



# Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 31 - Zomer 2024



“Besturen, sporten en hard werken zit hem in het bloed.”

Huub van Gorp besteedt nog veel tijd op de golfbaan. Doe vooral wat je leuk vindt, is zijn devies als pensioen-ervaringsdeskundige.

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

#### Redactie

Randy Caenen  
Benita Lombarts

#### Redactiesecretariaat

Benita Lombarts 010-400 70 20

#### Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreuterkamp  
Fred de Jongste

#### Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

#### Retouradres:

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds  
p/a Blue Sky Group  
Postbus 123  
1180 AC Amstelveen

#### Correspondentie-adres

Nedlloyd Pensioenkrant  
Postbus 1982  
3000 BZ Rotterdam



[nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com](mailto:nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com)  
[www.nedlloydpensioenfonds.nl](http://www.nedlloydpensioenfonds.nl)

© 2024 Stichting Nedlloyd  
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.

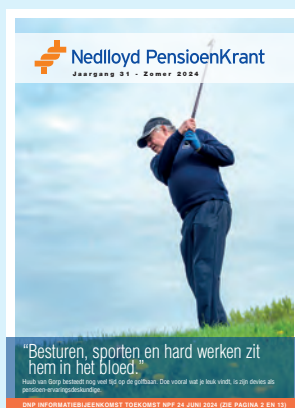


Foto: Hans Withoos

Huib van Gorp van familiebedrijf met 600 medewerkers naar Nedlloyd als directeur van de rederij.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

## Organisatorische wijzigingen binnen Nedlloyd Pensioenfonds

Het fonds zal per september 2024 afscheid nemen van Monique Vos. Monique is al jarenlang een bekend gezicht van ons fonds. De kans is groot dat zij u in het verleden heeft geholpen met een vraag. Misschien hebt u haar ook ontmoet en gesproken op kantoor, of op een DNP-dag. Wij willen Monique hartelijk bedanken voor meer dan veertig jaar trouwe dienst. Wij hopen dat u onze dankbaarheid zult delen.

Sinds september vorig jaar heeft het fonds te maken met de afwezigheid van uitvoerend bestuurslid Frans Dooren. Om de afwezigheid op te vangen en om te blijven voldoen aan wetgeving heeft het

bestuur het aantal uitvoerende bestuursleden uitgebreid van twee naar drie. Begin dit jaar is het derde uitvoerend bestuurslid benoemd, te weten Hedwig Peters. Zij stelt zichzelf voor in het voorwoord van deze PensioenKrant. Hedwig zal de bestuurlijke taken op het gebied van beleggen gaan vervullen en de twee vermogensbeheerders in de uitvoeringsorganisatie tijdelijk gaan aansturen. Randy Caenen neemt tijdelijk de algemeen leidinggevende rol in de uitvoeringsorganisatie over en stoot zijn rol als sleutelfunctiehouder risicobeheer af. De rol van sleutelfunctiehouder risicobeheer wordt op basis van deeltijd ingevuld door Edwin Massie.

### De toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds



## Uitnodiging

Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) en de vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP), nodigen u uit voor een informatiebijeenkomst te houden op **maandag 24 juni 2024**.

Locatie: het **TOO Engels Conference Center**

Adres: Stationsplein 45 (Groothandelsgebouw) Rotterdam gelegen naast het Centraal Station (uitgang centrum)

Aanvang: inloop vanaf 13.30 uur, de bijeenkomst start om 14.30 uur

Livestream: Vanaf 14.30 uur met als inlog gegevens:  
**<https://shorturl.at/wsasQ>**  
en dan deelnemen zonder aanmelden.  
Maximum 300 deelnemers

Aanmelden: U kunt zich uiterlijk tot 22 juni a.s. aanmelden per e-mail ([secretaris@deelnemersnfpf.nl](mailto:secretaris@deelnemersnfpf.nl)) of per post t.a.v. Secretaris DNP, Park Overwater 12, 4335 BJ Middelburg.

Vermeld bij uw aanmelding:

Uw **e-mailadres** en of u de bijeenkomst **fysiek** in Rotterdam\* wilt bij wonen of dat u de **live stream** via uw PC wilt volgen.

**\* Let op: de capaciteit van de zaal in Rotterdam is beperkt: vol=vol.**

# inhoud

## Kort nieuws

Organisatorische wijzigingen

2

## Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

4

Uw voorkeuren voor de toekomst zijn  
ontvangen en duidelijk!

5

## Jaarverslag 2023

6

## In the spotlight

Drukkerij Pensioenkrant

Carla Collignon-Meeusen

8

## Mijn pensioen en ik

Huub van Gorp

10

## Kort nieuws

De uitvoeringsorganisatie verandert

Pensioennieuws

12

## Vereniging DNP

13

## Personalia

14

### BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2024

| BETAALDATUM | BETAALDATUM  | BETAALDATUM |
|-------------|--------------|-------------|
| 25 juni     | 25 september | 24 november |
| 25 juli     | 25 oktober   | 20 december |
| 23 augustus |              |             |

## Voorwoord

Als nieuw gezicht in het bestuur van het pensioenfonds stel ik mij graag via dit voorwoord aan jullie voor.

Als oude rot in het vak vind ik het een mooie afsluiter om mijn laatste opdracht in Rotterdam te mogen doen. De stad waar ik een belangrijk deel van het vak beleggen heb geleerd op de Coolsingel.



In 1986 ben ik per toeval via Delta Lloyd en Centraal Beheer begonnen met beleggen. In 1995 begon het echte werk bij Robeco. Daar kwam ik in een bruisende omgeving midden in een bruisende stad. Heel veel ondernemingen gezien en gesproken, veel gereisd en veel geleerd. Toen ik vanwege de kinderen besloot om minder te gaan reizen voelde dat als van de Eredivisie terug naar de Keukendivisie. Niks was minder waar, want binnen drie maanden was ik via een fusie weer terug in Rotterdam, het huidige Allianz.

Dus zoals ik al eerder schreef leerde ik vanaf 1995 de Rotterdamse cultuur kennen. Lekker direct en hard werken. Even wennen, maar als zuiderling voelde ik mij gauw thuis. Vanuit de hoge zwarte toren op de hoek Coolsingel, Blaak heb ik de skyline van Rotterdam zien groeien met de Erasmusbrug en de bouw van de Kop van Zuid. In de beginjaren zag je nog de koepel van het hotel New York glimmen in het middagzonnetje. Dat beeld is nu verdwenen. Wat niet verdwenen is, is het water, de meeuwen, de Rotterdamse tongval, de Kuip en alles wat Nedlloyd heeft gevormd.

Dus toen bleek dat er tijdelijk vervanging werd gezocht voor Frans Dooren (CEO/CIO) heb ik meteen ja gezegd tegen deze opdracht. De onderneming Nedlloyd kende ik nog uit de tijd dat ze aan de beurs genoteerd waren. De collega's van het pensioenfonds kende ik uit het pensioenfondsenwereldje. Het is mooi hoe snel je weer de oude routine van IJsselstein naar Rotterdam oppakt. Maar het is ook ongelooflijk om te zien hoe hard de stad de laatste 12 jaar is gegroeid. Die groei heeft tot veel verandering geleid waardoor bepaalde wegen opeens niet meer begaanbaar zijn. Hier wen je heel snel aan.

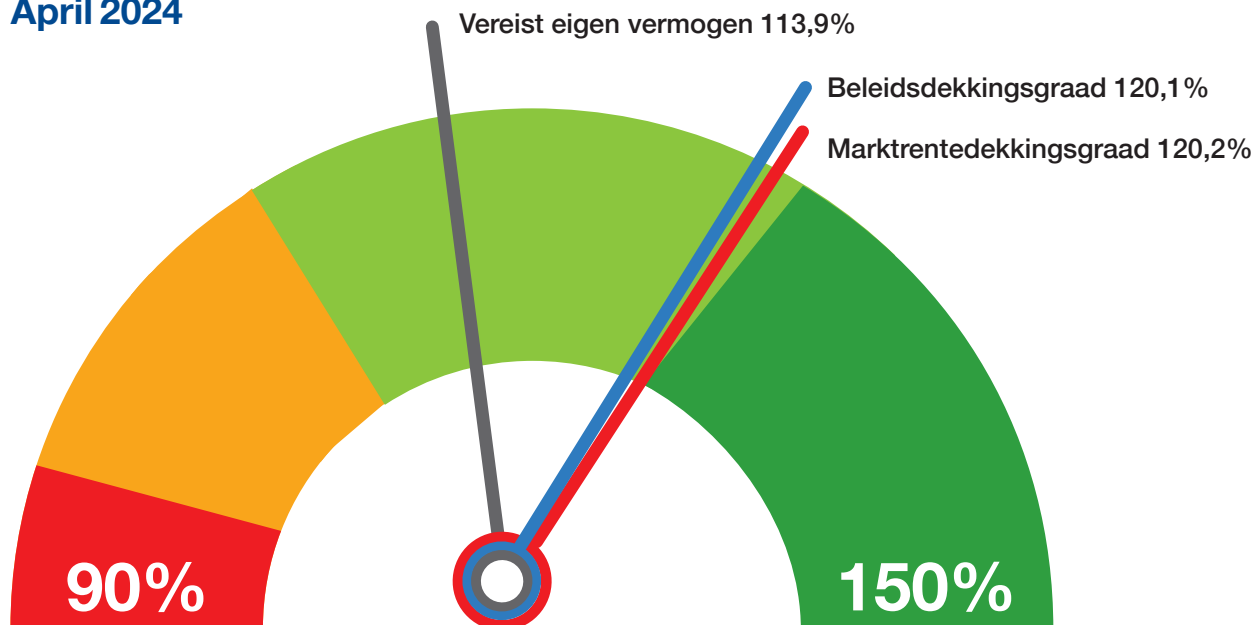
Zo gaat het ook met pensioenfondsen. Waarbij vroeger gedacht werd dat er een systeem was dat goed was voor alle deelnemers, zijn ook daar vraagtekens bij ontstaan. De wereld wordt veel individualistischer en mensen blijven niet meer hun hele leven bij een en dezelfde werkgever.

Voor de deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds zijn wij hard bezig om de toekomst goed in te vullen. Over het hoe en het wat kunt u nog veel meer lezen in deze pensioenkrant. Evenals een stad die niet stilstaat, staan wij ook niet stil. Ik wens u veel leesplezier en een fijne zomer.

**Hedwig Peters**  
Uitvoerend bestuurslid

# Uw pensioen en uw pensioenfonds

April 2024



## Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 993,6

(maal 1 miljoen euro)

↓  
€ 30,8 mln  
t.o.v. Q4

## Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen die NPF nu en in de toekomst moet uitbetalen



€ 826,8

(maal 1 miljoen euro)

↓  
€ 39,8 mln  
t.o.v. Q4

— Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslag-verlening).

— Markrentedekkingsgraad

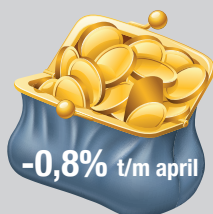
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de markt-rentedekkingsgraad.

— Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

## Rendement



-0,8% t/m april

Verplichtingen beïnvloed door:

## Marktrente (10-jaars)



2,85%

↑  
0,28%  
t.o.v. Q4

## Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

## Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2024 tot en met april gestegen tot een niveau van 2,85%.



---

# Uw voorkeuren voor de toekomst zijn ontvangen en duidelijk!

**Aan het begin van het jaar hebben wij u gevraagd om uw voorkeuren met ons te delen. Het ging hierbij om uw voorkeuren voor wat betreft de zekerheid van de uitkeringen die u ontvangt en de toekomst van het pensioenfonds.**

U heeft aangegeven dat het pensioen van Nedlloyd (heel) belangrijk is om rond te kunnen komen. Meer dan de helft van de mensen die de vragenlijst hebben ingevuld, hebben minstens de helft van hun huidige Nedlloyd pensioen nodig om prettig te kunnen leven.

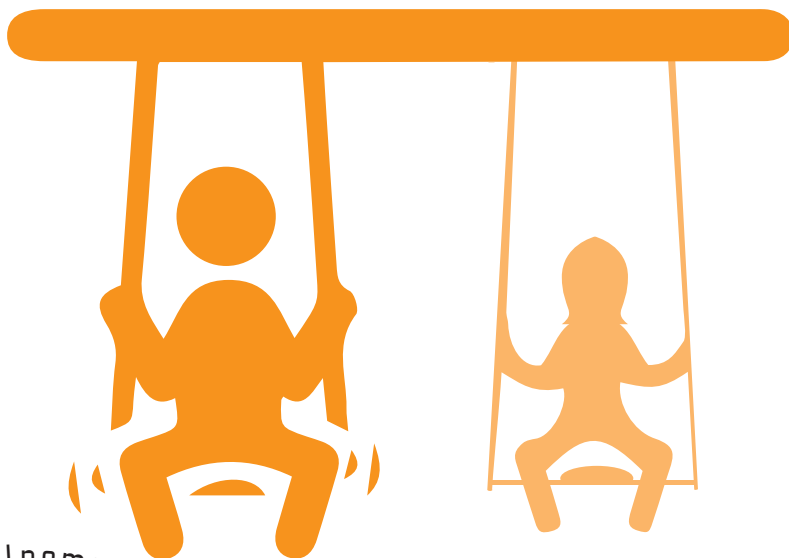
Bijna een kwart van de deelnemers geeft aan een daling van 20% niet op te kunnen vangen. Dit houdt in dat bij een sterke daling van het pensioen ongeveer 2000 deelnemers niet meer rond kunnen komen. Een grote groep van ongeveer 5000 deelnemers geeft aan de daling wel op te kunnen vangen. We hebben ook van u geleerd dat 400 deelnemers niet meer rond kan komen bij een daling van 5% van de pensioenuitkering.

De meeste deelnemers hebben ons laten weten de voorkeur te geven aan een pensioen dat elk jaar met een vast percentage een beetje meestijgt met de prijzen. De grote meerderheid van u gaf aan de prijsstijging voor de helft of volledig bij te willen houden.

U vindt het goed dat er risico genomen wordt om dit te behalen. U vindt daarbij ook dat het pensioen maar beperkt zou mogen dalen. Hiermee vertelt u ons dat het fonds niet te veel risico mag nemen.

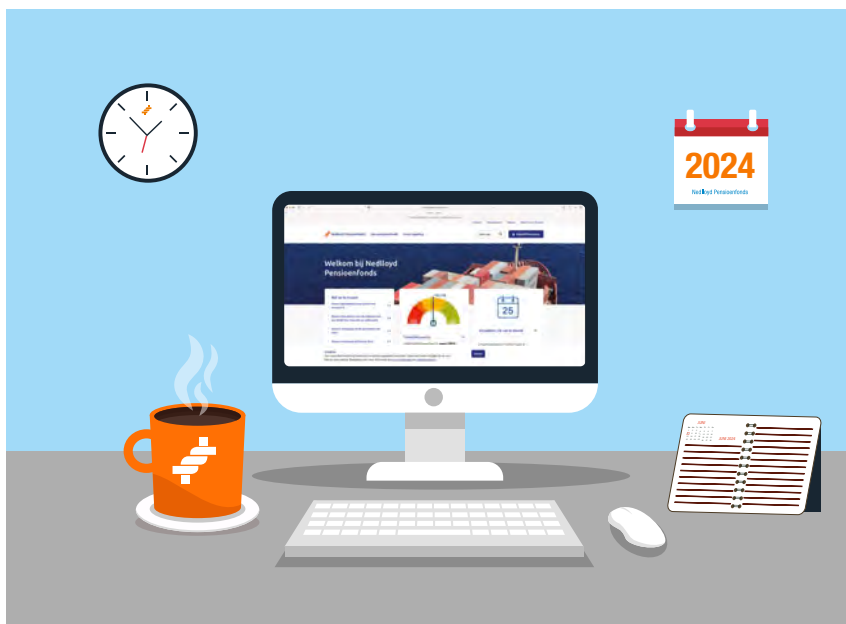
Wanneer alles samen wordt genomen dan gaat uw voorkeur uit naar een pensioen dat zo min mogelijk schommelt. Deze conclusie lijkt moeilijk samen te gaan met het pensioen dat wordt aangeboden door de Wet Toekomst Pensioenen. Onder de nieuwe wet zullen pensioenen meer bewegen met de economie. Na het zien van uw wensen geeft het bestuur niet de voorkeur aan het omzetten van uw pensioen in de nieuwe wet.

Wij willen iedereen hartelijk bedanken voor de genomen moeite. Uw inzichten zijn heel waardevol voor ons. Het bestuur neemt de antwoorden mee in de beslissing over de toekomst van het fonds. We gaan op zoek naar een zo goed mogelijke oplossing voor iedereen.



De meeste deelnemers hebben ons laten weten:

“Een pensioen dat zo min mogelijk schommelt”



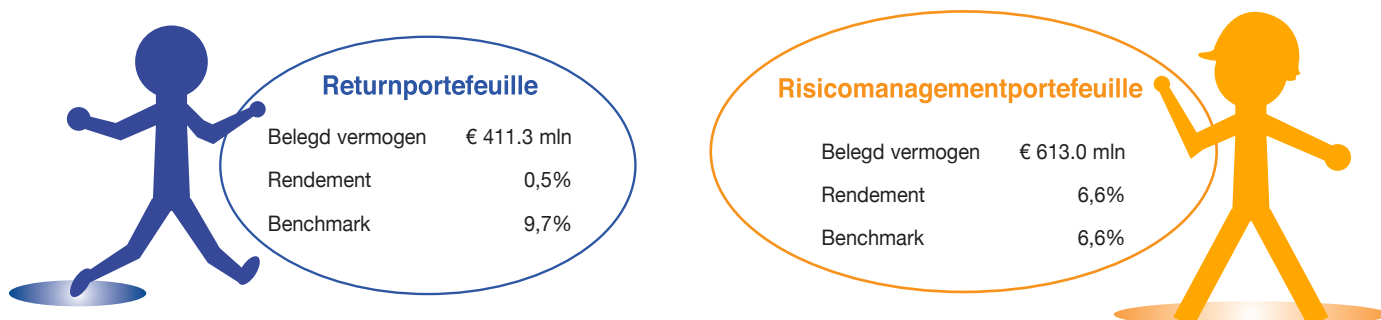
Geïnteresseerd in het volledige jaarverslag? Ga dan naar:  
[www.nedlloydpensioenfonds.nl/documenten/](http://www.nedlloydpensioenfonds.nl/documenten/)

## Het jaar 2023 in vogelvlucht

- Het beleggingsrendement van de totale portefeuille bedroeg 4,1%.
- De rente is in 2023 gestegen.
- Het totale pensioenvermogen bedroeg eind 2023 € 1.024 miljoen en de pensioenverplichtingen bedroegen € 867 miljoen.
- De beleidsdekkingsgraad is gedaald van 134,8% (eind 2022) naar 120,6% (eind 2023).
- Het bestuur heeft besloten per 1 januari 2024 een toeslag van 0,13% te verlenen.
- Het aantal deelnemers is gedaald van 8.564 (eind 2022) naar 8.249 (eind 2023).

## Rendement en belegd vermogen

NPF kent een returnportefeuille en een risicomanagementportefeuille. Het doel van de returnportefeuille is om op een actieve wijze een rendement te behalen dat hoger is dan de door het bestuur vastgestelde strategische benchmark, of een rendement te behalen dat gelijk is aan de benchmark door minder risico te lopen. De returnportefeuille bestaat aan het einde van 2023 uit aandelen, vastgoed en private equity. Het doel van de risicomanagementportefeuille is om gedeeltelijk het renterisico van de pensioenverplichtingen af te dekken en daarbij een belangrijk deel van de kasstromen te genereren om de pensioenen te betalen. De risicomanagementportefeuille bestaat uit staatsobligaties, staat gerelateerde obligaties en liquide middelen. Het jaar 2023 was een positief beleggingsjaar, met een totaalrendement van 4,1%. Tegelijkertijd konden we onze benchmark van 8,1% niet evenaren. Op portefeuilleniveau zijn de kerncijfers als volgt:



## Pensioenvermogen en pensioenverplichtingen

De financiële positie van een pensioenfonds wordt onder meer weergegeven door de DNB-dekkingsgraad. Deze wordt berekend door het pensioenvermogen te delen door de pensioenverplichtingen. Eind 2023 bedroegen de bezittingen van het pensioenfonds € 1.024 miljoen. De pensioenverplichtingen (de pensioenaanspraken van alle deelnemers) bedroegen € 867 miljoen. De DNB-dekkingsgraad bedroeg op basis hiervan 118,2% (in 2022: 120,1%).

|                         | 2023   | 2022   |
|-------------------------|--------|--------|
| Marktrentedekkingsgraad | 118,2% | 120,0% |
| DNB-dekkingsgraad       | 118,2% | 120,1% |
| Beleidsdekkingsgraad    | 120,6% | 134,8% |

### Dekkingsgraden

De financiële situatie geven we weer in dekkingsgraden. Het pensioenfonds stuurt primair op de marktrentedekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is van belang voor de besluitvorming om toeslagen toe te kennen.

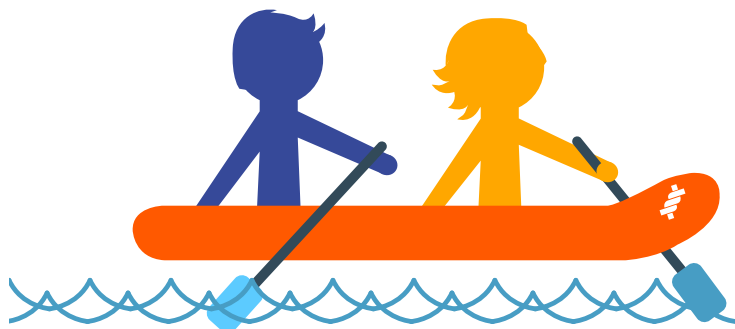
|                   | 2023  | 2022  |
|-------------------|-------|-------|
| Verleende toeslag | 0,13% | 13,9% |
| Prijsinflatie     | 0,20% | 14,5% |

### Toeslagverlening

Door de hoge indexatie die het bestuur aan het begin van vorig jaar (13,9%) heeft gegeven, is de dekkingsgraad van het pensioenfonds gedaald. Hoewel ons fonds er goed voorstaat, is de ruimte die er bestaat om te indexeren beperkt. Het bestuur

heeft besloten per 1 januari 2024 een toeslag van 0,13% te verlenen. Dit is 65% van de werkelijke inflatie.

Wanneer de stijging van de consumentenprijzen over de afgelopen twee jaren wordt genomen, dan was deze 14,7%. Uw pensioen is door de genomen besluiten gestegen met iets meer dan 14%.



## Uitvoeringskosten

De administratieve uitvoeringskosten (pensioenbeheer) zijn in 2023 gedaald in vergelijking met het gemiddeld kostenniveau van voorgaande jaren. De daling van de pensioenbeheerkosten per deelnemer in 2023 komt met name door de overgang van de pensioenadministratie naar Blue Sky Group per 1 januari 2023 en de daarbij horende eenmalige implementatiekosten in 2022.

De vermogensbeheerkosten als onderdeel van de uitvoeringskosten zijn in 2023 gedaald met name als gevolg van een kleiner belegd vermogen en lagere performance fees.

|                                                                                       | 2023       | 2022       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Totale vermogensbeheerkosten                                                          | € 10,2 mln | € 11,7 mln |
| Vermogensbeheerkosten<br>(percentage van het gemiddeld belegd vermogen)               | 1,00%      | 0,97%      |
| Transactiekosten van de beleggingen<br>(percentage van het gemiddeld belegd vermogen) | 0,03%      | 0,03%      |
| Pensioenbeheerkosten per deelnemer<br>(actieve deelnemers en pensioengerechtigden)    | € 447,-    | € 469,-    |



# De drukkerij van de Pensioenkrant is 70 jaar en vitaler dan ooit

De Euromast, SS Rotterdam, Theater Rotterdam, Ahoy, Hotel New York, DNP en uiteraard Stichting Nedlloyd Pensioenfonds. De lijst met trouwe klanten van het 70-jarige Efficiënta is lang en indrukwekkend. “Het gaat om meedenken en menselijk contact, dat wordt enorm gewaardeerd.”



Het zeventigjarige familiebedrijf werd opgericht door de broers Jan en Piet Meeusen in Krimpen aan den IJssel. Het is eigenlijk louter toeval dat daar een drukkerij toe behoort, vertelt Jans dochter Carla Collignon-Meeusen. Samen met echtgenoot en directeur Henk-Jan leidt zij Efficiënta Grafisch Plus. Als commercieel directeur en mede-eigenaar is ze het gezicht van het bedrijf. “Mijn vader was destijds zijn tijd ver vooruit. Hij heeft de magnetische plansystemen bedacht die, totdat de computers hun intrede deden, wereldwijd op vrijwel alle productie- en logistieke afdelingen hingen. Hij was er erg trots op dat hij voor de KLM een gigantisch planbord mocht maken. Maar het promotiedrukwerk voor de planborden voldeed in zijn ogen niet. Drukkerijen hadden moeite de lijntjes en stippeltjes op zo’n bord goed af te drukken. Dan doe ik het wel zelf, heeft hij toen gezegd. Hij kocht een drukpersje om ermee te experimenteren en zo is de grafische tak van Efficiënta ontstaan.”

### Nedlloyd was al snel opdrachtgever

De drukkerij kreeg klanten in het dorp en al snel volgde een professionaliseringsslag en haalde Efficiënta Nedlloyd als opdrachtgever binnen voor het drukken van periodieken. “In de jaren zeventig en tachtig was dat het blad Nedlloyd Parade, de latere Nedscope, maar ook Fleetinfo. In de jaren negentig breidde het nog verder uit met de Nedlloyd World, Tribune, Unitrans en Rundschau. Toen Nedlloyd opging in Maersk mochten wij de PensioenKrant verzorgen met later het bulletin van Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds erbij.”

“Eenmaal met drukinkt besmet, laat dit vak je nooit meer los”

### Een Spartaanse leerschool

Dat Carla in het bedrijf zou komen werken was eveneens min of meer toeval. “Ik was dat echt niet van plan. De deal met mijn vader was ‘eerst een bèta vakkenpakket op de havo en daarna drie talen leren in het buitenland’. Ik wilde namelijk het toerisme in. Na het behalen van mijn diploma ging ik eerst naar Engeland en Duitsland. Spanje zou volgen, maar mijn vader zat op dat moment zonder buitendienst wegens ziekte van de twee vertegenwoordigers. Ik wilde hem tijdelijk wel even helpen. Met een doosje Leonidas chocolade ben ik de klantenlijst langsgedaan om mij voor te stellen. Dat was een Spartaanse leerschool. Het was een echte mannenwereld en dan was ik natuurlijk ook nog eens de dochter van de baas. Niet altijd gemakkelijk, maar eenmaal met drukinkt besmet, laat dit vak je nooit meer los. Het is technisch, dienstverlenend, supercreatief en het mooiste vak.”

### Openstaan voor nieuwe technieken

Door de digitalisering kreeg de grafische sector zo’n twintig jaar geleden zware klappen. Veel drukkerijen vielen om en ook

Efficiënta moest alle zeilen bijzetten doordat het drukwerkvolume kelderde. “Het is dan de kunst om mee te veranderen met de veranderingen in de wereld. Je staat voor de keuze om mee te bewegen of iets totaal anders te gaan doen.

Het is van belang open te staan voor nieuwe (druk)technieken en niet halsstarrig vast te houden aan het oude vertrouwde. Als je dan ook nog heel erg je best blijft doen, je oprecht interesseert voor de klanten en ze zeker niet voor lief neemt, en je vooral laat merken dat je blij met ze bent, dan heb je kans van slagen.”

### Altijd met een persoonlijk tintje

Vandaag de dag staat de grafische sector opnieuw voor grote uitdagingen, ingegeven door de snelle ontwikkeling van kunstmatige intelligentie. Met name op het gebied van tekst en beeld vraagt dat aanpassingen en meebewegen. Efficiënta Grafisch Plus neemt die



uitdaging graag aan. “Want je hebt toch de expertise van je vakgebied nodig om AI voor je te kunnen laten werken en om er het beste resultaat mee te boeken. Daarnaast hebben we onze werkzaamheden uitgebreid met ontwerp, websites, relatiegeschenken, beursaankleding en voorraadbeheer voor onder andere een grote winkeldaten.”

Ook hier komt onze grafische ervaring tot zijn recht. Zo hebben we ons steeds verbreed, maar altijd met een persoonlijk tintje. We denken proactief mee met de klant, dat wordt enorm gewaardeerd.”



“Blijf fysiek en mentaal in beweging  
en doe wat je leuk vindt”

Besturen, sporten en hard werken zit hem in het bloed. Het vele reizen is er een beetje vanaf en het leiden van bedrijven en verenigingen zit er nu ook wel op. Tot op de dag van vandaag besteedt Huub van Gorp (83) nog veel tijd op de golfbaan. Doe vooral wat je leuk vindt, is zijn devies als pensioen-ervaringsdeskundige.

Foto's: Hans Withoos



**“Sport loopt als een rode draad door mijn leven en is goed voor je hersenen.**

**Als kind eerst zwemmen en waterpolo, daarna tafeltennis.**

**Tijdens de studie werktuigbouwkunde in Delft werd het hockey.”**

Huub van Gorp is het schoolvoorbeeld van iemand die ook letterlijk niet stil kan zitten. “Sport loopt als een rode draad door mijn leven en is goed voor je hersenen. Als kind eerst zwemmen en waterpolo, daarna tafeltennis. Op mijn elfde begon ik met voetbal en op mijn twaalfde met tennis. Tijdens de studie werktuigbouwkunde in Delft werd het hockey en op mijn vijftigste ben ik samen met mijn vrouw gaan golfen. Het is leuk om dat samen te doen op vakantie in het buitenland. Kortom, ik moest sporten, ik moest eruit. Nu ben ik nog regelmatig te vinden op Cromstrijen, een fantastische golfclub. Ik heb er zes jaar in het bestuur gezeten, waarvan drie jaar als voorzitter. En van mijn 74e tot tachtigste was ik directeur van de BV van die golfclub. Dat was wel de laatste grote functie die ik heb bekleed, mooi in een golfomgeving.” Een leerzame tijd.

## **Nieuw-Zeeland maakte mooie en diepe indruk**

Het pensioen vanaf zijn zestigste vulde hij vooral in met reizen. “We hadden al een time sharing huis in Portugal en daar golfdan we regelmatig op de prachtigste banen. We zijn daarnaast gaan reizen. In China zijn we onder meer de Yangtze afgevaren en hebben we het echte Chinese leven van binnenuit kunnen zien. We zijn ook in Australië en Nieuw-Zeeland geweest. Vooral Nieuw-Zeeland maakte een mooie en diepe indruk door de natuur en de vulkanische ring die daar ligt, met zijn geisers en heetwaterbronnen. Na mijn pensioen wilde ik ook nog in het bedrijfsleven actief blijven en ik ben op mijn 61e als zelfstandig consultant gestart. Dat liep zo goed dat ik er op mijn zeventigste mee ben gestopt. Ik kreeg zoveel verplichtingen dat de lol eraf was als je met pensioen bent.”

## **Rederij was de mooiste tijd van mijn carrière**

Voor zijn pensionering bekleedde Van Gorp tal van bestuursfuncties. Dat begon al in militaire dienst, waar hij als dienstplichtige vaandrig alle rupsvoertuigen van het Nederlandse leger onder zijn beheer kreeg. Na zijn diensttijd volgde Shell. Daar ontwierp en bouwde hij fabrieken voor Pernis en Moerdijk. “Vervolgens werd ik gevraagd om in ons familiebedrijf Van Gorp Automobielenbedrijven met 600 medewerkers te komen werken. Ik heb daar met name de import en valutahandel op poten gezet. Daarna ben ik bij Nedlloyd als directeur van de rederij begonnen. Dat heb ik tien jaar gedaan en het was de mooiste tijd van mijn carrière. Het was een zware job met veel reizen, duizenden mensen in dienst en dag en nacht bereikbaarheid. Ik kijk daar met liefde en plezier op terug, het is gelukt om nieuwe schepen te bouwen en veel te moderniseren. Ik werkte met toegewijde mensen, waaraan je veel kon delegeren.”

## **Bijdragen aan zorg voor pensioen**

Op zijn 62e werd hij gevraagd om voorzitter te worden van de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP). “Dat overviel me een beetje, maar ik vond het wel een interessant vakgebied. Al snel merkte ik dat het tussen het DNP-bestuur en het bestuur van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) niet echt boterde.

Om dat te verbeteren ben ik ook bestuurslid van het NPF geworden. Ik vond het besturen van het pensioenfonds erg leuk en volgde daar vele cursussen voor. Het lukte de verhoudingen te verbeteren en het fonds te moderniseren. Zo heb ik kunnen bijdragen aan de zorg voor het pensioen van gepensioneerden en slapers. Daar heb ik veel plezier en voldoening van.”



## **Oprecht genieten van je vrije tijd als gepensioneerde**

Van Gorp is ervan overtuigd dat mensen hun pensionering prettig ervaren, als ze maar gaan doen wat ze leuk vinden. “Er is voor iedereen wel wat te vinden, mensen kunnen oprecht genieten van vrijwilligerswerk bij bijvoorbeeld de voedselbank. Ik sprak een ingenieur die zijn hele leven in het buitenland heeft gewerkt en gewoond. Hij spreekt vier talen en vroeg me wat hij, nu hij met pensioen is, zou kunnen doen. Ik vroeg ‘wat wil je echt?’ Hij antwoordde ‘taxichauffeur worden’. Ik heb hem aanbevolen bij een taxibedrijf en iedereen is nu happy, hij geniet er enorm van. Het gaat erom dat je in beweging blijft, fysiek en mentaal.”

# Wat gebeurt er met ons pensioenfonds?

Het bestuur van het fonds toetst ieder jaar of het uitvoeringsmodel nog goed past bij de doelstellingen. Op basis van een onderzoek naar onze kosten blijkt dat onze pensioenbeheerkosten per gepensioneerd tot de hoogste in de sector behoren. Daarnaast zijn ook de kosten voor beleggen per gepensioneerd duidelijk hoger dan bij de meeste vergelijkbare fondsen. Slechts één fonds heeft hogere kosten. Daarbij komt dat het gemiddelde beleggingsrendement over de periode 2018-2022 lager is dan het gemiddelde van alle Nederlandse pensioenfondsen. Op basis hiervan heeft het bestuur de conclusie getrokken dat het huidige uitvoeringsmodel en de daarmee gepaard gaande kosten per deelnemer nadelig zijn voor uw pensioenresultaat. Het halen van de doelstellingen komt in gevaar.

Met het 'Plan van Aanpak Toekomst' wil het bestuur een oplossing vinden voor deze situatie. Het bestuur is van mening dat die kosten hoe dan ook omlaag moeten om de waarde van uw pensioen te behouden of verder te verbeteren. Op korte termijn zal het pensioenfonds op een minder dure manier gaan beleggen in aandelen. Ook is het pensioenfonds gestopt met nieuwe beleggingen in vastgoed en private equity. Vooral beleggen in private equity kost veel geld. Deze veranderingen voeren wij ook door, omdat het pensioenfonds steeds meer geld nodig heeft voor het betalen van pensioenen. Daarvoor verkopen wij regelmatig beleggingen. Aandelen en obligaties kunnen makkelijk verkocht worden, maar private equity en vastgoed kunnen niet snel verkocht worden. In de komende tijd wordt ook bekeken hoe de beleggingen in vastgoed en private equity kunnen worden verkocht of overgedragen. Met deze besluiten wordt het beleggen goedkoper en eenvoudiger.



Helaas zullen deze veranderingen ook personele consequenties hebben. Het bestuur denkt dat vooral op de salarissen, kantoorplekken, adviseurs en abonnementen fors bespaard kan worden wanneer taken anders uitgevoerd worden. Daarom heeft het bestuur een sociaal plan vastgesteld. Het personeel heeft hier advies over uitgebracht. In de komende periode zal het fonds op een nette manier gefaseerd van meerdere medewerkers afscheid nemen. Voor de medewerkers is dit bijzonder teleurstellend. Het bestuur is alle medewerkers ongelooflijk dankbaar voor hun inzet en betrokkenheid bij de deelnemers in de afgelopen jaren. Toch wil het bestuur u ook in de toekomst van een goed en betrouwbaar pensioen blijven voorzien. Daarvoor zijn de hiervoor geschetste veranderingen noodzakelijk. Het bestuur wil voor het einde van 2024 een oplossing vinden voor een goede toekomst van uw pensioen.

## Pensioennieuws

### ***Kamervragen over ontwikkeling levensverwachting en AOW-leeftijd***

Demissionair minister Schouten heeft vragen van Tweede Kamerlid Van Kent beantwoord over de verhoging van de AOW-leeftijd in relatie tot de ontwikkeling van de levensverwachting. Zij laat onder meer weten dat de verhoging van de AOW-leeftijd met drie maanden per 2028 al eind 2022 is vastgesteld op basis van de toenmalige CBS-prognosecijfers over de (stijging van de) levensverwachting. In 2023 is de CBS-prognose van de levensverwachting naar beneden bijgesteld. De levensverwachting blijft wel stijgen, maar langzamer dan verwacht door oversterfte door corona. Voor 2029 blijft de AOW-leeftijd om deze reden ook gelijk aan 2028.

*Bron: rijksoverheid*

### ***Rapport 'Naar een klachtenprocedure zonder drempels'***

De AFM heeft het rapport 'Naar een klachtenprocedure zonder drempels' gepubliceerd. Dit rapport is gebaseerd op recent onderzoek naar de klachtenprocedure en klachtenafhandeling bij pensioenfondsen. In het rapport staan voorbeelden en praktische aanbevelingen voor het verbeteren van de klachtenprocedure en klachtenafhandeling bij pensioenfondsen. Deelnemers moeten kunnen vertrouwen op een goede klachtenprocedure die in hun belang is ingericht, zeker met de transitie op komst. Klachten bieden bovendien zicht op de ontevredenheid en ervaringen van deelnemers en kunnen daarmee helpen bij het identificeren van verbeterpunten.

*Bron: AFM*

NPF heeft het klachtenbeleid en -reglement inmiddels aangepast en alle uitingen van ongenoegen worden als klacht behandeld.

*Bron: AFM*





## ALV 14 maart 2024

Op donderdag 14 maart jl. vond de algemene ledenvergadering plaats van de vereniging deelnemers van het Nedlloyd Pensioenfonds (DNP). Ditmaal in Rotterdam in het Wereldmuseum, alwaar, samen met oud-collega's, de tentoonstelling bezocht kon worden door de leden van DNP.

Naast het verenigingsdeel van de vergadering, waarin het financieel verslag 2023 en de begroting 2024 e.d. werden besproken, waren er presentaties van de secretaris van het verantwoordingsorgaan (VO) Hans Muis die de aanwezige leden op een humoristische wijze verslag deed van de activiteiten van het VO in het afgelopen jaar. Daarnaast startte en eindigde Jacco Heemskerk zijn presentatie met een gedicht en hij introduceerde zichzelf als de nieuwe onafhankelijk voorzitter van Nedlloyd Pensioenfonds. In zijn presentatie informeerde Jacco het publiek over de overwegingen van het bestuur om zich nader te oriënteren op de toekomst van het pensioenfonds.

In zijn presentatie ging Randy Caenen, uitvoerend bestuurder, nader in op de triggers, zoals de (daling van de) omvang van het vermogen en de (stijging van de) kosten per deelnemer die aanleiding waren voor het bestuur zich te beraden op de toekomst van het pensioenfonds. De wensen van de deelnemers spelen een belangrijke rol bij de besluitvorming over de toekomst van het fonds. Daartoe is een risicopreferentie onderzoek uitgevoerd teneinde te peilen welke risico's de deelnemer nog aanvaardbaar acht.

Daarnaast werd door Randy de huidige stand van zaken bij het pensioenfonds toegelicht. Per 1 januari 2024 is een indexatie toegekend van 0,13% (de werkelijke inflatie was 0,2%). Het gemiddeld rendement over de periode 2018-2022 is lager dan het gemiddelde van alle Nederlandse pensioenfonds en de kosten zijn hoger.

## Uitnodiging



Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) en de vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP), nodigen u uit voor een informatiebijeenkomst te houden op **maandag 24 juni 2024**.

Locatie: het **TOO Engels Conference Center**

Adres: Stationsplein 45 (Groothandelsgebouw) Rotterdam  
gelegen naast het Centraal Station (uitgang centrum)

Aanvang: inloop vanaf 13.30 uur, de bijeenkomst start om 14.30 uur

Livestream: Vanaf 14.30 uur met als inlog gegevens:

**<https://shorturl.at/wsasQ>**

en dan deelnemen zonder aanmelden.

Maximum 300 deelnemers

Aanmelden: U kunt zich uiterlijk tot 22 juni a.s. aanmelden per e-mail ([secretaris@deelnemersnpf.nl](mailto:secretaris@deelnemersnpf.nl)) of per post t.a.v. Secretaris DNP, Park Overwater 12, 4335 BJ Middelburg.

Vermeld bij uw aanmelding:

Uw **e-mailadres** en of u de bijeenkomst **fysiek** in Rotterdam\* wilt bij wonen of dat u de **live stream** via uw PC wilt volgen.

**\* Let op: de capaciteit van de zaal in Rotterdam is beperkt: vol=vol.**

**Achtergrond en aanleiding:** met het oog op de toekomstbestendigheid van Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) worden door het bestuur van het NPF al enige tijd toekomst alternatieven bekeken voor de uitvoering van de pensioenregelingen. Na de verkenning Plan van Aanpak Toekomst in 2022 is het bestuur eind 2023 gestart met het Project Toekomst. Het doel is de regeling per 1 januari 2025 bij een andere uitvoerder onder te brengen. Het project loopt binnen de gestelde tijdlijnen en het bestuur verwacht in de komende maanden haar keuze te maken. Graag praten wij de deelnemers van het fonds bij over de stand van zaken. Dit zal gebeuren tijdens de informatiebijeenkomst op 24 juni a.s.

## Overleg Bestuur DNP en NPF

Naast het regelmatig overleg dat het bestuur van DNP heeft met de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het bestuur en VO van NPF, worden de voorzitter van DNP en van het VO na elke bestuursvergadering van het fonds geïnformeerd over de voortgang van het 'project toekomst'. Het bestuur van DNP stelt deze wijze van (intensieve) communicatie zeer op prijs.

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant.

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

[secretaris@deelnemersnpf.nl](mailto:secretaris@deelnemersnpf.nl)

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar [ledenadministratie@deelnemersnpf.nl](mailto:ledenadministratie@deelnemersnpf.nl)

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

2 november 2023 **Dhr. J Pol**  
86 jaar | 3e werktuigkundige | Hollandse  
Vrachtvaart Maatschappij

6 november 2023 **Dhr. J Nieuwhof**  
89 jaar | Line Manager | Nedlloyd Lijnen

9 november 2023 **Dhr. GJ Veneberg**  
86 jaar | 3e werktuigkundige | VNS

15 november 2023 **Dhr. AJ von Wasserthal**  
88 jaar | 2e stuurman

16 november 2023 **Dhr. FAJ van Rooijen**  
89 jaar | 3e werktuigkundige

17 november 2023 **Dhr. P Bakker**  
90 jaar | Hoofd werktuigkundige | Neddrill

17 november 2023 **Dhr. GFH van der Pol**  
86 jaar | 3e werktuigkundige

22 november 2023 **Dhr. G Kreek**  
75 jaar | Medewerker sleepboot | KNSM

25 november 2023 **Dhr. W de Vries**  
89 jaar | boekhouder | Ruys & Zonen

3 december 2023 **Dhr. HW Persoon**  
82 jaar | 2e stuurman

5 december 2023 **Dhr. RG van Dierendonck**  
86 jaar | 3de werktuigkundige

10 december 2023 **Dhr. A de Jong**  
83 jaar | bedrijfsleider veerdienst Maassluis-  
Rozenburg | SBS

12 december 2023 **Dhr. P Booi**  
84 jaar | terminal manager

12 december 2023 **Dhr. AMJ Povel**  
70 jaar | controller | Neddata

15 december 2023 **Dhr. KB Meijer**  
84 jaar | medewerker | Nedlloyd Lijnen

15 december 2023 **Dhr. P den Hartigh**  
83 jaar | 5e werktuigkundige

16 december 2023 **Dhr. R Schröder**  
92 jaar | 2e stuurman

19 december 2023 **Dhr. HA Steeman**  
94 jaar | 3e werktuigkundige | SMN

19 december 2023 **Dhr. HJ van Koppenhagen**  
91 jaar | 3e werktuigkundige | KPM

20 december 2023 **Dhr. P van Willigenburg**  
94 jaar | 1e stuurman | VNS

20 december 2023 **Dhr. J Redeke**  
87 jaar | medewerker scheepsrekeningen  
Nedlloyd Lijnen

20 december 2023 **Mevr. JW Hubregtse**  
85 jaar | stafmedewerker personeelszaken  
Koninklijke Nedlloyd Groep

20 december 2023 **Dhr. H Visser**  
82 jaar | Werktuigkundige

25 december 2023 **Dhr. PM de Waal**  
92 jaar | Hoofd werktuigkundige

25 december 2023 **Dhr. FA de Gier**  
91 jaar | medewerker | KNSM

25 december 2023 **Mevr. MJ Kranenburg**  
56 jaar | Medewerker | Noordzee Veerdiensten

26 december 2023 **Dhr. J van der Peijl**  
92 jaar | 1e stuurman | VNS

1 januari 2024 **Dhr. PB Philippa**  
72 jaar | Project manager engineering  
Nedlloyd Lijnen

2 januari 2024 **Dhr. AH Schöller**  
94 jaar | algemeen procuratiehouder | CTA

9 januari 2024 **Dhr. JH Jongman**  
72 jaar | Allround mechaniser | Star services  
(Maersk)

20 januari 2024 **Dhr. OH van der Veen**  
79 jaar | planner/expediteur | Van Swieten  
Amsterdam

22 januari 2024 **Mevr. EH Goldhagen**  
99 jaar | chef telefoniste | KNSM

23 januari 2024 **Dhr. JCM Kamphuis**  
81 jaar | Expedient | Nedlloyd Lijnen

24 januari 2024 **Dhr. DH van Staveren**  
78 jaar | Manager Operations | Nedlloyd  
Rederijdiensten

30 januari 2024 **Dhr. P van der Salm**  
78 jaar | 4e werktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

31 januari 2024 **Dhr. AA Drijver**  
85 jaar | Directeur | Fransen Transport

1 februari 2024 **Dhr. F Braches**  
93 jaar | Deputy Manager Head Office  
Nedlloyd Rederijdiensten

6 februari 2024 **Dhr. HAP Kischemöller**  
84 jaar | 3e werktuigkundige | VNS

7 februari 2024 **Dhr. CACM Kiesel**  
89 jaar | afd. chef Financieel Account  
Nedlloyd Lijnen

11 februari 2024 **Dhr. TJ van der Kroon**  
84 jaar | P & O adviseur | KNSM

14 februari 2024 **Dhr. R van den Berg**  
68 jaar | customer service | Maersk Line

19 februari 2024 **Dhr. R van Willigenburg**  
87 jaar | kapitein | Nedlloyd Rederijdiensten

20 februari 2024 **Dhr. C van Offenbeek**  
95 jaar | Hoofd werktuigkundige  
Nedlloyd Rederijdiensten

26 februari 2024 **Dhr. J Bom**  
92 jaar | 3e stuurman | VNS

20 maart 2024 **Dhr. H van Raalte**  
96 jaar | boekhouder | Nedlloyd Rederijdiensten

29 maart 2024 **Dhr. A Verheul**  
90 jaar | 2e werktuigkundige | KRL

1 april 2024 **Dhr. AH Noorderwerf**  
90 jaar | 1e medewerker afd. LFO | Nedlloyd Lijnen

3 april 2024 **Dhr. E Rodenboog**  
90 jaar | Hoofd werktuigkundige | Nedlloyd Lijnen

4 april 2024 **Dhr. JC van den Driest**  
95 jaar | 2e stuurman | KRL

---

4 april 2024 **Dhr. UA Schoemaker**  
93 jaar | 2e werktuigkundige | KJCPL

7 april 2024 **Dhr. KP Schaddelee**  
89 jaar | adj. Directeur | Gerlach GmbH

8 april 2024 **Dhr. GTP Lijten**  
75 jaar | chauffeur

13 april 2024 **Dhr. J Runhaar**  
83 jaar | 3e werktuigkundige | VNS

14 april 2024 **Dhr. T van Dijk**  
84 jaar | chauffeur | Koninklijke Nedlloyd Groep

15 april 2024 **Dhr. R Cramer**  
81 jaar | 3e stuurman

18 april 2024 **Dhr. G Zeeman**  
91 jaar | 3e stuurman | KRL





Foto: Ben Wind/[www.galeriewind.nl](http://www.galeriewind.nl)

**Contactgegevens:**

Nedlloyd Pensioenfonds  
p/a Blue Sky Group  
Postbus 123  
1180 AC Amstelveen  
☎ 020 - 426 63 10  
✉ [pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl](mailto:pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl)

Nedlloyd Pensioenfonds  
Postbus 1982  
3000 BZ Rotterdam  
☎ 010 - 400 70 22  
✉ [nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com](mailto:nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com)