari 2017
Dhr. G.A. van Ganzen
Magazijn Medewerker
Quick Dispatch
93 jaar

3 januari 2017
Dhr. W.C. Bouter
Gezagvoerder
Nedlloyd Rederijdiensten
88 jaar

3 januari 2017
Dhr. H.R. Meyjes
Hoofdwerktuigkundige
Nedlloyd Rederijdiensten
86 jaar

4 januari 2017
Dhr. J. Potappel
Hoofdwerktuigkundige
Nedlloyd Rederijdiensten
87 jaar

5 januari 2017
Dhr. P.J.M. Uittenhout
Gezagvoerder
Nedlloyd Rederijdiensten
90 jaar

5 januari 2017
Dhr. J. Linge
Manager Crew Department
P&O Nedlloyd
74 jaar

9 januari 2017
Dhr. N. Weug
3e Werktuigkundige
VNS
77 jaar

13 januari 2017
Dhr. T.J. Brouwer
2e Stuurman
VNS
82 jaar

13 januari 2017
Dhr. W. Kloosterman
Bootsman
SMN
87 jaar

17 januari 2017
Dhr. M.J. Vermeule
3e Werktuigkundige
KJCPL
69 jaar

17 januari 2017
Dhr. G.W. Looijs
3e Werktuigkundige
KRL
74 jaar

19 januari 2017
Dhr. M.J. van Geenhoven
Ladingschrijver
SMN
93 jaar

19 januari 2017
Dhr. H. van der Willigen
2e Werktuigkundige
KPM
85 jaar

25 januari 2017
Dhr. T.E. Stok
Gezagvoerder
Nedlloyd Lijnen
79 jaar

26 januari 2017
Dhr. P. Spaans
Verkoopleider
Pennzoil Overseas
92 jaar

26 januari 2017
Dhr. H.A. van Gelderen
1e Stuurman
Nedlloyd Rederijdiensten
91 jaar

26 januari 2017
Dhr. A.B. Hamerlinck
Chef Financiële
Administratie
Verbrugge de Meijer
89 jaar

27 januari 2017
Dhr. H.M. Louwen
Bootsman
SMN
85 jaar

29 januari 2017
Dhr. G.H. Looijen
3e Stuurman
KRL
82 jaar

2 februari 2017
Dhr. P. Tienstra
1e Electricien
SMN
90 jaar



Contactgegevens:

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

Postbus 1982

3000 BZ Rotterdam

☎ 010-400 70 22

✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Aon Hewitt

Postbus 12336

1100 AH Amsterdam

☎ 010-448 83 72

✉ nedlloyd.pensionfund@aonhewitt.com

Robeco

☎ 020-583 10 40

✉ flexioen@inadmin.nl