



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 30 - Winter 2023



“Gaaf om bij zo’n groot bedrijf te werken”

Ingrid de Galan. Al op twintigjarige leeftijd werd ze secretaresse van een lid van de Raad van Bestuur van Nedlloyd. Ze maakte mee hoe ingrijpende besluiten in de boardroom van het concern tot stand kwamen.

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Randy Caenen
Benita Lombarts
Monique Vos

Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Retouradres:

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen

Correspondentie-adres

Nedlloyd PensioenKrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2023 Stichting Nedlloyd Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.

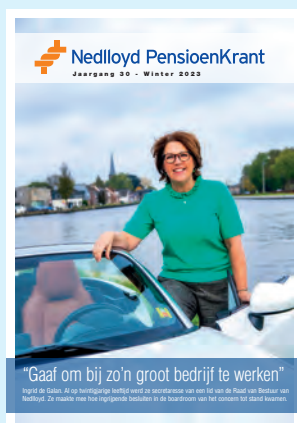


Foto: Hans Withoos

Ingrid de Galan maakte mee hoe ingrijpende besluiten in de boardroom van het concern tot stand kwamen.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Waarom hoort u van ons zo weinig over het invaren in het nieuwe pensioencontract?

U heeft waarschijnlijk over invaren gelezen, of gehoord. Er is veel te doen over de nieuwe pensioenwetgeving en de gevolgen daarvan op de bestaande pensioenregelingen in Nederland. Toch heeft deze nieuwe wetgeving nog geen invloed op uw pensioen. Dit komt omdat uw (voormalige) werkgever nog geen verzoek tot invaren heeft neergelegd bij ons. Tijdens een overleg met vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en DNP in oktober jl. is ons verteld dat de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers (de sociale partners) in 2024 hierover een besluit zullen nemen. Dit besluit zal ons vertellen of zij wel, of niet willen invaren. Tot die tijd blijven we in gesprek met de sociale partners om niet verrast te worden en de juiste voorbereidingen te treffen.

Ook betekent dit, dat de oude regels blijven gelden voor uw pensioen. Hoe het in 2024 ook zal uitpakken, u zult in deze PensioenKrant en via andere kanalen op de hoogte worden gehouden over de toekomstverkenning van uw fonds. In alle eerlijkheid denkt het bestuur dat een invaarbesluit van de sociale partners erg belangrijk is, maar toch ook niet het allerbelangrijkste voor uw pensioen. We nodigen u uit om meer te lezen over de toekomst van uw pensioenfonds op pagina 5.

Wilt u meer algemene informatie over invaren en de nieuwe pensioenwet? Kijk dan op de volgende website van de overheid: [Wat blijft hetzelfde en wat verandert er? | Pensioenduidelijkheid](#)



Fijne feestdagen en
een gelukkig nieuwjaar

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2024

BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
25 januari	24 mei	25 september
23 februari	25 juni	25 oktober
25 maart	25 juli	25 november
25 april	23 augustus	20 december

inhoud

Kort nieuws

Het nieuwe pensioencontract

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

Indexatiebesluit

Toekomst NPF

4

Wet 'bedrag ineens' opnieuw uitgesteld

Benoemingen

6

Bestuursvoorzitter Jeppe Machielsen

stopt na twaalf jaar

7

In the spotlight

Bestuursvoorzitter Jacco Heemskerk

nieuwe bestuursvoorzitter

8

Mijn pensioen en ik

Ingrid de Galan

10

Klantenservice BSG

BSG gezichten: wie krijg je aan de lijn?

12

Vereniging DNP

13

Personalia

14

Nieuwe en bekende gezichten

De Code Pensioenfonds verlangt dat een bestuurder niet langer dan twaalf jaar aanblijft, om zo een regelmatige doorstroming te creëren. Jeppe Machielsen, onze bestuursvoorzitter, is op 1 januari 2012 aan boord gekomen en zit nog vol energie. Maar na zoveel jaar van kundig



leiderschap en visie op het pensioenlandschap moet ook hij nu afzwaaien. Dat zagen we natuurlijk aankomen, dus na een zoektocht en een zorgvuldige selectieprocedure is Jacco Heemskerk bereid gevonden om ons bestuur te versterken als onafhankelijk voorzitter. Jeppe en Jacco hebben ruim drie maanden samengewerkt en op 9 november is het stokje officieel overgedragen. Jacco heeft veel ervaring op het gebied van de uitdagingen waar het fonds nu voor staat. Op pagina 9 stelt hij zich aan u voor.

Jacob Tas en Ton Zimmerman, beiden ook met veel ervaring in de pensioenwereld, zijn kortgeleden toegetreden tot het verantwoordingsorgaan; dat wordt op pagina 6 toegelicht.

Het fonds keert nu iedere maand ongeveer 5 miljoen euro uit als pensioenbetalingen. Er komt echter geen premie meer binnen, sinds we een gesloten fonds zijn. Dus heel langzaam wordt het fonds kleiner. In september is het vermogen net onder de 1 miljard euro gedaald. Maar de vaste organisatiekosten krimpen niet mee. Die situatie is op de lange termijn niet in het belang van u als deelnemer. Daarom is het bestuur begonnen om toekomstscenario's te verkennen. Op pagina 5 wordt daar meer over verteld. Vele pensioenfonds zijn ons voorgegaan op deze weg, dus er is ruime ervaring in Nederland op dit gebied. Het bestuur streeft naar samenwerking met alle betrokkenen om een zo goed mogelijke oplossing te zoeken voor de toekomst van ons fonds.

Met vragen over uw pensioen kunt u altijd terecht bij onze uitvoerder BSG in Amstelveen. Enkele medewerkers die u dan aan de telefoon kunt krijgen, worden op pagina 12 aan u voorgesteld.

Terwijl ik dit schrijf, eind oktober, worden we iedere dag geconfronteerd met vreselijk nieuws en hartverscheurende beelden uit de brandhaarden van de wereld. Wat kunnen mensen elkaar toch aandoen?! Daartussen is het soms moeilijk om positief nieuws te ontdekken. Ik denk bijvoorbeeld aan de indrukwekkende voortgang op de Millenniumdoelen van de Verenigde Naties, de toenemende samenwerking binnen de Europese Unie, de inspanning van heel veel mensen op de hele wereld om te werken aan talloze kleine en grote bijdragen voor oplossing van de milieu- en klimaatproblematiek. En dichterbij huis kent iedereen wel voorbeelden van belangrijk vrijwilligerswerk en liefdadigheid. Naast alle zorgen vervult me dat ook met een groot optimisme over wat de mensheid in samenwerking kan bereiken.

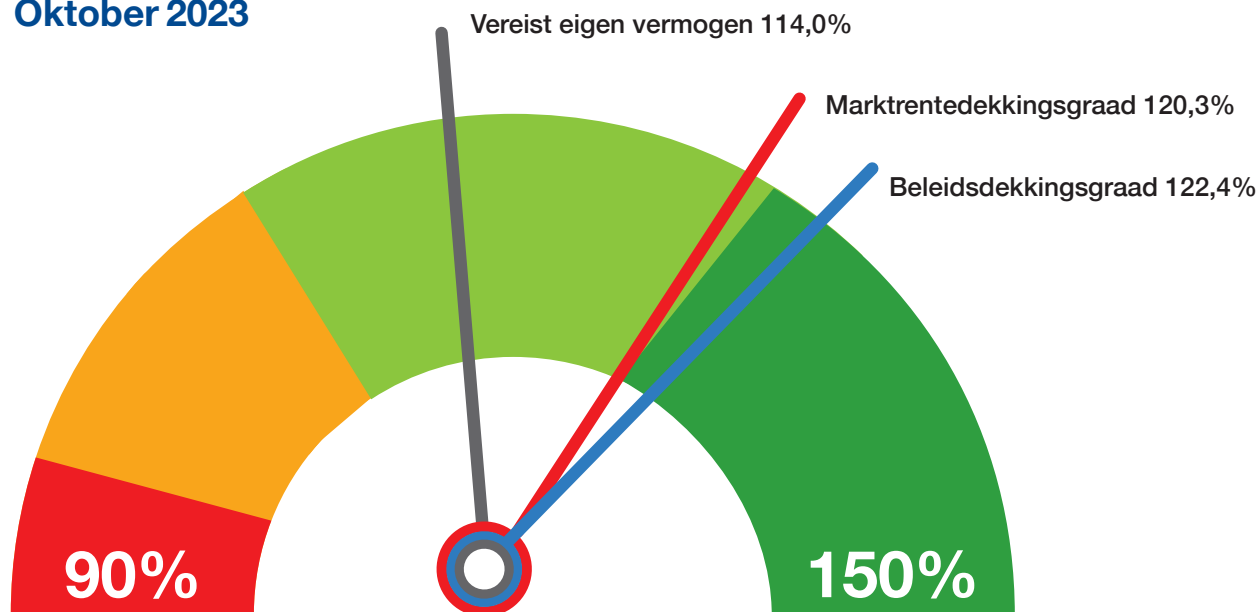
We hopen dat u deze PensioenKrant met net zoveel plezier zult lezen als waarmee wij hem hebben samengesteld.

Tot slot wens ik u en uw dierbaren fijne feestdagen en een vredig, gezond en gelukkig 2024 toe!

Koen Knapper
Niet-uitvoerend bestuurslid.

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Oktober 2023



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 967,7
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 84,7 mln
t.o.v. Q4

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 804,7
(maal 1 miljoen euro)

↓
€ 71,2 mln
t.o.v. Q4

— Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

— Marktrentedekkingsgraad

Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

— Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2023 tot en met oktober gestegen tot een niveau van 3,4%.

Indexatiebesluit

We willen u graag op de hoogte stellen van ons besluit om uw pensioen een beetje (0,13%) te verhogen vanaf 1 januari 2024.

Het indexatiebesluit (of de toeslagverlening) van het bestuur is grotendeels gebonden aan wettelijke regels. Eén van deze regels is dat het pensioenfonds er bij het vaststellen van de jaarlijkse indexatie rekening mee moet houden, dat ook in de toekomst indexatie mogelijk moet kunnen blijven. Daarnaast kijkt het bestuur ook naar de evenwichtigheid van indexatie en of er ook nog voldoende buffers overblijven voor toekomstige schommelingen op financiële markten.

Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds bepaalt de (mogelijke) jaarlijkse indexatie aan de hand van de prijsstijgingen van september t/m september. Deze prijsstijgingen, of inflatie, worden elke maand door het CBS (het Centraal Bureau voor de Statistiek) gemeten als de consumentenprijsindex (CPI) ten opzichte van dezelfde maand in het voorgaande jaar. Deze consumentenprijsindex geeft het prijsverloop weer van een pakket goederen en diensten zoals dit gemiddeld wordt aangeschaft door Nederlandse huishoudens. Consumentengoederen en -diensten waren in september 0,20% duurder dan in dezelfde maand een jaar eerder, volgens het CBS.

Door de hoge indexatie die het bestuur aan het begin van dit jaar (13,9%) heeft gegeven, is de dekkingsgraad van het pensioenfonds gedaald. Hoewel ons fonds er goed voorstaat, is de ruimte die er bestaat om te indexeren beperkt. Dit komt door de genoemde regels die wij moeten naleven. Het bestuur heeft daarom dit jaar haar toezichthouder De Nederlandsche Bank gevraagd om de regels voor indexatie te versoepelen. Dit zou ons de mogelijkheid geven om meer te kunnen indexeren per 1 januari 2024. De Nederlandsche bank heeft hier niet mee ingestemd. Toch is er nog ruimte om u tegemoet te komen. Het bestuur heeft de wens om ieder jaar zo veel als mogelijk en mag te indexeren. De maximaal toegestane toeslag van 0,13% wil het bestuur graag aan u geven.

Wanneer de inflatie over vorig jaar en dit jaar opgeteld wordt, dan was deze 14,7%. Uw pensioen is door de genomen indexatiebesluiten gestegen met ruim 14%. Deze 14% bestaat dan uit de 13,9% gegeven aan het begin van dit jaar en 0,13% die u krijgt vanaf 1 januari 2024. Wij hopen dat u tevreden zult zijn met deze verhogingen van uw pensioen.

Toekomst NPF

We nemen u graag mee in de toekomst van ons pensioenfonds.

Dat deden we eerder al, onder andere in de jaarrekening, op de DNP-dag en bij andere gelegenheden. Sinds 2020 is Nedlloyd Pensioenfonds een gesloten fonds. Doordat er geen nieuwe deelnemers meer toetreden, krimpt ons fonds en stijgt de gemiddelde leeftijd van de groep deelnemers. Door het dalende aantal deelnemers stijgen de kosten per deelnemer. Ook is het pensioenfonds de afgelopen jaren kwetsbaarder geworden voor onverwachte ontwikkelingen. Mocht er iets misgaan dan heeft het pensioenfonds minder kracht om zelfstandig te kunnen herstellen. De eisen die worden gesteld aan de pensioenfondsen zijn in de afgelopen 10 jaren geleidelijk verzwakt. Het gaat dan niet alleen om de deskundigheid van pensioenfondsbestuurders, maar ook om de inrichting van de organisatie, het interne toezicht, de informatie die gedeeld moet worden, de hoogte van de kosten, het wegen van de verschillende belangen van de deelnemers en het beheer van risico's. Om deze redenen bereiken we het punt waarop het verstandig is om te onderzoeken of ons fonds zelfstandig kan blijven voortbestaan of dat er betere alternatieven voor u als deelnemer zijn.

Het bestuur heeft in het verleden voor zichzelf een aantal mijlpalen gesteld, waarbij het na gaat denken of het zelfstandig blijven voortbestaan nog wel in het belang van de deelnemer is. Zo vindt het bestuur bijvoorbeeld dat de kosten per deelnemer niet meer dan EUR 500 per deelnemer per jaar zouden mogen bedragen. Ook vindt het bestuur dat het belegd vermogen boven de EUR 800 miljoen zou moeten zijn om een goed vermogensbeheer te kunnen vormgeven.

Uit onderzoek van het bestuur lijkt het goed mogelijk dat deze mijlpalen in de periode van 2025 tot en met 2027 bereikt worden. In die periode zijn veel andere pensioenuitvoerders drukdoende met het overgaan naar het nieuwe pensioenstelsel. Om deze drukte voor te zijn, start het bestuur nog dit jaar met een verkenning van mogelijkheden om het pensioenresultaat in de toekomst zo groot mogelijk te laten zijn. Dat is namelijk in uw belang. Het bestuur heeft een adviseur aangesteld om te helpen bij het verkennen van goede toekomstopties.

Op korte termijn vraagt het bestuur u, als deelnemer, naar uw voorkeuren. Mogelijk vindt u de genoemde mijlpalen helemaal niet zo belangrijk, of heeft u juist een sterke voorkeur om het pensioenfonds zo snel als mogelijk ergens anders onder te brengen. Op basis van de verkenning van de markt en uw voorkeuren zal het bestuur in 2024 besluiten hoe de toekomst er concreet uit komt te zien. Het is in ieder geval de bedoeling dat wat onze deelnemers belangrijk vinden meeweegt in het besluit van het bestuur over de toekomst van het fonds. U heeft een stem. Wij vragen u de enquête in te vullen.

Wij houden u de komende periode via verschillende uitingen op de hoogte van de ontwikkelingen.



Wet 'bedrag ineens' opnieuw uitgesteld



Even uw geheugen oprfrissen, in de PensioenKrant winter 2022 hebben wij u geïnformeerd over de wet bedrag ineens.

Wat hield 'wet bedrag ineens' ook alweer in?

Er komt een extra keuze voor wie met pensioen gaat; de wet die dit regelt staat vast. Op de datum van pensionering kunt u dan een deel van het pensioen in één keer opnemen. Als de wet eenmaal is ingegaan, kunt u bij pensionering maximaal 10% van uw pensioen opnemen. Dit noemen we 'bedrag ineens'. Dat geld kunt u dan dus gelijk gebruiken.

U bepaalt dan helemaal zelf wat u met het geld doet. Klinkt goed, maar er kunnen ook nadelen aanzitten. Zo wordt het pensioen dat u de rest van uw leven elke maand van ons fonds krijgt lager. Bovendien is het bedrag dat u opneemt extra inkomen, waar u belasting over moet betalen. Daar moet u bij het maken van de keuze dus wel rekening mee houden.

Wilt u een bedrag ineens opnemen? Dan kunt u er niet meer voor kiezen om eerst een periode een hoger en vervolgens een lager pensioen te ontvangen. Met andere woorden, u kunt dus niet van alle keuzemogelijkheden tegelijk gebruikmaken.

Krijgt u een huur-, zorg- of andere toeslag? Of een uitkering? Een bedrag ineens opnemen kan betekenen dat deze toeslag of uitkering lager wordt.

De wet ligt klaar, maar wanneer gaat deze in?

Op de website van de Tweede Kamer staat dat de behandeling van het wetsvoorstel herziening bedrag ineens is verschoven van oktober 2023 naar januari 2024. Door deze verschuiving is het niet langer haalbaar dat de wet per 1 juli 2024 geldt. Dit betekent dus dat rekening moet worden gehouden met verder uitstel van de inwerkingtreding van de wet bedrag ineens. Wij houden u op de hoogte!

Benoemingen

Verantwoordingsorgaan

Het bestuur van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) heeft Ton Zimmerman voorgedragen voor benoeming tot lid van het verantwoordingsorgaan namens de pensioengerechtigden. Het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds is akkoord gegaan met deze voordracht en het bestuur van DNP heeft Ton daarna benoemd. Hiermee zit Ton Zimmerman sinds 1 juli 2023 in het verantwoordingsorgaan voor een periode van vier jaar. Hij volgt Ron van Meurs op, die per 1 juli jl. is gestopt.

Per 1 oktober 2023 is Jacob Tas voor een periode van vier jaar benoemd tot lid van het verantwoordingsorgaan namens de (gewezen) deelnemers. Hij volgt Antoinette Stegmeijer op. Haar zittingsperiode eindigde per 1 juli. Voor deze benoeming zijn de juiste stappen doorlopen.

Met deze benoemingen zijn er geen vacatures meer voor het verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan heeft Han van Manen als voorzitter benoemd en Hans Muis als secretaris.

Bestuur

Vanaf 9 november 2023 is Jacco Heemskerk de nieuwe onafhankelijk voorzitter van ons pensioenfonds. Hij volgt Jeppe Machielsen op. Jeppe blijft tot 1 januari 2024 betrokken bij het fonds als adviseur van het bestuur. Jacco Heemskerk is een ervaren bestuurder en voorzitter en heeft veel kennis en ervaring op het gebied van pensioenen en vermogensbeheer.

Bestuursvoorzitter Jeppe Machielsen stopt na twaalf jaar

“Deelnemers hebben heel veel vertrouwen in ons pensioenfonds”

Na twaalf jaar is Jeppe Machielsen (63) gestopt als onafhankelijk voorzitter van het bestuur van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds. Op 9 november heeft hij de voorzittershamer overgedragen aan Jacco Heemskerk. “Het was een hele leuke en bijzondere periode.”

Een historisch lage rente, corona en het besluit om het pensioenfonds te sluiten voor nieuwe deelnemers. Het zijn onderwerpen die in de afgelopen jaren de volle aandacht eisten van het bestuur. “Maar al met al zijn we de afgelopen twaalf jaar goed doorgekomen”, zo blikt Jeppe Machielsen terug op zijn voorzitterschap. Wat hem het meest aansprak is het enorme vertrouwen van de deelnemers in het fonds. “Dat vertrouwen heb ik altijd gevoeld. We hebben daar ook regelmatig onderzoek naar gedaan. Het komt voort uit het gegeven dat we het qua indexatie niet zo slecht hebben gedaan. We hebben nooit hoeven korten op de pensioenuitkeringen en we hebben de koopkracht redelijk in stand kunnen houden voor de deelnemers.”

Een gevoel van saamhorigheid

Daarnaast is dat grote vertrouwen ook ingegeven doordat het bestuur een aantal bekende gezichten heeft die bij Nedlloyd hebben gewerkt. “Dat is voor deelnemers heel belangrijk, het geeft een gevoel van saamhorigheid. We zijn toch een van de langer bestaande ondernemingspensioenfondsen, met een behoorlijk eigen vermogen. En we hebben de karakteristieke knoop, die in 2006 na achttien jaar van het Nedlloyd-gebouw is gehaald, in ons logo kunnen behouden. Het bestuur moet nu goed nadenken hoe we goed met het vertrouwen van de deelnemers omgaan en dat kunnen meenemen naar de toekomst.”

Pensioenvermogen in stand houden

De scheidend voorzitter vindt het jammer dat het niet is gelukt om Maersk onder te brengen in het Nedlloyd Pensioenfonds. “Daardoor zijn we een gesloten fonds geworden. Dat wordt gaandeweg alleen maar kleiner. Nu is het moment gekomen om na te denken hoe lang we dit nog als fonds met een zelfstandige uitvoeringsorganisatie en een zelfstandig bestuur voort kunnen zetten voordat we overgaan in een nieuwe omgeving. Zodat het pensioenvermogen in stand blijft voor de gepensioneerden, terwijl we tegen lagere kosten kunnen werken dan wanneer je een zelfstandig fonds blijft. Dat kan bijvoorbeeld door aan te sluiten bij een algemeen pensioenfonds of bij een verzekeraar. Daar gaan we met de deelnemers over in gesprek, het is tenslotte hun geld.”

We waren op papier heel erg rijk

De coronaperiode leverde uiteindelijk voor het bestuur geen noemenswaardige problemen op. Wel zorgden de financiële markten voor gefronste wenkbrauwen toen de rente ineens onder nul



kwam. “Dat is natuurlijk een heel bijzondere situatie voor een pensioenfonds. We waren op dat moment nog nooit zo rijk. Bij die historisch lage rente liepen de obligatiekoersen enorm op en ook de aandelen deden het heel goed. We waren op papier heel erg rijk, maar we konden het geld niet uitdelen. Want met een hele lage rente worden de verplichtingen naar de toekomst heel hoog. De rentestand begint nu te normaliseren en daarmee komen de verplichtingen en bezittingen weer wat meer in balans. We hebben dan ook niet volledig kunnen indexeren, er is koopkracht verloren gegaan. Gelukkig hebben we vorig jaar wel fantastisch kunnen indexeren. Daar was met de enorm hoge inflatie ook alle reden toe.”

Geen last van het geraniumsyndroom

Verder kijkt Machielsen met een goed gevoel terug op het verkleinen van de omvang van het bestuur en het toezichthoudend verantwoordingsorgaan, zodat die veel slagvaardiger zijn. Hij blijft nog tot 1 januari 2024 als adviseur betrokken bij Nedlloyd Pensioenfonds. Daarnaast heeft hij diverse bestuurlijke functies bij andere pensioenfondsen en is hij vicevoorzitter van de Koninklijke Nederlandse Redding Maatschappij. “Ik vind de huidige balans van de helft van de tijd werken en de andere helft andere activiteiten kunnen doen erg prettig. Pensioen zie ik als een stuk onafhankelijkheid, zodat je dingen kunt doen die je leuk vindt. Het is leuk om bij een aantal zaken betrokken te blijven. Het was een leuke tijd bij Nedlloyd Pensioenfonds maar het is nu mooi na twaalf jaar. Met genoeg hobby's zoals zeilen en golfen heb ik zeker geen last van het geraniumsyndroom.”



Bestuursvoorzitter Jacco Heemskerk: De naam Nedlloyd maakt heel wat bij mij los

Al sinds zijn studententijd is Nedlloyd een begrip voor Jacco Heemskerk. Hij is sinds 9 november de nieuwe bestuursvoorzitter van Nedlloyd Pensioenfonds. De naam Nedlloyd staat wat hem betreft voor sterke onderlinge betrokkenheid, aanpakken en ondernemerschap.

Heemskerk heeft ruime ervaring in bestuurlijke, leidinggevende en toezichthoudende functies, met name in de pensioensector. Hij noemt het een gelukkig moment dat het voorzitterschap van Stichting Nedlloyd Pensioenfonds nu op zijn pad kwam.

“Al sinds ik in 1988 aan de Erasmus Universiteit economie ging studeren is Nedlloyd voor mij een begrip. Een van de bedrijfsbezoeken die we deden was aan het nieuwe gebouw de Willemswerf. Dat weerspiegelde de grootsheid en het ondernemerschap van Rotterdam. Ik roeide met de zoon van bestuursvoorzitter Rootliep. En als ik in het weekend ging zweefvliegen vanaf vliegveld Terlet bij Arnhem konden we de markante gebouwen van Nedlloyd en ook Shell en Unilever zien liggen. En we kregen aan de universiteit les over de stormachtige overname-perikelen rond Nedlloyd. Dus de naam Nedlloyd maakt heel wat bij mij los”, aldus Heemskerk.

Oud-medewerkers zijn trots op Nedlloyd

De sterke eigen en eigenzinnige cultuur van Nedlloyd ziet hij terug in het pensioenfonds. “De oud-medewerkers hebben een sterke onderlinge band en met de organisatie van weleer. Nedlloyd betekent voor hen veel meer dan alleen de maandelijkse pensioenuitkering. Ze zijn trots op wat Nedlloyd heeft bereikt en dat is onderdeel van wie ze uiteindelijk zelf zijn. Ze zijn de wereld over geweest en ze hebben verantwoordelijkheid gehad en gevoeld voor bedrijfsonderdelen. Ze hebben het Rotterdamse aanpakken in hun bloed en dat straalt het pensioenfonds nog steeds uit. DNP heeft relatief veel leden en die kijken ernaar uit elkaar te ontmoeten. Dit is een fonds dat recht in de maatschappij en het leven staat. Dat spreekt mij erg aan.”

De uitvoering moet kosteneffectief blijven

Als nieuwe voorzitter richt Heemskerk zich nu samen met het bestuur, het verantwoordingsorgaan, DNP en andere belanghebbenden op de toekomst van het fonds. “De deelnemers zijn erbij gebaat dat de uitvoering kosteneffectief is. Nu het fonds gesloten is en steeds kleiner wordt, lopen de kosten per deelnemer op. Daar zit een bovengrens aan en die komt nu langzaam maar zeker in zicht. Dan heb je als bestuur de verantwoordelijkheid om daar iets aan te doen. Om die reden hebben we besloten een andere uitvoeringsorganisatie te overwegen. Daar komt bij dat daar nu goede mogelijkheden voor zijn, zoals aansluiten bij een algemeen pensioenfonds (APF) een verzekeraar of een bedrijfstakfonds. Dan is het logisch dat we nu gaan nadenken wat de beste oplossing is.”

Besluiten zijn rationeel en emotioneel

Heemskerk heeft al twee keer eerder een pensioenfonds in een soortgelijk traject begeleid. De besluiten die dan moeten worden genomen zijn enerzijds rationeel en anderzijds emotioneel, is zijn ervaring. “Vergelijk het maar met het kopen van een huis. Zodra je binnenkomt weet je al meteen of een huis het wel of niet gaat worden. Je besluit op gevoel en later ga je dat rationaliseren en met de bank in gesprek. Zo zitten we als mensen nu eenmaal in elkaar. We praten achteraf recht wat we besloten hebben. Maar als je vervolgens een koelkast gaat kopen kun je drie weken bezig zijn met vergelijken. Dan gebruik je een ander systeem om te besluiten.”

Iedereen bijtijds betrekken bij besluitvorming

Het overdragen van het pensioenvermogen aan een andere partij is volgens hem uiteraard een rationele afweging. “Maar als het buikgevoel niet goed is, gaat het bestuur het niet doen.”



“Maar als het buikgevoel
niet goed is, gaat het
bestuur het niet doen”

Je draagt de zorg voor je voormalige werknemers en de deelnemers over aan een ander. Dan moet je daar het volste vertrouwen in hebben. Op emotioneel niveau moet het totale plaatje kloppen. Daarom willen we iedereen er bijtijds bij betrekken. Zodat ze de juiste en begrijpelijke informatie krijgen die nodig is om een goed advies te kunnen geven. Je kunt zo'n belangrijke stap alleen zetten als je dat samen doet.

Daarom zullen we bijvoorbeeld de deelnemers vragen wat ze belangrijk vinden, ook in termen van risico en rendement. De uitkomst kan zijn dat ze bijvoorbeeld liever minder risico lopen met een vast percentage indexatie. Het gaat erom dat we sturen naar een uitkomst die past bij onze deelnemers. Dat is een hele mooie opdracht. Naast mijn bestuurlijke werk ben ik maatschappelijk geëngageerd op veel terreinen. Juist daarom vind ik pensioen zo'n aansprekend onderwerp.”



“Ik had een bevoorrechte positie, fantastisch om mee te maken”

Al op twintigjarige leeftijd werd ze secretaresse van een lid van de Raad van Bestuur van Nedlloyd en zeven jaar later was ze personal assistent van bestuursvoorzitter Leo Berndszen. Zo maakte Ingrid de Galan mee hoe ingrijpende besluiten in de boardroom van het concern tot stand kwamen.

“Het was een heel leerzame tijd. Na mijn zwangerschapsverlof in 1997 wilde ik parttime blijven werken bij Nedlloyd. Dat was destijds onbespreekbaar, maar uiteindelijk kon het toch, voor één dag in de week.”

“De meeste secretaresses hebben een hekel aan het notuleren van vergaderingen, maar ik niet. Ik vond het een bevoorrechte positie. Het is fantastisch om van nabij mee te maken hoe bestuursleden in samenspraak tot een besluit komen. Zo was ik erbij toen de fusie met P&O werd besproken. Uiteindelijk is die deal midden op zee, tussen Rotterdam en Londen, tot stand gekomen. Daar schudden Leo Bernds en Lord Sterling van P&O, ieder vanaf hun eigen schip, elkaar de hand. Bijna niemand weet dat. Ik kreeg de foto ervan toegestuurd. En ik mocht in 1996 een keer met Bernds in de helikopter van P&O meevliegen naar Londen, dat was echt een unieke ervaring.”

Een leerzame tijd

Uiteindelijk heeft Ingrid twintig jaar bij Nedlloyd gewerkt, waar ze in 1986 meteen na de Schoevers-opleiding in dienst kwam. “Ik vond het gaaf om bij zo’n groot bedrijf te werken. Het was een heel leerzame tijd. Na mijn zwangerschapsverlof in 1997 wilde ik parttime blijven werken bij Nedlloyd. Dat was destijds onbespreekbaar, maar uiteindelijk kon het toch, voor één dag in de week. Mijn man heeft ook bij Nedlloyd gewerkt, maar dat was op den duur lastig. Ik wist soms al dingen over zijn afdeling die nog niemand wist. Na vijf jaar heeft hij ervoor gekozen elders te gaan werken.”

Een trieste gebeurtenis tijdens haar Nedlloyd-tijd was de scheepsramp met de chemicaliëntanker Maassluis in februari 1989. Dit Nedlloyd-schip verging in een zware storm voor de kust van Algerije. Daarbij kwamen 27 opvarenden om het leven, onder wie de kapitein, de hoofdwerktuigkundige en hun echtgenotes. “Dat was verschrikkelijk, zoiets blijft je echt altijd bij.”

Ondersteuning van commissarissen

In 2006 verliet Ingrid Nedlloyd, nadat ze een jaar eerder haar eigen bedrijf PINK Business was gestart. “Ik zag dat veel commissarissen van bedrijven na hun pensionering ineens geen secretariële ondersteuning meer hebben, terwijl ze nog wel hun commissariaten blijven uitoefenen. Dat leek me een gat in de markt. Ik had een groot netwerk, dus heb ik overal rondgebazuind dat ik die hulp kon bieden. Dat leidde tot op de dag van vandaag tot leuke opdrachten. Een van de eerste was voor de producer van de filmploeg die op het dak van het Nedlloyd-gebouw opnamen maakte met Jacky Chan. Hij zocht in Nederland ondersteuning bij de voorbereiding van een nieuwe film, over de moordenaar van president Kennedy. Zo legde ik bijvoorbeeld contact met de eigenaar van een huis in Zwitserland voor de openingsscene. Ik zag me al op de rode loper van het filmfestival in Cannes, maar die film is er nooit gekomen. Het geld was op.”

Evenementen en communicatie

Het leuke van het eigen bedrijf vindt ze het schakelen tussen verschillende opdrachtgevers en omgevingen. “Daarnaast ben ik nog enige tijd parttime aan het werk geweest bij de Rabobank. Ik heb van de bank een rechtenstudie mogen volgen en ook qua

inkomen en pensioenopbouw was een dienstverband wel prettig. Die studie komt me nog van pas als ambtelijk secretaris van een huurdersgeschillenadviescommissie. Ik heb inmiddels de koers van mijn bedrijf verlegd. Ik richt me nu meer op het organiseren van evenementen en communicatie voor bedrijven.”



Genieten van het leven

Nu de pensioengerechtigde leeftijd iets meer in zicht komt denkt Ingrid daar wat vaker aan. “Ik heb mijn Nedlloyd-pensioen altijd aangehouden. Het fonds geeft hele duidelijke informatie en het is prettig dat je kunt kiezen om het pensioen vanaf 65 jaar uit te laten keren of om het uit te stellen naar bijvoorbeeld de Aow-leeftijd. Daarnaast heb ik zelf een spaarpotje om in mijn pensioen te voorzien. Na mijn pensionering vermaken we ons ongetwijfeld prima. Mijn grote hobby is edelsmeden en ik volg daarvoor cursussen bij een edelsmid. Daarnaast hebben we een heel gave cabriolet, een Fiat Spider 124, waarmee we toertochten maken en door Italië zijn gereden. En we hebben een seizoenkaart bij Feyenoord in vakkie O. Bovendien vermaken we ons met fietsen en lekker eten en drinken. Kortom, genieten van het leven.”

BSG gezichten: wie krijg je aan de lijn?

Bij onze pensioenadministrateur Blue Sky Group staat een naadloze en persoonlijke pensioenervaring voorop. In het kantoor in Amstelveen staat een betrokken team van acht pensioenspecialisten voor u klaar. Zij zijn elke werkdag van 9.00 uur tot 17.00 uur aanwezig om alle telefonische vragen te beantwoorden. Omdat de samenstelling van dit team dagelijks kan variëren, wordt er elke ochtend rond 08:30 uur een kort startoverleg gehouden. Hierin worden belangrijke en bijzondere punten van de vorige dag en de plannen voor de nieuwe dag doorgenomen.



Belteam: Rob, Ingrid, Bas, Delano, Paul



Luuk van Tol,
manager pensioen service

Vanaf negen uur staan deze specialisten dus voor u klaar, waarbij u meteen wordt ontvangen door een hartelijke welkomstgroet namens uw Nedlloyd Pensioenfonds, zonder eerst door een keuzemenu te hoeven gaan. Met een gemiddelde wachttijd van slechts 7 seconden komt u snel in contact met een behulpzame medewerker. Na het stellen van enkele controlevragen om vast te stellen dat niemand uw gegevens probeert te stelen, wordt uitgebreid de tijd genomen om iedere vraag zo goed mogelijk te beantwoorden.

Het team heeft daarvoor direct toegang tot de voor u belangrijke gegevens. Elke vraag verdient aandacht, of het gesprek nu kort is of wat meer tijd in beslag neemt. Het voornaamste is dat u zich gehoord voelt en van de juiste informatie wordt voorzien. Mocht een onmiddellijk antwoord niet mogelijk zijn vanwege noodzakelijke berekeningen of overleg, dan wordt de vraag of het verzoek geregistreerd en wordt er gezorgd voor een tijdige opvolging binnen 10 werkdagen. De tijd die dit in beslag neemt is in overeenstemming met de afgesproken reactietijden. Indien meer tijd nodig is omdat de vraag wat moeilijker is, dan wordt u hiervan op de hoogte gesteld. In ons administratiesysteem noteren wij dat u heeft gebeld en over welk onderwerp. Zo kunnen we altijd zien wanneer u gebeld heeft en kunt u daarnaar verwijzen.

Naast telefonische ondersteuning, beantwoordt dit team ook uw e-mails. De ontvangst van iedere e-mail wordt bevestigd en elk antwoord wordt gecontroleerd door een ervaren collega voordat het aan u verzonden wordt. Dit alles om de hoogste kwaliteit te garanderen.

Uw mening en ervaring zijn belangrijk voor de dienstverlening bij Blue Sky Group. Wij nodigen u daarom uit om de korte vragenlijst in te vullen die u mogelijk via e-mail ontvangt. Door uw ervaringen te delen, heeft u invloed op het verhogen van de kwaliteit van onze diensten. Ook wanneer u blij bent met de manier waarop u geholpen bent, horen wij dit graag.

Nedlloyd pensioenservice is bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur via telefoonnummer (020) 42 66 310. Stelt u uw vraag liever per mail aan Nedlloyd Pensioenfonds, dan kan dat ook.

Ga naar het contactformulier via www.nedlloydpensioenfonds.nl om ons binnen MijnNPFPensioen veilig en snel een vraag te stellen, ook buiten kantooruren. Kunt u niet inloggen in MijnNPFPensioen? Stuur dan een e-mail met uw polisnummer of personeelsnummer naar pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl.



Algemene ledenvergadering 14 maart 2024

Het bestuur van DNP is al weer volop bezig met het plannen van de algemene ledenvergadering 2024. De vergadering zal dit keer plaatsvinden in het Wereldmuseum te Rotterdam op donderdag 14 maart 2024. In deze museale omgeving krijgt u volop de gelegenheid om met uw (oud-)collega's herinneringen op te halen en bij te praten en ook van de collectie van het Wereldmuseum te genieten. Daarnaast zult u worden geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen bij DNP en bij Nedlloyd Pensioenfonds. Houd deze datum vast vrij in uw agenda.

Wilt u deze vergadering ook bijwonen en met oud-collega's herinneringen ophalen, wordt dan voor maar € 17,50 per jaar lid van DNP en stuur een email naar ledenadministratie@deelnemersnpf.nl. Kent u nog oud-collega's die geen lid zijn, wijs ze dan op het belang van DNP. Het ledenaantal is voor de vereniging ook van belang in verband met het hoorrecht dat verenigingen van gepensioneerden hebben in het kader van het nieuwe pensioenstelsel. Kortom, interessant voor ons allemaal als belanghebbenden bij het pensioenfonds.

Verantwoordingsorgaan (VO) van het Nedlloyd Pensioenfonds

Het verantwoordingsorgaan is het orgaan waar het bestuur van het fonds verantwoording aan aflegt. Het VO heeft de bevoegdheid om een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, over het uitgevoerde bestuursbeleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Het VO heeft op grond van de wet ook adviesrechten op een aantal belangrijke voorgenomen bestuursbesluiten. Daarnaast kan het VO ook ongevraagd advies geven.

Het bestuur van DNP heeft het recht om vier gepensioneerden te benoemen in het VO. Ron van Meurs is per 30 juni jl. afgetreden en is per 1 juli 2023 opgevolgd door Ton Zimmermann. Daarnaast zijn Han van Manen, Rob Mars en Hans Muis lid van het VO, namens de gepensioneerden.

Het bestuur van het pensioenfonds heeft Jacob Tas benoemd als vijfde lid, namens de (ex) werknemers.

Overleg Bestuur DNP en NPF

Het bestuur van DNP heeft in oktober uitvoerig overlegd met het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds en met een vertegenwoordiging van de sociale partners. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren de mogelijke toekomst(scenario's) van Nedlloyd Pensioenfonds en de positie van het fonds in het kader van de Wet toekomst pensioenen. Ook de financiële positie kwam aan bod en de al dan niet mogelijke inflatiecorrectie.

Pensioennieuws

Op 21 augustus is de publiekscampagne pensioenen van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) van start gegaan. Met de campagne wil het ministerie van SZW duidelijkheid bieden over de nieuwe pensioenregels en zo bijdragen aan het

vertrouwen in het (moderniseren van het) pensioenstelsel. De naam van de campagne en het bijbehorende online platform is pensioenduidelijkheid.nl. De kernboodschap van het eerste deel van de campagne is "De regels voor pensioen gaan veranderen, omdat we willen dat iedereen ook in de toekomst pensioen kan krijgen".

Het Nederlandse pensioenstelsel staat weer op de 1e plek.

Onderzoeksbureau Mercer nam de pensioenstelsels van 47 landen onder de loep. IJsland, vorig jaar de nummer 1, staat nu op de 2e positie. Denemarken staat, net als vorig jaar, op de 3e plaats. Het land op de 4e plaats is Israël. In het rapport staat dat de vier landen die het hoogst scoren een '1e-klas en robuust pensioensysteem' hebben. Deze landen scoren hoog op drie punten:

1. Zijn pensioenen hoog genoeg om van te leven?
2. Is het stelsel betaalbaar en kan het blijven leveren wat het belooft? Ook als mensen langer blijven leven.
3. Integriteit: hoe goed zijn de pensioenregels?

DNP is lid van de Koepel Gepensioneerden (KG)

De KG (de grootste seniorenorganisatie van Nederland, waarbij nagenoeg alle verenigingen van gepensioneerden zijn aangesloten) roept pensioenfondsen op hun voet van de rem te halen en de pensioenen te verhogen. Dat is volgens de KG nodig, omdat gepensioneerden al jarenlang onderaan alle koopkrachtlijstjes bungelen.

Het bestuur van DNP behartigt de belangen van (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en houdt de ontwikkelingen voor u in de gaten en onderneemt zo nodig actie. Als u nog geen lid bent van DNP, dan ziet u hieronder hoe u lid kunt worden. Hoe meer leden, hoe krachtiger onze stem en hoe beter we uw belangen kunnen behartigen. 🗳️

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@deelnemersnpf.nl

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadministratie@deelnemersnpf.nl

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

17 mei 2023 **Dhr. QJAA van Gastel**
90 jaar | Branchmanager | Nedlloyd Cargo Services bv

23 mei 2023 **Dhr. ND van Ham**
69 jaar | chef werkplaats

26 mei 2023 **Dhr. W Poldervaart**
82 jaar | 2e werktuigkundige | VNS

28 mei 2023 **Dhr. MB Cruz**
87 jaar | Nedlloyd Lijnen B.V.

31 mei 2023 **Dhr. JSJ Waterdrinker**
94 jaar | 1e stuurman | N.V.
Stoomvaartmaatschappij

31 mei 2023 **Dhr. NR Kramer Freher**
82 jaar | Medewerker politieke zaken | Koninklijke
Nedlloyd N.V.

6 juni 2023 | **Dhr. J Visser**
80 jaar | kantoorbediende | Ruys & Co B.V.

9 juni 2023 | **Dhr. PJM van den Ende**
82 jaar | Kapitein | Nedlloyd Lijnen B.V.

11 juni 2023 | **Dhr. DJ Jager**
80 jaar | gezagvoerder | N.R.D.

13 juni 2023 | **Dhr. FP van Leijen**
84 jaar | chef administratie

15 juni 2023 | **Mevr. TM Bouwer**
92 jaar | pers. medewerker | KNSM

17 juni 2023 | **Mevr. LW Takkenberg**
84 jaar | adm. medewerker | V.N.S.

20 juni 2023 | **Dhr. A Nijland**
84 jaar | 3e werktuigkundige | v. Linschoten

22 juni 2023 | **Dhr. PE Rongen**
81 jaar | 3e werktuigkundige | v.d. Hagen

26 juni 2023 | **Dhr. P Zwart**
86 jaar | leraar RMLS Drachten

28 juni 2023 | **Dhr. AFR Veldhuis**
87 jaar | monteur | Koninklijke Rotterdamsche
Lloyd

30 juni 2023 | **Dhr. RJM Terpstra**
86 jaar | hoofd IAD | Klynveld Kraayenhof & Co.

1 juli 2023 | **Dhr. HGM Jorna**
86 jaar | 2e werktuigkundige

8 juli 2023 | **Mevr. J van Wingerde**
94 jaar | secretarrese | KNSM

9 juli 2023 | **Dhr. F Barreto**
79 jaar | Medewerker bedrijfsrestaurant
Nedlloyd Rederijdiensten

10 juli 2023 | **Dhr. PJ Koster**
87 jaar | 3e werktuigkundige

10 juli 2023 | **Dhr. JJ Zwartter**
82 jaar | 3e stuurman | N.V. Verenigde
Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij

11 juli 2023 | **Dhr. ET Krol**
86 jaar | 3e werktuigkundige | N.V. Verenigde
Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij

13 juli 2023 | **Mevr. KH Blom**
89 jaar | N.V. Verenigde Nederlandsche
Scheepvaartmaatschappij

13 juli 2023 | **Dhr. JM van den Heuvel**
80 jaar | hoofd werktuigkundige | Koninklijke
Java-China-Pakketvaart lijnen N.V.

13 juli 2023 | **Dhr. LWM Colsen**
72 jaar | Danzas Logistics Management B.V.

21 juli 2023 | **Dhr. J van Buren**
79 jaar | 2e werktuigkundige | N.V. Koninklijke
Rotterdamsche Lloyd

21 juli 2023 | **Dhr. AJ de Kok**
79 jaar | Damco-van Swieten B.V.

24 juli 2023 | **Dhr. AC Gelens**
87 jaar | Chairman middle east tariff centre
(metac) | KNSM

28 juli 2023 | **Dhr. CSA Dirks**
78 jaar | 4e werktuigkundige

31 juli 2023 | **Dhr. JAH Geijzen**
85 jaar | ICT-consultant | Neddata B.V.

1 augustus 2023 | **Dhr. PJ de Vries**
86 jaar | 3e werktuigkundige | N.V. Verenigde
Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij (VNS)

22 augustus 2023 | **Dhr. A van Strien**
82 jaar | 2e werktuigkundige | N.V. Koninklijke
Rotterdamsche Lloyd

5 september 2023 | **Dhr. JA Geurts**
83 jaar | Ondernemer | Damco-van Swieten B.V.

9 september 2023 | **Dhr. JH Cats**
91 jaar | KNSM Group NV

9 september 2023 | **Dhr. K van Vuure**
91 jaar | Administratief Employé | KNSM

9 september 2023 | **Dhr. HL Meertens**
81 jaar | N.V. Ned. Tank- en Pakketvaart-
Maatschappij

11 september 2023 | **Dhr. TMP Angevaere**
97 jaar | Controller | Nedlloyd Bulk

11 september 2023 | **Dhr. JE Hartzuiker**
90 jaar | hoofd werktuigkundige | Koninklijke
Java-China-Pakketvaart lijnen N.V.

14 september 2023 | **Dhr. JA Kraeger**
89 jaar | N.V. Koninklijke Pakketvaart-
maatschappij

16 september 2023 | **Dhr. JAM Koutstaal**
85 jaar | Balie medewerker | E.C.T. (N.S.U. concern)

17 september 2023 | **Dhr. HJ Jansen**
79 jaar | chauffeur

19 september 2023 | **Dhr. L Oosterom**
85 jaar | cargadoor | P&O Nedlloyd BV

19 september 2023 | **Dhr. JC Pasman**
85 jaar | hoofd werktuigkundige | KJCPL

27 september 2023 | **Dhr. P van der Stel**
92 jaar | 2e werktuigkundige | De Nederlandse
Scheepvaartmaatschappij

27 september 2023 | **Dhr. R van de Kemp**
88 jaar | 2e stuurman | De Nederlandse
Scheepvaartmaatschappij

28 september 2023 | **Dhr. RAJ van der Linden**
68 jaar | Mammoet Holding BV

29 september 2023 | **Mevr. WM Nootenboom**
75 jaar | Quick Dispatch

30 september 2023 | **Dhr. JJ van den Hoogen**
94 jaar | KNSM

1 oktober 2023 | **Dhr. M de Geus**
83 jaar | 3e stuurman | Ruys & Zonen

2 oktober 2023 | **Dhr. MG Kingma**
86 jaar | 2e stuurman | De Nederlandse
Scheepvaartmaatschappij

15 oktober 2023 | **Dhr. AJH Reijnders**
80 jaar | Archivaris

15 oktober 2023 | **Dhr. SPJM Benschop**
77 jaar | Manager | Dry Cargo

16 oktober 2023 | **Dhr. PCH Poppelaars**
85 jaar | 4e werktuigkundige | K.J.C.P.L.

18 oktober 2023 | **Dhr. K Jongejan**
87 jaar | gezagvoerder

19 oktober 2023 | **Dhr. H van Kapel**
85 jaar | gezagvoerder | Nedlloyd Lijnen B.V.

20 oktober 2023 | **Dhr. DP Tippens**
91 jaar | financieel controller | NLL

22 oktober 2023 | **Mevr. F Groenewoud**
87 jaar | telefoniste | KNSM





De nieuwe onderneming P&O Nedlloyd, een nieuwe vlag.

Ter gelegenheid van de fusie van Nedlloyd Lijnen met P&O Containers werden bij Hendrik Veder (een voormalige Nedlloyd-dochter) nieuwe vlaggen gedrukt in kleuren die pasten bij beide ondernemingen. Vanwege fiscale redenen moest de fusie in Engeland op 31 december 1996 plaatsvinden en in Nederland op 1 januari 1997, maar wel op hetzelfde moment. Het uur tijdsverschil tussen beide landen bood de oplossing.

Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl
Tekst: Daniël Sikkens

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen
☎ 020 - 426 63 10
✉ pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010 - 400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com