



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 28 - Winter 2021



“Mijn internationale ervaring heeft me anders leren kijken naar ons pensioen”

In het buitenland is dat toch wel heel anders, is de ervaring van Jacob Tas

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2021 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: KNRM.

Inmiddels is Jacob Tas alweer twee jaar terug in Nederland en is hij algemeen directeur van de KNRM, de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

TOETSING RISICOBEREIDHEID

Deelnemers aan het woord over hun Nedlloyd-pensioen

Onlangs heeft u van Nedlloyd Pensioenfonds een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan een onderzoek om de risicohouding van onze deelnemers te bepalen. Net als een aantal jaar geleden hebben wij het bureau Zegwaart consultancy, in samenwerking met Motivation, gevraagd dit voor ons te verzorgen. Waarschijnlijk heeft weer een groot aantal van u aan het onderzoek deelgenomen, waarvoor wij u hartelijk willen bedanken. Het is namelijk belangrijk dat zoveel mogelijk mensen aan het onderzoek meedoen, want dat geeft het bestuur een betrouwbaar beeld van de opvattingen zoals die bij u, de achterban van het fonds, leven. In een volgende PensioenKrant zullen we verslag doen van de uitkomsten.



BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2022

BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
25 januari	25 mei	26 september
25 februari	24 juni	25 oktober
25 maart	25 juli	25 november
25 april	25 augustus	16 december

inhoud

Kort nieuws

Toetsing risicobereidheid

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

Toeslagverlening om uw koopkracht op peil te houden

4

Nedlloyd Pensioenfonds 50 Jaar!

5

Vereniging DNP

9

Mijn pensioen en ik

Jacob Tas

10

In the spotlight

Roland de Mooij

12

Personalia

14

Terugblikken en vooruitkijken

Het jaar 2021 is weer een bewogen jaar geweest. De vergaderingen van het bestuur hebben nog steeds digitaal plaatsgevonden en binnen de



uitvoeringsorganisatie wordt nog voornamelijk thuis gewerkt. Helaas zijn de versoepelingen van de zomer weer teruggedraaid en zijn het mondkapje en de anderhalve meter weer terug.

Financieel gezien was het jaar voorspoedig en is het fonds volledig hersteld van de economische dip veroorzaakt door het corona-virus. De dekkinggraad is verder opgelopen en is eind derde kwartaal beland op 126,6% op basis van de marktwaarde. Nedlloyd Pensioenfonds staat er dan ook goed voor. Op basis

van de cijfers per eind derde kwartaal heeft het bestuur kunnen besluiten tot het verhogen van de pensioenen en pensioenrechten met 2,7% per 1 januari 2022. Dit is gelijk aan de prijsinflatie. Dit kunt u lezen in de een dezer dagen te ontvangen toeslagbrief. Hiermee behoort NPF tot een van de weinige fondsen die dat kunnen doen.

Dat we het als Nedlloyd Pensioenfonds goed doen, blijkt ook uit het feit dat we genomineerd zijn voor een award van het vakblad Pensioen Pro. Het gaat om de award 'Beste pensioenfonds kleiner dan 5 miljard'. De uiteindelijke winnaar van de vier genomineerden zal pas later bekend worden gemaakt door de jury.

Onlangs heeft u ook een uitnodiging ontvangen om mee te doen met een nieuw risicobereidheidsonderzoek van NPF. Een dergelijk onderzoek doet het pensioenfonds periodiek. Wij vertrouwen erop dat een groot aantal van u weer de moeite heeft genomen de online enquête in te vullen. Het is belangrijk dat zoveel mogelijk mensen aan het onderzoek meedoen, zodat het bestuur een betrouwbaar beeld krijgt van de opvattingen die bij u, de achterban van het fonds, leven. Dit kan dan meegenomen worden in toekomstige beleidsbeslissingen.

Dit jaar kijken wij terug op 50 jaar NPF. We hebben veel inzendingen ontvangen na onze oproep in de vorige PensioenKrant om verhalen, anekdotes en voorvallen die u meegemaakt hebt bij de voormalig aangesloten werkgevers of het pensioenfonds met ons te delen. De redactie heeft uit alle verhalen een selectie gemaakt, die u in deze PensioenKrant terugvindt.

In de PensioenKrant treft u ook een uitgebreide kennismaking aan met Roland de Mooij. Wij zijn zeer verheugd dat we Roland hebben kunnen aantrekken als nieuwe bestuurssecretaris van het fonds. Met Roland, die ruime ervaring heeft binnen de pensioensector, zijn we weer op volle sterkte om alle uitdagingen die ons de komende jaren te wachten staan, met vertrouwen tegemoet te zien.

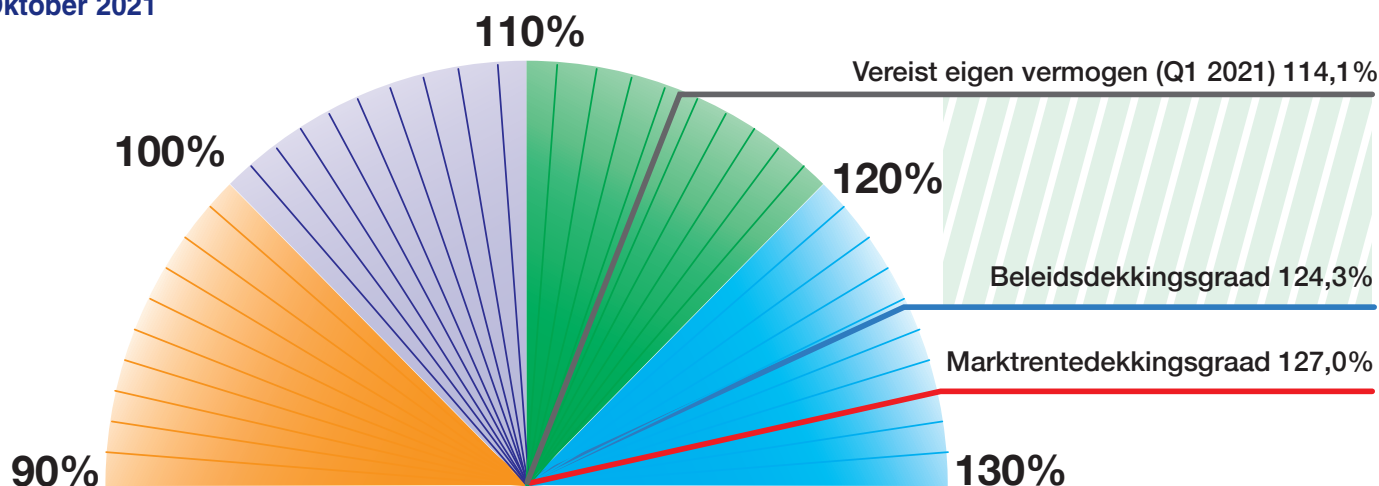
Zoals gewoonlijk vindt u ook een bijdrage van DNP in deze PensioenKrant. DNP houdt zich bezig met belangenbehartiging van gepensioneerden en ook de zogenoemde slapers. Een groot ledenbestand is daarvoor belangrijk. Tegen degenen die nog geen lid zijn, zou ik willen zeggen "meld u aan".

Tot slot wens ik u en uw dierbaren namens het gehele bestuur en de uitvoeringsorganisatie een goede Kerst en een voorspoedig en gezond 2022.

Frans Dooren
Uitvoerend bestuurslid

Uw pensioen en uw pensioenfondsen

Oktober 2021



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.355,4
(maal 1 miljoen euro)

↑
€ 3,4 mln
t.o.v. Q2

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 1.052,9
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 13,3 mln
t.o.v. Q2

Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

Marktrentedekkingsgraad

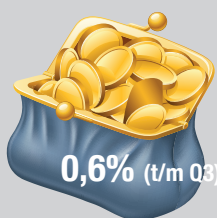
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



0,6% (t/m Q3)

Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



0,28%

↑
0,18%
t.o.v. Q2

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2021 tot en met oktober gestegen tot een niveau van 0,28%.

Toeslagverlening om uw koopkracht op peil te houden

Geld wordt ieder jaar minder waard als de prijzen stijgen. Met hetzelfde bedrag kan dan minder worden gekocht. Dat wordt 'inflatie' genoemd. Nedlloyd Pensioenfonds probeert daarom jaarlijks uw pensioen te verhogen door een toeslagverlening (indexatie).

De prijsontwikkeling waar het bestuur de toeslagverlening op baseert, is de door het Centraal Bureau van de Statistiek gepubliceerde prijsindex september 2020 - september 2021. Deze prijsindex was voor het afgelopen jaar 2,7%.

Het bestuur besluit jaarlijks of en hoeveel de pensioenen van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden kunnen worden verhoogd. Het bestuur let hierbij op:

- de financiële situatie van het pensioenfonds en de beleidsdekkingsgraad per september 2021. Gekeken wordt of er genoeg vermogen beschikbaar zal zijn om een te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen betalen (toekomstbestendige toeslagverlening).
- hetgeen volgens de wettelijke voorschriften is toegestaan aan toeslagverlening.

Ondanks de coronacrisis heeft het fonds afgelopen jaar, in financiële zin, een goede ontwikkeling doorgemaakt. De beleidsdekkings-

graad per eind september is uitgekomen op 123,3% ten opzichte van 117,0% een jaar geleden. Daarom heeft het bestuur kunnen besluiten de pensioenrechten en pensioenen op basis van de prijsindex per 1 januari 2022 te verhogen met 2,7%, waarmee de koopkracht op peil blijft. Dit kunt u lezen in de een dezer dagen te ontvangen toeslagbrief.

Waar wordt een verhoging van betaald?

Een verhoging van de pensioenen wordt betaald uit het vermogen van het pensioenfonds. Een verhoging wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2021.

Een verhoging die u krijgt, of in het verleden heeft gekregen, geeft overigens geen recht op verhogingen in de toekomst.

Hoe blijft u op de hoogte?

Volg de berichtgeving over de financiële positie van het fonds op de website en via de PensioenKrant.



Nedlloyd Pensioenfonds 50 Jaar!

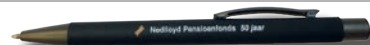
In de zomereditie van de PensioenKrant hebben we al kort aandacht besteed aan het 50-jarig jubileum van Nedlloyd Pensioenfonds dit jaar.

U ontving toen een jubileum-pen en we vroegen u om een kort verhaaltje of anekdote te schrijven over uw ervaringen bij uw ex-werkgever, waarbij u pensioen heeft opgebouwd, of ervaringen met het pensioenfonds. Als redactie van de PensioenKrant willen we iedereen hartelijk danken voor de inzendingen. Met genoeg hebben we alle leuke, interessante, ontroerende en bijzondere verhalen gelezen. Helaas hebben we maar ruimte om een paar inzendingen te 'belonen' met het plaatsen in deze PensioenKrant. We hopen dat u daar evenveel plezier aan zult beleven.

**1971
2021**

**Nedlloyd Pensioenfonds
bestaat dit jaar 50 jaar!**





Ingezonden door
mw. P.J. Bruins-Karelse

Polly

Het is 1 december 1967 als een halve bemanning voor het m.s. Wonogi van de Koninklijke Rotterdamse Lloyd naar Jeddah in Saudi Arabië vliegt. Onder hen Frans Bruins als 3e stuurman en ikzelf als 3e werktuigkundige. We gaan daar ook een halve bemanning aflossen. De Wonogiri vaart in een zogenoemde geregelde 'buitenlijn' en komt dus niet naar Nederland. Wat we al wel weten is, dat de reis zo'n 10 maanden zal gaan duren. Gedurende die reis worden Frans en ik goede vrienden en dat gebeurt ook met onze respectievelijke partners in Nederland.

We varen van Saudi-Arabië naar het Verre Oosten en via Japan naar Zuid- en Noord-Amerika. We doen havens aan met exotische namen als Singapore, Hong Kong, Acapulco, Valparaiso, Honolulu, Abu Dhabi, Houston, New Orleans en nog vele andere. Maar het zijn geen vakantie-reizen. Er wordt hard gewerkt. Er moet geld verdiend worden.

En zo gebeurde het dat we in Singapore een Orang Oetan aan boord kregen met bestemming Houston in Noord-Amerika. Levende lading dus. Het was een flink uit de kluiten gewassen aap. Hij zat in een stevige kooi en werd aan dek geplaatst op het voorschip onder de bak. Om zijn kooi schoon te kunnen maken werd Polly, want zo heette hij, middels een simpele harpsluiting aan een looplijn op het voorschip vastgemaakt. Zo kon hij zich dan wat vrijer bewegen. Maar Polly was slimmer dan men had gedacht. Hij had goed gezien hoe zo'n harpsluiting werd aangebracht en draaide hem net zo vrolijk weer open. En daarop nam hij direct de benen. Het dekpersoneel stootte verschrikt alle kanten op. Polly sprong via de laadbomen het dekhuis binnen en kwam in de gang van de officierenverblijven. Bij de eerste de beste deur die openstond ging hij naar binnen en trof daar de hoofdwerktuigkundige die juist met zijn vrouw aan de koffie zat. Van schrik bleven ze stokstijf op hun stoel zitten. Polly at op z'n gemak de koekjes op en dronk het melkkannetje leeg. Daarna liep hij via de gang een trap op en kwam zo op het brugdek bij de passagiershutten. Deze waren gelukkig allemaal leeg. Toen hij zich in een van die hutten begaf, werd deze snel afgesloten en zo hadden we Polly weer geïsoleerd. Dat vond hij helemaal niet leuk. Hij werd woest, stampte op de vloer en roffelde op de wanden. En passant trok hij de wastafel van de muur zodat het

water naar binnen spoot. Gelukkig konden de waterleidingen benedendeks snel worden afgesloten.

Maar hoe nu verder, we hadden nog een hele reis voor de boeg. Er werd besloten om Polly maar in die hut vast te houden en 'stuurman tiga' zou proberen om contact met hem te krijgen (het was in die tijd nog gebruikelijk om je in het Maleis bij je rangnummer aan te spreken en tiga betekent 3 in het Maleis). Dus kon Frans nu al zijn talenten en goede contactuele eigenschappen aanwenden. En het lukte hem wonderwel.

Polly liet hem in zijn hut toe, genoot van het eten en de verzorging die Frans hem bood. Samen zaten ze op de rand van het bed en Polly sloeg zelfs z'n arm om Frans zijn nek. Toen Frans een keer een sigaret opstak en deze aan Polly gaf begon hij als een gek hieraan te trekken (later hoorden we dat Polly ooit in een circus had gewerkt). Zo had Frans er ook weer een rookmaatje bij. Om even de benen te strekken liepen ze samen hand in hand door de gang. Een stel apart. Ook voor de overige bemanning was dit een bijzondere belevenis. Via de patrijspoort van de hut en de gangdeur konden ze de bezigheden van Frans en Polly volgen. In Houston moest Polly van boord. Zijn kooi werd voor de gangdeur geplaatst en een Amerikaanse ranger zou zijn 'Orengeteng' (zoals de Amerikanen een Orang Oetan noemen) wel even verdoven met een verdovingsgeweer. Frans vond dat maar niks en stelde voor om Polly bij de hand te nemen en hem zo de kooi in te loodsen. Het verhaal dat hij de laatste tijd heel vriendschappelijk met Polly was omgegaan kreeg geen gehoor. Volgens de ranger was en bleef het een 'wild animal'.

Het eerste pijltje dat Polly raakte had weinig effect. Polly trok het er snel weer uit. Daarop besloot de ranger een zwaardere dosis toe te passen. Volgens Frans zou je daarmee een olifant kunnen omleggen.

Polly raakte wel wat versuft, maar bleef toch overeind. Het was in ieder geval voldoende om hem in z'n kooi te krijgen. In de veronderstelling dat Polly voldoende verdoofd was, stak de ranger een hand door de tralies en op dat moment beet Polly razendsnel toe. Met een pijnlijke kreet trok hij zijn hand terug en zag dat hij een vinger kwijt was. Frans stond erbij, keek ernaar en lachte in z'n vuistje. Zijn Polly had alsnog wraak genomen.

Ingezonden door
dhr. R. van de Wetering de Rooij

Frühstück

Ik ben in de ongeveer 50 jaren van mijn arbeidsverleden door twee van mijn vele leermeesters het meest positief en daarom onvergetelijk beïnvloed. Dit verhaal gaat over een van die twee. Mijn loopbaankeuzes werden al veel vroeger gekenmerkt (later vaak waargemaakt) door een eerste jeugd in Nederlands-Indië, en later door Bob Evers en Jan Cremer.

Vers aangenomen als leerling bij Scheepsagent H.C. Röver in Hamburg, wilde ik mijn wrakke HBS-Duits zo snel mogelijk een aantal niveaus opvijzelen, daarmee mijn reeds driejarig vakantievak als manusje-van-alles in een Frans reisbureau en in de Parijse fabriek van Renault/Saviem voorgoed aan de wilgen hangend. De geroemde "geur van de grote wijde wereld van Peter Stuyvesant" lokte mij deze keer, door toeval, naar deze havenstad. De "Haatsee-Reuver"-roepnaam was reeds vele jaren vóór de oorlog in scheepvaart-Hamburg een begrip voor de onafhankelijke agent van o.a. de Rotterdamse Lloyd. Ergens rond 1946 werd het privébedrijf als Wiedergutmachung aan het R.L. portfolio overgedragen. Voordat Europa tenenkrommend overging tot gebruik van Engels als lingua franca, met uiteindelijk het Internet als geniepige handlanger, om tot in de kleinste hoekjes van het continent te kunnen communiceren, legden veel taalonderwijzers aan hun leerlingen uit dat taal- én cultuurkennis samengaan als Jan Klaasen en Katrijn. Mijn vroegste Duitse cultuurervaring begon op mijn eerste werkdag, Montag 2 Januar 1966, om 09.45 op de tweede kantoorverdieping, Abteilung Neuseeland und Ozeania. Om precies een minuut voor negen zaten alle werknemers al keurig achter hun werktafel of telexmachine, al dan niet telefoon in de hand, stapels vrachtbrieven klaar, telex-ponsrollen vernieuwd, tariefboeken open, een half peloton manifestschrijfmachines, met de beroemde lange rol, gereed voor gebruik en de Kurbel (tel-)machines in de aanslag. Om negen uur barstten allerlei kantoorgeluiden gelijktijdig uit tot een Arbeitsam Crescendo, maar om precies kwart voor tien gingen als door een tovertruc alle telefoons (met een haastige afscheidsgroet waar nodig), op- en vervolgens weer van de haak. Stilte. De onderste bureauladen gingen open en bevrijdden schone servetten, die vetvrij werden uitgelegd over pennen, papieren, boeken en werkstukken. Daarop, uit diezelfde laden: messen, pakjes boter, plakken kaas, ham en verse harde broodjes.

Daarnaast, binnen de kortste keren, een kop verse maar slappe koffie, gezet en aangereikt door de jongste leerling van dienst. Kortom, het dagelijkse Frühstück, c.q. ontbijt! was aanbroken. Om vijf over tien rinkelden de telefoons opnieuw (heel Duitsland leek zich aan dit schema te houden) en ijver was weer meester. Ik was verbaasd! "Heb jij geen ontbijt gehad, jongeman?" Mijn afdelingschef, Ernst Kröpelin, stopte naast mijn bureau op weg naar zijn morgenvergadering met het hoger gezag. "Ach, nein! Natuurlijk niet," zichzelf meteen in de reden vallend. "Vrijgezel op kamers, ja? Mein lieber! Heerlijk leven. Maar geen Mutti." Zonder enig beleefd antwoord van mijn kant af te wachten schoot hij zijn kantoorje weer in, kwam terug met een pakje boterhammen, legde het op mijn tafel en zei: "Ik moet straks met een klant lunchen en mijn echtgenote wist dat niet. Eet dit lekker op. Zij maakte de haringsalade zelf". Ik maakte gretig gebruik van zijn aanbod, de salade was heerlijk, maar ik vergat die dag een servet en mes aan te schaffen, noch kaas en brood voor de volgende morgen. Gelukkig bracht Wally Waltraud, de secretaresse van K., een klein pakje compact zwart roggebrood met heerlijke Duitse stinkkaas. "Hij moest plotseling naar Bremen vanmorgen en heeft trouwens nooit aan zijn vrouw verteld dat hij niet echt van stink-Limburger houdt. Aber Mahlzeit," verraadde én wenste zij behulpzaam.

Dit ging maandenlang door, drie of meer keren per week, altijd wegens lunch elders, misselijkheid met of zonder buikpijn, hoge of te lage bloeddruk, te vet gegeten de vorige avond, geen tijd, of door een mij nog onbekende, geheimzinnige, maar vaak genoemde Duitse kwaal: Kreislauf. (*)

Ik kocht nog zelden zelf iets voor mijn ontbijt, eigenlijk alleen dat servet! Soms vroeg K. of ik van b.v. Mett (gemalen varkensvlees met rauwe uitjes en veel peper op een half hard broodje) hield of gerookte paling (hallo, zeg!), Deense zoete haring, e.d., "want zelf ben ik daar niet zo gek op." Dat soort beleg vond ik dan meestal toevallig een volgende dag op "mijn" brood in "zijn" pakje. Ik maakte er geen gedachten aan vuil. Dat brood kwam vaak ook 's avonds goed van pas, wanneer de leerlingen (dus ik ook) manifesten schreven tot soms middernacht. Een jaar later, 1967, werd de eerste commerciële aanloop van Hamburg door het nieuwbouwschip Leuve Lloyd, door reder en agent aangegrepen voor wat "commerciële herrie", in de vorm van een delegatie uit Rotterdam en een ontvangst aan boord. Havenautoriteiten, stadsbestuur, expediteurs, leveranciers en, vanzelfsprekend, klanten en eigen personeel werden uitgenodigd. Tientallen mensen die elkaar kenden of wilden leren kennen verdrongen

elkaar in de ontvangstruimten over jenever, haring, bitterballen en Holländische Käse. Mijn blokchef en ik beëindigden net een gesprek met een wat onzuivere expeditie-klant, die onterecht bleef beweren dat zijn vorige verscheping naar Fiji van 25.000 eieren en 1000 kg kaas samen dezelfde koelkamer ingingen, omdat deze eieren bij aankomst naar kaas smaakten. Mijn fake argument, dat in dat geval de kaas ook naar eieren had moeten smaken, hielp niet echt. Zijn tweede klacht over onze verkeerde tariefsinterpretatie voor hollow glassware en hurricane lanterns, uiteraard in zijn nadeel, schoot mijn chef in het verkeerde keelgat, maar boeide mij al helemaal niet. Het was het juiste moment om mij van het gesprek af te zonderen na een mentale notitie ooit Fiji en zijn/haar orkanen te bezoeken. Een wat afgezonderde dame was mij opgevallen, zonder gesprekspartner en zonder glas in de hand. "Kan ik u een glas sekt aanbieden," vroeg ik als mede-gastheer van Haatsee. Zij knikte vriendelijk en na voorzien te zijn stelde zij wat beleefde vragen over het schip. Na enige uitleg vroeg zij of het zeemansleven mij beviel, zo jong en zoveel van huis. "Als ik een zeeman zou zijn," zei ik, "dan zou dat mijn keuze zijn voor tenminste een paar jaar. Maar in feite werk ik bij de agent, Röver, hier in Hamburg, aan de wal." "Oh, mijn man werkt ook bij Röver: Ernst K.! Misschien kent u hem?" Ik lachte en vertelde dat ik zelfs op zijn afdeling werkte. Haar reactie zal ik mijn hele leven niet vergeten. Met ogen als schoteltjes riep zij uit: "Maar dan bent u die aardige arme jonge Holländer voor wie ik steeds extra ontbijt klaarmaak?" En dat bleef zij doen tot bijna mijn laatste werkdag, begin 1969, nadat de R.L. mij officieel in dienst nam voor plaatsing op kantoor New York. Nog ver van San Francisco, op mijn shortlist met Denemarken en de Stille Zuidzee, maar wel een eind op weg.

(*) *Kreislauf: Ik leerde al heel snel dat deze onduidelijke aandoening snel overging met een flinke slok Hamburgse rum. Rum uit diezelfde voorgenoemde onderste laden, in de middagthee.*

Ingezonden door dhr. J.J.H. Woldringh

Kruideniers Islet

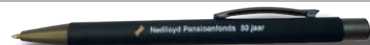
Een van de kleine eilandjes in de Louisiaden heeft de naam "Kruideniers Islet".

Ik kon die naam helaas niet vinden door ver in te zoomen op een kaart van de Louisiaden op het internet, maar toch is het zo. Het is ook maar een heel klein eiland. Iets van 500 meter. De Louisiaden zijn een eilandengroep in het verlengde van de oostelijke staart van Nieuw-Guinea. In deze groep zijn heel veel, ook piepkleine, eilandjes.

Op 1 januari 1963, op de Schelde Lloyd van de KRL, nam de 4e stuurman, Rob Kruidenier, mijn wacht over van 8 tot 12 uur, de eerste voormiddagwacht van het nieuwe jaar. Dat deed hij vanzelfsprekend vol overtuiging, en met heel veel enthousiasme. We voeren door de Louisiaden naar Napier in Nieuw-Zeeland, het eerste niet-Engelse schip dat daar wol ging laden. We moesten daar voor 8 januari zijn, "om de markt te halen", en zo op 21 januari te kunnen gaan beginnen met het laden. Dat is weer een ander verhaal!

Vanzelfsprekend hield Rob heel nauwkeurig de positie van het schip bij, door eilanden te peilen en de peilingen uit te zetten in de kaart. Hij ontdekte dat hij de peilingen van een klein eilandje niet kon plaatsen: dat eilandje stond domweg niet in de kaart. En dus probeerde Rob het eilandje heel nauwkeurig te omschrijven: de precieze positie, de lengte en vorm van het eiland en zoveel mogelijk andere gegevens. Hij maakte een rapport op, dat door de kapitein werd opgestuurd naar de Australische autoriteiten, met als voorgestelde naam "Kruideniers Islet". Over die naam ontstond aan boord eerst nog enige commotie, want de kapitein wilde het eiland graag naar hemzelf vernoemd zien, maar we slaagden erin de naam "Kruideniers Islet" door te drukken. Het was Rob die het eiland had gevonden en niet de kapitein of wie anders dan ook.

Een "half jaar" verder dacht niemand er meer aan, was de kwestie helemaal vergeten, maar op een dag kwam er een brief aan boord van de Australische regering: de Australische marine had een onderzoek ingesteld, ter plaatse, en geconstateerd dat er inderdaad op de opgegeven positie een eilandje was dat ook aan de beschrijving voldeed. En niet in de kaart stond! De voorgestelde naam werd geaccepteerd. Dit werd uiteraard aan boord uitbundig gevierd!



Ingezonden door
dhr. H. Menzel

1000 centen

In de jaren '50 en '60 van de vorige eeuw was het bij de Fa Wm. Ruys & Zonen nog gebruikelijk de maand-salarissen in een papieren zakje uit te betalen. Op de betaaldag liep de kassier alle afdelingen af met een metalen bak, met daarin de salaris-zakjes, die hij dan persoonlijk aan de rechthebbenden uitreikte.

Op de kas was het ook mogelijk geld te wisselen, bijv. een briefje van 25 gulden voor 2 tientjes en 2 rijksdaalders. Collega Piet wilde testen hoever deze cou-lance ging en vroeg of hij 10 gulden in losse centen kon krijgen. De kassier liet zich niet kennen en bracht hem een linnen zakje met 1000 losse centen, uiteraard tegen inle-ving van een briefje van 10 gulden. Op de afdeling gaf deze transactie wel enige beroering, maar Piet zei geen boe of bah en stopte het zakje in zijn lederen tas, die op de grond tegen zijn bureau stond. Toen Piet zich even van de afdeling verwijderde, pakte collega André het zakje uit de tas, schudde het leeg op Piets bureaublad en legde het lege zakje ernaast in afwachting van zijn reactie. Terug bij zijn bureau zei Piet niets, schoof de berg centen achteloos opzij en ging stoïcijns verder met zijn werk. Opmerkingen als: 'moet je die centen niet opbergen?' werden door hem beantwoord met: 'kunnen mijn centen niet zijn, die zitten in een linnen zakje in mijn tas.'

Bij het einde van de werkdag om 5 uur, pakte Piet zijn tas, wenste iedereen goeden-avond en vertrok, op de voet gevolgd door de overige collega's, die eveneens naar huis gingen. De chef van de afdeling zag het met lede ogen aan: een geheel verlaten afde-lingruimte met op één bureau een berg van 1000 losse centen, wat moest hij daarmee aan? De chef raadpleegde de procuratie-houder, die in een belendend kamertje nog post zat te tekenen. Beiden waren zichtbaar geïrriteerd, maar er zat niets anders op, het zakje moest weer gevuld worden, zó kon je het niet achterlaten. Aldus het bizarre tafe-reel van een chef die handen vol centen in een zakje stortte en een procuratiehouder, die de zak open hield. Juist toen ze het touwtje er weer hadden omgeknoopt, kwam Piet binnen lopen. Hij zei: 'het zijn toch mijn centen, merk ik. Oh, u hebt het zakje alweer gevuld, zie ik. Dank, hartelijk dank heren, nog een prettige dag verder, tot morgen!' en met het zakje nu in zijn tas maakte Piet zich ijlings uit de voeten, de procuratiehouder en de chef in verbijstering achterlatend...

Ingezonden door
dhr. K.P. Schaddelee

Jubileum vergissing

Op 1 april 1952 (het is geen mop) kwam ik in dienst bij de Rotter-damsche Lloyd. Ik werd als jong-ste bediende (17 jaar) op de afde-ling Equipage aan de Lloydkade in Rotterdam geplaatst op de loonadministratie Aziatisch per-soneel. Dat waren hoofdzakelijk Indonesische bedienden op de passagiersschepen. Verder waren er Chinese wasbazen op die pas-sagiersschepen. Daarnaast was er Chinees dek- en machinekamer-personeel op de Kedoe en de Tosari.

In augustus 1954 ging ik in militaire dienst. Na mijn militaire dienst (21 maanden) ben ik niet teruggekeerd omdat ik in verband met mijn studie besloot op een accountants-kantoor te gaan werken. Er was mij wel een baan op de Veerhaven aangeboden omdat de werkgever verplicht was om personeel weer in dienst te nemen na de militaire dienstplicht.

Na vele jaren studie en werken in de con-trole business besloot ik weer actief in het bedrijfsleven te gaan werken. Ik solliciteerde als assistent-controller bij Ruys & Co en trad daar in dienst op 1 april 1968 (het is weer geen mop). Nog geen halfjaar later werd ik op een middag door de directie van de Rotterdamsche Lloyd dringend verzocht de leiding van een andere dochteronderneming Reimann, Stok & Kersken in Amsterdam te gaan versterken. Daar wilde ik nog wel met mijn vrouw over overleggen. Dat was geen bezwaar mits ik de andere ochtend voor half tien maar naar Amsterdam belde waar men een vergadering had. Zo ging dat. En werkte ik in november in Amsterdam. Na de wederzijdse proeftijd verhuisden we na een halfjaar naar Bussum.

In maart 1977 werd ik gebeld door de afde-ling Personeelszaken van Nedlloyd met de vraag wat ik met mijn jubileum wilde. Toen ik verbaasd zei dat ik nog niet zo lang in dienst was, vertelden ze dat op mijn per-soneelskaart stond dat ik op 1 april 1952 in dienst was gekomen. Ik heb toen uitge-legd dat ik er circa 15 jaar tussenuit was geweest. Men beloofde de gegevens aan te passen. Na een aantal omzwervingen binnen Nedlloyd kreeg ik in 1993 toch mijn gouden horloge.

Ingezonden door
dhr. Ch. Blokland

Met Nedlloyd in zee

Sinds het overlijden van mijn vader in januari jl. komt de Nedlloyd PensioenKrant als eerste bij mijn moeder terecht. Dit jaar viel de 50-jarige jubileumuitgave op de deurmat. Omdat het overlijden van mijn vader nog maar enkele maan-den geleden was, werd er al snel gezocht in de lijst met recentelijk overleden (voormalige) medewerkers. Zonder er erg in te hebben ging ook ik al snel de leeftijden categoriseren en kon daarin geen troost vinden: mijn vader was voor hedendaagse begrippen op (te) jonge leeftijd heengegaan.

Een groot deel van de periode dat Nedlloyd Pensioenfonds bestaat, heeft mijn vader bij Nedlloyd gewerkt, en met veel plezier. Als kantoorclerk begonnen in 1967 bij de VNS, uitgezonden in de functie van waterklerk naar Bahrein in de jaren 1971-1973 en in de jaren die volgden werkzaam vanaf stand-plaats Rotterdam. In deze periode maakte hij diverse zakenreizen, korte tripjes van enkele dagen binnen Europa, maar ook een zesweekse stay-over in Australië en Nieuw-Zeeland. Tijdens de overname door Maersk werd mijn vader de kans geboden om onder gunstige voorwaarden aan zijn (pre-) pensioen te beginnen in 2006. Mijn vader was gedurende zijn hele werkzame periode, en ook na zijn pensionering, voor het hele gezin het vlaggenschip dat voor een behou-den koers zorgdroeg.

Mijn vader had het er wel eens over dat Nedlloyd een type werkgever was dat ook goed voor zijn personeel zorgde. Voor zijn pensionering hadden we uitvoerig bereke-ningen gemaakt om te bepalen of een en ander voldoende zou zijn om de huidige levensstandaard te continueren. Dat bleek o.a. dankzij eindloonregeling en indexering inderdaad gelukkig het geval. Mijn moeder hoeft zich ook nu financieel geen zorgen te maken.

Omdat de periode in Bahrein voor zowel mijn vader als mijn moeder een mooie wending in het leven voortbracht, ontstond de wens om een beetje (woestijn-) zand uit Bahrein over het graf van mijn vader uit te strooien. Misschien is er een lezer die kans ziet om hier iets in te betekenen, zonder hiervoor in het vliegtuig te hoeven stappen.



VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

Algemene ledenvergadering

Op 15 september jl. vond in de jaarbeurs te Utrecht de algemene ledenvergadering plaats van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds. Ook konden de leden via Zoom deze vergadering op afstand bijwonen. Naast het verenigingsdeel van de vergadering waren er ook interessante voordrachten van de directeur van het fonds, Frans Dooren, van de secretaris van het verantwoordingsorgaan van het fonds, Hans Muis, en van twee externe sprekers, namelijk Lonneke Thissen van Sprekels en Verschuren, de adviseur van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF), en Jacob Tas, voormalig bestuurslid van het fonds.

Jacob Tas hield een sprankelend verhaal, verlucht met filmpjes, over de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij (KNRM). Lonneke Thissen ging in op de positie van NPF als gesloten fonds en de mogelijkheden en onmogelijkheden in verband met de pensioenstelselwijziging als gevolg van het Pensioenakkoord. Als gesloten fonds lijkt NPF daarbij buitenspel te staan, maar zowel DNP als NPF pleiten voor keuzemogelijkheden voor gesloten fondsen. Enerzijds om te bepalen of het voor de slapers en gepensioneerden van het fonds wellicht toch interessant kan zijn om mee te doen met het nieuwe pensioenstelsel. En anderzijds om te pleiten voor een soepeler indexatieregime voor gesloten fondsen. De indexatieregels onder het huidige regime zijn erg streng en laten indexatie, onder voorwaarden, pas toe bij een beleidsdekkingsgraad van meer dan 110%. Onder het nieuwe pensioenstelsel zijn er meer mogelijkheden om te indexeren.

DNP neemt deel aan de werkgroep 'gesloten fondsen' van de Koepel Gepensioneerden om zo gezamenlijk te pleiten voor meer keuzemogelijkheden en een soepeler indexatieregime.

De opname van de ledenvergadering kunt u bekijken op <https://swypelive.nl/dnp>.

De diverse agendaonderdelen beginnen op de volgende tijdstippen:

- ALV 00:26 – Pensioenfonds update 01:08
- Verslag VO 02:20 – Toelichting pensioenakkoord 03:19
- KNRM 04:21.

Klik in de tijdsbalk op deze tijden om de onderdelen te zien.

Zoals gebruikelijk was er op deze ledenvergadering, onder het genot van een smakelijke lunch en borrel met hapjes, weer veel tijd voor contacten met oud-collega's.

Wilt u ook de ledenvergadering op 16 maart 2022 bijwonen en bijpraten met oud-collega's, wordt dan lid van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP).

Deze oproep is bestemd voor iedereen die een (klein) pensioen heeft opgebouwd bij Nedlloyd Pensioenfonds en nog geen lid is van DNP. Dit kunnen oud-medewerkers van Nedlloyd en al haar voorgangers en rechtsopvolgers zijn, zoals medewerkers van P&O Nedlloyd, Maersk, Damco, Sealand, Van Gend & Loos etc.

Wat is de doelstelling van DNP?

DNP behartigt de belangen van de deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds, met name die van de gepensioneerden, de slapers en hun nabestaanden. Dit doet zij onder meer door vertegenwoordigers van DNP in bestuur en verantwoordingsorgaan, maar ook door belangenbehartiging via de Koepel Gepensioneerden.

*“Kom op voor uw belangen,
word lid van DNP”*



De kosten voor het lidmaatschap zijn gering (slechts € 17,50 per jaar) en u krijgt er veel voor terug. Veel meer informatie over de Vereniging DNP vindt u op de website (<https://vereniging-dnp.nl>), waar u ook het aanmeldformulier voor het lidmaatschap kunt vinden.

Kent u nog (oud-)collega's, die nog geen lid zijn van DNP, wijs hem of haar dan op deze oproep.



Het bestuur van DNP wenst u en allen die u lief zijn, een gezonde jaarwisseling en vooral een mooie winter- en kerstperiode toe.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📧



“Mijn internationale ervaring heeft me anders leren kijken naar ons pensioen”

Een goedgeregeld, mooi pensioen. Het is voor de meeste mensen in Nederland vanzelfsprekend, dankzij de solidariteit in ons pensioensysteem. In het buitenland is dat toch wel heel anders, is de ervaring van Jacob Tas (56). Hij had een internationale carrière bij Nedlloyd en woonde achttien jaar in Engeland.

“Werkzaam zijn in de liefdadigheidssector was een bewuste keuze”

Die internationale ervaring zorgt ervoor dat je heel anders gaat kijken naar wat we hier hebben, aldus Tas. “Als het over pensioen gaat dan hebben we het in Nederland relatief goed geregeld. Wellicht dat we er daardoor weleens wat gemakzuchtig naar kijken, vanuit de overtuiging dat het allemaal wel goed zal gaan. Ons pensioensysteem scoort internationaal heel hoog. Maar zo vanzelfsprekend is het allemaal niet.”

Complexe pensioenmaterie

Tas kan het weten, want gedurende een succesvolle internationale carrière bij Nedlloyd en P&O Nedlloyd zat hij twaalf jaar met veel plezier in het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds. “Ik woonde toen in Engeland en zo hield ik ook verbinding met de Nederlandse samenleving en mijn oud-collega's van Nedlloyd. Wat het vooral interessant maakte is dat het bestuurswerk een beroep deed op mijn intellectuele capaciteiten. Ik heb econometrie gestuurd en voor de complexe pensioenmaterie kwam mijn modelmatige, mathematische studieachtergrond heel goed van pas.”

Internationale ambities

Na zijn militaire dienstplicht als marineofficier en zijn studie kon Tas als managementtrainee aan de slag bij Nedlloyd, dat zijn internationale ambities meteen honoreerde. Tot aan zijn veertigste werkte hij onder meer in Italië, Rotterdam, Thailand, Taiwan en Londen en hij bereikte de hoogste sporten van de carrière ladder als wereldwijd HR-directeur en vervolgens directeur Operations.

Invloed uitoefenen en dingen veranderen

Nadat Maersk P&O Nedlloyd overnam gooide hij het roer drastisch om en koos hij voor het leidinggeven aan goede doelen in Engeland op het gebied van onder meer huisvesting, gevangenen, adoptie en kansarme jongeren, zoals The Prince's Trust van Prins Charles. “Werkzaam zijn in de liefdadigheidssector was een bewuste keuze. Ik wilde mijn talent inzetten voor iets anders dan het vervoeren van zeecontainers van A naar B. Ik was al van jongs af bezig met Amnesty en dergelijke, dus het is niet zo dat ik ineens het licht zag. Ik ontdekte al vroeg dat als je invloed wilt hebben en dingen wilt verbeteren, je hogerop in een organisatie terecht moet komen. Dat is gelukt. Van nature ben ik helemaal geen traditionele businessman.”

Pensioen is hier goed en solidair ingericht

In Engeland viel hem op dat de tweede pijler van de pensioenstructuur er compleet anders is. “Je hebt daar daadwerkelijk een eigen pensioenpotje dat je zelf moet beleggen. Dus als je slecht belegt, heb je helemaal geen pensioen. Dat was een nuttige ervaring en dat zijn we hier helemaal niet gewend. Al gaan we met het nieuwe stelsel wel een beetje meer die kant op. We vinden van alles van ons pensioen, maar het is hier wel goed en solidair ingericht. Dat is toch anders dan je eigen potje beheren. Een ander voorbeeld is dat in Engeland de werkgeversbijdrage aan pensioen 3% van de loonsom is. In Nederland is dat 25%, een enorm verschil.”

Weinig begrip voor inleveren salaris

In zijn omgeving keken mensen wel op van zijn overstap van het goedbetaalde bedrijfsleven naar de liefdadigheidssector. “Er was weinig begrip dat ik een deel van mijn salaris inleverde. We waarden talent als samenleving in termen van het kapitalistische systeem. We meten dat af aan de hoogte van je salaris en de grootte van je huis en je auto. Niet aan geluk en bijdragen aan een betere wereld. Als het gaat om de sociale problemen vinden we het wel prettig dat er mensen zijn die zich geroepen voelen om daarbij te helpen. Maar we geven het als samenleving geen prioriteit om bijvoorbeeld armoede onder kinderen te bestrijden of om de toeslagenaffaire op te lossen. Dat lukt de politiek en de ambtenaren nu onvoldoende. Daar zouden we dus alle talenten binnen de samenleving voor in moeten zetten.”



“Ik word er altijd weer blij van als ik op een boot ben”

Fervent watersporter

Inmiddels is Tas alweer twee jaar terug in Nederland en is hij algemeen directeur van de KNRM, de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij. “Een geweldige vrijwilligersorganisatie die zonder overheidssubsidie het reddingswerk op zee en open water uitvoert. Zo blijft mijn verbondenheid met de zee bestaan. Ik ben zelf niet als zeevarende opgeleid, maar ik hou van het water. Ik ben fervent watersporter als het gaat om zeilen en surfen. Ik word er altijd weer blij van als ik op een boot ben.”

Mocht u meer willen weten over de KNRM en/of (financieel) willen bijdragen, ga dan naar www.knrm.nl



Roland de Mooij is de nieuwe bestuurssecretaris van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

Deelnemers niet alleen regelmatig een overzicht geven van hun pensioenopbouw, maar inzicht geven in hun toekomstig pensioen en de opbouw ervan. Dat is het devies van Roland de Mooij (51), per 1 oktober van dit jaar bestuurssecretaris van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Met de benoeming van Roland heeft het fonds een ervaren pensioenprofessional binnen de gelederen. “Sterker nog, qua locatie is de cirkel rond. Ik ben in 1994 begonnen bij Erasmus Leven in Rotterdam, in het gebouw dat destijds naast het huidige Nedlloydgebouw stond. Vervolgens heb ik met name juridische functies gehad bij werkgevers als Delta Lloyd en de laatste dertien jaar bij het IBM Pensioenfonds als directiesecretaris met pensioenjuridische zaken en bestuursondersteuning in mijn takenpakket.”

Spin in het web

Hij vond al snel zijn weg bij Nedlloyd Pensioenfonds, te meer omdat de organisatie veel lijkt op die van zijn vorige werkgever. De bestuurssecretaris is de spin in het web van het pensioenfondsbestuur. “Ik ondersteun het bestuur met beleidsvoorbereiding, vastleggen van vergaderingen en het (laten) uitvoeren van acties en bestuursbesluiten. Het bestuur streeft naar een goede dekkingsgraad en een geïndexeerd pensioen. Nedlloyd Pensioenfonds staat er goed voor. Naarmate de dekkingsgraad stijgt, nemen we minder beleggingsrisico en zo verwachten we de dekkingsgraad op peil te kunnen houden. Het is mooi om daar als bestuurssecretaris een bijdrage aan te mogen leveren.”

“Het gaat niet alleen om overzicht, maar ook om inzicht in pensioen”

Rugby als rode draad in de vrije tijd

Roland is getrouwd, heeft twee zoons en woont in Purmerend. Veel van zijn vrije tijd besteedt hij aan rugby. “Onze zoons zijn al op jonge leeftijd gaan rugbyen en sindsdien heb ik veel functies bekleed bij Rugby Club Waterland. De afgelopen drie jaar was ik teammanager van Dames 1. Zij spelen ereklasse, het hoogste niveau in Nederland, en momenteel zijn ze koploper. Daarnaast ben ik secretaris van de Commissie Gestructureerd Seizoen van Rugby Nederland. Die commissie houdt zich bezig met herziening van de competitie in Nederland. Onze oudste zoon heeft een topsporttalentstatus. Die traint dus heel veel en ook dat vergt aardig wat begeleiding.”

Meer aandacht voor deelnemercommunicatie

Hij heeft de pensioensector ingrijpend zien veranderen in de afgelopen decennia. “In de jaren negentig gebeurde er slechts af en toe iets, bijvoorbeeld op het gebied van wetgeving. In de afgelopen jaren zijn er heel veel ontwikkelingen geweest. Denk aan het verschuiven van de pensioenleeftijd en veranderingen op fiscaal gebied waardoor je bijvoorbeeld soms wat minder pensioen mag opbouwen. Heel belangrijk is dat er meer aandacht is gekomen voor deelnemercommunicatie. Een mooi initiatief van de pensioensector is de website Mijnpensioenoverzicht.nl waar deelnemers een totaalbeeld krijgen van hun pensioenopbouw. Op basis daarvan kunnen ze beter inschatten of ze bijvoorbeeld eerder met pensioen kunnen of later met pensioen willen.”

Aanzetten tot nadenken over pensioen

Daarmee is er in het algemeen meer aandacht gekomen voor de pensioensector. “Het gaat om veel geld, in totaal om honderden miljarden euro's bij de gezamenlijke Nederlandse pensioenfonds. Van hen wordt ook verwacht dat ze hun invloed uitoefenen op zaken als milieu, klimaatrisico's, sociale belangen en maatschappelijk verantwoord en transparant beleggen. Daarnaast proberen we de deelnemers aan te zetten tot nadenken over hun pensioen, het maken van afgewogen keuzes en tijdig beginnen met bijsparen als dat mogelijk is. Het is heel vervelend als je pensionering nadert en je erachter komt dat je te weinig pensioen hebt opgebouwd. Het is dan wel van belang om naar het totaalplaatje te kijken, dus ook naar lijfrentes, de eigen woning, AOW en zo meer. Dat bewustzijn proberen we groter te maken. Zo geven we niet alleen overzicht, maar ook inzicht aan de deelnemers over hun pensioen. Zodat ze weten waar ze daadwerkelijk aan toe zijn als de pensioendatum eenmaal bereikt is.”



“Proberen het bewustzijn over pensioen groter te maken”

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

15 december 2020 **Dhr. D. Nijhoff**
74 jaar | 2e Stuurman | Nedlloyd Lijnen

12 januari 2021 **Dhr. J. Groeneweg**
89 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

19 februari 2021 **Dhr. M.E. Koolman**
79 jaar | Supervisor Ioods 8 | KNSM

6 april 2021 **Dhr. A. Koelewijn**
80 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

28 april 2021 **Dhr. H. Pop**
79 jaar | 1e Stuurman | Nedlloyd Rederijdiensten

1 mei 2021 **Dhr. P.G. Langeveld**
83 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

5 mei 2021 **Dhr. F.A. Scheffer**
78 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

10 mei 2021 **Dhr. C. Goorden**
91 jaar | Kraanmachinist | Mammoet Stoot

13 mei 2021 **Dhr. W.T. Van Kessel**
76 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

15 mei 2021 **Dhr. G. Kuik-Ketting**
95 jaar | Schoonmaakster | Nedlloyd Rederijdiensten

17 mei 2021 **Dhr. H. Kalkema**
77 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

18 mei 2021 **Dhr. H.H. De Groot**
79 jaar | 3e Stuurman | VNS

18 mei 2021 **Dhr. J. Aalbrecht**
87 jaar | 2e Stuurman | KRL

20 mei 2021 **Dhr. C.A.J. Reijnen**
91 jaar | 2e Stuurman | KRL

22 mei 2021 **Mevr. J.C. van de Ven-van Os**
77 jaar | Administratief Medewerkster | P&O Nedlloyd

23 mei 2021 **Dhr. J.W. Edelij**
92 jaar | 2e Werktuigkundige | SMN

25 mei 2021 **Dhr. B.A. Snoeck**
74 jaar | 3e Werktuigkundige | KJCPL

27 mei 2021 **Dhr. M. Souman**
75 jaar | Scheepswerktuigkundige | KRL

28 mei 2021 **Dhr. H. Bruns**
78 jaar | Air Freight Manager | JP Janssen IFF

29 mei 2021 **Dhr. F. Vree**
90 jaar | Medewerker Afdeling FNR | Nedlloyd Rederijdiensten

2 juni 2021 **Dhr. A. Van der Wens**
90 jaar | Waterkierk | KNSM

3 juni 2021 **Mevr. J.H. van Alphen – Steens**
98 jaar | Afdelingssecretaresse | Nedlloyd Rederijdiensten

5 juni 2021 **Dhr. P.T. Elsinga**
87 jaar | 3e Stuurman | KRL

10 juni 2021 **Mevr. P.M. Serraaens-Graal**
81 jaar | Medewerkster Debiteurenbewaking Damco Maritime

10 juni 2021 **Dhr. A. Verhoeven**
82 jaar | Kantoormedewerker | Nedlloyd Lijnen

10 juni 2021 **Dhr. S.P. Baris**
94 jaar | Medewerker Boekhouding | Quick Dispatch

11 juni 2021 **Dhr. D.M. Schreuders**
82 jaar | Stuurman | KRL

14 juni 2021 **Dhr. J.A.R. Van Essen**
89 jaar | Directeur | Quick Dispatch

16 juni 2021 **Dhr. J.W. Wagemaker**
81 jaar | Hoofdtuigkundige | KRL

16 juni 2021 **Dhr. E. Moorman**
88 jaar | 2e Werktuigkundige | SMN

18 juni 2021 **Dhr. A.G. van den Herik**
88 jaar | Administratief Medewerker Dieselcontrole Nedlloyd Road Cargo

19 juni 2021 **Dhr. W.P. Qualm**
78 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

19 juni 2021 **Dhr. J. Terpstra**
81 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

21 juni 2021 **Dhr. A.G.L.J.M. Kampschreur**
78 jaar | Commercieel Medewerker Verkoop en Marketing | Damco Air. B.V.

28 juni 2021 **Dhr. J.A. De Wit**
89 jaar | Medewerker Administratie en inkoop KNSM

29 juni 2021 **Dhr. C.M. Gräffner**
93 jaar | Expediteur | Damco van Swieten

2 juli 2021 **Dhr. R.W. Rooseman**
90 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

5 juli 2021 **Dhr. H. Van Zweden**
84 jaar | Medewerker Afdeling Vrachtbureau KNSM

5 juli 2021 **Dhr. A. Bleেকে**
80 jaar | Kraandrijver | KRL

6 juli 2021 **Dhr. B.H. Ganzeman**
98 jaar | Technisch Medewerker | Penzoil/Americol

6 juli 2021 **Dhr. A. Vermeeren**
92 jaar | Schuivevoeder | KNSM

10 juli 2021 **Dhr. J.J. Deckers**
87 jaar | Administratief Medewerker | P&O North Sea Ferries

11 juli 2021 **Dhr. B.L. Herkemij**
84 jaar | Hoofdtuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

13 juli 2021 **Dhr. J. Oudmaijer**
89 jaar | Sous-Chef Kok | SMN

18 juli 2021 **Dhr. M. Kik**
91 jaar | Hoofdtuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

21 juli 2021 **Dhr. W.R.K. Gaal**
90 jaar | 2e Werktuigkundige | KPM

22 juli 2021 **Dhr. N.P. Dekker**
85 jaar | Medewerker | KJCPL

25 juli 2021 **Dhr. H.P. Van Melzen**
92 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

26 juli 2021 **Dhr. W.J. den Dikkenboer**
100 jaar | Technisch Employé | KRL

30 juli 2021 **Dhr. J. Orsel**
77 jaar | Gezagvoerder | Mammoet Shipping

1 augustus 2021 **Dhr. J.B.M. Koers**
91 jaar | Kantoormedewerker | VNS/NSU

1 augustus 2021 **Dhr. D. Plooi**
89 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

6 augustus 2021 **Dhr. P.C. van Aert**
86 jaar | Mammoet Stoot | Magazijn Medewerker

7 augustus 2021 **Mevr. J.C. van der Poel-Kool**
87 jaar | Medewerkster Damco GG Transport

11 augustus 2021 **Dhr. A. Ribbens**
84 jaar | 1e Stuurman | KRL

13 augustus 2021 **Dhr. U. de Lange**
80 jaar | 3e Stuurman | KRL

14 augustus 2021 **Dhr. T. Bonte**
86 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

17 augustus 2021 **Dhr. J.W. Hoebe**
92 jaar | Hoofdtuigkundige | SMN

21 augustus 2021 **Dhr. C. van Langeraad**
91 jaar | Waterkierk | Verbrugge Terminals

22 augustus 2021 **Dhr. T.J. Bronsvoot**
91 jaar | Hoofdtuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

24 augustus 2021 **Dhr. P.J. Hilderling**
74 jaar | Kapitein | Nedlloyd Lijnen

24 augustus 2021 **Dhr. A Korteweg**
67 jaar | Manager General en Project Forwarding
Damco Netherlands B.V.

27 augustus 2021 **Dhr. W.M. Brakenhoff**
94 jaar | Verkoop leider | RSK

28 augustus 2021 **Dhr. A. Hogerbrug**
96 jaar | Bankwerker | KRL

28 augustus 2021 **Dhr. G.J. Kremer**
91 jaar | Medewerker afdeling claims | VNS

30 augustus 2021 **Dhr. L.J.J. Peskens**
77 jaar | Director Bussiness development Chemical
industry | Koninklijke Nedlloyd Groep

3 september 2021 **Dhr. M.C. den Exter**
92 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

4 september 2021 **Dhr. A.A.A. van Onna**
81 jaar | 3e Werktuigkundige | KPM

5 september 2021 **Dhr. J.H. Ravenhorst**
92 jaar | Medewerker documentatie | Nedlloyd
Rederijdiensten

6 september 2021 **Dhr. B. Buurke**
82 jaar | Project Manager
Mammoet

7 september 2021 **Dhr. A.A. van der Maarel**
91 jaar | Sectiechef nautische zaken/verzorging Vloot
Nedlloyd Rederijdiensten

8 september 2021 **Dhr. J.M. Prins**
75 jaar | Distributiemedewerker | Nedlloyd
Districenters Westpoort

10 september 2021 **Dhr. H.J. Weber**
83 jaar | Marine Operator | P&O Nedlloyd

10 september 2021 **Dhr. P. Dekker**
103 jaar | Medewerker | KHL

14 september 2021 **Dhr. S.G. Fiechter**
87 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

15 september 2021 **Dhr. A.J. Essenburg**
82 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

15 september 2021 **Dhr. C.N. Tiel**
79 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

16 september 2021 **Dhr. R. Visser**
75 jaar | Werktuigkundige | KJCPL

22 september 2021 **Mevr. J.H. Kruijt**
104 jaar | Controleuse Linnenkamer | SMN

24 september 2021 **Dhr. R.F. Elemans**
87 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

26 september 2021 **Dhr. A.C. Blink**
91 jaar | Hoofd Employee | KJCPL

26 september 2021 **Dhr. W.L. Slingerland**
72 jaar | Teamleider Verre Oosten Dienst
Maersk Line Netherlands

27 september 2021 **Dhr. H. van den Hoek**
90 jaar | Kantoormedewerker | KRL

27 september 2021 **Dhr. M.F. Lunstroo**
93 jaar | 1e Medewerker Civiele Dienst | Nedlloyd Lijnen

29 september 2021 **Dhr. S.C. Bronwasser**
87 jaar | Adjunct Directeur | KNSM / CTA

3 oktober 2021 **Mevr. M.A.G. van der Schaar**
92 jaar | Verpleegster | KRL

3 oktober 2021 **Mevr. A de Bruin – Bardjoek**
97 jaar | Koffie Automatenverzorgster | Nedlloyd
Rederijdiensten

4 oktober 2021 **Dhr. W. Verbaan**
82 jaar | 1e Stuurman | KJCPL

4 oktober 2021 **Dhr. R.E. Speld**
77 jaar | Director Asia | P&O Nedlloyd

5 oktober 2021 **Dhr. H.D. Trimpe**
93 jaar | 2e Stuurman | VNS

14 oktober 2021 **Dhr. W.J. de Groot**
76 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

14 oktober 2021 **Dhr. F. Graeler**
89 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

15 oktober 2021 **Dhr. G.A. Luca**
87 jaar | Assistent Manager | ECT

16 oktober 2021 **Dhr. F. Thielsch**
91 jaar | 2e Werktuigkundige | KPM

16 oktober 2021 **Jonkheer W.P. De Kock**
90 jaar | Acquisiteur | Nedlloyd Lines Netherlands

19 oktober 2021 **Dhr. W.A. Abbink**
82 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

20 oktober 2021 **Dhr. W. Timmermans**
82 jaar | 3e Stuurman | KRL

21 oktober 2021 **Dhr. D. van der Pol**
75 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

21 oktober 2021 **Dhr. C.F.R. Wilhelmy Damsté**
86 jaar | 3e Stuurman | KRL

23 oktober 2021 **Dhr. J. Nijp**
96 jaar | Lijnchef Indonesië diensten uitgaand
Ruys & CO

25 oktober 2021 **Dhr. J.P.C. Maas**
84 jaar | Onderhoudsmonteur Wagenpark
Mammoet Stoot

25 oktober 2021 **Dhr. P.T.S. Breukel**
92 jaar | 2e Stuurman | VNS

5 november 2021 **Dhr. H.A. Leurs**
93 jaar | Stuwadoor Schrijver | KNSM

7 november 2021 **Dhr. A.T.H. van Lil**
91 jaar | Administratief Medewerker | RSK

8 november 2021 **Dhr. J.H. ten Napel**
87 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

11 november 2021 **Dhr. N.P. Visser**
93 jaar | 1e Kabelgast | SMN

12 november 2021 **Dhr. R.E. van Zuylen**
91 jaar | Stafemployé Cristobal | KNSM

14 november 2021 **Dhr. J. van Caspel**
90 jaar | Employé Afd. Vervoer HK | KPM



De Marathon van Rotterdam vierde dit jaar zijn 40ste editie, hier vastgelegd in 1997 toen de Portugees Domingos Castro en de Keniaanse Tegla Loroupe als eerste in hun categorie finishten.

Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds

Postbus 1982

3000 BZ Rotterdam

☎ 010-400 70 22

✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.

Postbus 12079

1100 AB Amsterdam

☎ 020-208 51 30

✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com