



Nedlloyd Pensioenkrant

Jaargang 22 - nummer 4 - Winter 2016

“Extra financiële ruimte”

Theo Laemers,
Mijn pensioen en ik

Hoofdartikel:

Het bestuur is er voor
alle belanghebbenden



De Nedlloyd Pensioenkrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. Deze uitgave verschijnt vier keer per jaar.

Redactie

Ronald van Erkel
Jacqueline Quik
Benita Lombarts
Frans Dooren

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongse

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2016 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de Pensioenkrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van het Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

In 'Mijn pensioen en ik' vertelt Theo Laemers over zijn pensioen en hoe hij en zijn vrouw Bea hun geldzaken geregeld hebben.

Aan deze Nedlloyd Pensioenkrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover het Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

19 MYTHES EN ONWAARHEDEN OVER ONS PENSIOEN

Rob de Brouwer



Na een lange carrière bij het bedrijfsleven en de overheid maakt econoom Rob de Brouwer zich tegenwoordig sterk voor pensioenbelangen. Dit doet hij als voorzitter van de Vereniging van Oud Hoogovens Medewerkers en als voorzitter van de Nederlandse Bond voor Pensioenbelangen. Met dit boek profileert hij zich als een kritische onderzoeker van het Nederlandse pensioenstelsel en de gedachtes en aannames waarop het gebaseerd is.

In zijn boek betoogt De Brouwer dat de manier waarop pensioenfonds in Nederland door de politiek gedwongen worden hun financiële gezondheid te meten, leidt tot verlaging van de opbouw, kortingen op de uitkeringen en steeds grotere reserves die niet mogen worden aangesproken. Volgens de auteur verkeren jongeren in de veronderstelling dat ze eindeloos door

zullen moeten werken en dat er dan als beloning nog maar een erg mager pensioen voor hen beschikbaar is. Ouderen, zo stelt hij, lijden eronder dat al jaren niet wordt geïnvesteerd en dat kortingen zijn doorgevoerd en opnieuw dreigen. Hoe dat volgens hem komt legt De Brouwer ook uit: "In andere landen wordt minder star en conservatief gerekend. Het gevolg van de Nederlandse aanpak is dat het beste stelsel ter wereld niet automatisch het beste pensioen ter wereld opbouwt. De vraag is of we terug kunnen naar de situatie dat het pensioenfonds weer wordt beschouwd als een organisatie ten behoeve van gepensioneerden en actieve deelnemers."

De auteur analyseert in dit boek de belangrijkste vragen aan de hand van de feiten. Zijn conclusie is dat het grootste probleem van het Nederlandse pensioenstelsel het toetsingskader is waar pensioenfonds aan worden onderworpen. "Door verdere verscherping van de eisen in dit toetsingskader dreigen zij die pensioen opbouwen, of genieten van hun pensioen, de grootste slachtoffers te worden van de kredietcrisis. Terwijl de Nederlandse banken met miljarden overheidsgeld moesten worden gered, heeft het stelsel van aanvullende pensioenen de Staat geen cent gekost tijdens de crisis." Sterker nog, zegt De Brouwer: "Het Nederlandse pensioenstelsel heeft zijn vermogen

kunnen verdubbelen sinds het uitbreken van de financiële crisis in 2008."

De Brouwer vindt dat we ook anders kunnen kijken naar de pensioenfonds. Hij zegt het zo: "Realistischer en minder hijgerig. Nuchter en uitgaand van de feiten. Dan blijkt dat het allemaal niet zo erg is als we krijgen voorgeschoteld. Er is genoeg vermogen om aan alle verplichtingen te voldoen, maar dat moeten we wel willen zien. En de politiek moet bereid zijn op haar schreden terug te keren. Alleen dan kan een van de mooiste verworvenheden van het Nederlandse sociale harmoniemodel worden gered." Het boek is een aanrader voor wie zich in de pensioendiscussie wil verdiepen en daarbij ook minder conventionele invalshoeken wil betrekken. De Brouwer schopt heel wat heilige huisjes omver en hoe je daar ook over denkt, het heeft een origineel en inspirerend boek opgeleverd, dat aanzet tot reflectie.

19 mythes en onwaarheden over ons pensioen, Rob de Brouwer, Edicola Publishing, paperback, 96 pagina's.
Prijs: € 9,95
ISBN: 978.94.921.99.87.4

Dit boek is niet te bestellen of te verkrijgen bij het Nedlloyd Pensioenfonds, maar uitsluitend bij de (online) boekhandel.



OPROEP AAN (JONG) GEPENSIONEERDEN

Ook dit jaar is het DNP-bulletin bij de wintereditie van de Pensioenkrant gevoegd. Het bestuur roept (jong) gepensioneerden van Maersk Line Netherlands, Maersk Ship Management, Star Container Services, Svitzer Amsterdam, Port Towage en Ardent Maritime Netherlands op om lid te worden van DNP. DNP behartigt de belangen van alle gepensioneerden en komt ook graag in contact met de gepensioneerden van deze ondernemingen. Een aanmeldingsformulier vindt u in het bulletin. 📄

inhoud

inhoud

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Met toeslagbesluit, financiële positie, dekkingsgraad en rendement

4

Hoofdartikel

Het bestuur is er voor alle belanghebbenden

6

Goed om te weten

Pensioen en belasting

8

Mijn Pensioen en Ik

Theo Laemers: "Extra financiële ruimte"

10

Nieuws uit de bedrijven

Maersk Line boekt een negatief resultaat

12

Nieuws

Tweede Kamerverkiezingen

13

Achtergrond

Hoe bereken ik mijn pensioenaanspraken

14

De toekomst van NPF

15

Actueel met o.a.

Vacature verantwoordingsorgaan

16

STINEVO subsidieregeling 2017

16

Focus

AOW-leeftijd omhoog

17

Personalia

18

Internet

Het digitale pensioenfonds

19

Portret

Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds: de Inside Reefer Sales afdeling van Maersk Line, Rotterdam.

20

Voorwoord

De traditie wil dat een vertrekkend bestuurslid het voorwoord in de Pensioenkrant verzorgt. Dit is daarmee mijn eerste en tevens laatste voorwoord.



Alvorens terug te kijken op mijn twaalf jaar als bestuurslid, wil ik stil staan bij het verdrietige bericht dat ons heeft bereikt. Veel te jong is een lid van ons verantwoordingsorgaan, Eric Roelen overleden. Gedurende vele jaren heeft Eric zich enorm ingezet voor het pensioenfonds. We zullen hem zeer missen.

Toen ik aantrad, was ik het jongste bestuurslid en nog in actieve dienst bij de Koninklijke P&O Nedlloyd. Er is natuurlijk erg veel veranderd in de afgelopen tijd, zoals verdere professionalisering en meer dwingende regelgeving die het speelveld hebben verkleind. In deze Pensioenkrant wordt uitgebreid aandacht besteed aan wat het bestuur nu eigenlijk doet, hoe het functioneert, wat de ambities zijn en hoe omgegaan wordt met de veranderingen in deze tijd. De cultuur van het Nedlloyd Pensioenfonds wil ik typeren als open en gericht op resultaat, wat denk ik herkenbaar is vanuit ons aller werkachtergrond.

Binnen de politiek en in onze wereldwijde samenleving is de afgelopen maanden 'veel aan de hand' en het populisme lijkt de overhand te krijgen. Over de jaren heen heb ik mij meer en meer gerealiseerd dat het solidariteitsprincipe en gemeenschapsgevoel hele dierbare waarden zijn van onze Nederlandse samenleving en tevens de grondslag van onze pensioenvoorziening. Ik spreek de hoop uit dat we dit lang mogen behouden.

Ik ben dankbaar voor het vertrouwen dat ik heb mogen ervaren van collega's en deelnemers en voor de lessen die ik heb kunnen leren in de afgelopen jaren. Ik heb mijn beleggingscommissie- en bestuurswerk altijd met erg veel interesse en plezier gedaan.

Het pensioenfonds staat er goed voor en ik heb daarom veel vertrouwen in de toekomst.

Veel leesplezier gewenst.

Jacob Tas,
Bestuurslid namens de werkgevers

Eerder op de hoogte met e-mail nieuwsbrief

De Nedlloyd Pensioenkrant komt eens per kwartaal uit. Wilt u eerder en sneller berichten ontvangen met informatie die van belang kan zijn voor uw pensioen? Schrijf u dan in op de e-mail nieuwsbrief via www.nedlloydpensioenfonds.nl

In deze rubriek wordt ingegaan op de toeslagverlening, de ontwikkeling van de economie en de financiële positie van het pensioenfonds. Een beknopte samenvatting is cursief weergegeven. Wilt u meer specifieke en gedetailleerde informatie, lees dan daaronder verder.

Toeslagbesluit

Het bestuur heeft besloten om per 1 januari 2017 de pensioenrechten en de pensioenaanspraken bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) te verhogen met de helft van de prijsindex.

De prijzen stegen van september 2015 tot september 2016 met 0,1%. Door toepassing van de wettelijk vastgestelde rekenregels mag de helft van de stijging van de prijsindex worden toegekend. Dit betekent dat NPF 0,05% mag indexeren. Deze toeslag wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2016. We realiseren ons dat dit een zeer bescheiden verhoging is, maar wij kunnen helaas niet afwijken van wat maximaal volgens de wettelijke rekenregels is toegestaan.

Besluit toeslagverlening

NPF kent een voorwaardelijke toeslagverlening van maximaal de algemene prijsindex over de periode september 2015 tot september 2016. Dit was de periode oktober tot oktober. In juni 2016 heeft het bestuur besloten de indexatieperiode die wordt gebruikt bij de berekening van de toeslagverlening te wijzigen in september tot september. Reden voor deze wijziging is dat op het moment dat het bestuur een besluit moet nemen over de toeslagverlening het definitieve oktober-indexcijfer nog niet bekend is.

Deze toeslagverlening wordt niet betaald uit de pensioenpremies die de werkgevers en werknemers betalen. Het geld voor de toeslag komt uit het rendement dat wordt behaald door het beleggen van de pensioengelden.

Het toekennen van een toeslag is niet alleen afhankelijk van de financiële positie van NPF, maar ook van de beslissing van het bestuur om al dan niet een toeslag te verlenen. Daarbij moet worden voldaan aan



de wettelijke regels ten aanzien van toeslagverlening. De beleidsdekkingsgraad fungeert daarbij als belangrijke graadmeter. Er kan toeslag worden verleend als de beleidsdekkingsgraad 110% of hoger is. Daarbij geldt tevens de regel dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de nu te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren.

Financiële positie

Algemeen

De Nederlandse economie is in het derde kwartaal van 2016 met 0,7 procent gegroeid ten opzichte van het voorgaande kwartaal en ligt daarmee voor op de ons omringende landen. Dat maakte het Centraal Bureau voor de Statistiek bekend op 15 november. Het derde kwartaal is het tiende kwartaal op rij dat de Nederlandse economie groeit. Bijna alle indicatoren stonden in het derde kwartaal op groen. De consumentenbestedingen en het consumentenvertrouwen namen toe en de investeringen van het bedrijfsleven stegen. Ook de productie groeide, terwijl de werkloosheid en het aantal faillissementen afnamen. Internationaal is een gemengd beeld te zien. De economische effecten van het beleid van de nieuwe Amerikaanse president zullen pas na zijn aantreden in januari zichtbaar worden. Daarnaast is het onzeker wat de gevolgen zullen zijn van de Brexit.

Samenvatting

De beleidsdekkingsgraad van NPF is licht gedaald: van 114,6% in augustus naar 114,4% in oktober. De beleidsdekkingsgraad geeft een beeld of een pensioenfonds voldoende geld heeft om alle tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst uit te keren. Het is een graadmeter van de gezondheid van een pensioenfonds. Het rendement over de maand oktober was -1,5% (benchmark -1,5%).

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen van het pensioenfonds en de pensioenverplichtingen. Met ingang van 2015 is de definitie van de DNB-dekkingsgraad veranderd conform het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) dat op 1 januari 2015 van kracht werd. Voor de beoordeling van de gezondheid van het pensioenfonds is het goed om te weten dat het volgens het nFTK vereist is dat een pensioenfonds een beleidsdekkingsgraad heeft die hoger is dan het vereist eigen vermogen om geen tekort te hebben. Voor NPF is het vereist eigen vermogen per 30 september 2016 115,9%.

Hoe wordt de dekkingsgraad berekend?

Sinds 1 januari 2015 hanteren pensioenfondsen een nieuw soort dekkingsgraad:

de beleidsdekkingsgraad. Dit is het gemiddelde van de DNB-dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad is dus geen momentopname en geeft daarom een stabiel beeld of een pensioenfonds voldoende geld heeft om alle tot nu toe opgebouwde pensioenen nu en in de toekomst uit te keren. Bij het bepalen van de DNB-dekkingsgraad wordt voor de berekening van de pensioenverplichtingen* de zogeheten Ultimate Forward Rate (UFR) gehanteerd. De UFR is een door de wetgever vastgestelde rekenrente voor lange looptijden (meer dan 20 jaar). Voor het renteafdekkingsbeleid kijkt het pensioenfonds naar de werkelijke marktrente. De dekkingsgraad die is berekend met deze rente, geeft de financiële positie van NPF beter weer, vandaar dat we die ook vermelden (marktrentedekking- graad).

**Vanaf 2016 worden in deze methode zowel de pensioenverplichtingen voor risico fonds als pensioenverplichtingen voor risico deelnemer meegenomen.*

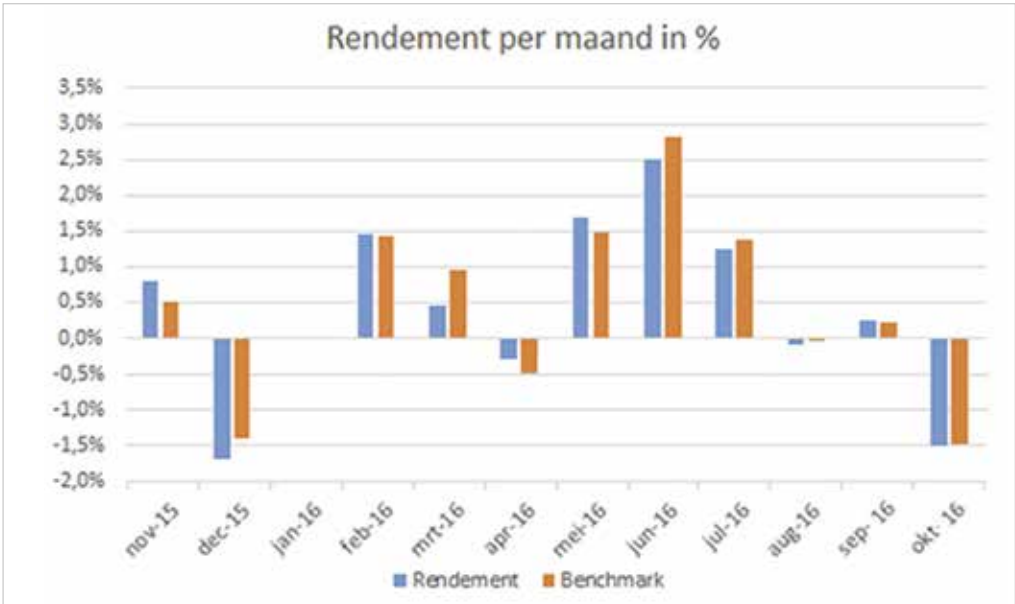
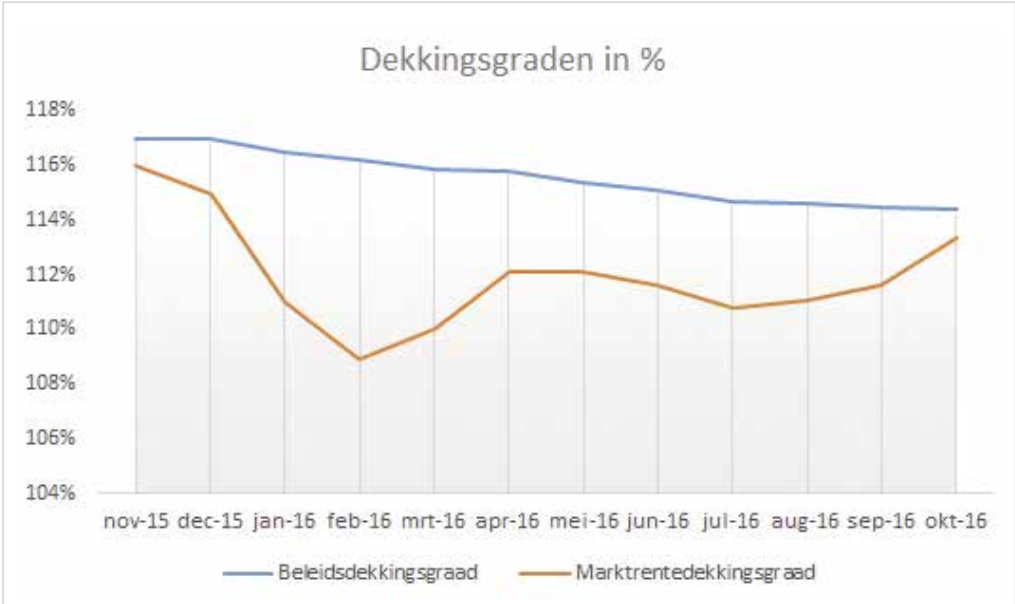
Rente en pensioenverplichtingen

Door de gedaalde marktrente zijn de pensioenverplichtingen per september gestegen. Deze hogere pensioenverplichtingen hadden in vergelijking met eind juni een negatief effect op de (markt- rente) dekkingsgraad van 1,5%-punt. (Op deze cijfers is nog geen accountants- controle toegepast.)

Jaaropgave voor gepensioneerden

Eind december ontvangen de gepensioneerden een jaaropgave van NPF. Hierop staan alle gegevens vermeld die u nodig heeft voor uw belastingaangifte. 📄

Pensioenuitkeringen 2017



Het bestuur is er voor alle belanghebbenden

Op bestuurders van pensioenfondsen rust tegenwoordig een zware verantwoordelijkheid. Zij hebben in veel gevallen te maken met complexe situaties, waarbij een groot aantal belangen dient te worden afgewogen.

Ook zijn er veel ontwikkelingen in pensioenfondsenland, zoals bijvoorbeeld de komst van een nieuw type pensioenfonds: het Algemeen Pensioenfonds (APF), de inwerkingtreding van de Wet verbeterde premieregeling en de discussie over de toekomst van het pensioenstelsel.

Evenwicht

Het bestuur richt zich in zijn werk op de belangen van alle bij het pensioenfonds betrokkenen: de actieve deelnemers, de gewezen deelnemers (ook wel slapers genoemd), de gepensioneerden en de aangesloten werkgevers. Het bestuur moet er voor zorgen dat alle belanghebbenden zich op een evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

Hoe werkt het bestuur?

Het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) bestaat uit zeven bestuursleden. Twee daarvan vertegenwoordigen de aangesloten werkgevers, twee de deelnemers en drie de pensioengerechtigden. Om optimaal te kunnen functioneren heeft het bestuur een dagelijks bestuur en commissies (beide bestaand uit bestuursleden) ingesteld die bestuursbesluiten voorbereiden en die toezien op de uitvoering van de bestuursbesluiten. Het dagelijks bestuur draagt, in overleg met de directeur van NPF, zorg voor (het toezicht op) de gang van zaken binnen het pensioenfonds. De staf (uitvoeringsorganisatie) ondersteunt het bestuur en de commissies bij de voorbereiding en uitvoering van het beleid en

zorgt voor de monitoring van de werkzaamheden van de uitbestedingspartners. Het bestuur laat zich bijstaan door externe adviseurs op actuariële-, juridisch- en fiscaal terrein en op het gebied van vermogensbeheer. Niettemin blijft het bestuur altijd eindverantwoordelijk voor alle besluiten.

Evaluatie

Het bestuur evalueert één keer per jaar zijn eigen functioneren (competenties) en deskundigheid in een aparte bijeenkomst onder leiding van een externe begeleider. Naast deze zelfevaluatie, evalueren het dagelijks bestuur en de commissies periodiek hun functioneren en wordt het functioneren van de voorzitter van het bestuur geëvalueerd.

Bestuursleden namens de pensioengerechtigden



Koen Knapper (63)

Wat zijn de belangrijkste uitdagingen waarvoor NPF zich gesteld ziet?

“NPF heeft meer gepensioneerden dan actieve deelnemers. Omdat er meer pensioen wordt uitbetaald dan er premie wordt ontvangen, neemt de omvang van het fonds langzaam af. Daarom zoeken wij naar schaalvergroting door samenwerking met andere fondsen. En daarbij hebben wij veel te bieden, bijvoorbeeld onze kennis van en ervaring met de moderne regeling voor de medewerkers van Maersk en Svitzer. We voeren verkennende gesprekken met andere fondsen, die ook op zoek zijn naar een vorm van samenwerking. Het kan natuurlijk niet voorspeld worden wanneer daar iets uitkomt, maar gelukkig hebben we geen tijdsdruk.”



Hans Meurs (67)

Welke competenties heeft u meegebracht om binnen het bestuur te kunnen functioneren?

“In mijn verschillende functies gedurende 18 jaar als regiodirecteur van Nedlloyd, P&O Nedlloyd en CMA CGM heb ik de nodige ervaring opgedaan in strategisch en multidisciplinair handelen, in leidinggeven aan en samenwerken met managementteams uit diverse culturen en achtergronden en in communiceren met medewerkers. Onderhandelen met derden, klantgerichtheid, het voorzitten van samenwerkingsverbanden waren eveneens belangrijke facetten van de functie. Deze competenties komen mij zeker van pas bij een goed functioneren in het NPF-bestuur.”



Ludo Jansen (68)

Welke persoonlijke voldoening geeft het bestuurslidmaatschap u?

“Die voldoening heb je wanneer je als gepensioneerde, zoals ik, deel kan uitmaken van het bestuur en daardoor ‘ dicht bij het vuur ’ zit. Je hebt dit tevens als blijkt dat je met je bestuurlijke ervaring al snel een rol kan spelen in het bestuur en je bestuurdersrol kan invullen met goede collega’s en in een plezierige overleg sfeer, wat in het NPF-bestuur het geval is. Dit geeft het bestuurslidmaatschap persoonlijke voldoening. Dit laatste is voor mij ook een voorwaarde voor het lidmaatschap van een bestuur.”

Zorgvuldig

Het bestuur van het pensioenfonds streeft naar een optimale kwaliteit, zorgvuldigheid en openheid met betrekking tot de uitvoering van de pensioenregeling.

Organen van het fonds

Het bestuur legt jaarlijks verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop dat is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan publiceert haar oordeel hierover in het jaarverslag van NPF. De visitatiecommissie voert het intern toe-

zicht uit op het bestuur. Deze commissie van onafhankelijke experts houdt toezicht op onder andere het beleid van het bestuur, de algemene gang van zaken bij het pensioenfonds en of het bestuur bij zijn besluitvorming de belangen evenwichtig afweegt. 🍌

Samenstelling bestuur per 1 januari 2017

Per 31 december 2016 loopt de zittings-termijn af van Koen Knapper (namens de pensioengerechtigden), Mark Schenkel (namens de werknemers) en Jacob Tas (namens de werkgevers). Jacob Tas kan na drie zittingstermijnen niet worden herbenoemd. Het bestuur heeft een mogelijke opvolger gevonden die op dit moment door DNB wordt getoetst. Wij kunnen daarom nog niet mededelen wie deze vacature gaat invullen.

De ondernemingsraden hebben Mark Schenkel voor herbenoeming voorgedragen. DNP heeft Koen Knapper voor herbenoeming voorgedragen. Tevens zijn er verkiezingen uitgeschreven voor deze vacature in het bestuur. Een oproep hiervoor heeft in de zomereditie van de Pensioenkrant gestaan. Er hebben zich geen verdere kandidaten gemeld en daarom was het niet nodig om verkiezingen te organiseren. In de oktober-bestuurs-

vergadering heeft het bestuur vervolgens het besluit genomen beide kandidaten te herbenoemen tot bestuurslid. 🍌

Bestuursleden namens de werknemers

Bestuursleden namens de werkgever



Daniël Sikkens
(59)

Op welke manier denkt u de pensioendeelnemer beter te betrekken bij haar of zijn pensioen?

“Betere betrokkenheid door communicatie die ‘ertoe doet’ en tot nadenken en zo nodig tot terugkoppeling leidt; met gerichte, begrijpelijke, uitdagende en aansprekende communicatie via onze internetsite, de Pensioenkrant, nieuwsbrieven en brieven. Communicatie die er ook toe leidt dat onze deelnemers inzicht krijgen en houden in hun financiële positie en in staat zijn om zo nodig actie te nemen.”



Mark Schenkel
(42)

Wat ziet u als belangrijkste taak?

“Als bestuurder namens de werknemers, is mijn belangrijkste taak het erop toezien dat de pensioenregelingen voor alle belanghebbenden op een goede en kostenefficiënte manier worden uitgevoerd. Het bestuur waarborgt dat alle leden onafhankelijk en kritisch kunnen opereren en stelt daarbij helder beleid op. Het vervult zijn taak op een transparante manier, zorgt voor een evenwichtige belangenafweging en legt daar vervolgens verantwoording over af aan de belanghebbenden en hun vertegenwoordigers in het verantwoordingsorgaan, aan de visitatiecommissie en De Nederlandsche Bank.”



Jeppe Machielsen
(56)

Welke mogelijke ontwikkelingen hebben volgens u grote invloed op het pensioenstelsel?

“Er zijn verschillende ontwikkelingen. Zo leven mensen langer en is er dus langer pensioen nodig. De zorg zal daardoor een steeds grotere plaats innemen. De arbeidsmarktparticipatie wordt anders. Kernwoorden hierbij zijn flexibiliteit en netwerkorganisaties. Werkgeverschap wordt een achterhaald begrip. Daarmee zal pensioen volledig geïndividualiseerd worden en veel meer flexibiliteit moeten krijgen. De collectiviteit zal een andere inhoud moeten krijgen, maar de samenleving heeft dit wel nodig. Het pensioenstelsel zal verder worden geprofessionaliseerd om mee te kunnen groeien met veranderingen in de samenleving.”



Jacob Tas
(51)

Wat zijn uw aandachtsgebieden binnen het bestuur?

“Als lid van het bestuur ben ik, samen met de andere zes bestuursleden, allereerst verantwoordelijk voor alle zaken die het pensioenfonds aangaan. Daarnaast ben ik al bijna twaalf jaar met veel belangstelling en inzet lid van de beleggingscommissie. Hier komt mijn studie econometrie goed van pas. De laatste jaren heb ik ook zitting genomen in de verkiezingscommissie.” 🍌

Pensioen en belasting



Nedlloyd Pensioenfonds houdt premies en belasting in op uw bruto pensioen. Wij houden daarbij onder andere rekening met de loonheffing.

Na uw AOW-leeftijd gaat u minder belasting en premie afdragen dan u gewend was. Als gepensioneerde betaalt u weliswaar nog altijd belasting, maar bijna alle sociale verzekeringspremies komen te vervallen. Voor uw besteedbaar inkomen na uw AOW-leeftijd heeft dit gunstige gevolgen. Bruto is uw pensioen meestal een stuk

lager dan het inkomen dat u gewend was, maar netto wordt die achteruitgang verlicht door de lagere belastingdruk. Als u al vóór uw AOW-leeftijd met pensioen gaat, heeft u dit belastingvoordeel niet, omdat tot uw AOW-leeftijd dezelfde belastingpercentages gelden als toen u nog werkte.

Loonheffingskorting

Als u een AOW-uitkering én een pensioen-uitkering heeft, heeft u recht op loonheffingskorting. U hoeft namelijk niet over uw hele inkomen belasting en premies te betalen. U kunt de loonheffingskorting het beste laten toepassen bij de uitkering die

het hoogst is. U kunt er ook voor kiezen helemaal geen loonheffingskorting toe te laten passen. Dan vraagt u na afloop van het kalenderjaar om een teruggave.

Let op! Als u op beide uitkeringen de loonheffingskorting laat toepassen, loopt u het risico dat u teveel korting krijgt en dat u dan later alsnog moet nabetalen.

Kijk voor meer informatie over loonheffingskorting na AOW-leeftijd op:
www.svb.nl/int/nl/aow/wizard_loonheffing/index.jsp

WAT VERANDERT ER IN 2017

De heffingskortingen gaan later in

De AOW-leeftijd verandert in 2017 en gaat naar 65 jaar en negen maanden. De heffingskortingen gaan hierdoor ook later in.

Inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet daalt in 2017

De inkomensafhankelijke bijdrage die gepensioneerden, zelfstandigen en werkgevers naast de zorgpremie betalen gaat omlaag:

- van 5,5% naar 5,4% voor gepensioneerden en zelfstandigen;
- van 6,75% naar 6,65% voor werkgevers.

Volgens de raming van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport stijgt de zorgpremie in 2017 met ongeveer € 3,50 per maand. Het eigen risico blijft € 385. De maximale zorgtoeslag, de tegemoetkoming in zorgkosten voor de laagste inkomens, stijgt met ongeveer € 2 per maand.

Tarieven inkomstenbelasting gaan omhoog in 2017

In de tweede en derde schijf van de inkomstenbelasting gaan de tarieven omhoog. Dit komt door enkele fiscale maatregelen op het gebied van inkomensbeleid, zoals de verhoging van de maximale algemene heffingskorting, de ouderenkorting en maatregelen uit het Belastingplan 2016. De tarieven voor 2017 moeten nog definitief worden vastgesteld. Deze kunt u straks terugvinden op de website van de Belastingdienst.

Beperking verlenging derde schijf

De derde schijf van de inkomstenbelasting loopt tot € 66.421 in 2016. Door indexatie zou deze grens in 2017 worden verhoogd naar € 67.472. In het Belastingplan 2017 wordt echter voorgesteld de verlenging van de derde schijf te beperken tot € 400 naar € 67.072. 🍌

Hoogte heffingskortingen 2017 zodra u AOW-gerechtigd bent (het betreft voorlopige cijfers)

Heffingskortingen	Belastingjaar 2017	Belastingjaar 2016
Algemene heffingskorting	maximaal € 1.151	maximaal € 1.145
Arbeidskorting (maximum)	maximaal € 1.580	maximaal € 1.580
Alleenstaande ouderkorting	afgeschaft	
Ouderenkorting	maximaal € 1.292	maximaal € 1.187
Alleenstaande ouderenkorting	€ 438	€ 436
Ouderenkorting boven inkomensgrens	€ 71	€ 70
Inkomensafhankelijke combinatiekorting	maximaal € 1.412	€ maximaal 1.412
Groen beleggen	0,70%	

'Goed om te weten' is een rubriek waarin geprobeerd wordt een misverstand rond het pensioen uit de wereld te helpen.

Theo Laemers: “Extra financiële ruimte”



Foto's: Hans Withoos

Theo (84) en Bea Laemers (78) hebben hun werkende leven vroeg afgesloten en genieten nu van een goed pensioen, AOW, een afbetaald huis en een goede gezondheid. "Wij hebben veel geluk gehad".

"Ik heb nooit gedacht dat ik 84 zou worden en ik heb me er dan ook helemaal niet op voorbereid. Moet je nagaan, mijn vader was van 1886 en hij overleed relatief jong. Toen ik zelf jong was, vond ik iemand van 65 al stokoud. De tijden zijn wat dat betreft enorm veranderd, je kunt nu wel 100 worden en dat wil ik best. Ik heb ook heel veel geluk gehad, in de eerste plaats omdat ik nog leef. In de herfst van 1944 werd Venlo, waar we woonden, zwaar gebombardeerd door de Britten. De eerste keer dat het gebeurde zaten we met de hele familie in de kelder van het huis. Op nog geen 50 meter sloeg een 500-ponder in en toen we weer naar buiten kwamen, was alles verwoest, ook ons huis. Omdat er bij daglicht werd gebombardeerd, hebben we de dagen daarna steeds overdag buiten de stad in een schuur geschild. Buiten de stad was je veilig.

Ook in mijn werk heb ik geboft. Ik werd in 1952 als jongste bediende bij expeditie Gerlach & Co aangenomen tegen een salaris van 45 gulden per maand. Er was echter een grote vraag naar douane-declaranten, maar die konden hier, in Limburg, niet opgeleid worden, aangezien de enige academie hiervoor in Rotterdam was. Ik heb toen privé bij een belastingambtenaar in de avonduren een opleiding gekregen. Zodoende was ik twee jaar later al chef-declarant, een beroep dat ik tot aan mijn vervroegd uittreden bij Gerlach heb uitgeoefend.



pensioen is minder vanzelfsprekend geworden.

In 1986 nam Nedlloyd pakjesvervoerder Van Gend & Loos over, waaronder Gerlach ressorteerde, en in 1992 gingen de pensioenaanspraken over op het Nedlloyd Pensioenfonds. Dat leek mij prima. Minder mooi was dat de medewerkers van Gerlach, noch de OR, waar ik lid van was, toen pas wisten dat Van Gend & Loos de afgelopen tien jaar eigenaar was van Gerlach, in plaats van dat het een zelfstandig bedrijf

dan uitstekend rondkomen. Inmiddels is ons huis ook afbetaald en dat geeft extra financiële ruimte. Dat het pensioen al zo lang niet geïndexeerd is, is jammer, maar begrijpelijk en wij hebben er niet veel last van. De grote tuin die we bij ons huis hebben, vraagt ondertussen wel wat te veel van mij. Wij hebben ons dan ook ingeschreven voor een mooi huurappartement hier in Venlo. Het huis waar wij 45 jaar hebben gewoond, staat nu te koop. Misschien hebben we straks weer geluk en wordt het snel verkocht." 🍷

Ik vertrouwde er destijds gewoon op dat ik een goed pensioen zou krijgen zonder me er veel in te verdiepen

De pensioenregeling bij Gerlach was in eerste instantie met rentezegels die de werkgever verstrekke. Door zegels te sparen, bouwde je pensioen op. Dat systeem werd vervangen toen de pensioenaanspraken werden ondergebracht bij een verzekeraar, AGO, een van de voorgangers van Aegon. Ik vertrouwde er destijds gewoon op dat ik een goed pensioen zou krijgen zonder me er veel in te verdiepen, hoewel ik wel alle papieren die ik in de loop der jaren ontving, goed heb bewaard. Je niet verdiepen in de pensioenmaterie zou ik de jongere mensen van nu trouwens niet aanraden. Ook in dat opzicht is de tijd veranderd en een goed

was. Dat was heel lang geheim gehouden, iets wat je je nu nauwelijks kunt voorstellen. Dit zette veel kwaad bloed aangezien Van Gend & Loos altijd een grote concurrent was van Gerlach.

Hoe dan ook, de sfeer ging er niet op vooruit en veel mensen verlieten het bedrijf. Toen ik op mijn 59^{ste} een VUT-regeling kreeg aangeboden, heb ik daar gretig gebruik van gemaakt. Het was een uitstekende regeling waar ik nog tot mijn 65^{ste} van heb geprofiteerd. Daarna kwam het pensioen en met ongeveer 75% van mijn laatstverdiende salaris plus AOW kunnen Bea en ik meer

In 'Mijn pensioen en ik' vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).



MAERSK



Begin november meldde Maersk Line een negatief resultaat van USD 116 miljoen over het derde kwartaal. Daarmee kwam het resultaat USD 380 miljoen lager uit dan in hetzelfde kwartaal vorig jaar. De belangrijkste reden voor het verlies is de achteruitgang in de vrachttarieven, die aanhoudend onder druk blijven staan door het grote aanbod in de markt.

De omzet in het derde kwartaal bedroeg USD 5.259 miljoen en dat is elf procent minder dan in het derde kwartaal van vorig jaar toen de omzet USD 6.018 miljoen bedroeg.

De vervoerde volumes gingen met elf procent omhoog. Dit kwam doordat Maersk Line een groter marktaandeel wist te ver-

werven, onder andere dankzij de surseance van betaling van de grote Koreaanse rederij Hanjin Shipping, maar ook door zich te concentreren op financieel robuuste vervoerders en door toegenomen volumes op de retourroute.

De capaciteit van Maersk Line nam met bijna vier procent toe. Maersk Line blijft de capaciteit zorgvuldig managen, met een hoge bezettingsgraad als gevolg. De rederij herhaalde de eerder geuite verwachting dat in 2016 een aanzienlijk lager resultaat zal worden behaald dan in 2015 en dat heel 2016 een verlies zal laten zien. Pierre Danet, CFO van Maersk Line noemde de resultaten 'onbevredigend'. "Niettemin blijven we vasthouden aan onze doelen op het gebied van groei en besparing. We hebben ons marktaandeel vergroot, in de kosten gesneden en de bezetting van de capaciteit verbeterd".

De vraag naar containerdiensten nam met twee procent toe en de wereldwijde groei van de containervloot (de capaciteit) was

ruim drie procent. Het verschil tussen capaciteit die van de markt werd gehaald en capaciteit die eraan werd toegevoegd, was kleiner dan lang het geval is geweest.

In vergelijking met dezelfde periode vorig jaar nam de bezettingsgraad met 16 procent af.

"Er zijn aanwijzingen dat de bodem van de tarievendaling is bereikt. In vergelijking met het vorige kwartaal zijn onze tarieven gestegen en dat is de afgelopen twee jaar niet meer gebeurd. Daarnaast verwachten we dat vraag en aanbod meer in balans komen. Er zijn dus duidelijk veelbelovende signalen," concludeert Danet. Niettemin waarschuwt hij ook: "De marktomstandigheden zijn nog steeds zeer uitdagend. Ons huidige tariefsniveau is onhoudbaar en de vraag blijft laag. Daarom zullen wij onze capaciteit efficiënt moeten inzetten. Ook hebben wij inmiddels tariefsverhogingen aangekondigd." 📢

Tweede Kamerverkiezingen: dit willen de partijen met AOW en pensioenen

Als er één onderwerp is dat veel mensen bezighoudt, is het wel de AOW en het pensioen. Blijft het bestaan of weet de volgende generatie straks niet eens meer wat dat was? Wat zeggen de verschillende politieke partijen erover in hun verkiezingsprogramma's voor 2017? Hieronder enkele punten uit de concept verkiezingsprogramma's van een aantal partijen.



VVD

De VVD wil Nederlanders meer zekerheid geven over de ingangsdatum van de AOW. Wie langer wil doorwerken, moet zijn AOW-uitkering later kunnen laten ingaan. Daar staat dan een hogere AOW tegenover. Pensioengerechtigden moeten de mogelijkheid krijgen om aan het begin van hun pensionering in één keer een deel van hun pensioen op te nemen, bijvoorbeeld om de hypotheek af te lossen. Werknemers moeten voor een aanvullend pensioen kunnen gaan sparen in individuele potjes en moeten zelf kunnen kiezen bij welke pensioenuitvoerder ze dat doen.



PARTIJ VAN DE ARBEID

PVDA

De PVDA wil pensionering op je 65^{ste} weer mogelijk maken. Een hogere pensioenleeftijd is nodig om de AOW betaalbaar te houden, maar je moet ook rekening houden met mensen voor wie dat moeilijk is. Wie eerder met pensioen gaat, krijgt dan een lagere AOW. De PVDA is van mening dat het pensioenstelsel moet worden aangepast aan de tijd om het daarmee sterker te maken. Het doel is onder andere om ouderen meer inkomenszekerheid te bieden en in te spelen op individuele wensen, zodat er voor iedereen na een leven van werken de zekerheid van een goed pensioen is.



SP

De SP wil de pensioenen van ouderen en de toekomstige pensioenen van jongeren beschermen en wil dat de Nederlanders de komende jaren meer te besteden krijgen. Met het verhogen van het wettelijk minimumloon gaan ook sociale uitkeringen zoals de AOW omhoog. Wie wil krijgt met 65 jaar AOW. Pensioenfondsen worden niet langer verplicht om kunstmatig een lage rente te gebruiken voor het berekenen van toekomstige verplichtingen.



CDA

In een nieuw pensioenstelsel wil het CDA meer maatwerk door bijvoorbeeld voor de jongeren, die een langere spaarperiode voor de boeg hebben, meer risico's toe te staan, terwijl bij ouderen juist wordt gekozen voor zekerheid en stabiliteit. Bij uitkering van hun pensioen moeten mensen onder voorwaarden kunnen kiezen om uitgaven te doen voor hun pensioen, het eigen huis of zorg. De AOW-leeftijd gaat geleidelijk omhoog. Deze verhoging gaat gepaard met aanpassing van de fiscale facilitering van aanvullende pensioenen.



D66

D66 legt de nadruk op een nieuw pensioenstelsel, met meer keuzevrijheid. Ook moet het eigendom van het gespaarde pensioenvermogen duidelijker per deelnemer vastliggen (via een individuele pensioenrekening). D66 wil een pensioenopbouw die past bij de wensen, voorkeuren en levensstijl van mensen. Ook mogen mensen hun eigen pensioenfondsen kiezen waardoor er geen waardeoverdracht meer nodig is bij een baanwisseling. D66 vindt een vaste AOW-leeftijd niet passen bij de wens van veel mensen om zelf te bepalen wanneer zij stoppen met werken. Mensen moeten daarom zelf kunnen kiezen of zij (gedeeltelijk) eerder of later willen stoppen met werken.



GroenLinks

GroenLinks wil de AOW als basispensioen voor iedereen verhogen, zodat ook mensen met een klein of geen aanvullend pensioen later voldoende inkomen hebben. De partij wil het pensioenstelsel moderniseren. Pensioendeelnemers gaan individueel sparen en collectief beleggen, waardoor de verdeling tussen de generaties en tussen lager- en hoger opgeleiden rechtvaardiger wordt. De solidariteit tussen jong en oud en mensen met hoge en lage inkomens wordt gegarandeerd door de grootste beleggingsrisico's en de kans op lang leven te delen.



50PLUS

Volgens 50PLUS moet de AOW-leeftijd terug naar 65 jaar. 50PLUS stelt een structurele verhoging van de welvaartsvaste AOW voor en wil geen nadelige wijzigingen in het belastingstelsel voor AOW-gerechtigden. Het huidige pensioenstelsel, een van de beste ter wereld, moet intact blijven. Solidariteit, collectiviteit en verplichtstelling moeten in het stelsel behouden blijven. Er mag niet meer worden gekort maar wel worden geïndexeerd. De koopkracht van de ouderen wordt, na jarenlang inleveren, hersteld. De partij wil ook dat de flexibele pensioenleeftijd en het deeltijdpensioen behouden blijven.



PARTIJ VOOR DE VRIJHEID

PVV

De PVV wil de AOW-leeftijd verlagen naar 65 jaar. Aanvullende pensioenen moeten worden geïndexeerd. 🇳🇱

Voor de actieve deelnemers

Pensioenaanspraken berekenen



Je bent actieve deelnemer bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF). In de pensioenregeling 'IDC 2015' bouw je op je beleggingsrekening een pensioenkapitaal op. Als actieve deelnemer kun je er bij ons ook voor kiezen om je pensioenkapitaal om te zetten in pensioenaanspraken. Deze keuze kun je maar één keer per jaar maken. Het formulier hiervoor vind je op de website onder: [service>downloads>formulieren>formulier omzetting pensioenkapitaal](#).

Tevens kun je ervoor kiezen om de maandelijkse pensioenpremie van de werkgever direct om te zetten in pensioenaanspraken. Je bouwt in dat geval geen pensioen-

kapitaal op. Deze keuze kun je ook één keer per jaar maken (vóór 15 januari van het jaar van ingang). Het formulier hiervoor vind je op de website onder: [service>downloads>formulieren>formulier omzetting pensioenpremie](#).

Je kunt zelf berekenen hoeveel pensioenaanspraken je kunt inkopen. Hoe dat in zijn werk gaat, lees je hieronder.

Je pensioenkapitaal omzetten in aanspraken

Het pensioenkapitaal dat je bij NPF opbouwt, groeit door ingelegde pensioenpremies en door behaalde rendementen. Als

je dit pensioenkapitaal wilt omzetten naar pensioenaanspraken, of als je de ontvangen pensioenpremies direct wilt aanwenden voor pensioenaanspraken, dan gebruiken wij daarvoor de zogenoemde inkoopstarieven. De inkoopstarieven bestaan uit twee delen: een aanwendingstarief en een aanwendingsdekkingsgraad.

Het aanwendingstarief wordt ieder kwartaal, op basis van de dan geldende rente, vooraf vastgesteld en is leeftijdsafhankelijk. De aanwendingsdekkingsgraad wordt maandelijks vastgesteld, is gebaseerd op de actuele ontwikkelingen op de financiële markten en wijzigt iedere maand. De inkoop-

tarieven zijn bepalend voor de hoogte van jouw in te kopen pensioenaanspraken en kun je vinden op de website onder: actieve deelnemers>pensioenaanspraken berekenen.

Een voorbeeld

Stel je bent 40 jaar en je hebt € 1000 kapitaal opgebouwd. Je wilt dit kapitaal per 1 augustus 2016 omzetten in pensioenaanspraken. Hoe gaat dit in zijn werk?

Om je pensioenaanspraken te kunnen berekenen, gebruiken we:

- het aanwendingstarief geldend voor het derde kwartaal 2016 en
- de aanwendingsdekkingsgraad per 31 juli 2016.

Het aanwendingstarief wordt vermenigvuldigd met de aanwendingsdekkingsgraad. Dit resulteert in het inkoopstarief voor een levenslang ouderdomspensioen vanaf 67 jaar, met een daarbij behorend 70% partnerpensioen. Er wordt administratief wel partnerpensioen ingekocht, ook al heb je geen partner. Dit is niet erg. Mocht je op pensioendatum geen partner hebben, kun je het vastgestelde partnerpensioen omruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

$\frac{\text{kapitaal}}{\text{inkoopstarief}} = \text{pensioenaanspraak per jaar}$
--

Het pensioenkapitaal van € 1000 per 1 augustus 2016, wordt omgezet in € 58,61 levenslang ouderdomspensioen per jaar, ingaande op 67 jaar en € 41,03 partner-

pensioen per jaar. Dit bedrag kan, indien de financiële positie van NPF het toelaat en rekening houdend met de wettelijke regels voor toeslagverlening jaarlijks worden geïndexeerd, maar het kan ook worden gekort.

Wat heb je aan de inkoopstarieven?

Met de inkoopstarieven kun je zelf een schatting maken hoeveel pensioenaanspraken je op dit moment kunt inkopen. De definitieve pensioenaanspraken worden door de pensioenadministrateur vastgesteld.

✉ nedlloyd.pensionfund@aonhewitt.com
🌐 www.nedlloydpensioenfondsnl

Let op: Pensioenaanspraken kunnen worden verhoogd, maar ook verlaagd. Het pensioenkapitaal kan toenemen, maar kan ook afnemen. 📈

Toekomst NPF

In het voorwoord van de herfsteditie van de Nedlloyd Pensioenkrant schreef Daniël Sikkens, lid van het dagelijks bestuur/ bestuurslid namens de werknemers, dat het bestuur en de uitvoeringsorganisatie nadenken over de toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) en kijken naar de mogelijkheden om, in welke vorm dan ook, met andere pensioenfondsen samen te werken. Hoe staat het ermee?

Het bestuur heeft onderzocht of het mogelijk is om binnen de Nedlloyd/Maersk-familie het deelnemersbestand uit te breiden. Omdat we als ondernemingspensioenfonds gelieerd zijn aan Nedlloyd/Maersk kunnen we helaas niet buiten die familie zoeken naar nieuwe deelnemers. Helaas is de Nedlloyd/Maersk-familie niet zo groot meer en zijn de mogelijkheden beperkt.

Samenwerken met andere pensioenfondsen en dan vooral op het gebied van de uitvoering, is een andere optie. Door met elkaar samen te werken en bijvoorbeeld met elkaar in te kopen, kun je kostenvoordelen behalen. Het bestuur voert in dit verband gesprekken met verschillende pensioenfondsen om mogelijke samenwerkingsvormen te onderzoeken. Het is een tijdrovend proces, maar we hebben gelukkig geen tijdsdruk.

Daarnaast heeft NPF het initiatief genomen om een rondetafelbijeenkomst te organiseren met pensioenfondsbestuurders over 'Samenwerking tussen pensioenfondsen'.



Dit hebben we gedaan in samenwerking met Robeco, onze partner bij de nieuwe individuele pensioenregeling, die de deelnemers ontving op hun nieuwe hoofdkantoor. Met vertegenwoordigers van zo'n vijftien pensioenfondsen werd onder leiding van Mr. Onno de Lange (Instituut voor Pensioeneducatie) gediscussieerd over

samenwerking aan de hand van presentaties van een tweetal samenwerkingsmodellen, 'de professionele bestuursentiteit' en 'het coöperatieve pensioenfonds'. Dit initiatief werd door de aanwezigen zeer op prijs gesteld en heeft ook geleid tot verder overleg met een aantal pensioenfondsen. 🤝

VACATURE VERANTWOORDINGSORGAAN



NAMENS DEELNEMERS

Oproep kandidaten voor verantwoordingsorgaan

In het verantwoordingsorgaan zijn de deelnemers, aangesloten werkgevers en pensioengerechtigden vertegenwoordigd. Dit orgaan kent negen leden. Op dit moment is er een vacature voor een deelnemerslid en voor de invulling hiervan zullen er verkiezingen worden gehouden in het eerste kwartaal van 2017.

Wat doet het verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan heeft als taak een oordeel te geven over het handelen van bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het interne toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Ook moet het bestuur advies vragen aan het verantwoordingsorgaan over diverse onderwerpen, zoals het communicatiebeleid en het intern toezicht.

Kandidaten

Medewerkers van de aangesloten bedrijven kunnen zich tot 6 maart 2017 kandidaat

stellen. Bij de kandidaatstelling hebben wij de volgende stukken nodig:

- een curriculum vitae;
- een lijst met namen, personeelsnummer en handtekeningen van tien medewerkers die jouw kandidatuur steunen;
- een pasfoto.

Eisen aan kandidaten

Het verantwoordingsorgaan is op zoek naar een collega die:

- kennis heeft van pensioenen, vermogensbeheer (waaronder beleggingsbeleid) en risicomanagement of bereid is deze kennis op te doen;
- in staat is problemen te analyseren en een oordeel te vormen;
- strategisch en multidisciplinair kan denken;
- begrijpt hoe een pensioenfonds en zijn omgeving werkt en hoe daar binnen te manoeuvreren is;
- klantgericht is.

Ook moet de persoon minimaal een dag per maand beschikbaar zijn voor deze functie. Vanaf 2 januari 2017 kun je je kandidaat stellen.

Procedure

Na ontvangst van de aanmeldingen zal een kieslijst worden opgesteld. Om op de kieslijst geplaatst te worden, zal de verkiezingscommissie toetsen of de kandidaat voldoet aan het profiel. Na de stemperiode stelt de verkiezingscommissie de uitslag vast, worden de kandidaten geïnformeerd en wordt de gekozen kandidaat benoemd.

Begin kandidaatstelling	2 januari 2017
Einde kandidaatstelling	30 januari 2017
Stemperiode	13 maart 2017 tot en met 3 april 2017
Uitslag verkiezingen op website	uiterlijk 10 april 2017

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Jacqueline Quik:

020-4007025

jacqueline.quik@nedlloyd.com

Wij zien jouw aanmelding met interesse tegemoet! 🍌

SUBSIDIEREGELING STINEVO 2017

Het bestuur van de Stichting Nedlloyd Voorzieningen (STINEVO) heeft besloten om ook voor het jaar 2017 de subsidieregeling voor vakanties, weekends, theaterbezoeken enzovoorts voor lagerbetaalde senioren aan te bieden. De subsidies zijn alleen geldig in het jaar van toekenning en niet ook in het daaropvolgende jaar. Vanwege de financiële positie van Stinevo zal 2017 naar verwachting het laatste jaar zijn dat de regeling kan worden aangeboden.

'Deelnemers' kunnen zijn: gepensioneerden of zij die gebruik maken van een non-activiteitsregeling, die een dienstverband hebben gehad met (de voormalige) Koninklijke P&O Nedlloyd of met één van de (vroeger) met Nedlloyd verbonden ondernemingen.

Er kan subsidie worden toegekend als uw totale maandinkomen (AOW, incl. vakantie-toeslag + pensioen(en)) lager is dan € 2500 per maand bruto.

De subsidiebedragen gaan van € 375 tot maximaal € 575.

De volledige tekst van de regeling, inclusief exacte bedragen, bestedingsdoelen, voorwaarden en een aanvraagformulier kan worden aangevraagd bij:

STINEVO

Postbus 1982, 3000 BZ Rotterdam

010-4007020

nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

AOW-leeftijd omhoog

Het kabinet heeft onlangs bekend gemaakt dat de AOW-leeftijd in 2022 wordt verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar en drie maanden voor iedereen die na 1954 geboren is. Reden daarvoor is de stijgende levensverwachting. De stijging van de AOW-leeftijd komt bovenop de al geplande verhoging van de AOW-leeftijd naar 66 jaar in 2018 en naar 67 jaar in 2021.

Eerste automatische AOW-leeftijdsverhoging

De verhoging van de AOW-leeftijd is de eerste automatische verhoging sinds de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd in 2012 werd aangenomen. In die wet is vastgelegd dat de pensioenleeftijd geleidelijk wordt verhoogd van 65 jaar naar 67 jaar.

Tevens is vastgelegd dat de pensioenleeftijd automatisch met drie maanden omhoog gaat als de levensverwachting stijgt. Een automatische verhoging moet vijf jaar van tevoren worden aangekondigd.

Geboren na 1954

De verhoging raakt Nederlanders die na 1954 geboren zijn. Iemand die op 31 december 1954 is geboren krijgt dus AOW op zijn 67^e verjaardag, terwijl iemand die op 1 januari 1955 is geboren, moet wachten tot 67 en drie maanden.

In onderstaand overzicht ziet u de reeds doorgevoerde en de nog door te voeren verhoging van de AOW-leeftijd. Vanaf 2022 wordt de AOW gekoppeld aan de levensverwachting.

Op de website wijzeringeldzaken.nl vindt u een tool waarmee u uw AOW-leeftijd kunt berekenen.

AOW aanvragen

Als u in Nederland woont, krijgt u een half jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt een brief. In deze brief staat informatie over het aanvragen van een AOW-uitkering. Als u geen brief heeft ontvangen, neem dan contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB). 📧

Stijging van de pensioenleeftijd

AOW-leeftijd

68 jaar

67

66

65

64

2010 '11 '12 '13 '14 '15 '16 '17 '18 '19 '20 '21 '22 '23 '24 2025

Door een hogere leeftijdsverwachting zijn daar nu drie maanden bijgekomen

67 + 3 mnd

Vanaf 2013 steeg de AOW-leeftijd stapsgewijs naar 67 jaar

Tot 2012 was de AOW-leeftijd 65 jaar

Gekoppeld aan de leeftijdsverwachting zal de AOW-leeftijd nog verder stijgen

Nedlloyd Pensioenkrant: gedrukt of digitaal?

U kunt er voor kiezen om in het vervolg de gedrukte Nedlloyd Pensioenkrant niet meer te ontvangen. Stuur hiervoor een verzoek per e-mail aan de pensioenadministratie (nedlloyd.pensionfund@aonhewitt.com)

onder vermelding van uw volledige naam en burgerservicenummer (dit is ook uw pensioennummer in onze administratie). Reden om het abonnement te stoppen kan zijn dat u de Nedlloyd Pensioenkrant liever als PDF van de website downloadt.

Een week voor verschijning van het gedrukte exemplaar wordt de PDF-versie

op de website: www.nedlloydpensioenfondsen.nl geplaatst.

De volgende gedrukte editie van de Nedlloyd Pensioenkrant verschijnt eind maart 2017. 📧

Personalia

100 PLUSERS

Om privacyredenen is de rubriek 100 plussers komen te vervallen.

OVERLEDEN

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

30 mei 2016
Dhr. C. Rijsdijk
2e Werktuigkundige
VNS
85 jaar

8 augustus 2016
Dhr. P.C. Dubbelman
Directeur
Autocenter van Gorp
Dordrecht
81 jaar

11 augustus 2016
Dhr. M. van Ommen
Gezagvoerder
Nedlloyd Rederijdiensten
88 jaar

11 augustus 2016
Mevr. M.Y. Koc-Dirks
Kantoorbediende
KNSM
75 jaar

15 augustus 2016
Dhr. H.G. Beke
Chef Documentatie,
Registratie Algemene
zaken
Ruys & Co
86 jaar

22 augustus 2016
Dhr. C. Bos
Administratief medewerker
Ruys & Co
86 jaar

23 augustus 2016
Dhr. R. Visser
2e Stuurman
VNS
85 jaar

25 augustus 2016
Dhr. H.M.P.M. Oudejans
Medewerker
Assurantie Bureau Rijswijk
88 jaar

25 augustus 2016
Dhr. J.A. Smaak
2e Werktuigkundige
KPM
92 jaar

28 augustus 2016
Dhr. M. Keegel
Medewerker Bouwbureau
KNSM
84 jaar

7 september 2016
Dhr. G. van der Spoel
Gezagvoerder
Nedlloyd Rederijdiensten
87 jaar

7 september 2016
Dhr. P.J. Kroonenberg
Medewerker Expeditie
Afdeling Ruys & Co
Amsterdam
89 jaar

8 september 2016
Dhr. R.L. Vrooman
3e Werktuigkundige
KRL
80 jaar

9 september 2016
Dhr. J.A. Johann
Adjunct Chef Hong Kong
KJCPL/RIL
93 jaar

12 september 2016
Dhr. I. de Jong
2e Stuurman
VNS/Nedlloyd
77 jaar

15 september 2016
Dhr. J.A. Willemsen
Kantoorbediende
VNS
87 jaar

17 september 2016
Dhr. H.J. Ruts
Adviseur/Adjunct
Inspecteur Technische
Dienst
KRL/Nedlloyd Lijnen
87 jaar

20 september 2016
Dhr. J.V.F. Vredevoogd
Employé
VNS/NSU
76 jaar

21 september 2016
Dhr. J.A. Tossijn
Cargadoor
VNS/Ruys & Co
Amsterdam
79 jaar

25 september 2016
Dhr. A. Sta
2e Stuurman
VNS
74 jaar

26 september 2016
Dhr. J.D. Ruijs
Ingenieur
Koninklijke Nedlloyd Groep
87 jaar

3 oktober 2016
Dhr. J.H. Guiking
3e Werktuigkundige
KRL
81 jaar

6 oktober 2016
Dhr. P.C. de Rijke
Kantoor Medewerker
Nedlloyd Road Cargo
83 jaar

6 oktober 2016
Dhr. S.W. Jimmink
Chef Cargo Administratie
Ruys & Co
79 jaar

9 oktober 2016
Dhr. W.F. van Driel
Bewaking Medewerker
KRL
90 jaar

10 oktober 2016
Dhr. W.H.A. Artz
Administrateur/
Procuratiehouder
Schenker & Co
88 jaar

11 oktober 2016
Dhr. J. Snip
3e Werktuigkundige
KRL
75 jaar

12 oktober 2016
Dhr. J. van Saaze
Kwartiermeester
SMN
89 jaar

14 oktober 2016
Mevr. A.A. Ramaker-
Kamsteegt
Verpleegster
KRL
92 jaar

14 oktober 2016
Dhr. A.C.W. Visser
Hoofdwerktuigkundige
Nedlloyd Lijnen
82 jaar

14 oktober 2016
Dhr. F.M. Vermeulen
3e Werktuigkundige
KRL
73 jaar

14 oktober 2016
Dhr. R.R. Agema
Bedrijfsleider
Goedkoop & de Geus
77 jaar

16 oktober 2016
Dhr. C.J. van Kruining
2e Werktuigkundige
Nedlloyd Lijnen
76 jaar

17 oktober 2016
Dhr. N.P.J. Eekel
Senior Technical Manager
Equipment
Maersk Line Netherlands
68 jaar

18 oktober 2016
Dhr. C.J. van Selm
Scheepsvoorman
Nedlloyd Rederijdiensten
86 jaar

22 oktober 2016
Dhr. P.J.A. van den Belt
Magazijnmeester
SMN
88 jaar

23 oktober 2016
Dhr. R. Reitsma
Gezagvoerder
Nedlloyd Lijnen
78 jaar

24 oktober 2016
Dhr. P.J. van Outsem
3e Werktuigkundige
KJCPL
80 jaar

24 oktober 2016
Dhr. E.A.W. Roelen
Regio controller
Oost-Europa
Koninklijke Nedlloyd Groep
57 jaar

29 oktober 2016
Dhr. S.H. de Bruin
Procuratiehouder
Schenker & Co
89 jaar

30 oktober 2016
Dhr. P.R. Dekker
2e Stuurman
KRL
81 jaar

2 november 2016
Dhr. J.D. Arends
2e Werktuigkundige
KRL
78 jaar

2 november 2016
Dhr. J. de Wit
2e Stuurman
SMN
84 jaar

6 november 2016
Mevr. H.J. Jansen
Maatschappelijk werkster
Koninklijke Nedlloyd Groep
84 jaar

6 november 2016
Dhr. J.G.J. Langewen
Kantoorbediende
VNS
86 jaar

In memoriam

Eric Roelen, lid van het verantwoordingsorgaan van NPF



Op 24 oktober is onze collega Eric veel te vroeg overleden, op 57-jarige leeftijd.

Eric is ruim 20 jaar bij Nedlloyd betrokken geweest, eerst als controller van onder meer Divisie Logistic Services en KNSM-Kroonburgh. Eric was daarbij uniek, aimabel en onkreukbaar. Hij kon vanuit zijn functie

streng en vasthoudend zijn en tegelijk als mens welwillend, met een luis-terend oor.

Later heeft Eric gedurende bijna tien jaar verschillende rollen vervuld rond het Nedlloyd Pensioenfonds, onder meer als bestuurslid van de deelnemersvereniging DNP en als lid en tot voor kort als voorzitter

van het verantwoordingsorgaan. Daarvoor zijn wij hem veel dank verschuldigd. We verliezen in hem een fijne, deskundige en zeer betrokken collega.

Eric was een groot liefhebber van de muziek uit zijn jeugd. Op zijn overlijdensbericht stond "Pour moi la vie va commencer", een opgewekt chanson van Johnny

Hallyday uit 1963. Laten we hem ons ook zo herinneren.

Wij wensen zijn vrouw en dochters kracht toe om dit onbeschrijflijke verlies een plaats in hun leven te geven.

Namens het bestuur,
Koen Knapper.

Het digitale pensioenfonds



Pensioen is een onderwerp dat een lage interesse heeft en pas meer aandacht krijgt naarmate de pensioengerechtigde leeftijd nadert. Dan is het dikwijls te laat om het pensioen nog te kunnen beïnvloeden. Gestimuleerd door de overheid gaan pensioenverstrekkers digitale communicatie inzetten, zodat pensioendeelnemers tijdig eventuele maatregelen kunnen nemen.

Uit onderzoek onder pensioendeelnemers blijkt dat zij vooral behoefte hebben aan:

- een Mijn-omgeving. Hier krijgt de deelnemer inzicht in zijn persoonlijke pensioensituatie en kan hij zelf online acties ondernemen.
- een overzicht dat digitaal beschikbaar is en dat het pensioen in één oogopslag duidelijk maakt, inclusief AOW, zoals nu mogelijk is op de pensioenplanner van mijnoverheid.nl.

Deelnemers centraal

Deelnemers staan steeds meer centraal bij pensioenuitvoerders. De recente en geleidelijk ingevoerde Wet pensioencommunicatie bekrachtigt die groeiende rol. Voor het eerst

is schriftelijke communicatie niet meer verplicht, wat de weg vrijmaakt voor een echt digitaal pensioenfonds. Het pensioenfonds kan ervoor kiezen alle informatie digitaal aan te bieden. De wettelijk verplichte informatie hoeft alleen nog per post te worden gestuurd als de deelnemer daar expliciet voor kiest. Hiermee wordt ingespeeld op de toenemende behoefte van burgers hun zaken digitaal te regelen. Zo bleken in 2013 al meer deelnemers hun pensioeninformatie digitaal te willen ontvangen dan schriftelijk (49% tegenover 43%, onderzoek van Motivaction).

Volledig online

Het digitaal pensioenfonds gaat ervan uit dat de deelnemer zaken rondom zijn pensioen online kan regelen en inzien.

Daarvoor richt de pensioenuitvoerder een digitaal platform in: een website met een Mijn-omgeving, waar de deelnemer met zijn DigiD kan inloggen. In deze omgeving wordt de deelnemer herkend, persoonlijk aangesproken en vindt hij de informatie die hij nodig heeft. Hij vindt er ook alle stukken die voorheen schriftelijk werden verzonden, zoals het UPO, de startbrief en correspondentie over waardeoverdracht. Om de deelnemer te activeren én te voldoen aan de zogeheten 'brengplicht' verstuurt het pensioenfonds alerts via e-mail of via Mijnoverheid.nl, bijvoorbeeld dat het UPO klaarstaat in de Mijn-omgeving. 📧

Portret



Michiel van Dijk

Rutger Heijsteeg

Tim Dol

Wouter van den Bosch

Jelle Oosten

Christianne Fenes

Cynthia de Jong

Roy Weijmar

Dennis Niemoller

Steven Ramdin

Leonore d'Harvant

Jesper Noordzij

Hilmar Smit

Kaia Bjerre van de Ven

Daisy Schardijn

Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds: de Inside Reefer Sales afdeling van Maersk Line, Rotterdam.

Foto: Hans Withoos