

<Geslacht <naam deelnemer>

<adres>

<aanvullend adres>

<woonplaats>

<Land>

**Uw kenmerk:**

**Ons kenmerk:**  
NPF

**Rotterdam, januari 2024**

**Behandeld door:**

**Telefoon rechtstreeks:**  
010-4007022

**E-mail:**  
Nedlloyd.pensioenfonds@nedlloyd.com

**English version?**

See website under: <https://www.nedlloydpensioenfonds.nl/en>

## **Betreft: Verhoging van de pensioenaanspraak per 2024**

Geachte <Geslacht <naam deelnemer>,>

Wij hebben nieuws. Net als verleden jaar kan het bestuur uw pensioenaanspraak verhogen. Per 1 januari 2024 verhogen wij alle pensioenen met het voor ons fonds maximaal mogelijke percentage van 0,13%. De financiële positie van ons pensioenfonds maakt deze verhoging van uw pensioen mogelijk.

### **Het verhogen van uw pensioen is belangrijk**

De prijzen stijgen immers ook elk jaar. Dit jaar was die prijsstijging 0,2%. Als het pensioen meestijgt met de prijzen, blijft uw pensioen waardevast.

Door de verhoging van uw pensioen aan het begin van 2023 (13,9%), is de dekkingsgraad van het pensioenfonds gedurende dit jaar gedaald. Hoewel ons fonds er goed voorstaat, is er geen ruimte om de pensioenen met 0,2% te verhogen. Het bestuur heeft de wens om uw pensioen ieder jaar zo veel als mogelijk te verhogen. Daarom wil het bestuur de pensioenen met 0,13% verhogen.

Wanneer de stijging van de consumentenprijzen over de afgelopen twee jaren wordt genomen, dan was deze 14,7%. Uw pensioen is door de genomen besluiten gestegen met iets meer dan 14%. Deze 14% bestaat uit de verhoging van 13,9% gegeven aan het begin van 2023 en de verhoging van 0,13% die u krijgt vanaf 1 januari 2024.

Wilt u meer weten? Lees dan de bijlage.

### **Toekomst van Nedlloyd Pensioenfonds**

Deze maand ontvangt u nog een brief van ons. Hierin zullen we u vragen om mee te doen aan een onderzoek naar uw voorkeuren voor de toekomst van Nedlloyd Pensioenfonds. Wij hopen dat u hieraan deelneemt, want het is belangrijk dat het pensioenfonds zo goed mogelijk uw wensen nastreeft.

Namens bestuur, directie en medewerkers van NPF wensen wij u en allen die u dierbaar zijn, een gezond en een voorspoedig 2024 toe.

Met vriendelijke groet,

STICHTING NEDLLOYD PENSIOENFONDS



Bijlage

## Bijlage

Deze bijlage geeft informatie over het toeslagbesluit 2024 van het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds (NPF).

### Voorwaardelijke toeslagverlening van maximaal de algemene prijsindex

Het verhogen van de pensioenaanspraak, wordt door pensioenfondsen 'toeslagverlening' genoemd. NPF kent een voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is voorwaardelijk omdat er geen automatisch recht op een verhoging van de pensioenaanspraken bestaat. Er is voor deze toeslagverlening geen reserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald. NPF betaalt deze verhogingen uit het beleggingsrendement. De pensioenaanspraken kunnen dus alleen worden verhoogd, als ons pensioenfonds goede financiële resultaten heeft behaald en haar financiële positie het, volgende de geldende wet- en regelgeving, toelaat.

### Het bestuur besluit jaarlijks over de toeslagverlening

Bij dit besluit kijkt het bestuur naar:

- de financiële positie en de financiële resultaten van NPF. Gekeken wordt of er genoeg vermogen beschikbaar is om ook de verwachte prijsinflatie in de toekomst als toeslag te kunnen realiseren.
- de algemene prijsindex in de periode september 2022 - september 2023. In deze periode stegen de prijzen in ons land met gemiddeld 0,20%.
- de wettelijke (reken)regels voor toeslagverlening. Eén van die wettelijke regels is dat toeslagverlening pas mag als de zogeheten 'beleidsdekkingsgraad' van een pensioenfonds hoger is dan 110%. De beleidsdekkingsgraad is de maatstaf voor de financiële gezondheid van het pensioenfonds. NPF gebruikt de beleidsdekkingsgraad van eind september. De beleidsdekkingsgraad eind september 2023 was 124,2%. Omdat dit boven de 110% ligt, kunnen de pensioenen worden verhoogd.

Op basis van bovenstaande neemt het bestuur een besluit of de pensioenaanspraken kunnen worden verhoogd en met welk percentage. Het bestuur heeft in december kunnen besluiten om 0,13% als toeslag te verlenen. Hoewel ons fonds er goed voorstaat, is de ruimte die er bestaat om te indexeren beperkt. Dit komt door de genoemde regels die wij moeten naleven. Op basis van de huidige wet- en regelgeving is dit het maximale percentage, waartoe het bestuur mochten besluiten.

### Toeslagverlening per 1 januari 2024

De toeslagverlening vindt plaats per 1 januari 2024 en wordt verleend over de opgebouwde pensioenaanspraken en reeds ingegane pensioenen. Daarbij wordt gerekend met de hoogte van deze pensioenaanspraken per 31 december 2023. U heeft door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst. Ook een eventuele toekomstige korting kan helaas nooit worden uitgesloten. Maar wij verwachten dat wij in de komende jaren uw pensioenaanspraken niet hoeven te verlagen.

## Toeslagverlening

Of u in de toekomst evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu hangt af van de verhoging van het pensioen en van de stijging van de prijzen. Uw pensioenaanspraak stijgt niet altijd mee met de prijzen, wat de ambitie is. De prijzen en uw pensioenaanspraken zijn als volgt gewijzigd:

	<b>Verhoging pensioen</b>	<b>Stijging van de prijzen in periode sept-sept*</b>
<b>1-1-2024</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,20%</b>
1-1-2023	13,90%	14,50%
1-1-2022	2,70%	2,70%
1-1-2021	0,75%	1,10%
1-1-2020	2,00%	2,60%
1-1-2019	1,90%	1,90%
1-1-2018	1,35%	1,50%
1-1-2017	0,05%	0,10%
1-1-2016	0,35%	0,70%

\* Bron: CBS

## Op de hoogte blijven?

Via onze website, de Nedlloyd PensioenKrant houden wij u op de hoogte van ontwikkelingen bij NPF. Wilt u ook digitaal communiceren? Meld u zich dan aan via onze website:

<https://www.nedlloydpensioenfonds.nl/inloggen> .