

Aan:

**Uw kenmerk:**

**Ons kenmerk:**  
NPF/FD

**Rotterdam, december 2016**

**Behandeld door:**  
FD

**Telefoon rechtstreeks:**  
010-4007022

**E-mail:**  
Nedlloyd.pensioenfund@nedlloyd.com

**English version?**

See website under: [service/downloads/English](#)  
translation of recent letters to participants

**Betreft: Toeslag 2017**

Geachte deelnemer van het Nedlloyd Pensioenfonds,

Net als verleden jaar heeft het bestuur kunnen besluiten de opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken te verhogen. Op grond van de wettelijke regels en de financiële positie kan Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) per 1 januari 2017 de pensioenrechten en pensioenaanspraken met maximaal de helft van de prijsindex verhogen. Over de periode september 2015 tot september 2016 bedroeg de prijsindex 0,1%. Dit betekent dat we per 1 januari 2017 een verhoging met 0,05% kunnen doorvoeren. Het bestuur realiseert zich dat dit een zeer bescheiden verhoging is, maar meer is wettelijk niet toegestaan.

Heeft u pensioenkapitaal opgebouwd in de IDC-pensioenregeling bij Robeco Flexioen? Deze toeslag geldt niet voor het pensioenkapitaal dat u daar heeft opgebouwd.

Ontvangt u pensioen? Dan kan het zijn dat, door wijzigingen in de bijdrage voor de Zorgverzekeringswet en wijzigingen in het Belastingplan 2017, u minder netto pensioen ontvangt dan in 2016. Dit kunt u teruglezen op uw uitkeringsspecificatie die u eind januari 2017 ontvangt.

Wilt u meer weten? Lees dan de bijlage.

Namens bestuur, directie en medewerkers van NPF wensen wij u en allen die u dierbaar zijn, fijne feestdagen en een voorspoedig en vooral gezond 2017 toe.

Met vriendelijke groet,  
STICHTING NEDLLOYD PENSIOENFONDS

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop and a horizontal line extending to the right.

Drs. F.T.E. Dooren  
Directeur

Bijlage

## Bijlage

Deze bijlage geeft informatie over het toeslagbesluit 2017 van het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF).

### Voorwaardelijke toeslagverlening van maximaal de algemene prijsindex

NPF kent een voorwaardelijke toeslagverlening van maximaal de algemene prijsindex. Voorwaardelijk omdat er geen automatisch recht op een verhoging van de pensioenrechten of pensioenaanspraken bestaat. Er is voor deze toeslagverlening geen reserve gevormd en er wordt geen premie betaald. NPF betaalt de verhogingen van uw pensioenrechten en pensioenaanspraken uit het beleggingsrendement.

Voor het vaststellen van de algemene prijsindex wordt gekeken naar periode september 2015 tot september 2016. In het verleden was dit de periode oktober tot oktober. In juni 2016 heeft het bestuur besloten de indexatieperiode die wordt gebruikt bij de berekening van de toeslagverlening te wijzigen in september tot september. Reden voor deze wijziging was dat op het moment dat het bestuur een besluit moet nemen over de toeslagverlening de definitieve oktober indexcijfers nog niet bekend waren. Het huidige besluit is derhalve genomen op basis van definitieve september indexcijfers.

Bij de besluitvorming over toeslagverlening neemt het bestuur de wettelijk eisen voor toeslagverlening in acht. Dit betekent bijvoorbeeld dat geen toeslag mogelijk is bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110%. Bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger kan NPF indexeren. Bij het vaststellen van de hoogte van de toeslag wordt rekening gehouden met de eis van toekomstbestendigheid. Dit betekent dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de nu te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren.

Op grond van de wettelijke voorgeschreven berekeningsmethode kan een toeslag worden verleend van de helft van de algemene prijsindex. De algemene prijsindex van september 2015 tot september 2016 bedraagt 0,1%. Dit betekent een toeslagpercentage van 0,05%. Deze verhoging geldt niet voor uw opgebouwde pensioenkapitaal onder de IDC-pensioenregeling bij Robeco.

### Toeslagverlening per 1 januari 2017

De toeslagverlening vindt plaats per 1 januari 2017 en wordt verleend over de per 31 december 2016 opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken. U heeft door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook een eventuele korting kan helaas niet worden uitgesloten.

### Op de hoogte blijven?

Via onze website, de Nedlloyd Pensioenkrant en de e-mail nieuwsbrieven houden wij u op de hoogte van ontwikkelingen bij NPF. Wilt u ook de e-mail nieuwsbrief ontvangen? Meld u zich dan aan via onze website: [www.nedlloydpensioenfonds.nl/registreren](http://www.nedlloydpensioenfonds.nl/registreren).