



# Nedlloyd Pensioenkrant

Jaargang 24 - nummer 2 - Zomer 2017

“Ik heb mijn hobbies”

Jacques van der Hidde aan  
het woord in Mijn pensioen en ik

In de spotlight:  
Lonneke Thissen, adviserend  
actuaris van het fonds

Een pensioengat?



De Nedlloyd Pensioenkrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

#### Redactie

Jacqueline Quik  
Benita Lombarts  
Frans Dooren

#### Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

#### Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp  
Fred de Jongste

#### Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

#### Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant  
Postbus 1982  
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com  
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2017 Stichting Nedlloyd  
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de Pensioenkrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos.

In 'Mijn pensioen en ik' vertelt Jacques van der Hidde onder andere over zijn zoektocht naar de kunstschaten van Nedlloyd.

Aan deze Nedlloyd Pensioenkrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

## Kort nieuws

### Herinnering attestatie de vita

#### Gepensioneerden en nabestaanden in het buitenland, let op! Stuur uw bewijs van in leven zijn vóór 29 juli op!

Het pensioenfonds heeft van een groot aantal gepensioneerden die in het buitenland wonen de attestatie de vita (bewijs van in leven zijn) nog niet mogen ontvangen. Indien wij dit formulier niet vóór 29 juli 2017 hebben ontvangen, zijn wij genooddakt de pensioenuitkering te staken. Deze kunnen wij hervatten na ontvangst van het formulier. Stuur het dus zo spoedig mogelijk aan ons terug.

Dit kan per e-mail aan:  
reinier.kuijer@aonhewitt.com of per post naar:  
Aon Hewitt, Postbus 12336  
1100 AH Amsterdam. 📧

### LIVE: De vernieuwde website

Deze week is de vernieuwde website live gegaan. Lees hierover meer op pagina 13 in deze Pensioenkrant, maar neem vooral zelf een kijkje!

Ook kunt u zich op de website aanmelden voor de digitale nieuwsbrief. Laat uw e-mail adres dan achter bij Mijn NPF Pensioen. 📧

### Stichting Kunstbezit publiceert jaarverslag 2016 op website

Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd heeft het jaarverslag over 2016 op zijn website [www.kunstbezitnedlloyd.org](http://www.kunstbezitnedlloyd.org) geplaatst. U kunt het vinden onder de pagina service. De kunstcollectie van de stichting is in de loop van 250 jaar ontstaan door giften van personeel en agenten, door geschenken werfmodellen en aankopen ter decoratie van directiekamers en scheepsinterieurs. De collectie, die bestaat uit ruim 1500 voorwerpen, is in langjarige bruikleen gegeven aan het Maritiem Museum Rotterdam en Het Scheepvaartmuseum Amsterdam. Deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds kunnen deze collectie gratis bewonderen. 📧

#### BETAALOVERZICHT PENSIOENEN

| MAAND     | BETAALDATUM  |      |
|-----------|--------------|------|
| JULI      | 25 juli      | 2017 |
| AUGUSTUS  | 25 augustus  | 2017 |
| SEPTEMBER | 25 september | 2017 |
| OKTOBER   | 25 oktober   | 2017 |
| NOVEMBER  | 24 november  | 2017 |
| DECEMBER  | 18 december  | 2017 |



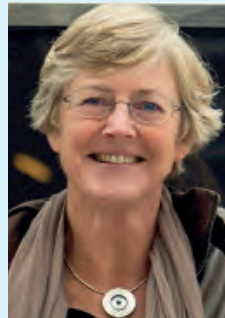
# inhoud

## Nieuwe jasjes

### Geachte lezer,

Aan mij is gevraagd het voorwoord te schrijven van de zomereditie van de Pensioenkrant, die, zoals u ziet, in een nieuw jasje is gestoken. De vormgeving van de krant is vernieuwd, de kleur

blauw van de nieuwe website komt terug, evenals de cirkels. Ter geruststelling: de rubrieken zijn niet gewijzigd.



Ik schrijf jasjes, want, zoals u in de vorige Pensioenkrant heeft kunnen lezen, is de website ook vernieuwd. De laatste maand hebben we gewerkt aan het afronden van

de teksten en functionaliteiten van de website en deze week is de website live gegaan. Een spannend moment voor ons, zoals zult u begrijpen. We hopen dat u er ook een kijkje gaat nemen!

Ook het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) heeft een nieuw jasje gekregen. Er is een nieuw voorgeschreven model uitgebracht dat alle pensioenfondsen in Nederland moeten gebruiken, zodat u gemakkelijk UPO's van verschillende pensioenuitvoerders kunt vergelijken. De modellen kennen een gelaagde informatieversteking en bij de verschillende onderdelen van het UPO wordt gebruik gemaakt van iconen. Deze iconen worden ook gebruikt bij de Pensioen 1-2-3, de Pensioenvergelijker en op de website. Door het gebruik van uniforme iconen is het voor de deelnemer makkelijker om stukken te vergelijken en te zoeken in verschillende documenten. In deze pensioenkrant kunt u meer lezen over de vernieuwde website en UPO's.

Verder in deze Pensioenkrant aandacht voor het jaarverslag en een terugblik van DNP op een geslaagde ledendag. De adviserend actuaris van het pensioenfonds vertelt wat zij voor het pensioenfonds doet en hoe zij in actuarissenland is beland. En weet u of u een pensioengat heeft? Check het en kom in actie als dit voor u geldt.

Ik wens u veel leesplezier en een hele mooie zomer!

**Jacqueline Quik**  
Bestuurssecretaris

### Kort nieuws

*Herinnering attestatie de vita en  
betaaloverzicht pensioenen 2017*

2

### Uw pensioen en uw pensioenfonds

*Dekkingsgraden en rendementen*

4

### Hoofdartikel

*Jaarverslag 2016*

5

### Actueel

*Pensioenfonds houdt pension awareness  
sessies en organiseert deelnemerspanel*

7

### Mijn pensioen en Ik

*Jacques van der Hidde:  
"Mijn eigen zoon kende me niet meer"*

8

### Nieuws uit de bedrijven

*Besturen Maersk en Hamburg Süd  
akkoord over overnameplan*

10

### Vereniging DNP

*Een impressie van de algemene  
ledenvergadering*

11

### In de spotlight

*LonnekeThissen, adviserend actuaris van  
het pensioenfonds*

12

### Goed om te weten

*Een pensioengat?*

14

### Personalia

15

### Portret

*Medewerkers Ardent*

16

*In deze rubriek wordt ingegaan op de financiële positie van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF).*

## Verbeterde financiële positie: NPF uit herstel

Sinds maart 2017 ligt de beleidsdekkingsgraad van NPF (116,4%) weer boven het vereiste niveau van 115,8%. Dit betekent dat het fonds geen reservetekort meer heeft en binnen de herstelperiode van vijf jaar is hersteld. Het fonds heeft hiervoor geen aanvullende maatregelen hoeven te nemen.

### Algemeen

De dekkingsgraad geeft aan of het fonds op de peildatum voldoende geld heeft om de opgebouwde pensioenen, nu en in de toekomst, te betalen.

Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe beter het fonds er financieel voor staat. Bij een dekkingsgraad van 100% is er op de peildatum genoeg vermogen om de opgebouwde pensioenen uit te keren. Volgens de wet moeten pensioenfondsen echter ook over buffers beschikken, zodat ze onvoorziene situaties kunnen opvangen. Daarom stelt de toezichthouder DNB (De Nederlandse Bank) een vereist eigen vermogen vast boven de 100%. De hoogte hiervan is mede afhankelijk van de samenstelling en het risico van de beleggingen. Voor NPF is het vereist eigen vermogen 115,8%. DNB vergelijkt de dekkingsgraad om te controleren of een pensioenfonds voldoende vermogen heeft. Als dit niet het geval is, moet een pensioenfonds een herstelplan opstellen.

### Rendement

In het eerste kwartaal bedroeg het rendement 0,3% tegenover de benchmark van 0,5%. In mei bedroeg het rendement -/-0,1%. De benchmark was 0,0%.

### Rente en pensioenverplichtingen

Door de licht hogere marktrente zijn de pensioenverplichtingen het eerste kwartaal gedaald. Deze lagere pensioenverplichtingen eind maart hadden in vergelijking met eind december een positief effect op de (marktrente) dekkingsgraad van 2,0%-punt.

(Op deze cijfers is geen accountantscontrole toegepast.)

## Verschillende dekkingsgraden en vereist eigen vermogen

NPF berekent verschillende dekkingsgraden en het vereist eigen vermogen. De dekkingsgraad wordt berekend door de bezittingen (zoals de beleggingen in aandelen en obligaties) te delen door de pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) en wordt uitgedrukt in een percentage.

### DNB-dekkingsgraad, mei 122,5% (april 122,3%)

Bij het bepalen van de DNB-dekkingsgraad worden de pensioenverplichtingen berekend op basis van een door DNB voorgeschreven rekenrente. De rekenrente is gebaseerd op de marktrente en de Ultimate Forward Rate (UFR). De UFR is een door DNB vastgestelde rekenrente voor lange looptijden (meer dan 20 jaar).

### Beleidsdekkingsgraad, mei 117,8% (april 117,1%)

Dit is het gemiddelde van de DNB-dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Omdat het geen momentopname is, geeft het een stabiel beeld of een pensioenfonds voldoende geld heeft om de pensioenen, nu en in de toekomst, uit te keren. NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

### Marktrente-dekkingsgraad, mei 121,1% (april 120,8%)

De marktrente-dekkingsgraad wordt met de werkelijke marktrente berekend (zonder de UFR correcties die DNB hanteert) en geeft dus een goed beeld van de werkelijke financiële positie van NPF. Voor het renteafdekkingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrente-dekkingsgraad.

### Vereist eigen vermogen, mei 115,8% (april 115,8%)

Pensioenfondsen zijn wettelijk verplicht om financiële buffers te hebben, extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. Dit vereist eigen vermogen verschilt per pensioenfonds en is afhankelijk van de risico's die een pensioenfonds loopt met zijn beleggingsbeleid (beleggingsmix). Het kan daarom ook per maand wijzigen. Komt de beleidsdekkingsgraad onder het vereist eigen vermogen, dan spreekt men van een reservetekort. Hiervan is bij NPF op het ogenblik geen sprake.

# Jaarverslag 2016 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

## Jaarverslag online

Dit is een samenvatting van het jaarverslag. Het volledige jaarverslag is online als PDF te downloaden op [www.nedlloydpensioenfonds.nl](http://www.nedlloydpensioenfonds.nl) >alles over Nedlloyd Pensioenfonds >documenten.

Wie geen internet heeft kan een geprint exemplaar opvragen bij het secretariaat (zie colofon).

Uit kostenoverwegingen wordt het jaarverslag niet meer gedrukt.

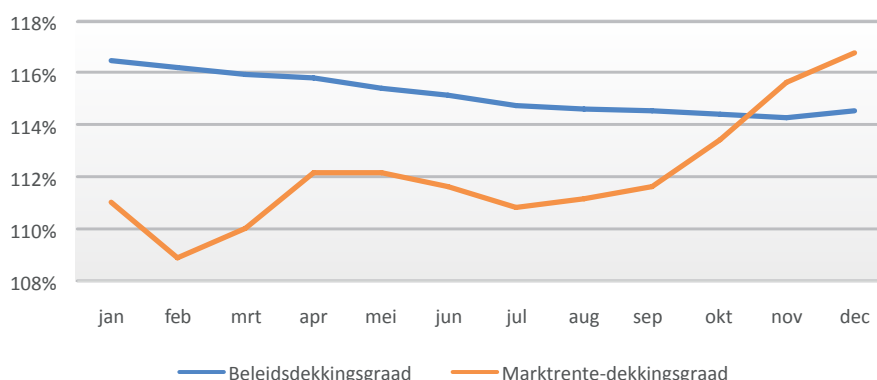
## Het jaar 2016 in het kort

- Voor de beleggingen was 2016 een positief jaar. Het rendement van de totale portefeuille bedroeg 7,5%.
- De rente is ook in 2016 op een laag niveau gebleven. Dit heeft nadelige gevolgen, onder andere voor de pensioenverplichtingen.
- De beleidsdekkingsgraad is gedaald van 116,7% naar 114,5%.
- Het fonds zit eind 2016 nog in herstel.
- Het aantal deelnemers is licht gedaald.
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2017 een toeslag van 0,05% te verlenen.
- De visitatiecommissie heeft in haar oordeel aangegeven dat het bestuur in voldoende mate 'in control' is over het fonds, goed functioneert en zich bewust is van de noodzaak van evenwichtige belangenafweging. De visitatiecommissie doet in haar verslag een aantal aanbevelingen aan het bestuur. Het bestuur zal gedurende het jaar periodiek stilstaan bij de invulling van deze aanbevelingen.
- Het verantwoordingsorgaan oordeelt positief over het gevoerde beleid van het bestuur in 2016 en heeft daarbij aangegeven dat het bestuur het beleggings- en risicobeheerbeleid op bekwaame wijze heeft uitgevoerd.

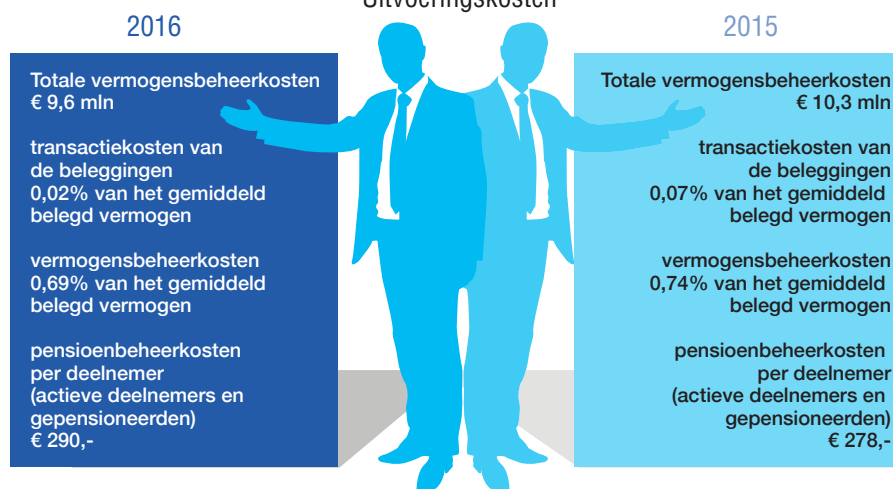
## Ontwikkeling dekkingsgraad in 2016

- De beleidsdekkingsgraad is vanwege de twaalfmaands middeling gedaald.
- De beleidsdekkingsgraad ligt eind 2016 onder de minimaal vereiste dekkingsgraad van 116,0% en er is eind 2016 dus nog sprake van een reservetekort. Het herstelplan dat NPF in juni 2016 heeft ingediend, is in het eerste kwartaal van 2017 geactualiseerd.

### Dekkingsgraden 2016



### Uitvoeringskosten



- De kosten van de uitvoeringsorganisatie zijn in 2016 met 1% gedaald.
- De transactiekosten van de beleggingen waren in 2015 hoger door de verkoop van de swaption-portefeuille en aan- en verkopen van diverse beleggingsfondsen.

## Waarover heeft het bestuur besloten?

In 2016 heeft het bestuur over onder andere de volgende onderwerpen vergaderd:

- beleidsplan 2017, communicatiebeleidsplan 2017, beleggingsbeleid 2017.
- de jaarlijkse haalbaarheidstoets. De haalbaarheidstoets geeft inzicht in de samenhang tussen de financiële opzet, het verwachte pensioenresultaat en de risico's die daarbij gelden. De uitkomsten van deze toets voldoen aan de in 2015 gestelde grenzen.
- risico-analyses. Het bestuur heeft de kans en impact bepaald van verschillende risico's: integriteit, juridisch, uitbesteding van de pensioenadministratie, omgeving en operationeel. Vervolgens is gekeken of er bij het fonds voldoende beheersmaatregelen zijn getroffen om deze risico's te verkleinen of voorkomen.
- de ALM-studie. Het doel van deze studie was te kijken of het huidige beleggingsbeleid van het pensioenfonds nog steeds passend is. De uitkomsten van de ALM-studie gaven het bestuur geen aanleiding om wijzigingen aan te brengen in het huidige beleggingsbeleid.
- inflatieafdekking ter bescherming tegen de oplopende inflatie. Uit de ALM-studie blijkt dat inflatieafdekking nauwelijks impact zou hebben op de koopkracht van de deelnemers. Het bestuur heeft derhalve besloten dit instrument gezien de kosten niet in te zetten.
- de uitbestedingsrelatie Aon. PwC heeft het pensioenfonds ondersteund bij het uitvoeren van een onderzoek naar de kwaliteit van de dienstverlening door Aon Hewitt. De aanbevelingen die uit dit onderzoek naar voren zijn gekomen, zijn in 2016 opgevolgd.
- toeslagverlening. Het bestuur heeft eind 2016 het besluit genomen om op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in het pensioenfonds per 1 januari 2017 een toeslag van 0,05% te verlenen. Dit is de helft van het inflatiecijfer waar de toeslag op wordt gebaseerd en het maximaal toegestane percentage volgens de wettelijke rekenregels. Deze toeslag heeft geen betrekking op het kapitaal dat wordt opgebouwd op de individuele beleggingsrekening van de actieve deelnemers in de IDC-pensioenregeling.

## Beleggen

- Positieve rendementen werden met name behaald op vastgoed, Amerikaanse aandelen en aandelen in opkomende markten.
- Het rendement op private equity was dit jaar relatief beperkt.

| Totaal return- en risicomanagementportefeuille                                                          |              |                |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>rendement: 7,5%</li> <li>belegd vermogen: € 1.387 mln</li> </ul> |              |                |                 |
| Belegd vermogen (bedragen x 1 mln)                                                                      |              | 2016           | 2015            |
| Totaal                                                                                                  |              | 1.387          | 1.356           |
| Rendementen (%)                                                                                         | behaald 2016 | benchmark 2016 | out-performance |
| Totaal                                                                                                  | 7,5          | 7,8            | -0,3            |

| Returnportefeuille                                                                                                                                                                                        |              |                |                 | Risicomanagementportefeuille                                                                                                                                                                                                                           |              |                |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>doel: een rendement te halen boven de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark</li> <li>rendement: 7,3%</li> <li>belegd vermogen: € 752 mln</li> </ul> |              |                |                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>doel: het renterisico van de pensioenverplichtingen te matchen met de beleggingen en de strategische risico's van het fonds te verlagen</li> <li>rendement: 7,4%</li> <li>belegd vermogen: € 634 mln</li> </ul> |              |                |                 |
| Belegd vermogen (bedragen x 1 mln)                                                                                                                                                                        |              | 2016           | 2015            | Belegd vermogen (bedragen x 1 mln)                                                                                                                                                                                                                     |              | 2016           | 2015            |
| Aandelen                                                                                                                                                                                                  |              | 272            | 252             | Staatsobligaties                                                                                                                                                                                                                                       |              | 611            | 592             |
| Vastgoed                                                                                                                                                                                                  |              | 169            | 136             | Swaptions                                                                                                                                                                                                                                              |              | -              | -               |
| Alternatieve beleggingen                                                                                                                                                                                  |              | 88             | 110             | Liquide middelen                                                                                                                                                                                                                                       |              | 23             | 49              |
| Credits                                                                                                                                                                                                   |              | 224            | 217             | Totaal                                                                                                                                                                                                                                                 |              | 634            | 641             |
| Totaal                                                                                                                                                                                                    |              | 753            | 715             |                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                |                 |
| Rendement (%)                                                                                                                                                                                             | behaald 2016 | benchmark 2016 | out-performance | Rendement (%)                                                                                                                                                                                                                                          | behaald 2016 | benchmark 2016 | out-performance |
| Aandelen                                                                                                                                                                                                  | 8,1          | 10,9           | -2,8            | Totaal                                                                                                                                                                                                                                                 |              |                |                 |
| Vastgoed                                                                                                                                                                                                  | 11,3         | 8,4            | 2,9             |                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                |                 |
| Alternatieve beleggingen                                                                                                                                                                                  | 3,7          | 6,2            | -2,5            |                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                |                 |
| Credits                                                                                                                                                                                                   | 5,4          | 5,1            | 0,3             |                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                |                 |
| Totaal                                                                                                                                                                                                    | 7,3          | 8,1            | -0,8            |                                                                                                                                                                                                                                                        |              |                |                 |
|                                                                                                                                                                                                           |              |                |                 | Totaal                                                                                                                                                                                                                                                 | 7,4          | 7,4            | 0,0             |

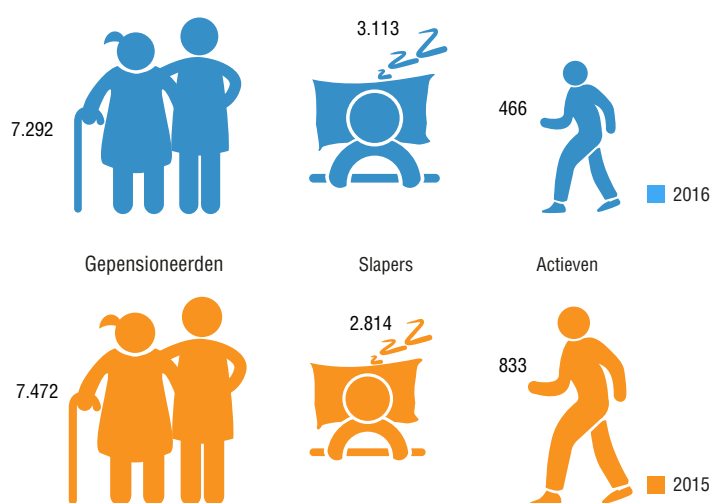


- Het totale rendement lag 0,3% lager dan de benchmark, hetgeen met name werd veroorzaakt door een underperformance van de aandelenportefeuille. De underperformance is het verschil tussen het behaalde rendement van de portefeuille en het rendement van de vooraf vastgestelde benchmark.

## Pensioenverplichtingen

De pensioenverplichtingen bedragen ultimo 2016 € 1.172 miljoen (2015: € 1.168 miljoen). Ook in 2016 heeft de gedaalde rente tot gevolg dat de bestaande pensioenverplichtingen hoger zijn geworden. Daartegenover staat dat de pensioenverplichtingen dalen met de gedane uitkeringen.

## Deelnemers



- Het aantal deelnemers is gedaald van 11.119 naar 10.871. Deze daling werd voor een groot deel veroorzaakt door het vertrek van de werkgevers Damco Netherlands B.V. en Damco International B.V.

## Toekomst NPF

Het aantal pensioenfondsen in Nederland daalt in een rap tempo. Veel pensioenfondsen bezinnen zich op hun toekomst vanwege onder andere hun financiële situatie, de toenemende regeldruk of problemen met de bemensing van de fondsorganen. Ook het bestuur van NPF heeft in 2016 regelmatig over de toekomst van NPF gesproken. Het bestuur heeft triggers geformuleerd die aanleiding zouden kunnen zijn tot het nemen van actie. Triggers zijn:

- het niet meer kunnen voldoen aan het hebben van een goed bestuur;
- het niet meer hebben van een goede pensioenuitvoering;
- het niet meer hebben van voldoende omvang qua vermogen.

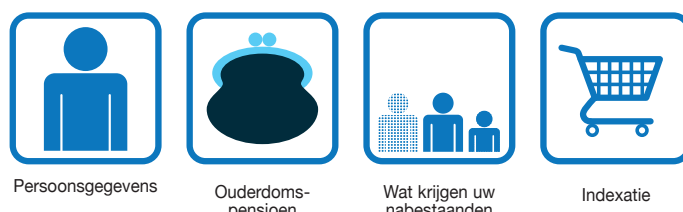
Op dit moment meent het bestuur dat er geen reden is de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen, omdat het pensioenfonds de genoemde triggers niet raakt en in financieel en organisatorisch opzicht op orde is. Het bestuur voert op dit moment gesprekken met andere partijen over mogelijke samenwerking. Hier zijn nog geen concrete resultaten te noemen; dit zijn langlopende processen. 🔄

# Nieuw Uniform Pensioenoverzicht

## De Uniform Pensioenoverzichten (UPO's)

worden in het derde kwartaal verstuurd aan alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden.

Sinds dit jaar is het UPO in een volledig nieuw jasje gestoken. Het UPO is beknopter geworden en maakt gebruik van herkenbare afbeeldingen, zoals:



In het UPO vindt u nog steeds uw pensioenbedragen:

- bij pensionering: uw eigen pensioen, als u stopt met opbouwen en met pensioen gaat
  - bij overlijden: het pensioen voor uw nabestaande(n) als u overlijdt
  - bij arbeidsongeschiktheid: wat er voor u geregeld is
- Het te bereiken pensioen vindt u niet meer terug op het UPO. Dit kunt u wel terugvinden op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).

## DRIE LAGEN

Het UPO bestaat vanaf 2017 uit drie lagen. Deze nieuwe indeling is gebaseerd op het bieden van 'overzicht – inzicht – en actie'. Laag 1 is de begeleidende brief die ingaat op het belang van het UPO. Laag 2 is het UPO zelf. Laag 3 biedt verdiepende informatie over het UPO. In het UPO zijn diverse links opgenomen waar u meer informatie kunt vinden, bijvoorbeeld de Pensioen 1-2-3 en Mijnpensioenoverzicht.nl. Het Pensioen 1-2-3 vindt u op [www.nedlloydpensioenfondsen.nl](http://www.nedlloydpensioenfondsen.nl).

## DIGITAAL

Als u uw pensioeninformatie in de toekomst digitaal wilt ontvangen, ga dan naar de website, ga naar Mijn NPF Pensioen en log in met behulp van uw DigiD. Klik onder het kopje 'voorkeuren' achter 'Pensioencommunicatie' op 'wijzigen'. Daarna kunt u ervoor kiezen uw post voortaan zo veel mogelijk digitaal te ontvangen en kunt u uw e-mailadres achterlaten. 📧



### Jacques van der Hidde: "Mijn eigen zoon kende me niet meer"

Al met zijn 58ste mocht voormalig stuurman, ladinginspecteur en inspecteur nautische diensten Jacques van der Hidde (91) met pensioen, maar zo lang zat hij niet thuis. "Nog geen twee jaar later werd ik gebeld of ik op zoek wilde naar de kunstschaten van Nedlloyd."



Langzaam loopt Jacques van der Hidde via zijn keuken door zijn tuin naar zijn schuur bij zijn huis in Barendrecht. “Kijk, dit is een autoschip”, zegt hij trots. “Heb ik helemaal zelf gemaakt. Dat vind ik erg leuk om te doen. Ik heb voor al mijn kleinkinderen en achterkleinkinderen houten speelgoed gemaakt. Ik heb drie kinderen, acht kleinkinderen en zeven achterkleinkinderen. Hier, de foto’s. Van alles wat ik heb gemaakt, maak ik een foto. Een poppenwiegje, een poppenhuis, nog een schip.”

## **“Het moment dat ik dacht: hier stop ik mee”**

Jacques wordt deze zomer 92 jaar. De oud-stuurman en werknemer van Nedlloyd oogt nog altijd kwiek en geniet zichtbaar als hij over zijn scheepvaartverleden vertelt. “Ik begon in de Tweede Wereldoorlog op de scheepvaart-school”, zegt Van der Hidde. “Ik was in opleiding gegaan bij de marine, maar door de oorlog was de marine uitgesloten. Toen heb ik gekozen voor de koopvaardij. Daar heb ik nooit spijt van gehad.”

### **Zeemansleven**

Zijn vader heeft Jacques het eerste zetje gegeven dat leidde tot een echt zeemansleven. “Het was 1947, net na de oorlog. Het was nog heel moeilijk om aan een baan in de koopvaardij te komen. Er waren door de oorlog heel weinig schepen en er stonden honderden jongeren klaar om in de scheepvaart te gaan werken. Mijn vader was loods, hij haalde de schepen naar binnen. Op een gegeven moment zei hij tegen me: ‘Je moet morgen met me meegaan, ik denk dat er wel een schip voor je klaarstaat.’ Dus ik ‘s ochtends met mijn vader naar de Verenigde Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij (VNS). Mijn vader stapte daar naar binnen en stelde me voor. Ik kon direct aan de slag op een liberty. Liberty-schepen werden in de Tweede Wereldoorlog relatief goedkoop gebouwd door de Verenigde Staten.”

## **“Nedlloyd was een hele rijke fusie”**

Volgens Jacques is het zeemansleven van toen niet te vergelijken met nu. “Ik ben aan boord begonnen als hulpje en heb me opgewerkt tot eerste stuurman. We voeren van West-Europa naar Nederlands Oost-Indië. Het werk was heel anders. Alles was stukgoed, dus bij laden moest je veel meer nadenken. Ik zou nu niet meer op zo’n megaschip willen zitten met al die containers.”

### **VUT**

Het was uiteindelijk het gezin dat ervoor zorgde dat Jacques na tien jaar varen stopte met het leven op zee. “Destijds betekende het zeemansleven dat je echt een maand of vijf van huis was. Op een gegeven moment kwam ik thuis na een vaart en mijn eigen zoon kende me niet meer. Dat was voor mij het moment dat ik dacht: hier stop ik mee. Gelukkig had

ik de mazzel dat er een baan op de wal was als ladinginspector. Daarna werd ik inspecteur nautische diensten.” Jacques is nog van de generatie die na veertig dienstjaren met de VUT kon. Hij was 58 jaar en mocht genieten van zijn oude dag. “Nou, nog geen twee jaar later belde de toenmalige voorzitter van de Raad van Bestuur van Nedlloyd. We kenden elkaar, omdat we samen op een schip hebben gevaren. Hij vroeg of ik op zoek wilde naar de kunst van Nedlloyd. Nedlloyd was namelijk een hele rijke fusie, de partners hadden erg veel kunst, vooral de Stoomvaart Maatschappij Nederland (SMN) en de Koninklijke Nederlandsche Stoomboot-Maatschappij (KNSM) hadden veel kunst.”



### **Kunstcollectie**

Van 1985 tot 2004 heeft Jacques als conservator namens Nedlloyd de hele wereld over gereisd om de rijke collectie aan schilderijen, land- en zeekaarten, scheepsmodellen, beelden en andere voorwerpen te verzamelen en te categoriseren. “Ik ben blij dat de collectie van ruim vijftienhonderd voorwerpen buiten de overname van P&O Nedlloyd door Maersk is gebleven en is ondergebracht in Stichting Kunstbezit Koninklijke Nedlloyd. Anders weet je nooit waar het allemaal terecht komt. Nu is het uitgeleend aan de maritieme musea in Rotterdam en Amsterdam, zodat het zichtbaar is voor het publiek.” Zijn inspanningen om de kunstschat van Nedlloyd naar Nederland te krijgen, was zijn laatste klus voor zijn voormalig werkgever. “Ik kreeg alleen de reiskosten vergoed, maar ben overal geweest. Vooral in het Verre Oosten. Dat had natuurlijk te maken met de oude lijndiensten op Nederlands-Indië. Het is toch een collectie die in 250 jaar bij elkaar gespaard is”, zegt Jacques als hij zijn goed onderhouden, kleurige tuin inkijkt. “Reizen doe ik nu niet meer, want ik ben wat slecht ter been. Naast het klussen is dat mijn hobby, de bloementuin.” 🍷

In ‘Mijn pensioen en ik’ vertellen deelnemers over alles wat hen bezighoudt met betrekking tot het pensioen en het pensioenfonds. Hier kunnen deelnemers hun verhaal kwijt over hoe het is om gepensioneerd te zijn, maar ook actieve deelnemers kunnen laten zien hoe zij zich op het pensioen voorbereiden. Dat mag alleen zijn, maar ook met een eventuele partner, ouders of kinderen. Voor dit open podium komen wij graag met deelnemers in aanraking die hun verhaal willen doen. Meld u aan via [nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com](mailto:nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com) of schriftelijk of telefonisch via het secretariaat (zie colofon).


**MAERSK**

# Besturen Maersk en Hamburg Süd akkoord over overnameplan



**Maersk Line betaalt 3,7 miljard euro voor de Duitse rederij Hamburg Süd. De besturen van de twee containercarriers hebben goedkeuring verleend voor het overnameplan van Maersk Line.**

Dat heeft A.P. Møller-Maersk in een verklaring laten weten. Begin december kwamen de twee rederijen de acquisitie overeen, maar toen was er nog geen overnamesom bekend. Daarnaast moesten de Oetker Group, eigenaar van Hamburg Süd, en het bestuur van Maersk Line nog akkoord gaan met het overnameplan.

Met de overname verwacht Maersk vanaf 2019 350 tot 400 miljoen dollar aan synergievoordelen te realiseren door het in elkaar schuiven van lijndiensten en een betere benutting van de terminalcapaciteit bij APM Terminals. De overname van de twee carriers die als afzonderlijke rederijen

binnen A.P. Møller-Maersk zullen functioneren, is naar verwachting eind 2017 afgerond als alle toezichthouders hun fiat hebben gegeven.

De goedkeuring van het overnameplan komt nadat A.P. Møller-Maersk zijn nettowinst zag stijgen van 224 miljoen dollar in de eerste drie maanden van 2016 naar 253 miljoen dollar over het eerste kwartaal van dit jaar. Desondanks daalde het onderliggende resultaat. Dat kwam uit op 201 miljoen dollar, 13 miljoen dollar minder dan in 2016.

Dat is vooral te wijten aan de prestaties bij de containerdivisie van het Deense scheepvaartbedrijf. Maersk Line boekte een nettoverlies van 66 miljoen dollar. Dat was in het eerste kwartaal van vorig jaar nog een kleine winst van 37 miljoen dollar.

Maersk Line wijt het verlies aan de gestegen brandstofprijzen. Die kwamen in het eerste kwartaal uit op gemiddeld 320 dollar per ton. Dat was vorig jaar 172 dollar per ton. De aanzienlijke stijging van het vrachttarief, het vrachtvolume en daarmee de omzet met

10 procent tot 5,5 miljard dollar konden de kostenontwikkeling niet bijbenen.

APM Terminals zag zijn winst van 108 miljoen dollar in de eerste drie maanden van 2016 verdampen tot 91 miljoen dollar. Volgens Maersk weken enkele rederijen door reorganisaties en alliantievorming uit naar andere terminals. Daarnaast is er in sommige regio's sprake van overcapaciteit die voor druk op de tarieven zorgt. Maersk Oil profiteerde van de hoge olieprijs en boog zijn verlies van 29 miljoen dollar in het eerste kwartaal van 2016 om in een nettowinst van 328 miljoen dollar dit jaar. De omzet bij het olie- en gasbedrijf steeg met 33,2 procent tot 1,38 miljard dollar.

“Hoewel we niet tevreden kunnen zijn met de algehele winstgevendheid in het eerste kwartaal, is het resultaat zoals verwacht”, zegt CEO Søren Skou van A.P. Møller-Maersk. Het concern houdt dan ook vast aan de verwachtingen voor dit hele jaar en dat betekent een verbetering van het onderliggende resultaat ten opzichte van 2016. Dat kwam toen uit op 711 miljoen dollar. 🍌





VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS

**Op 22 maart jl. hield de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) haar jaarlijkse algemene ledenvergadering in het Beatrixtheater in Utrecht. In dit artikel een korte impressie.**



Jeppe Machielsen, voorzitter bestuur NPF

DNP is een vereniging, die als doelstelling heeft de belangen te behartigen van de (voormalige) werknemers van de bij Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) aangesloten werkgevers, die nu of in de toekomst aanspraak maken op een pensioen ten laste van NPF. Zij tracht haar doelstelling te realiseren door het voordragen van leden voor de gepensioneerdengleding in het bestuur en het verantwoordingsorgaan van NPF. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats tussen het bestuur van DNP en de voorgedragen leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan en is er eenmaal per jaar overleg tussen het bestuur van NPF en het bestuur van DNP.

Tijdens de algemene ledenvergadering, die bezocht werd door meer dan 200 leden, legde het bestuur van DNP rekening en verantwoording af over het gevoerde beleid. De voorzitter van het verantwoordingsorgaan lichtte de activiteiten over het voorgaande jaar toe en de voorzitter van het bestuur en de directeur van NPF gaven een uitvoerige toelichting op de stand van zaken bij NPF en de belangrijkste speerpunten voor het komende jaar. De leden hadden volop gelegenheid vragen te stellen of opmerkingen te maken.

Een belangrijke vraag die aan de directeur werd gesteld, was waarom er maar zo weinig was geïndexeerd (0,05%) en hoe het toeslagpercentage tot stand komt. Frans Dooren lichtte dit als volgt toe: Naast het feit dat de inflatie over de referentieperiode (september

2015-september 2016: 0,1%) laag was, werd de toe te kennen indexatie beperkt door strenge regels die bepalen dat maar een beperkt deel van het beschikbare vermogen boven de 110% beleidsdekkingsgraad mag worden uitgekeerd als toeslag. Het bestuur van het pensioenfonds heeft als uitgangspunt dat als er

geïndexeerd kan worden, dit ook zal worden gedaan, want nu niet indexeren betekent, dat er voorlopig niet ingehaald kan worden, want ook daarvoor gelden, naast een hoge beleidsdekkingsgraad, beperkende regels.

De voorzitter van het fonds, Jeppe Machielsen, ging uitgebreid in op de randvoorwaarden die van belang zijn bij het beoordelen van de toekomstbestendigheid van het pensioenfonds. Deze randvoorwaarden betreffen de besturing van het pensioenfonds, de kosten en kwaliteit van de uitvoering en de omvang van het fonds. Op alle punten werd geconcludeerd dat het fonds er goed voor staat.

Teneinde de belangen van de leden goed te kunnen behartigen, is DNP lid van de Koepel Nederlandse Vereniging van Gepensioneerden (KNVG). KNVG voorziet het bestuur van DNP van de benodigde informatie en bespreekt de strategie die het voert op de vele pensioendossiers.

Op de algemene ledenvergadering gaf oud-voorzitter van deze koepel, Martin van Rooijen, een presentatie. De heer Van Rooijen (oud staatssecretaris van financiën, en voormalig lid van de Eerste Kamer) is thans lid van de



Tweede Kamer namens de partij 50 Plus. In zijn betoog gaf hij een uitvoerig overzicht van de dossiers die voor de gepensioneerden van belang zijn, waarbij hij opmerkte dat het aantal gepensioneerden fors is toegenomen, maar dat gepensioneerden nog onvoldoende meepraten over de voor hen van belang zijnde dossiers, bijvoorbeeld het toekomstig pensioenstelsel, de financiële situatie van pensioenfonds en de bij werkenden achterblijvende inkomenspositie van gepensioneerden.

De ledenvergadering werd afgesloten met een geanimeerde borrel, waar de leden de tijdens de lunch met oud-collega's en vrienden reeds gestarte gesprekken onder het genot van een hapje en drankje konden voortzetten. Bent u geen lid en heeft u deze topdag niet bijgewoond? Geef u dan op bij onze ledenadministratie, zodat u er volgend jaar (op 14 maart 2018) ook bij kunt zijn.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom: [secretaris@vereniging-dnp.nl](mailto:secretaris@vereniging-dnp.nl). Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een e-mail met uw contactgegevens naar [ledenadmin@vereniging-dnp.nl](mailto:ledenadmin@vereniging-dnp.nl).

*DNP is geen onderdeel van het Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd Pensioenkrant.*



Frans Dooren, directeur NPF



### Lonneke Thissen, adviserend actuaris van het pensioenfonds



In deze zomer-editie van de Pensioenkrant zetten we Lonneke Thissen, de adviserend actuaris in de spotlight. Zij vertelt hoe ze in actuarissenland is beland en wat zij doet voor Nedlloyd Pensioenfonds.

#### Wat is een adviserend actuaris (algemeen)

Een adviserend actuaris geeft advies over pensioenvraagstukken aan pensioenfondsen of werkgevers. Voorbeelden zijn: advies over de veronderstellingen die gebruikt worden bij het vaststellen van de voorziening pensioenverplichtingen, de premiestelling, de toereikendheid van de financiële positie van het pensioenfonds en de mogelijkheden voor toeslagverlening. Daarnaast adviseert de actuaris over mogelijke gevolgen van wijzigingen in wet- en regelgeving en over strategische vraagstukken, zoals de toekomstbestendigheid van het pensioenfonds. De adviesonderwerpen zijn dus divers en hebben tegenwoordig een multidisciplinair karakter. Daarom werkt een adviserend actuaris vaak nauw samen met beleggingsspecialisten, risicomanagers en juristen.

#### Hoe ben je in actuarissenland terecht gekomen? Was het je droom als klein meisje?

Als klein meisje was ik niet zo heel erg bezig met wat ik wilde worden. Soms was het juf, dan secretaresse of moeder. Van een actuaris had ik toen nog nooit gehoord. Dat begon pas te komen toen ik op de middelbare school zat. Ik hield van wiskunde en economie en wilde iets doen met de combinatie van beiden. Actuarieel heeft van allebei een beetje. Via mijn vader heb ik daarom destijds met een actuaris gesproken en ik denk dat vlak daarna de keuze is gemaakt. Zijn zoon is nu mijn collega. Toch grappig hoe dingen kunnen lopen.

#### Welke opleiding(en) heb je ervoor nodig?

Ik heb na het gymnasium aan de universiteit actuarieel gestudeerd. Daarna heb ik de postdoctorale opleiding actuarieel gevolgd. Je kunt ook actuaris worden door opleidingen te volgen aan het Actuarieel Instituut. Actuarissen zijn na het afronden van de studie aangesloten bij het Actuarieel

Genootschap. Om de titel AAG te mogen voeren moet je voldoen aan jaarlijkse permanente educatie verplichtingen. Daarnaast volgen uit de Wet financieel toezicht (Wft) aanvullende opleidingseisen. Dat betekent dat actuarissen nooit klaar zijn met leren. Dat is eigenlijk maar goed ook. Er gebeurt veel in pensioenland en ik vind het belangrijk om op de hoogte te zijn van al deze ontwikkelingen. Daarom heb ik inmiddels ook een opleiding tot beleggingsanalist afgerond en ben ik bezig met een opleiding 'risicomanagement voor financiële instellingen'.

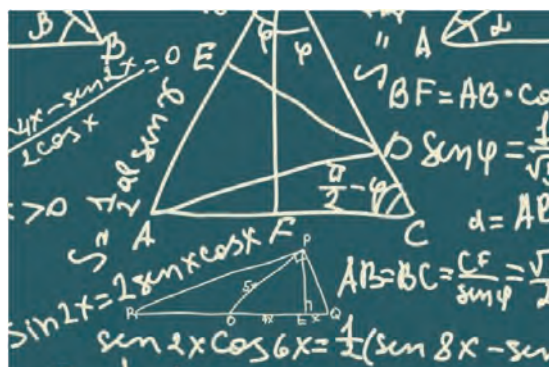
#### Wat doe je als adviserend actuaris voor Nedlloyd Pensioenfonds? Heb je een voorbeeld?

Ik stel de afkoop-, flexibiliserings- en uitruilfactoren vast en ik heb onderzoek gedaan naar de ervaringssterfte van NPF. Om de voorziening pensioenverplichtingen te kunnen vaststellen dient een veronderstelling te worden gemaakt met betrekking tot de levensverwachting van verzekerden bij NPF. De ervaringssterfte is daar onderdeel van. Daarnaast heb ik meegedacht bij de herziening van de missie, visie en strategie van het pensioenfonds. Verder adviseer ik over de consequenties van verschillende wettelijke wijzigingen, zoals de Wet Verbeterde Premieregeling. Deze wet zorgt ervoor dat deelnemers in een beschikbare premieregeling op de pensioendatum een keuze kunnen maken tussen een vaste en variabele uitkering. Mijn rol is om de potentiële gevolgen van zo'n wet in kaart te brengen en om een advies te geven over de wijze

waarop de gevolgen van de wet bij NPF kunnen worden geïmplementeerd.

#### Wat zijn je ervaringen tot nog toe bij NPF?

Het bestuur en het pensioenbureau zijn betrokken bij het reilen en zeilen van NPF. Ik ervaar een open sfeer, waar ook kritische vragen gesteld worden. Dit maakt het leuk om voor NPF te werken. 🍷



# Pensioenfonds houdt pension awareness sessies en organiseert deelnemerspanel

In maart dit jaar heeft het pensioenfonds voor de deelnemers aan de IDC2015-regeling, zogenoemde pension awareness sessies gehouden. Frans Dooren, de directeur van het fonds, besprak de



ontwikkelingen en de mogelijkheden van de twee jaar geleden geïntroduceerde pensioenregeling, waarbij sprake is van individuele pensioenpotjes. Ed Vermeulen van Robeco ging met zijn presentatie in op de beleggingsmogelijkheden en de keuzemogelijkheid daarin, alsmede op het online persoonlijke portal ([www.flexioen.nl](http://www.flexioen.nl)) voor de deelnemers.

Voor de Maersk-medewerkers werden bij het pensioenfonds in totaal drie bijeenkomsten georganiseerd, waarvan één Engelstalig. Voor medewerkers van Svitzer, Ardent en Port Towage werd de presentatie op locatie in IJmuiden verzorgd.



Een beperkt aantal medewerkers bij deze laatste presentatie, waren bovendien uitgenodigd om na afloop te participeren in een deelnemerspanel, dat de communicatiecommissie van het pensioenfonds regelmatig organiseert, om van gedachten te wisselen over de communicatie van het pensioenfonds in het algemeen, zoals de pensioenkrant, nieuwsbrief en website.

Voor degene die niet bij de pension awareness sessie aanwezig konden zijn: de presentaties zijn aan de werkgevers verstrekt. (personeelszaken). 📧

## WELKOM OP DE VERNIEUWDE WEBSITE!

**Welkom op de vernieuwde website van Nedlloyd Pensioenfonds. Heeft u er al rondgekeken? En heeft u uw e-mail adres achtergelaten?**

De lancering van deze website is een eerste stap op weg naar een meer digitale toekomst. De nieuwe website biedt meer informatie aan, achter Mijn NPF Pensioen vindt u uw eigen profiel en straks ook uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Net als bij het UPO en de Pensioen 1-2-3 werken we op de website met afbeeldingen. Klik op het tekstkader bij de bol of op de bol en u komt op een onderliggende pagina met meer nieuws.

Wilt u naar de startpagina van de website, klik dan op het logo links boven of gebruik de terugknop (boven het tekstkader) om stapsgewijs naar de vorige pagina's te gaan.



U kunt zich op de website ook aanmelden voor de digitale nieuwsbrief. Hiermee kunnen wij u snel informeren over belangrijke ontwikkelingen bij het pensioenfonds.



# Een pensioengat?

Wilt u leuke dingen blijven doen?  
Ook na uw pensioen?



**Een pensioengat. Dat klinkt dreigend, maar is dat ook zo?  
En als je een pensioengat hebt, wat kun je er dan aan doen?**

## Wat is een pensioengat?

Als u een volledig pensioen heeft opgebouwd, dan is het bedrag wat u na pensionering uit verschillende bronnen ontvangt (pensioeninkomen van voormalig werkgevers, AOW van de overheid en eigen pensioenvoorzieningen) gelijk aan circa 70% van het laatstverdiende loon. Krijgt u een lager bedrag dan deze 70% van uw laatstverdiende loon, dan is er sprake van een pensioengat. U heeft dus minder pensioen opgebouwd dan u had kunnen opbouwen. Veel voorkomende redenen voor het ontstaan van een pensioengat zijn:

- u heeft meerdere werkgevers gehad;
- u bent (tijdelijk) part-time gaan werken;
- u bent een tijd werkloos geweest;
- u heeft te maken gehad met een echtscheiding;
- u bent voor uw pensioendatum gestopt met werken;
- u heeft in het buitenland gewerkt;
- u stopt met werken voor uw AOW-leeftijd; of
- de datum waarop u pensioen ontvangt en de datum waarop u uw AOW ontvangt gaan niet tegelijk in.

## Is een pensioengat erg?

De gevolgen van een pensioengat zijn erg afhankelijk van uw persoonlijke situatie, uw wensen en levensstijl. Als u met pensioen gaat, zullen uw uitgaven doorgaans lager zijn doordat bijvoorbeeld de kinderen niet meer studeren en niet meer thuis wonen, de hypotheek is afgelost en u minder grote uitgaven heeft. Het kan echter zijn dat uw vaste lasten niet dalen, omdat u bijvoorbeeld een huurhuis heeft. Naast besparingen komen er toch ook vaak andere uitgaven bij. Misschien heeft u wensen op het gebied van hobby's en reizen. De kosten hiervoor verschillen per persoon.

## Heb ik een pensioengat?

Met de pensioenschijf van vijf kunt u zelf uw totale inkomen na pensionering en uw uitgaven vaststellen. U krijgt dan een indicatie of uw inkomsten straks voldoende zijn en weet u of u in actie moet komen voor uw pensioen. (zie ook pagina 14 vorige uitgave: **Hoe wil jij later leven?**)

## Een pensioengat repareren?

Als u nu al vaststelt dat er een verschil zit tussen de uitgaven en inkomsten bij pensionering, dan kunt u bijvoorbeeld nu geld opzij zetten voor later. Hiermee bouwt u een vermogen op dat u kunt gebruiken voor een aanvullend pensioen. U kunt dat geld beleggen (let op: hieraan zijn risico's verbonden), maar u kunt ook een lijfrenteverzekering afsluiten of een stuk van uw hypotheek aflossen. U kunt natuurlijk ook een financieel adviseur raadplegen om te kijken wat in uw situatie de beste oplossing is. 🏠





## OVERLEDEN

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

6 januari 2017  
Dhr. J. van der Zwaag  
Medewerker Medische Dienst  
Koninklijke Nedlloyd Groep  
91 jaar

24 januari 2017  
Dhr. H.K. Alberts  
Algemeen bedrijfsleider  
KRL/Hendrik Veder  
77 jaar

2 februari 2017  
Dhr. J. Munnik  
1e Medewerker administratie  
Nedlloyd Lijnen  
81 jaar

5 februari 2017  
Dhr. L. Visser  
2e Stuurman  
KRL  
82 jaar

5 februari 2017  
Dhr. A.A. de Boer  
Sales and Assistant  
Manager Nedlloyd  
Agencies Capetown  
Nedlloyd Rederijdiensten  
90 jaar

8 februari 2017  
Dhr. G.A. van Doorn  
3e Werktuigkundige  
KRL  
86 jaar

12 februari 2017  
Dhr. R.E. van der Jagt  
2e Scheepswerktuigkundige  
KJCPL  
81 jaar

12 februari 2017  
Dhr. L. de Nooijer  
2e werktuigkundige  
KJCPL  
75 jaar

15 februari 2017  
Dhr. A.G. van Houten  
Directeur Bedrijfswagen  
Center Van Gorp  
91 jaar

15 februari 2017  
Dhr. J.L.V. Ubachs  
2e werktuigkundige  
VNS  
84 jaar

16 februari 2017  
Dhr. A.H.A. van Velthoven  
Hoofdwerktuigkundige  
Nedlloyd Rederijdiensten  
90 jaar

16 februari 2017  
Dhr. J.H.M. Onderwater  
Boekhouder  
Damco van Swieten  
90 jaar

18 februari 2017  
Dhr. J.F. Moerkerken  
Assistent Kassier  
KRL  
84 jaar

18 februari 2017  
Dhr. M. Dekkers  
Manager Ships Accounting  
Consortia Nedlloyd Lijnen  
84 jaar

19 februari 2017  
Dhr. J.M. Feringa  
Directeur Nedlloyd  
Road Cargo  
82 jaar

21 februari 2017  
Dhr. L.G.W. Suermondt  
Kantoorbediende  
VNS  
80 jaar

22 februari 2017  
Dhr. J.J. de Wolff  
Inkoper Nedlloyd  
Rederijdiensten  
85 jaar

28 februari 2017  
Dhr. H. van de Puttelaar  
Hoofdwerktuigkundige  
Nedlloyd Rederijdiensten  
93 jaar

4 maart 2017  
Dhr. K. Holwerda  
2e Stuurman  
KNSM  
90 jaar

5 maart 2017  
Dhr. A. de Canne  
3e Werktuigkundige  
VNS  
86 jaar

7 maart 2017  
Dhr. K.H. Linnert  
2e Werktuigkundige  
SMN  
85 jaar

11 maart 2017  
Dhr. J. van Pelt  
Gezagvoerder  
Nedlloyd Rederijdiensten  
87 jaar

12 maart 2017  
Dhr. H.A. Beekman  
Employé  
KPM  
93 jaar

12 maart 2017  
Dhr. J. Meijer  
3e Werktuigkundige  
KRL  
80 jaar

14 maart 2017  
Dhr. R.A. Koning  
Hoofd Personeelszaken  
Nedlloyd Rederijdiensten  
91 jaar

17 maart 2017  
Dhr. J.J. Pieterse  
Hoofdwerktuigkundige  
Nedlloyd Rederijdiensten  
86 jaar

19 maart 2017  
Mevr. W.F. Schiferli-Collee  
Kantoor medewerkster  
VNS  
73 jaar

23 maart 2017  
Dhr. G.J. Oxsener  
Vice President  
OPS-Bulknedlloyd B.V.  
84 jaar

25 maart 2017  
Dhr. A.M. Meilij  
Gezagvoerder  
Nedlloyd Rederijdiensten  
90 jaar

28 maart 2017  
Dhr. I. Lamain  
Manager Marokko-Dienst  
KNSM-Kroonburgh  
86 jaar

30 maart 2017  
Dhr. P. Briedé  
1e Stuurman  
KRL  
87 jaar

7 april 2017  
Dhr. P.G. den Boer  
Account Manager  
P&O Nedlloyd  
73 jaar

7 april 2017  
Dhr. C.E. Beijer  
Kantoorbediende  
VNS  
87 jaar

7 april 2017  
Dhr. K. van der Heide  
2e Werktuigkundige  
KRL  
72 jaar

11 april 2017  
Dhr. R.F. Janssens  
Procuratie Houder  
KPM  
79 jaar

11 april 2017  
Dhr. F.G.M. Ots  
Chef Hofmeester Vracht en  
Passagiersschepen  
KRL  
93 jaar

12 april 2017  
Dhr. C.J. Warnik  
Hofmeester Officiëren  
SMN  
91 jaar

18 april 2017  
Dhr. G. Riekerk  
2e Stuurman  
VNS  
87 jaar

21 april 2017  
Dhr. B. Panhuis  
Hoofd Bureau Soc. Beleid  
KNSM  
83 jaar

22 april 2017  
Dhr. G. Schuitema  
Manager KNSM-  
Kroonburgh  
88 jaar

22 april 2017  
Dhr. G. de Koning  
2e Stuurman  
KJCPL  
77 jaar

23 april 2017  
Dhr. P.J. van Everdingen  
Hofmeester  
KRL  
90 jaar

24 april 2017  
Dhr. H. Braber  
Administratief Assistent  
Nedlloyd Lijnen  
85 jaar

26 april 2017  
Dhr. A.J. Kok  
Gezagvoerder  
Nedlloyd Rederijdiensten  
84 jaar

30 april 2017  
Dhr. F. van Beusekom  
Procuratiehouder  
Reym B.V.  
85 jaar

2 mei 2017  
Dhr. P.G.I. Moerdijk  
3e Werktuigkundige  
VNS  
77 jaar

2 mei 2017  
Dhr. J.J. Vogels  
2e Scheepswerktuigkundige  
VNS  
85 jaar

3 mei 2017  
Dhr. J.C.J. Zandvliet  
3e Werktuigkundige  
VNS  
71 jaar

4 mei 2017  
Dhr. G.T. Pellikaan  
Inkoper Neddrill  
79 jaar

5 mei 2017  
Dhr. H.H. Hasz  
Hoofdwerktuigkundige  
Nedlloyd Rederijdiensten  
89 jaar

6 mei 2017  
Dhr. M.A. Noppen  
Unitleider Quick Dispatch  
90 jaar

6 mei 2017  
Dhr. F.E. de Nieuwe  
Gezagvoerder  
Nedlloyd Rederijdiensten  
87 jaar

8 mei 2017  
Dhr. P.W. Willeboer  
Programmeur  
Nedlloyd Computer  
Services  
77 jaar

11 mei 2017  
Dhr. A.H. Polder  
Directeur Beleggingen  
Pensioenfondsen  
van de NSU  
95 jaar

15 mei 2017  
Dhr. J.W. Ronner  
2e Werktuigkundige  
VNS  
93 jaar

16 mei 2017  
Dhr. H. Nieboer  
Medewerker personeelszaken  
SMN/NSU  
92 jaar

19 mei 2017  
Dhr. J.F. Tiemeijer  
Verpleger/Schrijver  
KRL  
93 jaar

21 mei 2017  
Dhr. J. van der Jagt  
3e Werktuigkundige  
KRL  
88 jaar

23 mei 2017  
Dhr. E.W. Taalen  
Medewerker Expeditie  
Kade  
KNSM  
92 jaar

26 mei 2017  
Dhr. T.M. Hemels  
2e Werktuigkundige  
KRL  
88 jaar



# Portret



Olivier Carpentier Alting

Nancy van Neste

Petra van Thiel

Tjisse van der Meer

Astrid Keuter

Gerard Sirach

John de Vries

Nico Lens

Oliver Timofei

Bauke van Laar

Sarah Lee Peralta Horeman

## Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds

Postbus 1982

3000 BZ Rotterdam

☎ 010-400 70 22

✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Aon Hewitt

Postbus 12336

1100 AH Amsterdam

☎ 010-448 83 72

✉ nedlloyd.pensionfund@aonhewitt.com

Robeco

☎ 020-583 10 40

✉ flexioen@inadmin.nl

*Medewerkers Ardent Maritime Netherlands (v/h Svitzer Salvage)*

Foto: Hans Withoos