



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 27 - Winter 2020



“Bij Nedlloyd heerste de sfeer van een familiebedrijf”

Rob en Jacqueline van Meesen aan het woord in Mijn pensioen en ik

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2020 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.

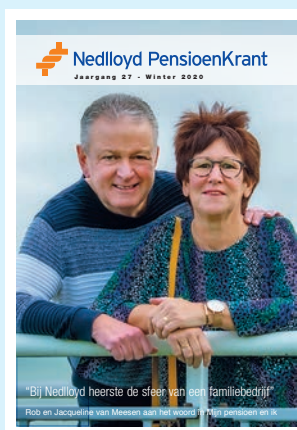


Foto: Hans Withoos.

Rob en Jacqueline van Meesen leerden elkaar ruim 40 jaar geleden kennen bij Nedlloyd.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws

Geen PensioenNieuws meer

Naast de PensioenKrant ontvang u twee keer per jaar de uitgave PensioenNieuws. Deze laatste uitgave was met name gericht op de actieve deelnemers. Omdat Nedlloyd Pensioenfonds geen actieve deelnemers meer heeft en een gesloten fonds is geworden, is besloten om geen PensioenNieuws meer uit te brengen.



Fijne feestdagen



en een gezond 2021

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

BETAALDATUM		BETAALDATUM	
25 januari	2021	23 juli	2021
25 februari	2021	25 augustus	2021
25 maart	2021	24 september	2021
23 april	2021	25 oktober	2021
25 mei	2021	25 november	2021
25 juni	2021	17 december	2021

inhoud

Kort nieuws

Geen PensioenNieuws meer

Fijne feestdagen

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

Toeslagverlening (indexatie)

4

50 Jaar Nedlloyd Pensioenfonds

Nedlloyd Pensioenfonds bestaat komend jaar 50 jaar!

6

Actueel

Sleutelfuncties

8

Mijn pensioen en ik

Rob en Jacqueline leerden elkaar ruim

40 jaar geleden kennen bij Nedlloyd

10

In the spotlight

Daniël Sikkens neemt afscheid als

bestuurslid van Nedlloyd Pensioenfonds

12

Vereniging DNP

14

Personalia

15

50 jaar Nedlloyd Pensioenfonds

Op 1 januari 2021 is het 50 jaar geleden dat het Nedlloyd Pensioenfonds werd opgericht. Het doel van toen is nog steeds gelijk aan het doel van nu: het kunnen uitkeren van een zo goed mogelijk



pensioen aan de deelnemers. In de afgelopen 50 jaar is er echter wel veel veranderd op het gebied van beheer van het vermogen. Toen werd er voornamelijk belegd op basis van koerstabellen weergegeven in een krant. Tegenwoordig kunnen wij de beleggingen 24 uur per dag volgen door de moderne informatietechnologie. Ook zijn het toezichtkader, de complexiteit en de eisen die aan het besturen van een pensioenfonds worden gesteld, fors toegenomen.

Het jaar 2020 is door het uitbreken van een pandemie een bijzonder jaar. De werkzaamheden van alle betrokkenen bij het fonds hebben zich grotendeels via zogenaamde web meetings afgespeeld. Fysieke contacten zijn tot een minimum beperkt gebleven. Het is bijzonder en tegelijkertijd fantastisch om te constateren dat eigenlijk alle werkzaamheden normaal zijn blijven doorlopen. Voor het fonds zijn wij gedwongen geweest om in maart het crisisplan te activeren, omdat de grote onzekerheid en beweeglijkheid in de markten daar aanleiding toe gaven. Inmiddels hebben wij het crisisplan weer gestopt en zijn de opgelopen vermogensverliezen voor een gedeelte weer goedge maakt. Vergeleken met andere pensioenfondsden staat ons fonds er nog steeds redelijk goed voor.

Ook is dit jaar de structuur van het fonds veranderd. Door de collectieve waardeoverdracht als gevolg van het beëindigen van de uitvoeringsovereenkomst voor de actieve deelnemers, is er nu sprake van een zogenaamd gesloten fonds voor pensioenafspraken van "slapers" en gepensioneerden. Dit heeft als voordeel dat wij ons nu helemaal kunnen richten op enkel hun belangen. Ook hebben wij het bestuur teruggebracht van negen naar zeven personen. Daniël Sikkens heeft per 1 oktober het bestuur verlaten om deze verkleining mogelijk te maken. Graag wil ik Daniël namens iedereen bedanken voor zijn inzet gedurende lange tijd voor het fonds in diverse rollen.

De komende jaren zullen in het teken staan van het invoeren van het onlangs gesloten nieuwe pensioenakkoord. De effecten hiervan op het fonds proberen wij nu in beeld te brengen om uiteindelijk voor de deelnemers de meest gunstige variant te kunnen invoeren. Wij zullen u hier zeker van op de hoogte houden.

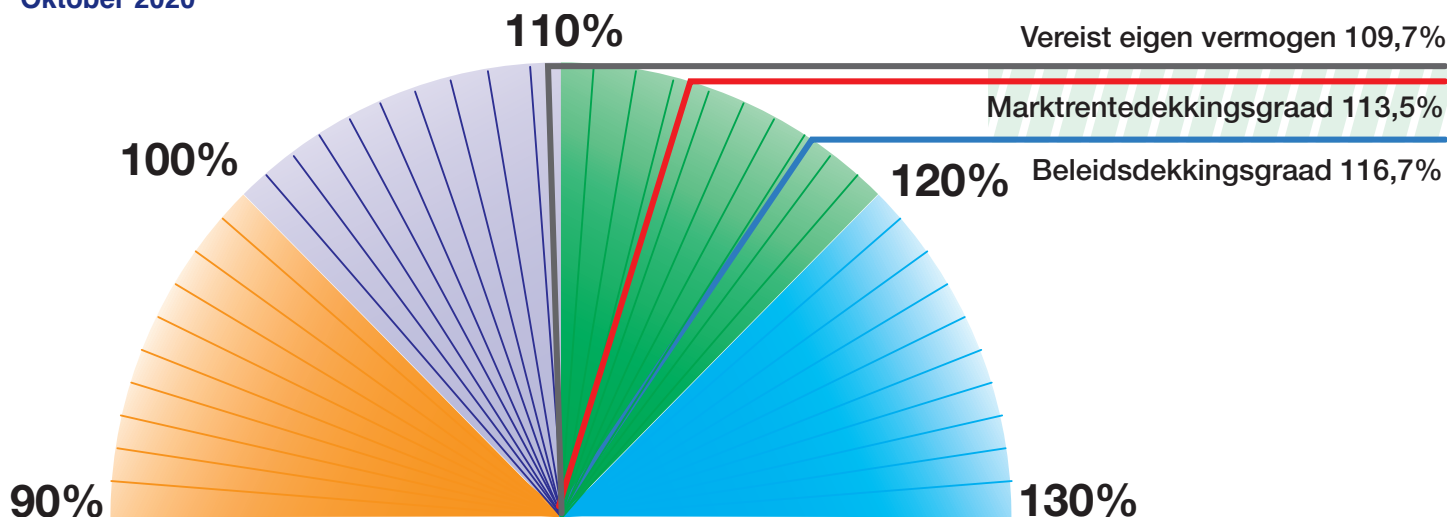
Het zijn al met al spannende tijden met veel uitdagingen, maar dat was 50 jaar geleden niet anders. Het doel is echter nog steeds hetzelfde.

Ik wens u veel leesplezier.

Jeppe Machielsens
Voorzitter Bestuur

Uw pensioen en uw pensioenfondsen

Oktober 2020



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.376,6
(maal 1 miljoen euro)

↑
€ 6,4 mln
t.o.v. sept

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 1.212,9
(maal 1 miljoen euro)

↑
€ 3,7 mln
t.o.v. sept

Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

Marktrentedekkingsgraad

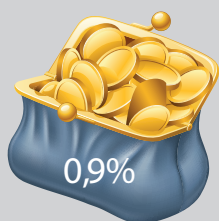
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



↓
-0,04%

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2020 tot en met oktober gedaald tot een niveau van -0,27%

Toeslagverlening om uw koopkracht op peil te houden

Geld wordt ieder jaar minder waard als de prijzen stijgen. Met hetzelfde bedrag kan dan minder worden gekocht. Dat wordt 'inflatie' genoemd. Nedlloyd pensioenfonds probeert daarom jaarlijks uw pensioen te verhogen door een toeslagverlening (indexatie).

De prijsontwikkeling waar het bestuur de toeslagverlening op baseert is de door het Centraal Bureau van de Statistiek gepubliceerde prijsindex van september 2019 - september 2020. Deze prijsindex was voor afgelopen jaar 1,1%.

Het bestuur besluit jaarlijks of en hoeveel de pensioenen van gewezen deelnemers en pensioen-gerechtigden kunnen worden verhoogd. Het bestuur let hierbij op:

- de financiële situatie van het pensioenfonds en de beleidsdekkingsgraad per september 2020. Gekeken wordt of er genoeg vermogen beschikbaar zal zijn om een te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen betalen (toekomstbestendige toeslagverlening).
- hetgeen volgens de wettelijke voorschriften is toegestaan aan toeslagverlening.

De afgelopen jaren heeft Nedlloyd Pensioenfonds de pensioenen geheel of gedeeltelijk kunnen verhogen met het indexatiepercentage.

Ook dit jaar lijkt het mogelijk om een beperkte toeslag te kunnen verlenen. Zeker in deze onzekere tijden, moet het bestuur echter een slag om de arm houden. Tot in december moet het bestuur nog rekening houden met grote negatieve financiële ontwikkelingen die zich kunnen voordoen en die het geven van een (beperkte) toeslag niet mogelijk maken. Vlak voor Kerst zult u een brief ontvangen waarin wordt aangegeven of het bestuur tot een toeslag heeft kunnen besluiten.

Waar wordt een verhoging van betaald?

Een verhoging van de pensioenen wordt betaald uit de opbrengsten uit beleggingen. Door de pensioengelden te beleggen, kan rendement worden behaald. Zo was dit jaar tot en met september het rendement van de totale portefeuille 2,2%. Een verhoging wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2020.

Een verhoging die u krijgt, of in het verleden heeft gekregen, geeft overigens geen recht op verhogingen in de toekomst.

Hoe blijft u op de hoogte?



Volg de berichtgeving over de financiële positie van het fonds op de website en via de PensioenKrant.



STICHTING NEDLLOYD PENSIOENFONDS BESTAAT KOMEND JAAR 50 JAAR!

Op 1 januari 1971, de dag waarop autogordels voor nieuwe auto's verplicht werden, werd de Stichting pensioenfonds van de N.V. Nederlandsche Scheepvaart Unie (NSU) opgericht. Het fonds nam toen de pensioenverplichtingen over van een negental maatschappijen, die gefuseerd waren in de Nederlandsche Scheepvaart Unie. In de jaren daarna kwamen daar de overgenomen verplichtingen bij van een zestal andere maatschappijen. De eerste voorzitter in 1971 was de heer H. Harinck, lid van de Raad van bestuur van de NSU.

In 1977 werd de naam veranderd in Stichting Pensioenfonds van de Koninklijke Nedlloyd Groep. Dit was naar aanleiding van het ontstaan van de Koninklijke Nedlloyd Groep N.V. in 1975. In 1996 werd de naam van het fonds veranderd in Stichting Pensioenfonds van de Koninklijke Nedlloyd. In 2007 kreeg het fonds de naam die het nu nog steeds draagt: Stichting Nedlloyd Pensioenfonds. De langzittende voorzitter was Haddo Meijer met een termijn van 20 jaar. Haddo Meijer is opgevolgd door de huidige voorzitter Jeppe Machielsen.

Nog steeds is het fonds in een gezonde conditie en houden we graag de warme band met u, onze deelnemers, in stand. We zijn trots op en gelukkig met uw betrokkenheid. In het jubileumjaar 2021 zullen we in onze berichtgeving verder stilstaan bij de rijke geschiedenis en de goede vooruitzichten.

Gesloten fonds

In 2020 is de regeling van het pensioenfonds officieel gesloten. Per 1 januari bracht Maersk de pensioenregeling onder bij verzekeraar a.s.r. Dit betekent dat er geen nieuwe rechten meer worden opgebouwd in ons pensioenfonds. Per 1 juli van dit jaar zijn de achtergebleven rechten van de nog actieve deelnemers en gewezen deelnemers (of 'slapers') in de individuele DC-regeling door een collectieve waardeoverdracht ook overgeheveld naar een pensioenregeling bij a.s.r.

De invloed op het beleid en het aantal deelnemers van het fonds is beperkt. De grootste groep deelnemers bestond al uit slapers en gepensioneerden uit de collectieve DB-regeling. Deze regeling blij-

ven we uitvoeren. In de tabel is het percentage van het aantal deelnemers per leeftijdsgroep weergegeven ten opzichte van het totaal. Van de gewezen deelnemers is 52% tussen de 35 en 55 jaar. Van het totaal aantal van ruim 9.500 deelnemers in het pensioenfonds heeft 68% een pensioenuitkering. In ons beleggingsbeleid en indexatiebeleid houden we rekening met de belangen van de gepensioneerden en slapers die bij ons vertegenwoordigd zijn.



	Gewezen deelnemer	Gepensioneerd (uitkering)	Totaal
tot 35 jaar	4,1%	0,3%	1,5%
tussen 35 en 55 jaar	52,3%	0,4%	16,5%
tussen 55 en 65 jaar	41,9%	1,9%	14,4%
vanaf 65 jaar	1,7%	97,5%	67,6%
	100%	100%	100%

Sleutelfuncties bij Nedlloyd Pensioenfondsen

Begin vorig jaar is de Europese IORP II-richtlijn omgezet in wetgeving voor Nederlandse pensioenfondsen. Voor NPF heeft de richtlijn belangrijke gevolgen gehad voor de inrichting van de organisatie. Er moesten drie zogenaamde sleutelfuncties worden opgenomen in de organisatie. Dit zijn de sleutelfuncties risicobeheer, actuarieel en interne audit. Voor iedere sleutelfunctie moest NPF een sleutelfunctiehouder benoemen.

In deze PensioenKrant willen wij de door het bestuur benoemde sleutelfunctiehouders graag aan u voorstellen. Volgens de wet, moeten de sleutelfunctiehouders hun taken op een eerlijke en onafhankelijke manier kunnen vervullen. De sleutelfunctiehouders mogen niet bewust beïnvloed kunnen worden door bestuursleden of andere personen betrokken bij NPF. Van De Nederlandsche Bank mogen de sleutelfunctiehouders ook niet persoonlijk verantwoordelijk zijn voor de hoofdtaken van het pensioenfonds, zoals het vermogensbeheer of de pensioenadministratie. De belangrijkste taak van de sleutelfunctiehouders is namelijk om tegenwicht te bieden en aanvullende inzichten te schenken aan het bestuur en de personen die verantwoordelijk zijn voor het beleid en de uitvoering van deze hoofdtaken.



Het uitbesteden van het sleutelfunctiehouderschap van de risicobeheerfunctie is volgens De Nederlandsche Bank eigenlijk niet mogelijk. Het risicobeheer is een voornaam taak van het pensioenfonds, die een beheerste en integrale uitvoering moet bewaken in het belang van de deelnemers. NPF heeft daarom **Randy Caenen** (uitvoerend bestuurslid en Chief Financial & Risk Officer van de uitvoeringsorganisatie) als sleutelfunctiehouder risicobeheer benoemd. De taken van Randy richten zich vooral op het zorgen dat NPF passende doelen opstelt en deze doelen in het belang van de deelnemers behaald door het uitvoeren van goed beleid. Ook zal Randy in zijn taak aandacht geven aan de inrichting van de processen, het uitvoeren van risico-beoordelingen en het vergroten van de risico-alertheid binnen het pensioenfonds. De belangrijkste taak is het fonds en het bestuur op een krachtige manier te adviseren over mogelijke verbeterpunten of zaken die over het hoofd gezien worden.



De Nederlandsche Bank vindt het goed als de actuariële functie wordt neergelegd bij de waarmede actuaris, die de belangrijkste werkzaamheden van de nieuwe actuariële functie al uitvoerde.

Hieronder vallen bijvoorbeeld de beoordeling van de manier waarop de berekening van de technische voorzieningen plaatsvindt en de beoordeling van de berekende omvang van die technische voorziening. **Edwin Schokker**, al zeven jaar de waarmede actuaris van NPF, is door het bestuur benoemd om deze functie te vervullen. Edwin is niet direct betrokken bij de berekening van de technische voorzieningen van NPF en kan daarom de gevraagde onafhankelijke mening geven aan het bestuur.



Voor de interne auditfunctie is NPF een langjarige overeenkomst aangegaan met **Werner Koch** als sleutelfunctiehouder. Door de interne auditfunctie wordt bijvoorbeeld vastgesteld of de samenwerking tussen vermogensbeheer, pensioenbeheer en risicobeheer in de uitvoeringsorganisatie goed bijdraagt aan het behalen van de doelen van NPF. De sleutelfunctiehouder overziet alle tekortkomingen in de samenwerking in de uitvoeringsorganisatie en informeert het bestuur hierover op totaalniveau. Werner is verantwoordelijk voor het opstellen van een jaarplan en beoordeelt de kwaliteit van de uitgevoerde audits.

Ook bepaalt hij de gevolgen van de audit bevindingen voor NPF en bewaakt hij de noodzakelijke verbeterplannen. De interne audits worden in opdracht van Werner uitgevoerd door de vervuller van deze interne auditfunctie. NPF heeft hiervoor een team van accountantsfirma PriceWaterhouseCoopers (PwC) ingeschakeld.

Sleutelfunctiehouders moeten in alle gevallen geschikt zijn om hun werk te kunnen uitvoeren. Dit moet blijken uit de gevolgde opleiding, de kennis en werkervaring. Daarnaast moet een sleutelfunctiehouder een goed overzicht kunnen krijgen van de organisatie door onderdelen goed te onderzoeken. Als sleutelfunctiehouders onderzoek hebben uitgevoerd, moeten zij sterk in hun schoenen staan om de boodschap en het advies over te brengen aan het bestuur. De sleutelfunctiehouders moeten hun mening in duidelijke taal kunnen delen en het bestuur kunnen overtuigen. Hiervoor moeten de sleutelfunctiehouders zich goed kunnen verplaatsen in de organisatie en de personen waarmee zij werken. Als het bestuur niets doet met het advies of de opmerkingen van de sleutelfunctiehouders, dan kunnen zij als het nodig is een melding maken bij De Nederlandsche Bank.

De Nederlandsche Bank als toezichthouder beoordeelt of de sleutelfunctiehouder aantoonbaar voldoet aan de voor de functie gestelde eisen.

3 SLEUTELFUNCTIEHOUDERS



Randy Caenen – sleutelfunctiehouder risicobeheer

Randy Caenen (40) is sinds 1 januari 2019 als uitvoerend bestuurslid toegetreden tot het bestuur van NPF. Vanuit die positie is hij tevens sleutelfunctiehouder risicobeheer. Ook is hij lid van de risicomanagement commissie van CFA I VBA Nederland. Deze commissie ondersteunt beleggingsinstellingen bij het ontwikkelen van een visie op een passend risicobeheer.

Voor zijn tijd bij NPF heeft Randy zeven jaar voor APG Asset Management gewerkt waarvan de laatste drie jaar in Hong Kong. Daar was hij net als bij NPF verantwoordelijk voor het risicomanagement.

Randy is getrouwd met Linda. Samen wonen ze met dochter Sophie (4) en zoon Matthieu (3) in Gouda. Als hij niet werkt maakt hij graag tijd voor zijn gezin, muziek, theater, musea en sport.

Edwin Schokker – sleutelfunctiehouder actuariel

Edwin Schokker is zeven jaar geleden bij Nedlloyd Pensioenfonds de certificerend actuaaris geworden en hij is sinds dit jaar de actuariel sleutelfunctiehouder.

Hij is 56 jaar en werkt ruim 35 jaar met veel enthousiasme en plezier bij Willis Towers Watson voor zijn klanten. Onafhankelijk van de vraag of Edwin nu certificeerder, sleutelfunctiehouder of adviseur is, wil hij zo veel mogelijk toegevoegde waarde leveren vanuit zijn rol. Hoewel zijn werk door sommige mensen als ingewikkeld en misschien wel saai wordt ervaren, probeert hij steeds zo praktisch mogelijk en in gewone-mensen-taal de pensioenmaterie zo duidelijk mogelijk te maken.

Edwin woont met zijn vrouw Carolien en zonen Mark en Daan aan de rand van Volendam. Daar geniet hij niet alleen van de gezelligheid, maar ook van de ruimte om te genieten van de natuur, te wandelen en te fietsen. En hij wil zo veel mogelijk sporten (tennis, golfen, zwemmen en skiën). Niet alleen omdat hij dat leuk vindt, maar ook om de uiterlijke kenmerken van een levensgenieter niet al te duidelijk te laten blijken.



Werner Koch – sleutelfunctiehouder interne audit

Na werkzaam te zijn geweest bij een groot accountantskantoor heeft Werner Koch (53) een eigen bedrijf opgestart. De werkzaamheden die hij uitvoert zijn met name binnen de pensioensector.

Hij ondersteunt pensioenfondsen als adviseur en projectleider en vervult functies als directeur en bestuurder. Inmiddels is hij ook werkzaam als sleutelfunctiehouder interne audit. Welke rol hij ook heeft, hij vindt het belangrijk om aandacht te hebben voor het belang van de deelnemers. Immers een pensioenfonds is er voor de deelnemers. Het bestuur van NPF heeft Werner, onder voorbehoud van instemming door DNB, benoemd als sleutelfunctiehouder interne audit. In deze functie hoopt hij een bijdrage te kunnen leveren aan de beheerste bedrijfsvoering binnen NPF en daarmee ook aan de belangen van alle belanghebbenden van het fonds.

Werner is getrouwd, heeft twee kinderen en woont in de omgeving van Arnhem. Hij wandelt en fietst in de natuur en is zowel 's zomers als 's winters graag actief in de bergen.



“De sfeer in de haven
is wel erg veranderd”

Met weemoed en warme gevoelens kijken ze terug op het werken bij Nedlloyd. Ruim 40 jaar geleden leerden Rob (63) en Jacqueline (59) van Meesen uit Spijkenisse elkaar daar op de werkvloer kennen. Inmiddels zijn ze 33 jaar getrouwd. “Bij Nedlloyd heerste de sfeer van een familiebedrijf.”

Rob belandde min of meer toevallig bij Nedlloyd, later P&O Nedlloyd en Maersk, waar hij tussen 1978 en 2009 diverse functies bekleedde. “Na mijn militaire dienstplicht heb ik overwogen om beroepsmilitair te worden. Ik had de keuringen daarvoor al doorlopen, maar heb het uiteindelijk toch niet gedaan. Achteraf misschien maar goed ook, want het onderdeel waar ik bij zat, werd later uitgezonden naar brandhaarden als Bosnië, Irak en Afghanistan. De kaartenbakken bij de uitzendbureaus puilden toen nog uit, dus er was volop keus om aan de slag te gaan. De scheepvaart en Nedlloyd leken mij als Rotterdammer wel wat.”

Kind uit een binnenvaartschippersgezin

Zo ging Rob in 1979 aan de slag op de afdeling Internationale Samenwerking waar Jacqueline al een jaar werkzaam was. Al snel spatten de vonken ervan af en werden ze een stel. “Omdat dat toch wel een beetje een rare situatie was, heb ik overplaatsing aangevraagd en gekregen naar de marketingafdeling”, vertelt Jacqueline. Voor haar was de keuze voor een scheepvaartkantoor, als kind uit een binnenvaartschippersgezin, wel een bewuste. “In 1987 zijn we getrouwd en in 1991 ben ik gestopt met werken toen onze eerste dochter werd geboren. Inmiddels hebben we drie dochters van 29, 22, en 21. De oudste woont samen met een jongen die kapitein op een binnenvaarttanker is, toevallig ook een kind uit een binnenvaartschippersgezin.”

Stropdassen in plaats van casual

Eind 2009 - P&O Nedlloyd was inmiddels eind 2005 overgenomen door de Deense gigant Maersk Lines - knetterde het voor Rob opnieuw op de werkvloer, maar dan arbeidsrechtelijk. “Toen ik daar begon, begin 2006, werd al snel duidelijk dat er een andere arbeids sfeer hing, een andere mentaliteit. Er werd meer gesproken in termen van doelstellingen. Desondanks heb ik die periode veel geleerd, zowel op de werkvloer als via cursussen die werden aangeboden. Een heel andere cultuur dan de ongedwongen sfeer van een familiebedrijf zoals Nedlloyd. Stropdassen in plaats van casual, alhoewel we daar in de beginperiode bij P&O Nedlloyd ook aan moesten geloven. Later werd dit daar wel minder. Eind 2009 was ik werkzaam in een managementteam in de rol van Cost Manager Intermodal met een team van acht of negen medewerkers. Het bedrijf veranderde van structuur en organisatie en mijn werd baan geschrapt. Het was de tijd van de onbegrensde ontslagvergoedingen en toen heb ik een behoorlijk bedrag meegekregen. Dat rendeert tot op de dag van vandaag nog steeds goed via een vermogensbeheerder.”

Mensenkennis komt goed van pas

Rob werkte vervolgens nog bij verschillende andere bedrijven in de Rotterdamse haven, maar in 2017 hield hij het, in overleg met Jacqueline, definitief voor gezien en ging het roer drastisch om. “De sfeer in de haven is wel erg veranderd.” Rob hervond de menselijke maat die hij in zijn betaalde havenwerk kwijtraakte met werk bij een bewindvoederskantoor via de relatie met zijn vermogensbeheerder. “Ik wilde graag weer wat doen, de directie was ook tevreden over mij, maar de werkdruk was veel te hoog, daar had ik geen zin meer in. Sinds oktober 2018 ben ik vrijwilliger bij The Papershop, een organisatie die gelieerd is aan de gemeente Nissewaard en die mensen helpt met het aanvragen van uitkeringen, schuldbemiddeling en budgetcoaching. Daarnaast verzorg ik het coördinatorschap en training voor de dames en de meisjes bij voetbalvereniging Hekelingen, waar twee van onze dochters voetballen. En nee, toen ik nog betaald werk deed had ik nooit gedacht dat ik nog eens vrijwilligerswerk zou doen. De mensenkennis die ik heb opgedaan komt er wel erg goed bij van pas.”

Vrijwilligerswerk als opstapje

Jacqueline deed al vrijwilligerswerk op de basisschool van de kinderen en als receptioniste bij stichting Pameijer, die kwetsbare mensen ondersteuning biedt. “Ik hoopte op een opstapje naar betaald werk, maar dat is niet gelukt. In 2017 ben ik via een uitzendbureau Blokker-winkels gaan uitverkopen. Daarna ben ik bij Blokker Zuidplein aan de slag gegaan, maar dat contract liep een jaar geleden helaas af. En nu ben ik, tot mijn grote verrassing, weer benaderd door de filiaalhouder van Zuidplein en ga ik weer bij Blokker aan het werk. En dat op mijn leeftijd. Klanten spreken mij gemakkelijk aan als oudere en dat hebben ze natuurlijk gezien.”

Druk op een andere manier

Financieel hebben Rob en Jacqueline geen zorgen. “Per januari 2019 heb ik mijn Nedlloyd-pensioen naar voren gehaald, in overleg met Nedlloyd Pensioenfonds. Daarnaast keert mijn stamrecht-BV nu maandelijks een bedrag uit via mijn vermogensbeheerder, het jaarlijkse rendement op mijn rekening is ook perfect. Daar kunnen we goed van leven, ons huis is inmiddels afbetaald. Ik voel me nu veel beter en ik ben meer relaxed. Ondanks dat het best druk is bij The Papershop. Dat is druk op een andere manier. Het geeft veel voldoening dat je mensen helpt en blij ziet weggaan. Sommigen komen een doosje chocola of iets dergelijks brengen, gewoon als blijk van waardering.”

“In die periode heb ik veel geleerd, zowel op de werkvloer als via cursussen die werden aangeboden”

Nu al denken aan later

Rob en Jacqueline drukken hun kinderen op het hart om nu al te denken aan later. "Al is het maar 50 euro per maand dat je daarvoor apart zet. Op het moment dat zij aan de beurt zijn, is het nog maar de vraag of er nog AOW is. Aanvankelijk zeiden ze 'dat komt wel', maar nu is de oudste er toch mee begonnen. Eerlijk is eerlijk, zelf dachten we er vroeger ook nooit aan. We hebben het geluk dat Nedlloyd Pensioenfonds gewoon een heel goed pensioenfonds is. De pensioenuitkering gaat nog steeds elk jaar omhoog. Als je vragen hebt, worden die meteen opgevolgd."

Alles was superegeregeld

Het contact met oude Nedlloyd-collega's is langzaamaan aan het verwateren. "We hebben wel leuke kerstborrels en andere bijeenkomsten meegemaakt. Als nu de PensioenKrant binnenkomt, kijk ik als eerste naar de personalia om te zien wie er overleden is. Dat komt toch door het familiegevoel dat er bij Nedlloyd heerste. Als er iets was, leefde iedereen met je mee. Op vrijdagmiddag was het altijd borrelen, dat kon allemaal in die tijd. Het tekent de gezelligheid. Tussen de middag kreeg je je lunch, op bepaalde dagen met een warme snack erbij. Sinterklaasfeesten, alles was superegeregeld. Het carrièrepad bij Nedlloyd was voor vrijwel iedereen gelijk. Je begon onderaan en je leerde steeds meer bij. Als je jezelf bewees, klom je op en kon je er een goede boterham verdienen. De bestuurders hadden zelf gevaren. Daardoor waren situaties voor iedereen herkenbaar."

Sport en stedenbezoek

Naast werk en vrijwilligerswerk zijn beide echtelieden veel met sport bezig. Jacqueline en Rob hebben een wekelijks hardloophclubje en Jacqueline doet regelmatig aan zwemmen en aquafit. Rob kijkt graag naar sport, met name naar zijn club Feijenoord. "We zijn vorig jaar samen met onze jongste dochter naar Frankrijk geweest om de WK-wedstrijden van de Oranjeleeuwinnen bij te wonen, hartstikke gezellig." Daarnaast is Rob gefascineerd door de Tweede Wereldoorlog. "Ik wil bijvoorbeeld nog eens de hele route langs de stranden van D-Day in Normandië en Bretagne volgen en concentratiekamp Auschwitz bezoeken. We gaan graag naar steden en musea, we vermaken ons prima." 🍷

**"Het geeft veel
voldoening om mensen
te helpen"**

**"We hebben het geluk dat
Nedlloyd Pensioenfonds
gewoon een heel goed
pensioenfonds is"**





Daniël Sikkens neemt afscheid als bestuurslid van Nedlloyd Pensioenfonds

Er is geen dag in het leven van Daniël Sikkens geweest dat hij niet meerdere bestuursfuncties tegelijk vervulde. Dat zou erop kunnen duiden dat hij graag de touwtjes in handen heeft. Niets is minder waar. “Ik geniet van het sociale, van het contact met mensen.” Op 1 oktober 2020 nam hij, na bijna achttien jaar, afscheid van Nedlloyd Pensioenfonds.

“Ik geniet van het contact met mensen”

Mensen om hem heen, mensen helpen aan een leuk leven. Het is de rode draad in het leven van Daniël Sikkens (63). “Dat zijn de dingen waar ik gevoelig voor ben en waar ik mijn energie vandaan haal.” Sinds 1975 woont hij in Kralingen en al als student vervulde hij bestuursfuncties. Dat is altijd zo gebleven. Bijvoorbeeld als voorzitter van de Rotterdamse Schoolvereniging. “Samen met directie, docenten en ouders aan de slag om goed te zorgen voor kinderen. Heerlijk, want als je dingen in de maatschappij wilt veranderen, begint dat bij het onderwijs.”

Luisteren naar wat mensen leuk vinden

Of als voorzitter van de Golfclub Kralingen. “Ik vond het belangrijk om contact te houden met de leden. Elke zaterdagochtend een kopje koffie drinken in het clubhuis en alle wedstrijden bijwonen, gewoon om te horen wat er leeft, luisteren naar wat mensen leuk vinden. Dat hoor je niet tijdens de jaarlijkse algemene ledenvergadering.” Ook richtte hij, zelf een zeer verdienstelijk golfer met handicap 16, de Vereniging Nedlloyd Golf op met bij aanvang meteen 150 leden. “Dat aantal slinkt uiteraard, met nu nog zo’n 100 leden. We houden één keer per jaar een toernooi waar gemiddeld 50 leden aan deelnemen. Dat is altijd weer reuzegezellig.”

Lekker leven, mede dankzij pensioen

En uiteraard als bestuurslid van Nedlloyd Pensioenfonds. “Ook daar gaat het om mensen. Om ervoor te zorgen dat gepensioneerden een lekker leven kunnen hebben, mede dankzij een pensioen waar goed voor gezorgd wordt. Dat is met zijn allen heel goed gelukt. De dekkinggraden van de afgelopen jaren boden de mogelijkheid tot indexatie en in 2018/2019 zelfs tot een kleine inhaalindexatie.”

Bestuurslid namens de werknemers

Sikkens is van huis uit jurist en werkte bij P&O Nedlloyd als communicatiemanager. Hij begon voor zichzelf als jurist in 1999 en kreeg in 2002 de vraag een functie bij Nedlloyd Pensioenfonds te vervullen. “Aanvankelijk als lid van de Adviesraad, om veel over pensioenen en het pensioenfonds te leren. Daarna, vanaf 2008, als voorzitter in het Verantwoordingsorgaan namens de gepensioneerden. In 2011 kwam ik in het bestuur namens de werknemers. Nu het pensioenfonds gesloten is per 1 januari 2020, iets waar de gepensioneerden overigens niets van merken, verkleden we het bestuur en zwaai ik af. Het is een mooie tijd geweest.”

Complex onderwerp houdt je scherp

Hij hoopt zowel zijn andere bestuurlijke functies als zijn zakelijk juridisch werk nog lang te mogen doen. “Ik zie ernaar uit om wat vrije tijd te krijgen, maar ik vind het heerlijk om nog bezig te zijn. Ik merk dat je heel scherp blijft als je je in een complex juridisch onderwerp moet verdiepen. Ik hoop het sociale aspect erin te kunnen houden. Het golfen blijft ongelooflijk belangrijk, het is goed voor lichaam en geest en je komt daar ook weer mensen tegen. Verder zit ik bijvoorbeeld nog in het bestuur van de Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd en ben ik vicevoorzitter van de Erasmus Alumni Trust.”

Erasmusspeld gemeente Rotterdam

Zijn ruim 28-jarige inzet voor de sportende Rotterdamse studenten werd in 2016 bekroond met de Erasmusspeld van de gemeente Rotterdam, die hij kreeg opgespeld door de toenmalige wet-houder Hugo de Jonge. “Wat is er nu mooier dan omgaan met heerlijk eigenwijze studenten. Die speld kreeg ik voor het naar Rotterdam halen van de European Universities Games in 2014, een mega-evenement met ruim 3000 studenten uit 34 landen.”



Kinderen zijn pensioen in India

In de financiële wereld is duurzaam beleggen een actueel onderwerp. “Ik vind duurzaamheid ongelooflijk belangrijk, omdat we nu niet netjes met de wereld omgaan. Maar als het om beleggen gaat, blijft het toch vrij abstract. Het blijft meestal steken op niet beleggen in clusterbommen of kinderarbeid. Daarover gesproken, is het mooi wat IKEA nu in India doet. Daar zorgen kinderen al op jonge leeftijd voor hun ouders en grootouders, omdat er nu eenmaal geen pensioen of AOW bestaat. Kinderen zijn het pensioen. IKEA respecteert dat en zorgt ervoor dat kinderen 's ochtends onderwijs kunnen volgen. 's Middags wordt er dan gewerkt, dat is vanzelfsprekend. Zo verander je op lange termijn een samenleving ten goede, niet door met een opgeheven vingertje vanuit het rijke Westen te oordelen of te veroordelen. Zoiets is het waard om in te investeren.” 🍌

“Het is een mooie tijd geweest”



Wie komt er op voor uw pensioenbelangen?

- In deze bijzondere tijden hechten we steeds meer aan zaken, die 'zeker' of misschien wel 'onaantastbaar' zijn. Daar horen onze opgebouwde pensioenrechten bij.
- Er komt een nieuw pensioenstelsel aan met o.a. de doelstelling om tot een grotere individualisering en een lagere afhankelijkheid van de vertrouwde rekenrente te komen.
- Maar op welke manier zullen dit soort elementen uw pensioen in de komende jaren gaan beïnvloeden? Lastig te zeggen, maar één ding is zeker: **de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP)** verdiept zich in alle bepalende factoren en komt steeds op voor UW belangen.
- Uw deelname en ondersteuning van slechts € 17,50 per jaar zijn daarbij belangrijker dan ooit!
- **Word nu lid van DNP!**
Stuur een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl en wij doen de rest.
Hartelijk dank alvast voor uw steun!

De vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van NPF. Dat wil dus zeggen, niet alleen voor (voormalige) werknemers van voormalige Nedlloyd-bedrijven, maar net zo goed voor (voormalige) werknemers van tot voor kort aangesloten Maersk-bedrijven.

Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van bestuursleden voor de gepensioneerdengedeling in het bestuur van NPF en het benoemen van leden in de geleding pensioengerechtigden van het verantwoordingsorgaan (VO) van NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het VO van NPF en voorts is er ook eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.

DNP is lid van de Koepel van Gepensioneerden (KG) om op deze wijze landelijk een vuist te kunnen maken en de belangen van de gepensioneerden gezamenlijk onder de aandacht te kunnen brengen van de beleidsmakers in Nederland.

Als vereniging volgen we de ontwikkelingen in pensioenland en praten we daarover met de gepensioneerdenvertegenwoordigers in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het fonds.

Algemene ledenvergadering DNP

Als gevolg van het Corona-virus kon onze gebruikelijke algemene ledenvergadering op 18 maart jl. helaas niet doorgaan. Op 29 oktober 2020 vond via Zoom de uitgestelde ledenvergadering plaats. Deze digitale vergadering werd bijgewoond door een zeventigtal leden. In tegenstelling tot de fysieke vergadering in Utrecht, waarbij het reüniekarakter hoog in het vaandel staat en de leden bij koffie, lunch en borrel, uitgebreid kunnen bijpraten, stond nu alleen het verenigingsdeel van de vergadering op de agenda. Dus helaas geen presentatie van NPF of VO en geen pensioentopic of scheepvaartvoordracht. Na afloop konden de leden nog wel gebruikmaken van de chat om ervaringen uit te wisselen. Desondanks was het een geanimeerde vergadering, waarbij de leden via diezelfde chat vragen konden stellen aan het bestuur van DNP. Over een vijftal onderwerpen, zoals financieel verslag, begroting en contributie, kon worden gestemd. Op alle onderwerpen werd door de vergadering positief gereageerd.

De voorzitter memoreerde de wijzigingen die in 2019/2020 hebben plaatsgevonden bij NPF en geeft aan dat DNP de ontwikkelingen kritisch blijft volgen en zo nodig actie onderneemt. De verstandhouding en het overleg met vertegenwoordigers van het bestuur en VO van het fonds is goed. De voorzitter roept het bestuur van NPF op om zich tijdig en goed voor te bereiden op een eventuele transitie naar het nieuwe pensioencontract en de keuzes die daaromtrent gemaakt moeten worden, zoals het al dan niet invaren van de huidige rechten in het nieuwe contract. Het jaar 2026, waarin het nieuwe contract definitief van kracht dient te zijn, lijkt nog heel ver weg, maar bekend is dat wijzigingen in pensioenland veel tijd in beslag nemen en het vertrouwen van en de communicatie met de achterban (de gepensioneerden en slapers) is daarbij van essentieel belang. DNP houdt de vinger aan de pols en zet zich in om uw belangen te behartigen.

Het bestuur van DNP wenst u een goede en gezonde jaarwisseling toe.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:
secretaris@vereniging-dnp.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 🗣️



Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

6 January 2020 **Dhr. T.M. Westenberg**
90 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

14 August 2020 **Dhr. T. Konings**
82 jaar | Codeur | Ruys & Co

15 August 2020 **Dhr. J.W. Sloep**
83 jaar | Magazijnmeester | KNSM

18 August 2020 **Dhr. C.G. Noom**
76 jaar | 4e Stuurman | VNS

21 August 2020 **Dhr. J.W. Rengenhart**
72 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

24 August 2020 **Dhr. A. Meyjes**
73 jaar | 2e Werktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

26 August 2020 **Dhr. M. van der Steen**
78 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

28 August 2020 **Dhr. J.C. Sla**
85 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

28 August 2020 **Dhr. C.J. Verwoert**
91 jaar | Kraandrijver | SMN

31 August 2020 **Dhr. M.S. van Dijk**
83 jaar | Inspecteur | E.C.T.

7 September 2020 **Dhr. J.T.M. van der Ven**
78 jaar | 2e Stuurman | KJCPL

7 September 2020 **Dhr. J.D. Eijs**
88 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

10 September 2020 **Dhr. A.J. Ouwens**
90 jaar | Scheepsbouwer | KRL

10 September 2020 **Dhr. H. Schuitemaker**
86 jaar | 1e Stuurman | KJCPL

10 September 2020 **Mevr. Y.E. Groeneveld-Metz**
76 jaar | Administratief medewerkster
MSAS Nedlloyd Air Cargo

11 September 2020 **Dhr. B. Mathey**
82 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

12 September 2020 **Dhr. A.A. Tjalma**
94 jaar | Interne controleur afdeling boekhouding
SMN

15 September 2020 **Dhr. H.H.A.E. Kwaad**
86 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

16 September 2020 **Dhr. W de l' Orme**
82 jaar | Plaatsvervangend hoofd afdeling GPR
Koninklijke Nedlloyd Groep

16 September 2020 **Dhr. J.B. Hendriks**
89 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

16 September 2020 **Dhr. E.F. Gies**
82 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

26 September 2020 **Dhr. T.W.J. Sweijen**
83 jaar | General Manager | Nedlloyd Lijnen

26 September 2020 **Dhr. B. Van Gameren**
90 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

29 September 2020 **Dhr. J.A. Swart**
90 jaar | Assistent boekhouder | VNS

29 September 2020 **Dhr. W. De Zeeuw**
88 jaar | Kraanmachinist | Mammoet

1 October 2020 **Dhr. J.T. van Voorthuizen**
81 jaar | 3e Stuurman | KJCPL

2 October 2020 **Dhr. E.A. Loing**
95 jaar | Medewerker Centrale administratie | VNS

3 October 2020 **Dhr. G. Van der Valk**
87 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

5 October 2020 **Dhr. J.P. Wolbersen**
76 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

5 October 2020 **Dhr. L. Veltman**
84 jaar | Chef Financiële Rapportage | ECT

6 October 2020 **Dhr. F.L. Goudzwaard**
84 jaar | Hoofd Declarant
MSAS Nedlloyd Air Cargo

9 October 2020 **Dhr. P. Hoogeveen**
87 jaar | Medewerker Walploeg | KNSM

10 October 2020 **Dhr. P.J. Hoorn**
88 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

13 October 2020 **Dhr. L.J. Muller**
88 jaar | 3e Werktuigkundige | KPM

14 October 2020 **Dhr. K. Bijl**
76 jaar | Hoofdwerktuigkundige | P&O Nedlloyd

15 October 2020 **Dhr. J. Vonk**
84 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

17 October 2020 **Dhr. J.J. van den Bos**
84 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

18 October 2020 **Mevr. H. Hoek-Onrust**
79 jaar | Medewerkster | North Sea Ferries

22 October 2020 **Dhr. W.G.B. Nieuwenhuis**
84 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

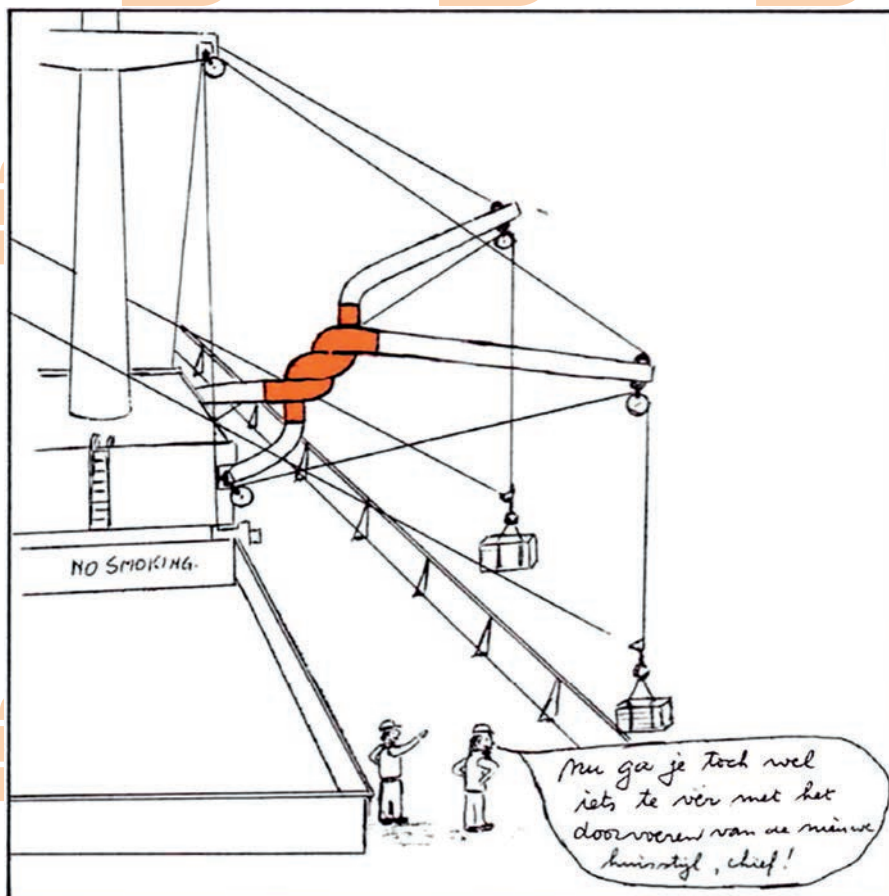
25 October 2020 **Dhr. T.H. Wuisman**
88 jaar | 2e Stuurman | KPM

26 October 2020 **Dhr. C.G. Groenveld**
89 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

29 October 2020 **Dhr. J.J.C. Eschauzier**
93 | 2e Werktuigkundige | SMN

4 November 2020 **Dhr. O.H. Dijkstra**
84 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

4 November 2020 **Dhr. B.V. Rajnoch**
80 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL



Het ontstaan van de oranje 'knoop'

De rederij Koninklijke Nedlloyd NV ontstond op 15 juni 1970 als dochtermaatschappij van de Nederlandsche Scheepvaart Unie (NSU). Toen alle land-activiteiten van de NSU werden samengevoegd, werd medio 1970 een nieuwe huisstijl bedacht. Mede door het succes van deze operatie besloot de raad van bestuur toen de oranje 'touwslag' voor de gehele NSU in te voeren.

Wat was de gedachte, die achter de oranje 'knoop' schuilging?

Oorspronkelijk was het een touwslag, zoals die om een pakket wordt gelegd om de zaak bijeen te houden. Men kan ook verder filosoferen en denken aan verschillende vervoersstromen die in elkaar grijpen.

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds

Postbus 1982

3000 BZ Rotterdam

☎ 010-400 70 22

✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.

Postbus 12079

1100 AB Amsterdam

☎ 020-208 51 30

✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

ABN AMRO Pension Services

☎ 020-629 88 10

✉ pension.services@nl.abnamro.com