



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 28 - Zomer 2021



“Ronddobberend op zee in een stuurloos bootje”

P&O Nedlloyd bracht Leonie Teunissen naar alle uithoeken van de wereld

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2021 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

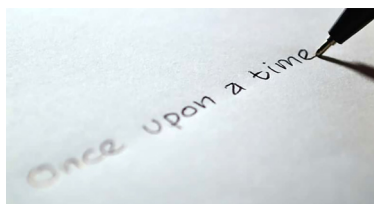
Ooit stond ze doodsangsten uit.
Rondobberend op zee in een stuurlaas bootje, kilometers uit de kust van Singapore.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

1971 2021

Nedlloyd Pensioenfonds
bestaat dit jaar 50 jaar!

Nedlloyd Pensioenfonds 50 jaar



Het is u waarschijnlijk al opgevallen dat de PensioenKrant deze keer in een envelop zit!

Deze envelop is speciaal gemaakt voor ons jubileumjaar. Zoals in de vorige PensioenKrant al vermeld: in 2021 bestaat Nedlloyd Pensioenfonds 50 jaar!

Om dit te vieren gebruiken we deze speciale envelop om ook een jubileum-pen toe te voegen. En dat is niet voor niets! We zouden het namelijk leuk vinden als u daarmee een interessant, leuk, droevig, hip, filosofisch, spannend, romantisch, komisch of absurdistisch kort verhaaltje of anekdote schrijft over een ervaring bij uw (ex)-werkgever, waarbij u pensioen heeft opgebouwd bij ons fonds. Het kan uiteraard ook over een ervaring met het pensioenfonds zelf gaan.

Mail uw verhaal vóór eind augustus 2021 naar NPF50jaar@nedlloyd.com of stuur uw verhaal naar Nedlloyd Pensioenfonds, t.a.v. redactie Nedlloyd PensioenKrant, postbus 1982, 3000 BZ Rotterdam.

De redactie zal uit de ingezonden verhalen een keuze maken om te publiceren in de volgende PensioenKrant!

Wie weet verschijnt uw verhaal dan in de volgende PensioenKrant!

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

BETAALDATUM		BETAALDATUM	
25 juni	2021	25 oktober	2021
23 juli	2021	25 november	2021
25 augustus	2021	17 december	2021
24 september	2021		

inhoud

Stijgende lijn

Op het moment dat ik dit voorwoord schrijf, staan de kranten nog steeds vol met artikelen over COVID-19. Ik hoop dat veel lezers inmiddels een vaccinatie hebben mogen ontvangen en dat dit u in zekere zin rust geeft. Ik hoop ook dat wij allen de komende zomer

weer mogen genieten van het leven in een onbeperkt bijzijn van familie en vrienden. Toch wil ik niet voorbijgaan aan de (emotionele) schade die het virus bij velen van ons heeft veroorzaakt.



Het pensioenfonds is herstellende van de financiële dip die het virus in 2020 veroorzaakt heeft. Zowel de beurskoersen als de rente zijn gestegen en dat helpt de dekkingsgraad.

Per eind april is de marktrentedekking gestegen naar 124,3%. Dat is een stijging van

6,4% dekkingsgraadpunten in vergelijking met de stand van 117,9% eind december 2020. Ons pensioenfonds staat er dan ook goed voor. In deze PensioenKrant staan we stil bij het jaarverslag over 2020 en de resultaten die het pensioenfonds heeft geboekt in 2020. De eerder genoemde financiële dip in 2020 heeft gezorgd dat we de pensioenen niet mochten verhogen met het volledige inflatiecijfer. Toch zijn wij heel blij dat wij de pensioenen konden verhogen.

Zoals ook al eerder gemeld, kijken wij dit jaar terug op 50 jaar NPF. In verband hiermee treft u op pagina 2 van deze PensioenKrant een uitnodiging aan. Een uitnodiging om uw anekdotes en herinneringen met ons te delen. Enkele van deze zullen dan in de komende editie van de PensioenKrant worden opgenomen. Door de artikelen zoals 'Mijn Pensioen en Ik' en 'In the spotlight' willen wij graag de verbinding laten bestaan in deze soms eenzame tijd. In deze editie vindt u interviews met Leonie Teunissen en Ellen Wind.

Wanneer we naar de toekomst kijken, dan hebben wij samen met de besturen van andere gesloten pensioenfondsen gereageerd op de voorgestelde, nieuwe pensioenwetgeving. Het bestuur vindt het belangrijk dat er in de wetgeving rekening wordt gehouden met de aard van gesloten pensioenfondsen, zoals Nedlloyd Pensioenfonds nu is. Op dit moment is er in de voorgestelde wetgeving weinig aandacht voor de gesloten pensioenfondsen. Wij volgen de ontwikkelingen rondom deze wetgeving op de voet en informeren u wanneer wij meer weten.

Ook is het pensioenfonds druk met het verbeteren van zichzelf. Het bestuur is gestart met het beoordelen van zijn functioneren en het functioneren van de belangrijke dienstverleners, zoals de accountant, de pensioenadministrateur en de bewaarder van de beleggingen. In dit kader heeft het bestuur ook het meten van de beleggingsresultaten aangescherpt. Hiermee willen wij uw belangen op een zo goed mogelijke manier blijven behartigen. Tot slot wens ik iedereen, ook namens het gehele bestuur en de uitvoeringsorganisatie, veel leesplezier en een fijne zomer toe.

Randy Caenen
Uitvoerend bestuurslid

Kort nieuws

Nedlloyd Pensioenfonds 50 jaar!

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

Verhuizen / Pensioen in het buitenland

Herbenoeming de heer H. van Manen in het verantwoordingsorgaan

4

Mijn pensioen en ik

Leonie Teunissen (67) uit Breda

6

Jaarverslag 2020

8

Vereniging DNP

11

In the spotlight

Ellen Wind herdenkt havenfotograaf

Ben Wind

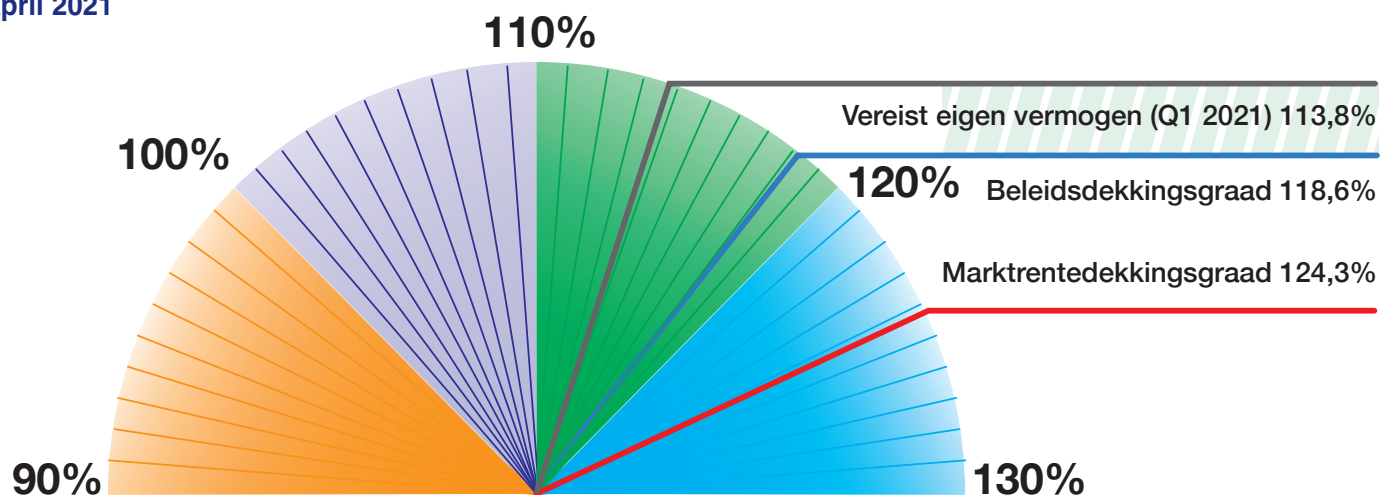
12

Personalia

14

Uw pensioen en uw pensioenfonds

April 2021



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.337,6
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 49,9 mln
t.o.v. 31-12-2020

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 1.076,2
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 101,5 mln
t.o.v. 31-12-2020

— Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

— Marktrentedekkkingsgraad

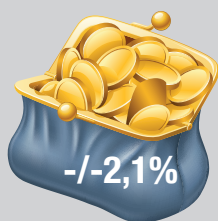
Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkkingsgraad.

— Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



↑
0,4%
t.o.v.
31-12-2020

0,14%

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2021 tot en met april gestegen tot een niveau van 0,14%.

Verhuizen

Is uw nieuwe adres in Nederland? Dan hoeft u dit niet zelf aan ons door te geven. De gemeente geeft het aan ons door.

Indien u uw post naar een ander adres (niet zijnde uw woonadres) wil laten verzenden (**postadres**), dan dient u dit schriftelijk en ondertekend (**incl. kopie ID-bewijs**) aan ons door te geven.



Tip!

Krijgt u pensioen van ons en verandert uw bankrekeningnummer ook?

Deze wijziging krijgen wij niet automatisch. U moet dan uw nieuwe bankrekening schriftelijk en ondertekend (**incl. kopie ID-bewijs**) aan ons doorgeven.

Pensioen in het buitenland

Woont u in het buitenland en krijgt u pensioen van ons?

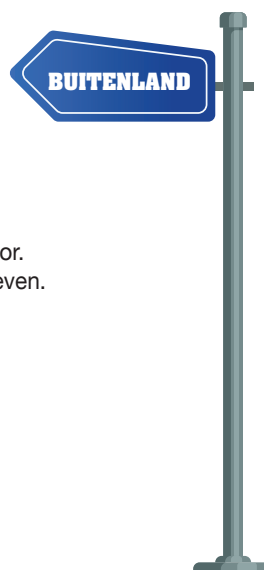
Zorg dat u alles rond uw pensioen goed regelt.

Vanuit het buitenland krijgen wij wijzigingen van uw gegevens **niet automatisch** door.

Deze moet u zelf schriftelijk en ondertekend (**incl. kopie ID-bewijs**) aan ons doorgeven.

Het gaat hier om wijzigingen zoals:

- verhuizing of nieuw postadres
- nieuw rekeningnummer
- trouwen of samenwonen
- scheiden of uit elkaar gaan



Herbenoeming de heer H. van Manen in het verantwoordingsorgaan



Het bestuur van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) heeft de heer H. van Manen voorgedragen voor herbenoeming tot lid van het verantwoordingsorgaan, namens de pensioengerechtigden.

De heer Van Manen heeft aangegeven graag in aanmerking te komen voor een derde zittingstermijn.

De reglementaire beoordeling van de voorgenomen benoeming door het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds was positief en vervolgens heeft het bestuur van DNP de benoeming bevestigd. Hiermee is de heer Van Manen benoemd voor een derde termijn, ingaande 1 juli 2021, voor een periode van vier jaar.



“Regelmatig van baan wisselen
is een verrijking voor jezelf”

Ooit stond ze doodsangsten uit. Ronddobberend op zee in een stuurloos bootje, kilometers uit de kust van Singapore tijdens een nachtelijk onweer. Haar werk op de HR-afdeling van P&O Nedlloyd bracht Leonie Teunissen (67) uit Breda naar alle uithoeken van de wereld. Saai was het geen moment.

“Je groeit langzaam in je pensioenleven”

Haar allereerste baan was bij de politie op de afdeling Personeelszaken. Die ambtelijke wereld had ze na een aantal jaren wel gezien, waarna ze overstapte naar het bedrijfsleven. “Ik ben regelmatig van baan gewisseld, dat is een verrijking voor jezelf. Ik werkte onder meer bij een uitgeverij en een binnenvaartrederei. Dat varen vond ik heel bijzonder en dynamisch. Vervolgens kwam ik bij P&O Nedlloyd als manager van de HR-afdeling. Daar werkten zo'n 1.500 zeevarenden. Het bezoeken van de containerschepen vond ik altijd heel spannend, want ik heb hoogtevrees.”

Midden op zee in een stuurloos bootje

Ze reisde veel voor haar werk, onder andere naar de Filipijnen, Oekraïne en Schotland om vlootpersoneel te werven bij zeevaartscholen. “Op een gegeven moment was er een explosie geweest in de machinekamer van een schip bij Singapore. Er waren gelukkig geen gewonden, maar het was toch wel heel heftig. Ik ben daarheen gevlogen om de bemanning bij te staan. Ik werd met een klein motorbootje naar het schip gebracht en ik moest via de gangway dat schip opklimmen. Doodeng. Terug naar de wal kreeg dat bootje motorpech. Zat ik daar midden op zee, alleen met een man in een stuurloos bootje. Het werd pikdonker en het ging regenen en onweren. Ik dacht echt dat het daar zou eindigen. Uiteindelijk kwam er gelukkig een ander bootje waarop ik kon overstappen en dat me naar de wal bracht.”

Regelmatig naar Zuid-Korea

Na de overname door Maersk werd ze boventallig verklaard. “Heel jammer, want Maersk is natuurlijk een prachtig bedrijf. Ik ben toen voor mezelf begonnen. Zo kwam ik onder andere bij het Scheepvaart en Transport College terecht dat docenten zocht voor de nieuwe masteropleiding Transport & Shipping. Dat bracht me regelmatig in Zuid-Korea waar het college ook een vestiging had. Dat lesgeven vond ik ook erg leuk, ik heb natuurlijk toch een scheepvaarthart. De laatste tien jaar heb ik als HR-directeur gewerkt aan de Rotterdam School of Management, die is gelieerd aan de Erasmus Universiteit.”

Nooit tijd voor sport

Vergeleken met haar werkzame leven is het nu wel een beetje saai, zegt ze gekserend. “Ik ben nu twee jaar met pensioen. In het begin vond ik het wel vreemd, maar je rolt er langzaam in. Ik had bijvoorbeeld nooit tijd voor sport en dat ben ik nu wel vrij intensief gaan doen. In de sportschool, zwemmen en lopen. Ik heb zelfs een crosstrainer aangeschaft. Verder ben ik kandidaat-bestuurslid van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds. Die behartigt de belangen van de deelnemers, de slapers en nabestaanden van Nedlloyd Pensioenfonds. Zo ben ik toch nog een beetje met Nedlloyd verbonden. Dat is veel vergaderen. En ik werk nog parttime als zzp'er, als HR-adviseur voor bedrijven.”

Mensen vinden pensioen niet belangrijk

Met al die bezigheden weet ze haar dagen goed te vullen. “Ik lees veel en ik kook graag. Je groeit langzaam in je pensioenleven. Ook om je heen stoppen veel mensen met werken. Mijn pensioenleven is niet meer zo dynamisch als mijn werkzame leven, maar dat went wel. Vanuit mijn functie heb ik er bij mensen altijd wel op gehamerd dat je bijtijds aan je pensioen moet denken. Ik adviseer nu een bedrijf en ik merk dat de mensen daar het pensioen niet belangrijk vinden. Jammer, want als je het later een beetje leuk wilt hebben, moet je daar wel aan denken.”

“Verder ben ik kandidaat-bestuurslid van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds”



Pensioen is te abstract

Ze ziet overal om zich heen dat mensen zich het belang van een goede pensioenvoorziening niet realiseren. “Veel werkgevers doen het minimale qua pensioenregeling. En van een beetje AOW ga je echt niet rondkomen. Dat probeer ik altijd te benadrukken. Mensen willen bijvoorbeeld niet bijbetalen om later een beter pensioen te hebben. Ook academici willen daar niet aan, hoe goed je het ook uitlegt. Het is gewoon te abstract voor mensen. Als je 55 jaar oud bent en je gaat eraan denken, dan ben je te laat. Ik voel me wat dat betreft een roepende in de woestijn. Maar ik snap wel dat het voor de meeste mensen niet zo spannend is.”



Geïnteresseerd in het volledige jaarverslag? Ga dan naar:
www.nedlloydpensioenfond's.nl/meer-informatie/documenten/

Het jaar 2020 in vogelvlucht

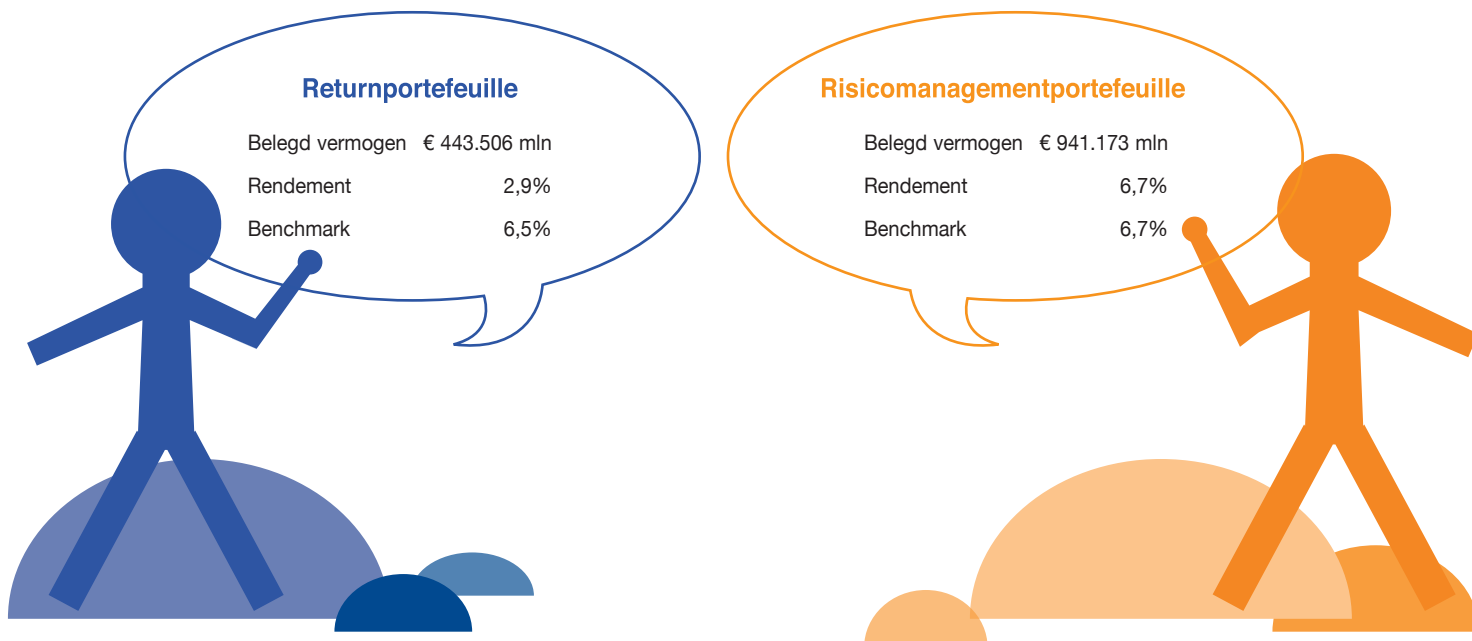
- De wereldwijde COVID-19 pandemie heeft in 2020 niet geleid tot ernstige gevolgen voor de financiële positie.
- De rente is in 2020 verder gedaald ten opzichte van de situatie in december 2019. Door de verhoogde afdekking van het renterisico zijn gevolgen beperkt gebleven.
- Het beleggingsrendement van de totale portefeuille bedroeg 4,7%.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2020 € 1.388 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 1.152 miljoen.
- De beleidsdekkingsgraad is gedaald van 121,3% (eind 2019) naar 116,4% (eind 2020).
- Met de beleidsdekkingsgraad bepalen we of we de pensioenen kunnen verhogen.
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2021 een toeslag van 0,75% te verlenen.
- Het fonds heeft daarmee de pensioenen niet met de volledige inflatie kunnen verhogen, maar is wel geslaagd in het verhogen van de pensioenen met een substantieel deel van de inflatie.
- Het pensioenfonds is sinds 1 januari 2020 een gesloten fonds.
- Per 30 juni 2020 zijn de beleggingen voor risico deelnemers (IDC-pensioenregeling) na goedkeuring door DNB overgedragen aan a.s.r. en ABN Amro door een collectieve waardeoverdracht uit te voeren.
- Het aantal deelnemers is, mede als gevolg van de collectieve waardeoverdracht, gedaald van 10.186 (eind 2019) naar 9.360 (eind 2020).

Wat brengt het jaar 2021

- Het verkennen van de mogelijkheden op het gebied van het nieuwe pensioencontract.
- Het verder vormgeven en invoeren van maatschappelijk verantwoord beleggen.
- Het verkennen van de toekomstige mogelijkheden op het gebied van de pensioenadministratie.
- Heroriëntatie dienstverlening custody services en externe accountant.

Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille. Het doel van de returnportefeuille is om op een actieve en maatschappelijk verantwoorde wijze een rendement te behalen dat hoger is dan de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark, of een rendement te behalen dat gelijk is aan de benchmark door minder risico te lopen. De returnportefeuille bestaat aan het einde van 2020 uit aandelen, vastgoed en private equity. Het doel van de risicomanagementportefeuille is om gedeeltelijk het renterisico van de pensioenverplichtingen af te dekken en daarbij een belangrijk deel van de kasstromen te verkrijgen om de pensioenen te betalen. De risicomanagementportefeuille bestaat uit staatsobligaties, staat gerelateerde obligaties en liquide middelen. Het jaar 2020 was een positief beleggingsjaar, met een totaalrendement van 4,7% (benchmark 5,9%). Positieve rendementen werden behaald op alle beleggingscategorieën. Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Aan het einde van 2020 is de aandelenportefeuille van NPF maatschappelijk verantwoord ingericht ten opzichte van de benchmark. De portefeuille scoort op maatschappelijke verantwoordelijkheid beter dan het gemiddelde: 59% op basis van de MSCI benchmark en 56% op basis van de Morningstar index. Ook de vastgoedportefeuille van het pensioenfonds presteert beter dan de benchmark op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid. De GRESB-score die een fonds behaalt, geeft weer hoe goed ESG geïntegreerd is in het beleid van het fonds. Fondsen krijgen punten voor Environmental, Social en Governance, die optellen tot 100.

	NPF	GRESB Benchmark
Environmental	49	37
Social	18	15
Governance	19	18
Totaal	86	70

	Aantal obligaties	Waarde (x € 1 mln)	Gewicht in portefeuille
Groen	2	44,2	4,8%
Sociaal	2	9,4	1,0%
Duurzaam	1	4,6	0,5%
Totaal	5	58,3	6,3%

In de risicomanagementportefeuille wordt alleen belegd in Europese obligaties die zijn uitgegeven door landen en instanties die het Verdrag van Parijs hebben ondertekend en daarmee medeverantwoordelijk zijn voor het behalen van de klimaatdoelen en het realiseren van de energietransitie. Voor deze portefeuille bestaan er geen specifieke rendementsdoelstellingen op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid, anders dan het verkrijgen van kasstromen voor het betalen van de pensioenen en het afdekken van het renterisico. Wanneer 'groene' of 'sociale' obligaties op de markt komen, dan overweegt het pensioenfonds deze aan te schaffen.

Jaarverslag 2020

Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2020 bedroeg het vermogen van het pensioenfonds € 1.388 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 1.152 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 120,4% (in 2019: 120,6%).

	2020	2019
Marktrentedekkingsgraad	117,8%	119,0%
DNB-dekkingsgraad	120,4%	120,6%
Beleidsdekkingsgraad	116,4%	121,3%

Dekkingsgraden

De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden. Het pensioenfonds stuurt primair op de marktrentedekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is van belang voor de besluitvorming om onder andere toeslagen toe te kennen.

	2020	2019
Verleende toeslag	0,75%	2,00%
Prijsinflatie	1,10%	2,60%

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2021 de maximale toeslag van 0,75% te verlenen. Dit is 68% van de werkelijke inflatie van 1,1%.

	2020	2019
Actieven	5	542
Slapers	2.893	2.957
Gepensioneerden	6.462	6.687
Totaal	9.360	10.186

Deelnemersaantallen

Het aantal deelnemers is gedurende het jaar 2020 met 826 gedaald naar 9.360.

	2020	2019
Totale vermogensbeheerkosten	€ 9,9 mln	€ 10,6 mln
Vermogensbeheerkosten (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,72%	0,77%
Transactiekosten van de beleggingen (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,08%	0,05%
Pensioenbeheerkosten per deelnemer (actieve deelnemers en pensioengerechtigden)	€ 353,-	€ 325,-

Uitvoeringskosten

De uitvoeringskosten bestaan uit kosten pensioenbeheer en vermogensbeheer. De pensioenbeheerkosten zijn in 2020 gelijk gebleven aan 2019. De kosten vermogensbeheer zijn licht gedaald door het terugbrengen van het genomen beleggingsrisico in 2020. Het aantal deelnemers in het pensioenfonds is mede door de collectieve waardeoverdracht gedaald, waardoor de kosten per deelnemer zijn toegenomen.

Toekomst

Op dit moment is het bestuur van mening dat er geen reden is om de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen. Het zijn van een gesloten fonds maakt de uitvoering gemakkelijker en biedt het fonds de mogelijkheid, met het nieuwe beleggingsbeleid, zich te richten op de ultieme lange termijn doelstelling 'het waarborgen van een volledig geïndexiseerd pensioen'. Het bestuur bewaakt de ontwikkelingen rond de COVID-19 pandemie doorlopend om waar nodig tijdig beleidsmaatregelen te kunnen nemen.



En verder in het jaarverslag

In het jaarverslag vindt u de jaarrekening, waarin onder andere de balans per 31 december 2020 is opgenomen, een staat van baten en lasten en een kasstroomoverzicht. Ook vindt u er het verslag van het intern toezicht en het verantwoordingsorgaan en de verklaringen van de externe accountant en actuaris.



VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

Word Lid van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP)

Deze oproep is bestemd voor iedereen die een (klein) pensioen heeft opgebouwd bij het Nedlloyd Pensioenfonds en nog geen lid is van DNP. Dit kunnen oud-medewerkers van Nedlloyd en al haar voorgangers en rechtsopvolgers zijn, zoals medewerkers van P&O Nedlloyd, Maersk, Damco, Sealand, Van Gend & Loos etc.

Wat is de doelstelling van DNP?

DNP behartigt de belangen van de deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds, met name die van de gepensioneerden, de slapers en hun nabestaanden.

DNP behartigt de belangen van haar leden middels:

- Overleg met leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP oefent daarmee directe invloed uit op het beleid van het Nedlloyd Pensioenfonds;
- Deelname aan het verantwoordingsorgaan, waarin vier 'gepensioneerde DNP leden' zitting hebben en het geven van adviezen aan het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds;
- Het stellen van kandidaten voor het bestuur en het verantwoordingsorgaan. DNP is de kweekvijver voor zowel bestuursleden als voor leden van het verantwoordingsorgaan;
- Het deelnemen in de koepelorganisatie KG (Koepel Gepensioneerden) van gelijksoortige verenigingen;
- Uitgave van het Info Bulletin en digitale nieuwsbrief. De leden ontvangen dit bulletin drie keer per jaar met nieuws uit de vereniging en andere belangrijke zaken;
- Organisatie van de jaarlijkse algemene ledenvergadering voor haar leden in Utrecht met een aantrekkelijk reünie karakter;
- Het onderhouden van een website (<https://vereniging-dnp.nl>) met veel relevante informatie.

Waarom lid worden van DNP?

Zoals al eerder gesteld, behartigt een belangenorganisatie, zoals de DNP, de belangen van haar leden. Een van de meest ingrijpende veranderingen op korte termijn in pensioenland is het Nieuwe Pensioenakkoord.

Het kabinet heeft in 2019 een pensioenakkoord gesloten, waarin nieuwe afspraken zijn gemaakt over de toekomst van pensioenen. De verwachting is dat de daaruit voortvloeiende nieuwe regels voor pensioenen ingaan vanaf 1 januari 2022.

In 2021 krijgt de nieuwe wetgeving (Wet Toekomst Pensioenen) verder vorm. De pensioenfondsen krijgen tussen 1 januari 2022 en 1 januari 2026 de tijd om over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. In geval van transitie naar het nieuwe pensioenstelsel krijgt een vereniging van gepensioneerden ook een formele rol, in de zin van een bij wet geregeld hoorrecht. Dit maakt het in ons geval eens te meer belangrijk dat wij als DNP zoveel mogelijk belanghebbenden, gepensioneerden en slapers, vertegenwoordigen. Dat maakt onze mening bij genoemd hoorrecht zeker zwaarder.

Om al deze redenen is het van essentieel belang om lid te worden van de vereniging DNP, die haar invloed kan uitoefenen op de

discussie over het nieuwe pensioenstelsel en die uw stem/mening hierin kan meenemen.

“Kom op voor uw belangen, word lid van DNP”

De kosten voor het lidmaatschap zijn gering (slechts € 17,50 per jaar) en u krijgt er veel voor terug. Veel meer informatie over de Vereniging DNP vindt u op de website, (<https://vereniging-dnp.nl>) waar u ook het aanmeldformulier voor het lidmaatschap kunt vinden.

Kent u een (oud-)collega, die nog geen lid is van DNP, wijs hem of haar dan op deze oproep.



Algemene ledenvergadering

Op woensdag 15 september a.s. organiseren we weer onze bekende algemene ledenvergadering. IJs en weder dienende zal die fysiek in de Jaarbeurs in Utrecht plaatsvinden. Mocht het dan nog niet verantwoord zijn om een fysieke bijeenkomst te organiseren, dan zullen wij die dag weer een virtuele bijeenkomst houden, zoals wij dat het afgelopen jaar ook gedaan hebben. Wel is het dan de bedoeling ook weer sprekers uit te nodigen, zoals u dat van ons gewend bent. Sprekers van het pensioenfonds en verantwoordingsorgaan en een externe spreker uit de pensioenwereld en een uit de maritieme sector. Het belooft weer een aantrekkelijk programma te worden met veel mogelijkheden tot al dan niet digitaal contact met uw oud-collega's. Houd 15 september vrij in uw agenda!

Het bestuur van DNP wenst u een gezonde en vooral mooie zomer toe

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl.

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant.



Zondag 27 juni 2010 was een mooie, onbewolkte zomerdag. Voor Ellen Wind en nog een aantal gezinnen veranderde die echter op slag in een inktzwarte dag, toen de helikopter met haar echtgenoot Ben en nog drie inzittenden neerstortte op de Maasvlakte. Het drama vormde de start van galerie*Wind* in Rotterdam, die nu tien jaar bestaat.

De helikopter maakte een fotovlucht boven de Maasvlakte, waar in het kader van de start van de Tour de France in Rotterdam een wielerronde werd verreden. Drie van de vier inzittenden kwamen om het leven, alleen ANP-fotograaf Ed Oudenaerde overleefde de crash. Hij hield er een dwarslaesie aan over. De oorzaak van het ongeluk is nooit aan het licht gekomen.

Voor de duvel niet bang

Ben Wind was een bekende pers- en havenfotograaf in Rotterdam, die voor de duvel niet bang was. “Hij deed altijd erg gevaarlijke dingen om de mooiste foto’s te kunnen maken”, vertelt zijn weduwe Ellen. “Vanuit loodsboten via een touwladder schepen opklimmen op volle zee, in hijskranen klimmen met zijn fotoapparatuur op zijn rug, reportages over de onderwereld, internationale reportages noem maar op. Op vakanties bezochten we steevast terminals met boten. Dat was typisch Ben. Aanvankelijk werkte hij voor enkele kranten, later met name voor het Havenbedrijf Rotterdam en Nedlloyd. Hij heeft zijn werk altijd met veel plezier gedaan.”

“Hij deed altijd erg gevaarlijke dingen om de mooiste foto’s te kunnen maken”

Mensen verklaarden me voor gek

Ellen begon na de dood van Ben een galerie in hun fotostudio op het Noordereiland. “Je kunt na zo iets gaan zitten kniezen, of je leven een andere invulling geven. Door een galerie te beginnen, maakte ik een nieuwe start. Mensen verklaarden me voor gek. In het jaar dat Ben overleed, zat ik met kerst negatieven te selecteren voor de expositie van zijn werk. Dat was mijn manier om het verlies te verwerken. Ik had er geen behoefte aan om Kerstmis met de familie te vieren. In maart 2011 is mijn galerie geopend door burgemeester Aboutaleb, het was één groot feest met 200 bezoekers.”

Een begrip in Rotterdam

Inmiddels bestaat galerieWind tien jaar. In die periode is het een begrip in Rotterdam geworden. “Ik heb door de galerie veel mensen leren kennen. We hebben mooie exposities gehad, mooie openingen met onder andere Hugo Borst en Sander de Kramer. Spinvis heeft hier gespeeld en Chicken Feet, de band van strip-tekenaar Martin Lodewijk. Maar ja, nu ligt alles al ruim een jaar op zijn gat. Ik ben bijvoorbeeld werkplekken gaan verhuren in het pand. Ik heb me afgelopen jaar wel afgevraagd waar ik mee bezig was. Je betaalt je blauw aan huur, je mag niks en je ziet niemand. Maar ik klaag niet hoor, want iedereen heeft er last van.”

Vrienden van galerieWind

Ellen grijpt het jubileum van haar galerie aan om Ben te herdenken met een verkoopexpositie van zijn werk gedurende een maand. “Veel van zijn havenfoto’s zijn tijdloos. We openen in het weekend van 22, 23 en 24 oktober. Het wordt een ontzettend leuk weekend,

met onder meer literaire middagen op de 23e en de 24e. Mensen kunnen Vriend van galerieWind worden voor een eenmalig bedrag van € 50,00. Daarmee steunen ze de herdenkingsexpositie en ik hoop natuurlijk dat veel oud-Nedlloyders dat zullen doen. Ze krijgen ook voorrang om te kiezen als ze in het openingsweekend aanwezig willen zijn, want het aantal plaatsen blijft beperkt. Daarnaast krijgen mensen die meer willen besteden en bedrijven voor een donatie vanaf € 250,00 korting van 20% op het werk van Ben. In totaal exposeer ik 22 foto’s, waarvan elk exemplaar in een oplage van vijf wordt gedrukt. Zo blijft het werk exclusief.”



Elke dag bloemen en een fles wijn

Ook verschijnt er een boekje met foto’s van Ben over het Witte Dorp, een woonwijkje in Delfshaven dat is ontworpen door architect J.J.P. Oud en dat volgend jaar 150 jaar bestaat. “Zo blijft de herinnering aan hem levend. Ik heb Ben leren kennen in de kroeg, ik was destijds docent Nederlands en Engels. In de eerste week dat we elkaar kenden, kwam hij iedere dag langs met een bos bloemen en een fles wijn. Op een gegeven moment had ik geen lege vaas meer in huis. Dat is een mooie herinnering.”

Meer informatie over galerieWind:
www.galeriewind.nl

Vriend worden van galerieWind:
<https://galeriewind.nl/10-jaar-galeriewind/>

“Veel van zijn haven-
foto’s zijn tijdloos”

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

14 oktober 2020 **Dhr. A.M. Bijl**
87 jaar | 3e Wtk. | KPM

17 oktober 2020 **Dhr. H.K.M. Schot**
89 jaar | Gezagvoerder | NRD

26 oktober 2020 **Dhr. E. Van Laren**
87 jaar | Gezagvoerder | NRD

28 oktober 2020 **Dhr. C.M. Van der Westen**
70 jaar | Disponent | Nedlloyd Rijn en Binnenvaart

1 november 2020 **Dhr. L.K. Becking**
90 jaar | 2e Stm. | VNS

6 november 2020 **Dhr. N. Van Pelt**
81 jaar | HoofdWtk. | Nedlloyd Lijnen

14 november 2020 **Dhr. J. Schneider**
87 jaar | 4e Wtk. | KRL

14 november 2020 **Dhr. P. Van Leeuwen**
81 jaar | 2e Stm. | KJCPL

15 november 2020 **Dhr. M.M. Van den Berg**
81 jaar | 3e Wtk. | VNS

16 november 2020 **Dhr. L.G.M. Van der Storm**
87 jaar | Medw. | VNS

16 november 2020 **Dhr. P.J. Plesman**
76 jaar | 4e Wtk. | KRL

18 november 2020 **Dhr. C. Schenkenberg van Mierop**
88 jaar | Gezagvoerder | NRD

19 november 2020 **Dhr. J.G.C. Van den Akker**
83 jaar | Declarant | Faxion JP Janssen

22 november 2020 **Dhr. J.J. Aret**
74 jaar | Kwaliteitsmanager | Walon B.V.

24 november 2020 **Dhr. J.W. Boidin**
74 jaar | 3e Wtk. | KJCPL

26 november 2020 **Dhr. V.J.W. Hendriks**
89 jaar | HoofdWtk. | NRD

27 november 2020 **Dhr. K. Boon**
90 jaar | Bootsman | SMN

28 november 2020 **Dhr. P.W. De Ridder**
90 jaar | Medw. | Neddrill

1 december 2020 **Dhr. J. van den Berg**
84 jaar | Medw. | Damco van Swieten

5 december 2020 **Dhr. T. Van Dijk**
82 jaar | Medw. afd Beleggingen | Nedlloyd Pensioenfondsen

5 december 2020 **Dhr. H.E. Vegter**
91 jaar | HoofdWtk. | NRD

6 december 2020 **Dhr. J.F. Rutten**
87 jaar | 3e Wtk. | KPM

6 december 2020 **Dhr. P. Van Rijk**
89 jaar | Administratief Medw. | Nedlloyd Lines Nederland

7 december 2020 **Dhr. R.W. De Fouw**
70 jaar | Loods Medw. | van Gend & Loos

7 december 2020 **Dhr. R. Dijkstra**
86 jaar | 2e Stm. | VNS

8 december 2020 **Dhr. A.J. Lemmers**
74 jaar | Assistent Wtk. | KRL

9 december 2020 **Dhr. J.G. Savert**
88 jaar | Chef varend personeel | Nedlloyd Rijn en Binnenvaart

12 december 2020 **Dhr. J.G. Kalishoek**
87 jaar | Medw. | Aug. De Meyer

13 december 2020 **Dhr. S. Gravendeel**
91 jaar | 2e Wtk. | KRL

13 december 2020 **Dhr. P.B. Fontaine**
93 jaar | Medw. | KNSM

14 december 2020 **Dhr. C. Van der Wolf**
81 jaar | Controleur | KRL

17 december 2020 **Dhr. A.D. Van Raalte**
86 jaar | Offsetdrukker | SMN

18 december 2020 **Dhr. A.C. Stolk**
95 jaar | Stoker-Olieman | KRL

19 december 2020 **Dhr. L.G. Versendaal**
88 jaar | Contactman buitendienst | Nedlloyd Lijnen

19 december 2020 **Mevr. JM Groen - Ruigrok van der Werve**
83 jaar | Telefoniste | Ruys & Co

20 december 2020 **Dhr. A. Minnesma**
89 jaar | HoofdWtk. | NRD

22 december 2020 **Dhr. H.J. van Dooren**
88 jaar | 2e Wtk. | KJCPL

23 december 2020 **Dhr. J.C. Markies**
87 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

24 december 2020 **Dhr. J. Schilt**
88 jaar | 4e Wtk. | KJCPL

24 december 2020 **Dhr. H. Suurendonk**
83 jaar | Loodsadministrateur/lading controleur | KNSM

24 december 2020 **Dhr. H. Kossen**
93 jaar | 2e Wtk. | KRL

26 december 2020 **Dhr. W.J. Steen**
88 jaar | Medw. afdeling vrachtzaken | SMN

27 december 2020 **Dhr. A. Wittekoek**
84 jaar | HoofdWtk. | Nedlloyd Lijnen

29 december 2020 **Dhr. H. Puijman**
93 jaar | 4e Wtk. | KRL

29 december 2020 **Dhr. C. van der Gaag**
88 jaar | 3e Wtk. | VNS

29 december 2020 **Dhr. W.R. Van Rijs**
88 jaar | Kassier | Ruys & Co

30 december 2020 **Dhr. T. Léon**
90 jaar | 2e Stm. | SMN

2 januari 2021 **Mevr. E. Van Pareen-de Rooij**
83 jaar | Telefoniste | KNSM

3 januari 2021 **Dhr. D. van Leeuwen**
83 jaar | Declarant | P&O North Sea Ferries

7 januari 2021 **Dhr. A.H. Blokland**
70 jaar | Medw. Far East Allocation/Forecasting P&O Nedlloyd

9 januari 2021 **Dhr. K. Kraak**
90 jaar | ScheepsWtk. | VNS

9 januari 2021 **Dhr. P. Komttebed**
86 jaar | Medw. technische dienst | Nedlloyd Interne Dienst

12 januari 2021 **Dhr. D.H. Wiekelt**
92 jaar | 3e Wtk. | KNSM

16 januari 2021 **Dhr. R.D. Schouten**
95 jaar | Sub-manager Singapore | SMN

16 januari 2021 **Dhr. J.L.A. Gores**
82 jaar | 2e Wtk. | VNS

16 januari 2021 **Dhr. J.C. Kempff**
86 jaar | 4e Wtk. | KRL

18 januari 2021 **Dhr. J.M. Engelman**
88 jaar | Gezagvoerder | NRD

18 januari 2021 **Dhr. J.A. Thijsse**
74 jaar | 2e Stm. | KJCPL

21 januari 2021 **Dhr. E. Timmer**
89 jaar | HoofdWtk. | KPM

26 januari 2021 **Dhr. J.C. Verheijden**
88 jaar | General Manager | Nedlloyd Lijnen

28 januari 2021 **Mevr. W.M.A. Janssen - Huls**
93 jaar | Medewerkster | RSK

28 januari 2021 **Dhr. J.C.J. Mooijer**
83 jaar | Bankwerker | NRD

5 februari 2021 **Dhr. G.A.J. Pieterse**
81 jaar | 3e Stm. | VNS

7 februari 2021 **Dhr. W. Merk**
84 jaar | Kapitein | KNSM/NRM

9 februari 2021 **Dhr. J.H.H. Schötter**
89 jaar | Expeditie | Ruys & Co

11 februari 2021 **Dhr. A. Koopmans**
91 jaar | HoofdWtk. | VNS

12 februari 2021 **Dhr. N.A. De Zee**
101 jaar | HoofdWtk. | NSU/Holland Bulk transport

15 februari 2021 **Dhr. J.A. Harmsen**
92 jaar | 2e Stm. | KPM

15 februari 2021 **Dhr. J.W.Verweij**
87 jaar | HoofdWtk. | KJCPL

18 februari 2021 **Dhr. F. Montagne**
93 jaar | Medw. Ladingbehandeling | NRD

19 februari 2021 **Dhr. J.F.A. Schwering**
86 jaar | 4e Wtk. | KRL

19 februari 2021 **Dhr. J. van Triest**
75 jaar | 3e Wtk. | VNS

19 februari 2021 **Mevr. J. Bakker**
99 jaar | Ambtenares | Hesta Crans & Co / SMN

19 februari 2021 **Dhr. D.C. Drijvers**
80 jaar | Manager Operations Support
Nedlloyd Lijnen

22 februari 2021 **Dhr. E. Strikwerda**
89 jaar | 2e Stm. | KRL

23 februari 2021 **Dhr. H.J. Rikken**
87 jaar | 3e Wtk. | KRL

28 februari 2021 **Dhr. H. Vroman**
91 jaar | 2e Wtk. | SMN

1 maart 2021 **Dhr. J. Hettema**
78 jaar | 2e Stm. | VNS

3 maart 2021 **Dhr. J.A.P.M. Van den Boom**
82 jaar | Medw. Afd. Fibeds | NRD

5 maart 2021 **Dhr. A.F. Hillen**
86 jaar | 3e Wtk. | KRL

8 maart 2021 **Dhr. H.M. Coenen**
79 jaar | 2e Wtk. | VNS

9 maart 2021 **Dhr. J.F. Van Rooij**
81 jaar | Kwaliteitsmanager | Nedlloyd Lijnen

9 maart 2021 **Dhr. E.J.R. Kaag**
83 jaar | Medw. | Ruys & Co

10 maart 2021 **Dhr. G.T.M. Sweijen**
90 jaar | Vertegenwoordiger Nedlloyd Brazilië | NRD

11 maart 2021 **Dhr. B. Waslander**
89 jaar | 3e Wtk. | VNS

13 maart 2021 **Dhr. A.J. van Looijen**
93 jaar | Coördinator Expeditie en bevoorrading Nedlloyd
Lijnen

16 maart 2021 **Dhr. F. Dirks**
85 jaar | Medw. Afd.Rekening Courant | HSM

18 maart 2021 **Dhr. A.L. Van Rhee**
73 jaar | Applicatiebeheerder | Neddata

20 maart 2021 **Dhr. T. Bokhorst**
90 jaar | 3e ScheepsWtk. | KJCPL

20 maart 2021 **Dhr. L. Brugman**
76 jaar | Heftruck chauffeur | Westpoort/NDC

26 maart 2021 **Dhr. J.C. Luitingh**
90 jaar | Medw. | KNSM/Vrachtmal

30 maart 2021 **Dhr. J. Veenenbos**
86 jaar | Med Cost Control | Nedlloyd Lijnen

31 maart 2021 **Dhr. A.P. Chardon**
95 jaar | Medw. | KRL - Ruys & Co Marseille

31 maart 2021 **Dhr. H.C. Westerman**
91 jaar | 1e Stm. | SMN

1 april 2021 **Dhr. F. da Cruz Santos**
83 jaar | Bediende | Nedlloyd Lijnen

6 april 2021 **Dhr. A.J.N. Bruinsma**
76 jaar | 3e Wtk. | VNS

8 april 2021 **Dhr. M.H. Guise**
92 jaar | HoofdWtk. | NRD

11 april 2021 **Dhr. J. van de Ree**
85 jaar | 2e Stm. | KJCPL

19 april 2021 **Dhr. J. van den Akker**
93 jaar | 3e Wtk. | KRL

23 april 2021 **Dhr. F.C. Hoek**
89 jaar | 3e Wtk. | KRL

24 april 2021 **Dhr. G. Celant**
92 jaar | 2e Wtk. | KRL

25 april 2021 **Dhr. H.M.M. Schreurs**
97 jaar | Chef Operations | ScanDutch

25 april 2021 **Dhr. C.P.M. Kops**
82 jaar | Hoofd Personeelszaken en oud secretaris Stinevo
KNG

25 april 2021 **Dhr. T. De Graaf**
93 jaar | Gezagvoerder | NRD

1 mei 2021 **Dhr. B. Muller**
85 jaar | 5e Wtk. | KRL

5 mei 2021 **Dhr. A.G.E. van Grieken**
79 jaar | 3e Wtk. | KRL

7 mei 2021 **Dhr. R.P. den Tonkelaar**
87 jaar | Acquisiteur | P&O Nedlloyd

8 mei 2021 **Dhr. A.T. Van der Veer**
95 jaar | HoofdWtk. | NRD

9 mei 2021 **Dhr. E. de Jong**
75 jaar | Medw. Port Office Amsterdam
P&O Nedlloyd

Een loods wordt aan boord gebracht van een
P&O Nedlloyd schip tijdens een trip naar Rotterdam



† Ben Wind wist als geen ander de
menselijke toon vast te leggen met een
voor hem zo kenmerkende signatuur.

Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
☎ 020-208 51 30
✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com