



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 29 - Zomer 2022



“Pensioenadministratie weerspiegelt alle facetten van het leven”

In de pensioenadministratie van een pensioenfonds komen alle facetten van het leven samen.
Cora Hoving-Wentzel

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2022 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos

Cora Hoving-Wentzel (66) was haar hele arbeidzame leven actief in dit specifieke onderdeel van het pensioenfonds.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Nedlloyd Pensioenfonds wint Pensioen Pro award

beste pensioenfonds < 5 miljard



Oordeel jury:

Een gedeelde eerste plaats voor twee bewonderenswaardige fondsen: Nedlloyd Pensioenfonds en pensioenfonds Avery Dennison. Nedlloyd Pensioenfonds is sinds 1 januari 2020 een gesloten fonds, maar heeft geen plannen om de zeilen te strijken. Het fonds kan met een eigen 10-koppige uitvoeringsorganisatie zelf voorzien in bestuursondersteuning en aansturing van vermogensbeheerders. Het heeft een sterke binding met de achterban en wil graag zelfstandig blijven. Een mooi fonds, eigenwijs en dicht bij de mensen, dat een eigen koers blijft varen en dat met een prima resultaat voor zijn deelnemers, vindt de jury.



Uitvoerend bestuurslid Randy Caenen neemt namens Nedlloyd Pensioenfonds de prijs in ontvangst.

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2022

BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
24 juni	26 september	25 november
25 juli	25 oktober	16 december
25 augustus		

inhoud

Kort nieuws

Nedlloyd Pensioenfonds wint
Pensioen Pro award

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?
Inhaalindexatie 2022
Oproep kandidaten voor een bestuurszetel

4/5

Uitslag risicobereidheidsonderzoek

6

Jaarverslag 2021

7

Vereniging DNP

DNP reünie dag 2022

9

Mijn pensioen en ik

Cora Hoving-Wentzel uit Berkel
en Rodenrijs

10

In the spotlight

Hans Withoos, fotograaf met wereldfaam

12

Personalia

14

Positieve ontwikkelingen

In deze zomereditie van de PensioenKrant hebben we goed nieuws te melden. In dit nummer wordt traditiegetrouw uitgebreid aandacht besteed aan het jaarverslag. Een hoog rendement in de returnportefeuille en een stijging van de beleidsdekkingsgraad van 116,4% naar 126,0% in één jaar! Daarnaast konden we per 1 januari 2,7% aan indexatie geven en zoals in deze PensioenKrant is te lezen, ligt er nog een beperkte inhaalindexatie in het verschiet dit jaar.



Ook een mooi resultaat is de uitkomst van het risicobereidheidsonderzoek van afgelopen december. Dank aan allen die de moeite hebben genomen hieraan mee te werken. In deze editie vindt u de belangrijkste uitkomsten.

Wat als een verrassing kwam, was de gedeelde eerste plaats bij de Pensioen Pro awards 2021 als beste pensioenfonds kleiner dan 5 miljard. De jury noemde NPF een mooi fonds, eigenwijs en dicht bij de mensen, dat een eigen koers blijft varen.

Goed nieuws, waar in deze PensioenKrant nog geen aandacht aan kon worden besteed, is het tekenen van het contract met de Blue Sky Group (BSG) als nieuwe uitvoerder van onze pensioenadministratie per 1 januari 2023. Met BSG, die onder anderen de pensioenfonds van KLM en Philips administreert, zijn we verzekerd van hoge kwaliteit en toekomstbestendigheid van de pensioenadministratie. Uiteraard zult u daar tegen die tijd nog uitgebreid over worden geïnformeerd.

Wat het pensioenfonds betreft vindt u in deze krant nog een oproep om u kandidaat te stellen voor de functie van niet-uitvoerend bestuurslid vanuit de pensioengerechtigden. Bij meerdere kandidaten zullen verkiezingen worden gehouden.

Persoonlijk vind ik het erg leuk dat er nu een interview met Hans Withoos in de PensioenKrant staat. Hans is een vermaard kunstenaar/fotograaf, die daarnaast al een tiental jaren op de achtergrond de huisfotograaf van Nedlloyd Pensioenfonds en deze PensioenKrant is. Een expositie van drie generaties Withoos is nog tot 11 september te zien in museum Flehite in Amersfoort. Ik kan een stadswandeling van het VVV aanbevelen met daarna een bezoek aan deze bijzondere expositie in museum Flehite.

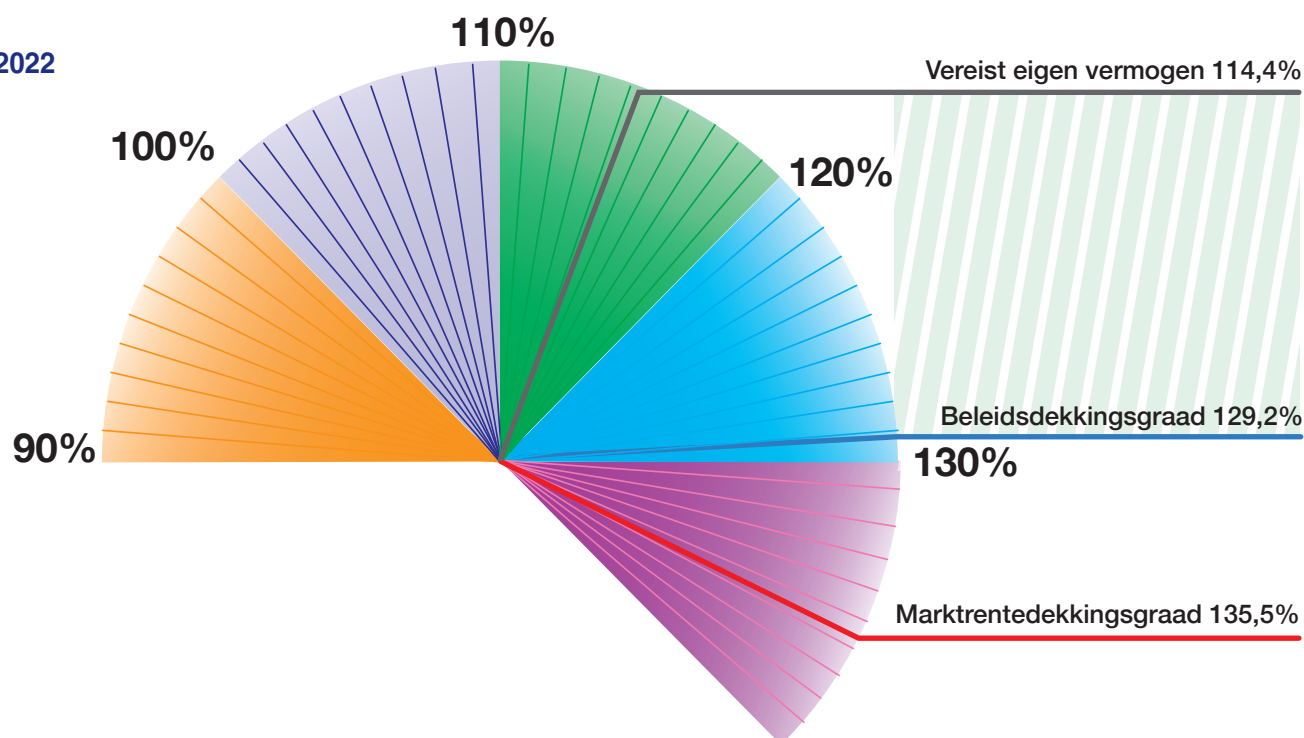
In de rubriek “mijn pensioen en ik” een interview met Cora Hoving-Wentzel. Cora heeft jarenlang de pensioenadministratie gedaan bij Nedlloyd Pensioenfonds en is met de administratie meegegaan toen het in 2014 werd uitbesteed. Nu zet ze haar kennis en ervaring in als kandidaat-bestuurslid van de deelnemersvereniging DNP, met de oproep aan alle gepensioneerden en slapers om lid te worden van DNP. Een oproep die we van harte ondersteunen, want een grote actieve deelnemersvereniging is in het belang van het fonds. Vergeet daarom ook niet om donderdag 8 september in de agenda te zetten, want dan organiseert DNP een informatieve en gezellige ‘reünie dag’ in het Maritiem Museum Rotterdam. Uiteraard is lid worden dan wel geboden.

Tot slot wensen wij u veel leesplezier toe en een mooie zomer(vakantie)!

Frans Dooren
Uitvoerend bestuurslid

Uw pensioen en uw pensioenfondsen

April 2022



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.232,2
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 130,3 mln
t.o.v. Q4

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 906,2
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 147,4 mln
t.o.v. Q4

Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

Marktrentedekkingsgraad

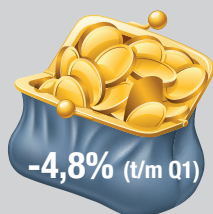
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



↑
1,44%
t.o.v. Q4

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2022 tot en met april gestegen tot een niveau van 1,74%.

Inhaalindexatie 2022

In december 2021 hebben wij u laten weten dat we per 1 januari een volledige indexatie konden verlenen. Op 1 januari dit jaar zijn alle pensioenen en pensioenaanspraken verhoogd met de volledige algemene prijsstijging van 2,7%. De jaren ervoor kon het fonds soms ook geheel indexeren en soms maar gedeeltelijk of geheel niet. We houden deze indexatie-achterstand bij ten opzichte van de situatie waarin we ieder jaar volledig hadden kunnen indexeren. Dit jaar zijn we in de gelukkige omstandigheid dat de financiële situatie van het fonds dermate goed is, dat we ook wettelijk de mogelijkheid hebben om een klein deel van die indexatie-achterstand in te halen.

Bepalen van persoonlijke indexatie-achterstand is niet eenvoudig

In de afgelopen twaalf jaar heeft niet iedereen evenveel indexatie misgelopen. Dit hangt af van wanneer men in dienst is getreden en is toegetreden tot het fonds. Degene die de afgelopen vijf jaar bij het fonds zat, heeft zodoende minder indexatie gemist dan degene

die de gehele periode vanaf 2008 heeft meegemaakt. Daarnaast hangt de achterstand in euro's ook af van de hoogte van het reeds opgebouwde pensioen. Om het beschikbare bedrag voor inhaalindexatie eerlijk te verdelen over iedereen met een achterstand, is er een uitgebreid rekenmodel ontwikkeld om voor iedere deelnemer de persoonlijke indexatie-achterstand te berekenen. Er moet immers door de jaren heen ook rekening worden gehouden met bijvoorbeeld echtscheidingen, arbeidsongeschiktheid en overlijdens.

Ruim 3,5 miljoen euro voor inhaalindexatie beschikbaar

Volgens de wettelijk voorgeschreven rekenmethodiek is er € 3,64 miljoen beschikbaar voor inhaalindexatie. Dit bedrag wordt gebruikt om het pensioen te verhogen van iedereen met een indexatie-achterstand. Dit wordt proportioneel gedaan. Dat betekent dat iedereen eenzelfde percentage krijgt van zijn of haar persoonlijke achterstand in euro's. Zo kunnen we in ieder geval een klein deeltje van de achterstand inhalen.



Oproep kandidaten voor een bestuurszetel

De zittingstermijn van Hans Meurs loopt aan het eind van dit jaar af, waardoor in het najaar verkiezingen worden gehouden voor een zetel in het bestuur namens de pensioengerechtigden. Hans Meurs is voor herbenoeming beschikbaar.

U kunt als vertegenwoordiger namens de pensioengerechtigden meebeslissen over het beleid van het pensioenfonds. Dat is belangrijk, want de aandacht voor pensioen is groot.

Kandidaten

De Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) kan hiervoor geschikte kandidaten voordragen. Ook kunnen pensioengerechtigden zichzelf kandidaat stellen. In beide gevallen dient u bij uw aanmelding de volgende stukken op te sturen: uw motivering waaruit uw geschiktheid als toekomstig pensioenfondsbestuurder blijkt, een curriculum vitae en een pasfoto. Als u zich kandidaat stelt, ontvangen wij ook graag een lijst met namen en handtekeningen van 30 kiesgerechtigde pensioengerechtigden, die uw kandidatuur ondersteunen.

Eisen aan kandidaten

Het bestuur heeft een functieprofiel opgesteld, met deskundigheidseisen en competenties. Voor alle kandidaten geldt dat zij aan dit profiel moeten voldoen. Dit functieprofiel kunt u opvragen bij de bestuurssecretaris.

Procedure

Na ontvangst van de aanmeldingen zal een kieslijst worden opgesteld. Om op de kieslijst te worden geplaatst, zal het bestuur de kandidaten toetsen aan het vastgestelde deskundigheids- en competentieprofiel en de mate van beschikbaarheid. Na de stemperiode stelt de verkiezingscommissie de uitslag vast en worden de kandidaten geïnformeerd. De gekozen kandidaat kan pas door het bestuur worden benoemd nadat De Nederlandsche Bank heeft verklaard geen bezwaren te hebben tegen de voorgenomen benoeming.

Indien er geen tegenkandidaten zich aanmelden, worden er geen verkiezingen gehouden.

Belangrijke data

Begin kandidaatstelling	1 juli
Einde kandidaatstelling	1 september
Verkiezingsperiode	15 september – 15 oktober
Uitslag verkiezingen op website	1 november

Wij zien uw aanmelding met belangstelling tegemoet. Deze kunt u sturen naar Nedlloyd Pensioenfonds, T.a.v. de Verkiezingscommissie, antwoordnummer 3012, 3000 WB Rotterdam. (postzegel niet nodig)

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuurssecretaris van Nedlloyd Pensioenfonds, Roland de Mooij, tel. 06 - 51 943 307 of e-mail roland.demooij@nedlloyd.com.

Risicobereidheidsonderzoek



Een pensioenfonds is verplicht periodiek te toetsen hoe de risicohouding van de deelnemers is. Het fonds kan hier vervolgens zo nodig het (beleggings)beleid op aanpassen.

Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds heeft vorig jaar besloten om een risicobereidheidsonderzoek onder gepensioneerden en gewezen deelnemers (slapers) te laten uitvoeren, vergelijkbaar met het onderzoek dat we in 2018 hebben gedaan.

Naast het onderzoeken van de risicohouding en de factoren waardoor die wordt beïnvloed, hebben we onder andere ook gekeken naar het beeld van vertrouwen in het pensioenfonds en de opvattingen over maatschappelijk verantwoord beleggen.

Met behulp van de informatie uit dit onderzoek kan het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds toetsen of het beleggingsbeleid aansluit bij de risicohouding van de slapers en gepensioneerden.

De samenstelling van de steekproef en de werkelijke populatie lijkt sterk op elkaar, zodat we ervan uit kunnen gaan dat het onderzoek een realistisch beeld geeft van de risicobereidheid binnen Nedlloyd Pensioenfonds.

Het online onderzoek is uitgevoerd door Zegwaart Consultancy en Motivaction.

De resultaten van het onderzoek

Algemeen

- Ten opzichte van het gemiddelde van ondernemingspensioenfondsen is het belangrijkste verschil de grote mate van tevredenheid over, de binding met en het vertrouwen in NPF.
- Een 7,8 bij de slapers en een 8,5 bij de gepensioneerden zijn de gemiddelde rapportcijfers die de grote mate van tevredenheid met NPF weerspiegelen.
- Op aspecten als thuis voelen bij NPF en erop vertrouwen dat het pensioen daar in goede handen is, scoort NPF zowel bij de slapers als de gepensioneerden beter dan de benchmark (andere pensioenfondsen) en het 2018-onderzoek. Dat geldt ook voor de balans tussen kosten en performance.
- Zowel slapers als gepensioneerden staan achter het initiatief om dit risicobereidheidsonderzoek te doen. Zij vinden het belangrijk dat het bestuur hun mening kent en hebben er vertrouwen in dat het bestuur goed naar de resultaten luistert.

Risicobereidheid

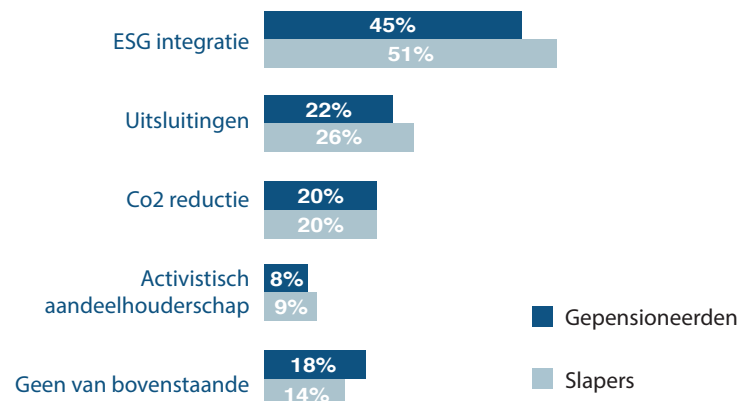
- Het pensioenscenario dat het beste aansluit bij de risicovoorkeur van slapers en gepensioneerden is het scenario met een verwachte uitkomst na 10 jaar van 107%, met als het meezit 113%, maar als het tegenzit 93%.
- De risicohouding die nu is vastgesteld, sluit aan op de voorkeur uit 2018: men vindt behoud van koopkracht belangrijk, accepteert dat risico's met beleggen daarvoor noodzakelijk zijn, maar wel verantwoord, deskundig en goed gespreid. Zodat er van te grote schommelingen en een te groot neerwaarts risico geen sprake is. En daarin vertrouwen slapers en gepensioneerden NPF.
- Beperkte groepen binnen de NPF-populatie hebben moeite met het accepteren van wat meer risico, deels op basis van zorgen die met gerichte communicatie weggenomen kunnen worden. Dat geldt ook voor de angst dat de keuze voor maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) ten koste gaat van het pensioen.
- Slapers vinden vaker dat de toekomstige indexatie veilig gesteld moet worden, ook als dat ten koste gaat van het inhalen van de huidige achterstand (46% versus 22%). Bij de gepensioneerden zijn de voorkeuren precies verdeeld.
- Bij zowel de slapers als de gepensioneerden kiest de helft voor een regeling met indexatie-ambitie, bijna een derde voor de zekerheid van een vast bedrag. In 2018 was de voorkeur voor een pensioen dat meebeweegt met de economie wat groter.

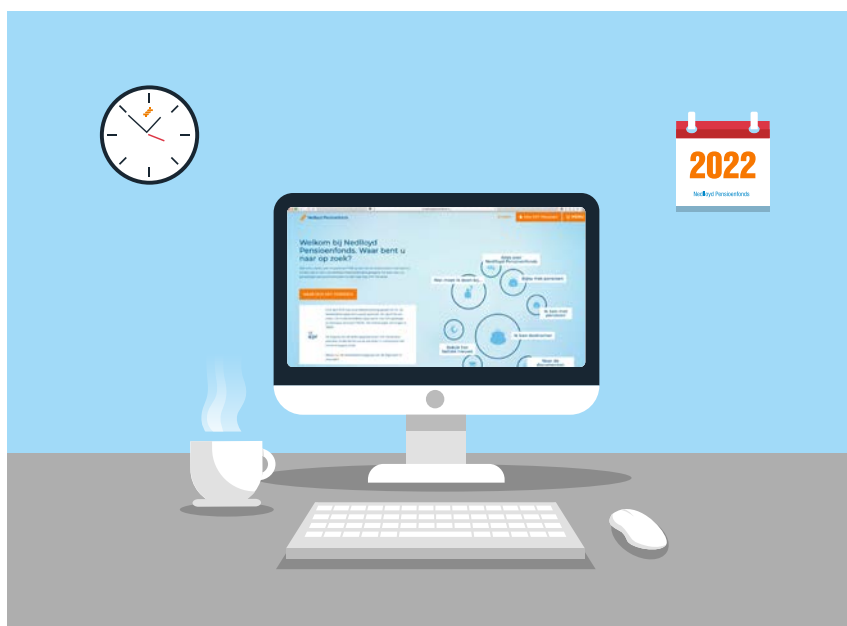
Communicatie

- Het vertrouwen in en de tevredenheid over het pensioenfonds zijn hoog, net als het oordeel over de communicatie. Die kan nog effectiever, als NPF beschikt over (alle) emailadressen.
- De PensioenKrant wordt relatief vaak gelezen, met toegenomen waardering voor duidelijkheid, leesbaarheid en relevantie.
- De website wordt door slapers en gepensioneerden positief beoordeeld. Met een 8,0 als hoogste rapportcijfer voor de duidelijkheid en leesbaarheid en een 7,4 als laagste cijfer voor de mate waarin slapers de inhoud van de website interessant vinden.

Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB)

- Slapers en gepensioneerden vinden het meer dan in 2018 en meer dan gemiddeld een verantwoordelijkheid van NPF om bij de keuze van de beleggingen rekening te houden met de effecten op mens en milieu. Een meerderheid vindt ook dat de keuze voor MVB niet ten koste mag gaan van het rendement van NPF.
- In de ogen van slapers en gepensioneerden moet NPF bij de selectie van vermogensbeheerders vooral letten op ESG-integratie, op enige afstand gevolgd door uitsluitingen en Co2-reductie. De helft van de slapers en gepensioneerden vindt dat NPF alleen moet beleggen in bedrijven die goed scoren op duurzaam en maatschappelijk ondernemen.





Geïnteresseerd in het volledige jaarverslag? Ga dan naar:
www.nedlloydpensioenfonds.nl/meer-informatie/documenten/

Het jaar 2021 in vogelvlucht

- Het beleggingsrendement van de totale portefeuille bedroeg 3,0%.
- De rente is in 2021 gestegen.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2021 € 1.363 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 1.054 miljoen.
- De beleidsdekkingsgraad is gestegen van 116,4% (eind 2020) naar 126,0% (eind 2021).
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2022 een toeslag van 2,7% te verlenen.
- In 2022 zal het pensioenfonds nog een evenredige persoonlijke inhaalindexatie toekennen.
- Het aantal deelnemers is gedaald van 9.360 (eind 2020) naar 8.869 (eind 2021).

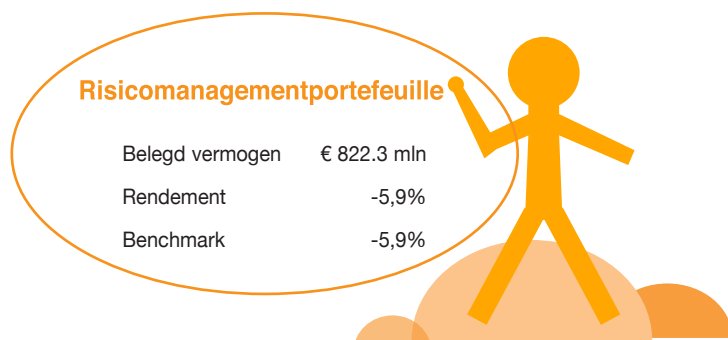
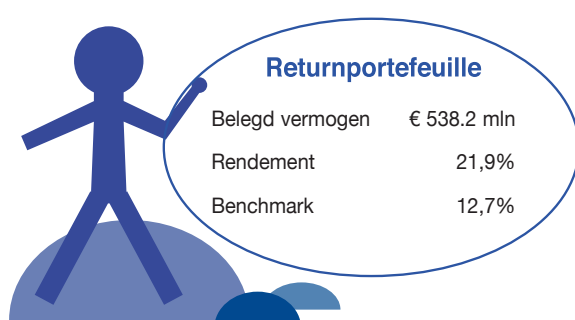
Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille.

Het doel van de returnportefeuille is om op een actieve wijze een rendement te behalen dat hoger is dan de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark of een rendement te behalen dat gelijk is aan de benchmark door minder risico te lopen. De returnportefeuille bestaat aan het einde van 2021 uit aandelen, vastgoed en private equity.

Het doel van de risicomanagementportefeuille is om gedeeltelijk het renterisico van de pensioenverplichtingen af te dekken en daarbij een belangrijk deel van de kasstromen te genereren om de pensioenen te betalen. De risicomanagementportefeuille bestaat uit staatsobligaties, staat gerelateerde obligaties en liquide middelen.

Het jaar 2021 was een positief beleggingsjaar, met een totaalrendement van 3,0%. Positieve rendementen werden behaald op alle beleggingscategorieën in de returnportefeuille. Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:



Jaarverslag 2021

Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2021 bedroegen de bezittingen van het pensioenfonds € 1.363 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 1.054 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 129,3% (in 2020: 120,4%).

	2021	2020
Marktrentedekkingsgraad	128,1%	117,8%
DNB-dekkingsgraad	129,3%	120,4%
Beleidsdekkingsgraad	126,0%	116,4%

Dekkingsgraden

De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden. Het pensioenfonds stuurt vooral op de marktrentedekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is van belang voor de besluitvorming om toeslagen toe te kennen.

	2021	2020
Verleende toeslag	2,7% *	0,75%
Prijsinflatie	2,7%	1,1%

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2022 een toeslag van 2,7% te verlenen. Dit is 100% van de werkelijke inflatie.

* Voor inhaalindexatie is op basis van de berekening per 30 september 2021, een extra bedrag beschikbaar (conform de wettelijk bepaalde methode) van € 3.635.630,-. Het berekende bedrag is gereserveerd en wordt naar verwachting dit jaar toegekend volgens het proportionele systeem.



Toekomst

Op dit moment meent het bestuur dat er geen reden is om de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen, omdat het pensioenfonds de geformuleerde triggers niet raakt en het pensioenfonds in financieel en organisatorisch opzicht op orde is. Het bestuur bewaakt daarbij nauwlettend de toekomst van het pensioenfonds. Als gesloten fonds wordt een deel van de complexiteit bij de uitvoering weggenomen. Dit biedt het fonds de mogelijkheid, met het nieuw geformuleerde dynamisch beleggingsbeleid, zich te richten op de lange termijn doelstelling 'het waarborgen van een volledig geïndexiseerd pensioen'.

	2021	2020
Totale vermogensbeheerkosten	€ 13,9 mln	€ 9,9 mln
Vermogensbeheerkosten (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	1,03%	0,72%
Transactiekosten van de beleggingen (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,02%	0,08%
Pensioenbeheerkosten per deelnemer (actieve deelnemers en pensioengerechtigden)	€ 365,-	€ 353,-

Uitvoeringskosten

De administratieve uitvoeringskosten (pensioenbeheer) zijn in 2021 stabiel gebleven in vergelijking met het gemiddeld kostenniveau van voorgaande jaren. Daarmee is de geformuleerde doelstelling gehaald. Toch stijgen de pensioenbeheerkosten per deelnemer als gevolg van de daling van het aantal deelnemers.

De vermogensbeheerkosten als onderdeel van de uitvoeringskosten zijn in 2021 gestegen, met name als gevolg van hogere performance fees bij private equity en vastgoed. Het rendement op private equity bedroeg 60,3% en vastgoed haalde een rendement van 11,9%. Daarmee werden de beoogde rendementen van respectievelijk 6% en 4,9% ver overtroffen.

DNP reünie dag 2022

Op **donderdag 8 september a.s.** organiseert de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) voor de eerste keer een informatieve en gezellige 'reünie dag'.

Deze bijeenkomst wordt gehouden in het Maritiem Museum Rotterdam en heeft als doel de band tussen de vereniging en haar leden te versterken en in een inspirerende omgeving weer eens bij te praten. Daarom graag zo snel mogelijk aan ons bevestigen dat u aanwezig bent.

U wordt vanaf 9.30 uur met een kopje koffie ontvangen in het museum aan de Leuvehaven in Rotterdam. Daarna start om 10.30 uur in en om het museum een inspirerend programma met uiteraard een lunch en een ongetwijfeld geanimeerde borrel. We sluiten af om 18.00 uur.

Graag opgeven per email bij ledenadmin@vereniging-dnp.nl

Tot 8 september!

Bent u nog geen lid en wilt u ook deelnemen aan deze unieke reünie dag en weer in contact komen met uw (oud-)collega's, word dan vóór 1 september a.s. lid van DNP en meld u aan via het hiervoor genoemde emailadres. DNP komt op voor uw pensioenbelangen als (gewezen) deelnemer van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP draagt leden voor het bestuur en verantwoordingsorgaan voor en heeft direct regulier contact met het bestuur van NPF.

Navigare necesse est!

Ook gesloten pensioenfondsen hebben recht op invaren in het nieuwe pensioenstelsel.

In de recente memorie van toelichting bij het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen wordt aan gesloten pensioenfondsen zonder werkgever het recht op invaren in het nieuwe pensioenstelsel zonder veel omhaal ontzegd.

"Er is voor gekozen om in het geval de werkgever niet verzoekt om in te varen of als er geen werkgever meer is, het wettelijk niet mogelijk te maken dat gesloten pensioenfondsen zelfstandig kunnen besluiten om de pensioenregeling van de pensioen- en aanspraakgerechtigden te wijzigen en vervolgens in te varen."

Over de achtergrond van dit verder niet onderbouwde overheidsbesluit kan lang of kort worden gespeculeerd: de overheid wil dergelijke fondsen mogelijk met zachte hand naar waarde-overdracht sturen of men heeft het beeld dat gesloten fondsen het per definitie financieel moeilijk hebben. Hoe het ook zij, de onredelijkheid van deze richting zal ook voor de neutrale toeschouwer duidelijk zijn. Aantrekkelijke aspecten van het nieuwe pensioenstelsel, zoals een grotere flexibiliteit op het gebied van indexatie, gaan daarmee voor de deelnemers verloren.

Bij afwezigheid van een werkgever kan deze rol op een aantal manieren worden ingevuld. Wij zijn van mening dat het bestuur van een gesloten pensioenfonds de afweging om in te varen kan maken. Zeker wanneer er een vakkundig verantwoordingsorgaan en een representatieve deelnemersvereniging als DNP zijn die voor de nodige balans zorgen. DNP pleit er met nadruk voor om deze mogelijkheid in de vernieuwde pensioenwet op te nemen.

De Koepel Gepensioneerden vraagt het Ministerie van Financiën en/of de Nederlandsche Bank en/of de Nationale Ombudsman mee te helpen met het omkeren van dit onbegrijpelijke besluit.



*"Kom op voor uw belangen,
word lid van DNP"*

Kort en goed: ook gesloten pensioenfondsen zonder werkgever hebben recht om deel te nemen in het nieuwe pensioenstelsel: 'Navigare necesse est'.

En als dat gesloten fonds niet wil invaren, dan moet het fonds, net zoals fondsen die wel invaren, ook de mogelijkheid hebben flexibeler met indexering om te gaan dan nu mogelijk is (dus het huidige toezichtkader verlaten of versoepelen). Fondsen met een vergelijkbare financiële positie moeten dezelfde mogelijkheden hebben om te indexeren.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 🍌



“Pensioenadministratie weerspiegelt alle facetten van het leven”

In de pensioenadministratie van een pensioenfonds komen alle facetten van het leven samen. Cora Hoving-Wentzel (66) weet dit als geen ander. Zij was haar hele arbeidzame leven actief in dit specifieke onderdeel van het pensioenfonds. Binnenkort gaat ze zelf genieten van haar pensioen.

“Ze noemden me al Heintje Davids ze wilden me telkens graag weer terug hebben”

Specifieke plannen hebben Cora en haar echtgenoot niet gesmeed voor deze nieuwe levensfase. Hun pittoreske woning in Berkel en Rodenrijs, met zicht op de Rodenrijsevaart, is aan enig onderhoud toe en in de bijna dertig meter diepe achtertuin is altijd wel wat te doen. In de woonkamer staan honderden voorwerpen met kattenafbeeldingen, maar de twee huiskatten laten zich niet zien. “En we passen regelmatig op de kleinkinderen, maar straks hebben we natuurlijk meer gelegenheid om er met zijn tweetjes op uit te trekken als ook mijn man met pensioen is.”

Nauwelijks aandacht voor pensioen

Cora weet uit ervaring dat mensen tijdens hun werkzame leeftijd nauwelijks aandacht hebben voor hun pensioenregeling. “Vooral als het gaat om echtscheiding. Mensen staan er niet bij stil dat ze al bij de scheiding de zaken met betrekking tot het pensioen hadden moeten afspreken. Soms komen ze daar pas na tien jaar achter en dan is het te laat. Ook advocaten denken daar niet altijd aan of ze lichten hun klanten niet goed in. Ik vraag dus altijd of mensen op de hoogte zijn van hun rechten en plichten, want als je het nu niet regelt, ben je te laat. Vroeger was de vrouw in zo’n geval vaak in het nadeel, die had meestal niet veel gewerkt. Tegenwoordig komt de man er vaak slechter vanaf.”

Alle facetten van het leven

Veel mensen denken dat een pensioenfonds een stoffige werk-omgeving is, zegt Cora. “Het ligt er echter aan hoe het werk is georganiseerd. Bij veel fondsen is alles afgebakend. De een doet bijvoorbeeld alleen de salarismutaties, de ander alleen nieuwe indiensttredingen, de volgende de echtscheidingen. Bij RVS en Nedlloyd Pensioenfonds behandel je iemand van begin tot eind. Je hebt met alles te maken. Alle facetten van het leven komen samen in het pensioendossier: indiensttreding, salarismutaties, uitdiensttreding, waardeoverdracht, echtscheiding en overlijden. Dat was het prettige aan het werk.”

Lidmaatschap DNP

Nu zet ze haar pensioenkennis en -ervaring in als kandidaat-bestuurslid van DNP, de vereniging die de belangen behartigt van de deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. Ook hier merkt ze dat er vanuit de slapers en gepensioneerden weinig belangstelling is voor het lidmaatschap van DNP. “Ik roep dan ook alle gepensioneerden en slapers op om lid te worden.”

Afdeling collectieve pensioenen

Cora begon haar loopbaan na de middelbare school bij RVS in Rotterdam op de afdeling collectieve pensioenen. Dat dienstverband onderbrak ze twee keer voor een andere werkgever. “Ze noemden me al Heintje Davids. Ze wilden me telkens graag weer terug hebben.” Ze stopte bij RVS toen ze kinderen kreeg. Vervolgens ging ze bij Nedlloyd Pensioenfonds aan de slag op de actuariële afdeling, zoals de pensioenadministratie destijds heette. Na 25 jaar werd de pensioenadministratie uitbesteed en verhuisde Cora noodgedwongen mee naar Aon, aanvankelijk in Rotterdam

en na twee jaar in Amsterdam. Twee jaar geleden stopte ze met werken. “Op dat moment brak corona uit, dat was natuurlijk wel minder. Je stopt met werken en dan kun je vervolgens vrijwel niks.”



Barbershop koor

Naast katten, klussen en kleinkinderen is zingen in koorverband al 36 jaar haar lust en haar leven. “Ik begon bij de Credo Singers in Rotterdam, een christelijk gemengd koor dat zowel klassieke muziek als modernere liederen op het repertoire had staan. Vervolgens heb ik meegezongen met de oratoriumvereniging Deo Sacrum in Poeldijk, die onder meer de Mattheus Passion uitvoerde. Sinds begin dit jaar ben ik bij barbershop koor The Skyline Sisters. Barbershop koren zijn overgewaaid uit de Verenigde Staten. Daar zongen de mannelijke klanten in kapperszaken om de wachttijd voor de klanten te veraangename. Het bijzondere is dat zo’n koor a capella zingt, dus zonder begeleiding. Dat is behoorlijk uitdagend. En alles uit het hoofd, dat ben ik ook niet gewend.”

Optredens en korenfestival RotjeKoor

Het repertoire bestaat uit populaire Engelstalige en Nederlandstalige liederen die herschreven zijn voor een barbershop koor. “Een ander onderscheid met reguliere koren is dat alle stemmen door elkaar heen staan, niet per partij bij elkaar. Je moet je eigen partij heel goed kennen en niet met de andere stemmen meezingen. Inmiddels hebben we na de coronatijd weer enkele optredens kunnen doen. In juni hebben we in Rotterdam deelgenomen aan het grote korenfestival RotjeKoor in het centrum van de stad.”



Fotograaf met wereldfaam Hans Withoos werkt al tien jaar voor de PensioenKrant

Zijn werk is te zien in nationale en internationale musea en galeries en op kunstbeurzen. Als vermaard fotograaf voor de grote modehuizen reisde hij de hele wereld rond. Maar nog liever bewerkt hij zijn foto's tot fascinerende, persoonlijke kunstwerken in de rust van zijn monumentale Rotterdamse herenhuis.

Foto: Duncan de Fey

Hans Withoos is een van de bekendste fotografen van Nederland. Toch voelt hij zich niet te goed om al tien jaar lang als huisfotograaf van Nedlloyd Pensioenfonds geïnterviewden voor de PensioenKrant te portretteren. “Ik vind verhalen van mensen interessant, van jong en oud. Oudere mensen staan doorgaans heel positief in het leven, ze zitten in hun pleziertijd. Ze zien meer de waarde van het leven en daar hebben ze iets over te vertellen. Dat zijn vaak mooie verhalen. Ze hebben keuzes gemaakt en daar genieten ze nu van. Ze hebben echt iets te vertellen. En ze vinden de aandacht die ik aan hen en hun foto's besteed altijd leuk.”

Belofte voor de toekomst

Hans is een zondagskind. Als kind was hij al creatief en had hij liever viltstiften dan een dorp van Lego. Hij was gefascineerd door de natuur en hij was sportief. Hij studeerde fotografie en textielvormgeving aan de Academie voor Beeldende Vorming in Tilburg, waar hij les kreeg van onder andere de wereldberoemde kunstenaar Marlene Dumas. Hans slaagde summa cum laude. Meteen na de kunstacademie kreeg hij internationale bekendheid als fotograaf. “Dankzij mijn docenten die mij hebben gelanceerd. Ik stond in de krant als belofte voor de toekomst. Ik had grote tentoonstellingen en verkocht mijn baanbrekend werk uitstekend.”

“Oudere mensen zien
meer de waarde
van het leven”

Respect voor iedereen

Eén slechte recensie zorgde ervoor dat Hans op slag zijn zelfvertrouwen verloor en zijn kunstzinnige ambities liet varen. Hij ging in opdracht fotograferen en was ook in dat commerciële werk meteen veelgevraagd. “Ondanks dat succes werd ik er ongelukkig van. Ik werd als mens gekocht, dag en nacht. Ik maakte weken van tachtig uur. Vervolgens ben ik me weer op mijn vrije werk en op de internationale modemarkt en campagnes gaan richten. Daar had ik het voordeel dat de mensen deden wat ik wilde. Die fotomodellen zijn zo professioneel, dat werkt enorm prettig. Mijn kracht is dat ik respect heb voor iedereen. Maar ik heb ook poep aan iedereen.”

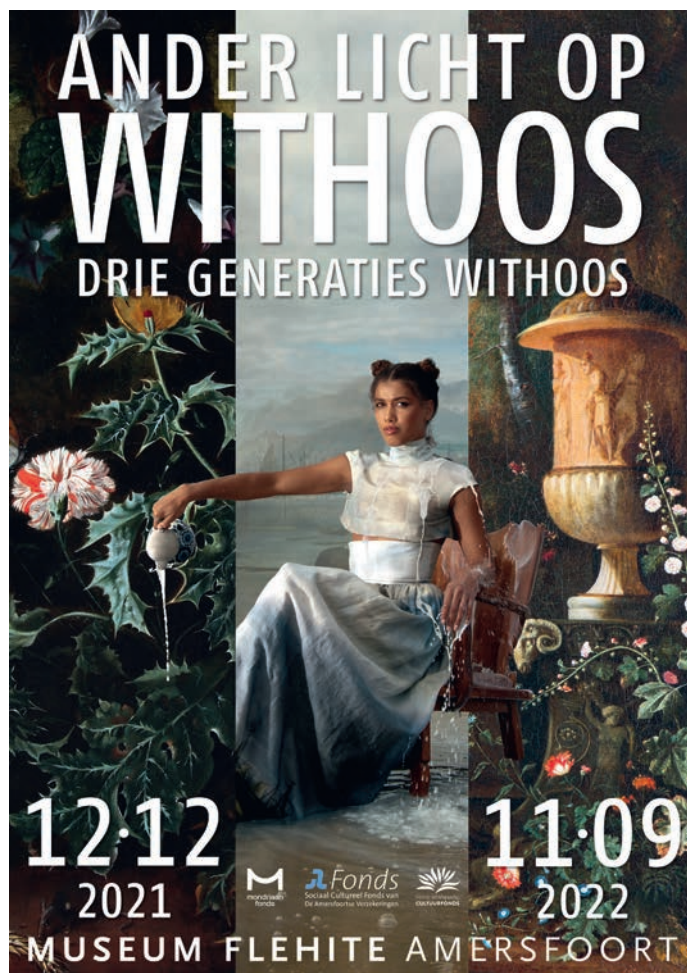
Magisch realistisch

In 2006 keerde Hans terug naar de kunst. Het bijzondere aan zijn werk is dat hij zijn foto's letterlijk beschildert. “In de jaren negentig nog met verf en kwast. Toen de digitalisering opkwam, was dat voor mijn beschilderingen een zege, maar ik zag ook aankomen dat het vak van fotograaf uit zou sterven. Je moet nu echt erg goed zijn om er je brood mee te kunnen verdienen. Ik omarmde de digitale fotografie onmiddellijk. Als kind leefde ik in mijn eigen wereld. In mijn vrije werk schep ik mijn eigen nieuwe wereld. Die is een beetje magisch realistisch en altijd geënceneerd.”

Diversiteit en inclusiviteit

Als succesvol kunstenaar en modelfotograaf, maar ook vanuit zijn karakter, maakt Hans zich niet echt zorgen over zijn pensioen. “Mijn werken brengen bovenmodale bedragen op, maar de kosten om ze te maken zijn ook aanzienlijk. Andersom heb ik me altijd ingezet voor liefdadigheidsprojecten, zoals Orange Baby's en Rabobank

Foundation. Omdat ik dat belangrijk vind. Ik was ook een van de eersten die diversiteit en inclusiviteit terug laat komen in commerciële fotografie. Meer acceptatie voor elkaar is van groot belang.”



Expositie Drie generaties Withoos

Hans is een nazaat van de zeventiende-eeuwse fijnschilder Mathias Withoos (1627-1703), die zijn opleiding volgde bij Jacob van Campen. Werken van deze Withoos zijn in diverse Europese musea en koningshuizen te zien. Hans wist wel dat hij een beroemde voorvader met artistieke kinderen had, maar kreeg pas op latere leeftijd belangstelling voor zijn werk. Dat werk inspireerde Hans tot het samenvoegen van de stadsgezichten en stillevens van zijn verre voorvader met eigentijdse surrealistische beelden. Het resultaat daarvan is nog tot en met 11 september 2022 te zien in museum Flehite in Amersfoort. Hans exposeert daar onder de titel 'Ander licht op Withoos – Drie generaties Withoos' een groot aantal op zijn voorvader geïnspireerde fotowerken. Uiteraard zijn er ook olieverfschilderijen en gouaches te zien van de oude meester Mathias en van zijn vier schilderende kinderen.

Galerie ZERP

In Rotterdam zijn werken van Hans Withoos permanent te zien in galerie ZERP, Van Oldenbarneveltstraat 120A.

Personalialia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

23 januari 2021 **Dhr. N. van der Zwan**
76 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

15 oktober 2021 **Dhr. L. Bertling**
97 jaar | Overzees Stafmedewerker | KNSM

27 oktober 2021 **Dhr. G.A.A. Gulicher Jr**
72 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

31 oktober 2021 **Dhr. S.N. Zuurbier**
76 jaar | 2e Stuurman | KJCPL

2 november 2021 **Dhr. A.A.M. van Gurp**
86 jaar | Mdw. Int. Zwaar Transport | Mammoet Stoot

4 november 2021 **Mevr. M.T. Ponne-Bergh**
94 jaar | Mdw. Algemene Zaken | KNSM

12 november 2021 **Dhr. J.J. Halbertsma**
97 jaar | Secretaris RvB
KNSM Group

12 november 2021 **Dhr. H.J.J. Venema**
92 jaar | Mdw. Pensioenbureau | Nedlloyd Pensioenfonds

13 november 2021 **Dhr. R.E. Harders**
86 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

14 november 2021 **Dhr. T.M. Holierhoek**
77 jaar | HWerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

15 november 2021 **Dhr. R. Van Zuuren**
87 jaar | Manager Bevrachting | Nedlloyd Rijn- en Binnenvaart

16 november 2021 **Dhr. D. van Rooijen**
82 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

16 november 2021 **Dhr. L. Stenvert**
75 jaar | 5e Werktuigkundige | KRL

17 november 2021 **Dhr. F. Feddes**
90 jaar | 2e Stuurman | KPM

17 november 2021 **Dhr. J. Zoethout**
75 jaar | 2e Stuurman | KRL

19 november 2021 **Dhr. J.S. Zoer**
76 jaar | 4e Stuurman | KRL

19 november 2021 **Mevr. P.W. Moerkerken**
80 jaar | Typiste | KRL

22 november 2021 **Dhr. A.C. Driesse**
78 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

22 november 2021 **Dhr. G.J. Bood**
85 jaar | Tarifeur | Nedlloyd Lijnen

22 november 2021 **Dhr. E.B. Everts**
67 jaar | Medewerker | Damco Goedk. de G. Trsp

23 november 2021 **Dhr. A. Knigge**
90 jaar | Olieman | SMN

23 november 2021 **Dhr. G.J. van der Glas**
86 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

27 november 2021 **Dhr. W.A. Bos**
84 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

27 november 2021 **Dhr. A.C. Ekelschot**
76 jaar | 2e Stuurman | KJCPL

29 november 2021 **Dhr. P.A. Weenink**
77 jaar | 3e Werktuigkundige | KJCPL

30 november 2021 **Dhr. J.M.A. Gemke**
93 jaar | Medewerker Afdeling Inkoop
Nedlloyd Rederijdiensten

1 december 2021 **Dhr. J.N. Puiman**
89 jaar | Stoffeerder | SMN

1 december 2021 **Dhr. H.G.D.J. van den Akker**
81 jaar | Havenwerker | KRL

2 december 2021 **Mevr. R.A. van Rooijen-van Os**
82 jaar | Interieurverzorgster | Geijtenbeek

4 december 2021 **Dhr. P.A. Schnörr**
66 jaar | Medewerker | Ruys & Co

8 december 2021 **Dhr. M.F. Mulder**
76 jaar | 3e Stuurman | KJCPL

9 december 2021 **Dhr. H.A. Korpershoek**
71 jaar | Luchtvracht Expediteur | Nedlloyd Air Cargo / MSAS

13 december 2021 **Dhr. E. Philips**
89 jaar | Chauffeur | SMM

16 december 2021 **Dhr. C.E. Flinterman**
90 jaar | Medewerker | NBT

16 december 2021 **Dhr. J.J. Korbee**
72 jaar | Expediteur | Damco Netherlands B.V.

17 december 2021 **Mevr. H.J. Geraards - Groeneveld**
77 jaar | Medewerkster | HINT

19 december 2021 **Dhr. W. Ribbers**
84 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

20 december 2021 **Dhr. M.P.S. Buschman**
86 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

21 december 2021 **Dhr. G.J. van Ginkel**
94 jaar | Kwartiermeester | SMN

21 december 2021 **Dhr. C. Buren**
87 jaar | 2e Stuurman | VNS

23 december 2021 **Dhr. J. Kelderman**
97 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

23 december 2021 **Dhr. P. Grootveld**
92 jaar | HWerktuigkundige | VNS

24 december 2021 **Dhr. R.G. Driessen**
91 jaar | 2e Stuurman | KPM

25 december 2021 **Dhr. H. Wiedemeijer**
94 jaar | Procuratiehouder en Administrateur
KNSM / NRM

26 december 2021 **Dhr. J.M.H. van der Hidde**
96 jaar | Coördinator FMD | Nedlloyd Rederijdiensten

26 december 2021 **Dhr. H.W. Bossers**
81 jaar | Mdw Management Accounting | P&O Nedlloyd

28 december 2021 **Dhr. J. van der Hulst**
89 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

1 januari 2022 **Dhr. H.W. Bouwman**
82 jaar | 2e Stuurman | KRL

2 januari 2022 **Dhr. F. Van Rheenen**
80 jaar | Electriciën | KNSM

3 januari 2022 **Dhr. G. Kolkman**
80 jaar | 3e Stuurman | KJCPL

3 januari 2022 **Dhr. J.R. Moes**
91 jaar | 1e mdw Afd AGA | Nedlloyd Rederijdiensten

6 januari 2022 **Dhr. L.A. van Bezooijen**
94 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

8 januari 2022 **Dhr. D.J.K. Nyhof**
81 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

9 januari 2022 **Dhr. H. Ypenburg**
90 jaar | 2e Werktuigkundige | SMN

9 januari 2022 **Dhr. J.J.A. Marttin**
80 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

9 januari 2022 **Dhr. A. Karsies**
79 jaar | Kraandrijver | KNSM

11 januari 2022 **Dhr. H.J. Meyer**
84 jaar | Medewerker | NDW

15 januari 2022 **Dhr. R. Koopmans**
97 jaar | Adjunct-Chef Administratie | Hollandse Vrachtvaart Mij

15 januari 2022 **Dhr. J. den Heijer**
92 jaar | 3e Patissier | KRL

19 januari 2022 **Dhr. J.F. Hartsuijker**
79 jaar | Bokkerschipper | Mammoet Goedkoop

19 januari 2022 **Dhr. J.B.M. Tempelaars**
75 jaar | Directeur | Mammoet Antwerpen

21 januari 2022 **Dhr. J.Z. Cornelis**
92 jaar | Manager Kantoor | Damco van Swieten Roosendaal

23 januari 2022 **Dhr. W. van den Eijnde**
96 jaar | Mdw. Vrachtzaken | VNS

29 januari 2022 Dhr. J.F. Roelink 95 jaar Employé KPM	1 maart 2022 Dhr. I. Fallize 87 jaar Allround Havenwerker KNSM	16 april 2022 Dhr. U.C.J. Brand 75 jaar 2e Stuurman KJCPL
30 januari 2022 Dhr. P.K. Aarsen 91 jaar Medewerker Nedlloyd Lijnen South Africa	3 maart 2022 Dhr. R.J. Swaving Dijkstra 78 jaar 3e Stuurman VNS	18 april 2022 Dhr. J. Sizoo 84 jaar 2e Werktuigkundige KJCPL
31 januari 2022 Dhr. W. van Schelven 92 jaar Chef adm. Auto Groupagediensten NRC	7 maart 2022 Dhr. W. de Zwart 94 jaar Scheepswerktuigkundige SMN	20 april 2022 Dhr. A.J.R. Paas 88 jaar 5e Werktuigkundige KRL
3 februari 2022 Dhr. F. Smit 90 jaar Mdw. Afdeling Inkoop KNSM	10 maart 2022 Dhr. P.H. van der Giessen 82 jaar 2e Stuurman KRL	21 april 2022 Dhr. J. Wiedenhoff 90 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten
5 februari 2022 Dhr. H. Wijker 90 jaar 4e Werktuigkundige KRL	10 maart 2022 Dhr. P.W.E. Gibney 79 jaar Medewerker HRL	21 april 2022 Dhr. J. de Waal 83 jaar 2e Stuurman VNS
6 februari 2022 Dhr. J. Ijmker 86 jaar Directeur Mammoet Transport	13 maart 2022 Dhr. T.W. van Zijdeveld 92 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten	26 april 2022 Dhr. J.Kok 83 jaar Manager Personeelsafdeling Nedlloyd Lijnen
7 februari 2022 Dhr. J. de Milde 91 jaar Bankwerker KRL	14 maart 2022 Dhr. R.I. Achmad 96 jaar Bediende Nedlloyd Rederijdiensten	29 april 2022 Dhr. G.M. de Does 95 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten
7 februari 2022 Dhr. H.G. de Zinger 91 jaar Tekenaar-Konstrakteur Bouwbureau KNSM	15 maart 2022 Mevr. G.P.A. Glastra 78 jaar Adm Medewerkster NSU Rijswijk	29 april 2022 Dhr. J. de Boer 86 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Lijnen
9 februari 2022 Dhr. A.C. Elout 87 jaar Mdw verzendafdeling VNS	16 maart 2022 Dhr. K. Visser 82 jaar 3e Werktuigkundige VNS	30 april 2022 Dhr. W. de Vos 95 jaar Plv. Groepsleider Nedlloyd Rederijdiensten
9 februari 2022 Dhr. M.M. Sybesma 93 jaar 2e Werktuigkundige KPM	16 maart 2022 Dhr. H. Menzel 96 jaar Groepsleider ACB Nedlloyd Rederijdiensten	1 mei 2022 Mevr. J.H.M. Haenen-Ebus 85 jaar Kantine Medewerkster Faxion JP Janssen
11 februari 2022 Dhr. G.P. Ruigrok 92 jaar 2e Werktuigkundige KRL	16 maart 2022 Dhr. G.J. Kuijper 81 jaar 2e Stuurman VNS	5 mei 2022 Mevr. Y.M. Baumgard 68 jaar Mdw. Crediteuren Administratie Damco Maritime
12 februari 2022 Dhr. A. Buddenbaum 88 jaar Medewerker Damco Scheepvaart Maatschappij	17 maart 2022 Dhr. W.A. Vincente 79 jaar 3e Stuurman KJCPL	16 mei 2022 Dhr. T.G. Westers 90 jaar Adm. Mdw Ruys & Co
14 februari 2022 Dhr. J.K. De Blonde 91 jaar Mdw afd. G & O Nedlloyd Rederijdiensten	21 maart 2022 Mevr. W. Grooff-Velthuijzen 79 jaar Telefoniste / Telexiste KNSM	17 mei 2022 Dhr. A. Holzmann 88 jaar 2e Stuurman VNS
16 februari 2022 Dhr. J.M.A. Houdijk 91 jaar 3e Werktuigkundige SMN	22 maart 2022 Dhr. E.F.C. Eickhoff 90 jaar Mdw Bureau Haven en Ladingbehandeling SMN	22 mei 2022 Dhr. J. Veenstra 96 jaar Mdw. Algemene Zaken Intraned / Ruys & Co
18 februari 2022 Dhr. P.P. Cleans 77 jaar Portier KNSM Curacao	24 maart 2022 Dhr. G. de Jong 80 jaar 3e Werktuigkundige VNS	
21 februari 2022 Dhr. W.A. van Zanten 94 jaar Timmerman SMN	25 maart 2022 Dhr. W.M.A.H. Peters 88 jaar Manager Chartering Nedlloyd Lijnen	
25 februari 2022 Dhr. H. Roos 90 jaar 1e Stuurman KRL	31 maart 2022 Dhr. K.H. Traas 84 jaar 3e Werktuigkundige KRL	
26 februari 2022 Mevr. M.E. Antonius-Pinas 77 jaar Medewerkster NSU	2 april 2022 Dhr. J.G.R. Van den Dool 83 jaar 3e Stuurman KRL	
27 februari 2022 Dhr. J.H. van urk 90 jaar Lijndirectie VNS	3 april 2022 Dhr. W.J.G. Broekhuis 84 jaar 3e Werktuigkundige VNS	
28 februari 2022 Dhr. W.C. Geisdörfer 78 jaar General Manager Fleet P&O Nedlloyd	11 april 2022 Dhr. H Posthumus Meijjes 80 jaar 2e Stuurman KJCPL	
1 maart 2022 Dhr. D. Trip 77 jaar Mdw. Repro Nedlloyd Interne Dienst	13 april 2022 Dhr. D. Nagtegaal 78 jaar 3e Stuurman KJCPL	
	16 april 2022 Mevr. E.M. Vos - de Ronde 88 jaar Steno-typiste SMN	



milkmaid got milk from the sea

Foto: Hans Withoos

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010-400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
☎ 020-208 51 30
✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

*In mijn vrije werk schep ik mijn eigen nieuwe wereld.
Die is een beetje magisch realistisch en altijd geënceneerd.*

Hans Withoos