



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 25 - Zomer 2018



“Er is niemand die zo’n vlag van Nedlloyd heeft”

Gert van Maanen aan het woord in Mijn pensioen en ik
Samenvatting jaarverslag 2017

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Jacqueline Quik
Benita Lombarts
Frans Dooren

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2018 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



In 'Mijn pensioen en ik' vertelt Gert van Maanen hoe Nedlloyd zijn loopbaan heeft gevormd.

Foto: Hans Withoos.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Kort nieuws

Deelnemers gezocht voor panel!

Het is voor het pensioenfonds belangrijk te weten welke ervaringen u heeft met de communicatie-uitingen van Nedlloyd Pensioenfonds en uw eigen pensioen.

Daarom organiseren wij jaarlijks deelnemerspanels.

Wij zoeken nog deelnemers!

Meld u aan via

nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com
of bel met 010-4007020. ☎



Stichting Kunstbezit publiceert jaarverslag 2017 op website

Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd heeft het jaarverslag over 2017 op zijn website www.kunstbezitnedlloyd.org geplaatst.

U kunt het vinden onder de pagina service. De kunstcollectie van de stichting is in de loop van 250 jaar ontstaan door giften van personeel en agenten, door geschonken werfmodellen en aankopen ter decoratie van directiekamers en scheepsinterieurs. De collectie, die bestaat uit ruim 1500 voorwerpen, is in langjarige bruikleen gegeven aan het Maritiem Museum Rotterdam en Het Scheepvaartmuseum Amsterdam. 📄

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

MAAND	BETAALDATUM	
JUNI	25 juni	2018
JULI	25 juli	2018
AUGUSTUS	24 augustus	2018
SEPTEMBER	25 september	2018
OKTOBER	15 oktober	2018
NOVEMBER	23 november	2018
DECEMBER	18 december	2018

inhoud

Terugkijken en vooruitkijken

In het PensioenNieuws van maart was een portefeuillehouder vermogensbeheer van het bestuur aan het woord. Dit keer is het woord aan de pensioencommissie. Deze bestaat uit drie bestuursleden (Ludo Jansen, Koen Knapper en ikzelf) en wordt ondersteund door de uitvoeringsorganisatie. De commissie geeft advies over technische pensioenzaken en over beleidsvoorstellen



van de uitvoeringsorganisatie (ter besluitvorming door het bestuur). Bijvoorbeeld over wijzigingen in het pensioenreglement, over uitvoeringskwesties en over algemeen pensioenbeleid.

Wij bespreken deze onderwerpen eerst met de uitvoeringsorganisatie en de adviserend actuaaris. In 2017 hebben we bijvoorbeeld veel

tijd gestoken in het aanpassen van de IDC-pensioenregeling aan de gewijzigde wet- en regelgeving. Ook heeft de pensioencommissie het bestuur geadviseerd over het voorstel om slapers de mogelijkheid te geven ook tussentijds hun IDC-potjes om te zetten in pensioen bij NPF.

Het bestuur heeft dit voorstel goedgekeurd en dit is daarna in de IDC-pensioenregeling vastgelegd. Verder controleren we de rapportages van Aon Hewitt (uitvoerder van de pensioenadministratie) en Robeco (uitvoerder van de IDC-potjes).

Het bestuur heeft samen met de visitatiecommissie en het verantwoordingsorgaan teruggekeken op 2017. De uitvoeringsorganisatie heeft het jaarverslag 2017 geschreven. Hierover meer in deze PensioenKrant. In januari heeft de zelfevaluatie van het bestuur plaatsgevonden. Dan kijkt het bestuur samen met een externe deskundige naar het eigen functioneren en hoe dat kan worden verbeterd.

Het bestuur heeft natuurlijk veel aandacht voor de toekomst van het fonds, de regelingen die het uitvoert en nieuwe wet- en regelgeving die op ons afkomt. Een voorbeeld van het laatste is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG), die op 25 mei van kracht werd.

Ik wens u veel leesplezier!

Mark Schenkel,

Bestuurslid en voorzitter pensioencommissie

Kort nieuws

- Betaaldata
- Jaarverslag stichting kunstbezit

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

- Dekkingsgraden en rendementen
- Risicobereidheidsonderzoek

4

- Oproep kandidaten voor een bestuurszetel
- Toekomstvisie verantwoordingsorgaan

5

Jaarverslag

- Jaarverslag 2017

6

Mijn pensioen en Ik

- Gert van Maanen

10

Nieuws uit de bedrijven

- Maersk

12

Vereniging DNP

- Een impressie van de algemene ledenvergadering

13

Actueel

- Afkoop klein pensioen
- Privacy wetgeving

14

Personalia

15

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

Nedlloyd Pensioenfonds (NPF)
berekent verschillende
kengetallen, zoals de dekkings-
graden, het vereist eigen
vermogen en rendementen.

De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

DNB-dekkingsgraad mei 125,0% (april 124,3%)

De DNB-dekkingsgraad wordt gebruikt om te bepalen of NPF aan de wettelijke eisen voldoet.

Beleidsdekkingsgraad mei 123,9% (april 123,6%)

NPF moet de beleidsdekkingsgraad voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening) gebruiken.

Marktrente-dekkingsgraad mei 124,2% (april 123,4%)

Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrente-dekkingsgraad.

Vereist eigen vermogen mei 115,8% (april 115,8%)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat.

Rendement eerste kwartaal

In het eerste kwartaal bedroeg het rendement -0,3% tegenover de benchmark van -0,2%.

Tot en met mei was het rendement 1,4% bij een benchmark van 1,5%.

De pensioenverplichtingen zijn tot en met mei licht gedaald vooral door de pensioenuitkeringen. Het effect van de marktrente ontwikkeling op de pensioenverplichtingen was in de eerste maanden van 2018 beperkt.

Risicobereidheid en klanttevredenheid onder deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds gemeten

De response op het onderzoek is goed te noemen. In totaal hebben 1.326 deelnemers de vragenlijst ingevuld, verdeeld over de volgende doelgroepen:

Actieven	48
Slapers	334
Gepensioneerden	944

Het onderzoek zal een goede indruk geven van de risicobereidheid en klanttevredenheid van de deelnemers. In de herfst-editie van het PensioenNieuws zal worden ingegaan op de conclusies van het onderzoek. 📊

Oproep kandidaten voor een bestuurszetel



Omdat de zittingstermijn van Hans Meurs aan het eind van dit jaar afloopt, worden in het najaar verkiezingen gehouden voor een zetel in het bestuur namens de pensioengerechtigden. Hans Meurs is voor herbenoeming beschikbaar.

U kunt als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden meebeslissen over het beleid van het pensioenfonds. Dat is belangrijk, want de aandacht voor pensioen is groot.

Kandidaten

De Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) kan hiervoor geschikte kandidaten voordragen. Ook kunnen pensioengerechtigden zichzelf kandidaat stellen. In beide gevallen dient u bij uw aanmelding een curriculum vitae en een pasfoto op te sturen. Als u zichzelf kandidaat stelt, ontvangen wij ook graag een lijst met namen en handtekeningen van dertig kiesgerechtigde gepensioneerden die uw kandidatuur ondersteunen.

Eisen aan kandidaten

Het bestuur heeft een functieprofiel opgesteld, met deskundigheidseisen en competenties. Voor alle kandidaten geldt dat zij aan dit profiel moeten voldoen. Dit functieprofiel kunt u opvragen bij de bestuurssecretaris.

Procedure

Na ontvangst van de aanmeldingen zal een kieslijst worden opgesteld. Om op de kieslijst te worden geplaatst zal het bestuur de kandidaten toetsen aan het functieprofiel. Na de stemperiode stelt de verkiezingscommissie de uitslag vast en worden de kandidaten geïnformeerd. De gekozen kandidaat kan pas door het bestuur worden benoemd

nadat DNB heeft verklaard geen bezwaren te hebben tegen de voorgenen benoeming.

Belangrijke data

- Begin kandidaatstelling 1 juli
- Einde kandidaatstelling 9 augustus
- Stemperiode 20 september 18 oktober
- Uitslag verkiezingen op website 1 november

Wij zien uw aanmelding met belangstelling tegemoet. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuurssecretaris van Nedlloyd Pensioenfonds: Jacqueline Quik tel. 010 4007025 of e-mail jacqueline.quik@nedlloyd.com

Toekomstvisie verantwoordingsorgaan

(Bijdrage verantwoordingsorgaan)

De inrichting van het verantwoordingsorgaan (VO) is al een tijd een onderwerp van gesprek bij het VO. In juni 2017 heeft dit tijdens een studiedag geresulteerd in een toekomstvisie.

Op dit moment bestaat het VO uit negen leden; twee vertegenwoordigers van de werkgevers, twee van de actieve deelnemers en vijf van de pensioengerechtigden en slapers.

In 2015 is in overleg met werkgevers en werknemers de nieuwe IDC-regeling ingevoerd en zijn de omstandigheden zodanig gewijzigd dat de VO-leden zich hebben beraden over een wijziging. Hoewel Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) de regeling uitvoert, heeft de deelnemer zelf direct contact met Robeco, de partij die feitelijk de gelden ontvangt en belegt. Omdat volgens de regeling de deelnemer pas op een later tijdstip bepaalt of het kapitaal wordt aangewend voor de inkoop van pensioenaanspraken, is de deelnemer feitelijk minder betrokken bij de bedrijfsvoering van NPF.

Dit geldt ook voor de werkgevers. In de uitvoering van het contract hebben zij direct contact met het bestuur en is voor deze geleding de controlerende functie van het VO op het 'gevoerde beleid' van minder inhoud dan vóór de invoering van de IDC-regeling het geval was.

Tegen deze achtergrond is het VO tot de volgende toekomstvisie gekomen:

- Werkgevers trekken zich terug uit het VO.
- Vertegenwoordiging van de werknemers wordt verminderd van twee naar één lid.
- Vertegenwoordiging van de gepensioneerden en slapers wordt verminderd van vijf naar vier leden.

Zowel het bestuur als de werkgevers konden zich vinden in deze toekomstvisie. De afslanking naar het toekomstige aantal leden kan volgens natuurlijk verloop (aflopen van termijnen) worden gerealiseerd.

Dit betekent dat het VO vanaf juli 2018 zal bestaan uit:



Antoinette Stegmeijer,
voorzitter
(namens de werknemers)



Han van Manen,
(namens de
pensioengerechtigden)



Hans Muis,
secretaris
(namens de
pensioengerechtigden)



Ron van Meurs,
(namens de
pensioengerechtigden)



Hennie Rijntjes,
(namens de
pensioengerechtigden)

Jaarverslag 2017 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

Jaarverslag
online

Dit is een samenvatting van het jaarverslag.
Het volledige jaarverslag is online als PDF te downloaden op www.nedlloydpensioenfonds.nl:
alles over Nedlloyd Pensioenfonds>documenten.
Wie geen internet heeft, kan een geprint exemplaar opvragen bij het secretariaat (zie colofon).
Vanuit kostenoverwegingen wordt het jaarverslag niet meer gedrukt.

• • Het jaar 2017 in vogelvlucht

- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2017 € 1.379 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 1.115 miljoen.
- Het rendement van de totale portefeuille bedroeg 3,3%.
- De rente is ook in 2017 op een laag niveau gebleven. Dit heeft nadelige gevolgen, onder andere voor de pensioenverplichtingen.
- De beleidsdekkingsgraad is gestegen van 114,5% (eind 2016) naar 122,3% (eind 2017).
- Het fonds is sinds het eerste kwartaal 2017 uit herstel.
- Het aantal deelnemers is licht gedaald van 10.871 (eind 2016) naar 10.631 (eind 2017).
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2018 een toeslag van 1,35% te verlenen.



Vermogen en rendementen

Vermogen

2017 was een positief jaar wat betreft de beleggingen. Het rendement van **de totale portefeuille bedroeg 3,3%**. Positieve rendementen werden met name behaald op aandelen en vastgoed. Het rendement op private equity was dit jaar negatief.

Rendementen 2017

Returnportefeuille

doel: een **rendement** te halen boven de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark

belegd vermogen: € 780 mln
rendement ten opzichte van benchmark: 7,3%
benchmark: 7,4%

Returnportefeuille 7,3%

Aandelen	11,4%
Indirect vastgoed	9,8%
Alternatieve beleggingen	-5,3%
Credits	5,2%

Risicomanagementportefeuille

doel: het **renterisico** van de pensioenverplichtingen te matchen met de beleggingen en de strategische risico's van het fonds te verlagen

belegd vermogen: € 583 mln
rendement ten opzichte van benchmark: -1,5%
benchmark: -1,5%

Risicomanagementportefeuille -1,5%

Staatsobligaties	-1,5%
Liquide middelen	-

Dekkingsgraden en toeslagverlening

Dekkingsgraden

- **Beleidsdekkingsgraad** is gestegen van 114,5% eind 2016 naar 122,3% eind 2017.
- **DNB-dekkingsgraad** is gestegen van 118,7% eind 2016 naar 123,7% eind 2017.
- **Marktrente-dekkingsgraad** is gestegen van 116,8% eind 2016 naar 122,7% eind 2017.
- Sinds het eerste kwartaal van 2017 is niet langer sprake van een reservetekort en is het pensioenfonds **uit herstel**.

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2018 een toeslag van **1,35% te verlenen**. Dit is 90% van het inflatiecijfer waarop de toeslag wordt gebaseerd en het maximaal toegestane percentage volgens de wettelijke rekenregels. Deze toeslag heeft geen betrekking op het kapitaal dat wordt opgebouwd op de individuele beleggingsrekening van de deelnemers aan de IDC-pensioenregeling.

Pensioenverplichtingen en deelnemers

Pensioenverplichtingen

De pensioenverplichtingen bedragen ultimo 2017 **€ 1.115 miljoen** (2016: € 1.179 miljoen). Ook in 2017 heeft de gedaalde rente tot gevolg dat de bestaande pensioenverplichtingen hoger zijn geworden. Daartegenover staat dat de pensioenverplichtingen dalen met de gedane uitkeringen.

Deelnemers

In juli 2017 is **de nieuwe website** en een persoonlijke omgeving voor iedere deelnemer in gebruik genomen. De informatie op de website is zo ingedeeld dat een deelnemer bij elke klik meer details over een onderwerp vindt.

Er zijn twee deelnemerspanels georganiseerd voor de pensioengerechtigden en slapers en in samenwerking met Robeco is een "pension-awareness" sessies voor de actieve deelnemers aan de IDC-regeling.

Deelnemers

	eind	2017	2016
Actieven		479	466
Slapers		3.060	3.113
Gepensioneerden		7.092	7.292

Uitvoeringskosten

De kosten van de uitvoeringsorganisatie zijn in 2017 met 3% gestegen naar **€ 3,7 miljoen**. Deze kosten zijn gestegen vanwege de hogere advieskosten met betrekking tot het vermogensbeheer.

Uitvoeringskosten

Totale vermogensbeheerkosten

2017	€ 9,4 miljoen
2016	€ 9,6 miljoen

Transactiekosten van de beleggingen*

2017	0,02%
2016	0,02%

* % van het gemiddeld belegd vermogen

Vermogensbeheerkosten*

2017	0,69%
2016	0,69%

** % van het gemiddeld belegd vermogen

Pensioenbeheerkosten per deelnemer***

2017	€ 279,-
2016	€ 290,-

***actieve deelnemers en gepensioneerden

VISITATIECOMMISSIE, VERANTWOORDINGSORGAAN, ACTUARIS EN ACCOUNTANT

Visitatiecommissie

De visitatiecommissie heeft in haar oordeel aangegeven dat het bestuur **in voldoende mate 'in control'** is over het fonds. De vergaderdiscipline, **deskundigheid en kritische houding** van het bestuur leiden tot zorgvuldige en evenwichtige besluitvorming. De visitatiecommissie geeft in haar verslag een aantal aanbevelingen aan het bestuur. Het bestuur zal gedurende het jaar periodiek stilstaan bij de invulling van deze aanbevelingen.

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan heeft op basis van alle ter beschikking gestelde documenten en de toelichtingen daarop geconcludeerd dat het bestuur zijn beleggings- en risicobeheerbeleid op bewaam wijze heeft uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan oordeelt positief over het beleid van het bestuur.

Actuaris en accountant

In het jaarverslag zijn ook het oordeel van de actaris en accountant opgenomen. De actaris heeft concludeerd dat het pensioenfonds aan de artikelen 126 tot en met 140 van de Pensioenwet voldoet. De vermogenspositie is naar zijn mening voldoende. De accountant heeft aangegeven dat de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en samenstelling van het vermogen van NPF per 31 december 2017 en van het resultaat over 2017.

Toekomst

Toekomst van het pensioenfonds

Voor het pensioenfonds is de toekomst van het fonds een doorlopend thema. Het bestuur heeft begin 2017 **triggers** geformuleerd, die aanleiding zouden kunnen geven tot het ondernemen van actie. De triggers zijn:

1. het niet meer kunnen voldoen aan het hebben van een goed bestuur;
2. het niet meer hebben van een goede pensioenuitvoering;
3. het niet meer hebben van voldoende omvang qua vermogen.

Het bestuur meent dat er op dit moment (ultimo 2017) geen reden is om de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen, omdat het pensioenfonds de geformuleerde triggers niet raakt en het in **financieel en organisatorisch opzicht op orde** is.

Samenwerking andere pensioenfondsen

Het pensioenfonds is met Pensioenstichting Transport (PST) op het niveau van de uitvoeringsorganisaties een **samenwerkingstest** gestart om vast te stellen op welke gebieden er kan worden samengewerkt en informatie kan worden gedeeld. In 2018 zal de samenwerking met PST verder voortgang vinden. Het samenwerken met andere pensioenfondsen **blijft op de agenda staan**, onder andere door het delen van informatie en het uitwisselen van documenten.



Gert van Maanen (77), Nedlloyd heeft zijn loopbaan bepaald

Het is misschien wel zijn belangrijkste trofee. Trots houdt Gert van Maanen (77) de vlag vast. „Er is niemand die zo’n vlag van Nedlloyd heeft. Het is de enige vlag waarop het logo staat afgebeeld met verticale strepen in de knoop van het touw. Een misdruk van vlaggenmaker Hendrik Veder. Je verzint het niet. Ik zag het direct. Hij wappert hoog aan de mast als Nedlloyd makkers langskomen. ”

Van Maanen begint zijn loopbaan bij Nedlloyd in 1972. Hij is op dat moment onbekend met de maritieme wereld en de mores die er heersen. „Ik werkte als advocaat bij NautaDutilh. Daar hoorde ik dat Nedlloyd een secretaris/jurist zocht en mij werd gevraagd of ik daar zin in had. Ik had geen achtergrond in het bedrijfsleven, maar dacht dat ik in die functie veel zou kunnen opsteken. Met in mijn achterhoofd dat ik altijd weer terug kon naar de advocatuur, heb ik de stap gezet van de snelle geesten van Nauta naar Nedlloyd, dat een hechte volkssam is. Voor een jaar of drie, misschien vijf... het werden er uiteindelijk 17.”

Het blijkt een meesterzet. Van Maanen voelt zich snel thuis bij Nedlloyd en de mentaliteit van 'geen gedoe' die er heerst. Bij Nedlloyd wordt de basis gelegd voor zijn verdere werkzame leven.

„Op een gegeven moment kreeg ik te horen dat ik personeelszaken zou gaan doen”, zegt Van Maanen. „Dat was nooit in mij opgekomen. Het was mijn vak helemaal niet. Ik heb zes keer nee gezegd. Uiteindelijk zei ik: ik wil het wel proberen, maar als het niets voor mij is, dan is mijn oude stoel vergeven en ben ik weg.”

De jurist klimt op van onderdirecteur tot directeur personeelszaken. In die functie staat hem een zware klus te wachten, de fusie met KNSM in 1981. „Dat was Amsterdam-Rotterdam, Ajax-Feyenoord, de zeer hiërarchisch gestuurde Amsterdamse KNSM, dat een groot bedrijf runde, en het Nedlloyd concern, waar divisiedirecteuren de bedrijven runden en de Raad van Bestuur het concern bestuurde. De mensen van KNSM voelden zich ondergesneeuwd en moesten er niet aan denken in Rotterdam te moeten werken.”

“Dat was Amsterdam-Rotterdam, Ajax-Feyenoord, de zeer hiërarchisch gestuurde Amsterdamse KNSM, dat een groot bedrijf runde, en het Nedlloyd concern, waar divisiedirecteuren de bedrijven runden en de Raad van Bestuur het concern bestuurde.”

Tot in de hoogste echelons blijkt de samensmelting van Nedlloyd en KNSM een flinke dobber, omdat het twee totaal verschillende bloedgroepen zijn. „Niemand wilde en dan verloren ook nog eens 165 mensen hun baan”, verhaalt Van Maanen. „We hadden een enorme inspanningsverplichting dat het goed moest aflopen met die 165, vond ik. Niemand wilde destijds ervaren mensen boven de 50 aannemen, bang dat zij ziek zouden worden, in de WAO terecht zouden komen en dan veel geld zouden kosten. Dat risico hebben wij toen overgenomen. Na anderhalf jaar waren er van die 165 nog achttien zonder baan. Niemand is in de WAO beland.”

Ondertussen doet Van Maanen zijn best om een veilige haven te creëren voor de 145 KNSM'ers die wel overgaan naar Nedlloyd. „We hebben een kennismakingsdag georganiseerd. De 145 leerden het bedrijf, hun afdeling en hun chef kennen en hun partners genoten van een vaartocht met de Spido. Op de eerste werkdag hebben wij bij het thuisfront een bloemetje laten bezorgen.

Ze zeiden: zie je dat kaartje? 'Welkom aan boord! Nedlloyd'. Die avond was er weinig ruimte voor gemopper. Het is belangrijk dat je bij de thuisbasis steun creëert.”

Van Maanen baart opzien met deze 'onmogelijke' fusie. Hij wordt gevraagd om dezelfde klus te klaren bij de banken NMB en Postbank in 1989. Maar daar begint hij enkele maanden later dan gepland. Van Maanen beleeft dan de meest zwarte bladzijde in zijn leven, het vergaan van de tanker Nedlloyd Maassluis op 15 februari 1989 tijdens een zware storm voor de kust van Algerije. Het is de grootste scheepsramp uit de Nederlandse geschiedenis met 27 doden.



„Eerste stuurman Peter Korsen had het commando overgenomen van kapitein Rutten, die buiten westen was, en meldde in de nacht aan Jan Teeuwen (hoofd nautische bedrijfsvoering, red.) in Rotterdam dat het schip op een strekdam was gelopen, maar dat we ons geen zorgen hoefden te maken”, zegt Van Maanen geëmotioneerd. „Dat was niet waar, maar – beseften we later – iedereen stond om hem heen en hoorde wat hij zei. Vier uur later vlogen Jan Teeuwen, Rinus van der Ree (directeur Nedlloyd Tankers, red) en Hans Huisman in een chartervliegtuigje langs de Algerijnse kust. Er was geen spoor meer van het schip, zelfs geen olievlek. We hebben Korsen postuum bevorderd tot kapitein als teken van respect omdat hij tot het laatste moment het gezag heeft gevoerd. Bij de herdenkingsdienst in een stampvolle Laurenskerk zag ik het vak vol zeemannsvrouwen en zag ik in hun ogen: dit had ons ook kunnen overkomen. Heel Nedlloyd stond om hen heen.”

In 'Mijn pensioen en ik' vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).



MAERSK

Vistula Maersk, schip van het jaar 2018



De 'Maritime Denmark Media Group' heeft de Vistula Maersk uitgeroepen tot schip van het jaar 2018. De Vistula Maersk vaart onder de Deense vlag. Zijn eerste reis ging van Rotterdam naar Rusland, St Petersburg.

Vistula Maersk is een ijsklasse feederschip van Seago Line en is vooral bedoeld om op de Noordzee en Baltische zee te varen. Met dit feederschip wordt gedurende het hele jaar, onafhankelijk van de weersomstandigheden, een stabiele transportoplossing geboden.

Vistula Maersk krijgt binnenkort een zusje met de naam Volga Maersk.



Een aantal technische gegevens:	
Lengte / Breedte	200 / 36 m
Huidige Diepgang	10.8 m
Koers / Snelheid	210.8° / 15.8 kn

Eerste kwartaal cijfers

In het eerste kwartaal is de omzet van A.P. Moller-Maersk met 30% gestegen

naar 9,3 miljard dollar; de omzet exclusief Hamburg Süd bedroeg 10%. Er was groei in alle segmenten. A.P. Moller-Maersk herhaalt zijn winstverwachting voor 2018 en rekent op een hogere winst dan de 356 miljoen dollar in 2017. Hierbij wordt opgemerkt dat de onzekerheden vanwege geopolitieke risico's, handelsspanningen en andere factoren een impact hebben op de vrachttarieven, bunker prijzen en wisselkoersen. 📈



VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

Op 14 maart jl. hield de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) haar jaarlijkse algemene ledenvergadering in het Beatrixtheater te Utrecht. In dit artikel een korte impressie.

DNP is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van NPF. Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van bestuursleden voor de gepensioneerdengedeelte in het bestuur van NPF en het benoemen van leden in de geleding pensioengerechtigden van het verantwoordingsorgaan (VO) van NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het VO: van NPF en voorts is er ook eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.



Tijdens de algemene ledenvergadering, die bezocht werd door ongeveer 200 leden, legt het bestuur van DNP rekening en verantwoording af over het gevoerde beleid. Met instemming van de ledenvergadering werd Haye van Noord benoemd tot erelid van de vereniging. Hiermede werd bijzondere waardering getoond voor de inspanningen die Haye heeft geleverd voor de vereniging tijdens zijn bestuurslidmaatschap en zijn voorzitterschap van de vereniging. Directeur Frans Dooren heeft in zijn presentatie 'de wind in de zeilen' de vergadering bijgepraat over de situatie bij het fonds. Ten opzichte van vele andere fondsen staat NPF er goed voor, getuige ook de indexatie van 1,35%, die in het begin van dit jaar kon worden toegekend. De dekkingsgraad is gestegen van 114,5% naar 122,3% en het rendement van het fonds was in 2017, gegeven de marktomstandigheden, adequaat (3,3%). Het fonds zet in op meer digitale communicatie en roept u dan ook op uw emailadres op de website achter te laten. Daarna besprak Frans een aantal wettelijke maatregelen die van invloed zijn op de werkzaamheden van het fonds.

Antoinette Stegmeijer, voorzitter van het VO, informeerde de vergadering over de adviezen die in 2017 zijn uitgebracht aan het bestuur van het fonds. Het VO is het medezeggenschapsorgaan van het fonds en hierin hebben de gepensioneerden een belangrijke stem. Belangrijke speerpunten in het aandachtsgebied van het VO zijn de kwaliteit van de dienstverlening, de ontwikkeling van de dekkingsgraad, de hoogte van de uitvoeringskosten van NPF en de competenties van het VO.

In de middag kwam de toezichthouder van het fonds van De Nederlandsche Bank (DNB), de heer Dick Hendriks aan het woord. Hij startte zijn presentatie met een quiz, waarin hij de feitenkennis op pensioengebied van de zaal testte. Tot zijn verbazing bleek die verrassend goed te zijn. Voorts besprak de heer Hendriks het wettelijk kader op grond waarvan DNB toezicht houdt op het pensioenfonds en welke instrumenten DNB daarbij kan hanteren. Als maritieme afsluiting van het programma volgde een presentatie van de heer Erik de Neef als voorzitter/GEO van de KRVE - Koninklijke Roeiersvereniging Eendracht. Onder leiding van De Neef ontwikkelde de KRVE het systeem ShoreTension, dat zorgt dat schepen in een stabiele positie blijven liggen. Het systeem werd in Rotterdam voor het eerst in gebruik genomen, maar is inmiddels overgenomen door diverse andere havens over de gehele wereld.

DNP voorzitter, Han van Manen, deed tot slot nog een oproep aan de leden om mee te denken met het bestuur. DNP fungeert als kweekvijver voor het bestuur van het fonds en voor het VO. Nieuw bloed blijft belangrijk, ook om mee te kunnen praten over de belangrijke zaken waar het fonds voor staat, zoals de toekomst van het fonds en het daarbij te hanteren bestuursmodel. Als u zelf daarbij een rol wilt spelen of iemand weet die dat zou kunnen, laat het ons dan weten.

De ledenvergadering werd afgesloten met een geanimeerde borrel waar de leden de tijdens de lunch met oud collega's en vrienden reeds gestarte gesprekken onder het genot van een hapje en drankje konden voortzetten. Bent u geen lid en heeft u deze topdag niet bijgewoond? Geef u dan op bij onze ledenadministratie, zodat u er volgend jaar (op woensdag 20 maart 2019) ook bij kunt zijn.

*Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:
secretaris@vereniging-dnp.nl. Als u lid wilt worden van DNP,
stuur dan een email met uw contactgegevens naar
ledenadmin@vereniging-dnp.nl.*

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd Pensioenkrant.

Nieuwe regels voor kleine en hele kleine pensioenen

Heeft u bij verschillende werkgevers gewerkt? Dan kan het zijn dat u daardoor ook verschillende pensioenpotjes heeft. Dit kunnen grote pensioenen zijn, maar ook kleine. Per 1 januari 2019 wijzigen de regels voor kleine en hele kleine pensioenen. Wat verandert er?

Kleine pensioenen

Kleine pensioenen zijn pensioenen van € 2 tot € 474,11 bruto per jaar. Tot nu toe kon een pensioenfonds twee jaar na uitdiensttreding deze kleine pensioenen afkopen. Dit gebeurde door het kleine pensioen om te rekenen naar een geldbedrag (afkoopwaarde). Dat bedrag werd vervolgens gestort op de bankrekening van de deelnemer. De deelnemer betaalde hierover belasting. Als de deelnemer met pensioen ging, was zijn totale pensioen lager.

Vanaf 1 januari 2019 kunnen kleine pensioenen niet langer worden afgekocht, maar dragen pensioenfondsden deze kleine pensioenen automatisch over aan de nieuwe pensioen-

uitvoerder van een deelnemer. Zo blijft de deelnemer met dat oude geld sparen voor zijn pensioen en is het pensioen over minder potjes verdeeld. Deelnemers hoeven niets te doen. NPF zal kleine pensioenen ook automatisch overdragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder, tenzij u zelf om waardeoverdracht verzoekt.

Hele kleine pensioenen

Hele kleine pensioenen zijn pensioenen kleiner dan € 2 bruto per jaar. U heeft bijvoorbeeld zo'n heel klein pensioen als u maar relatief korte tijd heeft gewerkt bij een werkgever en daar dus weinig pensioen heeft opgebouwd.

De hele kleine pensioenen vervallen vanaf 1 januari 2019 en worden aan het collectief toegevoegd. Dat mag op grond van de nieuwe regels omdat de administratiekosten voor deze hele kleine pensioenen erg hoog zijn. Bij NPF komt deze situatie op dit moment niet voor. 🍷

De nieuwe privacy wetgeving, de AVG

Per 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) in werking getreden. Vanaf deze datum gelden dezelfde privacyregels in de hele EU. In de AVG staan maatregelen om persoonsgegevens beter te beschermen, zoals de meldplicht datalekken en de verplichte verwerkersovereenkomsten. Ook krijgen burgers meer rechten over hun eigen persoonsgegevens.

Wat is er geregeld bij Nedlloyd Pensioenfonds?

Nedlloyd Pensioenfonds vindt de bescherming van uw privacy erg belangrijk. Wij gaan dan ook zorgvuldig met uw persoonsgegevens om. Wij gebruiken uw persoonsgegevens onder andere om de pensioenovereenkomst en de pensioenregeling goed uit te kunnen voeren en om met u te kunnen communiceren. In sommige gevallen zullen wij uw gegevens daarom met andere partijen moeten delen. Met die partijen hebben wij overeenkomsten (de zogenoemde verwerkersovereenkomsten) afgesloten waarin is geregeld wat er met uw persoonsgegevens mag worden gedaan. Ook zijn er met deze partijen afspraken gemaakt over de beveiliging en het bewaren van uw persoonsgegevens.

Privacyrechten

De AVG zorgt ook voor een uitbreiding van uw privacyrechten. Zo kunt u vragen om inzage in uw gegevens en vragen om (bepaalde) gegevens te laten verwijderen. Bij pensioenfondsden is het verwijderen van gegevens vaak niet mogelijk omdat wij uw persoonsgegevens juist nodig hebben om bijvoorbeeld uw pensioenaanspraken vast te leggen of uw pensioen uit te kunnen betalen.

Wilt u meer weten, lees dan onze privacyverklaring op de website: <https://www.nedlloydpensioenfonds.nl/meer-informatie/documenten/>.

ZO DOEN WIJ HET NIET!



Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

4 januari 2018 **Dhr. J. Rotte**
71 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

29 januari 2018 **Dhr. N.D.C. van den Ende**
72 jaar | 4e Werktuigkundige KRL

8 februari 2018 **Dhr. C. Nanning**
91 jaar | 1e Stuurman KJCPL

13 februari 2018 **Dhr. J.H.M. Roosken**
83 jaar | 2e Stuurman VNS

16 februari 2018 **Dhr. D. Scholtens**
80 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen

28 februari 2018 **Dhr. J. Rakers**
88 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten

2 maart 2018 **Dhr. J.H.B. Uijlings**
69 jaar | Kantoor Medewerker RSK

13 maart 2018 **Dhr. J. Roest**
86 jaar | Kantoorbediende SMN

14 maart 2018 **Dhr. A.L.M. Zevenhuizen**
87 jaar | Administratief medewerker KNSM

18 maart 2018 **Dhr. P. de Fouw Wnd.**
87 jaar | Hoofd Employé Financiële Administratie KJCPL

18 maart 2018 **Dhr. H. Buth**
92 jaar | Gezagvoerder KJCPL

19 maart 2018 **Dhr. W. Kok**
90 jaar | Medewerker Vloot-Technische Dienst Nedlloyd Lijnen

20 maart 2018 **Dhr. J. van Pietersom**
90 jaar | Ambtenaar KNSM

21 maart 2018 **Dhr. C. Kooiman**
80 jaar | 1e Electriciën VNS

22 maart 2018 **Dhr. W. van den Berg**
94 jaar | Hoofdinspecteur Bedrijfsvoering Schepen Nedlloyd Rederijdiensten

23 maart 2018 **Dhr. A. van den Berg**
86 jaar | 2e Stuurman VNS

24 maart 2018 **Dhr. L.A. van Driel**
82 jaar | Operations Manager MSAS Cargo International

28 maart 2018 **Dhr. J. van Flier**
92 jaar | Medewerker Groepstaf Planning, Marketing & projectontwikkeling Koninklijke Nedlloyd Groep

30 maart 2018 **Dhr. J. Koolma**
82 jaar | 3e Scheepswerktuigkundige VNS

5 april 2018 **Dhr. P. Tigchelaar**
87 jaar | Hoofdwerktuigkundige KJCPL

7 april 2018 **Dhr. E.D. Plooi**
82 jaar | Medewerker RSK

8 april 2018 **Dhr. H.R. Reuver**
91 jaar | 1e Stuurman SMN

10 april 2018 **Dhr. A.J.M. Arts**
78 jaar | Magazijnbaas Faxion Venlo

12 april 2018 **Dhr. F.K. Dekker**
88 jaar | Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten

13 april 2018 **Dhr. J. Pronk**
88 jaar | Expediënt Ruys & Co Den Haag

14 april 2018 **Dhr. D. Kolenbrander**
85 jaar | 4e Werktuigkundige KRL

16 april 2018 **Dhr. A. Kops**
81 jaar | Expeditiearbeider KNSM

16 april 2018 **Dhr. P.A. Alstede**
79 jaar | 3e Werktuigkundige Nedlloyd Rederijdiensten

19 april 2018 **Dhr. W. Bos**
81 jaar | Medewerker KNSM-Vrachtmal

21 april 2018 **Dhr. W.H. Eekhof**
82 jaar | Hoofd Technische Dienst E.C.T.

25 april 2018 **Dhr. J. Doorn**
87 jaar | 2e Werktuigkundige KRL

27 april 2018 **Dhr. F.J. Haan**
83 jaar | 3e Werktuigkundige KPM

1 mei 2018 **Dhr. A.H. Aelbers**
90 jaar | 2e Stuurman KPM

2 mei 2018 **Mevr. M.H. Tyrol-Richard**
78 jaar | Notuliste O.R. Nedlloyd Lijnen

4 mei 2018 **Mevr. N.E. Bakhuizen**
78 jaar | Cargadoor Ruys & Co

7 mei 2018 **Dhr. T.W. Sprenger Kok**
93 jaar | Scheepvaarthuis KNSM

9 mei 2018 **Dhr. M. Veerbeek**
86 jaar | Medewerker HSM

10 mei 2018 **Dhr. F.F.M. van der Pas**
90 jaar | Kapitein KPM

10 mei 2018 **Dhr. H.J. ten Cate**
76 jaar | Vertegenwoordiger Mammoet Goedkoop

12 mei 2018 **Dhr. G.C. Grevink**
79 jaar | 2e Werktuigkundige KPM

14 mei 2018 **Dhr. H.J.H. Driessen Dubois**
86 jaar | 2e Werktuigkundige Nederlandse Tank en Pakkervaart Maatschappij

15 mei 2018 **Dhr. A.H. van der Sloot**
86 jaar | Medewerker LRC Cost Control Nedlloyd Lijnen

15 mei 2018 **Dhr. A.H.B. Wilbrink**
71 jaar | Magazijn Medewerker NDC Westpoort

22 mei 2018 **Dhr. L.C.J. Welter**
95 jaar | Kapitein Nedlloyd Rederijdiensten

24 mei 2018 **Dhr. W.J. Harder**
82 jaar | Heftruck Chauffeur KNSM

25 mei 2018 **Dhr. C. van der Vring**
73 jaar | Hoofdwerktuigkundige P&O Nedlloyd

26 mei 2018 **Dhr. A.W.M. Stoof**
70 jaar | Medewerker Afdeling Inkoop/ Magazijn Mammoet Stoof Breda



Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Aon Hewitt
Postbus 12336
1100 AH Amsterdam
☎ 010-448 83 72
✉ nedlloyd.pensionfund@aon.com

Robeco
☎ 020-583 10 40
✉ flexioen@inadmin.nl