



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 26 - Winter 2019



“Hij woonde in Japan, Zuid-Afrika, Londen en Hong Kong.”

JAAP DE ROOIJ aan het woord in Mijn pensioen en ik



Diep bedroefd hebben wij kennisgenomen van het overlijden op 14 december van Ludo Jansen, bestuurslid namens de gepensioneerden van Nedlloyd Pensioenfonds.

Ludo was een betrokken en kleurrijk bestuurslid. In vergaderingen luisterde hij aandachtig, hij observeerde en gaf dan zijn visie. Een van zijn uitspraken was: “wat zijn we en waar staan we voor als pensioenfonds.” Zo wist hij ogenschijnlijk grote zaken tot de essentie terug te brengen.

In januari 2016 trad Ludo toe tot het bestuur op voordracht van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP). Ludo zou nog een half jaar in het bestuur zitting nemen, zoals in deze PensioenKrant staat vermeld. Helaas is hem die tijd niet meer gegund.

Ludo heeft bij het pensioenfonds drie jaar deel uitgemaakt van de pensioencommissie. Daarnaast vond hij het belangrijk dat ieder bestuurslid zich extra verdiepte in specifieke onderwerpen. Voor hem waren dat onder andere de onderwerpen maatschappelijk verantwoord beleggen en personeelszaken.

Wij leven mee met zijn vrouw, kinderen en andere naasten. Namens het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de auditcommissie en de uitvoeringsorganisatie wensen wij hen veel sterkte en kracht toe met dit zware verlies. Wij zullen Ludo erg missen in ons bestuur.

Jeppe Machiels
Randy Caenen
Koen Knapper
Mark Schenkel



Feikje Wittermans
Frans Dooren
Hans Meurs
Daniël Sikkens

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Jacqueline van der Wal-Quik
Benita Lombarts

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

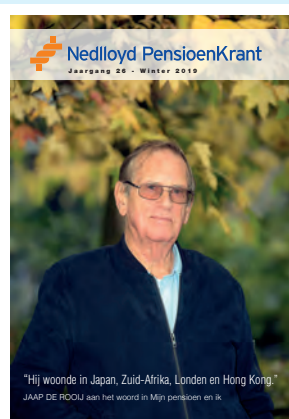
Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2019 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Jaap de Rooij, nu wereldreiziger door Nederland.

Foto: Hans Withoos.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws

FIJNE FEESTDAGEN EN EEN GELUKKIG NIEUWJAAR, NAMENS HET BESTUUR VAN NEDLLOYD PENSIOENFONDS!



DEELNEMERS GEVEN HUN MENING

Wat vinden deelnemers van de communicatie, de PensioenKrant en het PensioenNieuws? Het is belangrijk voor NPF te weten welke ervaringen deelnemers hebben met de communicatie-uitingen van NPF.

Om die reden organiseert NPF regelmatig deelnemerspanels om van gedachten te wisselen over de communicatie van het pensioenfonds in het algemeen, de PensioenKrant, het PensioenNieuws en de website.

In november werd een deelnemerspanel georganiseerd. Vier deelnemers hebben tijdens een lunch hun ervaringen met pensioen, het pensioenfonds en de communicatie gedeeld. De deelnemers zijn zeer tevreden over de communicatie van NPF en geven aan goed op de hoogte te worden gehouden. Het was een geslaagde middag. 🍷



Van links naar rechts:
Harry Seijkens
Jacqueline van der Wal
Edwin Jansen
Frans Dooren
Aloys de Blok
André Wolf
Monique Vos

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

MAAND	BETAALDATUM	MAAND	BETAALDATUM
JANUARI	24 januari 2020	JULI	24 juli 2020
FEBRUARI	25 februari 2020	AUGUSTUS	25 augustus 2020
MAART	25 maart 2020	SEPTEMBER	25 september 2020
APRIL	24 april 2020	OKTOBER	23 oktober 2020
MEI	25 mei 2020	NOVEMBER	25 november 2020
JUNI	25 juni 2020	DECEMBER	18 december 2020

inhoud

Een moment van terug- en vooruitblik

In dit kerstnummer van de Nedlloyd PensioenKrant is het goed om terug te kijken naar de recente ontwikkelingen binnen ons pensioenfonds en vooruit te kijken naar de zaken die ons in het komende jaar tegemoet zullen treden.



Allereerst, wij zijn verheugd dat de financiële positie van Nedlloyd Pensioenfonds het mogelijk maakt om met ingang van 1 januari 2020 de pensioenen met 2% te verhogen. Ook in 2019

konden de pensioenen worden verhoogd (geïndexeerd) en in de loop van 2019 bleek het ook mogelijk een klein gedeelte van de indexatie-achterstand te compenseren. Dat geeft blijk van een solide basis van ons fonds. De toekomst blijft uiteraard onzeker en onvoorspelbaar, maar wij hebben er vertrouwen in dat met ons prudente beleggingsbeleid de risico's zoveel mogelijk worden ingeperkt.

In 2019 zijn wij overgegaan tot de invoering van een zogenoemd one-tier bestuursmodel, met uitvoerende en niet-uitvoerende bestuursleden om daarmee de slagkracht van het bestuur te vergroten en verantwoordelijkheden voor beleid, toezicht en de uitvoering van beleid duidelijk van elkaar te onderscheiden.

2020 zal in het teken staan van de overgang van een open naar een gesloten fonds, hetgeen met zich meebrengt dat ons fonds vanaf 1 januari 2020 voor het eerst in zijn bestaan geen actieve deelnemers meer zal hebben. In het komende jaar zal verder onder meer aandacht zijn voor de uitwerking van het pensioenakkoord en de verdere stroomlijning van ons bestuursmodel.

Gaarne wens ik u en uw familie, mede namens mijn medebestuurssleden en de medewerkers/sters van Nedlloyd Pensioenfonds een vrolijk en gezegend Kerstmis en een voorspoedig en vooral gezond 2020. Laten wij in deze donkere decemberdagen ook stilstaan bij onze 'absent friends', de familieleden en vrienden die ons in het afgelopen jaar zijn ontvallen.

Daniël Sikkens,
Bestuurslid

Kort nieuws

- Deelnemerspanel
- Betaaldata

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

- Hoe staan we ervoor?
- Pensioenen met 2% verhoogd
- Verkleining bestuur en herbenoeming bestuursleden
- Wat is uw pensioen later waard?
- Toekomstige pensioenopbouw bij nieuwe uitvoerder
- Administratie Flexioen naar ABN AMRO Pensioen Services

4

Mijn pensioen en ik

Wereldreiziger Jaap de Rooij verkent nu Nederland te voet

8

In the spotlight

Almazara ondersteunt NPF bij het beleggen in vastgoed

10

Interview

Maatschappelijk beleggen in Feyenoord city

12

Vereniging DNP

14

Personalia

15

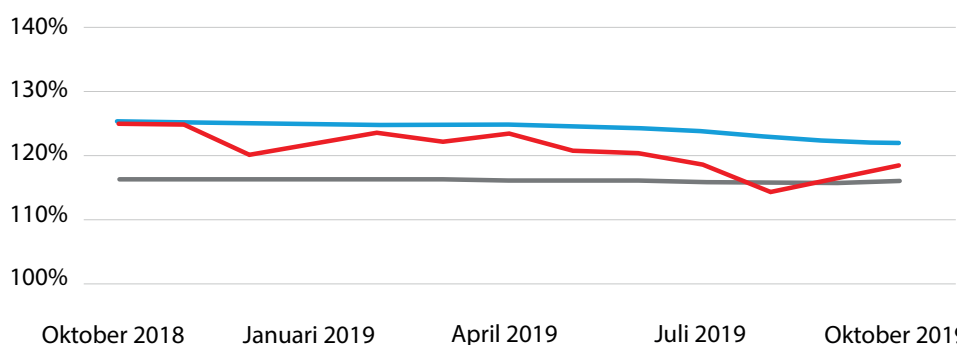
Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

NPF berekent verschillende dekkingsgraden, het vereist eigen vermogen, rendementen en pensioenverplichtingen.

Ontwikkeling dekkingsgraden en vereist eigen vermogen

De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.



Beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad gebruikt NPF voor besluiten over verhoging van uw pensioen.

Marktrentedekkingsgraad

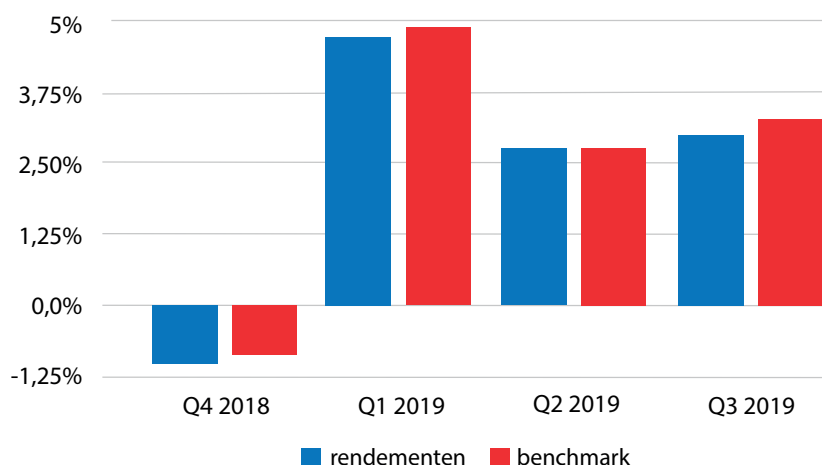
Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen gebruikt NPF om te toetsen of er voldoende financiële buffers zijn. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald door het risicoprofiel van de beleggingen.

Ontwikkeling rendement ten opzichte van benchmark

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat, waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.



Ontwikkeling rente

De rente is in het derde kwartaal verder gedaald. In oktober is de rente weer iets opgelopen. Dit heeft een positief effect op de dekkingsgraad.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

Pensioenen met 2% verhoogd

Per 1 januari 2020 worden de pensioenen bij Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) met 2% verhoogd. Deze verhoging geldt niet voor het kapitaal dat is opgebouwd in de IDC-2015 pensioenregeling.

Verhoging van uw pensioen is belangrijk om uw koopkracht op peil te houden

Het bestuur besluit een keer per jaar of en hoeveel de pensioenen van de (oud-) medewerkers en pensioengerechtigden kunnen worden verhoogd. Dit noemen we toeslagverlening. Dit doen we omdat elk jaar de prijzen omhoog gaan.

Bij dit besluit let het bestuur op:

- de financiële situatie van het pensioenfonds en de dekkingsgraden van september 2019. Gekeken wordt of er genoeg vermogen beschikbaar zal zijn om de nu te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen betalen (toekomstbestendige toeslagverlening);
- de algemene prijsindex van de periode september 2018 - september 2019. Deze was 2,6%;
- wat wettelijk is toegestaan.

De uitkomst hiervan is dat het bestuur heeft kunnen besluiten uw pensioen met 2% te verhogen.



De verhoging van de pensioenen wordt betaald uit de opbrengsten uit beleggingen. Door de pensioengelden te beleggen, kan rendement worden behaald. Zo was in 2018

het rendement van de totale portefeuille 1,6%. Uit het rendement wordt de verhoging van de pensioenen betaald en dus niet uit de pensioenpremies die de werkgevers en werknemers betalen.

De verhoging wordt berekend over de stand van de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken op 31 december 2019. U heeft door een verhoging die u nu en die u in het verleden heeft gekregen niet meteen recht op verhoging in de toekomst.

Hoe blijft u op de hoogte?

Volg de berichtgeving over de financiële positie van het fonds op de website en via de PensioenKrant en het PensioenNieuws. 📰

Verkleining bestuur en herbenoeming bestuursleden

Sinds het begin van dit jaar werkt het bestuur volgens het omgekeerd gemengd bestuursmodel met zeven niet-uitvoerende bestuursleden en twee uitvoerende bestuursleden. Omdat Nedlloyd Pensioenfonds per 1 januari 2020 een gesloten pensioenfonds wordt, heeft het bestuur besloten het aantal bestuursleden per 1 juli 2020 terug te brengen van negen naar zeven. Eén bestuurszetel namens de pensioengerechtigden en één namens de deelnemers komt te vervallen.

Op 31 december 2018 lopen de zittingstermijnen af van Jeppe Machielsen, onafhankelijk voorzitter van het bestuur en Ludo Jansen, niet-uitvoerend bestuurslid namens de pensioengerechtigden. Jeppe is voor een periode van vier jaar herbenoemd en de zittingstermijn van Ludo is voor een periode van een half jaar verlengd. 📅

Uw pensioen en uw pensioenfonds

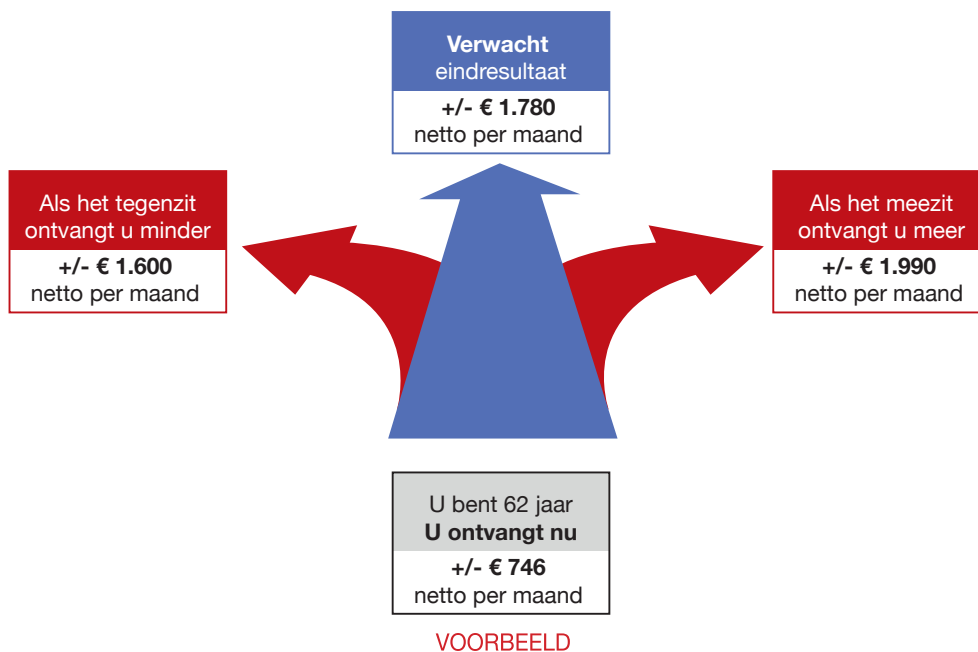
Wat is uw pensioen later waard?

Dat de hoogte van het pensioen niet zo zeker is als u wellicht dacht, is door alle media-aandacht wel duidelijk geworden.

Dit is een reden dat wij u nu meer informatie over pensioen(on)zekerheid gaan geven. U vindt deze informatie u op mijnpensioenoverzicht.nl bij **Vooruitblik**. U ziet hier:

- het verwachte pensioen
- uw pensioen als het in de toekomst beter gaat met de economie
- uw pensioen als het in de toekomst slechter gaat met de economie

Vanaf 2020 staat deze informatie ook op uw Uniform Pensioenoverzicht.



Wat kunt u met deze bedragen?

Het middelste bedrag (€1.780) kunt u gebruiken om na te gaan of het verwachte pensioen voor u genoeg is om van rond te komen. De andere twee bedragen (€1.990 of €1.600) geven aan in welke richting uw pensioen zich kan ontwikkelen als het erg mee- of tegenzit in de economie. Uw pensioen zal nooit ineens gelijk zijn aan het linker bedrag. Als het langere tijd tegenzit in de economie zal het verwachte pensioen (het middelste bedrag) geleidelijk lager worden.

Het is daarom goed af en toe (bijvoorbeeld ieder jaar) naar uw pensioen te kijken, zodat u ziet in welke richting uw pensioen zich ontwikkelt. Onderaan staat het pensioen dat u in totaal heeft opgebouwd.

*Let op: De bedragen genoemd in het voorbeeld zijn een **inschatting op dit moment**. Ook geldt het alleen als u blijft werken tot uw AOW-leeftijd en pensioen blijft opbouwen zoals u dat nu doet.*

Pas als u met pensioen gaat, weet u welk bedrag u gaat krijgen

Het pensioen kan veranderen, maar kort voordat u met pensioen gaat, veranderen de bedragen waarschijnlijk niet meer sterk. Nadat uw pensioen is ingegaan, kunnen de bedragen nog steeds veranderen, bijvoorbeeld door verlagingen of verhogingen.

Meer informatie

Wilt u meer uitleg en weten hoe het met uw pensioen gaat als het mee of tegen zit. Kijk dan naar de video op: <https://www.youtube.com/watch?v=M14vm7UPofE&feature=youtu.be>. Of gebruik de QR code. 📺



Toekomstige pensioenopbouw bij nieuwe uitvoerder

Vanaf 1 januari 2020 zal er geen pensioenopbouw meer plaats vinden in de IDC-2015 pensioenregeling. Nedlloyd Pensioenfonds wordt hierdoor een gesloten fonds. Voor de gepensioneerden en zogenaamde slapers bij Nedlloyd Pensioenfonds uit de DB-regeling verandert er niets. Wat er voor de IDC-deelnemers verandert, zowel actieve deelnemers als de slapers, leest u hier.

Vorig jaar is het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds tot het oordeel gekomen dat het voor zowel het fonds, als voor de (actieve) deelnemers in de IDC-2015 pensioenregeling, onvoordelig is om de uitvoeringsovereenkomst, die eind dit jaar afloopt, voort te zetten. Het bestuur

heeft de aangesloten ondernemingen daarom geïnformeerd dat het de uitvoeringsovereenkomst niet voor een nieuwe periode wenste te verlengen.

De gezamenlijke ondernemingen hebben een werkgroep opgericht

Deze werkgroep heeft zich de afgelopen maanden beziggehouden met de selectie van een nieuwe pensioenuitvoerder. Uitgangspunt was de pensioenregeling zoveel mogelijk gelijk te houden aan de huidige pensioenregeling. De werkgroep heeft afgelopen jaar een zeer grondig en zorgvuldig selectieproces doorlopen en inmiddels is a.s.r. als nieuwe uitvoerder aangewezen. De ondernemingsraden moeten nog wel met deze keuze instemmen.

Collectieve waardeoverdracht

De nieuwe opbouw van pensioenkapitaal zal per 1 januari 2020 in een nieuwe pensioenregeling bij a.s.r. gaan plaatsvinden. NPF is,



samen met de werkgroep en a.s.r., bezig met het vaststellen op welke wijze de opgebouwde kapitalen in de IDC-2015 pensioenregeling kunnen worden overgedragen aan a.s.r. De gezamenlijke werkgevers hebben NPF verzocht mee te werken aan een collectieve waarde-

overdracht. Op deze manier kunnen de deelnemers het pensioenkapitaal bij elkaar houden. Het is niet meer mogelijk om individuele rekeningen bij NPF aan te houden. DNB en het bestuur van NPF moeten met een collectieve waardeoverdracht instemmen. Het bestuur neemt een besluit nadat het verantwoordingsorgaan van NPF advies hierover heeft gegeven. Bij een collectieve waardeoverdracht kijkt ook DNB naar de belangen van de betrokken deelnemers: zij mogen geen nadeel van de waardeoverdracht ondervinden.

Per deelnemersgroep - de actieven, de slapers en de arbeidsongeschikten waarvoor premievoortzetting is verzekerd - wordt inzichtelijk gemaakt wat de mogelijke consequenties zijn van de overdracht naar a.s.r.. In het nieuwe jaar zullen alle deelnemers die pensioenkapitaal hebben opgebouwd een brief ontvangen van het pensioenfonds met meer informatie over wat er staat te gebeuren. 📧

Administratie FLEXIOEN naar ABN AMRO Pension Services

In januari 2020 gaat ABN AMRO Pension Services de administratie van de Flexioen-rekeningen (van de IDC-2015 pensioenregeling) verzorgen. Deze verandering betekent dat u voortaan via een andere website moet inloggen om uw rekening(en) te zien en wijzigingen door te geven. Robeco heeft u via uw Flexioen portaal hierover geïnformeerd. De brieven kunt u ook terugvinden op onze website:

<https://www.nedlloydpensioenfonds.nl/meer-informatie/documenten/>

Vanaf 15 januari 2020 moet u inloggen bij ABN AMRO Pension Services om uw pensioenkapitaal te kunnen bekijken.

De inloggegevens hiervoor ontvangt u half januari per post. 📧



“Wereldreiziger Jaap de Rooij verkent nu Nederland te voet”

Zijn maritieme carrière bracht hem tot in alle uithoeken van de wereld. Hij woonde in Japan, Zuid-Afrika, Londen en Hong Kong. Nu doorkruist de 82-jarige Jaap de Rooij met zijn echtgenote Nederland te voet met wandeltochten als Pieterpad en Hertogenpad. “Maar ik heb een hekel aan wandelen.”

Het was een forse domper voor de jonge Jaap. Zijn droom om net als zijn vader stuurman te worden, viel in duigen, want hij werd afgekeurd. Om toch naar zee te kunnen, regelde zijn vader dat de 15-jarige Jaap als lichtmatroos met emigrantenschip Zuiderkruis naar Zuid-Afrika kon. "Dat was aanpoten, maar dat geeft niet. Het was schitterend. Na de hbs kon ik bij de KNSM als scheepsklerk aan de slag. Aan boord leerde je ontzettend veel. Omdat ik inmiddels een meisje had, ben ik op een gegeven moment toch aan wal gegaan bij de juridische afdeling."

Met de handschoen getrouwd

Het buitenland bleef trekken voor de in Nederlands-Indië geboren De Rooij. "In dienst bij de KJCPL kon ik naar Londen en na twee maanden naar Hong Kong. Twee jaar later werd ik overgeplaatst naar Kobe in Japan. Mijn aanstaande trouwde mij in Nederland met de handschoen en in Japan zijn we voor de kerk getrouwd. Vervolgens was ik in Zuid-Afrika nodig, in Durban. Een paar jaar later werd het weer Japan. Inmiddels waren onze drie kinderen geboren, dus we hadden twee Afrikaantjes en één Japannertje."

Het werk werd ambtelijker

Nedlloyd nam het bedrijf over en De Rooij kreeg een positie in Nederland. Hij werkte bij diverse Nedlloyd-onderdelen en stapte daarna regelmatig over naar andere bedrijven. Bij het Amerikaanse bedrijf Carnation kreeg hij de leiding over het wereldwijde transportonderdeel. "We werden overgenomen door Nestlé, dat tevergeefs had geprobeerd de Amerikaanse markt op te gaan. Daardoor werd het werk veel bureaucratischer, ambtelijker. Omdat ik over zoveel contacten beschikte, ben ik rond mijn vijftigste voor mezelf begonnen met scheepsbevrachting en het verzekeren daarvan."

"Het contact met mensen trekt me aan"

Doelloos door het bos lopen

In 2000 kreeg hij hartklachten en verkocht hij zijn bedrijf. "Omdat ik ineens veel tijd had, opperde mijn vrouw om het Pieterpad te lopen. Dat hebben we in tegenovergestelde richting gedaan, van de Sint-Pietersberg naar Pieterburen. Als het dan regent, heb je die in de rug doordat het meestal zuidwesten wind is. Ik heb een hekel aan wandelen, aan doelloos door het bos lopen. Maar dit is geen wandelen, dit is trajecten lopen met een doel. Je maakt ontzettend leuke dingen mee en er zijn zoveel bezienswaardigheden onderweg. Het contact met mensen trekt me aan. Dat heb je vooral in bed and breakfasts, niet in hotels. Maar eerlijk is eerlijk, er zijn soms ook wel saaie trajecten bij hoor, langs eindeloze dijken zonder enige variatie."

Inmiddels hebben ze ook de Koninklijke Weg, van Noordeinde naar Het Loo, het Hertogenpad van Breda naar Roermond en het Waterliniep pad in de benen zitten. Grote trajecten lopen ze nu niet meer. De Rooij is voorzitter van personeelsvereniging Oud Roest van KJCPL en hij is medeoprichter van golfclub Albatros.

Gezichtsverlies Janners

Terugblikkend maakte het verblijf in Japan de meeste indruk. "Het was zakelijk gezien luilekkerland. De mensen zijn aardig, behulpzaam. Voor vrouwen lag het daar wel anders. Er werd vrijwel geen Engels gesproken en vrouwenemancipatie kennen ze niet. Mijn

moeder had er moeite mee dat ik in Japan ging wonen, want we hadden in een jappenkamp gezeten. Ik vroeg ooit eens aan een Japanner of ze vonden dat ze gezichtsverlies leden door de oorlog te verliezen. Nee, zei hij, we lijden gezichtsverlies doordat we de oorlog begonnen zonder te weten of we die konden winnen. Inmiddels zie je weer nationalistische trekjes de kop opsteken in Japan, daar maak ik me wel zorgen over. Daar begon het destijds ook mee."



Pensioenopbouw was vanzelfsprekend

Pensioenopbouw was tijdens zijn loopbaan een vanzelfsprekende zaak. "De rederijen betaalden de volledige premies. Pensioenfondsen meldten al voor mijn pensionering dat ze op 180% dekking zaten en dat we er 40% bij kregen. Ik ontvang van vijf fondsen pensioen. Ik ben heel tevreden over het Nedlloyd Pensioenfonds omdat ze het heel goed doen. Als je bijvoorbeeld kijkt naar een van de andere fondsen, van een groot concern, dan haalt dat het er niet bij." 🍷



Pelgrimstochten 'de Koninklijke weg'

Almazara ondersteunt Nedlloyd Pensioenfonds bij beleggen in vastgoed

Vastgoed draait nog steeds om locatie, locatie, locatie



Pensioenfondsen beleggen hun vermogen om rendement te kunnen maken. Om het beleggingsrisico te spreiden, leggen ze niet al hun eieren in één mandje. Ze investeren met name in aandelen en obligaties, maar bijvoorbeeld ook in vastgoed.

Ook Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) belegt een deel van het vermogen in Europees vastgoed. Adviesbureau Almazara uit Utrecht helpt NPF sinds 2013 met advies en het beheren van de vastgoedportefeuille. “Pensioenfondsen weten welk deel van het vermogen ze in vastgoed willen steken. Vervolgens bespreken we hoe ze dat concreet willen doen. Willen ze in stenen beleggen of in vastgoedfondsen, dus fondsen die met name in vastgoed investeren. Hoeveel risico willen ze lopen, willen ze alleen in Nederland beleggen of internationaal, in woningen, winkels, kantoren of logistiek vastgoed? Zo heeft elke belegger eigen wensen. Wil je bijvoorbeeld inflatie afdekken, dan moet je vooral in Nederlandse huurwoningen beleggen. Gaat het om stabiel rendement, dan is het spreiden van risico binnen je vastgoedportefeuille van belang”, leggen Almazara-partners Bas van den IJssel (rechts) en Wietse de Vries (links) uit.

Verantwoorde beleggingsbeslissingen

Zo ontstaat een beleggingsstrategie die vervolgens elke drie jaar grondig tegen het licht wordt gehouden. “Daar zijn we nu bij NPF mee bezig. De wereld verandert en wellicht zijn er andere keuzes te maken. NPF belegt nu alleen in Europees vastgoed, maar het is te overwegen om dat uit te breiden naar de Verenigde Staten. Daar zijn nu redenen voor die er drie jaar geleden nog niet waren. Zo’n keuze leggen we bij herijking van het beleid bijvoorbeeld voor. NPF blijkt dan, kijkend naar alle beleggingen, goede redenen te hebben om niet in de VS te beleggen. Onze rol is om het pensioenfonds verantwoorde beleggingsbeslissingen te laten nemen als het om vastgoed gaat.”

Stenen in vastgoedfonds beoordelen

Almazara doet voor de uitvoering van beleggingsstrategieën zaken met vastgoedfondsen die op hun beurt kantoren, winkels, logistiek vastgoed en woningen verhuren. Deze fondsen zijn uitsluitend toegankelijk voor institutionele beleggers zoals pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. “Om vastgoedfondsen te kunnen beoordelen, moet je de stenen die erin zitten ook beoordelen. Je kijkt dan meteen of het team van zo’n vastgoedfonds de zaken op orde heeft en mensen ter plekke heeft die het vastgoed en de markt heel goed kennen. Je praat met managers van woning- of winkelcomplexen en dan zie je al snel hoe zo iemand werkt. We maken wel mee dat dat niet op orde is. Voor een Nederlands woningfonds is zo iets snel te overzien. Maar je treft ook fondsen die investeren in een kantorencomplex langs een snelweg waar niemand langskomt. Daar moet je alert op zijn.”

Lokale marktkennis doorslaggevend

Lokale marktkennis is doorslaggevend bij beleggen in vastgoed. “Als je die niet hebt, kun je net aan de verkeerde kant van de straat kopen. Dat luistert nauw. Doorslaggevend voor de prestaties is nog altijd locatie, locatie, locatie. Dat geldt ook internationaal. We zijn actief in de VS, Canada, Azië en Australië en dan is het interessant om te zien hoe de winkelmart in Tokio of Vancouver verschilt. Dat is erg leerzaam.”

“De wereldwijde vergrijzing beïnvloedt waar en hoe mensen willen wonen”

Vergrijzing beïnvloedt koopgedrag

De waardeontwikkeling van vastgoed hangt nauw samen met trends in de samenleving. “Een belangrijke is de wereldwijde vergrijzing. Die beïnvloedt waar en hoe mensen willen wonen en het koopgedrag. In Nederland zit de grootste woningnood bij de starters die een eigen huis nog niet kunnen betalen en bij de ouderen die nog wel zelfstandig willen wonen maar niet meer in hun eigen huis. Daar moet je dus voor bouwen. Dat is een wereldwijde trend. Het percentage 65-plussers stijgt wereldwijd zeer snel, al is de gemiddelde leeftijd in de ontwikkelde landen wel veel hoger dan in de rest van de wereld.”

Meer woningen nodig

De trek naar de grote steden is een andere belangrijke trend die zich nog steeds voortzet. “In Japan is bijvoorbeeld de bevolkingsgroei zeer beperkt, maar toch zie je dat door de nog steeds voortdurende trek naar de grote steden beleggen heel interessant is in bijvoorbeeld Tokio en Kyoto. Een andere belangrijke demografische verschuiving is dat het aantal personen per huishouden afneemt, ook internationaal. Daardoor heb je ondanks de vergrijzing toch meer woningen nodig, maar dan wel kleinere. Dus ook al is er ruim aanbod, dan sluit dat vaak niet aan op de vraag, die bovendien nog groeit.”

Ingrijpende transitie winkelvastgoed

Digitalisering en internetverkoop hebben niet alleen invloed op winkels maar ook op logistiek vastgoed. “Consumenten maar ook bedrijven kopen steeds vaker bij webshops waardoor er steeds meer logistieke hallen nodig zijn. Soms klagen mensen over de lelijke schoendozen die her en der langs de snelwegen verrijzen, maar daar zijn we wel met zijn allen als consumenten schuldig aan.

De keerzijde daarvan is dat het winkelvastgoed een ingrijpende transitie doormaakt. Winkels zullen niet verdwijnen, want de detailhandel groeit nog steeds. Maar door internet zijn de marges kleiner. Mensen kopen nu bij een lokale winkel of ze gaan naar een groot centrum voor de beleving. Het middensegment heeft het zwaar. Als internetbedrijven ook retourzendingen in rekening gaan brengen, moet nog maar blijken hoe populair de webshop blijft.”

Kwaliteit heeft invloed op gezondheid

Duurzaamheid in de vastgoedsector komt nu in een stroomversnelling. “Er is meer aandacht voor licht- en luchtkwaliteit en duurzaam materiaalgebruik. De kwaliteit van het vastgoed heeft invloed op je gezondheid en op je productiviteit. En uiteindelijk dus op de verkoopbaarheid of verhuurbaarheid van een pand. Zo blijken ambtenaren van de gemeente Venlo die naar een nieuw, modern pand zijn verhuisd beduidend minder vaak naar de huisarts te gaan. Daarnaast wil de vastgoedindustrie de CO2-uitstoot van hun panden reduceren, onder andere door huizen ‘gasloos’ te bouwen. Duurzaamheid heeft economische waarde.”

Transpanter dan ooit

Tot dertig jaar geleden waren pensioenfondsen zelf op de vastgoedmarkt actief, dus niet via gespecialiseerde vastgoedfondsen. “Een van de grote voordelen van een vastgoedfonds is dat het zijn zaken netjes op orde heeft. De transacties worden bewaakt, daar is op allerlei manieren toezicht op. Als wij een fonds selecteren, kijken we ook naar dat aspect. Is er bijvoorbeeld een onafhankelijke risicomanager, is er een vierogensysteem, zijn de processen gecertificeerd, is er een gedragscode? Daarmee is het schimmige, dat ooit aan beleggen in vastgoed kleefde, verdwenen. De cultuur is in de afgelopen decennia compleet veranderd. Wat ook heeft geholpen is dat brancheverenigingen internationaal eisen hebben opgesteld waar vastgoedfondsenbeheerders aan moeten voldoen. Daardoor zijn ze transparanter dan ze ooit waren. Ook wij als adviseurs staan, net als de pensioenfondsen zelf, onder toezicht van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markt.” 🍌

Almazara is een olijfoliefabriek

Bas van den IJssel richtte Almazara tien jaar geleden op en zocht als startende ondernemer een naam die internationaal goed uit te spreken is. “Mijn echtgenote is Spaans en haar familie heeft een almazara, een olijfoliefabriek in Zuid-Spanje. Elk jaar krijgen onze klanten een olijfolieboek uit die fabriek. De bedrijfsnaam is dus per ongeluk ontstaan, maar mensen vinden het verhaal erachter altijd leuk.”

Almazara en Nedlloyd Pensioenfonds in de prijzen

Vier jaar na de oprichting won Almazara in 2013 de prestigieuze internationale vakprijs IPE Gold Award in de categorie beste beleggingsadviseur wereldwijd. De jury roemde de kleinschaligheid van het bureau, de klantgerichtheid en de strikte eisen op het gebied van professionaliteit, transparantie en integriteit.

Nedlloyd Pensioenfonds won de IPE Gold Award in 2016 in de categorie beste kleinschalige vastgoedbelegger. De jury preeft onder meer de strategische aanpak in de geherstructureerde beleggingsportefeuille. Pensioenfondsdirecteur Frans Dooren ziet in de prijs erkenning voor de samen met Almazara ontwikkelde lange-termijnaanpak voor de vastgoedportefeuille om risico's te verkleinen en de kwaliteit en prestaties te verhogen.

Maatschappelijk beleggen in Feyenoord City

Rotterdam krijgt op Zuid het stadsdeel en stadion van de toekomst



Pensioenfondsen streven naar een goed beleggingsrendement om de pensioenen uit te kunnen betalen. Het begrip ‘goed’ heeft er inmiddels een betekenis bijgekregen. Het gaat niet alleen om financieel rendement, maar ook om opbrengst voor de samenleving. Bij maatschappelijk verantwoord beleggen wordt vooral aan beleggen in ontwikkelingslanden gedacht, maar het kan ook op een steenworp afstand, zoals in Feyenoord City.

Rotterdam-Zuid is de op vier na grootste stad van Nederland, maar de bewoners hebben gemiddeld het laagste inkomen en opleidingsniveau van Nederland. De werkloosheid ligt rond de 8% in Nederland, maar is in Rotterdam-Zuid 19%. Van de Nederlanders sport 70% meer dan één keer per maand, op Zuid ligt dat percentage op 53. Rotterdam gaat het stadsdeel ingrijpend uitbreiden en vernieuwen, met als uitgangspunt dat dit ten goede komt aan welvaart, leefbaarheid, onderwijs en werkgelegenheid voor de bewoners. Niet alleen investeren in stenen maar vooral ook in de bewoners. Daarmee is het meer dan alleen vastgoedontwikkeling.

Nieuwe skyline van Rotterdam

De eerste fase van het nieuwe stadsdeel langs de Maasoever krijgt onder de naam Feyenoord City meer dan 1.700 woningen, tal van bedrijven en voorzieningen met als blikvanger een nieuw, multifunctioneel stadion. In 2021 moet de eerste spade de grond ingaan voor dit megaproject. Om dit te realiseren hebben de gemeente Rotterdam, Stadion Feijenoord en de feitelijke projectontwikkelaar Stichting Gebiedsontwikkeling aan de Maas de handen ineengeslagen. Pal aan de rivier gaat het stadion deel uitmaken van de nieuwe skyline van Rotterdam, in een woongebied dat voor de helft uit groen gaat bestaan.

Open stadion als blikvanger

Het project is in veel opzichten zeldzaam in Nederland en in de wereld. “Zo is het nieuwe stadion ontworpen als natuurlijk onder-

deel van het nieuwe gebied. Het wordt dan ook heel benaderbaar en transparant. Je kunt van buiten de tribunes en bijna het veld zien. Het stadion wordt een centrale plek in het project van de gebiedsontwikkeling en moet zorgen voor verbinding. Feyenoord City krijgt veel openbare ruimte, een station en voorzieningen die aansluiten op de behoefte van de wijk. Zo’n open stadion als blikvanger voor een modern stedelijk geheel is uniek in de wereld”, vertellen financieel directeur Carl Berg en algemeen directeur Jan van Merwijk van Stadion Feijenoord.

Harde spelregels vooraf

Ook bijzonder is dat gemeente, stadiondirectie en projectontwikkelaar gezamenlijk optrekken. “De opgave vanuit de gemeente is spijkerhard als het gaat om werkgelegenheid, gevarieerde samenstelling van de bevolking, winkels, mobiliteit, duurzaamheid en ook aantallen woningen voor doelgroepen, dus van sociale woningbouw tot duurdere koopwoningen. Dat moet voorkomen dat mensen wegtrekken uit Zuid die daar nu geen wooncarrière kunnen maken omdat er vrijwel uitsluitend goedkopere woningen zijn. Feyenoord City kan met een breed woningaanbod mensen behouden die meer te besteden krijgen. Zo zijn er op alle terreinen harde en transparante spelregels vooraf opgesteld. Die moeten de stadiondirectie en wij, als projectontwikkelaar, faciliteren. Dat zie je nergens”, zegt bestuurder Hans van Rossum van Stichting Gebiedsontwikkeling aan de Maas.

Sociale samenhang en ouderbetrokkenheid

Een van die voorwaarden is een sociaal-economisch programma voor Feyenoord City, vertelt de stadion-directie. “Club en stadion hebben toegezegd om te investeren in gezondheid, onderwijs en werkgelegenheid. Natuurlijk doet iedere club wel iets maatschappelijks, maar dit is een programma waar heel Rotterdam-Zuid van profiteert. Dat omvat onder andere 310 nieuwe banen binnen Feyenoord City voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, 500 leerwerkmogelijkheden per jaar op alle niveaus, vijf uur gymles per week aan minstens honderd scholen en minimaal 10.000 mensen extra aan het sporten krijgen. Daarnaast krijgt Feyenoord een actieve rol in het ontwikkelen van sociale samenhang, ouderbetrokkenheid en bijeenbrengen van werkgevers en werknemers.”

Op het Afrikaanderplein heeft Feyenoord een hub, een soort eigen buurthuis, geopend. “Kinderen kunnen daar kennismaken met allerlei vormen van sport. In totaal komen er drie tot vijf van deze hubs waar vakmensen op het gebied van sport, onderwijs en werkgelegenheid altijd aanspreekbaar zijn. Zo ontwikkelen we het sociaal kapitaal van jongeren op weg naar een mooie toekomst. De inrichting van Feyenoord City ondersteunt deze doelstellingen met veel pleintjes en veldjes met sportmogelijkheden.”

Andere benadering van mobiliteit

Langs de Maas ontwikkelen de partijen de stad van de toekomst. “We maken op een relatief kleine schaal een grote mix van moderne voorzieningen op het gebied van wonen, werken, sport, onderwijs en recreëren. Op het gebied van mobiliteit hebben we bijvoorbeeld een contract gesloten dat overlast moet voorkomen voor de bewoners. Dat doen we met een andere benadering van mobiliteit tijdens wedstrijden en evenementen, door dan onder andere een eigen busdienst voor bezoekers op te zetten en openbaar vervoer beter te benutten. Er komt veel ruimte voor langzaam verkeer in het stadsdeel dat zo compact wordt dat auto's een minder prominente rol krijgen. Ook komt er op termijn een oeververbinding waardoor bijvoorbeeld de Erasmusuniversiteit dichterbij komt. Onderwijsinstellingen zoals het Albeda Collega bekijken de mogelijkheid om een locatie in Feyenoord City in te vullen.”

Marktconforme rendementen

De gebiedsontwikkeling moet niet alleen maatschappelijke en sociaal-economische opbrengst realiseren, maar ook marktconforme rendementen opleveren. Zo'n project kan ook voor Nedlloyd Pensioenfonds een interessante belegging zijn met een sterk maatschappelijk doel. “De projectontwikkelaar en het stadion zijn beide rechtspersonen met eigen exploitatie en financiering. De gemeente stort veertig miljoen euro aandelenkapitaal en de rest moeten beide rechtspersonen zelf ophalen. Niemand gaat beleggen in de gebiedsontwikkeling als daar geen marktconforme rendementen uit voortvloeien. Beide private partijen zitten samen met de gemeente in een stuurgroep die alles bewaakt en transparant houdt.”



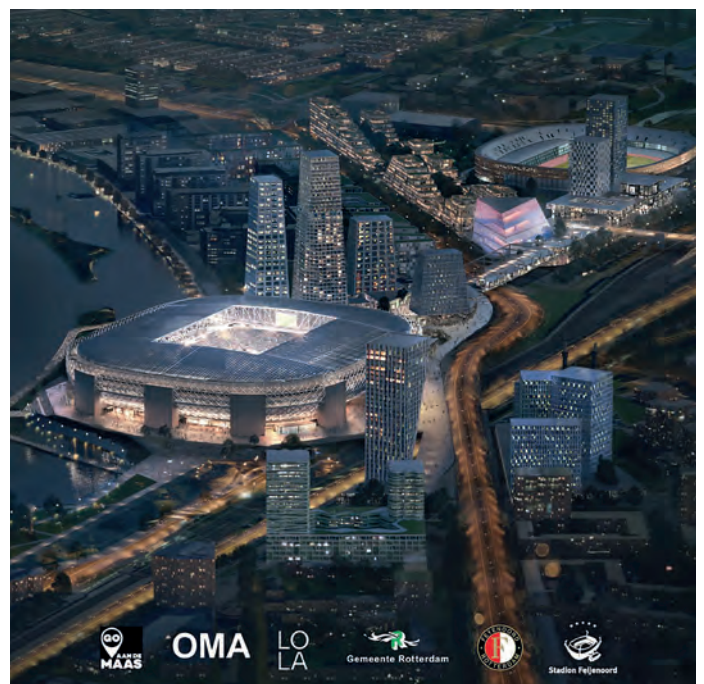
Van links naar rechts: Carl Berg, Jan van Merwijk en Hans van Rossum

Belangrijke emotionele factor

Overigens hebben de partijen niet de illusie dat het project Feyenoord City de oplossing is voor alle problemen op Zuid. “Het hoogste obesitascijfer van Nederland, de laagste inkomens, wat weer samenhangt met leerachterstanden, en de laagste sportparticipatie. Het is niet eenvoudig op te lossen, maar daar leveren we wel een bijdrage aan. En natuurlijk zijn er ook tegenstanders. Er zijn Feyenoord supporters die de Kuip zodanig in hun hart hebben gesloten dat die nooit mag verhuizen. Wat dat betreft waren de kritische geluiden in de gemeenteraad over de bouw van de Kuip in de jaren dertig vergelijkbaar. Sommige mensen vonden het bouwplan destijds veel te groot, hoogmoedswaan werd er wel

gezegd. Een stadion met 67.500, toen nog voornamelijk staanplaatsen, zou de ondergang van Feyenoord worden. Diezelfde geluiden hoor je nu weer.

Het is ook niet gemakkelijk om in zijn geheel te overzien wat dit project gaat brengen. Voor veel mensen is hun hele leven verbonden met Zuid en de Kuip, dat is een belangrijke emotionele factor. Onze uitdaging is om de goede dingen uit de Kuip, zoals de sfeer, de vorm, de saamhorigheid, mee te nemen in het ontwerp van de wijk Feyenoord City. In combinatie met hedendaagse voorzieningen die Rotterdam-Zuid en het oude stadion niet hadden en waar het gebied wel behoefte aan heeft. Die geschiedenis zal opnieuw moeten ontstaan op de nieuwe plek waar we gaan bouwen.”





VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

De vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van NPF.

Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van bestuursleden voor de gepensioneerdengerechtigden in het bestuur van NPF en het benoemen van leden in de geleding pensioengerechtigden van het verantwoordingsorgaan van NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan (VO) van NPF en voorts is er ook eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.

DNP is lid van de Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden (KNVG) teneinde op deze wijze landelijk een vuist te kunnen maken en de belangen van de gepensioneerden gezamenlijk onder de aandacht te kunnen brengen van de beleidsmakers in Nederland.

De KNVG gaat per 1 januari 2020 fuseren met de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) en tezamen gaan zij verder als Koepel van Gepensioneerden (KG). DNP blijft voornamelijk lid van KG, maar zal zich in de zomer van 2020 beraden of het lidmaatschap van KG voldoende past bij de doelstellingen van DNP, omdat KG zich naast pensioen ook richt op vraagstukken in de zorg, wonen, mobiliteit e.d.

Als vereniging volgen we de ontwikkelingen in pensioenland en praten we daarover met de vertegenwoordigers van gepensioneerden in het bestuur en het VO van het fonds.

Negatieve rente

NVOG en KNVG hebben een brief aan Minister Koolmees gestuurd met het verzoek om voorlopig geen kortingen en premieverhogingen toe te passen. De organisaties onderstrepen dat de bijzondere economische omstandigheden met negatieve rentes veel pensioenfondsen hard dreigen te raken. Zij vinden dat de minister eerst moet afwachten wat de twee studies over het nieuwe pensioenstelsel en de houdbaarheid van het stelsel in een omgeving waarin rentes lange tijd laag blijven, opleveren. Pas daarna kan worden bepaald hoe verder te gaan.

AOW

De AOW-leeftijd blijft na uitwerking van het pensioenakkoord ook in 2025 op 67. Dat schrijft minister Koolmees van Sociale



Zaken en Werkgelegenheid in een brief aan de Tweede Kamer op basis van CBS-prognoses over de gemiddelde resterende levensverwachting op 65-jarige leeftijd.

Modernisering pensioenverdeling bij scheiding naar Tweede Kamer

De verdeling van pensioenen voor partners die gaan scheiden wordt gemoderniseerd. Minister Koolmees (SZW) en minister Dekker (Rechtsbescherming) hebben daarom op 16 september jl. het wetsvoorstel 'verdeling van pensioen bij scheidingen 2021' naar de Tweede Kamer gestuurd. Na inwerkingtreding krijgen beide ex-partners een zelfstandig recht op een deel van het pensioen dat ze tijdens het huwelijk hebben opgebouwd. Deze wetswijziging verbreekt de levenslange afhankelijkheid tussen ex-partners op pensioengebied. Na inwerkingtreding verdelen pensioenuitvoerders de pensioenen automatisch zodra ze vanuit de Basisregistratie Personen (BRP) een melding van een scheiding krijgen.

Nederlands pensioenstelsel, nummer 1 van de wereld

In de Global Pension Index die adviesbureau Mercer jaarlijks uitbrengt, blijft het Nederlands pensioenstelsel op de eerste positie van de wereld staan. Denemarken zit Nederland met 0,1 punt verschil op de hielen, gevolgd door Australië. Een sterk punt is dat er in Nederland een combinatie is van AOW en aanvullend pensioen, waarbij de AOW-leeftijd ook nog eens opschuift met de stijgende levensverwachting.

DNP blijft de ontwikkelingen volgen en neemt zo nodig actie.

Bent u lid of wilt u lid worden, reserveer dan in uw agenda de datum van de Algemene Ledenvergadering van DNP in het Beatrixgebouw in Utrecht op woensdag 18 maart 2020.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:
secretaris@vereniging-dnp.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📧

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

10 mei 2019 **Dhr. L.W. Kleefkens**
87 jaar | Havenarbeider

25 augustus 2019 **Dhr. P. van der Kaaij**
81 jaar | 3e Stuurman

30 augustus 2019 **Dhr. W.P. Koekkoek**
89 jaar | Medewerker

1 september 2019 **Dhr. H.J. Poelenjee**
87 jaar | Gezagvoerder

2 september 2019 **Dhr. A. Terpstra**
85 jaar | 3e Werktuigkundige

3 september 2019 **Dhr. C.H. Holshof**
84 jaar | 3e Werktuigkundige

5 september 2019 **Mevr. E.L. Tilburg**
80 jaar | Afdelings Secretaresse

6 september 2019 **Dhr. G. ter Haar**
87 jaar | 2e Werktuigkundige

7 september 2019
Dhr. M.J.J. Schoondermark
86 jaar | 3e Werktuigkundige

8 september 2019 **Dhr. N. Degeling**
71 jaar Hoofdwerktuigkundige

9 september 2019 **Dhr. A.E. Vischer**
94 jaar | Gezagvoerder

9 september 2019 **Dhr. G. Bos**
82 jaar | 2e Werktuigkundige

10 september 2019 **Dhr. F.L.T.M. Pietersma**
91 jaar | Hoofdwerktuigkundige

10 september 2019 **Dhr. J. Offringa**
76 jaar | 3e Stuurman

12 september 2019 **Dhr. J. de Pagter**
92 jaar | Hoofdwerktuigkundige

12 september 2019 **Dhr. F. Kuiper**
79 jaar | Gezagvoerder

15 september 2019 **Dhr. S.J. Lourenz**
84 jaar | Hoofdwerktuigkundige

15 september 2019
Dhr. M.J.D. van der Voet
89 jaar | 1e Stuurman

16 september 2019 **Dhr. H. Blaak**
89 jaar | Gezagvoerder

20 september 2019
Dhr. C.C.F. Havinga
87 jaar | Employé Afd. Alg. Zaken en
Bedrijfsanalyse

23 september 2019 **Dhr. J.W. van 't Hoff**
77 jaar | 2e Werktuigkundige

24 september 2019 **Dhr. S. Dronk**
100 jaar | Plaatwerker

28 september 2019 **Dhr. F.W. van der Hilst**
96 jaar | Koperslager/Lasser

28 september 2019 **Dhr. J.T. Reulen**
83 jaar | 3e Werktuigkundige

29 september 2019 **Dhr. M.F. Termohlen**
80 jaar | 4e Werktuigkundige

2 oktober 2019 **Dhr. R.J. Bruinse**
91 jaar | Comm. Manager

2 oktober 2019 **Dhr. C.E. Ijsselstijn**
83 jaar | 2e Werktuigkundige

2 oktober 2019 **Dhr. A.C. de Kubber**
90 jaar | 2e Stuurman

6 oktober 2019 **Dhr. J.W. Grob**
86 jaar | 3e Werktuigkundige

8 oktober 2019 **Dhr. C. van Leeuwen**
89 jaar | 2e Werktuigkundige

11 oktober 2019 **Dhr. N.H. Wegman**
94 jaar | 3e Werktuigkundige

12 oktober 2019 **Dhr. M. van Kordelaar**
78 jaar | 2e Werktuigkundige

16 oktober 2019 **Dhr. W. de Best**
76 jaar | 2e Stuurman

19 oktober 2019 **Dhr. J.H. ten Holte**
86 jaar | Medewerker afdeling Comptabiliteit

21 oktober 2019 **Dhr. J.C.H. Wimmers**
88 jaar | 2e Stuurman

23 oktober 2019 **Dhr. J.J. Potter**
85 jaar | Hoofdwerktuigkundige

29 oktober 2019
Mevr. A. van Boekhold-van Dinteren
94 jaar | Huishoudelijk medewerkster

2 november 2019 **Dhr. J.M. de Wit**
92 jaar | Hoofdwerktuigkundige

2 november 2019 **Dhr. H.J. van der Veer**
82 jaar | Hoofdwerktuigkundige

3 november 2019 **Dhr. J. Stegena**
86 jaar | Gezagvoerder

4 november 2019 **Dhr. W. Mellegers**
71 jaar | 2e Stuurman

10 november 2019 **Dhr. J.C. Coenradi**
65 jaar | HSE Manager

13 november 2019 **Mevr. J.M. Sharp**
69 jaar | Directiesecretaresse P&O Nedlloyd

16 november 2019 **Dhr. B. Nederveen**
87 jaar | Employé

26 november 2019 **Dhr. J.G. Vis**
85 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen



Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
☎ 020-208 51 30
✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

ABN AMRO Pension Services
☎ 020-629 88 10
✉ pension.services@nl.abnamro.com