



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 27 - Zomer 2020



“Bergen van scheepswrakken, verslepen van olieplatforms”

Jan ter Haar aan het woord in Mijn pensioen en ik

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2020 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.

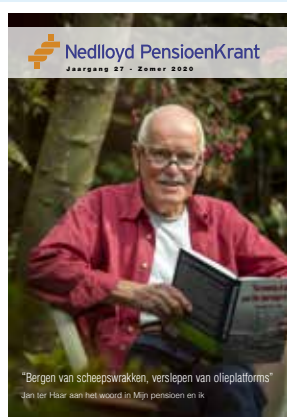


Foto: Hans Withoos.

Jan ter Haar, bergingsinspecteur en auteur van 'The money is good and the marriage is bad'.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

SDG's sustainable development goals of duurzame ontwikkelingsdoelen

De SDG's zijn zeventien doelen om van de wereld een betere plek te maken in 2030. De SDG's zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN), waaronder Nederland. De doelen kwamen er op basis van wereldwijde inbreng van organisaties en individuen.

De duurzame ontwikkelingsdoelen starten in 2015 en lopen nog tot 2030. Ze zijn een wereldwijd kompas voor uitdagingen als armoede, onderwijs en de klimaatcrisis. Het zijn de opvolgers van de millenniumdoelen, die liepen van 2000 tot 2015.

Nedlloyd Pensioenfonds kan in zijn beleggingsbeleid een bijdrage leveren aan deze duurzame ontwikkelingsdoelen. Het bestuur heeft voor zichzelf een vijftal doelen geformuleerd en deze voorgelegd aan de deelnemers via een enquête op de website.

Er hebben ruim 200 mensen gestemd via de website en daar is de volgende volgorde uitgekomen:



BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

| MAAND | BETAALDATUM | MAAND | BETAALDATUM |
|-----------|-------------------|----------|------------------|
| JUNI | 25 juni 2020 | OKTOBER | 23 oktober 2020 |
| JULI | 24 juli 2020 | NOVEMBER | 25 november 2020 |
| AUGUSTUS | 25 augustus 2020 | DECEMBER | 18 december 2020 |
| SEPTEMBER | 25 september 2020 | | |

inhoud

Kort nieuws

SDG's

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

- Hoe staan we ervoor?

- Nieuw op het UPO

4

Jaarverslag

Mijn pensioen en ik

Jan ter Haar was 56 jaar op zee

6

10

In the spotlight

- Eline Notenboom, junior bestuurssecretaris bij NPF

- Siebe Ammerlaan, junior investment manager bij NPF

12

Vereniging DNP

14

Personalia

15

Nu al memorabel jaar

De coronacrisis maakt van 2020 een jaar dat voor altijd in de herinnering zal blijven. Ons medeleven gaat daarbij in eerste instantie uit naar degenen die daar in de persoonlijke sfeer door zijn getroffen.



Voor het pensioenfonds komt de crisis met name tot uiting in de financiële cijfers. Konden we in de vorige editie van de PensioenKrant nog melding maken van een verhoging van 2% van de pensioenen op basis van een zeer goede dekkinggraad, per eind mei is de marktdekkinggraad met zeven dekkinggraadpunten gedaald tot

112% ten opzichte van eind 2019 (zie cijfers jaarverslag 2019 in deze PensioenKrant). Het besluit van het bestuur om strategisch minder beleggingsrisico en renterisico te nemen, heeft de daling aanzienlijk beperkt.

Inmiddels zijn de medewerkers van het pensioenfonds gewend aan het werken vanuit huis. Ook het bestuur is zonder moeite overgeschakeld op vergaderen via video-conferencing. Wat dat betreft lijkt het toekomstige werken een definitieve verandering te ondergaan.

Dit komt ten goede aan de duurzame ontwikkelingsdoelen die zijn afgesproken door de landen die zijn aangesloten bij de Verenigde Naties (VN). Via de website is er door u gestemd over de prioriteit van de vijf doelen die het bestuur voor zichzelf heeft vastgesteld. De uitslag vindt u op pagina 2.

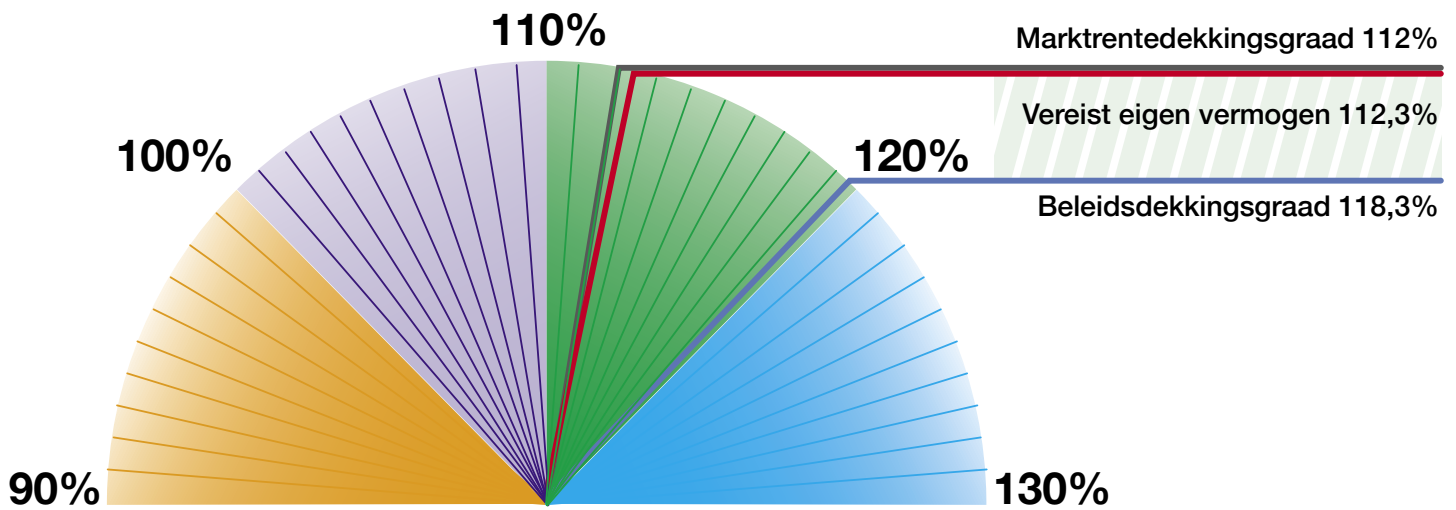
In 2019 zijn we binnen de uitvoeringsorganisatie begonnen met het aannemen van trainees/stagiairs in de eindfase van hun studie. Voor hen is het een mooie manier om werkervaring op te doen en het pensioenfonds profiteert van de laatste wetenschappelijke inzichten die zij meebrengen en de frisse blik waarmee zij tegen de pensioensector aankijken. In deze krant een interview met Siebe Ammerlaan en Eline Notenboom, die beide zo goed bevallen dat ze inmiddels parttime werken als junior vermogensbeheerder en junior bestuurssecretaris.

Tot slot wens ik graag, mede namens mijn mede-bestuursleden en de medewerkers in de uitvoeringsorganisatie, iedereen een fijne zomer toe en, nog belangrijker in deze tijden, een goede gezondheid.

Frans Dooren
Bestuurslid / directeur

Hoe staan we ervoor?

Mei 2020



Bezittingen

Beschikbaar vermogen

€ 1.364,9
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 15,7
t.o.v. april

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen

€ 1.218,3
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 17,2
t.o.v. april

Beleidsdekkingsgraad
NPF moet de beleidsdekkingsgraad voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening) gebruiken.

Marktrentedekkingsgraad
Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement

-0,8%

Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)

-0,14%

↓
-0,03%

Vereist Eigen Vermogen (VEV)
Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald door het risicoprofiel van de beleggingen.

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

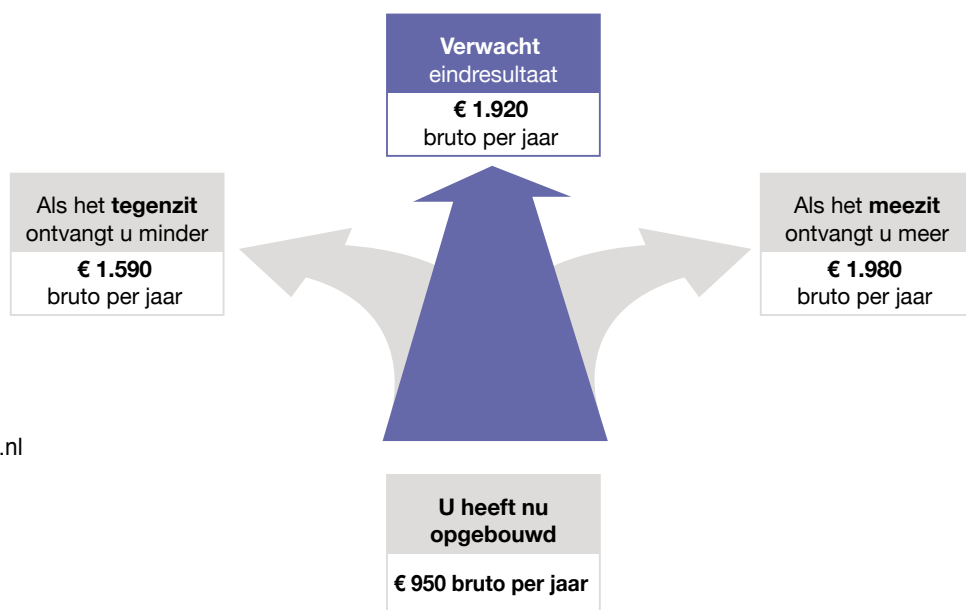
Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2020 tot en met mei licht verder gedaald tot een niveau van -0,14%.

Nieuw op het UPO!

Uw pensioen als het mee- of tegenzit

Binnenkort worden de Uniform Pensioenoverzichten (UPO) weer verzonden. Nieuw op uw UPO is de pensioennavigator. Met deze pensioennavigator ziet u de hoogte van uw opgebouwde pensioen bij Nedlloyd Pensioenfonds. Nu kunt u óók checken hoe uw pensioen eruit ziet in euro's als het meezit of tegenzit. Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl en op uw UPO ziet u een inschatting van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Op mijnpensioenoverzicht.nl is dit bedrag berekend alsof uw pensioen tegelijk ingaat met uw AOW. We leggen het uit.



Hoe ziet die inschatting eruit?

U ziet de inschatting van uw pensioen met drie pijlen, die samen vanuit één punt starten.

Hiernaast ziet u drie bedragen. Deze bedragen (scenario's) worden berekend volgens een wettelijk voorgeschreven rekenmethodiek (URM). Deze bedragen zijn een inschatting van het pensioen waarop u lijkt te gaan uitkomen in verschillende situaties. Een belangrijke aanname voor alle drie de bedragen is, dat u blijft werken tot de pensioenrichtleeftijd (bij ons fonds: 67 jaar) en pensioen blijft opbouwen binnen de huidige pensioenregeling. Als u eerder stopt met werken, zal uw pensioen lager zijn. Hierboven ziet u een voorbeeld.

Verwacht eindresultaat (schatting)

Dit is het pensioen incl. de AOW, waarop u uit lijkt te komen als u blijft werken tot uw AOW-leeftijd. En als uw pensioen blijft opbouwen zoals u dat nu doet. Dit bedrag is te vergelijken met uw huidige inkomen.

Nu opgebouwd

Het onderste bedrag is geen inschatting. Dit is het pensioen dat u tot nu toe hebt opgebouwd. Als u nu zou stoppen met het opbouwen van pensioen, is dit het bedrag dat u per jaar ontvangt op uw pensioenrichtleeftijd, zolang u leeft. Op mijnpensioenoverzicht.nl is dit bedrag berekend alsof u uw pensioen tegelijk laat ingaan met uw AOW.

Hoe het met de economie gaat, kan invloed hebben op de hoogte van uw pensioen. Dat komt omdat het pensioengeld belegd wordt. Het is moeilijk om te voorspellen hoe de economie zich ontwikkelt. Het kan tegenzitten maar ook meezitten.

Als het tegenzit

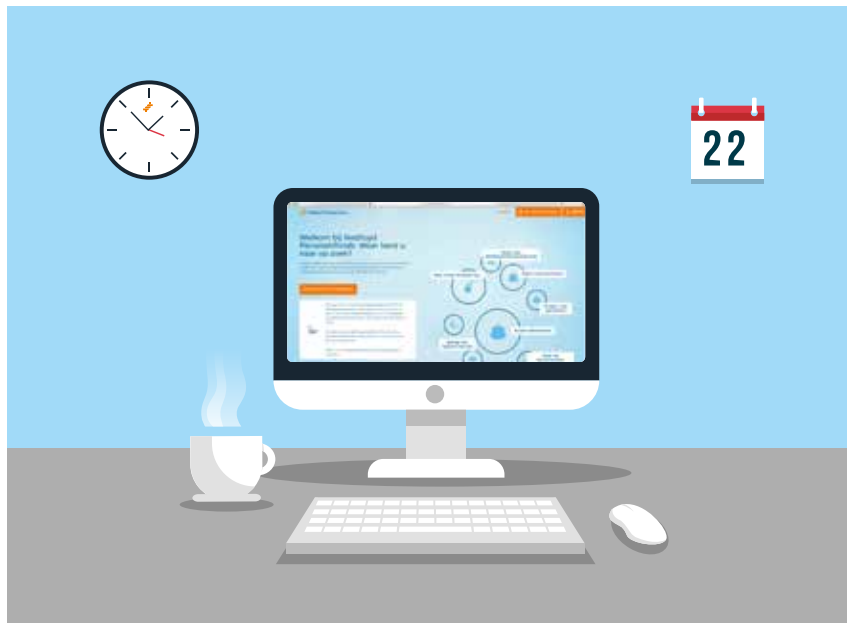
Gaat het straks slechter met de economie? Dan zijn beleggingen meestal minder waard. Ook een lage rente en stijgende prijzen hebben invloed. Daardoor kan uw pensioen lager zijn dan verwacht. Het zit dan tegen.

Als het meezit

Gaat het straks beter met de economie? Dan zijn beleggingen meestal meer waard. Ook een hoge rente en gelijkblijvende of dalende prijzen hebben invloed. Daardoor kan uw pensioen hoger worden dan verwacht. Het zit dan mee.

Wat zorgt ervoor dat uw pensioen mee- of tegenzit?

- De rente kan stijgen of dalen.
- Beleggingen kunnen hoge rendementen opleveren of juist niet.
- De prijzen kunnen (snel) stijgen of misschien juist dalen. 📉



Het jaar 2019 in vogelvlucht

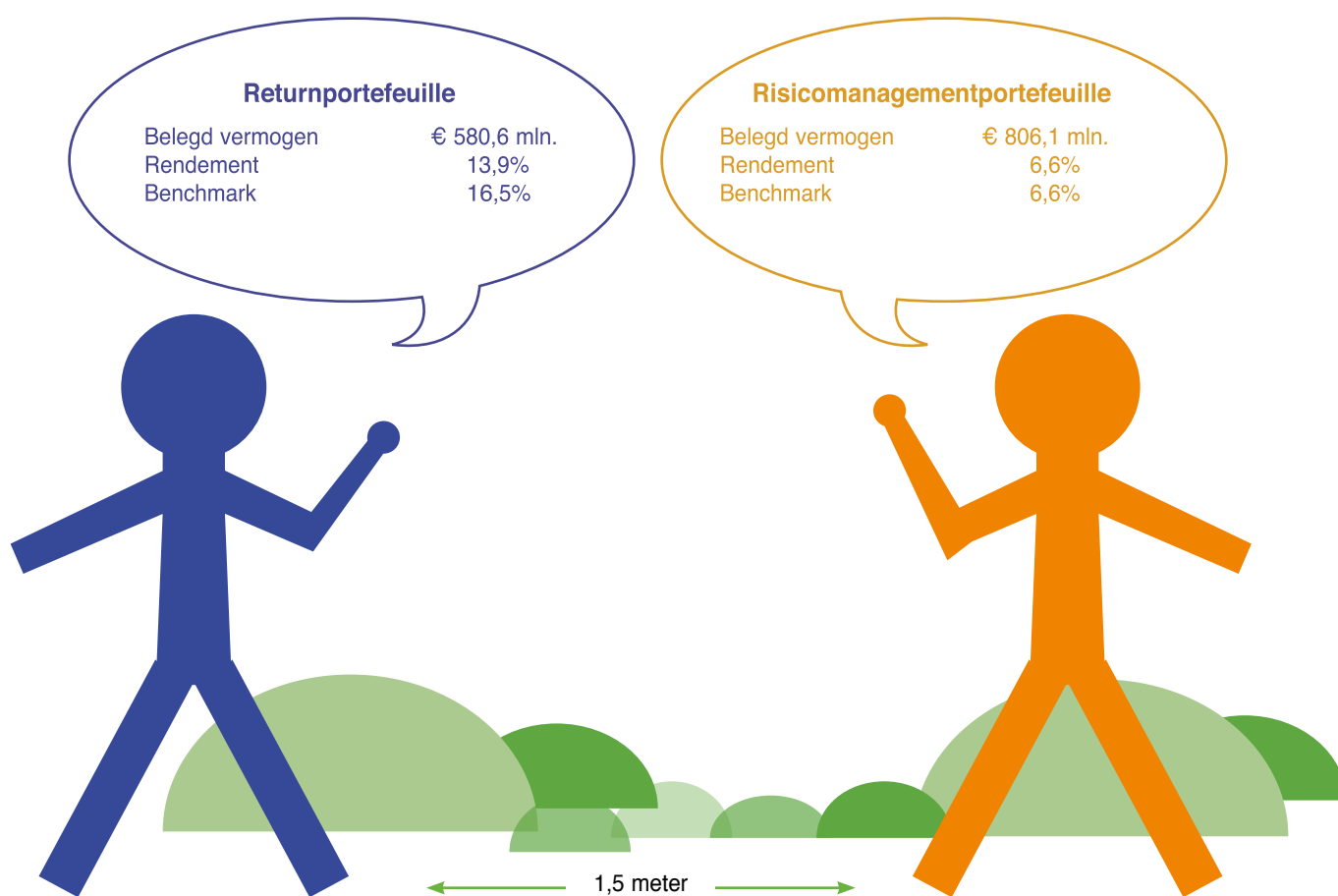
- Het pensioenfonds heeft per 1 januari 2019 zijn bestuursmodel gewijzigd van een paritair in een omgekeerd gemengd bestuursmodel.
- Het beleggingsrendement van de totale portefeuille bedroeg 10,0%.
- De rente is in 2019 scherp gedaald.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2019 € 1.408 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 1.167 miljoen.
- De beleidsdekkingsgraad is gedaald van 125,0% (eind 2018) naar 121,3% (eind 2019).
- Met de beleidsdekkingsgraad bepalen we of we uw pensioen kunnen verhogen.
- Per 1 juli 2019 heeft het pensioenfonds een evenredige persoonlijke inhaalindexatie toegekend.
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2020 een toeslag van 2% te verlenen.
- Het aantal deelnemers is licht gedaald van 10.392 (eind 2018) naar 10.186 (eind 2019).

Wat brengt het jaar 2020

- In 2020 gaat het fonds verder als gesloten fonds.
- De IDC-pensioenregeling is door de werkgevers vanaf 1 januari 2020 bij a.s.r. Levensverzekeringen N.V. ondergebracht.
- In maart 2020 is de deelnemers gevraagd wat zij met hun opgebouwde IDC-kapitaal willen doen.
- Het bestuur neemt minder beleggingsrisico en renterisico in 2020.
- De corona-pandemie heeft negatieve, maar nog geen ernstige gevolgen voor de financiële positie.
- Het bestuur monitort de ontwikkelingen als gevolg van de corona-pandemie doorlopend om, waar nodig en mogelijk, tijdig beleidsmaatregelen voor het pensioenfonds te kunnen nemen.

Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille. Het doel van de returnportefeuille is om op een actieve wijze een rendement te behalen dat hoger is dan de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark, of een rendement te behalen dat gelijk is aan de benchmark door minder risico te lopen. De returnportefeuille bestaat aan het einde van 2019 uit aandelen, vastgoed en private equity. Het doel van de risicomanagementportefeuille is om gedeeltelijk het renterisico van de pensioenverplichtingen af te dekken en daarbij een belangrijk deel van de kasstromen te verkrijgen om de pensioenen te betalen. De risicomanagementportefeuille bestaat uit staatsobligaties, staatsgerelateerde obligaties en liquide middelen. Het jaar 2019 was een positief beleggingsjaar, met een totaalrendement van 10,0% (benchmark 11,3%). Positieve rendementen werden behaald op alle beleggingscategorieën. Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:



doel returnportefeuille: een rendement te behalen boven de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark

doel risicomanagementportefeuille: het renterisico van de pensioenverplichtingen te matchen met de beleggingen en de strategische risico's van het fonds te verlagen

Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2019 bedroegen de bezittingen van het pensioenfonds € 1.408 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 1.167 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 120,6% (in 2018: 122,0%).

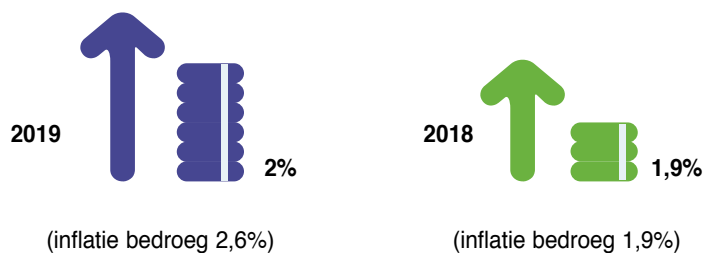
Dekkingsgraden

De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden. Het pensioenfonds stuurt vooral op de marktrededekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is van belang voor de besluitvorming om toeslagen toe te kennen.

| | 2019 | 2018 |
|------------------------|--------|--------|
| Marktrededekkingsgraad | 119,0% | 121,3% |
| DNB-dekkingsgraad | 120,6% | 122,0% |
| Beleidsdekkingsgraad | 121,3% | 125,0% |

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2020 een toeslag van 2% te verlenen. Dit is 77% van de werkelijke inflatie. Deze verhoging geldt niet voor het opgebouwde pensioenkapitaal in de IDC-2015 pensioenregeling.



Deelnemersaantallen

Het aantal deelnemers is gedurende het jaar 2019 met 206 gedaald naar 10.186.

| | 2019 | 2018 |
|-----------------|------|------|
| Actieven | 542 | 514 |
| Slapers | 2957 | 2974 |
| Gepensioneerden | 6687 | 6904 |



Uitvoeringskosten

De kosten van de uitvoeringsorganisatie zijn in 2019 met 10% gestegen. Deze kosten bestaan uit kosten pensioenbeheer en vermogensbeheer. De stijging komt met name door incidentele advieskosten voor de veranderingen in het pensioenfonds bij nagenoeg gelijke kosten voor beleggingen. De pensioenbeheerkosten zijn in 2019 gestegen tot € 325 per deelnemer. Naast de bovengenoemde incidentele advieskosten is het aantal deelnemers in het pensioenfonds gedaald, waardoor de kosten per deelnemer zijn toegenomen.

| | 2019 | 2018 |
|--|-------------|-------------|
| Totale vermogensbeheerkosten | € 10,6 mln. | € 10,7 mln. |
| Vermogensbeheerkosten (percentage van het gemiddeld belegd vermogen) | 0,77% | 0,80% |
| Transactiekosten van de beleggingen (percentage van het gemiddeld belegd vermogen) | 0,05% | 0,03% |
| Pensioenbeheerkosten per deelnemer (actieve deelnemers en pensioenge-rechtigden) | € 325,- | € 286,- |



Toekomst

Toekomst van het pensioenfonds

Omdat NPF vanaf 1 januari 2020 geen actieve deelnemers meer heeft, wordt het fonds een gesloten pensioenfonds. In 2020 zal een collectieve waardeoverdracht plaatsvinden van het kapitaal in de IDC-regeling. Het bestuur zal worden verkleind van negen naar zeven leden op 1 juli 2020, of zodra de collectieve waardeoverdracht is afgerond. Op dit moment meent het bestuur echter dat er geen reden is om de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen. Het zijn van een gesloten fonds maakt de uitvoering gemakkelijker en biedt het fonds de mogelijkheid, met het nieuwe beleggingsbeleid, zich te richten op de lange termijn doelstelling 'het waarborgen van een volledig geïndexeerd pensioen'. In 2020 zal binnen het bestuur verder worden gesproken over de doelstellingen die het pensioenfonds na gaat streven voor wat betreft maatschappelijk verantwoord beleggen. Het bestuur bewaakt de ontwikkelingen rond de corona-pandemie doorlopend om, waar nodig, tijdig beleidsmaatregelen te kunnen nemen.

En verder in het jaarverslag

In het jaarverslag vindt u de jaarrekening, waarin onder andere de balans per 31 december 2019 is opgenomen, een staat van baten en lasten en een kasstroomoverzicht. Ook vindt u er het verslag van het intern toezicht en het verantwoordingsorgaan en de verklaringen van de accountant en actuaaris.



“Jan ter Haar was 56 jaar op zee maar een cruise hoeft voor hem niet”

Bergen van scheepswrakken, brand blussen op olietankers en verslepen van olieplatforms. Het typeert de zeevaartcarrière van Jan ter Haar (78) uit Oosterhout. Zijn loopbaan van 56 jaar laat zich lezen als een spannend jongensboek. Daarnaast adviseerde hij overheden en bedrijven over maritieme kwesties, gaf les aan zeevaartopleidingen en schreef een Engelstalig handboek over de zeesleepvaart.

Zo'n niet alledaagse carrière op de wereldzeeën levert mooie en sterke verhalen op. "Maar", bezweert Ter Haar, "ze zijn allemaal waar en daarom heb ik ze opgeschreven." Drie jaar geleden verscheen zijn boek *The money is good and the marriage is bad*. Die titel van het verder Nederlandstalige boek is te vertalen als *Het betaalt goed, maar het is niet best voor je huwelijk*. Het is een citaat van een Noorse kapitein die Ter Haar sprak tijdens de Iraans-Iraakse olietankeroorlog in 1985, dat hem altijd is bijgebleven. In de loop van dit jaar verschijnt er een Engelstalige versie.

Scheepswerven en Noordzeekanaal

Jan ter Haar groeide op in Amsterdam-Noord, tussen de scheepswerven en aan het Noordzeekanaal, de verbinding tussen de Noordzee en de Amsterdamse haven. "Ik wilde gaan varen. Na de zeevaartschool kon ik op een schip van de VNS als leerling-stuurman aanmonsteren. Die rederij fuseerde na tien jaar met Nedlloyd. Ik had het varen van lading wel gezien en ben vervolgens bij bergings- en sleepbedrijf Smit Internationale gaan varen. In 1988 werd ik bergingsinspecteur, tot aan mijn pensionering in 2003. Ik werd al snel weer gevraagd voor een klus en ben zelfstandig verder gegaan."

"Met mijn vrouw heb ik veel fietstochten gemaakt"

Voorpaginanieuws

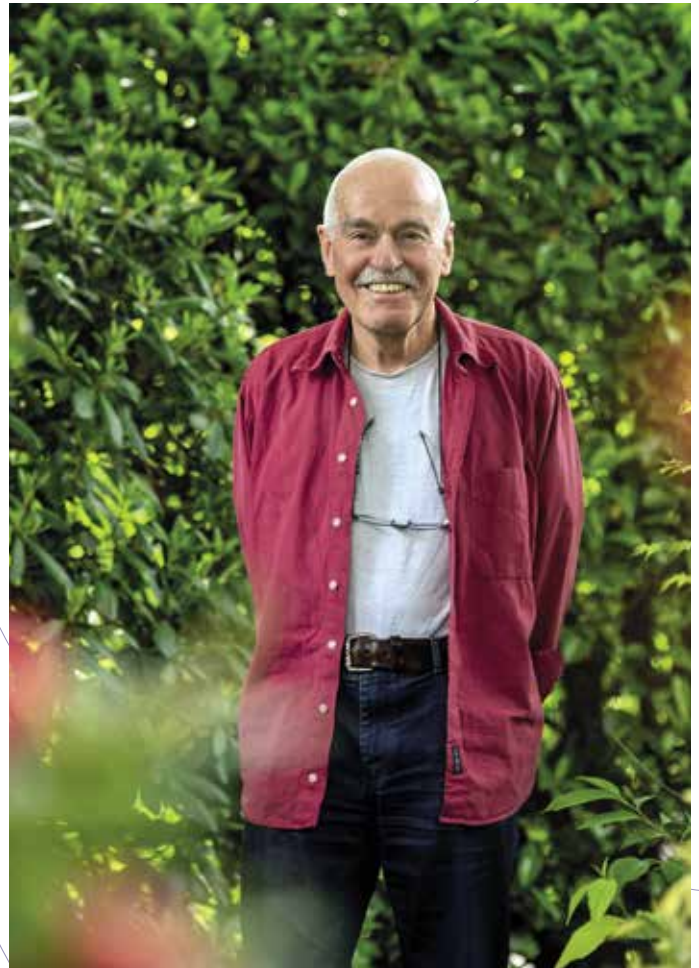
Bergers, blussers en sleepers komen in actie als het goed is misgegaan. Vaak gaat het om rampen die voorpaginanieuws werden. "Bijvoorbeeld het blussen van de olietanker Mega Borg in de Golf van Mexico in 1990. Ook ben ik trots op de verplaatsing van het Iraanse boorplatform Shahid in de Perzische golf. Dat was een oud, halfafzinkbaar platform dat door de jaren heen verder in de bodem was gezakt, op zes meter afstand van werkende installaties. De kunst was om tegelijkertijd de drie poten opwaarts in beweging te krijgen. Dat was spannend, als één poot sneller loskomt, volgen de andere ongeremd en gaat het platform slingeren. Dat is met een hoogte van 50 meter en een deklengte van ongeveer 100 meter een enorme gebeurtenis."

Altijd rustig blijven

Het devies in dergelijke stressvolle situaties is volgens Ter Haar altijd rustig blijven en gedisciplineerd te werk gaan. "Als het al een tijdje goed gaat, ligt altijd nonchalance op de loer. Dat is het gevaar. Bij bergen is haastige spoed zelden goed en dat is overal zo. Als ik nu Mark Rutte hoor zeggen dat we de maatregelen rond corona langzaam verlichten, dan begrijp ik dat helemaal. Want als je terug moet trekken, is de situatie al te veel verergerd. Ik heb natuurlijk ook wel meegemaakt dat het niet goed afliep. Bijvoorbeeld een boot voor de kust van Scheveningen, die is gekapseisd. Het kostte geen mensenlevens, maar het was niet goed."

Het water aanraken

Saai vond hij het nooit op zee. "Ik heb me nooit verveeld. Mijn langste oversteek was 75 dagen op een sleepboot. Op het achterdek kan je bij wijze van spreken het water aanraken. De navigatie is op een sleepboot heel anders dan op een vrachtschip. Ik was



een snelheid van 15 tot 19 knopen gewend. Op een sleepboot is dat 2 tot 3 knopen. De charme is dat je veel meer op stroming en het weer gaat letten. Het is een andere manier van varen, dat maakt het heel interessant."

Twee jaar geleden is Ter Haar dan toch met pensioen gegaan. Verveling ligt nog niet op de loer. "Met mijn vrouw heb ik veel fietstochten gemaakt, in Engeland, Duitsland, Spanje, Hongarije, noem maar op. Ik krijg pensioen van Nedlloyd, Smit en het bedrijfspensioenfonds van de koopvaardij. Goede fondsen, die vorig jaar de uitkering nog hebben kunnen verhogen."

"Bij bergen is haastige spoed zelden goed en dat is overal zo"

Enorme schaalvergroting

Een cruise hoeft voor Ter Haar niet. De huidige cruiseschepen staan voor hem symbool voor de enorme schaalvergroting in de scheepvaart. "Met tegen de 10.000 man op een schip vind ik te veel. Niet dat ze die schepen niet goed kunnen runnen, integendeel. Maar als er iets fout gaat, dan gaat het enorm fout. Crowdmanagement bij evacuatie is met zulke aantallen op zee heel ingewikkeld. Je zag bij de Costa Concordia hoe dat fout kan gaan. Het schip was net vertrokken en de passagiers hadden nog geen evacuatie-instructie gehad. Ik ga dus niet met een cruise mee. Ik fiets wel." 🚲

Eline Notenboom, junior bestuurssecretaris

Sinds 1 april van dit jaar is Eline Notenboom (25) junior bestuurssecretaris bij Stichting Nedlloyd Pensioenfonds (NPF). Ze kwam de organisatie in december 2019 binnen als trainee legal, compliance en regulations en uitvoerend bestuurstrainee.



Hoe ben je bij NPF terechtgekomen?

Ik studeer rechten aan de Erasmus Universiteit Rotterdam en in 2018 heb ik stage gelopen bij het IVP – Instituut voor Pensioeneducatie. Bij het IVP heb ik ook de pensioenopleiding met succes afgerond. Tijdens mijn stageperiode heb ik onderzoek gedaan naar de manier waarop pensioenfonds het vermogensbeheer uitbesteden. Van daaruit kwam ik bij NPF terecht. Ik ben hier begonnen als trainee legal, compliance en regulations en uitvoerend bestuurs-trainee. Dat vond ik ontzettend leuk om te doen. Al snel vertrok de bestuurssecretaris en ben ik gevraagd om dat samen met een senior bestuurssecretaris in te vullen.



Als stagiaire aan de slag en dan na een paar maanden zo'n mooie kans. Dat is met de neus in de boter vallen.

Dat is het ook echt. Ik zie nu de onderwerpen die tijdens mijn studie langskomen in de praktijk gebeuren. Dat is superinteressant, omdat ik nu alles van beide kanten kan bekijken. Ik verwacht de masteropleiding ondernemingsrecht volgend jaar af te ronden. Dat sluit mooi aan bij mijn werk bij NPF.

Wat doet een bestuurssecretaris bij een pensioenfonds eigenlijk?

Mijn collega en ik faciliteren de besluitvorming van het bestuur van het pensioenfonds, zodat dat soepel kan verlopen. We agenderen de onderwerpen die het bestuur moet bespreken en waar een besluit over moet worden genomen. We verzamelen en leveren de daarvoor benodigde stukken aan en we houden de planningen in de gaten. Daarnaast houd ik me bezig met uitbesteding.

Wat is dat, uitbesteding?

Het vermogen van het pensioenfonds wordt beheerd door externe partijen. Het is belangrijk dat die uitbesteding goed is geregeld, in de praktijk goed verloopt en dat we daar goede controle over hebben. Mijn collega Randy Caenen en ik brengen de potentiële risico's in kaart en bekijken hoe de risico's beheerst blijven. Het is goed om dat regelmatig tegen het licht te houden.

Pensioenfonds hebben voor de buitenwacht een wat stoffig imago.

Zeker voor mijn generatie. Dat klopt niet. Het gaat iedereen aan, de pensioenvoorziening is maatschappij-breed en generatie-overstijgend. Het is belangrijk dat mijn generatie zich daar ook in verdiept en eraan meewerkt. Omdat we er allemaal mee te maken hebben. Gelukkig zijn er steeds meer initiatieven om jongeren te betrekken bij de pensioensector. De traineeships die NPF aanbiedt, dragen daar ook zeker aan bij. Daarnaast vind ik het persoonlijk een hele leuke werkomgeving. Er speelt heel veel, met verschillende belangen, die ook mij en mijn generatie aangaan.

Mensen denken doorgaans liever niet aan hun pensioen en aan hun oudere ik.

Ik zie het niet zozeer als iets voor mijzelf op de lange termijn, maar op de korte termijn voor de generatie van mijn ouders, de generatie daarboven en überhaupt voor de mensen waarmee we samenleven. Daarnaast is het voor mensen van mijn leeftijd heel belangrijk om een paar stappen vooruit te kijken. En om te anticiperen op de beslissingen die je nu neemt.

Hoe gaat het werken in tijden van corona?

Het is natuurlijk gezelliger en fijner om met collega's op kantoor te werken, zeker omdat ik net een nieuwe functie heb. Het thuiswerken gaat ook goed, iedereen heeft zich snel aangepast. Toch ben ik blij als we weer naar kantoor mogen, maar veiligheid en gezondheid gaan natuurlijk voor.

Wat doe je als je niet aan het werk bent?

Dan zit ik met mijn neus in de boeken. Naast mijn werk studeer ik, of ik lees als ontspanning. Daarnaast ga ik graag met mijn vriend naar het strand of het bos. Ook spreek ik graag af met vrienden en familie. Als de zon schijnt, ben ik vaak op het terras te vinden. ☀️

Siebe Ammerlaan, junior vermogensbeheerder

Siebe Ammerlaan (22) werkt sinds 1 september 2019 parttime als junior investment manager bij Stichting Nedlloyd Pensioenfonds (NPF). Hij is daar in maart 2019 begonnen als trainee.



Hoe gaat het nu jullie zoveel mogelijk thuis werken?

Het gaat goed, al vind ik het op kantoor natuurlijk gezelliger. De onderlinge communicatie verloopt goed, via Teams (video-bellen). En ik heb hier verder alles bij de hand, dus dat is geen probleem.



Dat moet spannend zijn in deze coronacrisis.

Jazeker, in heel veel opzichten. Het is volstrekt nieuw wat er nu gebeurt. Niemand heeft ooit iets vergelijkbaars meegemaakt en dus weet niemand wat de komende maanden gaan brengen.

Er heerst veel onzekerheid. Vergelijken met andere pensioenfonds staan we er nog goed voor.

Wat studeer je?

Ik zit nu in mijn vijfde jaar aan de Erasmus Universiteit. Ik doe een master in financiële Economie, dat vak is met name gericht op de financiële markten. Ik doe ook een master in gedragseconomie. Binnen de economie geldt als regel dat mensen rationeel handelen, maar dat is in werkelijkheid niet zo. Gedragseconomie kijkt naar het handelen van mensen dat niet helemaal rationeel of logisch is. Mensen nemen soms onlogische of verkeerde beslissingen. Dit uitgangspunt toepassen op de financiële markten vind ik heel interessant. Ik verwacht begin 2021 af te studeren.

Hoe ben je bij NPF terechtgekomen?

Ik ben lid van een beleggingsvereniging voor studenten, B&R Beurs. We hebben 1100 leden en we strijden in groepen onderling om het beste beleggingsresultaat. Frans Dooren, de directeur van NPF, was lid van een voorloper van deze vereniging. Hij zocht via B&R een stagiair, zodoende.

Je bent junior investment manager bij NPF, wat houdt dat in? Ik assisteer de investment managers bij de beleggingen. We beleggen via externe managers die meerdere kleine pensioenfonds zoals NPF en andere vermogensbeheerders bedienen. Op die manier profiteren we toch van schaalgroottes. Wij selecteren die managers door te kijken hoe hun aanpak past binnen onze beleggingsportefeuille. We kijken of ze voldoen aan alle regels, of we vertrouwen hebben in hun beleggingsstrategie en we monitoren het hele proces.

Klopt het stoffige imago van pensioenfonds in de praktijk?

Geen idee, ik heb geen vergelijkingskader. Ik heb het hier enorm naar mijn zin, ik heb leuke collega's. Het is bepaald niet stoffig hier.

Over het algemeen is jouw generatie nog niet met pensioen bezig?

De meeste mensen van mijn leeftijd zijn met het nu bezig en daar is helemaal niks mis mee. Degenen die wel aan later denken zijn bijvoorbeeld eerder bezig met bedenken hoe ze ooit een huis kunnen kopen dan met pensioen.

Wat doe je in je vrije tijd?

Ik ben een groot wielerveder. Ik vind het leuk om lange tochten te maken, dat is echt een passie van me. Ik deed ook wel toertochten, maar die zijn nu allemaal afgelast. Daarnaast probeer ik nu piano te spelen, als nieuwe hobby, ingegeven door de lockdown. 🎹

De vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van het NPF.

Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van bestuursleden voor de gepensioneerdengleding in het bestuur van het NPF en het benoemen van leden in de geleding pensioenge-rechtigden van het verantwoordingsorgaan van het NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan (VO) van NPF en voorts is er ook eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.

DNP is lid van de Koepel van Gepensioneerden (KG) teneinde op deze wijze landelijk een vuist te kunnen maken en de belangen van de gepensioneerden gezamenlijk onder de aandacht te kunnen brengen van de beleidsmakers in Nederland.

Als vereniging volgen we de ontwikkelingen in pensioenland en praten daarover met de gepensioneerden vertegenwoordigers in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van het fonds.

“DNP blijft de ontwikkelingen volgen en neemt zo nodig actie”

Corona-virus

Als gevolg van het corona-virus kon onze algemene ledenvergadering op 18 maart jl. niet doorgaan. Het bestuur van DNP onderzoekt welke mogelijkheden er zijn om de ledenvergadering op een later tijdstip te laten plaatsvinden en welke vorm daartoe het meest geschikt is. Dit virus heeft, niet alleen gevolgen voor onze persoonlijke leefomgeving, maar ook gevolgen binnen de pensioenwereld. Daarbij komt de onrust rond het virus in de tijd gelijk met de onderhandelingen tussen de sociale partners over een nieuw pensioenstelsel. De pensioenfonds worden door het coronavirus hard geraakt, omdat zowel de rente is gedaald en ook de aandelen sterk in waarde zijn gedaald. Beiden zijn niet goed voor de dekkingsgraad. Die is bij nagenoeg alle fondsen dan ook scherp gedaald. Het Nedlloyd Pensioenfonds had, in tegenstelling tot veel andere fondsen, een goede uitgangspositie en staat er gelukkig nog relatief goed voor. Eind van het jaar zal de discussie over pensioenkortingen weer oplaaien, gezien de huidige stand van zaken lijkt dit voor het Nedlloyd Pensioenfonds geen punt van discussie zijn.

Nieuw pensioencontract

De ministers van Financiën en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gaven aan de Eerste Kamercommissie aan, dat voor de zomer 2020 duidelijk zal zijn hoe het nieuwe stelsel eruit gaat zien en dat het parlement dan van het kabinet een hoofdlijnennotitie hierover ontvangt. De stuurgroep die het pensioenakkoord uitwerkt, verkent een nieuw contract zonder rekenrente en pensioenaanspraken. Dit is bevestigd door het ministerie van SZW. Volgens de woordvoerder betekent dit geen breuk met de afspraken in het pensioenakkoord. Het onderzoek moet uitwijzen of de rentegevoeligheid naar beneden kan. Sinds het pensioenakkoord van juni 2019 is de rente verder gedaald. Werkgevers, vakbonden en het kabinet, die nu samen het pensioenakkoord uitwerken, zijn tot de conclusie gekomen dat pensioenfondsen onder de nieuwe regels net zo kwetsbaar zijn voor de almaar dalende rente. In de variant die nu onderzocht wordt, is er helemaal geen toekomstige pensioenbelofte meer. Het nu opgebouwde pensioenkapitaal wordt leidend: alle ingelegde premies plus de behaalde beleggingswinst. Pas richting het einde van de loopbaan wordt duidelijk hoe hoog de maandelijkse uitkering van iemand is. Dat betekent dat pensioenfondsen niet continu hoeven te rekenen of ze genoeg geld hebben voor alle beloftes in de verre toekomst. De rekenrente wordt minder belangrijk. Wel zullen fondsen hun deelnemers een indicatie blijven geven over wat voor toekomstige uitkering zij mogen verwachten. Bij die voorzichtige indicaties mogen fondsen er waarschijnlijk wél van uitgaan dat het geld sneller rendeert dan veilige obligaties, omdat zij het geld bijvoorbeeld ook beleggen in risicovolle aandelen en vastgoed. Het is overigens nog lang niet zeker dat dit plan doorgang vindt, zeggen betrokkenen. Het is een verregaand voorstel. Vakbonden zullen nog minder zekerheid moeten accepteren en D66'er Koolmees zal de rekenrente moeten loslaten. Beide concessies liggen gevoelig bij de achterban.

Bron: *Pensioen Pro*

Vitale processen binnen vermogensbeheer en pensioenadministratie

De Pensioenfederatie heeft vermogensbeheer en pensioenadministratie, waaronder uitbetaling van pensioenen als 'vitale processen' aangemeld bij DNB en de ministeries van Financiën en SZW. De Nederlandsche Bank (DNB) heeft uitgevraagd wat de vitale processen zijn in de sector. DNB heeft toegezegd dat zij pensioenfondsbesturen zo veel mogelijk zal ontlasten en zal kijken naar knelpunten die zich voordoen.

Bron: *Pensioenfederatie*

DNP blijft de ontwikkelingen volgen en neemt zo nodig actie. Het bestuur van DNP wenst u een goede en gezonde zomer toe.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom: secretaris@vereniging-dnp.nl.

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📧

Personalia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

11 februari 2020 **Dhr. Baron H.R. van Tuyll Van Serooskerken**
81 jaar | Medewerker KJCPL

26 februari 2020 **Dhr. P.G.B. Visser**
89 jaar | 2e Werktuigkundige KRL

27 februari 2020 **Dhr. J.J. Schoenmaker**
87 jaar | 2e Werktuigkundige KRL

28 februari 2020 **Mevr. J.M. Gomes**
89 jaar | Steno Typiste SMN

2 maart 2020 **Dhr. H. Borst**
82 jaar | 2e Werktuigkundige KLCPL

3 maart 2020 **Dhr. D. Groen**
85 jaar | 2e Werktuigkundige KLCPL

5 maart 2020 **Mevr. D.W. Robson**
86 jaar | Adm. Medewerkster P&O Nedlloyd

5 maart 2020 **Dhr. D.E.J. de Groot**
82 jaar | Gezagvoerder NRD

6 maart 2020 **Dhr. C.H. Keg**
89 jaar | Medewerker P.R. Afdeling. NLA

6 maart 2020 **Dhr. N.J.Smit**
91 jaar | Hoofdwerktuigkundige NRD

7 maart 2020 **Dhr. D.P.J. Brugman**
80 jaar | 2e Werktuigkundige KJCPL

8 maart 2020 **Dhr. L. Van der Boon**
86 jaar | 1e Stuurman KPM

8 maart 2020 **Dhr. H.E. Kattenbroek**
84 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Lijnen

10 maart 2020 **Dhr. A.J. van der Beek**
85 jaar | 2e Werktuigkundige KRL

13 maart 2020 **Dhr. J.F. Meijnhardt**
90 jaar | 3e Werktuigkundige KRL

15 maart 2020 **Dhr. H. Frank**
85 jaar | Administratief Medewerker NRD

17 maart 2020 **Dhr. A.F.A. Grimmon**
79 jaar | Medewerker afdeling SAS KNSM

19 maart 2020 **Mevr. M. Penninga**
102 jaar | Medewerkster KHL-Kroonburgh

19 maart 2020 **Dhr. J.L. Nobels**
86 jaar | Gezagvoerder NRD

20 maart 2020 **Dhr. J.D. Hemelrijk**
79 jaar | Medewerker Mammoet

21 maart 2020 **Dhr. J. Haitsma**
85 jaar | 1e Stuurman KJCLP

22 maart 2020 **Dhr. H.J.F. van Gestel**
91 jaar | Verpleger-Schrijver KRL

25 maart 2020 **Dhr. C. Dubbelaar**
86 jaar | 2e Werktuigkundige VNS

25 maart 2020 **Dhr. H.F.A van Angeren**
92 jaar | 3e Stuurman KNSM

25 maart 2020 **Dhr. J. Lammertink**
85 jaar | 4e Werktuigkundige KRL

26 maart 2020 **Dhr. M. Middendorp**
74 jaar | MSAS Air Cargo Manager

28 maart 2020 **Dhr. T.A.M van Opbergen**
87 jaar | Calculator Faxion JP Janssen

30 maart 2020 **Dhr. J.G.M. Spijker**
90 jaar | Gezagvoerder NRD

31 maart 2020 **Dhr. P.J. Van Goolen**
84 jaar | 2e Werktuigkundige VNS

1 april 2020 **Dhr. C.H. De Munter**
67 jaar | Expediteur Damco Netherlands B.V.

2 april 2020 **Dhr. L. De Vries**
91 jaar | Medewerker Amerika Lijnen SMN

2 april 2020 **Mevr. G.J. Venema-Zandvliet**
86 jaar | Medewerkster Kantoor Intraned/NSU

4 april 2020 **Dhr. W. Hulshof**
93 jaar | Schuiten Voerder KNSM

5 april 2020 **Dhr. K. Lenten**
76 jaar | Waterklerk Ruys & Co

6 april 2020 **Dhr. H. Veenstra**
93 jaar | Medewerker Technische Dienst KNSM

7 april 2020 **Dhr. E. Metz**
93 jaar | 4e Scheepswerktuigkundige KNSM

7 april 2020 **Dhr. J.A. Hooft**
90 jaar | 2e Werktuigkundige KJCPL

7 april 2020 **Dhr. A. Beuker**
83 jaar | Kapitein Rijnvaart KNSM/NRM

8 april 2020 **Dhr. J. De Vries**
95 jaar | Boekhouder NRD

9 april 2020 **Dhr. J. Landwaart**
83 jaar | Hoofdwerktuigkundige KJCPL

9 april 2020 **Dhr. R.H. Boonstra**
76 jaar | 3e Stuurman VNS

12 april 2020 **Dhr. H.R. Halfman**
77 jaar | 3e Werktuigkundige KRL

12 april 2020 **Dhr. J.J. Manso**
80 jaar | Medewerker heftruck onderhoud Danzas Logistics Westpoort

15 april 2020 **Dhr. J.C. De Korte**
80 jaar | Directeur Damco Netherlands B.V.

16 april 2020 **Dhr. J.D. Jelijs**
94 jaar | Gezagvoerder NRD

17 april 2020 **Dhr. W.C. Albers**
93 jaar | Hoofdadministrateur Mammoet

18 april 2020 **Dhr. G.H. Zoetewij**
93 jaar | 3e Werktuigkundige KRL

21 april 2020 **Dhr. J.J. Colbe**
93 jaar | Scheepswerktuigkundige SMN

22 april 2020 **Dhr. S.H. Boskma**
86 jaar | Medewerker Expeditie KNSM

24 april 2020 **Dhr. L. Kombrink**
87 jaar | 3e Werktuigkundige KRL

25 april 2020 **Dhr. A. De Groote**
82 jaar | Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Lijnen

27 april 2020 **Mevr. C.H. Van Gelder-van Gaal**
83 jaar | Kantinejuf en Interieurverzorgster Wim Vos Int. Transporten

28 april 2020 **Dhr. B. Brinkman**
88 jaar | 3e Werktuigkundige KRL

30 april 2020 **Dhr. C. Lengers**
85 jaar | 5e Werktuigkundige KNSM

1 mei 2020 **Dhr. H. Van den Hoek**
83 jaar | Medewerker Exp. Inkoop Nedlloyd Lijnen

2 mei 2020 **Dhr. H. Koetsveld**
97 jaar | Employé KPM

2 mei 2020 **Dhr. K.K. Smart**
73 jaar | 5e Werktuigkundige KJCPL

6 mei 2020 **Dhr. H.J. van der Vecht**
88 jaar | Kantoorbediende KNSM/Vrachtmail

7 mei 2020 **Dhr. W. Van Enter**
89 jaar | Medewerker afdeling Financiën SMN

9 mei 2020 **Dhr. F. Kok**
85 jaar | 3e Werktuigkundige VNS

10 mei 2020 **Dhr. J.M.L. Remijn**
83 jaar | 2e Werktuigkundige VNS

17 mei 2020 **Dhr. J.K. Van der Werff**
90 jaar | Bootsman SMN

17 mei 2020 **Mevr. C.W. Gardenier-de Jong**
87 jaar | Medewerkster Ruys & CO

19 mei 2020 **Dhr. P. Duvalois**
89 jaar | Hoofdwerktuigkundige VNS

22 mei 2020 **Dhr. J.G. Altona**
85 jaar | Medewerker Afd. Assurantie en Claims P&O Nedlloyd

1 juni 2020 **Dhr. K.H. Sodenkamp**
90 jaar | Monteur Damco van Swieten

2 juni 2020 **Dhr. J.H. Plugge**
89 jaar | 2e Werktuigkundige KRL

4 juni 2020 **Dhr. F. Luchsinger**
91 jaar | 2e Stuurman KRL



De **Nedlloyd Bahrain** was een vrachtschip van Nedlloyd dat in 1978 gebouwd werd door Van der Giessen-de Noord. Het schip werd opgeleverd met een Sulzer 7RND76M dieselmotor met 16.800 pk die het een vaart gaven van zo'n 18 knopen, terwijl het 676 TEU kon vervoeren. Het was het zusterschip van de Nedlloyd Baltimore, Nedlloyd Bangkok en Nedlloyd Barcelona.

Toen het schip op 10 mei 1978 voor de afbouw van Van der Giessen-de Noord naar Wilton-Fijenoord werd gesleept, werd de Koningshavenbrug geramd met de laadboom waardoor het spoorwegverkeer 14 dagen gestremd was.

In 1992 werd het schip verkocht aan Balfes Shipping onder beheer van Alfred C. Toepfer en het jaar daarop kwam het in charter voor Lykes Line als Charles Lykes. In 1998 werd de naam Lykes Pathfinder en in 2000 Pathfinder. In 2001 werd Flawless Shipping Company de eigenaar met het beheer bij Cyprus Maritime Company onder de naam Delmas Jacaranda, in 2004 Bosco Jumbo en in 2006 BSLE Empress.

In 2010 arriveerde het schip in Alang waar het werd gesloopt.

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds

Postbus 1982

3000 BZ Rotterdam

☎ 010-400 70 22

✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.

Postbus 12079

1100 AB Amsterdam

☎ 020-208 51 30

✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

ABN AMRO Pension Services

☎ 020-629 88 10

✉ pension.services@nl.abnamro.com