



Nedlloyd Pensioenkrant

Jaargang 26 - Zomer 2019



“Van stoffige administratie tot soepele
professionele organisatie”

Drie directeuren van NPF blikken terug en kijken vooruit
Samenvatting jaarverslag 2018

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Jacqueline van der Wal-Quik
Benita Lombarts

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2019 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos

In 'In de spotlight' bliken drie directeurs van NPF terug en kijken vooruit.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws

Deelnemers gezocht voor interview Pensioenkrant!

Wij zijn op zoek naar actieve deelnemers, slapers of gepensioneerden die iets willen vertellen over wat hen op dit moment bezighoudt met betrekking tot de voorbereiding op het pensioen, het pensioen zelf of het pensioenfonds.



Vindt u het leuk om geïnterviewd te worden, meld u dan aan via nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com of bel met 010 - 400 70 20. 📞

Stichting Kunstbezit publiceert jaarverslag 2018 op website

Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd heeft het jaarverslag over 2018 op zijn website www.kunstbezitnedlloyd.org geplaatst. U kunt het vinden onder de pagina service.

De kunstcollectie van de stichting is in de loop van 250 jaar ontstaan door giften van personeel en agenten, door geschenken werfmodellen en aankopen ter decoratie van directiekamers en scheepsinterieurs. De collectie, die bestaat uit ruim 1.500 voorwerpen, is in langjarige bruikleen gegeven aan het Maritiem Museum Rotterdam en Het Scheepvaartmuseum Amsterdam. 📍

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

MAAND	BETAALDATUM	
JUNI	25 juni	2019
JULI	25 juli	2019
AUGUSTUS	23 augustus	2019
SEPTEMBER	25 september	2019
OKTOBER	25 oktober	2019
NOVEMBER	25 november	2019
DECEMBER	18 december	2019

inhoud

Kort nieuws

2

- Deelnemers gezocht voor interview
PensioenKrant
- Betaaldata
- Jaarverslag Stichting Kunstbezit

Uw pensioen en uw pensioenfonds

4

Hoe staan we ervoor?
Oproep kandidaten voor deelnemerszetel
in verantwoordingsorgaan
UPO

Jaarverslag 2018

6

In de spotlight

10

Drie directeurs van NPF aan het woord:
Van stoffige administratie tot soepele
professionele organisatie

Deelnemers aan het woord

12

Miranda Salet-Gouweloos

Vereniging DNP

14

Een impressie van de algemene
ledenvergadering

Personalia

15

Spannende tijden

Als u dit leest zal er waarschijnlijk een pensioenakkoord zijn
waarmee een einde is gekomen aan een jarenlange discussie



over de toekomst van het Nederlandse
pensioenstelsel. Voor de deelnemers aan ons
fonds, vanaf 2020 alleen nog slapers en
gepensioneerden, zullen de nu voorliggende
eisen van de sociale partners een beperkt
effect hebben. Voor de slapers speelt natuurlijk
de AOW-leeftijd een belangrijke rol en voor
de slapers en gepensioneerden de

rekenrente-systematiek die bij een aanpassing naar boven een
wenselijke indexatie eerder mogelijk maakt. In zijn algemeenheid
zou je kunnen stellen dat de huidige toepassing van de rekenrente
voelt alsof de gepensioneerden gestraft worden voor de dalende
rente die gezorgd heeft voor een economisch herstel. Van dit herstel
plukken de werkenden en het bedrijfsleven in deze wel de vruchten.
Voor bestuur en organisatie zijn het geen spannende, maar wel
ontzettend drukke tijden. Op weg naar een gesloten fonds vanaf
2020, de wet versterking bestuur pensioenfonds die tot een
nieuw bestuursmodel heeft geleid en de toenemende eisen van
De Nederlandsche Bank, o.a. met betrekking tot risicobeheersing
en transparantie, houdt ons “van de straat”.

Dit gaat allemaal makkelijker als het goed gaat met het fonds.

Dit is bij ons het geval en komt in deze krant uitvoerig aan de orde.

Dat geeft vertrouwen voor de toekomst.

Ludo Jansen,
Bestuurslid

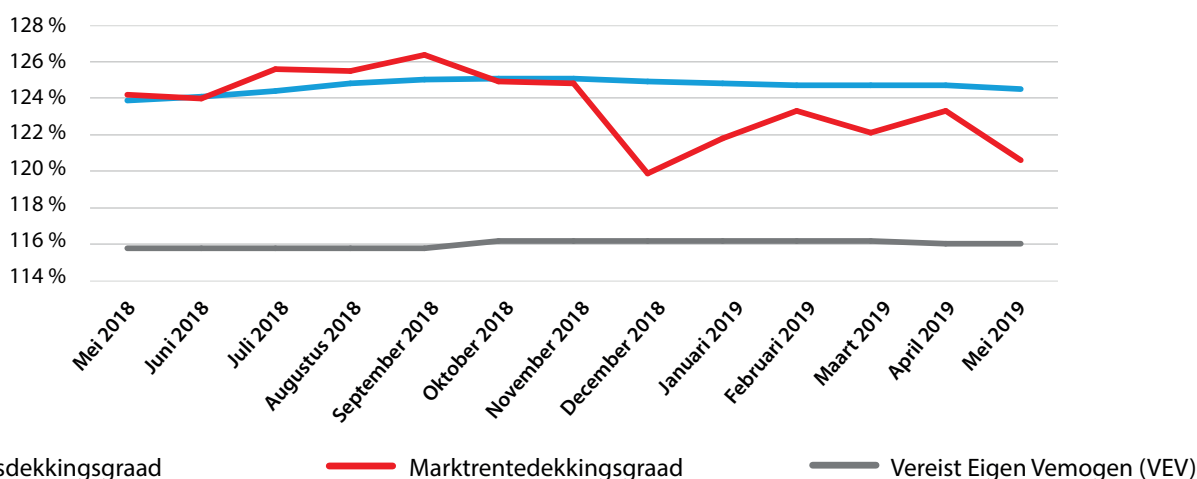
Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

NPF berekent verschillende dekkingsgraden, het vereist eigen vermogen, rendementen en pensioenverplichtingen.

Ontwikkeling dekkingsgraden en vereist eigen vermogen

De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.



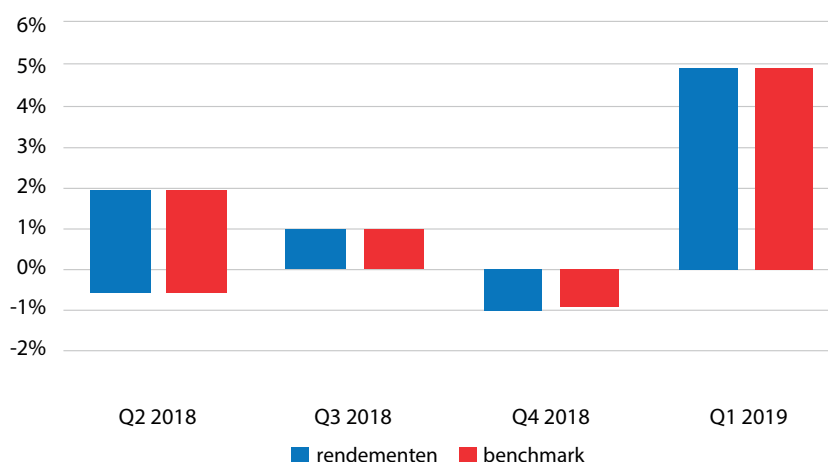
NPF moet de beleidsdekkingsgraad voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening) gebruiken.

Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald door het risicoprofiel van de beleggingen.

Ontwikkeling rendement ten opzichte van benchmark

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.



Ontwikkeling pensioenverplichtingen

De pensioenverplichtingen zijn de afgelopen maanden gestegen door een verdere daling van de rente.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

Vacature verantwoordingsorgaan namens deelnemers

Kandidaat gezocht voor verantwoordingsorgaan NPF

Omdat de zittingstermijn van Antoinette Stegmeijer afloopt, worden in het najaar verkiezingen gehouden voor een zetel in het verantwoordingsorgaan namens de deelnemers. Antoinette Stegmeijer, op dit moment ook voorzitter van het verantwoordingsorgaan, is voor herbenoeming beschikbaar. Mochten er geen kandidaten zich melden, dan wordt Antoinette Stegmeijer herbenoemd.

In het verantwoordingsorgaan zijn de pensioengerechtigden door vier leden vertegenwoordigd en de deelnemers door een lid. De taak van de leden is een oordeel te geven over het door het bestuur van NPF uitgevoerde beleid, de beleidskeuzes voor de toekomst en het handelen van het bestuur. Dit gebeurt onder andere aan de hand van het jaarverslag en door met het bestuur van NPF te overleggen.

Heeft u kennis van pensioenen, vermogensbeheer en/of risicomanagement (of bent u bereid deze kennis op te doen), kunt u problemen analyseren en een oordeel vormen, meld u zich dan aan voor deze vacature. De tijdsbesteding is circa een dag per maand.

U kunt zich tot 9 augustus kandidaat stellen

De verkiezingscommissie toetst of de kandidaat voldoet aan het profiel. Indien een of meerdere kandidaten zich melden, zullen er van 20 september tot 11 oktober verkiezingen worden gehouden. De uitslag wordt eind oktober bekendgemaakt op de website van NPF.

Wij zien uw aanmelding met interesse tegemoet!
Voor uw aanmelding of meer informatie kunt u contact opnemen met
jacqueline.quik@nedlloyd.com
of tel 010 4007025. 📞



Het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) is binnenkort weer beschikbaar op Mijn NPF Pensioen

Nedlloyd Pensioenfonds communiceert graag digitaal. Binnenkort ontvangt u een e-mail dat uw UPO klaarstaat in de beveiligde omgeving: Mijn NPF Pensioen. Alleen als u heeft gekozen voor verzending per post ontvangt u het UPO nog op papier. Alle deelnemers die in het buitenland wonen ontvangen het UPO per post.

In het UPO vindt u onder andere uw pensioenbedragen

- bij pensionering: uw eigen pensioen als u stopt met opbouwen en met pensioen gaat (actieven/gewezen deelnemers)
- bij overlijden: het pensioen voor uw nabestaande(n) als u overlijdt (iedereen)
- bij arbeidsongeschiktheid: wat er voor u is geregeld (actieven)

Wat is er dit jaar anders?

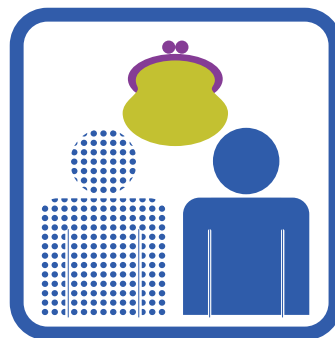
Nieuw dit jaar:

- de premie en kosten die u het afgelopen jaar heeft betaald voor uw pensioen (actieven/gewezen deelnemers)
- het pensioen dat u kunt bereiken als uw situatie en de situatie van NPF niet wijzigen (actieven)

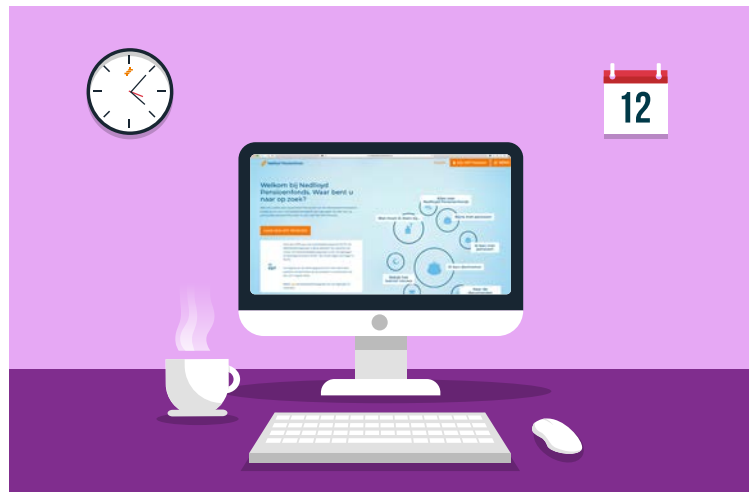
De kans is natuurlijk erg klein dat er niets meer verandert tot u met pensioen gaat. Daarom wordt dit 'te bereiken' pensioenbedrag volgend jaar vervangen door drie pensioenbedragen, zodat u een beeld krijgt van uw pensioen als het met de economie beter of slechter gaat dan verwacht.

Heeft u niet alleen bij NPF pensioen opgebouwd?

Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Hier ziet u de hoogte van uw totale opgebouwde pensioen. Ook vindt u hier hoeveel AOW u heeft opgebouwd.



**Geïnteresseerd in het volledige
jaarverslag? Ga dan naar:
[www.nedlloydpensioenfonds.nl/
meer-informatie/documenten](http://www.nedlloydpensioenfonds.nl/meer-informatie/documenten)**



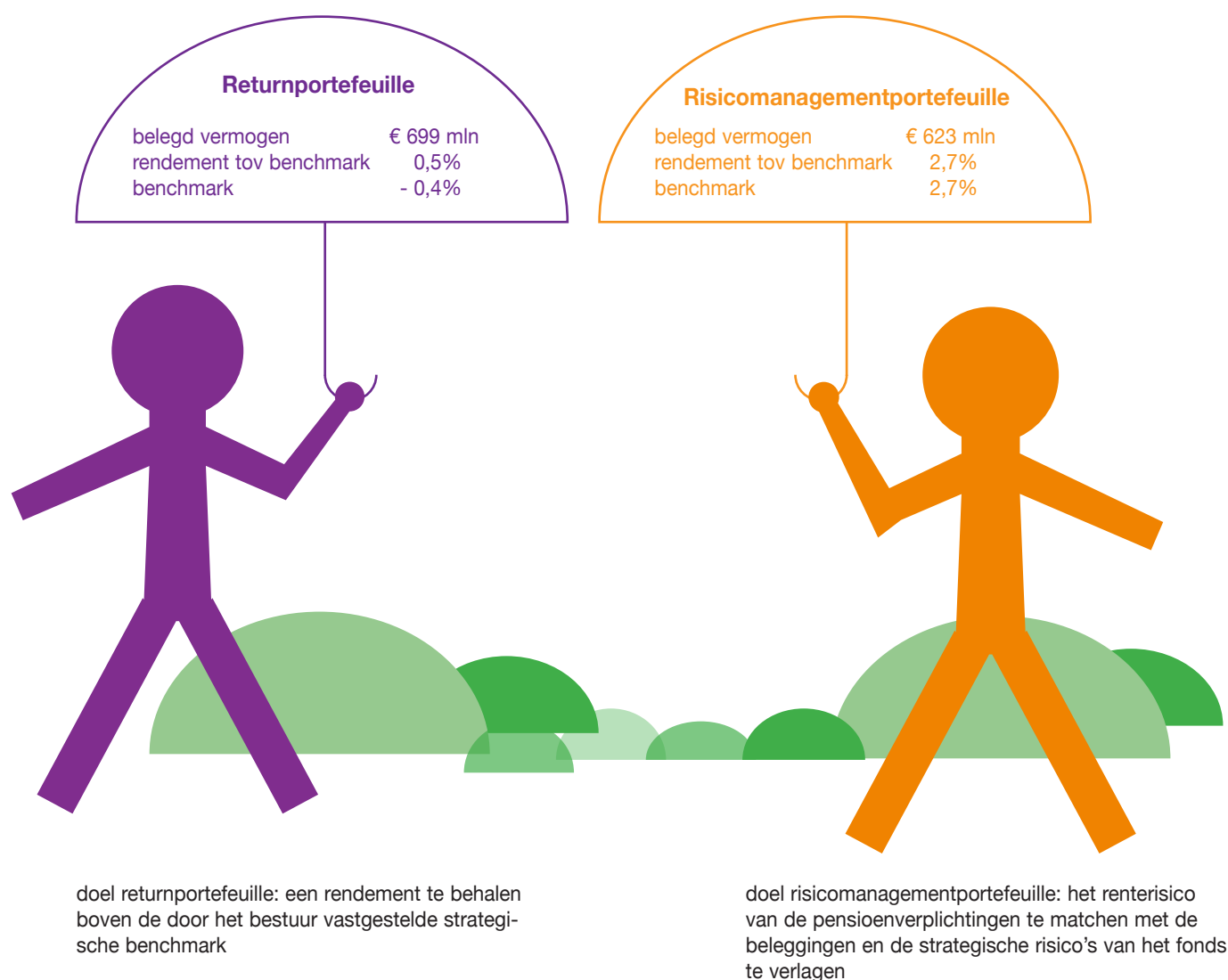
Het jaar 2018 in vogelvlucht

- Het rendement van de totale portefeuille bedroeg 1,6%.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2018 € 1.338 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 1.096 miljoen.
- De rente is ook in 2018 op een laag niveau gebleven.
- De beleidsdekkingsgraad is licht gestegen van 122,3% (eind 2017) naar 125,0% (eind 2018).
Met de beleidsdekkingsgraad bepalen we of we uw pensioen kunnen verhogen.
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2019 een toeslag van 1,90% te verlenen.
- Het aantal deelnemers is licht gedaald van 10.631 (eind 2017) naar 10.392 (eind 2018).
- Het bestuur heeft besloten de uitvoeringsovereenkomsten met de aangesloten werkgevers niet te verlengen. Het pensioenfonds zal de IDC-pensioenregeling vanaf 1 januari 2020 niet meer uitvoeren. Omdat NPF dan geen actieve deelnemers meer heeft, wordt het hierdoor een gesloten pensioenfonds.

Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille. De returnportefeuille bestaat uit aandelen, indirect vastgoed, alternatieve beleggingen en credits. De risicomanagementportefeuille uit staatsobligaties en liquide middelen. Het jaar 2018 was een redelijk positief jaar, met een totaalrendement van 1,6% (benchmark 1,1%). Positieve rendementen werden met name behaald op alternatieve beleggingen (private equity 11,1%) en op indirect vastgoed (10,5%). Het rendement op aandelen (-5,9%) en op credits (-2,6%) was dit jaar negatief.

Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:

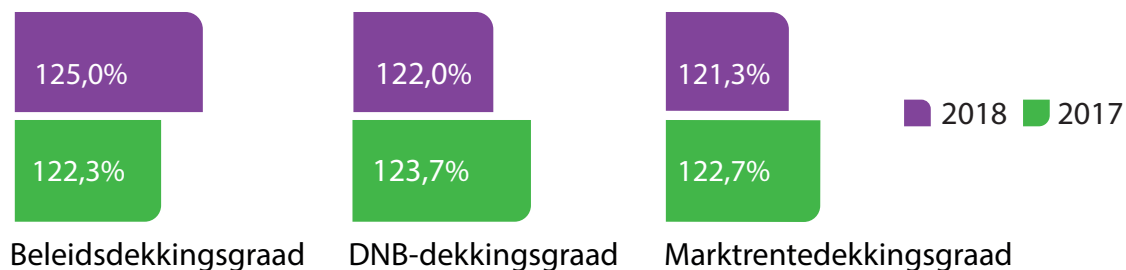


Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2018 bedroegen de bezittingen van het pensioenfonds € 1.338 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 1.096 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 122,0% (in 2017: 123,7%).

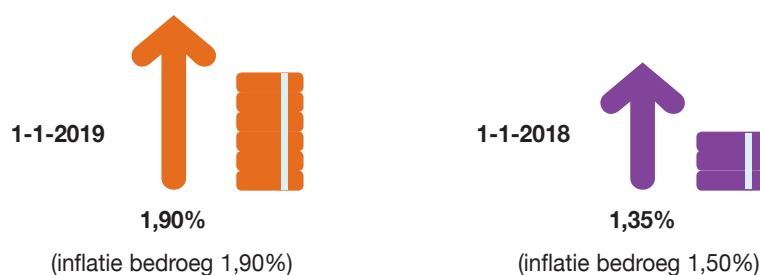
Dekkingsgraden

De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden.



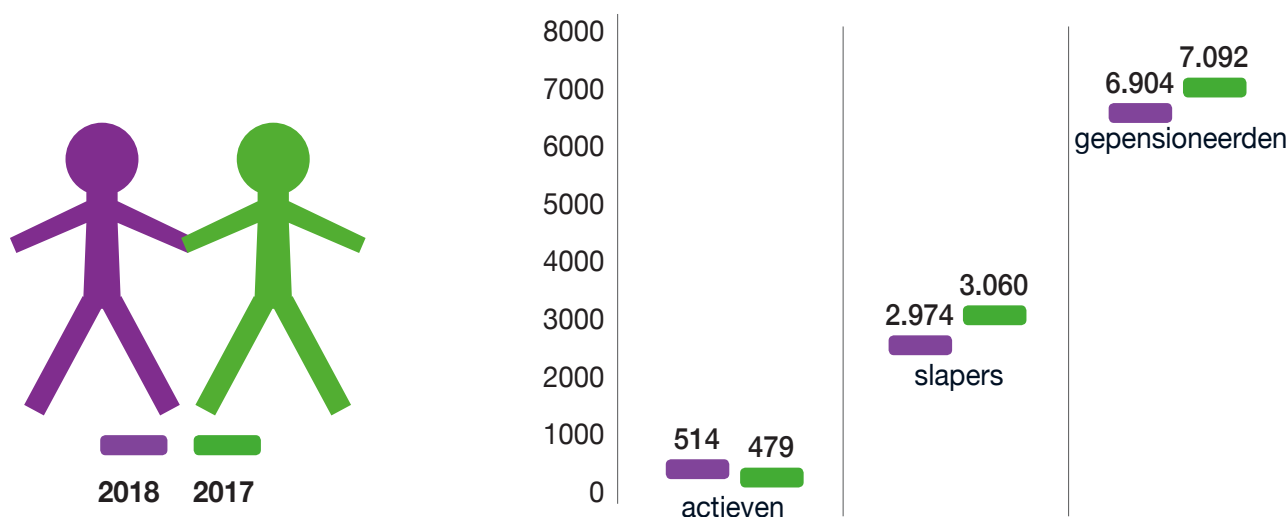
Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2019 een toeslag van 1,90% te verlenen. Dit is 100% van de werkelijke inflatie en het toegestane percentage volgens de wettelijke rekenregels. Deze verhoging geldt niet voor het opgebouwde pensioenkapitaal bij Robeco in de IDC-2015 pensioenregeling.



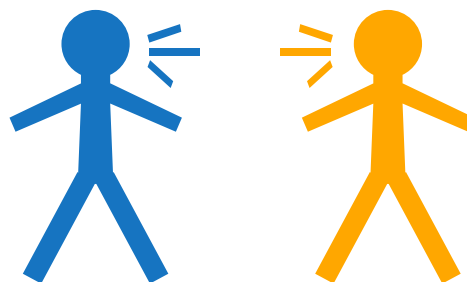
Deelnemersaantallen

Het aantal deelnemers is gedurende het jaar 2018 met 239 gedaald naar 10.392 deelnemers.



Communicatie met de deelnemers

Maandelijks sturen we e-mailalerts uit wanneer de nieuwe dekingsgraden en rendementen bekend zijn. Ook hebben twee digitale campagnes plaatsgevonden, over partnerpensioen hoe zit dat? en een pensioenquiz rond de Pensioen3daagse. Daarnaast heeft in 2018 een risicobereidheids- en klanttevredenheidsonderzoek onder de deelnemers plaatsgevonden. De belangrijkste conclusies zijn in het PensioenNieuws van herfst 2018 gepubliceerd.



Uitvoeringskosten

De kosten van de uitvoeringsorganisatie zijn in 2018 met 5% gestegen. Deze kosten bestaan uit kosten pensioenbeheer en vermogensbeheer. De stijging komt met name door hogere advieskosten bij vermogensbeheer en hogere kosten bij alternatieve beleggingen, met name door performance fees (er wordt meer betaald als de prestaties goed zijn). De pensioenbeheerkosten zijn in 2018 gelijk gebleven aan 2017. Het aantal actieve deelnemers en pensioengerechtigden is verder gedaald, waardoor de kosten per deelnemer zijn toegenomen.

	2018	2017
Totale vermogensbeheerkosten	€ 10,7 miljoen	€ 9,4 miljoen
Vermogensbeheerkosten (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,80%	0,69%
Transactie kosten van de beleggingen (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,03%	0,02%
Pensioenbeheerkosten per deelnemer (actieve deelnemers en pensioengerechtigden)	€ 286,-	€ 279,-



Toekomst

In samenwerking met de adviserend actuaris is een toekomstverkenning uitgevoerd. Gaan we op dezelfde weg door, gaan we de uitvoering van de IDC-2015 pensioenregeling beëindigen of gaan we het pensioenfonds liquideren? Bij deze opties is gekeken naar de belangen van de verschillende betrokkenen bij het fonds. De uitkomst van de toekomstverkenning was dat het bestuur de uitvoering van de IDC-2015 pensioenregeling gaat beëindigen. De uitvoeringsovereenkomsten met de aangesloten werkgevers, worden na afloop van de contractperiode van vijf jaar (per 1-1-2020), niet verlengd. Omdat NPF vanaf 1 januari 2020 geen actieve deelnemers meer heeft, wordt NPF een gesloten pensioenfonds.

En verder in het jaarverslag

In het jaarverslag vindt u de jaarrekening, waarin onder andere de balans per 31 december 2018 is opgenomen, een staat van baten en lasten en een kasstroomoverzicht. Ook vindt u er het verslag van de visitatiecommissie en het verantwoordingsorgaan en de verklaring van de accountant en actuaris.



Van stoffige administratie tot soepele professionele organisatie

De pensioensector ligt onder vuur. Gedurende een halve eeuw leidden pensioenfondsen een sluimerend, nagenoeg onzichtbaar bestaan. Vandaag de dag liggen ze onder het vergrootglas en heeft iedereen er een mening over. Terwijl de fondsen zich ontwikkelden van stoffige administratieve afdelingen tot professionele financiële ondernemingen. Drie achtereenvolgende directeurs van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) blikken terug en kijken vooruit.

“Er kwam zoveel geld binnen dat we altijd overhielden”

DE BEGINTIJD

Piet Mol (85), directeur NPF van 1985 tot 1995:

“De mensen die nu aan het roer staan bij pensioenfondsen hebben het niet gemakkelijk. Ze worden constant op de vingers gekeken door allemaal min of meer geleerde deskundigen. In mijn tijd had je weinig last van het pensioenfondsbestuur, dat is niet te vergelijken met wat er nu allemaal gebeurt. Ik ben van huis uit accountant en ik werd gevraagd om directeur van het pensioenfonds te worden. Ik had daar helemaal geen verstand van, ik vond pensioenen maar een stoffig gedoe. Zo dacht iedereen er destijds over, niemand begreep dat ik directeur van het fonds wilde worden. Geregeld was er overleg met het bestuur en de beleggingsadviescommissie. Op een bepaald moment kreeg je een Deelnemersraad. Dat waren strijdlustige mannen die te vuur en te zwaard de belangen van de deelnemers verdedigden. De pensioenadministratie stond nog in de kinderschoenen. Van beleggen had ik minder verstand maar dat was geen probleem. De kennis hierover was aanwezig bij de medewerkers. Er kwam zoveel geld binnen, dat we nooit beleggingen hoefden te verkopen om de pensioenen uit te betalen. De rente was hoog. Niemand had er een idee van hoeveel geld er omging. Het kon niet op, we belegden vooral in nieuwbouwprojecten en er werden doorlopend nieuwe kantoren of winkelcentra gebouwd en geopend. Je begrootte een project wel op zoveel miljoen, maar als het uiteindelijk meer kostte zei niemand dat je teveel geld had uitgegeven. Want het rendement was altijd mooi. Ik heb in tien jaar bij het fonds meer meegemaakt dan in de 28 jaar daarvoor. Ik mocht op mijn zestigste met pensioen, maar ik ben een jaartje langer gebleven om Ton Zimmerman als nieuwe directeur in te werken.”

“Je ligt nu aan alle kanten onder het vergrootglas”

DE OVERGANG

Ton Zimmerman (64), directeur NPF van 1995 tot 2014:

“Sinds 1995 is er gigantisch veel veranderd, zowel in regelgeving als in de besturing van pensioenfondsen. Aanvankelijk was er nauwelijks communicatie met deelnemers en het woord pensioen kwam je in de pers niet tegen. We hadden een knipselkrant, maar in het begin was die flinterdun. Indexatie was vanzelfsprekend. Gerrit Zalm, minister van Financiën, zei destijds “als je bij een pensioenfonds zit, moet je zorgen dat je met zijn vieren bent, dan kun je in ieder geval nog klaverjassen”. Tot de crisis van 2008 alles veranderde. Die leidde tot een enorme vertrouwensbreuk. Verklaarbaar, want de indexaties hielden op en sommige pensioenfondsen moesten zelfs korten. Dat is bij NPF gelukkig nooit het geval geweest, maar het geeft toch een flinke knauw in het vertrouwen, waardoor mensen denken dat er voor hen niets meer in de pensioenpot overblijft. Mensen hebben het gevoel dat ze als gepensioneerde maar net hun ingelegde premie terugkrijgen. Terwijl ze die wel drie of vier keer terugkrijgen. Na de crisis veranderde de wetgeving, voor het eerst werden er eisen aan het



pensioenfondsbestuur gesteld. Het toezicht veranderde enorm, ook intern, waardoor je aan alle kanten onder het vergrootglas ligt. Het beleggen internationaliseerde in hoog tempo, de pensioenleeftijd ging eerst omlaag en daarna weer omhoog en eindloos werd middelloos. Directeuren van pensioenfondsen waren voorheen veelal accountants, die zich richtten op de administratie. Nu is het een carrièrefunctie in een financiële onderneming. Ik ben fiscaal-econoom en ik heb geen moment spijt gehad van mijn overstap naar NPF. Het fonds heeft nog zo'n omvang dat je je als directeur nog overal mee kon bemoeien, van pensioenregels tot individuele beleggingen. Ik had het privilege dat ik al op zestigjarige leeftijd met pensioen kon, maar ik heb nog tot mijn 62ste in deeltijd gewerkt als bestuurssecretaris. Dat is een prima manier om af te bouwen.”

“De discussie over het stelsel maakt mensen ongerust”

DE NIEUWE TIJD

Frans Dooren (54), directeur NPF sinds 2014:

“De pensioensector is een professionele industrie geworden en er is veel kennis over pensioenen in de Nederlandse economie. Vroeger hadden de pensioenfondsen geen dreiging van kortingen, maar de lage rente, de rekenrente en de demografische ontwikkelingen maken een enorm verschil. Veel fondsen hebben gedacht dat de rente wel weer zou stijgen. Ze hebben daardoor in het verleden te weinig renterisico afgedekt. Dat is deels de oorzaak van de huidige problemen voor veel fondsen. De discussie daarover in de pers maakt mensen ongerust. Er is in Nederland minder vertrouwen in het pensioenstelsel dan in bijvoorbeeld Denemarken, terwijl daar de pensioenen lager zijn. Dat komt doordat de Denen een lagere verwachting hebben over wat ze aan pensioen krijgen. Dan valt het uiteindelijke resultaat mee en zijn ze tevreden. Hier verwachten mensen (onterecht) nog 70% van hun laatstverdiende loon en dan valt het al tien jaar tegen. Toch ben ik niet per se jaloers op vroegere tijden toen de kans op onderdekking minimaal was doordat de dekkingsgraden boven de 150% lagen. Deze tijd biedt een mooie uitdaging. Zo zijn wij op dit moment hard aan de slag met het ontwikkelen van dynamisch balansbeheer voor het fonds, waarmee we sneller op veranderende marktomstandigheden kunnen inspelen en zo NPF in stabielere vaarwater kunnen houden. Wij konden als NPF, als een van de weinige fondsen, wel volledig indexeren afgelopen jaar, terwijl nu 80% van alle gepensioneerden in Nederland een korting boven het hoofd hangt. Mensen hebben veel vertrouwen in NPF. Klanttevredenheidsonderzoek wijst uit dat de deelnemers nog steeds enthousiast zijn over het fonds. Logisch, want er is nooit zelfs maar een dreiging van korting geweest.”



Miranda Salet (45), komt altijd tijd tekort

Het pensioen is nog ver weg voor Miranda Salet-Gouweloos. De 45-jarige Rotterdamse houdt zich er dan ook nog niet echt mee bezig. “Of eigenlijk helemaal niet. Ik geloof dat ik, zoals het er nu uitziet, op mijn 69ste met pensioen kan. Dat is nog zo ver weg, je weet niet hoe het over tien jaar met je is, laat staan over 25 jaar. Ik werk in ieder geval met veel plezier, met leuke collega’s om me heen.”

Het werkzame leven begon voor haar in 1991 op haar zeventienste, nadat ze haar leao-diploma behaalde. "Nedlloyd zorgde er in het kader van het Jeugdwerkgelegenheidsplan voor dat jongeren die net van school af kwamen werkervaring op konden doen. Ik ging op vrijdag op sollicitatiegesprek bij Nedlloyd en de maandag daarop kon ik meteen beginnen in een administratieve functie."



Filmopnamen Jackie Chan op Nedlloyd-gebouw

Miranda begon op de afdeling Pooladministratie van Nedlloyd en heeft daarna nog op andere afdelingen gewerkt. Ze vervulde daar tot 2006 diverse administratieve functies. De wereld van vrachtbrieven en facturering had al snel geen geheimen meer voor haar. Ze kijkt dan ook met plezier terug op haar tijd bij Nedlloyd. "De sfeer was altijd goed, familiair, daar ben ik gevoelig voor en ik mis sommige collega's nog steeds. Even in de pauze een rondje door de stad of een visje eten bij vishandel Schmidt op het Vasteland. Eerst fietste ik naar mijn werk. Toen ik mijn rijbewijs haalde, parkeerde ik de auto op het Noordereiland, want daar kon je nog gratis parkeren, en dan lopend door weer en wind naar het Nedlloyd-gebouw. Ik heb daar de filmopnamen met acteur en stuntman Jackie Chan voor zijn film Who Am I uit 1998 nog meegemaakt. Je hoorde ze bezig op het Nedlloyd-dak, waar hij voor die film tijdens een achtervolging van het schuine gedeelte afgleed. De stad was hiervoor deels afgesloten, want ze filmde ook bij de Kubus-woningen en op de Erasmusbrug."

Nedlloyd is een heel goed fonds

Na de overname van P&O Nedlloyd door Maersk werd Miranda boventallig verklaard en was er geen functie meer voor haar binnen Maersk. Via een werving- en selectiebureau kwam ze in 2006 bij Breadbox in Schiedam terecht. "Alles veranderde en daar hou ik niet zo van. Ik heb toen een jaartje bij scheepvaartkantoor Breadbox gewerkt in een soortgelijke functie. Daarna kon ik bij overslagbedrijf C. Steinweg Handelsveem aan de Waalhaven aan de slag, waar ik nu nog steeds werk. Mijn vader werkte daar op de postkamer en daarom kon ik daar op gesprek komen. Mijn man werkt daar nu ook. Wat mijn pensioen betreft had ik het Nedlloyd pensioen wel mee kunnen nemen, maar dat heb ik niet gedaan. Iedereen zei dat het Nedlloyd Pensioenfonds een heel goed fonds is, dus heb ik het daar laten staan."

Werk langzaam afbouwen

Ook Steinweg heeft goede regelingen voor het pensioen. "Maar we zien het tegen die tijd wel. Uiteindelijk zijn we allemaal mensen van één dag. Het enige wat ik nu merk van mijn pensioenregeling is dat ik de PensioenKrant van Nedlloyd ontvang, dus ik sta er niet zo bij stil. Mijn vader heeft tot zijn achtenzestigste gewerkt om nog wat pensioen op te bouwen nadat hij tien jaar in de ziektewet heeft gezeten. Ik ben er niet mee bezig wat ik na mijn

pensionering ga doen. Ik kom nu al tijd tekort met werk, gezin en sporten, ook al werk ik inmiddels parttime. Je zou eigenlijk je werk langzaam af moeten kunnen bouwen, met een soort parttime pensioen."

Vijftien jaar damesvoetbal

Miranda houdt van sport en is graag in beweging. "Ik fiets zo nu en dan naar mijn werk, ik ga zwemmen en ik heb vijftien jaar gevoetbald bij de dames van Hillesluis. Damesvoetbal staat nu ineens helemaal op de kaart, met de Oranje Leeuwinnen en Lieke Martens, dat is heel mooi. Mijn man en dochter hebben een seizoenkaart van Feyenoord. Ik ben naar de afscheidswedstrijd van Robin van Persie en Giovanni van Bronckhorst geweest, jammer dat het zo'n slechte wedstrijd was. Het lijkt wel of ze altijd slecht spelen als ik ga kijken. Zelf voetballen is er voor mij natuurlijk niet meer bij. Mijn zoontje voetbalt nu en ik ga graag kijken en hem aanmoedigen. Het blijft tenslotte een leuk spel."



In 'Deelnemers aan het woord' vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers en slapers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensioenfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).

Vereniging DNP



DNP

VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

In maart 2019 bestond de vereniging 25 jaar en de redenen van oprichting werden tijdens de openingsspeech van de voorzitter nog gememoreerd. Gelukkig is de relatie tussen DNP en NPF al weer heel wat jaartjes in een rustiger vaarwater terechtgekomen. "Vandaag de dag bestaat er een goede interactie tussen het bestuur van het pensioenfonds en het DNP bestuur" aldus de voorzitter. Naast de gebruikelijke huishoudelijke zaken van de vereniging, waaronder een statutenwijziging, waren er ook interessante voordrachten over de ontwikkelingen bij het fonds van Ludo Jansen (niet uitvoerend bestuurslid) en Frans Dooren (directeur en uitvoerend bestuurslid). Ook de invloed van de medezeggenschap kwam ruimschoots aan bod in de voordracht van de voorzitter van het verantwoordingsorgaan Antoinette Stegmeijer.

In de middag was er zoals gebruikelijk een pensioen gerelateerd onderwerp in de vorm van de lezing van Gerrit Liefers, die inging op de aspecten van NPF als gesloten fonds en een scheepvaart gerelateerd onderwerp door Patrick Everts van Kotug, die inging op de hightech ontwikkelingen in het sleepbedrijf.

De ledenvergadering werd afgesloten met een geanimeerde borrel waar de leden de tijdens de lunch met oud collega's en vrienden reeds gestarte gesprekken onder het genot van een hapje en drankje konden voortzetten. Bent u geen lid en heeft u deze topdag niet bijgewoond? Geef u dan op bij onze ledenadministratie, zodat u er volgend jaar (op woensdag 18 maart 2020) ook bij kunt zijn.

DNP is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van NPF. Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van bestuursleden voor de gepensioneerdengleding in het bestuur van NPF en het benoemen van leden in de geleding pensioengerechtigden van het verantwoordingsorgaan van NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het verant-

Programma Jaarvergadering

- Welkom door Han van Manen
- Algemene Ledenvergadering
- Verslag VO door Antoinette Stegmeijer
- Inleiding Ludo Jansen
- Resultaten fonds door Frans Dooren
- Lunch
- Presentatie Willis Towers Watson door Gerrit Liefers
- Presentatie KOTUG Maritime door Patrick Everts
- Afsluiting en borrelen

woordingsorgaan van NPF en voorts is er ook eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.

Als vereniging volgen we de ontwikkelingen in pensioenland en praten daarover met de gepensioneerden vertegenwoordigers in het bestuur en het

verantwoordingsorgaan van het fonds. De mogelijke gevolgen van de landelijke discussie over de pensioenhervorming is zo'n onderwerp dat ons allen aangaat en al heel lang bezighoudt. Wat voor invloed zou dat hebben op het inkomen van gepensioneerden? Afschaffing van de doorsneepremie heeft geen directe invloed op de gepensioneerden. Dit gaat vooral de actieve deelnemers van bedrijfstakpensioenfondsen aan, bij ondernemingspensioenfondsen speelt de doorsneeproblematiek niet. Toepassing van een andere rekenrente of wijziging van de kortings- en indexatieregels wel. Als pensioenfondsen eerder mogen indexerende is dat voordelig voor gepensioneerden, daarentegen stijgen ook de kortingskansen en dat is dan weer niet zo prettig. Voor de grote bedrijfstakpensioenfondsen is deze discussie van groot belang, omdat er zonder een pensioenakkoord op korte termijn kortingen dreigen voor duizenden gepensioneerden. Gelukkig staat ons fonds er goed voor en wordt er geïndexeerd en is van korting geen sprake. De vakbonden hebben ook de stijging van de AOW-leeftijd in deze discussie gebracht en dat is voor de vroeg gepensioneerden die nog geen AOW ontvangen weer wel mogelijk van belang. Kortom genoeg vraagstukken ter bespreking. DNP blijft de ontwikkelingen volgen en neemt zo nodig actie.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom: secretaris@vereniging-dnp.nl. Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant.

Foto's: H. Budding

Personalia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

4 september 2018 **Dhr. W. Jansen** | 90 jaar |
2e Werktuigkundige KRL

23 februari 2019 **Dhr. J. Looij** | 88 jaar |
1e Stuurman KRL

26 februari 2019 **Dhr. A. Jongeling** | 93 jaar |
Kapitein KNSM

26 februari 2019 **Dhr. R.M. Makdoembaks** |
71 jaar | Loods medewerker Nedlloyd
Districenters

6 maart 2019 **Dhr. R.P. Kiès** | 79 jaar |
Kantoorbediende KNSM

7 maart 2019 **Dhr. T.A. van Duuren** | 82 jaar |
Transportarbeider Mammoet Stooft

7 maart 2019 **Dhr. J. Beurkens** | 82 jaar |
3e Werktuigkundige VNS

8 maart 2019 **Dhr. J.S. Vaseur** | 89 jaar |
All Round Checker KNSM-Kroonvlag
Curacao

8 maart 2019 **Dhr. P.L.M. Hofland** | 99 jaar |
2e Werktuigkundige VNS

12 maart 2019 **Dhr. G.L. Prangers** | 82 jaar |
3e Werktuigkundige VNS

14 maart 2019 **Dhr. M.P. van Luit** | 89 jaar |
Vrijmaker-kantoorloper Ruys & Co

15 maart 2019 **Dhr. A. van Leeuwen** |
94 jaar | 2e Werktuigkundige KNSM

17 maart 2019 **Dhr. R. Panman** | 83 jaar |
General Manager Operations Europe P&O
Nedlloyd

22 maart 2019 **Dhr. J.F. Huizenga** | 78 jaar |
2e Stuurman KJCPL

23 maart 2019 **Dhr. F. Benninga** | 87 jaar |
3e Werktuigkundige VNS

24 maart 2019 **Dhr. P.R. Vervaeck** | 68 jaar |
Transportplanner Nedlloyd Road Cargo

25 maart 2019 **Dhr. H. Molenaar** | 86 jaar |
1e Electriciën KRL

27 maart 2019 **Dhr. A. Verwoerd** | 69 jaar |
Supervisor Customer Serv. Export Strategic
Accounts Maersk Benelux

2 april 2019 **Dhr. B. van der Weel** | 86 jaar |
Adm. Medewerker Nedlloyd Rederijdiensten

3 april 2019 **Dhr. P.C. Paulussen** | 90 jaar |
1e Stuurman KJCPL

4 april 2019 **Dhr. A. de Jonge** | 93 jaar |
Adm. Medewerker Reym Charters

6 april 2019 **Dhr. A.J. van Vliet** | 94 jaar |
Chef Technische dienst Damco van Swieten

10 april 2019 **Dhr. F.H. Kampers** | 91 jaar |
Magazijnbediende KNSM

10 april 2019 **Dhr. P. Wickel** | 86 jaar |
Manager Container Data Processing
Nedlloyd Lijnen

13 april 2019 **Dhr. J.H. Geerlings** | 83 jaar |
Chauffeur Mammoet Stooft

20 april 2019 **Dhr. J.M. Stuurman** |
88 jaar | Medewerker Arbeidsverhoudingen
Koninklijke Nedlloyd groep

21 april 2019 **Dhr. J. Meulenkamp** | 90 jaar |
2e Werktuigkundige KPM

21 april 2019 **Dhr. J.H. Ruiter** | 86 jaar |
2e Electricien KRL

26 april 2019 **Dhr. P.W. Hoffman** | 90 jaar |
Chauffeur Damco Express

27 april 2019 **Dhr. J.G. van Hulst** | 88 jaar |
Kwartiermeester SMN

1 mei 2019 **Dhr. L.C. van Kooten** | 80 jaar |
Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

1 mei 2019 **Mevr. A.J. van Eijk-Hutjes** |
82 jaar | Directie Secretaresse Scandutch

3 mei 2019 **Mevr. J.J. de Jong-Rijgersveer** |
87 jaar | Medewerkster afdeling Acquisitie
KNSM

4 mei 2019 **Dhr. J. Wijnstok** | 93 jaar |
Employé KPM

8 mei 2019 **Dhr. H.G.C. Julsing** | 84 jaar |
Hoofd Verzorging Nedlloyd Lijnen

12 mei 2019 **Dhr. K.W. Draaijer** | 73 jaar |
Directeur P&O Nedlloyd

16 mei 2019 **Dhr. H. van Groningen** | 81 jaar |
Medewerker Nedlloyd Rederijdiensten

20 mei 2019 **Dhr. A. Kamp** | 88 jaar |
Manager Bunkersectie afd. Inkoop Nedlloyd
Lijnen

21 mei 2019 **Dhr. J. Groen** | 92 jaar |
Manager Lijn Agenturen Ruys & Co

23 mei 2019 **Dhr. T. Veraar** | 89 jaar |
Walpersoneel KNSM/NTM

23 mei 2019 **Dhr. T. Mars** | 82 jaar |
Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

29 mei 2019 **Dhr. F.H. Nobel** | 77 jaar |
Account Manager VNS/ Cargo Supervisory
Organisation

1 juni 2019 **Dhr. J. Boshuizen** | 76 jaar |
Import Manager Luchtvracht Nedlloyd Air
Cargo



Foto: Jacqueline van der Wal-Quik

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
☎ 020-208 51 30
✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

Robeco
☎ 020-583 10 40
✉ flexioen@inadmin.nl