



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 24 - Winter 2017



“Goede herinneringen aan 30 jaar Nedlloyd”

Ineke van Akelien aan het woord in Mijn pensioen en ik
In de Spotlight: de beleggingsadviseurs van het fonds

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Jacqueline Quik
Benita Lombarts
Frans Dooren

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd PensioenKrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2017 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

Ineke van Akelien aan het woord in 'Mijn pensioen en ik'.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws



Digitale communicatie: geef uw e-mail adres door!

U kunt ervoor kiezen uw post van Nedlloyd Pensioenfonds digitaal te ontvangen. Ga op de website naar Mijn NPF Pensioen, log in met uw DIGID en vul uw e-mailadres in.

U kunt ook een e-mail sturen naar
nedlloyd.pensioenfonds@nedlloyd.com.
Vergeet dan niet uw naam en geboortedatum te vermelden. 📧

Oproep van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP)!

Ook dit jaar is het DNP-bulletin bij de wintereditie van de PensioenKrant gevoegd. Het bestuur roept (jong) gepensioneerden en slapers in het Nedlloyd Pensioenfonds op om lid te worden van DNP. DNP behartigt uw belangen en komt ook graag in contact met u. Een aanmeldingsformulier vindt u in het bulletin. 📧

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2018

MAAND	BETAALDATUM
JANUARI	25 januari
FEBRUARI	23 februari
MAART	23 maart
APRIL	25 april
MEI	25 mei
JUNI	25 juni
JULI	25 juli
AUGUSTUS	24 augustus
SEPTEMBER	25 september
OKTOBER	25 oktober
NOVEMBER	23 november
DECEMBER	18 december

inhoud

Vertrouwen in de toekomst

“Vertrouwen in de toekomst” is de titel van het op 10 oktober gepresenteerde regeerakkoord van VVD, CDA, D66 en ChristenUnie. Rutte III wil het pensioenstelsel hervormen op basis van de voorstellen van de Sociaal Economische Raad (SER). Het streven is om begin 2018 op hoofdlijnen overeenstemming te hebben. Met de quote “het verleden dient om van te leren: de

toekomst dient om naar uit te kijken”, in gedachten, heb ik de Pensioenkrant van december vijf jaar geleden er eens bij gepakt. Destijds, in 2012, was er in oktober eveneens een nieuw regeerakkoord “Bruggen slaan”, toen van VVD en PvdA. In het voorwoord van de Pensioenkrant beschreef directeur Ton Zimmerman het als volgt: “.. een regeerakkoord waarin voor onze sector toch heel ingrijpende maatregelen worden voorgesteld.”



Het hierin aangekondigde nieuwe pensioencontract is er niet gekomen. Benieuwd wat men daar nu voor de toekomst van heeft geleerd!

Ook werd vijf jaar geleden al het streven van het pensioenfonds naar meer digitale communicatie genoemd. Met onze nieuwe website en de daarmee geopende mogelijkheden om documenten ook digitaal te kunnen verzenden naar degenen die dit wensen, zijn weer verdere stappen gezet.

Nog een vergelijking die kan worden gemaakt is de risicobereidheid onder de deelnemers die het jaar erop in 2013 zou worden geïnventariseerd ter voorbereiding op het nieuwe pensioencontract dat destijds naar verwachting vanaf 1 januari 2015 zou gaan gelden. Komend jaar zullen wij de risicobereidheid opnieuw gaan inventariseren. Ik raad u van harte aan u hiervoor op te geven als dit wordt verzocht.

Wat de afgelopen jaren gelukkig wel sterk is veranderd, is de financiële positie van het fonds. Waar in 2012 (het jaar ook van de eurocrisis) de dekkingsgraad in het derde kwartaal 105,1% bedroeg, is de beleidsdekkingsgraad het derde kwartaal van dit jaar 120,5%. Daarmee behoort Nedlloyd Pensioenfonds bij de best presterende pensioenfondsen. Het bestuur kan zodoende, net als afgelopen twee jaar, per 1 januari 2018 een toeslag verlenen. Dit keer, zoals u inmiddels in de toeslagbrief heeft kunnen lezen, van 1,35%. Voldoende reden om met vertrouwen naar de toekomst uit te kijken.

Ik wens u fijne feestdagen en veel leesplezier toe.

Frans Dooren
Directeur

Kort nieuws:

Digitaal communiceren

Betaaloverzicht pensioenen 2018

Oproep van DNP

2

Inhoud en voorwoord

3

Uw pensioen en uw pensioenfonds

4

Hoe staan we ervoor?

Deelnemers geven hun mening

Doorbeleggen na pensioendatum en

aanpassing in pensioenreglement IDC-2015

Pensioenen met 1,35% verhoogd

6

Achtergrond

Wist u dat ...?

7

In de spotlight

De beleggingsadviseurs van NPF

8

Mijn pensioen en ik

Interview met Ineke van Akelien

10

Nieuws uit de bedrijven

Maersk

12

Stinevo

13

Goed om te weten

*12 momenten waarop het goed is
je pensioen te checken*

14

Personalia

15

Portret

Medewerkers Svitser Euromed B.V.

16

Uw pensioen en uw pensioenfonds

In deze rubriek wordt ingegaan op de financiële positie van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF).

Hoe staan we ervoor?

De dekkingsgraad geeft aan of het fonds op de peildatum voldoende geld heeft om de opgebouwde pensioenen, nu en in de toekomst, te betalen.

Algemeen

Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het fonds er financieel voor staat. Bij een dekkingsgraad van 100% is er op de peildatum genoeg vermogen om de opgebouwde pensioenen uit te keren. Volgens de wet moeten pensioenfondsen echter ook over buffers beschikken zodat ze onvoorziene situaties kunnen opvangen. Daarom stelt de toezichhouder DNB een vereist eigen vermogen vast boven de 100%. De hoogte hiervan is mede afhankelijk van de samenstelling en het risico van de beleggingen. Voor NPF is het vereist eigen vermogen 115,4%. DNB kijkt naar de dekkingsgraad om te controleren of een pensioenfonds voldoende vermogen heeft. Als dit niet het geval is, moet een pensioenfonds een herstelplan opstellen.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

Verschillende dekkingsgraden, vereist eigen vermogen en rendement.

NPF berekent verschillende dekkingsgraden en het vereist eigen vermogen. De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.

DNB-dekkingsgraad, okt 124,8% (sept 124,1%)

Bij het bepalen van de DNB-dekkingsgraad worden de pensioenverplichtingen berekend op basis van een door DNB voorgeschreven rekenrente. De rekenrente is gebaseerd op de marktrente en de Ultimate Forward Rate (UFR). De UFR is een door DNB vastgestelde rekenrente voor lange looptijden (meer dan 20 jaar).

Beleidsdekkingsgraad, okt 121,3% (sept 120,5%)

Dit is het gemiddelde van de DNB-dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Omdat het geen momentopname is, geeft het een stabiel beeld of een pensioenfonds voldoende geld heeft om de pensioenen, nu en in de toekomst, uit te keren. NPF moet de beleidsdekkingsgraad voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening) gebruiken.

Marktrente-dekkingsgraad, okt 124,0% (sept 123,1%)

De marktrente-dekkingsgraad wordt met de werkelijke marktrente berekend (zonder de UFR correcties die DNB hanteert) en geeft dus een goed beeld van de werkelijke financiële positie van NPF. Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrente-dekkingsgraad.

Vereist eigen vermogen, okt 115,4% (sept 115,4%)

Pensioenfondsen zijn wettelijk verplicht om financiële buffers te hebben, extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. Dit vereist eigen vermogen verschilt per pensioenfonds en is afhankelijk van de risico's die een pensioenfonds loopt met zijn beleggingsbeleid (beleggingsmix). Komt de beleidsdekkingsgraad onder het vereist eigen vermogen, dan spreekt met van een reservetekort. Hiervan is bij NPF op het ogenblik geen sprake.

Rendement t/m oktober 3,0% (benchmark 3,2%)

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Rente nagenoeg gelijk, pensioenverplichtingen licht gedaald

De rente is ten opzichte van september nagenoeg gelijk gebleven. De pensioenverplichtingen zijn licht gedaald, waarbij het pensioenvermogen licht is gestegen. Dit heeft per saldo een positief effect op de marktrente-dekkingsgraad, die van 123,1% (sept) is gestegen naar 124,0%.

Doorbeleggen na pensioendatum en aanpassing in het pensioenreglement IDC-2015

In het eerste PensioenNieuws (herfst 2017) hebben wij een toelichting gegeven op de Wet verbeterde premieregeling. Als vervolg hierop een korte update.

Deelnemers aan de Pensioenregeling IDC-2015 krijgen hiermee de mogelijkheid om hun pensioenkapitaal na pensioeningang individueel te blijven doorbeleggen. Het pensioenreglement is hier ondertussen op aangepast. Het gewijzigde pensioenreglement is vanaf januari 2018 te vinden op de website van het pensioenfonds in Mijn NPF Profiel.

Ook heeft Robeco Flexioen aanpassingen in het systeem doorgevoerd, zodat de IDC-deelnemers een keuze kunnen maken voor een variabele of vaste pensioenuitkering. Robeco en NPF hebben hierover een brief opgesteld die op de Robeco portal te vinden is. Als u uw e-mail adres heeft doorgegeven op de portal bij Robeco, dan heeft u hierover een e-mail ontvangen. Op dit moment hoeft u niets te doen. Ongeveer tien jaar voor de ingangsdatum van uw pensioen ontvangt u een brief van NPF, waarin u wordt gevraagd een voorlopige keuze te maken voor een vaste of variabele pensioenuitkering. Op uw pensioendatum maakt u vervolgens uw definitieve keuze. 📧



Deelnemers geven hun mening



Het is belangrijk voor Nedlloyd Pensioenfonds te weten welke ervaringen deelnemers hebben met de communicatie-uitingen van het pensioenfonds over hun pensioen.

Om die reden organiseren wij regelmatig deelnemerspanels om van gedachten te wisselen over de communicatie van het pensioenfonds in het algemeen, zoals de PensioenKrant, het

PensioenNieuws en de website. In november werd het tweede deelnemerspanel van 2017 georganiseerd. Vier deelnemers hebben tijdens een lunch hun ervaringen met NPF gedeeld. Ook over digitaal communiceren werd gesproken. Hierover wordt heel verschillend gedacht.

Daarnaast werden ideeën voor onderwerpen in de PensioenKrant aangedragen. De communicatiecommissie kijkt terug op een geslaagde middag. 📧

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Pensioenen met 1,35% verhoogd

Per 1 januari 2018 worden de pensioenrechten en de pensioenaanspraken bij Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) met 1,35% verhoogd. Deze verhoging geldt niet voor het kapitaal dat is opgebouwd in de IDC-pensioenregeling.



Toeslag per 1 januari 2018

Jaarlijks probeert NPF de pensioen en pensioenrechten van (voormalige) medewerkers en pensioengerechtigden op basis van de prijsindex te verhogen. Per 1 januari 2017 heeft NPF een zeer bescheiden verhoging kunnen verlenen. Per 1 januari 2018 is de verhoging 1,35%. De prijzen stegen van september 2016 tot september 2017 met 1,5%.

Toeslagverlening is belangrijk omdat daarmee de koopkracht van uw pensioen op peil blijft. Een keer per jaar stelt het bestuur vast of en hoeveel toeslagverlening mogelijk is op basis van de algemene prijsindex van de periode september 2016 tot september 2017. De toeslagverlening wordt niet betaald uit de pensioenpremies die de werkgevers en werknemers betalen, maar uit het rendement dat wordt behaald door het beleggen van de pensioengelden.

Hoe wordt de hoogte van de toeslag vastgesteld?

Het toekennen van een toeslag is niet alleen afhankelijk van de financiële positie van het NPF, maar ook van de beslissing van het bestuur. Daarbij moet aan de wettelijke rekenregels voor toeslagverlening worden voldaan.

Wettelijk is bepaald dat toeslagverlening pas is toegestaan als de dekkingsgraad van een pensioenfonds hoger is dan 110%. Hierbij is de beleidsdekkingsgraad per eind september de maatstaf.

(De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de dekkingsgraden over de laatste twaalf maanden.) Per eind september 2017 was deze 120,7% (zonder IDC-kapitaal), zodat toeslagverlening per 1 januari 2018 wettelijk gezien is toegestaan. Ook geldt de regel dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de verwachte inflatie op lange termijn (2%) in de toekomst te kunnen realiseren. Dit is de reden dat NPF niet de gehele prijsinflatie kan verlenen als toeslag, maar 1,35%.

De toeslag wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2017. U heeft door een verhoging die in het verleden is toegekend en de verwachting voor de komende jaren niet automatisch recht op verhoging in de toekomst.

Hoe blijft u op de hoogte?

Volg de berichtgeving over de financiële positie van het fonds op de website, via de PensioenKrant en het PensioenNieuws. 📰

Wist u dat ...?

Nedlloyd Pensioenfonds belegt het overgrote deel van het vermogen. Het doel van de beleggingen is dat het pensioenfonds de pensioenen kan betalen, nu, maar ook later, en dat, als het kan, de pensioenen kunnen worden aangepast aan de prijsstijgingen.

Een aantal feiten:

NPF beheert voor de deelnemers 1,38 miljard euro, waarvan het overgrote deel is belegd.

Eind 2016 bedroeg het aantal deelnemers ruim 10.000.

NPF heeft twee onafhankelijke externe beleggingsadviseurs, die het bestuur adviseren.

NPF belegt op een maatschappelijk verantwoorde wijze.

NPF vindt het belangrijk dat de aangestelde vermogensbeheerders ook rekening houden met de ESG-criteria.

NPF belegt niet in bedrijven of landen die wettelijk zijn uitgesloten.

Ons beleggingsrendement was over de afgelopen vijf jaar 8,5% op jaarbasis.

Onze verplichtingen (pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen) zijn 1,11 miljard euro.

Een verhoging van de pensioenen wordt betaald uit het rendement dat met beleggen wordt behaald.

De pensioenpremie van de actieve deelnemers wordt bij Robeco belegd in een beleggingsmix die past bij de leeftijd van die deelnemer.

Maatschappelijk verantwoord beleggen betekent dat je als pensioenfonds rekening houdt met sociale factoren, maar ook met het beleid op het gebied van milieu en goed ondernemingsbestuur bij de bedrijven waarin je belegt (ESG-criteria).

Lucienne Luyten en Mark van der Kroft, het pensioenfonds

In de winter-editie van de PensioenKrant zetten we de beleggingsadviseurs van het bestuur, Lucienne Luyten en Mark van der Kroft, in de spotlight. Tenminste vier keer per jaar staat het onderwerp beleggingen op de agenda van het bestuur. De beleggingsadviseurs nemen deel aan die vergaderingen en geven het bestuur advies over de voorstellen van de uitvoeringsorganisatie. Ook kan het bestuur met hen van gedachten wisselen over de verschillende beleggingsonderwerpen.

Lucienne Luyten

Wat zie jij als de grootste verandering in de beleggingswereld in de afgelopen 20 jaar?

De daling van de rente. In 1997 was de rente ongeveer 5,5%, wat al lager was dan toen ik afstudeerde in 1990 (toen de rente meer dan 8% bedroeg). Geleidelijk aan is de rente steeds verder gezakt tot ongeveer 0%. De gedaalde rente heeft in die 20 jaar voor hoge rendementen gezorgd op obligaties en ook op aandelen (ondanks het feit dat er tussentijds ook wel crashes in de aandelenmarkten hebben plaatsgevonden). De huidige situatie van lage rente maakt de omgeving gecompliceerd. Naar de toekomst toe zullen we daardoor uit moeten gaan van fors lagere verwachte rendementen dan vroeger.

Wat zie jij als de grootste bedreiging voor een pensioenfonds als NPF en heb je ideeën voor een oplossing?

Ik denk dat de grootste bedreiging voor een pensioenfonds als NPF het feit is dat het fonds een 'rijp' fonds is, met relatief steeds minder actieve deelnemers en heel veel gepensioneerden. Een fonds dat niet meer groeit. Daardoor is de uitstroom van gelden groter dan de instroom. Voor het beleggingsbeleid is het belangrijk dat daar goed rekening mee wordt gehouden.

De beleggingswereld wordt ook steeds complexer. In de afgelopen jaren konden met relatief eenvoudige en liquide beleggingen goede rendementen behaald worden. En dat heeft NPF ook gedaan. In de toekomst zal er wellicht ook belegd moeten worden in meer illiquide en complexe beleggingscategorieën. Om als zelfstandig pensioenfonds met die complexere wordende omgeving om te kunnen gaan, zou ik mij kunnen voorstellen dat er samenwerking wordt gezocht met andere pensioenfondsen of dat er slim wordt



samengewerkt met partijen die de benodigde specifieke kennis voor dergelijke beleggingscategorieën bieden.

Wat is jouw ervaring als beleggingsadviseur?

Al tijdens mijn studie vond ik beleggingen interessant. Ik heb toen al een internationale stage gelopen op de beleggingsafdeling van een financieringsmaatschappij en daarna heb ik mijn afstudeerstage gelopen bij een grote bank. Na mijn afstuderen ben ik bij een grote vermogensbeheerder gaan werken als portefeuillemanager, eerst bij de afdeling vastrentende waarden en daarna bij de afdeling aandelen. Daarna heb ik de overstap gemaakt naar beleggingsadviseur. Al meer dan 20 jaar geleden ben ik bij Mercer begonnen, vooral als beleggingsadviseur van pensioenfondsen. In de loop van de jaren heb ik te maken gehad met veel verschillende klanten en ik ben ook vaste beleggingsadviseur van een aantal klanten, die elk hun specifieke invulling van de beleggingen hebben. Dat maakt het werk zeer boeiend en afwisselend, want bij elke klant moet je weer goed kijken wat het beste past.

In hoeverre verschilt jouw advies aan pensioenfondsen met jouw advies aan andere instellingen, bijvoorbeeld verzekeraars?

Op zich blijven aandelen gewoon aandelen en maakt het niet uit of een klant een pensioenfonds, een verzekeraar of een ander soort organisatie is. Wat echter wel uitmaakt voor de uiteindelijke advisering zijn de doelstellingen en verplichtingen die bij een klant horen: zijn dit pensioenverplichtingen (zoals bij een pensioenfonds) of juist niet. Verder heb je bij pensioenfondsen en verzekeraars te maken met specifieke eisen en richtlijnen van de toezichthouder, DNB. Bij andere klanten gelden weer andere punten, bijvoorbeeld de reputatie van de stichting of de wensen van de buitenlandse moedermaatschappij.

onafhankelijke beleggingsadviseurs van

Mark van der Kroft

Je werkt voor een commerciële organisatie. Hoe houd je de commerciële belangen van de werkgever gescheiden van de advisering aan NPF?

Ik werk sinds maart dit jaar voor de vermogensbeheerder NN Investment Partners (NNIP). De commerciële belangen worden gescheiden doordat ik mij afzijdig zal houden indien er punten in de vergadering ter sprake komen die verstrengeling van belangen kunnen veroorzaken. Indien nodig door de vergadering van NPF te verlaten. Dat is ook zo vastgelegd door mijn werkgever met NPF. Overigens is een dergelijke situatie nog niet voorgekomen en heeft NNIP ook geen zakelijke banden met NPF.

In 2008/2009 hadden we te maken met de financiële crisis. Welke lessen zijn hieruit geleerd en is het risico op herhaling aanwezig?

Ik denk dat er veel lessen zijn geleerd. Allereerst heeft de crisis van 2008/2009 geleid tot een strenger en uitgebreider toezicht op pensioenfondsen. Daardoor is de bewustwording van en verantwoording over door het fonds genomen risico's sterk toegenomen. Risico's op financiële markten, maar ook niet-financiële risico's waar een fonds mee te maken kan krijgen, staan nu beduidend beter op het netvlies dan voor de financiële crisis. Een belangrijke les voor mij is dat de wereld waarin pensioenfondsen opereren zeer complex is en dat de voorspelbaarheid en maakbaarheid van uitkomsten beperkter zijn dan vaak wordt gedacht. De invulling van risicomanagement binnen een pensioenfonds is dan ook zeer belangrijk.

Met een uitgebreider toezicht en meer regelgeving is overigens het risico op herhaling niet weggenomen. De geschiedenis leert ons dat dat een illusie is. Economieën en financiële markten gaan door langjarige cycli. Financiële tegenwind voor een pensioenfonds



kan altijd weer de kop opsteken. Veel toezicht is bovendien geënt op voorkoming van de vorige crisis, maar de eerstvolgende kan uit onverwachte hoek komen.

Een belangrijke les van de crisis is goed na te blijven denken over diverse economische, politieke en financiële scenario's en of de daarbij behorende risico's 'acceptabel' zijn in het licht van de strategische doelstelling van het pensioenfonds.

In hoeverre beleg je zelf?

Ik beleg voor mijn pensioen al vele jaren alleen in beleggingsfondsen van mijn vorige werkgever Robeco. Ik spreid de beleggingen over diverse asset categorieën en beleggingsstijlen. Ik geloof bovendien sterk in een wetenschappelijk onderbouwde en een op lange termijn gebaseerde wijze van beleggen. Dat uitgangspunt vertaalt zich ook in de samenstelling van de beleggingsfondsen waarin ik beleg. Veel meer kan ik niet doen vanwege compliance beperkingen die bij mijn functie bij een financiële instelling horen.

In hoeverre verschilt je advies aan NPF van je advies aan andere pensioenfondsen?

De basisfilosofie van een advies is voor mij gelijk. Uiteraard is het wel zo dat fondsen kunnen verschillen in karakter en verplichtingenstructuur. Daarom zijn er verschillen in uitgangspunten, in 'investment beliefs' en doelstellingen. Dit kan betekenen dat er bijvoorbeeld verschil kan zijn in de mate van risicohouding van een fonds, in de mate van complexiteit van een beleggingsoplossing dat een fondsbestuur wil accepteren of in de mate waarin een fonds naar illiquide beleggingen kan toewijzen. De wijze waarop invulling kan worden gegeven aan het beleggingsbeleid zal dan ook niet voor ieder fonds hetzelfde zijn. Daardoor zal advisering uiteindelijk verschillend kunnen zijn.



Ineke van Akelien, goede herinneringen aan 30 jaar Nedlloyd

Het huurappartement in de Rotterdamse wijk Crooswijk staat helemaal vol spullen. Her en der stapels boeken, een vitrinekast met porseleinen beeldjes. De geboren en getogen Rotterdamse Ineke van Akelien (57) bewaart veel, vindt veel dingen leuk en barst van de interesses. „Het zijn vaak bevestigingen hoor”, zegt zij als ze de koffie op tafel zet. „Dan begin ik ergens aan en ik kan gewoon niks weggooien.”

Binnen een dag een nieuwe baan

Ineke begon in 1980 bij Ruys & Co, de agenten van Nedlloyd en sindsdien heeft zij nooit meer ergens anders gewerkt dan bij Nedlloyd. „Ik werkte daarvoor nog wel bij een verzekeringsmaatschappij en de Amrobank en dat heb ik drie jaar volgehouden. Daar vond ik echt helemaal niks aan.” De echtgenoot van Ineke, John van Akelijen, werkte op dat moment op de salarisadministratie van Nedlloyd en wilde niets liever dan Ineke verlossen van haar baan bij de bank. „John zei dat er bij Nedlloyd misschien nog wel iemand nodig was en nam mij mee naar kantoor. Binnen een dag had ik een andere baan. Zo ging dat toen.”

“Of ik er nog meer spaar? Heb ik er niet genoeg dan”

Ineke kwam op kantoor te werken. In eerste instantie ging zij aan de slag op de cargadoorsafdeling, maar ze heeft ook in de boekhouding gewerkt en hr-gerelateerd werk gedaan. „Ik heb echt van alles gedaan, maar wel altijd financieel gericht. Het is niet te vergelijken met hoe het er nu op kantoor aan toegaat. Het takenpakket was toen veel breder dan nu.”

Gemoedelijke sfeer in het bedrijf

Wat Ineke vooral blijft van de 30 jaar die zij heeft gewerkt voor Nedlloyd, dan wel bedrijven die zijn opgegaan in Nedlloyd, is de gemoedelijke sfeer. Zij kijkt terug op een heel goede werkgever en enorm fijne collega's. „Vooral het zeevaarend personeel was erg prettig in de omgang. Ik heb 13 jaar in de ondernemingsraad gezeten en dan heb je veel contact met het zeevaarend personeel. Dat zijn hele slimme, goede mensen. Daar kon je echt op bouwen. Misschien komt het ook wel door mijn vader. Die heeft tot 1962 ook gevaren.” Als Ineke het heeft over Nedlloyd, gaat het gesprek al snel over haar man. Niet alleen omdat John zijn vrouw heeft geïntroduceerd bij Nedlloyd, maar ook vanwege het trieste noodlot nadat hij door een reorganisatie thuis kwam te zitten. „Veel mensen kennen John wel van de salarisadministratie. Hij was al thuis toen ik in 2010 mijn baan verloor vanwege een reorganisatie. Ik was een paar maanden thuis toen hij plotse-ling overleed. Zijn aorta was gesprongen. Het was vreselijk, ik ben echt een periode in shock geweest.”

Een verzamelplaats van hobby's en bezigheden

Na twee jaar weet Ineke de draad weer redelijk op te pakken. Betaald werk zit er voor haar nog niet in, maar ze pakt hobby's op. „Zo ben ik gek op quilten. Weet je wat dat is”, vraagt ze als ze een deken uit een kist haalt en vervolgens zelf het antwoord geeft. „Van allemaal verschillende lapjes een grote deken maken. Ik deed dat vroeger vaker dan nu hoor.” Ze loopt langs een van de vitrinekasten in haar huis. De kast met porseleinen beeldjes heeft zij van haar moeder geërfd. „Of ik er nog meer spaar? Heb ik er niet genoeg dan”, lacht Ineke als zij doorloopt naar een ander vitrinekast die vol staat met kleine van suède gemaakte beestjes en andere beestjes. „Kijk, dat heb ik ook nog een tijd gedaan, deze beestjes gemaakt.” Zo is haar huis een grote verzamelplaats van hobby's en bezigheden.

Sociaal betrokken

„Ik ben nog best druk ja. Mijn dochter van 25 woont nog thuis en mijn kleindochter van 12 (het kind van mijn zoon) woont bij mij in. Het is soms best zwaar om een kind dat gaat puberen op te voeden.” Ook lopen er drie katers rond: Geronimo, Rhett en Snowy. Twee rode en een witte. Dat Ineke zich opwerpt als pleegmoeder van haar kleindochter, bewijst haar enorm grote hart. Zij correspondeert met gevangenen, want 'je hoeft mensen die een fout begaan niet meteen af te schrijven'. Daarnaast heeft Ineke als vrijwilligster in Rotterdam-Zuid jongeren geholpen met schuldenproblemen. „Ik ben gestopt om dat voor een instantie te doen, maar ik help mensen met schulden nog steeds belangeloos. Ik heb tijdens mijn werk bij Nedlloyd en later natuurlijk Maersk heel veel vaardigheden opgedaan die ik goed voor dit werk kan inzetten. Waarom zou ik dat dan niet doen.”

Ineke is nog steeds niet met pensioen en het werk als schuldhulpverlener zou zij wel betaald willen doen. „Ik heb wel weer zin in betaald werk en dat werk kan ik en past bij me. Het moet wel tijdens de schooltijden van mijn kleindochter. Zij heeft extra aandacht nodig en ik kan haar niet alleen laten.”

Een betaalde baan is voor Ineke ook een methode om haar huishoudbudget weer iets op te krikken. „Ik heb momenteel een WIA-uitkering en een klein weduwepensioentje. Ik red het wel, maar het is geen vetpot.” De interesse in Inekes eigen financiën en pensioen begint dan ook te groeien. „Ik was gevraagd voor een pensioenbijeenkomst bij Nedlloyd en ik dacht: waarom ook niet. 🍷

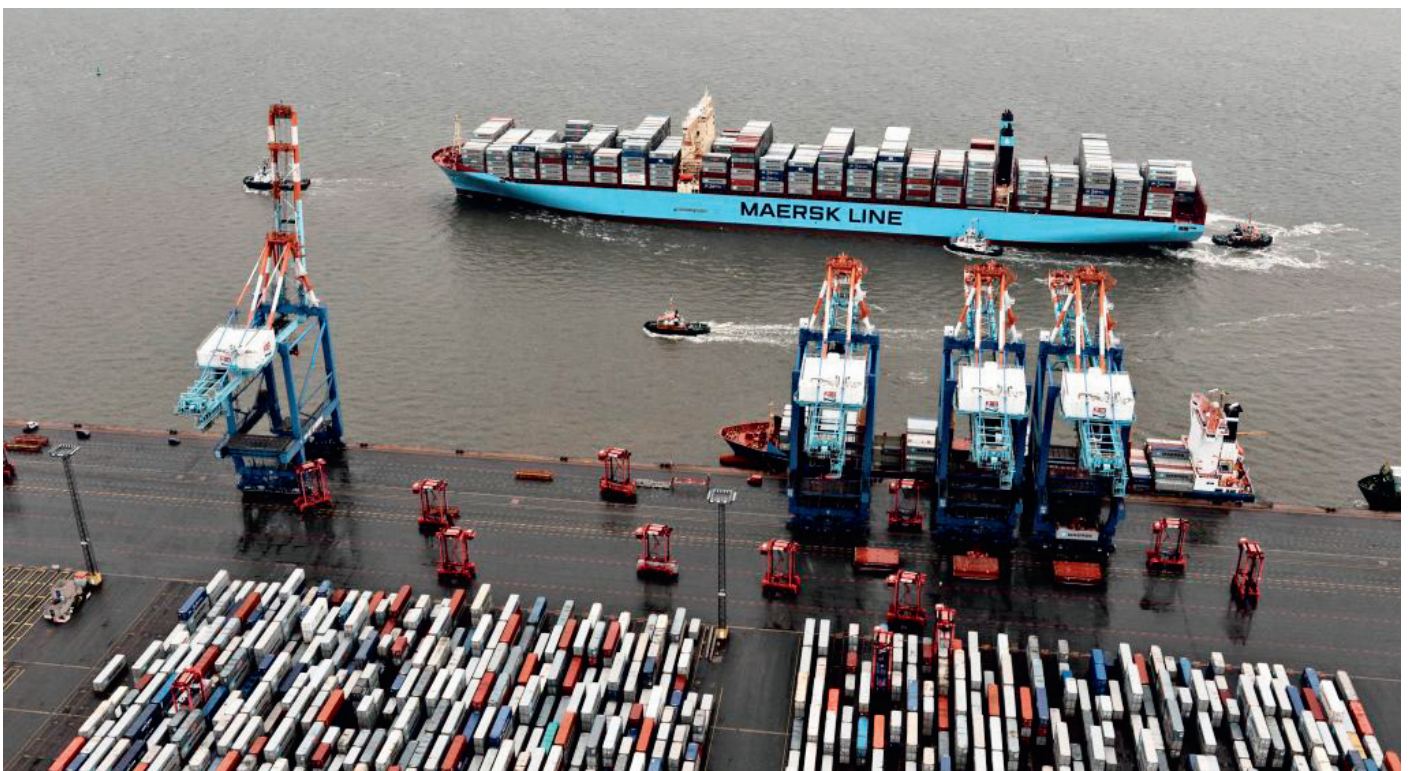


In 'Mijn pensioen en ik' vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).



MAERSK

Stijgende omzet en winst bij A.P. Møller-Maersk A/S in het derde kwartaal



Hogere vrachttarieven zorgen voor een omzetsijging in het derde kwartaal van 2017. De omzet in het derde kwartaal steeg naar 8 miljard dollar tegen 7,1 miljard dollar een jaar eerder.

Voor A.P. Møller-Maersk was het derde kwartaal een kwartaal waarin een belangrijke stap werd gezet in het afsplitsen van een aantal divisies uit de energietak. Maersk Oil werd voor 7,5 miljard dollar verkocht aan Total S.A. en Maersk Tankers werd voor 1,8 miljard dollar verkocht aan A.P. Møller Holding. Binnen twaalf maanden wordt er

ook een structurele oplossing voor Maersk Drilling en Maersk Supply Service verwacht.

De divisie Transport & Logistics had een goed derde kwartaal. Er werd een omzetsijging van 14 procent gerealiseerd, die vooral werd gedreven door hogere omzetten bij Maersk Line. In het derde kwartaal van 2017 stegen de volumes met vijf procent ten opzichte van de volumes in het derde kwartaal van 2016. De totale capaciteit in de markt steeg met drie procent. Het resultaat van Maersk Line werd echter negatief beïnvloed door de cyber-aanval van juni. Die aanval trof APM Terminals hard: de IT-systemen lagen plat in zeventien van de 76 terminals, waaronder de twee in Rotterdam. Deze aanval resulteerde in een negatieve ontwikkeling van de volumes van

Maersk Line (een daling van 2,5%) en een toename in de bunkerkosten met 3,9%. De cyber-aanval kostte het bedrijf 250 tot 300 miljoen dollar. Desondanks boekte Maersk Line een winst over het derde kwartaal van 211 miljoen dollar.

De divisie Transport & Logistics blijft nieuwe digitale diensten voor zijn klanten ontwikkelen. Zo lanceerde Maersk Line in september de 'Remote Container Management'. Met dit systeem hebben klanten, die gekoelde ladingen willen laten verschepen, een goed inzicht in de hele productieketen.

Maersk verwacht over heel 2017 een hogere onderliggende winst te behalen dan in 2016 (711 miljoen dollar). 📈

SUBSIDIEREGELING STINEVO 2018

In de 2016 wintereditie van de Nedlloyd Pensioenkrant is aangekondigd dat 2017 naar verwachting het laatste volledige jaar zou zijn dat de subsidieregeling voor vakanties, weekends, theaterbezoeken etc. voor lager betaalde senioren kon worden aangeboden. Dit op basis van de toenmalige financiële positie van de Stichting Nedlloyd Voorzieningen (STINEVO). Inderdaad zijn de financiële middelen inmiddels zodanig geslonken dat het te verwachten batig saldo eind 2017 onvoldoende zal zijn om in 2018 onveranderd door te gaan.

Na zorgvuldige overwegingen heeft het bestuur van STINEVO echter besloten om toch nog een jaar door te gaan, zij het met een gematigder subsidieregeling. De regeling voor 2018 zal als volgt worden aangepast:

De subsidie bedragen voor alle inkomenscategorieën worden verlaagd volgens onderstaande tabel:

Inkomenscategorie (AOW+pensioen)	Subsidie per persoon per jaar
€ 1.500 bruto per maand of minder	€ 400 (was € 575)
tussen € 1.500 en € 2.000 bruto per maand	€ 300 (was € 475)
tussen € 2.000 en € 2.500 bruto per maand	€ 200 (was € 375)
Introducés	€ 200 (was € 375)

Bij de vaststelling van het inkomen gaat het om het gezamenlijk inkomen van man en vrouw, dan wel beide partners. Subsidie wordt bij toekenning voor zowel de man als de vrouw c.q. beide partners gegeven.

In het geval dat het noodzakelijk is dat u wordt begeleid door een introducé hoeft het inkomen van de introducé niet te worden meegeteld. U dient bij uw aanvraag wel

aan te geven om welke reden u niet zonder introducé kan deelnemen aan het door u gekozen evenement. Die reden wordt door STINEVO beoordeeld.

“Deelnemers” kunnen zijn: gepensioneerd of zij die gebruik maken van een non-activiteitsregeling, die een dienstverband hebben gehad met (de voormalige) Koninklijke P&O Nedlloyd of met één van de (vroeger) met Nedlloyd verbonden ondernemingen.

OP = OP

Alhoewel het bestuur beoogt nog tot eind 2018 de subsidieregeling, in afgeslankte vorm, voort te kunnen zetten, is onzeker of dit haalbaar zal zijn. Daarom zal het “OP = OP” principe worden toegepast.

afwikkeling van de eind 2018 voorziene ontbinding van STINEVO zullen na 15 november 2018 ontvangen declaraties niet meer worden verwerkt.

Met bovenstaande maatregelen beoogt het bestuur alle doelgroepen ook gedurende het laatste jaar van het bestaan van STINEVO zo evenwichtig mogelijk te bedienen.

Een aanvraagformulier 2018 en de volledige tekst van de gewijzigde regeling met bestedingsdoelen en voorwaarden kunt u vanaf 1 januari 2018 aanvragen bij:

STINEVO
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
Tel. 010 4007020
e-mail: nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

STINEVO is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en dit artikel valt niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 🍷

Het bestuur zal in 2018 op binnenkomende aanvragen toezeggingen verlenen totdat en voor zover de financiële middelen toereikend zijn. Op daarna ontvangen aanvragen worden geen toezeggingen meer verleend. Uitbetaling van de toezeggingen vindt uitsluitend plaats op basis van declaraties met op naam gestelde betalingsbewijzen. Deze declaraties moeten uiterlijk 15 november 2018 zijn ingediend. In verband met de

12 MOMENTEN WAAROP HET GOED IS JE PENSIOEN TE CHECKEN

Pensioen, je spaart er nu al voor. Maar wat is je status? Het is goed om dit af en toe te checken, want er gebeurt veel op dit gebied. Wist je dat veranderingen in je persoonlijke leven gevolgen voor je pensioen kunnen hebben? Denk bij veranderingen aan het moment dat je:

1. werkløos wordt

2. start in een nieuwe baan

3. onbetaald verlof neemt

4. in deeltijd gaat werken

5. voor jezelf begint

6. arbeidsongeschikt wordt

7. gaat samenwonen

8. kinderen krijgt

9. gaat scheiden

10. naar het buitenland verhuist

11. overlijdt

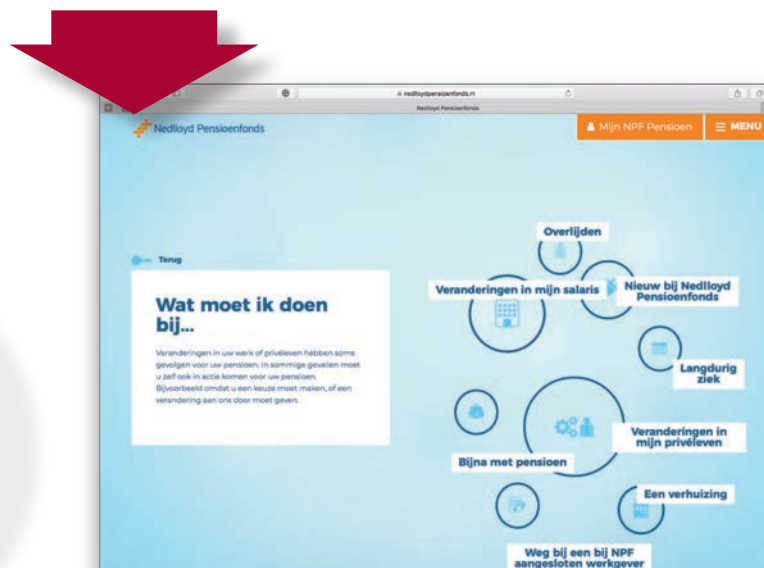
WAT TE DOEN BIJ ZO'N VERANDERING?

Lees hierover meer op de website van NPF bij:

<https://nedlloydpensioenfonds.nl/wat-moet-ik-doen-bij/>

Naast deze 11 momenten is er nóg een goed moment om naar je pensioen te kijken, namelijk:

12. als je het Uniform Pensioenoverzicht ontvangt



Bekijk je Uniform Pensioenoverzicht en stel jezelf de volgende vragen: Hoeveel pensioen heb ik tot nu toe opgebouwd? Is dat voor mij voldoende? Wat krijg ik als ik arbeidsongeschikt wordt? En wat ontvangen mijn nabestaanden als ik (plotseling) kom te overlijden?

Check af en toe je pensioen, want dan weet je waar je later aan toe bent! 🍷

Personalia

OVERLEDEN

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

14 juli 2017 **Dhr. J.G. Rombeek**
85 jaar | 2e Werktuigkundige | KPM

18 augustus 2017 **Dhr. J. Oosterhof**
85 jaar | Medewerker Afdeling Inkoop | HWAL

6 september 2017 **Dhr. J.J.A. van Geffen**
87 jaar | 1e Electriciën | VNS

6 september 2017 **Dhr. R.J.C. Thijssen**
85 jaar | Medewerker Afdeling Tarieven | KNSM

12 september 2017 **Dhr. E. Teuling**
78 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

14 september 2017 **Dhr. F. de Jong**
93 jaar | Afdelings Chef | Nedlloyd Rijn en Binnenvaart

14 september 2017 **Dhr. R.W. van der Welle**
75 jaar | Medewerker Afdeling Inkoop | VNS

15 september 2017 **Dhr. L.H. van Oeveren**
94 jaar | Machine Bankwerker | KRL

24 september 2017 **Dhr. C.N. van Wieren**
85 jaar | 1e Stuurman | VNS

28 september 2017 **Dhr. G.J. Verhoeven**
94 jaar | Controller LTC | Nedlloyd Rederijdiensten

28 september 2017 **Dhr. R. Wesselman**
70 jaar | Medewerker Personeelszaken | Nedlloyd Rederijdiensten

2 oktober 2017 **Dhr. L. Kranenburg**
72 jaar | Kraanmachinist | Mammoet Stoot

18 oktober 2017 **Dhr. L. Cullen**
83 jaar | 5e Werktuigkundige | KRL

19 oktober 2017 **Dhr. C.J. de Ruiter**
82 jaar | 1e Electriciën | VNS

19 oktober 2017 **Dhr. F.A. Engelken**
88 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

21 oktober 2017 **Mevr. E.C. van Nieuwkastele-Bakker**
75 jaar | Ponstypiste | Ruys & Co

23 oktober 2017 **Dhr. A.L. de Jong**
88 jaar | Directeur | Nedlloyd Bulk

24 oktober 2017 **Dhr. C.H. Visser**
88 jaar | Assistent Stuwbaas | KNSM

24 oktober 2017 **Dhr. T. van Dijk**
85 jaar | 2e Stuurman | KPM

26 oktober 2017 **Dhr. J.F.A. Kwak**
96 jaar | Chef bewaking | NSU/Nedlloyd

27 oktober 2017 **Dhr. H.J. Sprietsma**
82 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

27 oktober 2017 **Dhr. J.C. van Boxel**
89 jaar | 2e Stuurman | KPM

28 oktober 2017 **Dhr. J.G. Beeser**
88 jaar | Hoofdemployé | KPM

28 oktober 2017 **Dhr. E.J. Dekker**
82 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

28 oktober 2017 **Dhr. A. Hoefkens**
72 jaar | 2e Werktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

29 oktober 2017 **Dhr. L.B.A.J.M. de van der Schueren**
93 jaar | Officer in charge | Cargo Supervisory Organisation (CSO)

29 oktober 2017 **Mevr. L. Graal-Alvarez-Fernandez**
82 jaar | Typiste | KNSM/Consulaat Colombia

2 november 2017 **Mevr. C. Tenbroek-Nijburg**
84 jaar | Employée | KPM

7 november 2017 **Dhr. G.G. Greeven**
89 jaar | 2e Stuurman | SMN

7 november 2017 **Dhr. P. Hovius**
91 jaar | 3e Machinist | KRL

9 november 2017 **Dhr. C.J.H.M. Baas**
78 jaar | 4e Werktuigkundige | KJCPL

9 november 2017 **Dhr. W. de Bos**
85 jaar | Manager | Nedlloyd Lijnen

12 november 2017 **Mevr. M.A. van den Berg**
82 jaar | Liason Officer | Nedlloyd Lijnen

14 november 2017 **Dhr. G.J. Schinkel**
86 jaar | 2e Werktuigkundige | SMN

15 november 2017 **Dhr. J.M.A. Frings**
72 jaar | 4e Werktuigkundige | KJCPL

17 november 2017 **Dhr. A.S.M. Bos**
71 jaar | Manager | KJCPL

Portret



Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Aon Hewitt
Postbus 12336
1100 AH Amsterdam
☎ 010-448 83 72
✉ nedlloyd.pensionfund@aonhewitt.com

Robeco
☎ 020-583 10 40
✉ flexioen@inadmin.nl

Medewerkers Svitzer Euromed B.V.

Foto: Hans Withoos