



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 30 - Zomer 2023



“Verzekeringen saai?”

Joop Nijssen. Met creativiteit, deskundigheid en veel ervaring bemiddelt hij al zo'n veertig jaar als klant en makelaar tussen opdrachtgevers en verzekeraars.

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Frans Dooren
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Retouradres:

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen

Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2023 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Hans Withoos

Joop Nijssen bemiddelt al zo'n veertig jaar als klant en makelaar tussen opdrachtgevers en verzekeraars voor het onderbrengen van maritieme verzekeringen en (mega)projecten.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.



Vacature

Verantwoordingsorgaan namens (gewezen) deelnemers

Kandidaat gezocht voor verantwoordingsorgaan NPF

De zittingstermijn van Antoinette Stegmeijer loopt af op 1 juli 2023.

Daardoor ontstaat een vacature voor een zetel in het verantwoordingsorgaan namens de (gewezen) deelnemers.

Het verantwoordingsorgaan is samengesteld uit vier leden die de pensioengerechtigden vertegenwoordigen en een lid die de actieve deelnemers en gewezen deelnemers vertegenwoordigt. Het is de taak van het verantwoordingsorgaan om een oordeel te geven over het door het bestuur van NPF gevoerde beleid, de beleidskeuzes voor de toekomst en het handelen van het bestuur. Dit gebeurt onder andere aan de hand van het jaarverslag en door periodiek met het bestuur van NPF te overleggen.

Heeft u kennis van pensioenen, vermogensbeheer en/of risicomanagement (of bent u bereid deze kennis op te doen), kunt u problemen analyseren en een oordeel vormen, meld u dan aan als kandidaat voor deze

vacature. De tijdsbesteding is circa een dag per maand.

Meer informatie over deze functie kunt u vinden op onze website: nedlloydpensioenfonds.nl/nieuws.

U kunt zich tot 21 juli 2023 kandidaat stellen

De verkiezingscommissie toetst of een kandidaat voldoet aan het profiel. Indien meerdere kandidaten zich melden, zullen er verkiezingen worden gehouden.

De kandidaat is bij voorkeur verbonden of verbonden geweest aan een van de voormalig bij NPF aangesloten werkgever(s). Ook personen buiten deze kring kunnen zich kandidaat stellen.

Wij zien uw aanmelding met interesse tegemoet! Voor meer informatie kunt u onze website raadplegen of contact opnemen met de bestuurssecretaris van NPF, Roland de Mooij: roland.demooij@nedlloyd.com of 06-51943307.

inhoud

Kort nieuws

Vacature verantwoordingsorgaan

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

4

Jaarverslag 2022

5

In the spotlight

Financieel expert Margret Smits
nieuw lid auditcommissie

8

Mijn pensioen en ik

Joop Nijssen

10

Maatschappelijk verantwoord beleggen bij Nedlloyd Pensioenfonds

12

Vereniging DNP

13

Personalia

14

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2023

BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
23 juni	25 september	24 november
25 juli	25 oktober	20 december
25 augustus		

Positieve ontwikkelingen

Voor u ligt de zomereditie van de PensioenKrant. In dit nummer wordt traditiegetrouw uitgebreid aandacht besteed aan het jaarverslag. Het afgelopen jaar had het pensioenfonds te maken met een sterk negatief rendement op de beleggingsportefeuille. Dit werd met name veroor-



zaakt door de sterk stijgende rente. Die stijgende rente zorgde echter wel voor een daling van de waarde van de uitstaande verplichtingen, waardoor we in staat waren om per 1 januari van dit jaar een indexatie van 13,9% te geven.

Bij het laatste risicobereidheidsonderzoek (december 2021) heeft een meerderheid van u aangegeven het een verantwoordelijkheid van het pensioenfonds te vinden om bij de keuze van de beleggingen rekening te houden met de gevolgen voor mens en milieu. Echter, een meerderheid is ook van mening dat dit niet ten koste mag gaan van het te realiseren rendement. In deze PensioenKrant geven we wat meer inzicht in de wijze waarop NPF maatschappelijk verantwoord belegt en daarmee ook invloed kan uitoefenen.

Begin dit jaar is de Blue Sky Group (BSG) als nieuwe uitvoerder van onze pensioenadministratie van start gegaan. Met BSG, die onder anderen de pensioenfondsen van KLM en Philips administreert, zijn we verzekerd van hoge kwaliteit en toekomstbestendigheid van de pensioenadministratie.

In de rubriek “in de spotlight” een kennismakingsinterview met Margret Smits. Margret is het nieuwe lid van de auditcommissie. Zij vervangt Lucie Duynstee, die helaas de auditcommissie verlaat. Langs deze weg willen we Lucie graag hartelijk danken voor alle jaren dat zij betrokken was bij het pensioenfonds, en Margret hartelijk welkom heten als lid van de auditcommissie.

In het kader van de governance binnen het pensioenfonds vindt u in deze PensioenKrant nog een oproep om u kandidaat te stellen voor een functie in het verantwoordingsorgaan namens de zogenoemde “slapers”, degenen die pensioen bij NPF hebben opgebouwd, maar nog niet met pensioen zijn. Bij meerdere kandidaten zullen verkiezingen worden gehouden.

In de rubriek ‘mijn pensioen en ik’ een leuk interview met Joop Nijssen, in het verleden werkzaam als Insurance & Claims Manager bij P&O Nedlloyd.

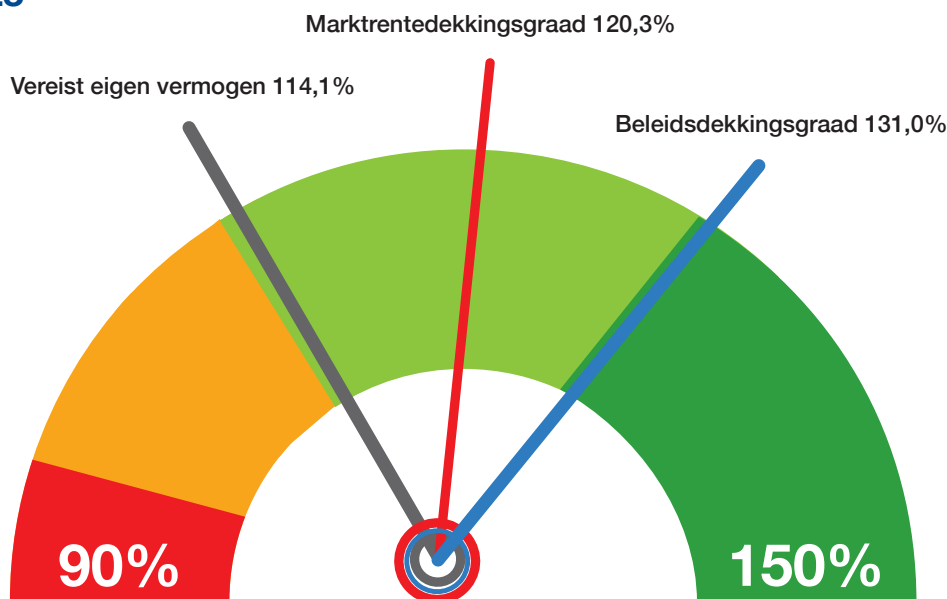
Als laatste ook in deze PensioenKrant weer een bijdrage van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP). Graag doen wij ook nu weer een oproep om lid te worden van DNP. Een grote actieve deelnemersvereniging is immers ook in het belang van het fonds.

Tot slot wensen wij u veel leesplezier toe en een mooie zomer(vakantie)!

Frans Dooren
Uitvoerend bestuurslid

Uw pensioen en uw pensioenfonds

April 2023



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 1.039,4
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 13,0 mln
t.o.v. Q4

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 864,1
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 189,5 mln
t.o.v. Q4

— Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

— Marktrentedekkingsgraad

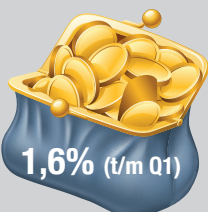
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

— Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



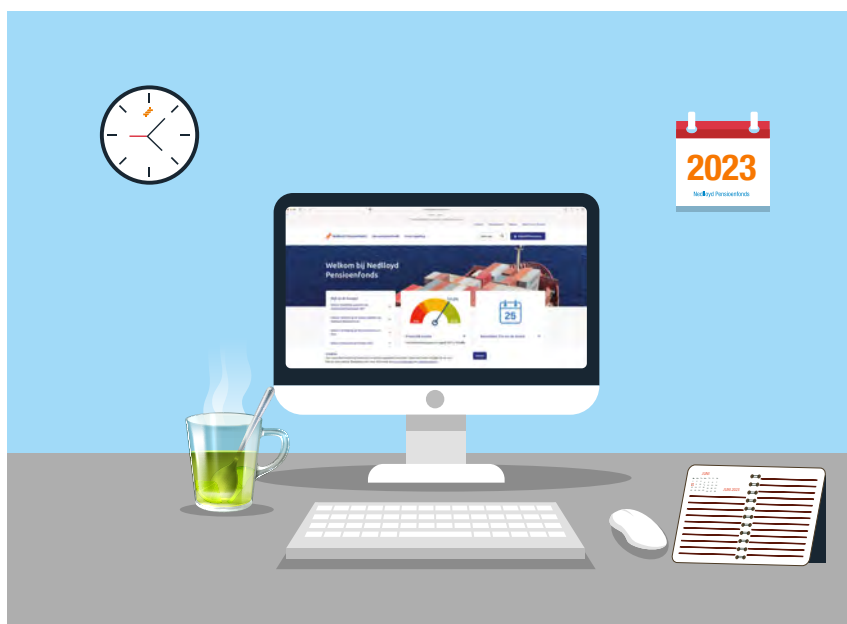
↓
0,2%
t.o.v. Q4

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2023 tot en met april licht gedaald tot een niveau van 2,95%.



Geïnteresseerd in het volledige jaarverslag? Ga dan naar:
www.nedlloydpensioenfonds.nl/documenten/

Het jaar 2022 in vogelvlucht

- Het beleggingsrendement van de totale portefeuille bedroeg +/- 18,5%.
- De rente is in 2022 gestegen.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2022 € 1.052 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 876 miljoen.
- De beleidsdekkingsgraad is gestegen van 126,0% (eind 2021) naar 134,8% (eind 2022).
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2023 een toeslag van 13,9% te verlenen.
- Het aantal deelnemers is gedaald van 8.869 (eind 2021) naar 8.564 (eind 2022).

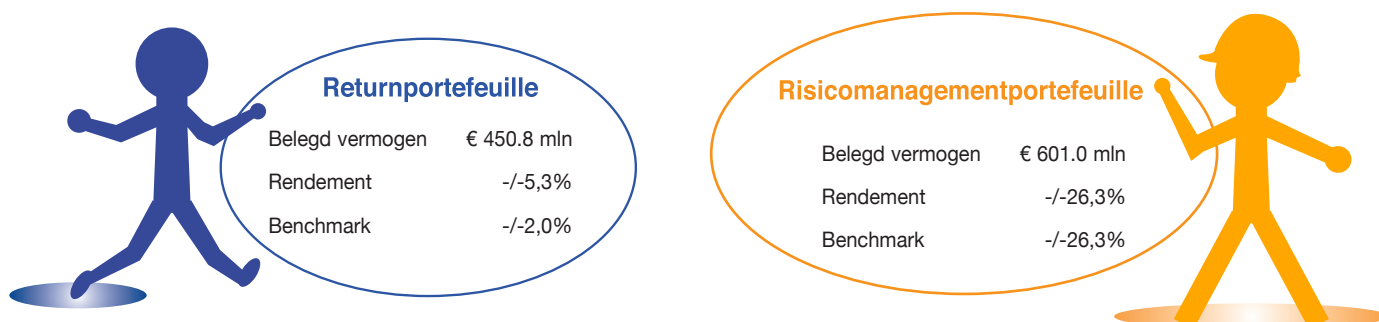
Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille.

Het doel van de returnportefeuille is om op een actieve wijze een rendement te behalen dat hoger is dan de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark, of een rendement te behalen dat gelijk is aan de benchmark door minder risico te lopen. De returnportefeuille bestaat aan het einde van 2022 uit aandelen, vastgoed en private equity.

Het doel van de risicomanagementportefeuille is om gedeeltelijk het renterisico van de pensioenverplichtingen af te dekken en daarbij een belangrijk deel van de kasstromen te genereren om de pensioenen te betalen. De risicomanagementportefeuille bestaat uit staatsobligaties, staat gerelateerde obligaties en liquide middelen.

Het jaar 2022 was een bewogen beleggingsjaar, met een totaalrendement van +/- 18,5% bij een benchmark van +/- 17,3. Negatieve rendementen werden behaald op alle beleggingscategorieën behalve private equity. Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:



Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het pensioenfonds heeft zichzelf ook ten doel gesteld een maatschappelijk verantwoord belegger te zijn. Bij het pensioenfonds leeft de overtuiging dat bedrijven die hun activiteiten duurzaam en bewust uitvoeren ook in staat zijn om langdurig bij te dragen aan de financiële rendementsdoelstelling van het pensioenfonds. Dit uitgangspunt is verankerd in de overtuigingen van het fonds. Hier volgen voor de risicomanagementportefeuille en de vastgoedbeleggingen beknopt de maatschappelijke activiteiten en resultaten.

In de risicomanagementportefeuille wordt voornamelijk belegd in Europese staatsobligaties en staatsgerelateerde obligaties. De Europese landen hebben allen het Verdrag van Parijs ondertekend en zijn daarmee medeverantwoordelijk voor het behalen van de klimaatdoelen en het realiseren van de energietransitie. De portefeuille is de ruggengraat van het pensioenfonds als het gaat om het genereren van kasstromen voor het betalen van de pensioenuitkeringen. Er zijn per ultimo 2022 negen (per eind december 2021: vijf) obligaties die 'groen', 'sociaal' of 'duurzaam' genoemd mogen worden. Dit is bijna 13% van de risicomanagementportefeuille.

Soort Obligatie	Aantal obligaties	Waarde in miljoenen euro's
Groen	3	32
Sociaal	4	34
Duurzaam	2	9
Totaal	9	75

GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) is de norm op het gebied van duurzaamheid bij vastgoed beleggingen. Beleggingsfondsen moeten van NPF meedoen aan de GRESB-norm. Beleggingsfondsen die niet meedoen aan de GRESB-norm kunnen niet worden uitgekozen door NPF. Beleggingsfondsen die investeren in landen waar geen goed bestuur wordt gevoerd, worden ook niet toegelaten in de beleggingen van NPF.

De GRESB score die een beleggingsfonds haalt, geeft weer hoe goed maatschappelijke verantwoordelijkheid is opgenomen in het beleggingsfonds. Beleggingsfondsen krijgen punten die optellen tot maximaal 100. De onderstaande score betreft GRESB-score van 2022.

	NPF score	Gemiddelde score
GRESB	87	78

De vastgoedportefeuille van het pensioenfonds presteert beter dan het gemiddelde.

Lees meer over maatschappelijk verantwoord beleggen op pagina 12.



Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2022 bedroegen de bezittingen van het pensioenfonds € 1.052 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 876 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 120,1% (in 2021: 129,3%).

	2022	2021
Marktrentedekingsgraad	120,0%	128,1%
DNB-dekkingsgraad	120,1%	129,3%
Beleidsdekkingsgraad	134,8%	126,0%

Dekkingsgraden

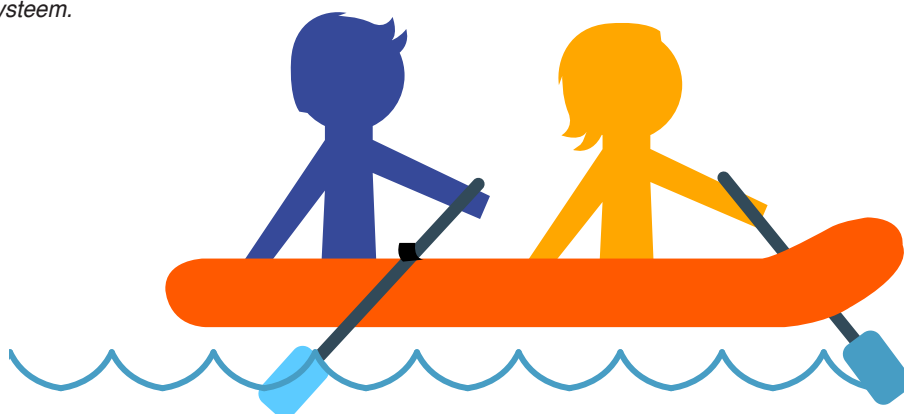
De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden. Het pensioenfonds stuurt primair op de marktrentedekingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is van belang voor de besluitvorming om toeslagen toe te kennen.

	2022	2021
Verleende toeslag	13,9% *	2,7%
Prijsinflatie	14,5%	2,7%

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2023 een toeslag van 13,9% te verlenen. Dit is 96% van de werkelijke inflatie.

* Voor inhaalindexatie was op basis van de berekening per 30 september 2021, een extra bedrag beschikbaar (conform de wettelijk bepaalde methode) van € 3.635.630,-. Het berekende bedrag is per 1 juli 2022 toegekend volgens het proportionele systeem.



Toekomst

Op dit moment meent het bestuur dat er geen acute reden is om de huidige situatie van een zelfstandig pensioenfonds te wijzigen, omdat de geformuleerde triggers niet worden geraakt en het pensioenfonds in financieel en organisatorisch opzicht op orde is. Het bestuur verwacht dat op de middellange termijn van drie tot vijf jaar de triggers wel geraakt zullen worden. Daarbij verwacht DNB van krimpende of gesloten pensioenfonds dat zij de alternatieven voor de toekomst van het pensioenfonds onderzoeken en dit onderzoek ook regelmatig herhalen. In 2022 is het bestuur een verkenning gestart naar toekomstscenario's voor het pensioenfonds op de middellange termijn daar de pensioenuitvoering en de omvang van het vermogen in het zicht van de triggers komen.

	2022	2021
Totale vermogensbeheerkosten	€ 11,7 mln	€ 13,9 mln
Vermogensbeheerkosten (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,97%	1,03%
Transactiekosten van de beleggingen (percentage van het gemiddeld belegd vermogen)	0,03%	0,02%
Pensioenbeheerkosten per deelnemer (actieve deelnemers en pensioengerechtigden)	€ 469,-	€ 365,-

Uitvoeringskosten

De administratieve uitvoeringskosten (pensioenbeheer) zijn in 2022 gestegen in vergelijking met het gemiddeld kostenniveau van voorgaande jaren. De forse stijging van de pensioenbeheerkosten per deelnemer komt met name door de overgang van de pensioenadministratie naar Blue Sky Group per 1 januari 2023 en de daarbij horende eenmalige implementatiekosten. Daarmee is de geformuleerde doelstelling niet gehaald. Ook stijgen de pensioenbeheerkosten per deelnemer als gevolg van de daling van het aantal deelnemers.

De vermogensbeheerkosten als onderdeel van de uitvoeringskosten zijn in 2022 gedaald met name als gevolg van een kleiner belegd vermogen en lagere performance fees.



Waarom is pensioencommunicatie zo ongeloofelijk saai?

Ze is bijna dertig jaar werkzaam in de financiële wereld, neemt geen blad voor de mond, blijft altijd nieuwsgierig en draagt actief bij aan de samenleving. Met ingang van 1 juli 2023 heeft financieel expert Margret Smits een toezichthoudende functie bij Nedlloyd Pensioenfonds.

Met ingang van die datum is zij lid van de auditcommissie van Nedlloyd Pensioenfonds. Dat wil zeggen dat ze als buitenstaander meekijkt over de schouders van het bestuur van het pensioenfonds. Houdt iedereen zich aan de spelregels, zijn er verbeteringen mogelijk? De wettelijk verplichte auditcommissie ziet erop toe en geeft gevraagd en ongevraagd advies. Dat toezicht betreft dan de niet-uitvoerende bestuursleden van Nedlloyd Pensioenfonds, die toezien op de uitvoerende bestuursleden. De auditcommissie controleert dus de interne controleurs van het pensioenfonds. Bent u daar nog?

Ingewikkeld taalgebruik

Mooi, want Margret Smits is de eerste om te beamen dat de pensioenwereld ingewikkeld in elkaar zit. Dat is nu eenmaal wettelijk zo geregeld en daar is verder weinig aan te doen. Wat haar wel opvalt is dat de pensioensector uitblinkt in moeilijk taalgebruik. “Terwijl het op zich een zeer bescheiden sector is. De meeste mensen vinden de Belastingdienst nog interessanter dan nadenken over hun eigen pensioen. Als je dan ook nog eens ingewikkelde taal gebruikt, haakt die laatste paar procent die nog over was ook af. De gemiddelde mens leest de informatie van hun pensioenfonds niet of nauwelijks. Waarom moet het zo ongelofelijk saai zijn? Zo wordt het er niet makkelijker op om mensen te betrekken bij hun pensioen.”

“In mijn werk ben ik dagelijks bezig met cijfers, beleggingen en grote klanten. Dan is het goed om als tegenhanger iets anders te doen”

Voorzitter communicatiecommissie

Margret Smits kan het weten. Na haar studie economie begon ze haar loopbaan in 1995 bij Van Lanschot Bankiers, waar ze vermogende particuliere klanten onder haar hoede kreeg. In 1998 stapte ze over naar Robeco waar ze zich specialiseerde in onder meer beleggen, accountmanagement en market intelligence. Sinds vijf jaar heeft ze bij Robeco pensioenfondsen en verzekeraars als klant in de functie van Director Institutional Clients. En sinds vier jaar is ze bestuurslid van het pensioenfonds van Robeco en voorzitter van de communicatiecommissie.

Informatie aantrekkelijker maken

Dat laatste doet ze uiteraard vooral om bij te dragen aan begrijpelijke en aantrekkelijke communicatie. “Nu is de doelgroep van het Robeco Pensioenfonds financieel goed onderlegd, dus dat is een ander verhaal. Maar we hebben van het jaarverslag, dat toch niemand leest, nu een infographic gemaakt. Dat is niet wereldschokkend, maar zo zet je wel kleine stapjes in het aantrekkelijker maken van informatie. Door even na te denken hoe het anders kan. Dat is ook met het oog op het nieuwe pensioenstelsel van belang. Er komt veel op de mensen af. Ze worden meer verantwoordelijk voor hun eigen pensioenpotje. Dat is een verantwoordelijkheid die ze misschien helemaal niet willen of kunnen dragen. Dan is communicatie helemaal belangrijk.”

Rechtvaardige, evenwichtige besluiten

De auditcommissie houdt met name toezicht op risicobeheersing, het beleggingsbeleid en de financiële informatieverstopping door het fonds. “We kijken of er goed met het pensioenvermogen wordt omgegaan en of er rechtvaardige en evenwichtige besluiten worden genomen. Een evenwichtige belangenafweging moet centraal staan. Maar we controleren bijvoorbeeld ook of de juiste procedures zijn gevolgd. In die zin is het vaak achteraf kijken. Door goed te bezien hoe de regels en afspraken nu zijn ingericht, waar dingen fout kunnen gaan en door toe te zien op belangrijke besluiten, ben je ook met de toekomst bezig. Ik moet nog beginnen in de auditcommissie, sinds 1 april ben ik toegevoegd. Dus dit is wat ik denk dat ik ga doen. Ik vind het leuk om een kijkje te krijgen in de keuken van een ander pensioenfonds. En hoe ik daaraan vanuit mijn eigen positie een bijdrage kan leveren.”



Kennis en kunde overbrengen

Ze vindt het sowieso belangrijk om met haar kennis en ervaring maatschappelijk bij te dragen. Zo is ze lid van de Raad van Toezicht van diergaarde Blijdorp en penningmeester van de astmaVereniging Nederland en Davos. “In mijn werk ben ik dagelijks bezig met cijfers, beleggingen en grote klanten. Dan is het goed om als tegenhanger iets anders te doen en zo de balans een beetje te bewaken. Naast werk en privé zijn ook andere zaken in het leven belangrijk. Het is goed om je kennis en kunde over te brengen op andere sectoren. Daar leer je zelf ook weer van, dat is mooie kruisbestuiving.

Margret Smits volgt op 1 juli Lucie Duynstee op. Ze vormt dan samen met Mark van der Kroft de auditcommissie van Nedlloyd Pensioenfonds. Benoemingen zijn voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid tot verlenging met nog eens drie jaar.



“De complexiteit van de projecten houdt je scherp en creatief”

Verzekeringen saai? Niet voor Joop Nijssen (63). Met creativiteit, deskundigheid en veel ervaring bemiddelt hij al zo'n veertig jaar als klant en makelaar tussen opdrachtgevers en verzekeraars voor het onderbrengen van maritieme verzekeringen en (mega)projecten.

“ Ik ben wel blij dat ik nooit met mijn bij Nedlloyd Pensioenfonds opgebouwde pensioen ben gaan shoppen. Zo goed als dat is vind je het nergens.”

Officieel gaat hij over drie jaar als 67-jarige met pensioen. En ondanks de dynamiek en afwisseling in zijn werk als maritiem verzekeringsmakelaar of broker, kijkt hij daar stiekem al wel een beetje naar uit. Samen met zijn echtgenote bewoont hij sinds kort een fraaie, hagelnieuwe levensloopbestendige woning aan de rand van Rhoon. “Nee, hobby’s heb ik eigenlijk niet, daar kom ik gewoon nog niet aan toe. Maar als ik stop, dan stop ik. Dan heb ik bijna vijftig jaar gewerkt, dan is het gewoon klaar.”

Tijd om te sporten

Zijn loopbaan begon in 1977. Na de middelbare school kon hij via een uitzendbureau bij Nedlloyd aan de slag. “Ik kwam terecht op de afdeling Bemanningszaken in het destijds nieuwe hoofdkantoor aan de Houtlaan. Op advies van Richard Wesselman ben ik nog in dezelfde week naar de afdeling Personeelszaken gegaan om te vragen of ik in vaste dienst kon komen. Dat kon op de afdeling Facilitaire Dienst. Dat heb ik een jaartje gedaan en vervolgens ben ik naar Nedlloyd Container Service gegaan aan de Waalhaven, afdeling transport. Daar heb ik een mooie tijd gehad met veel vrijheid om je werk te doen en ook nog tijd om te sporten met elkaar.”

Verzekeren van de complete vloot

In 1983 begon hij in het vakgebied dat hem tot op de dag van vandaag boeit en bezighoudt, op de afdeling Assurantiën en Claims. “Vervolgens heb ik nog een ‘promotie’ gemaakt naar Groep Verzekeringen. Na een aantal jaren werden Groep Verzekeringen en Assurantie en Claims samengevoegd en onder leiding van War van der Stap gebracht. War was mijn mentor, die heeft me verder begeleid in het traject dat voorafgaat bij het afsluiten van verzekeringen waar je als rederij mee te maken hebt.”

Europese energiemarkt

Hij maakte in 2000 de overstap van de maritieme naar de energiesector. “De energiemarkt werd geliberaliseerd en energiebedrijf UNA, overgenomen door het Amerikaanse Reliant Energie, zocht een risk & insurance manager. Ze lieten hun aanvankelijke ambities om de Europese energiemarkt te veroveren wel al na drie maanden varen. Vervolgens werd het bedrijf verkocht aan Nuon. Omdat de reistijd door verhuizingen van het kantoor te lang werd, ben ik dichterbij huis gaan werken, ook weer in verzekeringen.”

Complexe industriële risico’s

Zo werkte Joop onder andere bij Post & Co, Aon en IRS. Sinds 2019 is hij broker bij Anchor Insurance, waar de maritieme en de energiesector samenkomen in vervoer van gas en olie over water. “Je verzekert in feite het voortbestaan van de opdrachtgever, mocht er iets fout gaan. Elk project is anders en vergt maatwerk en er zijn vele honderden miljoenen aan investeringen mee gemoeid. We ontzorgen opdrachtgevers met het afsluiten van



verzekeringen, maar ook met het juridisch afhandelen van claims. Dat is een boeiende wereld.”

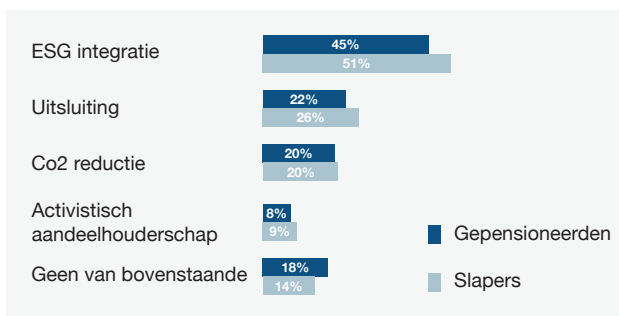
Goed pensioen bij Nedlloyd

“Wat ik na mijn pensionering ga doen zie ik wel. Ik heb veel gevoetbald en getennist, misschien ga ik wel golfen. In ieder geval ga ik meer tijd besteden aan mijn kleinkinderen. Ik ben wel blij dat ik nooit met mijn bij Nedlloyd Pensioenfonds opgebouwde pensioen ben gaan shoppen. Zo goed als dat is vind je het nergens.”

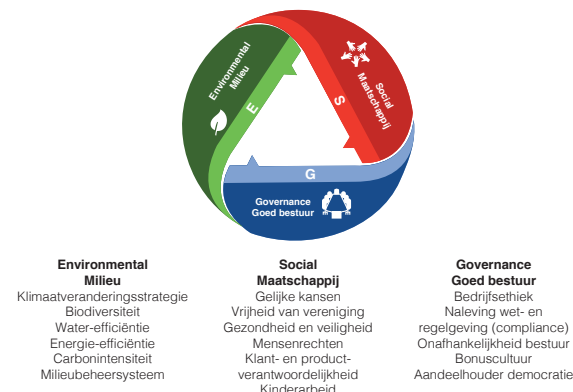
Maatschappelijk Verantwoord Beleggen bij Nedlloyd Pensioenfonds.

In het laatste door NPF gehouden risicobereidheidsonderzoek gaven zowel de gewezen deelnemers als de gepensioneerden aan het een verantwoordelijkheid van NPF te vinden om bij de keuze van beleggingen rekening te houden met de gevolgen voor mens en milieu, maar ook dat dit niet ten koste mag gaan van het rendement.

In dit artikel geven we weer hoe NPF beide uitgangspunten weet te combineren met het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid (MVB-beleid). NPF heeft namelijk de beleggingsovertuiging (zogenoemde “investment belief”) dat bedrijven die hun activiteiten duurzaam en bewust uitvoeren, ook in staat zijn om langdurig bij te dragen aan de financiële rendementsdoelstelling van NPF. Bij onze beleggingsbeslissingen betrekken we milieu-, sociale factoren en goed ondernemingsbestuur (ESG integratie: Environmental, Social, Governance).



Bron: Uitkomst Risicobereidheidsonderzoek NPF 2021



Bron: Duurzaam Beleggen Academie

Voor de uitvoering van het beleggingsbeleid maakt NPF gebruik van externe vermogensbeheerders. Bij de selectie van de vermogensbeheerders voor aandelen wordt meegenomen of zij hun ESG-beleid hebben vastgelegd en ook hebben geïntegreerd in hun beleggingsproces. Daarnaast geldt dat NPF van deze vermogensbeheerders verlangt dat zij, in het kader van verantwoord beleggen, ook de dialoog aangaan (“engagement”) met de ondernemingen in portefeuille op het gebied van milieu-, sociale en governance standdaarden. Daarnaast volgt NPF of deze vermogensbeheerders meer dan gemiddeld blijven scoren op het gebied van ESG-factoren in de portefeuille. Dit op basis van internationale rating-agencies, die deze scores bijhouden.

De vastgoedportefeuille van NPF bestaat uit verschillende vastgoedfondsen op het gebied van woningen, winkels, kantoren en logistiek. Om de duurzaamheid van de vastgoedfondsen te bepalen, gebruikt NPF de informatie van GRESB. GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) is een missie gedreven en door de industrie geleide organisatie die bruikbare en transparante gegevens over milieu, maatschappij en bestuur (ESG) levert aan financiële markten. GRESB meet de duurzaamheidsprestaties van vastgoedbeleggingen op het niveau van een vastgoedfonds. De vastgoedfondsen van NPF hebben allen een zeer hoge GRESB score, met een gemiddelde van 87 (maximale score is 100).

Daarnaast is het van belang dat fondsen beleggen in landen die voldoen aan een hoge mate van transparantie. Hiervoor gebruiken we de JLL Global Real Estate Transparency Index. Deze index meet een aantal zaken zoals rendementsmetingen en toezicht-houders- en rechtssystemen. Deze elementen spelen een rol om er zeker van te zijn dat overheden en gemeenschappen goed functionerende, leefbare en goed bestuurbare steden kunnen bouwen. Almazara, onze adviseur voor de vastgoedportefeuille, produceert ieder jaar een duurzaamheidsrapportage voor NPF.

Daarnaast heeft Almazara, samen met Finance Ideas (een consultant), in 2021 een joint venture opgericht, genaamd GREEN (Global Real Estate Engaging Network). Het doel is, onder andere met schaalgroote en engagement, vastgoedfondsen snellere stappen te laten zetten op het gebied van klimaatrisicomanagement. NPF is een van de eerste partners van GREEN.

Voor de selectie van private equity fondsen gebruikt NPF consultant Wilshire voor een eerste screening van partijen die zouden passen binnen de strategie van NPF. Onderdeel van die screening is het ESG-beleid, het proces en de monitoring en rapportage ervan. Voor de uitvoeringsorganisatie van NPF is de score van Wilshire belangrijk, maar ook de eigen inschatting ervan in het due diligence onderzoek (een onderzoek dat de uitvoeringsorganisatie zelf uitvoert voordat besloten wordt tot investering over te gaan).

De grootste beleggingsportefeuille is echter de zogenaemde matchingportefeuille, bestaande uit (overheids-)obligaties die het renterisico van het pensioenfonds voor een groot deel afdekken. Cardano, de partij die de obligatieportefeuille voor NPF beheert, kijkt in de markt of er zogenaemde groene, sociale, of duurzame obligaties worden uitgegeven. Dit zijn ESG-obligaties die door overheden voor een specifiek vastgesteld doel worden uitgegeven.

Deze obligaties worden aangeschaft op het moment dat ze niet duurder zijn dan ‘gewone’ overheidsobligaties zonder specifieke ESG-doelen. Inmiddels is het aandeel ESG-obligaties in de portefeuille gestegen tot 13%. Een van de mogelijke manieren om te beoordelen hoe een obligatie bijdraagt aan de duurzaamheidsvisie is door te kijken naar de Verenigde Naties gedefinieerde Sustainable Development Goals (SDGs).

De door NPF geselecteerde vijf SDG's.



DNP ALV 2023

Op woensdag 15 maart jl. vond de algemene ledenvergadering van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) plaats in het Beatrixgebouw in Utrecht. De opzet was wat anders dan in andere jaren. Deze bijeenkomst startte om 12.00 uur met een inlooplunch, die voldoende tijd bood om met oud-collega's bij te praten. Om 14.00 uur begon de ledenvergadering met het verslag van de voorzitter over het afgelopen jaar. Tijdens deze vergadering trad Han van Manen terug als voorzitter van de vereniging en werd Daan Snaathorst in zijn plaats benoemd. Daarna werden Han van Manen en Hennie Rijntjes vanwege hun grote verdiensten voor de vereniging tot erelid benoemd.

Na de vergadering waren er presentaties van Antoinette Stegmeijer, die verslag deed van de werkzaamheden van het verantwoordingsorgaan van het fonds, en van Frans Dooren, die de vergadering bijpraatte over de stand van zaken bij Nedlloyd Pensioenfonds. Hij besteedde daarbij ook aandacht aan de toekomst van het pensioenfonds. Tenslotte was er een presentatie van John Kerstens, voorzitter van de Koepel Gepensioneerden, die uitvoerig inging op het nieuwe pensioenstelsel en de positie van slapers en gepensioneerden daarin.

De bijeenkomst werd, zoals gebruikelijk, afgesloten met een gezellige borrel, waarbij er voldoende gelegenheid was om met oud-collega's van gedachten te wisselen en oude herinneringen op te halen.

Wilt u deze vergadering ook bijwonen en met oud-collega's herinneringen ophalen, word dan voor maar € 17,50 per jaar lid van DNP en stuur een email naar ledenadministratie@deelnemersnnpf.nl. Kent u nog oud-collega's die geen lid zijn, wijs ze dan op het belang van DNP. **Het ledenaantal is voor de vereniging ook van belang in verband met het hoorrecht dat verenigingen van gepensioneerden hebben in het kader van het nieuwe pensioenstelsel.** Kortom, interessant voor ons allemaal als belanghebbende bij een pensioenfonds.

Pensioennieuws

Wet toekomst pensioenen

Het wetsvoorstel toekomst pensioenen is sinds begin dit jaar in behandeling bij de Eerste Kamer. Na beantwoording van de vele vragen vond op 22 en 23 mei het plenaire debat plaats. Op 30 mei was de laatste dag om over deze belangrijke stelselwijziging te stemmen voor het aantreden van de nieuwe Eerste Kamer. Ingangsdatum van de wet is 1 juli 2023. De pensioenfondsen hebben dan tot 1 januari 2027 de tijd om de stelselwijziging in hun administratie te verwerken.

Pensioencommunicatie

De online tool 'Geldplan Bijna pensioen' van Nibud kan gebruikt worden door deelnemers (55-plussers) die bijna met pensioen gaan. Zij krijgen dan inzage in de keuzes die ze kunnen maken rond hun pensioen, zoals eerder of later met pensioen, eerst een hoger en dan een lager pensioen.

De tool is te vinden op www.bijnapensioen.nl



Financiële buffers zorgen voor vertrouwen in het pensioenfonds

Netspar heeft onderzocht hoe het vertrouwen van deelnemers in hun pensioenfonds zich verhoudt tot de financiële positie van hun fonds. Uit onderzoek blijkt dat er een positief verband bestaat tussen het vertrouwen van deelnemers in hun fonds en de hoogte van de dekkinggraad. Hoe ouder de deelnemer, hoe sterker en positiever dit verband is.

Controleren persoonlijke data

De overheid heeft een campagne opgezet om deelnemers aan te sporen hun persoonlijke data bij hun pensioenuitvoerder te controleren. Deelnemers zouden in ieder geval hun persoonsgegevens, partnerregistratie, deeltijdfactor en salaris moeten controleren. Daarnaast worden deelnemers ook gemotiveerd om na te denken over hun pensioenplanning. De campagne start zodra de Wet toekomst pensioenen in werking treedt (vermoedelijk dus 1 juli 2023).

DNP wil ook graag digitaal met u communiceren. Als u dat nog niet gedaan heeft, geef dan uw emailadres op bij de ledenadministratie. Het bestuur van DNP houdt de ontwikkelingen voor u in de gaten en onderneemt zo nodig actie.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📄

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

20 mei 2022 **Dhr. P.F. Oomstee**
79 jaar | Sales Account Manager | Danzas Solutions

24 mei 2022 **Dhr. A.C.A. Schrijvers**
82 jaar | 3e Werktuigkundige | KJCPL

26 oktober 2022 **Dhr. H. Vermeer**
78 jaar | Directeur Lodeco Abidjan | P&O Nedlloyd

28 oktober 2022 **Dhr. J. Welvaart**
80 jaar | Expatriate India | P&O Nedlloyd

7 november 2022 **Dhr. J. Koevermans**
90 jaar | Vormer | KRL

13 november 2022 **Dhr. P.H. van der Valk**
79 jaar | Commercieel medewerker | Mammoet Shipping

13 november 2022 **Dhr. J. van Hall**
84 jaar | Head HR Department | Nedlloyd Lijnen

20 november 2022 **Dhr. B. De Kievit**
70 jaar | Inkoper | Nedlloyd Rederijdiensten

23 november 2022 **Dhr. A.J. van den Berg**
75 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

25 november 2022 **Dhr. A.E. Wamsteker**
81 jaar | 3e Stuurman | KRL

26 november 2022 **Dhr. R.H. Damwijk**
93 jaar | 2e Werktuigkundige | KPM

26 november 2022 **Dhr. H.F. Zweerman**
95 jaar | Medewerker Vrachtbureau KNSM

26 november 2022 **Dhr. D. de Boer**
77 jaar | 4e Werktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

1 december 2022 **Dhr. W. Roelse**
84 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

2 december 2022 **Dhr. L.A. Geijs**
94 jaar | Kraandrijver | KNSM/CTA

3 december 2022 **Dhr. E. Eggink**
83 jaar | 2e Stuurman | KRL

3 december 2022 **Dhr. G.K. Wind**
79 jaar | Area Manager Nieuw Zeeland Nedlloyd Lijnen

4 december 2022 **Dhr. J. Drenth**
92 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

4 december 2022 **Dhr. P.H.M. van Beurden**
85 jaar | Medewerker | Ruys & Co

9 december 2022 **Mevr. L.E. Joghi - Samson**
67 jaar | Medewerkster | Damco Air

10 december 2022 **Mevr. CW Hemker - Ossen**
76 jaar | Medewerkster | van Swieten

11 december 2022 **Mevr. A.M. Mandos-van Zomeren** 87 jaar | Groepsleider Administratie Nedlloyd lijnen

11 december 2022 **Dhr. G. Hogevoender**
75 jaar | Chauffeur | Mammoet

13 december 2022 **Dhr. A.H.G. Biermann**
89 jaar | Directeur Werkmaatschappij | Koninklijke Nedlloyd Groep

14 december 2022 **Dhr. J.H. Bloem**
91 jaar | Bankwerker | KRL

18 december 2022 **Dhr. P.M. de Jong**
86 jaar | Chauffeur | Mammoet Transport

18 december 2022 **Dhr. K. De Vlaming**
90 jaar | Hoofd assistent | KNSM / Vrachtmal

19 december 2022 **Dhr. K. Van Dongen**
78 jaar | Site Engineer | Mammoet Stooft

24 december 2022 **Dhr. F.M. van Os**
83 jaar | Kraanmachinist | Mammoet Stooft

24 december 2022 **Dhr. R.E. Meijer**
76 jaar | 4e Werktuigkundige | KJCPL

26 december 2022 **Dhr. C. Verhoeven**
86 jaar | Administratief medewerker technische dienst | KNSM

26 december 2022 **Dhr. L.J. van Onselen**
88 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

26 december 2022 **Dhr. J. van der Hoek**
91 jaar | 2e Werktuigkundige | KRL

28 december 2022 **Dhr. D. Top**
89 jaar | 3e Werktuigkundige | VNS

28 december 2022 **Dhr. A.W. Huve**
74 jaar | 3e Werktuigkundige | KJCPL

28 december 2022 **Dhr. L.J. de Vos**
84 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

28 december 2022 **Dhr. A.S. Hofstra**
88 jaar | Truck Monteur | KNSM

2 januari 2023 **Dhr. R.O.N. Tielman**
81 jaar | 3e Werktuigkundige | KRL

2 januari 2023 **Dhr. G. Vlaanderen**
92 jaar | Medewerker werkplaats | KNSM

2 januari 2023 **Dhr. H.M. Davilar**
87 jaar | Assistent Line Manager | P&O North Sea Ferries

4 januari 2023 **Dhr. D.A. Uhlen**
80 jaar | Sales Manager | Nedlloyd Air Cargo

5 januari 2023 **Dhr. H.P. Steinhorst**
84 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen

7 januari 2023 **Mevr. V.C.S. Groeneveld - Beyersbergen van Henegouwen**
85 jaar | Administratief medewerkster Koninklijke Nedlloyd Groep

8 januari 2023 **Dhr. J. Schat**
87 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

8 januari 2023 **Dhr. A.E. van der Hoff**
86 jaar | 3e Werktuigkundige | KPM

8 januari 2023 **Dhr. J.W.H. Weissink**
86 jaar | Directeur | Koninklijke Nedlloyd Groep

10 januari 2023 **Dhr. G. van Zon**
94 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

11 januari 2023 **Mevr. A.M. van der Heijden - de Groot**
90 jaar | Typiste | KNSM / Vrachtmal

12 januari 2023 **Dhr. A.A. van der Zalm**
91 jaar | Kwartiermeester | SMN

13 januari 2023 **Dhr. H. Douma**
90 jaar | Financieel Controler Joint Ventures P&O Nedlloyd

15 januari 2023 **Dhr. C. Harms**
92 jaar | 2e Werktuigkundige | VNS

16 januari 2023 **Dhr. A.A. van Zuilen**
79 jaar | Boekhoudkundige Medewerker | KNSM

17 januari 2023 **Dhr. J.M. Landsbergen**
92 jaar | Sectiechef Ladingsclaims Nedlloyd Rederijdiensten

22 januari 2023 **Dhr. W.J. Baaijens**
83 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

24 januari 2023 **Dhr. J. Rab**
82 jaar | Werktuigkundige | KJCPL

25 januari 2023 **Dhr. T.J. Hermans**
91 jaar | Gezagvoerder | Nedlloyd Rederijdiensten

25 januari 2023 **Dhr. G.J. Vermegen**
92 jaar | Hoofdwerktuigkundige | Nedlloyd Rederijdiensten

30 januari 2023 Dhr. W.K. Westenberg 91 jaar Kantoorbediende VNS	24 februari 2023 Dhr. A. L. Koets 84 jaar 2e Werktuigkundige KJCPL	8 april 2023 Dhr. P.L. Eichhorn 91 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten
31 januari 2023 Mevr. M.C. Hogers - Lassing 93 jaar Medewerkster KNSM	26 februari 2023 Dhr. J.C. Kosten 92 jaar 2e Werktuigkundige VNS	11 april 2023 Mevr. C.M.M. Katz 79 jaar Kantoormedewerker Nedlloyd Rederijdiensten
31 januari 2023 Dhr. W.C. Fermont 90 jaar Scheepsbevrachter Verbrugge de Meyer Terminals	28 februari 2023 Dhr. A. P. Veneman 83 jaar 2e Werktuigkundige KJCPL	13 april 2023 Dhr. H.E. Beekenkamp 86 jaar Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Lijnen
2 februari 2023 Dhr. A.J. van Klaveren 78 jaar 4e Werktuigkundige KJCPL	2 maart 2023 Dhr. P.A.J.M. Pennings 87 jaar 3e Werktuigkundige KJCPL	14 april 2023 Dhr. F. Visser 81 jaar Senior Expeditie Damco Netherlands
2 februari 2023 Dhr. R.P. Rodenboog 91 jaar Kapitein Nederlandsche Tank- en pakketvaart	4 maart 2023 Dhr. J.W. van Setten 73 jaar Kapitein Nedlloyd Lijnen	14 april 2023 Dhr. N.M. Melieste 88 jaar Werktuigkundige KJCPL
4 februari 2023 Dhr. C.S. van Gent 90 jaar 2e Stuurman KRL	7 maart 2023 Dhr. J. F. Zwager 90 jaar Kwaliteits manager Nedlloyd Rederijdiensten	16 april 2023 Dhr. J. Beuzenberg 96 jaar Medewerker P.Z. Wim Ruys en Zn
5 februari 2023 Dhr. C. Verduijn 84 jaar 2e Werktuigkundige KJCPL	8 maart 2023 Dhr. J.E. Van Oeveren 87 jaar Kantoormedewerker Hollandsche Stoomboot Maatschappij NV	17 april 2023 Mevr. M.M.J. Boerman 70 jaar Telexiste Nedlloyd Lijnen
12 februari 2023 Dhr. P. Hoogedeure 87 jaar 1e Elekticien VNS	8 maart 2023 Dhr. A.T.A. de Groen 92 jaar Hoofdwerktuigkundige KRL	22 april 2023 Dhr. H.J. Bretveld 86 jaar Coordinator technische dienst Nedlloyd Rijn- en Binnenvaart
12 februari 2023 Dhr. L. Kramer 84 jaar Declarant MSAS Nedlloyd Air Cargo	10 maart 2023 Dhr. C. Nanninga 86 jaar Hoofd Employment KRL	24 april 2023 Dhr. J.M. Zaadnoordijk 94 jaar 2e Werktuigkundige SMN
12 februari 2023 Dhr. A.H. Meijer 96 jaar Kantoormedewerker W.H. Muller & Co	16 maart 2023 Dhr. W.M. van Wijngaarden 85 jaar Directeur Koninklijke Nedlloyd Groep	1 mei 2023 Mevr. A. Schouwink 91 jaar Administratief medewerker Schenker & Co
12 februari 2023 Dhr. S. Roelse 88 jaar Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd	18 maart 2023 Mevr. J.K. van Dien 96 jaar Secretaresse afd FTD/FPA Koninklijke Nedlloyd Groep	5 mei 2023 Dhr. H.J. Kerkmeester 82 jaar Gezagvoerder Nedlloyd Rederijdiensten
12 februari 2023 Dhr. P. Hoogedeure 87 jaar 1e Elekticien VNS	19 maart 2023 Dhr. S. Beets 86 jaar Expeditie Damco- van Swieten	12 mei 2023 Dhr. A.M.P.A. Faulhaber 94 jaar 2e stuurman KRL
12 februari 2023 Dhr. L. Kramer 84 jaar Declarant MSAS Nedlloyd Air Cargo	25 maart 2023 Dhr. J. M. Van der Aar 90 jaar Werktuigkundige VNS	13 mei 2023 Dhr. P.T. Decrauw 81 jaar Administratieve medewerker Koninklijke Nedlloyd Groep
14 februari 2023 Dhr. W. van Suijlekom 81 jaar Kapitein Nedlloyd Rederijdiensten	25 maart 2023 Dhr. H. Vinkenburg 94 jaar Chef Administratieve Sectie Ger.lijnen Inkomend Ruys & Co	
15 februari 2023 Dhr. J.H. van Wieringen 83 jaar Kantoormedewerker KNSM	30 maart 2023 Dhr. G. H. Booms 98 jaar Boekhouder VNS	
19 februari 2023 Dhr. H. ter Borgh 93 jaar Medewerker Nedlloyd Lijnen	31 maart 2023 Dhr. A. Di 85 jaar Hoofd NSU Scheepvaart	
20 februari 2023 Mevr. T. van Aken 90 jaar Medewerkster Nedlloyd Lijnen	2 april 2023 Mevr. G. van Hall 83 jaar Kantoormedewerker Damco- van Swieten	
21 februari 2023 Dhr. S. van der Horst 89 jaar Chauffeur Van Gend & Loos	6 april 2023 Dhr. W. Droge 88 jaar Administratief assistent Havenbedrijf Kroonvlag Rotterdam	
22 februari 2023 Dhr. J.C. Bezuijen 90 jaar 2e Werktuigkundige VNS	8 april 2023 Dhr. H.L. Uijl 83 jaar Hoofdwerktuigkundige Nedlloyd Lijnen	
23 februari 2023 Dhr. R. Pieters 82 jaar Kapitein Nedlloyd Lijnen		



Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl

Cruise Terminal Rotterdam, de vertrekhal van de 150-jarige Holland Amerika Lijn. Vele landverhuizers werden aan de Wilhelminakade uitgezwaaid; in de volksmond de 'zakdoekjeskade'.

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen
☎ 020 - 426 63 10
✉ pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010 - 400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com