



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 25 - Winter 2018



“Mensen weten te weinig over hun pensioen”

Reinier de Vries aan het woord in Mijn pensioen en ik



NPF website available in English

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Jacqueline Quik
Benita Lombarts
Frans Dooren

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2018 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

In 'Mijn pensioen en ik' vertelt valkenier Reinier de Vries over zijn passie voor de roofvogel.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws

STINEVO

Stichting Nedlloyd Voorzieningen

Het was al eerder aangekondigd. Nu is het definitief. STINEVO stopt met het verstrekken van subsidies. Noodgedwongen, want het geld is op. De Stichting wordt ontbonden. Gelukkig hebben we alle aanvragen in 2018 nog kunnen honoreren. Fijn dat in de achterliggende jaren een groot aantal Nedlloyd gepensioneerd zich door de STINEVO regeling iets extra's heeft kunnen veroorloven op recreatief en cultureel gebied. Het ga u allen goed!!!

Het Bestuur van STINEVO 🍷

NIEUWE BOEKEN OVER KPM/KJCPL EN LIJNVAART OP WEST-AFRIKA

In de serie "Nederlandse koopvaardijsschepen in beeld" van voormalig KNSM-collega Dick Gorter zijn twee nieuwe boeken verschenen: deel 17 over de naoorlogse vloot van KPM en KJCPL en deel 18 over de Lijnvaart op West-Afrika. Ook deze uitgaven werden financieel gesteund door de Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd. Uitgever De Alk biedt lezers van de PensioenKrant korting bij rechtstreekse bestelling via info@alk.nl onder vermelding van actie Nedlloyd PensioenKrant. Deel 17 kost € 24,90 (normaal € 29,90); deel 18 € 18,50 (normaal € 22,50), incl. verzendkosten. Deel 17 en 18 samen € 40,00. 🍷

Oproep van DNP!

Ook dit jaar is het DNP-bulletin bij de kersteditie van de Nedlloyd PensioenKrant gevoegd. Het bestuur van DNP roept alle gepensioneerd en slapers in het Nedlloyd Pensioenfonds, dus iedereen die rechten heeft opgebouwd bij Nedlloyd Pensioenfonds op om lid te worden van DNP. DNP behartigt de belangen van alle (jong) gepensioneerd en slapers en komt ook graag in contact met u. Een aanmeldingskaart vindt u in het DNP-bulletin. 🍷

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

MAAND	BETAALDATUM	
JANUARI	25 januari	2019
FEBRUARI	25 februari	2019
MAART	25 maart	2019
APRIL	25 april	2019
MEI	24 mei	2019
JUNI	25 juni	2019
JULI	25 juli	2019
AUGUSTUS	23 augustus	2019
SEPTEMBER	25 september	2019
OKTOBER	25 oktober	2019
NOVEMBER	25 november	2019
DECEMBER	18 december	2019

inhoud

Kort nieuws

- STINEVO
- Boeken over KPM/KJCPL en Lijnvaart
- Oproep DNP

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor

4

Pensioenen met 1,9% verhoogd

5

Nieuws

Toekomst IDC-Pensioenregeling

6

English website available

Herbenoemen bestuur

7

Mijn pensioen en ik

Reinier de Vries: "Mensen weten te weinig over hun pensioen"

8

Interview

Wisseling van de wacht

10

In de Spotlight

Randy Caenen,
hoofd Finance, Control & Risk

12

Goed om te weten

Veranderingen in uw privéleven, wat moet u doen?

14

Personalia

15

Een druk 2018

Beste deelnemer, lezer,

Op het moment dat u de pensioenkrant leest, zijn we alweer begonnen aan de donkere maand december. Het doet mij, namens het gehele bestuur, genoeg dat we in staat zijn om de pensioenen te kunnen indexeren met de prijsinflatie. Uiteindelijk is dat waarom we het allemaal doen.



De wereld is in 2018 (ongunstig) veranderd. Leefden we in het begin van het jaar nog met de overtuiging dat het economisch allemaal erg goed zou gaan, intussen is sprake van een behoorlijke tegenwind. De dreiging van handelsoorlogen, het voortslepende Brexit dossier en de ommekeer in Italië, hebben er toe bijgedragen dat de gunstige economische omstandigheden nog wel aanwezig zijn, maar de risico's op een negatieve ontwikkeling zijn toegenomen.

Daarnaast hebben we (waarschijnlijk) de eerste gevolgen gezien van de klimaatverandering. Dit wordt een van de belangrijkste thema's in de komende jaren.

Binnen Nedlloyd Pensioenfonds hebben wij een aantal belangrijke zaken aan de orde gehad. Zo hebben wij besloten om vanaf 2020 met onderdelen van de Maersk-organisatie niet meer door te gaan met de uitvoeringsovereenkomst. Hierdoor wordt Nedlloyd Pensioenfonds een zogenaamd gesloten pensioenfonds (enkel nog slapers en gepensioneerden als deelnemers), hetgeen het karakter van het fonds zal veranderen. Daarnaast hebben wij besluiten genomen in het kader van nieuwe (Europese) regelgeving met betrekking tot inrichting van een aantal belangrijke functies binnen het fonds op het gebied van risico, audit en actuariële zaken. Het bestuur heeft eind 2018 tevens besloten over te gaan naar een ander bestuursmodel. In het eerste kwartaal van 2019 zullen wij u over dit bestuursmodel verder informeren. Verder heeft De Nederlandse Bank een beleggingsonderzoek uitgevoerd, waarbij een aantal aanbevelingen is gedaan die opvolging behoeven. Tenslotte is onze pensioenadministrateur overgenomen door een nieuwe partij, hetgeen ook aandacht vergt.

2018 was dus al met al een druk jaar voor alle organen en de uitvoeringsorganisatie van het fonds. Des te mooier dat we het met een goed indexatiebericht aan u kunnen afsluiten.

Ik wens u veel leesplezier en wens u en uw dierbaren een goed en voorspoedig 2019.

Vriendelijke groeten,

Jeppe Machielsen
Voorzitter bestuur

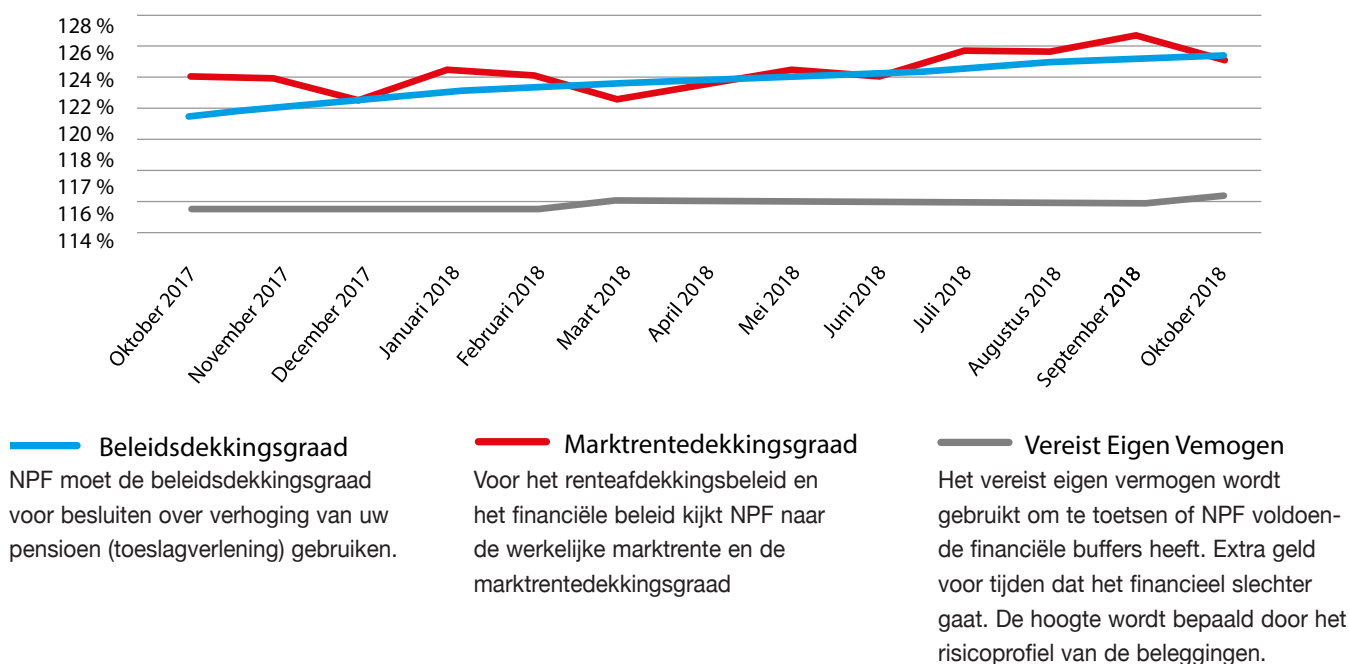
HOE STAAN WE ERVOOR?

NPF berekent verschillende kengetallen, zoals de dekkingsgraden, het vereist eigen vermogen en rendementen.

De ontwikkeling van de dekkingsgraden en vereist eigen vermogen

De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.

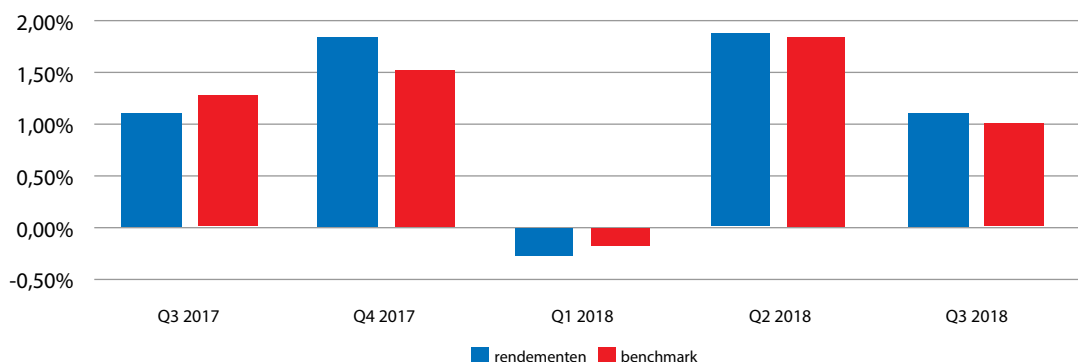
Dekkingsgraad en vereist eigen vermogen



De ontwikkeling van het rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Rendementen en benchmark



Rente en pensioenverplichtingen

De rente en pensioenverplichtingen zijn de afgelopen maanden stabiel gebleven.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

PENSIOENEN MET 1,9% VERHOOGD

Per 1 januari 2019 worden de pensioenen bij Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) met 1,9% verhoogd. Deze verhoging geldt niet voor het kapitaal dat is opgebouwd in de IDC-pensioenregeling.



Verhoging van uw pensioen is belangrijk om uw koopkracht op peil te houden

Een verhoging van uw pensioen heet toeslagverlening of indexatie. Het bestuur besluit een keer per jaar *of en hoeveel de pensioenen* van (oud-) medewerkers en pensioengerechtigden kunnen worden verhoogd. Bij dit besluit let het bestuur ook op:

- de financiële positie en de beleidsdekkingsgraad van NPF;
- de algemene prijsindex van de periode september 2017 tot september 2018;
- wat wettelijk is toegestaan;
- of er genoeg vermogen beschikbaar zal zijn om de nu te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen betalen.

De verhoging van de pensioenen wordt betaald uit het rendement (opbrengen uit beleggingen)

Door de pensioengelden te beleggen kan rendement worden behaald. Zo was in 2017 het rendement van de totale portefeuille 3,3%. Uit het rendement wordt de verhoging van de pensioenen betaald en dus niet uit de pensioenpremies die de werkgevers en werknemers betalen.

Toeslagverlening is pas mogelijk als de dekkingsgraad van een pensioenfonds hoger is dan 110%

Om te bereken hoeveel toeslag er kan worden verleend, gebruikt NPF de beleidsdekkingsgraad* van eind september 2018. Deze was 125,0%. De prijsinflatie van september tot september bedroeg 1,9%. Het bestuur heeft besloten de hele prijsinflatie te verlenen als toeslag.

De toeslag wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2018. U heeft door een verhoging die u nu en die u in het verleden heeft gekregen niet meteen recht op verhoging in de toekomst.

* De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden.

Hoe blijft u op de hoogte?

Volg de berichtgeving over de financiële positie van het fonds op de website en via de PensioenKrant en het PensioenNieuws. 📰

Toekomst IDC-Pensioenregeling

Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) heeft besloten de IDC-pensioenregeling per 1 januari 2020 niet langer uit te voeren.



Sinds 1 januari 2015 voert NPF de IDC-pensioenregeling uit voor medewerkers van een aantal Nederlandse ondernemingen van de Maersk Group. Om dit te kunnen doen, zijn er tussen de werkgevers en NPF afspraken gemaakt. Deze afspraken zijn vastgelegd in zogenoemde uitvoeringsovereenkomsten, die, als ze niet worden verlengd, op 31 december 2019 zullen eindigen. Dit is voor het bestuur een reden geweest om naar de toekomst van de IDC-regeling te kijken.

Nedlloyd Pensioenfonds blijft bestaan

Het bestuur van NPF heeft besloten te stoppen met de IDC-pensioenregeling per 31 december 2019. Dit komt onder andere vanwege het geringe aantal deelnemers in deze pensioenregeling. Het aantal deelnemers zal -naar verwachting- in de toekomst ook niet echt groeien. De afgelopen jaren heeft een aantal Nederlandse ondernemingen van de Maersk Group hun pensioenregelingen juist door andere pensioenuitvoerders laten uitvoeren. Andere redenen zijn de vele (verwachte) wijzigingen in wet- en regelgeving, waaronder de Wet verbeterde premieregeling. Hierdoor zullen, bij deze geringe aantallen deelnemers, de kosten om de regeling goed uit te kunnen voeren per deelnemer steeds meer toenemen.

De IDC-pensioenregeling voor de huidige medewerkers zal door een andere partij worden uitgevoerd

Omdat NPF per 31 december 2019 de uitvoering van de IDC-pensioenregeling stopt, moeten de werkgevers een nieuwe uitvoerder voor de IDC-pensioenregeling vinden. NPF speelt hierin geen rol. NPF zal er natuurlijk wel voor zorgen dat de pensioenadministratie straks goed wordt overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. Voor het bij Robeco opgebouwde pensioenkapitaal ziet NPF in beginsel twee mogelijkheden:

- uw kapitaal wordt collectief overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder;
- met uw kapitaal worden pensioenaanspraken bij NPF ingekocht.

De keuze hiervoor ligt bij de werkgever. Zodra hierover meer bekend is, zullen wij u nader informeren.

Er zijn geen directe gevolgen voor de slapers en gepensioneerden

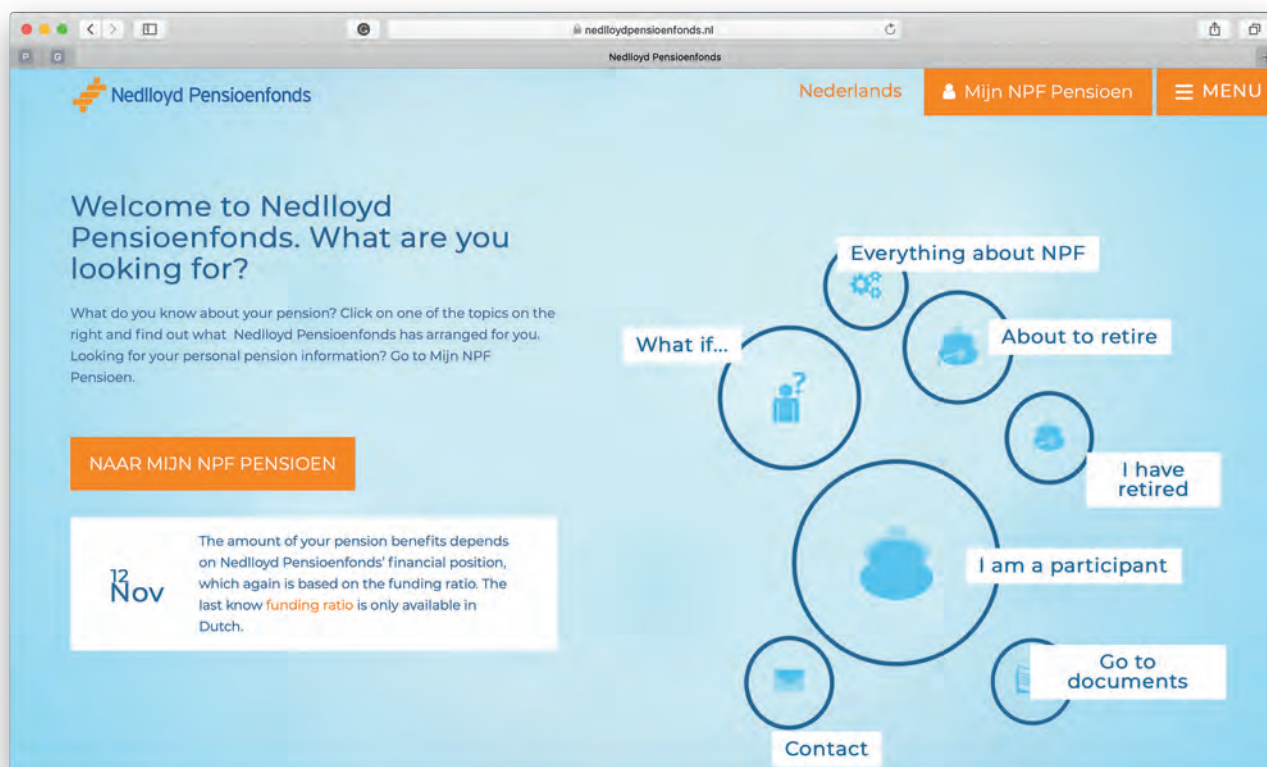
Vanaf 1 januari 2020 wordt er geen pensioen meer opgebouwd bij NPF. NPF wordt op dat moment een zogenaamd gesloten pensioenfonds. NPF blijft:

- het vermogen beleggen om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen betalen en als dat kan de pensioenen (de pensioenrechten en pensioenaanspraken) te indexeren; en
- met u communiceren over uw pensioen en het pensioenfonds. 📞

ENGLISH WEBSITE AVAILABLE

Since November the English website is available. If you go to

<https://www.nedlloydpensioenfonds.nl>, click on English in the right corner.



We have not translated all pages, but the most important pages can be found in English.

If you need more information you can always contact our pension administration Aon, nedlloyd.pensionfund@aon.com or 010 4488370.

HERBENOEMING



Op 31 december 2018 loopt de zittings-termijn af van Hans Meurs, bestuurslid namens de pensioengerechtigden. In de zomereditie van de PensioenKrant werden kandidaten opgeroepen zich voor deze vacature te melden. Ook kan DNP

kandidaten voordragen. DNP heeft Hans Meurs voor herbenoeming voorgedragen. Er hebben zich geen andere kandidaten gemeld en daarom was het niet nodig om verkiezingen te organiseren. In de bestuursvergadering van november heeft het bestuur Hans Meurs herbenoemd tot bestuurslid namens de pensioengerechtigden.



Op 31 december 2018 loopt ook de zittingstermijn af van Daniël Sikkens.

De ondernemingsraden hebben Daniël Sikkens voor herbenoeming voorgedragen. In de bestuursvergadering van november heeft het bestuur Daniël Sikkens herbenoemd tot bestuurslid namens de werknemers. 🗳️



Reinier de Vries: “Mensen weten te weinig over hun pensioen”

Na een intensief werkzaam leven in transport en logistiek is Reinier de Vries (66) nu ruim een jaar met pensioen. “Gelukkig heb ik met een ouderwetse instelling altijd gespaard en mijn hypotheek helemaal afgelost.”

De druk van stressvol werk als planner en verkoper bij logistieke bedrijven is er nu af. "Dat is prettig, want ik heb vijftig jaar lang geen tijd voor hobby's gehad. Ik was gemiddeld zes dagen per week in de weer, tien uur per dag, ook 's nachts, wanneer het maar nodig was. De druk kan dan moordend zijn. Zeker in een tijd dat er nog geen internet en mobiele telefoons waren. Een vrachtwagen op zijn kant, dertig ton zout op de weg. Los het maar even op, midden in de nacht. In de internationale sales was het niet anders. Het lijkt een mooi leven in vliegtuigen en hotels, maar uiteindelijk is het vooral eenzaam. Nederland is een exportland. Vrachtwagens gaan vol het land uit en dan is het de kunst de lege laadruimte voor de terugweg te verkopen. Dat valt niet altijd mee, zeker in tijden van recessie als de markt dichtgespijkerd zit."

Lage rentestand

Pensionering brengt Reinier nu de rust om te genieten van de pittoreske dorpsboerderij in Loenen, aan de rand van de Veluwe. Toch? "Zeker. Ik keek er echt naar uit. Alleen bleek al snel dat het bedrag dat je netto in de maand overhoudt veel lager is dan verwacht. Het pensioenfonds mag niet risicovol beleggen, dan zie je het uitkeringsbedrag dalen. Ook blijkt je AOW-uitkering afhankelijk van de leeftijd van je partner. Dat is onrechtvaardig, je loopt dan veel geld mis als je vrouw jonger is. Je werkt per maand toch een week voor je pensioenopbouw. Veel van de bedrijven waar ik werkte werden overgenomen door Nedlloyd. Om pensioenbreuken te voorkomen moest ik mijn pensioen zelf regelen bij een pensioenverzekeraar. Maar met de lage rentestand valt ook die uitkering nu erg tegen. Gelukkig hebben we altijd ouderwets gespaard en is het huis hypotheekvrij."

"We denken, ach dat komt later wel"

Menselijke natuur

Reinier is openhartig over zijn financiële situatie, om mensen te waarschuwen. "Want de meesten zijn zich niet bewust van wat ze financieel te wachten staat als ze met pensioen gaan. Ze weten er te weinig over. Dat komt door onze menselijke natuur. We denken, ach dat komt later wel, het komt wel goed. Ik vraag mensen regelmatig of ze weten hoeveel ze over zullen houden. Echt, bijna niemand die het weet."

"Als kind had ik al een tamme kraai"

Jarenlange opleiding tot valkenier

Zijn pensionering geeft Reinier de mogelijkheid om zich helemaal op de valkerij te storten. Inmiddels beschikt hij over veertien indrukwekkende roofvogels, waarmee hij als valkenier demonstraties geeft. "Ik ben een echte vogelliefhebber, als kind had ik al een tamme kraai. Enkele jaren geleden zat er ineens een oehoe in mijn tuin. Dat is de grootste uilensoort die maar op enkele plaatsen in Nederland leeft. Ik heb toen een valkenier gebeld en samen hebben we de oehoe gevangen. Zo is het balletje gaan rollen. Je volgt een jarenlange opleiding onder leiding van een mentor voordat je valkenier bent. Je moet je aan tal van regels houden en je moet ook je jachtakte halen."

Energie bewaren voor de jacht

Met de roofvogelshows die Reinier bij scholen en bedrijven geeft, bekostigt hij zijn hobby. "De valkerij is met de kruistochten vanuit het Midden-Oosten naar Europa gebracht. Rond 1500 hadden alle vorstenhuizen valkeniers in dienst en de omgeving van Apeldoorn was het Mekka. Mensen denken wel eens dat het zielig is dat de vogels op een blok aan een draad zitten. Deze roofvogels vliegen



echter maar zo'n tien procent van hun leven. Ze bewaren hun energie voor de jacht, zoals veel andere roofdieren. Ze vliegen in de natuur dus maar een paar minuten per dag."

Tot op hoge leeftijd te beoefenen

Reinier heeft naast alle Nederlandse uilensoorten onder andere een Harris hawk ("mijn eerste vogel"), een slechtvalk ("die bereikt snelheden van 350 km per uur") en een imposante witkopzeearend. "De valkerij is tot op hoge leeftijd te beoefenen. Je hoeft er niet met de vogels niet op uit om ze in goede conditie te houden, zoals je dat bijvoorbeeld met honden of paarden wel moet doen. Ze eten vooral eendagskuikens en muizen. Ik geniet ervan om demonstraties te geven en over de vogels te vertellen. Mensen vinden het fascinerend en het is educatief. Dus het is al snel 50% vliegen en 50% praten." 🦅

In 'Mijn pensioen en ik' vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensioenfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).

Wisseling van de wacht bij Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd

“Maritieme kunst vertelt spannende verhalen uit de hele wereld”



Dick Verbeek

De Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd krijgt na tien jaar een nieuwe voorzitter. De huidige voorzitter Dick Verbeek geeft met ingang van 1 januari 2019 de hamer over aan maritiem historica Els van Eijck van Heslinga. “Ik vond het een eer en een plicht”, aldus Verbeek.

De stichting beheert de collectie van circa 1.500 kunstvoorwerpen die het cultureel erfgoed van Koninklijke Nedlloyd vormen. Het merendeel hiervan, variërend van schilderijen en oude zeekaarten tot meubilair en navigatie-instrumenten, is in bruikleen gegeven aan het Maritiem Museum Rotterdam en Het Scheepvaartmuseum te Amsterdam.

Nieuwsgierig en betrokken

Verbeek (68) bekleedde bestuursfuncties in de financiële wereld bij bedrijven als Aon, Robeco en Aegon en is tot op de dag van vandaag ook actief bij verschillende stichtingen en liefdadigheidsorganisaties. “Ik ben ontzettend nieuwsgierig en ik wil graag

betrokken zijn. Ja, ik hol soms wat door en mijn vrouw zegt wel eens dat ik het rustiger aan moet doen. Ik heb een prachtige tijd gehad en dag en nacht wereldwijd gewerkt.”

Warm hart voor maritieme business

Door zijn werk kwam Verbeek veel met Nedlloyd in contact en hij heeft een warm hart voor de maritieme business in heden en verleden. “Dus toen ik tien jaar geleden werd gevraagd als voorzitter van de Stichting Kunstbezit vond ik dat een eer en een plicht. De collectie is groot en vertelt spannende en interessante verhalen uit de hele wereld, vooral ook uit het recente verleden.

Het bijeenbrengen en behouden daarvan voor de toekomst is goed gelukt, onder de bezielende leiding van voormalig conservator Jacques van der Hidde. Ook in juridisch opzicht is het bijeenbrengen en behouden geslaagd. De twee betrokken maritieme musea richten zich op het bij een breed publiek onder de aandacht brengen van het maritieme verleden. Om ook jongeren daarin



Els van Eijck van Heslinga

“Het is een godswonder dat de collectie bijeen is gebracht”

geïnteresseerd te krijgen moet je dat vanuit het heden benaderen. Dus niet alleen met oude voorwerpen, maar met films en andere media over offshore en hedendaagse zeevaart.”

Van boomstamkano tot supertanker

Voortzetten van die lijn gebeurt nu onder voorzitterschap van Els van Eijck van Heslinga, autoriteit op het gebied van maritieme geschiedenis. Ze is sinds twee jaar bestuurslid van Stichting Kunstbezit en had leidinggevende functies bij onder andere de Koninklijke Bibliotheek, de Universiteit Leiden en Het Scheepvaartmuseum. Ze bekleedt nu nog tal van nevenfuncties op cultureel en historisch gebied. “In mijn jeugd zeilde ons gezin elk weekend op de Friese meren. Toen ik tijdens mijn studie geschiedenis een college zeegeschiedenis volgde was ik meteen verslaafd en heb ik me daarin gespecialiseerd. Dat gaat over techniek en economie, maar ook over mensen. De hoorcolleges gingen van boomstamkano tot supertankers, heel interessant.”

Collectie digitaliseren

De weg vooruit voor de collectie is nu gebruikmaken van hedendaagse middelen, stelt ze. “Digitaliseren brengt de voorwerpen en

de kennis daarover in de openbare ruimte. Daartoe heb ik twee jaar geleden met een aantal mensen het Maritiem Portal opgezet. Deze website verbindt inmiddels zo’n dertig organisaties op het gebied van maritieme geschiedenis met elkaar en met het grote publiek. We worden nu ook als Stichting Kunstbezit lid van dat portal. Vervolgens moeten we kijken welke delen van de collectie we laten digitaliseren en hoe we die dan voor iedereen toegankelijk maken. Het is een afgeronde collectie, dus dat is wel te overzien.”

Godswonder

Ook de nieuwe voorzitter denkt dat het voor het grote publiek aantrekkelijk is om met het digitaliseren te beginnen bij de films uit de archieven van de collectie. “Op zichzelf is het al een godswonder dat de collectie van Nedlloyd bijeen is gebracht. Ik ken genoeg voorbeelden van ondernemingen waar het hele spul in de container is gekieperd of bij mensen thuis aan de muur hangt. Op dat laatste is niet zoveel tegen. Als je maar weet waar iets zich bevindt, dan is het goed. Daarom vonden we het destijds ook geen probleem om de Nedlloyd-collectie onder te brengen in twee musea in Rotterdam en Amsterdam.” 🍷

Randy Caenen, hoofd Finance, Control & Risk

“Reputatie is
minstens zo
belangrijk als
de financiële kant”



Sinds mei 2018 is Randy Caenen (38) hoofd van de afdeling Finance, Control & Risk (FCR) van Nedlloyd Pensioenfonds. Als specialist in risicomanagement heeft hij een scherp oog voor de balans tussen risico en rendement.



Kunnen we stellen dat jouw afdeling het warm kloppend hart van Nedlloyd Pensioenfonds is?

Haha, er komt hier wel heel veel samen ja. De pensioenadministratie, de beleggingen, de lonen en salarissen. We hebben een centrale functie. Maar het gaat bij FCR om meer dan alleen geld en de pensioenuitkeringen. We kijken ook naar het maken van verantwoorde keuzes, bijvoorbeeld voor beleggingsfondsen. Reputatie is minstens zo belangrijk als de financiële kant. Hoe zorgen we ervoor dat Nedlloyd Pensioenfonds het vertrouwen behoudt van eenieder in de markt? Dat is het mooie van FCR, we kijken ook vanuit een andere blik naar het fonds en de belangen van de deelnemers.

Vertel eens iets over je achtergrond

Ik ben geboren en getogen in Landgraaf in Limburg, dus Pinkpop is ieder jaar weer ons mooiste tuinfeest. Naast muziek houden mijn vrouw en ik van alle vormen van kunst, beeldend, theater, dans, architectuur, noem maar op. Ik heb bedrijfskunde en risk management gestudeerd. Daarna heb ik als accountant en consultant bij PricewaterhouseCoopers gewerkt. Vervolgens ben ik overgestapt naar APG waar ik de laatste drie jaar risk manager in Hongkong was. Dat was een buitengewoon mooie ervaring, alleen al vanwege de geboorte van onze kinderen Sophie en Matthieu. Toen we eind 2017 op het punt stonden terug te keren naar Nederland ben ik gevraagd om bij Nedlloyd Pensioenfonds te komen.

Hoe bevalt dat?

Heel goed. We werken in een klein, gestroomlijnd team en ik merk er niets van dat ik hier de jongste ben. Iedereen heeft een open houding en is heel welwillend om te luisteren naar nieuwe ideeën en andere inzichten. We gaan met zijn allen voor het hogere belang: netjes omgaan met het pensioengeld én met het vertrouwen van de deelnemers. Daarnaast gaan we de komende tijd het risicomanagement steviger en duidelijker neerzetten. Dat betekent dat we bij ieder besluit bedenken wat we willen bereiken, hoe het past in onze doelstellingen, wat zijn de andere opties. Dat maken we ook zichtbaar naar onze deelnemers, naar de accountants en De Nederlandsche Bank als toezichthouder.

Wat gaan de deelnemers hiervan merken?

We hebben de financiële markten natuurlijk niet in de hand. Onze dekkingsgraad is nu met 125,1% hoog te noemen en dat willen we vasthouden. We willen de deelnemers nog meer inzicht geven in de keuzes die we maken, bijvoorbeeld als de economische situatie verslechtert. Gaan we dan bijvoorbeeld meer risico nemen? Ze kunnen altijd bij ons terecht met vragen, over welk onderwerp dan ook. We leggen het graag uit, we koesteren de dialoog en we krijgen graag feedback. Daarmee kunnen we verder bouwen aan een organisatie en een weerstandsvermogen die bestand zijn tegen weer en wind. Zodat we op alle denkbare scenario's zijn voorbereid."

Wat zie je als uitdaging voor de komende tijd?

We hebben een voorsprong ten opzichte van andere fondsen. Iedereen heeft heel veel vertrouwen in Nedlloyd Pensioenfonds. Onze deelnemers zijn positief, maar ook de accountants en andere marktpartijen. Ook dat moet zo blijven. Dat doe je niet door alleen te kijken naar wat moet vanuit wet- en regelgeving. Maar door te weten en te begrijpen wat de deelnemer van jou verlangt en daar je besluitvorming en communicatie zo goed mogelijk op af te stemmen. Voor reputatie en vertrouwen is communicatie het sleutelwoord. Dat is ook risicomanagement: weten wat voormalige en huidige werknemers zoeken in een pensioenfonds. Dat wij daar nu toevallig wat minder grote stappen in hoeven te maken dan het gemiddelde fonds is alleen maar leuk voor ons. Maar het betekent niet dat we stil kunnen blijven zitten.

Wat vind je ervan dat er geen akkoord is bereikt over een nieuw pensioenstelsel?

Teleurstellend. Het is niet goed voor het vertrouwen in de pensioensector. Het is uiteindelijk voor iedereen nadelig, er zijn geen winnaars en dus alleen maar verliezers. We slaan voor mijn gevoel nu door naar het belang van het individu of een specifieke belangengroep, terwijl pensioen om een groot gezamenlijk belang gaat. Er is oeverloos gepolderd. Ik denk dat we nu het lef moeten hebben om te kiezen voor de toekomst, op basis van solidariteit en collectiviteit. Ik ga er niet over wat anderen vinden en doen, maar dat is diep in mijn hart mijn grondhouding. Uiteindelijk zijn we één Nederland. 🇳🇱

Veranderingen in uw privéleven, wat moet u doen?



Trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap

➤ U bent een actieve of gewezen deelnemer (slaper)

Als u gaat trouwen krijgt uw echtgenoot/echtgenote recht op het partnerpensioen. Dit is een uitkering voor uw echtgeno(o)t(e) als u overlijdt. Als u een geregistreerd partnerschap aangaat, heeft uw partner ook recht op het partnerpensioen. Als u tenminste een half jaar samenwoont en u heeft een samenlevingsovereenkomst waarin u elkaar aanwijst als ontvanger van partnerpensioen, ontvangt uw partner ook partnerpensioen als u overlijdt.

➤ U bent gepensioneerd

Als u al met pensioen bent en u gaat trouwen, samenwonen of als u een geregistreerd partnerschap aangaat, heeft uw echtgenoot/echtgenote/partner geen recht op het partnerpensioen.

Scheiden

Pensioen wordt als gemeenschappelijk bezit gezien. Het (levenslange) ouderdomspensioen wordt daarom verdeeld als u uit elkaar gaat. Dit is zo in de wet geregeld. Standaard heeft uw ex-partner recht op 50% van uw ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens de periode die u getrouwd was of de periode van het geregistreerd partnerschap en andersom. U kan ook een andere verdeling afspreken. Bij een scheiding gaat het partnerpensioen volledig naar uw ex-partner. Dit partnerpensioen heet daarna het bijzonder partnerpensioen.

Als u met pensioen gaat krijgt uw ex-partner zijn of haar deel van het ouderdomspensioen. Het wordt uitgekeerd zolang u beiden in leven bent. Als uw ex-partner eerder overlijdt dan u, krijgt u zijn of haar deel er weer bij. Als u eerder overlijdt dan uw ex-partner, ontvangt uw ex-partner alleen partnerpensioen. De uitkering van het ouderdomspensioen stopt op het moment dat u overlijdt.

Als u samenwoont en u gaat uit elkaar, geldt niet het wettelijk recht op een deel van het levenslange ouderdomspensioen.

U kunt wel zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

U hoeft alleen iets aan ons door te geven als u:

- in het buitenland trouwt of
- een geregistreerd partnerschap aangaat en gaat samenwonen. Wij ontvangen dan graag een kopie van uw samenlevingsovereenkomst waarin u elkaar aanwijst voor partnerpensioen.

In de andere gevallen ontvangen wij de informatie van de Gemeentelijke Basis Registratie.

Meer weten over het partnerpensioen, zie het PensioenNieuws van het voorjaar 2018 of ga naar onze website:
<https://nedlloydpensioenfonds.nl/wat-moet-ik-doen-bij/veranderingen-in-mijn-priveleven/> 📄

Personalia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

15 juli 2018 **Dhr. B. Rast**

71 jaar | Medewerker Mammoet van Wezel

18 juli 2018 **Dhr. A. van Alphen**

92 jaar | Veiligheidsfunctionaris KNSM

18 augustus 2018 **Dhr. H. Roelofs**

72 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Lijnen

20 augustus 2018 **Dhr. A. van Alphen**

89 jaar | Beleidsmedewerker Arbeidsvoorwaarden Koninklijke Nedlloyd Groep

27 augustus 2018 **Dhr. P. van Vliet**

92 jaar | Hoofd Administratie Nedlloyd Pensioenfonds

1 september 2018 **Dhr. H.W.H. van Hoek**

84 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

10 september 2018 **Dhr. B. Bos**

94 jaar | Projectleider Automatisering Ruys & Co

13 september 2018 **Dhr. B.G.H. Schreuder**

92 jaar | Medewerker Vrachtbureau KNSM

13 september 2018 **Dhr. J.W.M. van der Kleij**

91 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Rederijdiensten

13 september 2018 **Dhr. A.J. Egberink**

78 jaar | 3e Werktuigkundige VNS

22 september 2018 **Dhr. D.A. Gonsalves**

82 jaar | Adm. Staf Employee KNSM

24 september 2018 **Dhr. F.J. Kerker**

91 jaar | Chef Hofmeester SMN

24 september 2018 **Dhr. A.F. van der Biezen**

77 jaar | Medewerker Magazijnen Nedlloyd Rederijdiensten

25 september 2018 **Dhr. W. van Dam**

89 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Rederijdiensten

25 september 2018 **Dhr. H. Loth**

76 jaar | Administratief Medewerker Damco (Netherlands) B.V.

4 oktober 2018 **Dhr. A. Heijens**

87 jaar | Matroos KRL

4 oktober 2018 **Dhr. G.J. van der Velden**

82 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

5 oktober 2018 **Dhr. J.W. Broers**

91 jaar | Employé KJCPL

10 oktober 2018 **Dhr. B. Mol**

72 jaar | Contract Manager P&O Nedlloyd

11 oktober 2018 **Dhr. G.H. Kolff**

91 jaar | Hoofd Personeelszaken en Organisatie Mammoet Transport

11 oktober 2018 **Dhr. F. Hulleman**

87 jaar | 3e Werktuigkundige VNS

13 oktober 2018 **Mevr. M.V. Zúñiga-Evertsz**

82 jaar | Administratief Medewerkster KNSM Curacao

13 oktober 2018 **Dhr. H. Brinksma**

76 jaar | 4e Werktuigkundige VNS

15 oktober 2018 **Dhr. T. Hoekema**

91 jaar | 2e Stuurman KNSM

20 oktober 2018 **Dhr. J. den Outer**

87 jaar | Chef Garage Nedlloyd Road Cargo

25 oktober 2018 **Dhr. M. Hassan**

80 jaar | Handlanger Nedlloyd Lijnen

1 november 2018 **Dhr. A. Zijlstra**

88 jaar | 2e Stuurman KPM

2 november 2018 **Dhr. B. Elzenaar**

94 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Rederijdiensten

8 november 2018 **Dhr. H.A.M. Stes**

80 jaar | Medewerker Mammoet

11 november 2018 **Dhr. D. Schouten**

91 jaar | Chef Lijnen Nedlloyd Rederijdiensten

15 november 2018 **Dhr. F.M.A. Veenboer**

72 jaar | Medewerker Expeditie KNSM

18-november 2018 **Dhr. T.G. Raterink**

86 jaar | 3e Werktuigkundige KPM

23 november 2018 **Dhr. J.H. van Wieringen**

85 jaar | Medewerker Algemene Zaken Nedlloyd Road Cargo

30-november 2018 **Mevr. J.M. Heijink - van Heijst**

93 jaar | Medewerkster Nedlloyd Rederijdiensten



Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Postbus 120179
1100 AB Amsterdam
☎ 010-448 88 370
✉ nedlloyd.pensionfund@aon.com

Robeco
☎ 020-583 10 40
✉ flexioen@inadmin.nl