



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 29 - Winter 2022



“Hier komt alles bij elkaar”

Na omzwervingen door het westen van Nederland woont Henk Vogelzang (62) nu weer in de regio waar hij opgroeide, het oosten van het land.

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfondsen en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfondsen.nl

© 2022 Stichting Nedlloyd Pensioenfondsen.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfondsen en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos

Henk Vogelzang (62) is opgeleid tot scheepswerktuigkundige. Hij woont nu weer in de regio waar hij opgroeide, het oosten van het land.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfondsen kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Nedlloyd Pensioenfondsen wint Gold Award als vastgoed belegger

Small Real Estate Investor of the Year



Strategische punten die de jury vermeldde:

- Gebruik van gemengde beleggingsfondsen die schaal en efficiëntie bieden om het risico-rendementsprofiel te optimaliseren.
- Beleggingsstrategie om de diversificatie te vergroten, de niet-euro activa te beperken en hoge directe inkomsten te genereren.
- Medeoprichter van GREEN (Global Real Estate Engagement Network) om het engagement (betrokkenheid) met vastgoedfondsen over het beheer van klimaatrisico's te versterken.



Uitvoerend bestuurslid Frans Dooren neemt namens Nedlloyd Pensioenfondsen de prijs in ontvangst.

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2023



BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
25 januari	25 mei	25 september
24 februari	23 juni	25 oktober
24 maart	25 juli	24 november
25 april	25 augustus	20 december

inhoud

Kort nieuws

Nedlloyd Pensioenfonds wint
Gold Award als vastgoed belegger

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?
Indexatiebesluit
Herbenoeming Hans Meurs
Langer leven in onzekere tijden
Blue Sky Group

4

In the spotlight

Blue Sky Group is de nieuwe
pensioenuitvoerder voor
Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

8

Mijn pensioen en ik

Henk Vogelzang uit het oosten
van het land

10

'Bedrag ineens' uitgesteld

12

Vereniging DNP

DNP reünie dag 2022

13

Personalia

14



Voorwoord

Als ik dit voorwoord schrijf is het bijna november en nog steeds rond of zelfs boven de 20 graden Celsius, al worden de nachten wel wat



kouder. Gelukkig hebben we de verwarming om die reden nog nauwelijks aan gehad, wat fijn is met de gasprijzen van vandaag.

Ik merk dat ik mij dagelijks druk maak over de hele situatie tussen Rusland en Oekraïne en de ellende die daardoor wordt veroorzaakt. In de eerste plaats natuurlijk voor de mensen daar, de verscheurde gezinnen, maar ook het effect op de verduurzaming, de economische bedrijvigheid in Europa en de betaalbaarheid van alles. Wat betekent dit ook voor de toekomst van onze

kinderen en kleinkinderen? Hoe zal Europa eruit komen te zien? Laten we hopen dat het gezond verstand toch nog gaat zegevieren!

Ik probeer dan zelf maar te genieten van de dagelijkse dingen, zoals het mooie weer, de prachtige herfstkleuren, gezelligheid thuis en de leuke dingen op het werk.

Ook zien we wederom veel discussies over het nieuwe pensioenstelsel, waarvan de invoering alweer wordt uitgesteld. Er heerst veel onzekerheid en de politiek heeft last van koudwatervrees. Dat is natuurlijk ook niet zo gek in zo'n turbulente periode. Wie overziet het geheel nu nog? Met de omhooggaande rente zien we aan de ene kant een neerwaartse druk en volatiliteit op de aandelenmarkten en vastgoed en aan de andere kant een dekkingsgraad die de goede richting op beweegt. We kunnen daardoor als fonds gelukkig een flink deel van de hoge inflatie compenseren door een fikse indexatie van de pensioenen, maar helaas niet alles. Hierover kunt u lezen op pagina 5.

Er gaat voor Nedlloyd Pensioenfonds veel veranderen voor wat betreft de pensioenuitvoering. Nadat we jarenlang bij Aon de uitvoering hadden uitbesteed, werden die activiteiten overgedaan aan een "new kid on the block", InAdmin RiskCo. Nadat deze partij in 2020 in de problemen kwam, werden de activiteiten weer overgenomen door een consortium met daarin o.a. Achmea en CGI. In mei 2021 heeft InAdmin RiskCo aangekondigd dat zij vanaf eind 2022 geen pensioenuitvoering meer doen voor Nedlloyd Pensioenfonds, waarop wij op zoek moesten naar een nieuwe pensioenuitvoerder.

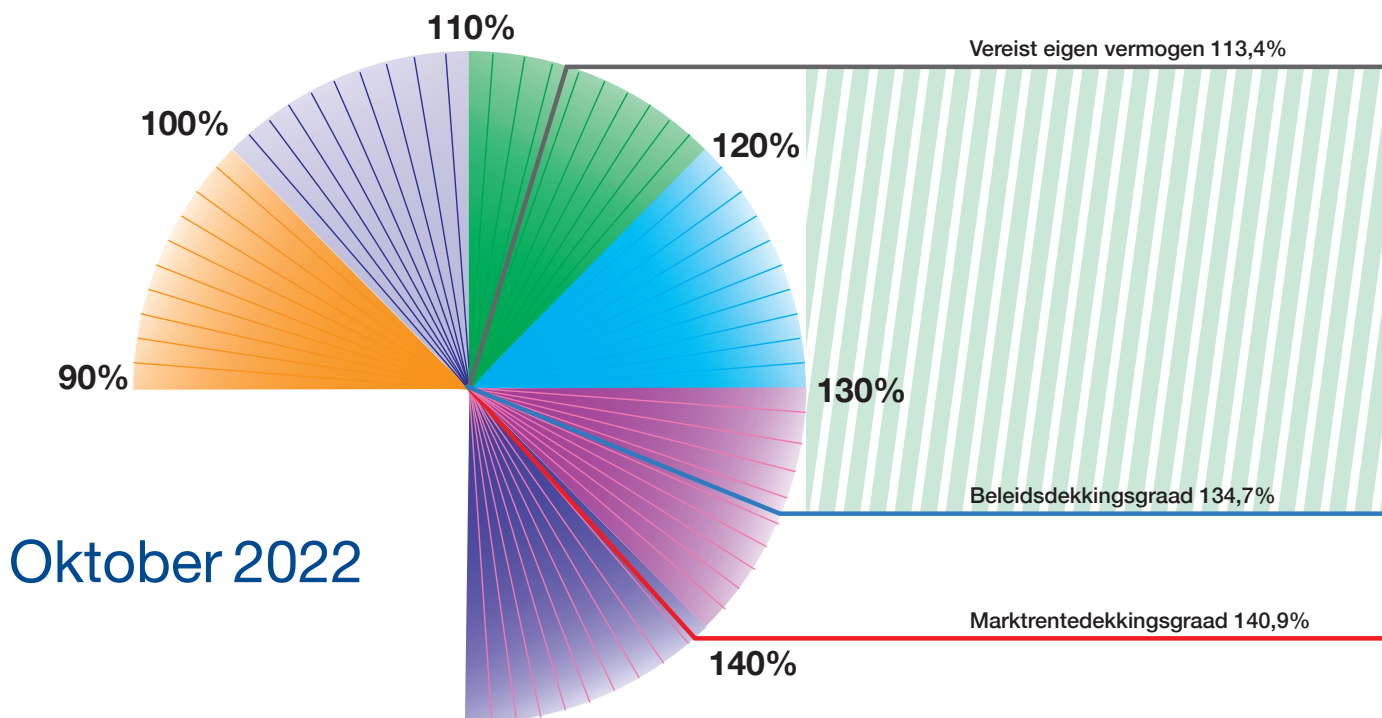
Gelukkig hebben we, na een zorgvuldig selectieproces, BSG (Blue Sky Group) gevonden, die de pensioenuitvoering van ons fonds kan overnemen. Gesprekken met BSG voelden meteen goed, er zit een zeer gemotiveerd team, waarvan een tweetal, Tom Bottinga en Onno de Baan, is geïnterviewd voor deze PensioenKrant. U kunt daarover meer lezen op pagina's 7,8 en 9.

We hebben deze PensioenKrant weer met veel plezier voor u samengesteld en hopen dat u er ook veel leesplezier aan zult hebben.

Tot slot wens ik u allen en uw dierbaren een fijne kerst en een gezond 2023 toe!

Feikje Wittermans
Niet-uitvoerend bestuurslid

Uw pensioen en uw pensioenfondsen



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.102,3
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 260,2 mln
t.o.v. Q4

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 781,7
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 271,9 mln
t.o.v. Q4

Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

Marktrentedekkingsgraad

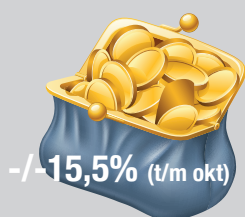
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



-/-15,5% (t/m okt)

Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



3,0%

↑
2,7%
t.o.v. Q4

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2022 tot en met oktober gestegen tot een niveau van 3,0%.

Indexatiebesluit uitdaging door hoge inflatie

De inflatie wordt elke maand door het CBS (het Centraal Bureau voor de Statistiek) gemeten als de consumentenprijsindex (CPI) ten opzichte van dezelfde maand in het voorgaande jaar. Deze consumentenprijsindex geeft het prijsverloop weer van een pakket goederen en diensten zoals dit gemiddeld wordt aangeschaft door Nederlandse huishoudens.



Consumentengoederen en -diensten waren in september 14,5 % duurder dan in dezelfde maand een jaar eerder, volgens het CBS. De stijging van de inflatie kwam vooral door de prijsontwikkeling van energie. Het CBS berekent ook maandelijks de gemiddelde prijsontwikkeling als energie- en brandstofprijzen buiten beschouwing worden gelaten. De inflatie exclusief energie en motorbrandstoffen is 6,5 % in september.

Het bestuur van Nedlloyd pensioenfondsen bepaalt de (mogelijke) jaarlijkse indexatie aan de hand van deze prijsstijgingen van september t/m september. Deze inflatie is historisch hoog met 14,5%.

Indexatiebesluit

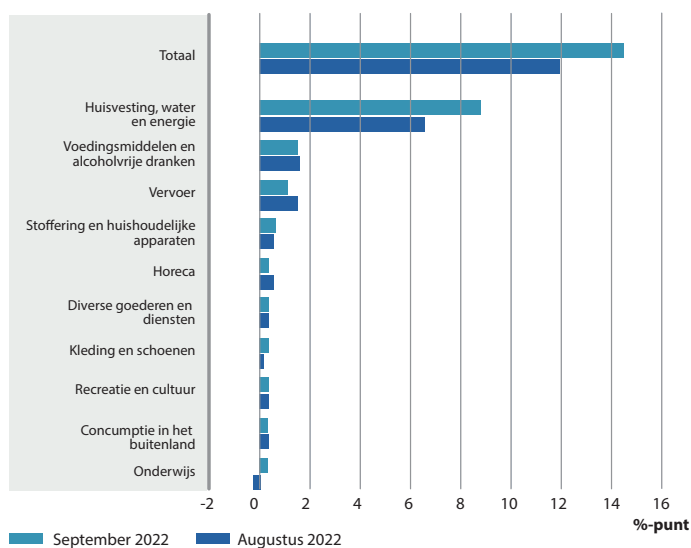
Het indexatiebesluit (toeslagverlening) van het bestuur is grotendeels gebonden aan wettelijke regels.

Eén van deze regels is dat het pensioenfonds bij het vaststellen van de jaarlijkse indexatie er rekening mee moet houden, dat ook in de toekomst indexatie mogelijk moet kunnen blijven. Daarnaast kijkt het bestuur ook naar de evenwichtigheid van indexatie en of er nog voldoende buffers overblijven voor toekomstige schommelingen op financiële markten. Door de stijgende dekkingsgraad van het pensioenfonds en door gebruik te maken van de licht versoepelde regels van De Nederlandsche Bank als toezichthouder, heeft het bestuur het voorgenomen besluit genomen tot een (maximale) toeslag van 13,9%. Het definitieve besluit wordt in december genomen en is bij het ter perse gaan van deze PensioenKrant nog niet bekend. Sterk veranderende economische omstandigheden kunnen uiteindelijk nog aanleiding zijn om het voorgenomen besluit niet te bekrachtigen.

Indexatie in het verleden

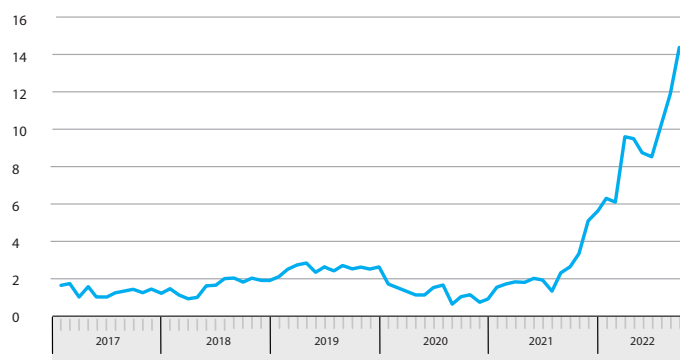
Tot 2016 heeft het pensioenfonds, net als veel andere pensioenfondsen, vijf jaren achtereenvolgens niet kunnen indexeren. Per 1 januari 2016 kon voor het eerst weer deels geïndexeerd worden met de helft van de prijsinflatie van 0,7%. Daarna is ieder jaar een gehele of gedeeltelijke indexatie mogelijk geweest. In totaal was de som van de inflatie 25,10% en is met 23,0% geïndexeerd. Zodoende is 91,6% van de prijsinflatie gecompenseerd.

Dit is een beperkt verschil. Met al de jaren uit het verleden dat er niet (geheel) geïndexeerd kon worden erbij, is de totale achterstand ten opzichte van volledige indexatie nog 11,0%.



Inflatie (CPI)

% verandering van de consumentenprijsindex t.o.v. een jaar eerder



Bron: CBS

Herbenoeming Hans Meurs als bestuurslid namens de pensioengerechtigden

Op 31 december 2022 loopt de zittingstermijn af van Hans Meurs, bestuurslid namens de pensioengerechtigden. In de zomereditie van de PensioenKrant werden kandidaten opgeroepen zich voor deze vacature te melden en ook DNP kan kandidaten voordragen. DNP heeft Hans Meurs voor herbenoeming voorgedragen. Er hebben zich geen andere kandidaten gemeld (kandidaatstelling was mogelijk tot 1 september 2022) en daarom was het niet nodig om verkiezingen te organiseren. In de november bestuursvergadering heeft het bestuur Hans Meurs herbenoemd tot bestuurslid namens de pensioengerechtigden.



Langer leven in onzekere tijden

“Langer leven in onzekere tijden” is de ondertitel van het rapport Prognosetafel AG2022 van het Koninklijk Actuarieel Genootschap. In de tweejaarlijkse Prognosetafel van het Actuarieel Genootschap (AG) is de levensverwachting, ondanks covid-19, gestegen. In de publicaties van 2018 en 2020 was juist sprake van een neerwaartse bijstelling van de levensverwachting.

Het prognosemodel is relevant voor pensioenfondsen omdat het wordt gebruikt om de voorzieningen die pensioenfondsen aanhouden vast te stellen. Pensioenuitkeringen zijn immers afhankelijk van het leven van de deelnemers en van zijn of haar partner. Voor de waarderingen van deze toekomstige uitkeringen is een inschatting van de toekomstige levensverwachting nodig. Overigens gebruikt Nedlloyd Pensioenfonds, net zoals de meeste andere pensioenfondsen, naast de meest recente Prognosetafel ook de ervaringsterfte binnen de eigen populatie voor het vaststellen van de toekomstige verplichtingen.

Effect van COVID

Zoals verwacht, heeft de Covid-19 pandemie in de jaren 2020 en 2021 tot hogere sterfte geleid in Nederland en in geselecteerde Europese landen, maar het AG verwacht dat op langere termijn het effect van COVID-19 geen invloed heeft op de sterftecijfers.

Voor de vaststelling van de Prognosetafel gebruikt het AG zowel Nederlandse als Europese sterftedata. De lange termijn levensverwachting is nauwkeuriger te voorspellen door een bredere Europese populatie mee te nemen. Hiervoor worden wel alleen Europese landen geselecteerd met een vergelijkbare welvaart



als Nederland (onder andere Duitsland, Finland, België en Zwitserland). De reden hiervoor is dat er een verband is tussen welvaart en ouder worden: hoe hoger het welvaartsniveau, hoe ouder men wordt.

Onderstaande tabel geeft de prognose levensverwachting volgens de nieuwe AG tafel 2022 in vergelijking met die van 2020. Er wordt onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Tabel: Levensverwachtingen AG2022 ten opzichte van AG2020

Startjaar	Bij geboorte		Op leeftijd 65	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Prognose AG2020	89,5	91,9	20,2	23,1
AG2022	90,0	92,8	20,4	23,3

Bron: Koninklijk Actuarieel Genootschap-Prognosetafel AG 2022



Blue Sky Group

in, admin
riskco

Nedlloyd Pensioenfonds selecteert nieuwe uitvoerder pensioenadministratie

Nedlloyd Pensioenfonds heeft Blue Sky Group (BSG) geselecteerd als uitvoerder van de pensioenadministratie. Verderop in deze PensioenKrant kunt u al kennis maken met Tom Bottinga, directievoorzitter, en Onno de Baan, hoofd business development, die het hele acquisitietraject heeft begeleid. In dit artikel leest u meer over de achtergrond van deze overgang naar de nieuwe uitvoerder en het proces dat uiteindelijk tot die keuze heeft geleid.

Waarom een nieuwe pensioenuitvoerder

De huidige uitvoerder van de pensioenadministratie is InAdmin RiskCo. InAdmin RiskCo heeft echter begin 2021 aangegeven dat zij het huidige administratiesysteem slechts tot uiterlijk eind 2022 wenst voort te zetten. De keuze voor Nedlloyd Pensioenfonds was om de administratie over te zetten naar een nieuw (en nog niet bewezen) systeem van InAdmin RiskCo of een andere uitvoerder te zoeken. Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds heeft voor die laatste optie gekozen en is zodoende bij Blue Sky Group uitgekomen.

Selectieproces

Om te komen tot een selectie van de nieuwe pensioenuitvoerder heeft het bestuur een selectiecommissie samengesteld bestaande uit de twee uitvoerende bestuursleden, een niet-uitvoerend bestuurslid en de pensioenspecialist van het fonds. Omdat andere pensioenfondsen bij InAdmin RiskCo voor een vergelijkbare keuze stonden, is besloten om een eerste marktverkenning van pensioenuitvoerders gezamenlijk te doen. Toen bleek dat een aantal uitvoerders geen voorstel wilde doen voor de hele groep gezamenlijk, is besloten om als Nedlloyd Pensioenfonds zelfstandig uitvoerders te vragen een voorstel te doen voor het overnemen van de pensioenadministratie.

De selectiecommissie heeft vervolgens samen met de consultant die het hele proces begeleidde, bezoeken gebracht (zogenoemde 'site-visits') aan de twee partijen die als beste uit de analyse kwamen. Op basis van een vooraf vastgesteld beoordelingskader met zowel kwalitatieve als kwantitatieve criteria, heeft ieder

selectiecommissielid individueel gescoord. De selectiecommissie kon vervolgens vaststellen dat op basis van het totaal van de individuele scores, de Blue Sky Group (unaniem) de hoogste score behaalde.

Belangrijke aanvullende argumenten van de selectiecommissie voor de keuze voor BSG waren:

- BSG is een robuuste en ervaren partij die dicht bij de klant staat.
- BSG ziet duidelijk het belang van communicatie met de deelnemers.
- De bij BSG aangesloten pensioenfondsen stralen dezelfde sfeer uit als Nedlloyd Pensioenfonds.
- BSG zou eventueel in de toekomst ook taken van de eigen uitvoeringsorganisatie kunnen overnemen.
- De kwaliteit en toegevoegde waarde van BSG rechtvaardigt de hogere prijs.

Transitie

Na de definitieve selectie is een zogenoemde stuurgroep aan het werk gegaan met specialisten van BSG, Nedlloyd Pensioenfonds en InAdmin RiskCo om de hele transitie van de administratie vlekkeloos te laten verlopen. De stuurgroep heeft eerst een risicoanalyse gemaakt, waarin mogelijke risico's zijn vastgelegd. Daarbij is gekeken naar de kans dat deze risico's zich voordoen en naar de maatregelen die dit kunnen voorkomen of de kans verkleinen. Daarna is een zestig pagina's tellend transitieplan opgesteld, waarin alle activiteiten in dit kader gedetailleerd zijn omschreven. Hierdoor kan de stuurgroep grip houden op het proces, zodat per 1 januari 2023 de gehele pensioenadministratie is overgedragen en BSG in die maand ook de pensioenuitkeringen kan verzorgen.



Blue Sky Group is de nieuwe pensioenuitvoerder voor Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

Blue Sky Group in Amstelveen is met ingang van 1 januari 2023 de nieuwe pensioenuitvoerder voor Stichting Nedlloyd Pensioenfonds. De pensioenuitvoerder zorgt ervoor dat de pensioengerechtigden hun pensioenuitkering elke maand op tijd ontvangen. Ook helpt de uitvoerder deelnemers als zij vragen hebben over hun pensioen.

Foto's: Hans Withoos

Nadat de vorige uitvoerder aankondigde de werkzaamheden te beëindigen, is de keuze, na zorgvuldige afweging, gevallen op Blue Sky Group. Als het goed is, merken de deelnemers van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) er dus niets van dat er een andere pensioenuitvoerder actief is vanaf 1 januari 2023. “We zorgen ervoor dat de kwaliteit van dienstverlening nog beter wordt dan die al was. Wel komt met ingang van die datum een ander telefoonnummer voor vragen over je pensioen. Ook ziet het onlineportaal er ietsje anders uit. Maar dat wijst zich vanzelf”, zeggen Tom Bottinga, directievoorzitter van Blue Sky Group (BSG) en Onno de Baan, Hoofd Business Development.

Pensioenuitkering op tijd en foutloos

De nieuwe pensioenuitvoerder is een ervaren specialist met oog voor innovatie. BSG verzorgt de pensioenadministratie en -uitkering voor tien pensioenfonds met in totaal 200.000 deelnemers. “Administreren, uitkeren en communiceren, daar zijn we heel goed in. We zijn sterk gericht op kwaliteit. Dat zeggen we niet alleen zelf, maar ook onze klanten – de pensioenfonds – en hun deelnemers. Zij waarderen ook ons klantcontact met hoge rapportcijfers. Maar het allerbelangrijkst is natuurlijk dat iedereen de pensioenuitkering op tijd en foutloos ontvangt”.

Onzichtbaar verlengde van het pensioenfonds

BSG verzorgt de pensioenadministratie en alles wat daarbij hoort voor de pensioenfonds van bedrijven als KLM, Philips en Mars maar ook bijvoorbeeld voor de beroepsgroep loodsen. “Stuk voor stuk bedrijven die het pensioen zien als een belangrijke arbeidsvoorwaarde, die goed klantcontact belangrijk vinden en die daarin willen investeren. Het goed administreren van pensioenen is heel veel werk en dat besteden pensioenfonds aan ons uit. Maar inderdaad, als wij ons werk goed doen, merk je niet dat wij bestaan. We nemen de telefoon op met Stichting Nedlloyd Pensioenfonds en dat staat ook als afzender op de post die we versturen. We zijn een onzichtbaar verlengde van het pensioenfonds.”

“Administreren, uitkeren
en communiceren,
daar zijn we heel goed in”

Voldoen aan veel wet- en regelgeving

Uiteindelijk is het in het belang van de deelnemers dat de pensioenadministratie zo efficiënt mogelijk wordt uitgevoerd. “Dankzij onze schaalgrootte kunnen we voor meerdere pensioenfonds werken. Als je dat werk als fonds zelf zou willen doen, wordt het heel ingewikkeld. Je moet bijvoorbeeld aan heel veel wet- en regelgeving voldoen. Wij hebben de specialisten daarvoor in huis. Daarnaast kunnen we dankzij onze omvang dit uitvoerend werk veel efficiënter doen dan een pensioenfonds. Daarmee voegen we waarde toe aan het fonds. Want als wij efficiënt werken, dan gaat de prijs per deelnemer omlaag. Dan blijft er zoveel mogelijk over in de pensioenpot. Als we ons werk dan ook nog eens goed doen, krijgt iedereen waar hij of zij recht op heeft.”

Nog eenvoudiger en efficiënter

BSG streeft er permanent naar om de pensioenadministratie eenvoudiger en efficiënter te maken. “We organiseren dat zo innovatief mogelijk, zodat deelnemers er zo min mogelijk last van hebben. Een voorbeeld daarvan is een app die we gebruiken voor deelnemers in het buitenland. Om hun pensioenuitkering te ontvangen, moeten ze regelmatig een bewijs laten zien dat ze nog leven, een zogenaamd Attestatie de Vita. Daarvoor moeten ze naar een ambassade of consulaat die alles verifieert en dat is best omslachtig. Onze app maakt het mede via een chip in de mobiele telefoon mogelijk om op afstand te verifiëren of je nog in leven bent.”



Keuzes van NPF goed uitvoeren

BSG is er trots op om voor NPF te gaan werken. “Het is een mooie naam die uitstekend past in ons klantenbestand. We kunnen prettig samenwerken en dat is van belang, want wij moeten de keuzes die NPF maakt goed kunnen uitvoeren. Daar komt bij dat NPF een gesloten fonds is. Dat wil zeggen dat er geen pensioenpremies meer in het fonds worden gestort. We verwachten dat er in de nabije toekomst meer fondsen zullen gaan sluiten, ook met het oog op de nieuwe Pensioenwet. Ook die gesloten fondsen willen we graag gaan bedienen. Als we ook schaalgrootte creëren voor gesloten fondsen kunnen we er ook voor die fondsen zijn.”



“Weer terug in de Achterhoek komt alles bij elkaar”

Hij is opgeleid tot scheepswerktuigkundige, maar zijn loopbaan verliep in de financiële administratie. Na omzwervingen door het westen van Nederland woont Henk Vogelzang (62) nu weer in de regio waar hij opgroeide, het oosten van het land. “Hier komt alles bij elkaar.”

“Enkele jaren geleden verhuisden Henk en zijn vrouw van Nijkerk naar Harfsen, een dorpje in de Achterhoek”

Dat Henk Vogelzang de opleiding tot scheepswerktuigkundige zou volgen lag eigenlijk van begin af aan al vast. Zijn vader en opa hadden dat immers ook gedaan. Beiden gingen na jaren gevaren te hebben op het vasteland aan de slag. “Elektriciteitscentrales hadden grote behoefte aan mensen die ervaring hadden met stoom en turbines. Die centrales leken sterk op de stoomboten van vroeger.”

Boekhouddiploma's en studie Economie

Henk trad in de voetsporen van zijn vader en opa. “Ik zou als tweede machinist aan de slag gaan, maar ik werd afgekeurd op mijn ogen. Dat plan viel in duigen. Dus werd het voor mij ook een elektriciteitscentrale, maar dat was het niet helemaal. Ik kon bij Van Gend & Loos aan de slag en verhuisde naar het westen. Ik werd daar voor de administratie gevraagd. Ik behaalde boekhoud-diploma's en studeerde economie. Het was de tijd dat er nog geen computers waren.”

Controller bij diverse bedrijven

Van Gend & Loos werd overgenomen door de Koninklijke Nedlloyd Groep en Henk kon als controller aan de slag bij Stichting Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) in Rotterdam. “Het pensioenfonds zoekt altijd naar gepensioneerden waarmee geen contact is. Zo stond op die lijst ook een zekere meneer De Bruijn, die altijd had gevaren en later bij een elektriciteitscentrale werkte. Mijn vrouw heet ook De Bruijn, dus ik liet haar die gegevens zien. Die man bleek haar vader te zijn, die op zijn 51e was overleden.” Na NPF werkte Henk bij diverse bedrijven als controller. Inmiddels is hij in die functie vijftien jaar bij de politie, bij de beheerorganisatie van het meldkamerdomein.

Iedereen helpt elkaar hier

Enkele jaren geleden verhuisden Henk en zijn vrouw van Nijkerk naar Harfsen, een dorpje in de Achterhoek. “Hier komt alles weer bij elkaar. We hebben zelf ons prachtige en nagenoeg energie-zuinige huis gebouwd. De aannemer en bouwvakkers kenden nog mensen die vroeger bij mij op school hadden gezeten. We werden meteen opgenomen in het dorp. Ik spreek het dialect, dan hoor je er meteen bij, dan ben je ‘van hier’. Iedereen helpt elkaar hier, dat is nog het ouderwetse nabuurschap van de streek. De omgeving is schitterend en we hebben een fraaie plantentuin en een groentetuin.”

Met gillende sirenes naar het ziekenhuis

In februari 2022 sloeg het coronavirus hard toe bij Henk. “Ik heb long covid en daardoor heb ik erg weinig energie. Autorijden is moeilijk en mijn geheugen laat me af en toe in de steek. Vijftien weken geleden werd ik met gillende sirenes naar het ziekenhuis gebracht met een hartslag van 220, ook covid-gerelateerd. Ik kon amper praten vanwege het zuurstoftekort en was zo moe dat ik nog geen hele boterham kon eten. Ik heb het in februari overge-

kregen van mijn vrouw, maar die dartelde na drie dagen weer door het huis. We leven gezond, we sporten, we eten groenten uit eigen tuin en we hebben alle covidvaccins gehad.”

Nog geen reuk en smaak

Henk werkt nu twintig uur per week. “Dat gaat redelijk goed. Ik zou graag mijn reuk en smaak terug hebben. Ik ben een echte bourgondiër, dus dat mis ik echt. Bij 80% van de mensen met long covid keren reuk en smaak na acht tot tien maanden terug. Bij mij is er helaas nog geen verandering merkbaar. En dan nog is het de vraag of je wel je goede reuk en smaak terugkrijgt.”



Prettig dat het hele dorp meehelpt

Inmiddels kijkt hij uit naar zijn pensionering. “Voordat ik corona kreeg, stond ik om zes uur op en was ik bezig tot tien uur 's avonds. Ik voel me nu invalide, maar ik hoop op een volledig herstel. Volgend jaar maak ik in ieder geval nog vol bij de politie, daarna zien we wel. We zijn mensen van de dag en we willen gaan genieten. Er met de vouwwagen op uit trekken, mountainbiken en tuinieren. Tot je veertigste, vijftigste sta je niet stil bij je pensioen. Nu met mijn ziekte en met het oog op pensionering is het mooi dat het hele dorp meehelpt, met de tuin, de post en de cavia's. Je zegt het maar, zeggen ze dan.”

‘Bedrag ineens’ uitgesteld



Wellicht heeft u in de media gelezen over deze nieuwe keuzemogelijkheid. Deze optie zou per 1 januari 2023 ingaan, maar is met een half jaar uitgesteld. De beoogde nieuwe ingangsdatum is 1 juli 2023.

Wat houdt deze nieuwe keuzemogelijkheid in?

Gaat u op of na 1 juli 2023 met pensioen? Dan bestaat de mogelijkheid om een deel van uw pensioen ineens te laten uitbetalen. Dit is een van de afspraken uit het pensioenakkoord van 2019. Hierdoor kunt u op het moment dat u met pensioen gaat, een deel van uw opgebouwde ouderdomspensioen ineens laten uitbetalen. Daarbij geldt een maximaal bedrag van 10% van uw opgebouwde ouderdomspensioen. U mag zelf kiezen waaraan u het geld besteedt.

Het is leuk om te fantaseren over wat u met zo'n 'bedrag ineens' kunt doen als u met pensioen gaat. Maar is het ook verstandig om in één keer 10% van uw pensioen op te nemen? Uw maandelijkse pensioenuitkering valt hierdoor een stuk lager uit. Heeft u dan nog wel genoeg geld om te leven zoals u dat voor ogen heeft? Het is raadzaam eerst die som te maken voordat u ervoor kiest pensioengeld op te nemen als u met pensioen gaat.

Is 'bedrag ineens' een goed idee voor mij?

Als u kiest voor een 'bedrag ineens' krijgt u in één keer een groter bedrag. Over het 'bedrag ineens' moet u belasting (loonheffing) betalen, net als over uw maandelijkse pensioenuitkering. Als uw inkomen boven een bepaald bedrag uitkomt doordat u in één keer het 'bedrag ineens' ontvangt, betaalt u in Nederland een hoger percentage ('tarief') aan belasting. U kunt voorkomen dat uw totale inkomen inclusief het 'bedrag ineens' boven het maximumbedrag van een belastingsschijf uitkomt. Dan moet u de uitbetaling van 'bedrag ineens' doorschuiven naar januari van het jaar daarna. **Dit kan alleen als u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.**

Gaat u met pensioen vóórdat u de AOW-leeftijd bereikt?

Dan kunt u de uitbetaling van 'bedrag ineens' niet uitstellen en moet u mogelijk meer belasting over uw inkomen betalen. Meer informatie over de belastingschijven voor de inkomstenbelasting vindt u op de website van de Belastingdienst.

Iets anders om rekening mee te houden, is dat de hoogte van uw inkomen in een jaar invloed kan hebben op de toeslagen die u ontvangt van de overheid. Denk aan de bijdrage Zvw, huurtoeslag of zorgtoeslag. Door het 'bedrag ineens' wordt uw toeslag in dat jaar mogelijk lager. Of wellicht heeft u helemaal geen recht meer op de toeslag. Heeft u al een toeslag gekregen, dan kan het zijn dat u die moet terugbetalen.

Zo werkt het 'bedrag ineens'

Als u met pensioen gaat, kunt u maximaal 10% van het pensioen ineens ontvangen. Met dat bedrag mag u doen wat u wilt. U kunt ook kiezen voor een kleiner deel, bijvoorbeeld 5% van uw pensioen. De **pensioenuitkering die u daarna de rest van uw leven maandelijks van ons ontvangt, wordt hierdoor wel lager**. Hoe hoger het bedrag ineens is, hoe lager uw maandelijkse pensioenuitkering wordt. De **keuze voor 'bedrag ineens' kunt u maar één keer maken. Daarna kunt u die keuze niet meer veranderen.**

Variëren in de hoogte van uw pensioen

Het is in sommige gevallen mogelijk om de eerste paar jaar na ingang van uw pensioen maandelijks een hogere uitkering te ontvangen. En na die paar jaar een lager bedrag. Deze optie wordt ook wel de hoog-laag-constructie genoemd. Let op: U kunt deze keuze niet combineren met een 'bedrag ineens'.

De belangrijkste voorwaarden op een rij

- U mag maximaal 10% van uw ouderdomspensioen opnemen, minder mag ook.
- Het eenmalige bedrag kan alleen worden opgenomen op de pensioeningangsdatum.
- Als u heeft gekozen voor een hoog/laag- of laag/hoog-pensioen, is het niet mogelijk een 'bedrag ineens' op te nemen.
- Het resterende bedrag aan levenslange uitkering van ouderdomspensioen moet na de opname hoger zijn dan de afkoopgrens. De grens ligt op € 520,35,- aan pensioen per jaar (in 2022).

DNP reünie dag 2022

Op donderdag 8 september jl. organiseerde de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) voor de eerste keer een informatieve en gezellige 'reünie dag'. De bijeenkomst werd gehouden in het Maritiem Museum Rotterdam en had als doel de band tussen de vereniging en haar leden te versterken en in een inspirerende omgeving weer eens bij te praten.

Ruim 100 leden genoten van een zeer afwisselende dag in en rond het Maritiem Museum, met onder meer een rondvaartbootje waarmee de Rotterdamse haven kon worden bekeken en Sjoerd de Meer, de conservator van het museum, die voor elke groep een uiterst informatieve lezing hield over de Nedlloyd-collectie en andere objecten uit het museum. Voorts was ook de offshore experience zeer de moeite waard. Frans Dooren, directeur van het fonds, praatte de leden bij met een presentatie getiteld: 'We hebben nog heel wat voor de boeg'. En er was tijdens de koffie met taart, de welvoorzien buffetlunch en heerlijke borrel ruim voldoende tijd om met oud-collega's van gedachten te wisselen en oude herinneringen op te halen. Kortom een geslaagde dag.



Pensioennieuws

Invoering Wet toekomst pensioenen uitgesteld naar 1 juli 2023
Minister Schouten verwacht dat de Wet toekomst pensioenen niet meer per 1 januari 2023 in werking zal treden. Het wetsvoorstel is nu nog in behandeling bij de Tweede Kamer. Hierna volgt nog de plenaire behandeling en vervolgens moet het wetsvoorstel nog door de Eerste Kamer heen. Daarom wil de minister duidelijkheid bieden en spreekt ze de verwachting uit dat de wet waarschijnlijk per 1 juli 2023 in werking zal treden.

In de nieuwe pensioenwetgeving hebben de verenigingen van gepensioneerden en slapers voor het eerst een formele functie, waar DNP zeker gebruik van zal gaan maken. Immers, de nieuwe Pensioenwet schrijft voor dat een erkende vereniging van gepensioneerden en slapers het recht heeft gehoord te worden door sociale partners. En dit al tijdens het proces om tot een nieuwe pensioenregeling te komen conform het nieuwe pensioenstelsel. Naarmate een dergelijke vereniging meer gepensioneerden en slapers vertegenwoordigt, zal de stem zwaarder wegen. Om een serieuze gesprekspartner te zijn, is het dus van groot belang dat wij een aanzienlijk deel van onze gepensioneerden en slapers vertegenwoordigen. Hierbij nogmaals de oproep aan u, gepensioneerden en slapers, die nog geen lid van DNP zijn, ervoor te zorgen dat ook uw belangen zo goed mogelijk gediend worden, door nu lid te worden van DNP. Allen, die al lid zijn van DNP zullen u er dankbaar voor zijn; maar ook uw eigen belangen worden gediend door nu lid te worden. Door middel van ons regelmatig verschijnende DNP-bulletin wordt u dan ook op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen. U kunt eenvoudig lid worden door u aan te melden op ledenadmin@vereniging-dnp.nl.

Website met informatie nieuwe pensioenstelsel

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de website www.onsnieuwepensioen.nl gelanceerd. De website

is ontwikkeld met stakeholders als werkgeversorganisaties, vakbonden, de Pensioenfederatie en Verbond van Verzekeraars.

Het doel van de website is het informeren van het brede publiek over (de transitie naar) het nieuwe pensioenstelsel.

Gevolgen voor de AOW-leeftijd

In het pensioenakkoord is afgesproken dat de AOW-leeftijd minder hard gaat stijgen. Momenteel is de AOW-leeftijd gelijk aan 66 jaar en 7 maanden. Daarna stijgt de AOW-leeftijd in stappen naar 67 jaar in 2024 en in 2025 blijft deze 67 jaar. Er is afgesproken om daarna de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen dan de ontwikkeling van de levensverwachting. Elk jaar dat de levensverwachting toeneemt, wordt de AOW-leeftijd met acht maanden verhoogd.

AOW omhoog

Volgens de huidige plannen gaat het minimumloon per 1 januari 2023 in één keer met 10 procent omhoog. Omdat de AOW gekoppeld is aan dat minimumloon, betekent dit waarschijnlijk dat de AOW per 1 januari 2023 ook met 10 procent stijgt.

Het bestuur van DNP houdt de ontwikkelingen voor u in de gaten en onderneemt zo nodig actie.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl.

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📄

Personalia

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

4 april 2022 **Dhr. J.H. van den Akker**
81 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

5 mei 2022 **Dhr. H. van Leeuwen**
86 jaar | Stowage planner / 2e Stuurman
Nedlloyd Lijnen

11 mei 2022 **Dhr. R. Van Rhee**
82 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

17 mei 2022 **Dhr. L.M.M. Dirkx**
79 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

21 mei 2022 **Dhr. H. Jansen**
90 jaar | Secretaris EMERA Nedlloyd Lijnen
Nedlloyd Lijnen

22 mei 2022 **Dhr. J.G.M. de Wit**
76 jaar | Stuurman | KRL

23 mei 2022 **Dhr. F.C.A. Gemke**
88 jaar | Senior Buyer | Neddrill

25 mei 2022 **Mw. F.H. Brander**
89 jaar | Telefoniste | SMN

27 mei 2022 **Dhr. H.B. Sarpong**
68 jaar | Loods Medewerker | Nedlloyd Districenters

3 juni 2022 **Dhr. E. Schurink**
82 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

9 juni 2022 **Dhr. H.H. Ehren**
87 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

11 juni 2022 **Dhr. J.W. Hagenbeek**
85 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

11 juni 2022 **Dhr. W. Verhulst**
76 jaar | 5e Werktuigkundige | KRL

11 juni 2022 **Dhr. J.M. Metaal**
84 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

14 juni 2022 **Dhr. F.A. Zweere**
90 jaar | 1e Stuurman | KJCPL

19 juni 2022 **Dhr. G.J. Woolthuis**
86 jaar | 1e Electriciën | VNS

24 juni 2022 **Dhr. B. Donker**
82 jaar | Advertising Coordinator
P&O North Sea Ferries

25 juni 2022 **Dhr. A. Jansen**
86 jaar | 2e Werktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

25 juni 2022 **Mw. T.H. Ouwerkerk - van der Sluis**
87 jaar | Chef Boekhouding | RSK

25 juni 2022 **Dhr. D.J. Meulbroek**
91 jaar | Zeevarende | KNSM / NRM

26 juni 2022 **Dhr. B. Steegman**
93 jaar | Sportleider | KRL

27 juni 2022 **Dhr. O. Klijnsma**
91 jaar | Staf medewerker GCP | Koninklijke
Nedlloyd Groep

29 juni 2022 **Dhr. P.A. Jongste**
78 jaar | Kapitein | Nedlloyd Rederijdiensten

2 juli 2022 **Dhr. I. Engelkamp**
91 jaar | 2e Stuurman | VNS

3 juli 2022 **Dhr. N.W. Langerak**
76 jaar | Administrateur | KNSM-Kroonburgh

6 juli 2022 **Dhr. L. Csukardi**
82 jaar | Koksmat | Mammoet Goedkoop

8 juli 2022 **Dhr. J. Houtkamp**
88 jaar | Medewerker Personeelszaken | SMN

9 juli 2022 **Dhr. M. van der Woude**
83 jaar | Kapitein | Nedlloyd Rederijdiensten

9 juli 2022 **Dhr. A.C.M. Veen**
84 jaar | Tariff Coördinator | Nedlloyd Lines Nederland

10 juli 2022 **Mw. J.J. Bosgra**
100 jaar | Ambtenaresse Callcenter | SMN

1 juli 2022 **Dhr. A.F. Basstein**
85 jaar | PL. Directeur Kantoor | RSK

12 juli 2022 **Dhr. A. Nung**
91 jaar | Administratief Employé | KNSM

14 juli 2022 **Dhr. H.M. Schraa**
93 jaar | Acquisiteur | Ruys & Co

14 juli 2022 **Dhr. H.J. Morsink**
76 jaar | 5e Werktuigkundige | KJCPL

15 juli 2022 **Dhr. H.J. van Lare**
92 jaar | 2e Werktuigkundige | KPM

20 juli 2022 **Dhr. C. de Kovel**
89 jaar | Kantoorbediende | VNS

27 juli 2022 **Dhr. L. Olijrhook**
83 jaar | Expediteur | Schenker & Co

30 juli 2022 **Mw. J.W.Reijnierse-Tiggelaar**
97 jaar | Secretaresse | Aug.de Meijer b.v.

9 augustus 2022 **Dhr. A.J.M. van der Eem**
80 jaar | 3e Stuurman | VNS

12 augustus 2022 **Dhr. J.H.J. Delwel**
88 jaar | Purser | KJCPL

13 augustus 2022 **Dhr. W. Splinter**
83 jaar | Conference Secretaris | Nedlloyd Lijnen

14 augustus 2022 **Dhr. G. Hofman**
90 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

19 augustus 2022 **Dhr. H.D. Kooijman**
80 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

19 augustus 2022 **Dhr. C.B. Verseijden**
90 jaar | Kapitein | Nedlloyd Rederijdiensten

23 augustus 2022 **Dhr. D.C.R.M. Wevers**
92 jaar | 2e Stuurman | KPM

24 augustus 2022 **Dhr. N. Iedema**
86 jaar | Adj. Directeur | Damco Maritime

27 augustus 2022 **Dhr. L. De Jager**
86 jaar | 3e Stuurman | VNS

27 augustus 2022 **Dhr. P.H.F.M. Roefs**
86 jaar | 2e Stuurman | KRL

28 augustus 2022 **Dhr. G.G. Peek**
88 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

28 augustus 2022 **Dhr. N.J. Wetter**
94 jaar | Codeur | Ruys & Co

30 augustus 2022 **Dhr. J. Dikken**
95 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

2 september 2022 **Dhr. B. Westerink**
82 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

3 september 2022 **Dhr. B.F.A. Kerger**
85 jaar | 2e Werktuigkundige | KJCPL

4 september 2022 **Dhr. G.J. Woudman**
92 jaar | 1e Medewerker Hollandsche Stoomboot
Maatschappij | Hollandsche Stoomboot Maatschappij

5 september 2022 **Mw. M.J. Vernooijs**
75 jaar | Administratief medewerkster | KNSM

6 september 2022 **Dhr. L.J.J. de Booij**
89 jaar | 4e Werktuigkundige | KRL

10 september 2022 **Dhr. G.H. Taling**
90 jaar | Boekhouder | Nedlloyd Rederijdiensten

17 september 2022 **Mw. H.M. Quispel - de Leeuwe**
81 jaar | Administratief Medewerkster | Damco van
Swieten

23 september 2022 **Dhr. G.J. van Huffel**
78 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

28 september 2022 **Mw. E.E. Buló**
87 jaar | Steno typiste | KNSM

29 september 2022 **Dhr. W.M. Dieleman**
91 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

5 oktober 2022 **Dhr. J.L.P. Rapacz**
77 jaar | Chauffeur | Mammoet Stoof Breda

8 oktober 2022 **Mw. P.W. Bezuijen - van der Velden**
83 jaar | Koffiedame | Ruys & Co

10 oktober 2022 **Dhr. J. Niehof**
81 jaar | 3e Werktuigkundige | KJCPL

12 oktober 2022 **Dhr. M.C.E. Laban**
94 jaar | Technisch Employé Inspectie Afd. | VNS

12 oktober 2022 **Dhr. I. Harms**
93 jaar | 2e Stuurman | KPM

12 oktober 2022 **Dhr. H. Metzelaar**
85 jaar | Medewerker afd Statistiek | VNS

14 oktober 2022 **Dhr. J. Hiddinga**
89 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

15 oktober 2022 **Dhr. P. Vel**
88 jaar | Senior Buyer | Neddrill

18 oktober 2022 **Dhr. J.L. Bakels**
84 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

21 oktober 2022 **Dhr. J.A. van der Meij**
91 jaar | Medewerker | SMN

23 oktober 2022 **Mw. E.M.S. Fröger**
78 jaar | Hoofd Declarant | MSAS Nedlloyd Air Cargo

25 oktober 2022 **Dhr. D. Verschoor**
76 jaar | Administratief medewerker | P & O Nedlloyd

27 oktober 2022 **Dhr. A. Steegers**
87 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

29 oktober 2022 **Mw. J.A. van der Horst**
75 jaar | Administratief medewerkster | KNSM

31 oktober 2022 **Dhr. J.E. van Os**
92 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd
Rederijdiensten

2 november 2022 **Dhr. S.S. Hoogterp**
99 jaar | Gage Administrateur | Nedlloyd Rederijdiensten

6 november 2022 **Dhr. H.H. van den Berge**
93 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten



Sleepboot wordt aan boord gehesen van de P&O Nedlloyd Torres met de Taklift 1 bij ECT.

Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl

Contactgegevens t/m 31 december 2022:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010 - 400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

RiskCo Administrations B.V.
Postbus 12079
1100 AB Amsterdam
☎ 020 - 208 51 30
✉ nedlloyd.pensionfund@riskcoadministrations.com

Contactgegevens vanaf 1 januari 2023:

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010 - 400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com

Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen
☎ 020 - 426 63 10
✉ pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl