



Nedlloyd PensioenKrant

Jaargang 31 - Winter 2024

“Aan alles komt een einde!”

De klus is nog niet geklaard, maar dat het gaat lukken staat vast!

Hans Muis, *Secretaris Verantwoordingsorgaan*

De Nedlloyd PensioenKrant is een gratis uitgave voor alle deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds en verschijnt periodiek.

Redactie

Vinod Raghoebarsing
Hedwig Peters
Roland de Mooij

Redactiesecretariaat

010-400 70 20

Vormgeving/Lay-out

Carla Collignon/Ronald Schreutelkamp
Fred de Jongste

Lithografie/Druk

Efficiënta B.V., Krimpen aan den IJssel

Retouradres:

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen

Correspondentie-adres

Nedlloyd PensioenKrant
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam



nedlloyd.pensioenkrant@nedlloyd.com
www.nedlloydpensioenfonds.nl

© 2024 Stichting Nedlloyd
Pensioenfonds.

Door inzending van een bijdrage of medewerking aan een artikel in de PensioenKrant stemt men er mee in dat dit artikel bewaard en toegankelijk voor derden wordt en blijft, waaronder begrepen publicatie op de website van Nedlloyd Pensioenfonds en daarmee via zoekmachines.



Foto: Archief Nedlloyd

Voor het VO is helder dat het NPF in de huidige vorm niet kan blijven bestaan, aldus Hans Muis.

Aan deze Nedlloyd PensioenKrant kunnen geen rechten worden ontleend. Rechten tegenover Nedlloyd Pensioenfonds kunnen uitsluitend worden ontleend aan de officiële tekst van de voor u geldende pensioenregeling.

Benoeming nieuw uitvoerend bestuurslid 1 augustus 2024

Per 1 augustus 2024 is Vinod Raghoebarsing benoemd tot uitvoerend bestuurslid en CEO a.i. Hij volgt hiermee Randy Caenen op, die per dezelfde datum NPF heeft verlaten.

Vinod Raghoebarsing is een ervaren pensioenfondsbestuurder, heeft een brede managementervaring en heeft veel kennis en ervaring op het gebied van vermogensbeheer bij pensioenfonds.



Fijne feestdagen en
een gelukkig nieuwjaar

BETAALOVERZICHT PENSIOENEN 2025

BETAALDATUM	BETAALDATUM	BETAALDATUM
24 januari	23 mei	25 september
25 februari	25 juni	24 oktober
25 maart	25 juli	25 november
25 april	25 augustus	24 december

inhoud

Kort nieuws

Benoeming nieuw uitvoerend bestuurslid

2

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Hoe staan we ervoor?

4

Beste deelnemers

Hedwig Peters

Vinod Raghoebarsing

4

Het verhaal van de NUB'er

Koen Knapper

6

Vereniging DNP

Daan Snaathorst

8

Aan alles komt een einde!

Hans Muis

9

Personalia

10

GEDICHT VAN INGMAR HEYTZE

*Ken je het gevoel dat je gaat zitten
op een stoel die er niet staat*

*de sensatie dat iets plotseling niet is
waar je het zonder twijfel had verwacht,
een onzichtbare duw van voren.*

*Verbaasde berichten naar alle spieren:
Mayday! Mayday! We zweven! We vallen!
Uitklapreflex van beide armen.*

*Daarom zit de Rietveldstoel zoals hij zit,
zo laag en blauw en rood en goed,*

*als om er op te wijzen dat men af en toe
eens moet gaan zitten op een stoel
die er niet staat.*



Vertrouwen

Als mensen hechten we veel waarde aan wat we al hebben, en het verlies daarvan voelt vaak zwaarder dan het verkrijgen van iets nieuws. Veel van onze kennis is bovendien onvolledig of onjuist, wat de acceptatie van nieuwe ideeën kan bemoeilijken en groepsdenken kan bevorderen.



Het bestuur van het Nedlloyd pensioenfonds is zich zeer bewust van de grote stap die we van u als deelnemer vragen: de overstap naar een nieuwe pensioenuitvoerder. U kunt erop vertrouwen dat het bestuur de afgelopen jaren zorgvuldig heeft nagedacht over de noodzaak van deze verandering en de mogelijke alternatieven. Bij onze oordeelsvorming en besluitvorming hebben we uw belangen zorgvuldig afgewogen, en we zijn ervan overtuigd dat we een evenwichtige keuze hebben gemaakt.

Tijdens de vergadering van DNP over het Project Toekomst in maart van dit jaar haalde ik een gedicht aan van Ingmar Heytze over de Rietveldstoel (zie onderaan deze pagina).

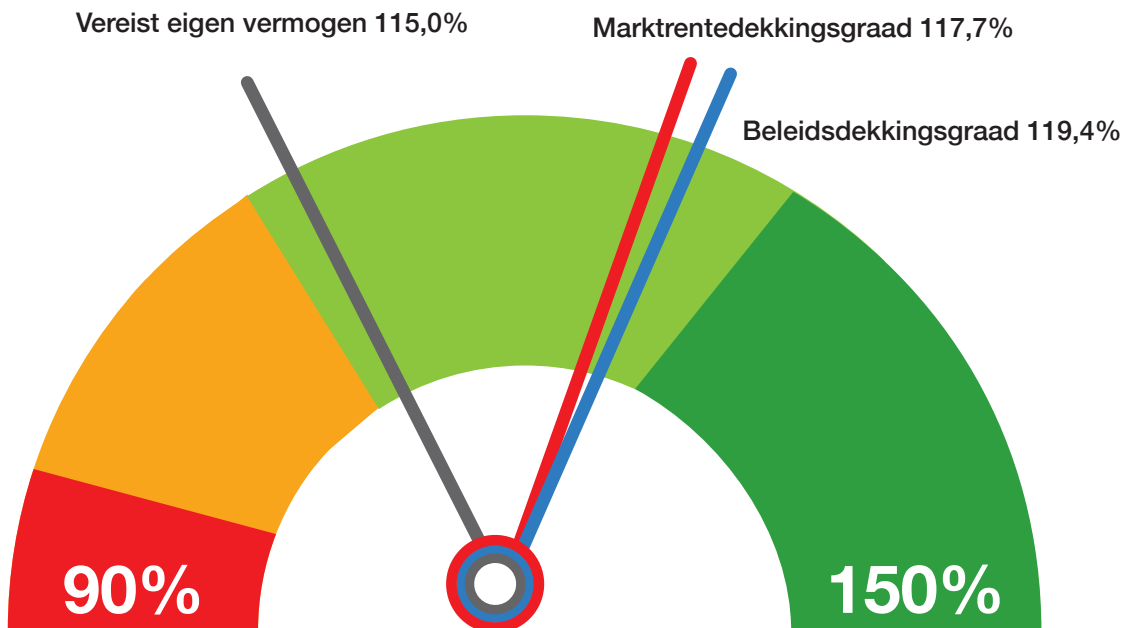
We kunnen rationeel best accepteren dat de huidige regeling te duur wordt, gezien het dalende aantal deelnemers en het afnemende vermogen van het fonds. Toch zou het me niet verbazen als u zich zorgen maakt. U weet immers wat u heeft, en het loslaten daarvan voelt emotioneel zwaarder dan de voordelen van een onbekende nieuwe regeling. De nieuwe regeling sluit beter aan bij de voorkeuren van onze deelnemers, zoals we het afgelopen jaar via een risicopreferentieonderzoek hebben vastgesteld. Uit dit onderzoek blijkt dat u een stabiele uitkering wenst, waarbij kortingen worden vermeden en er ruimte is voor gedeeltelijke indexatie. Het bestuur heeft daarom een oplossing gevonden in een pensioenregeling bij een verzekeraar en heeft een verzoek ingediend bij De Nederlandsche Bank om deze regeling daar onder te brengen. Deze nieuwe regeling biedt een gegarandeerd pensioen met vaste jaarlijkse indexatie. Bovendien hopen we hiermee een deel van de inhaalindexatie die u nog tegoed heeft, in te lopen.

Verandering is spannend, dat begrijpen we. Tegelijkertijd kunt u vertrouwen op een goed ontworpen regeling, die beter is afgestemd op de behoeften van u als deelnemers van het Nedlloyd pensioenfonds. Die mening vormen we niet alleen. In deze pensioenkrant komen het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds en ook de Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds aan bod. Het Verantwoordingsorgaan beoordeelt het beleid van het bestuur en voorziet het bestuur van advies. DNP voert overleg met het bestuur en het verantwoordingsorgaan en behartigt uw belangen. DNP is bovendien vertegenwoordigd in het bestuur van het fonds. Samen komen we tot een goed ontwerp. Als bestuur hebben wij er daarom alle vertrouwen in dat u bij een verzekeraar ook goed zit.

Jacco Heemskerck
Onafhankelijk voorzitter
Bestuur Stichting Nedlloyd Pensioenfonds

Uw pensioen en uw pensioenfonds

Oktober 2024



Bezittingen

Beschikbaar vermogen



€ 990,6

(maal 1 miljoen euro)



€ 33,8 mln
t.o.v. Q4

Verplichtingen

Dit is de waarde van de pensioenen
die NPF nu en in de toekomst
moet uitbetalen



€ 841,4

(maal 1 miljoen euro)



€ 25,2 mln
t.o.v. Q4

Beleidsdekkingsgraad

NPF moet de beleidsdekkingsgraad gebruiken voor besluiten over verhoging van uw pensioen (toeslagverlening).

Marktrentedekkingsgraad

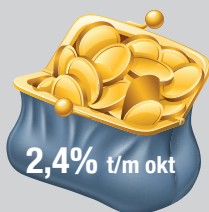
Voor het renteafdeckingsbeleid en het financiële beleid kijkt NPF naar de werkelijke marktrente en de marktrentedekkingsgraad.

Vereist Eigen Vermogen (VEV)

Het vereist eigen vermogen wordt gebruikt om te toetsen of NPF voldoende financiële buffers heeft. Extra geld voor tijden dat het financieel slechter gaat. De hoogte wordt bepaald o.b.v. het risicoprofiel van de beleggingen.

Bezittingen beïnvloed door:

Rendement



2,4% t/m okt

Verplichtingen beïnvloed door:

Marktrente (10-jaars)



2,42%

↓
0,07%
t.o.v. Q4

Rendement

Het behaalde rendement op de beleggingsportefeuille wordt afgezet tegen een benchmark, een objectieve meetlat waarmee het resultaat van een beleggingsportefeuille wordt vergeleken.

Ontwikkeling rente

De rente (10-jaars) is in 2024 tot en met oktober licht gedaald tot een niveau van 2,42%.

Beste deelnemers



Met de veranderingen binnen uw pensioenfonds hebben er ook wat veranderingen plaatsgevonden binnen het Uitvoerend Bestuur. Het uitvoerend bestuur bestaat nu uit Vinod Raghoebarsing en Hedwig Peters. Beiden zijn ad interim en hebben jarenlange ervaring binnen de pensioensector.

Waarom veranderingen?

Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) is sinds 2020 een gesloten fonds. Daarom zijn er geen nieuwe toetreders meer en ontvangt het fonds ook geen nieuw geld meer. Ongeveer 75% van de deelnemers zijn al gepensioneerd en krijgen iedere maand pensioen uitbetaald.

Daardoor:

Wordt de omvang van het fonds steeds kleiner maar de kosten nemen zelfs toe. Deze kostentoeename leidt direct tot een lagere indexatie voor de deelnemers. Dat is niet in uw belang. Al een paar jaar geleden is besloten om naar alternatieven te zoeken zodra de kosten per deelnemer hoger dan € 500 worden en/of het fonds minder dan € 800mln in kas heeft.

Er zijn aan het einde/begin van 2023/2024 verschillende mogelijkheden onderzocht om het fonds ergens anders onder te brengen namelijk:

- Bedrijfstaking Pensioenfonds (BPF)
- Algemeen Pensioen Fonds (APF)
- Verzekeraar
- Of doorgaan met het pensioenfonds in een afgeslankte vorm

Tevens hebben wij in het voorjaar aan u gevraagd welk risico u wilt lopen met uw pensioenen bij het pensioenfonds. Een groot deel van u heeft geantwoord dat men een behoorlijk zeker pensioen wil en weinig of geen kans op een lager pensioen. Deze uitkomsten zijn heel belangrijk voor het bestuur.

De beste manier om dit voor u te bereiken is om het fonds over te dragen aan een verzekeraar. Dan krijgt u een zeker pensioen, met jaarlijks een vaste verhoging. Het bestuur heeft op 10 juli jongstleden besloten om te proberen om tot een zo goed mogelijke afspraak te komen met een verzekeraar. Hoeveel uiteindelijk de jaarlijkse verhoging zal gaan worden is nu nog niet helemaal bekend. Dit is vooral afhankelijk van de ontwikkeling van de rente.

Belangrijk voor u is te weten dat als de overdracht lukt u ieder jaar een verhoging krijgt. We streven ernaar in de eerste paar jaar de pensioenen meer te verhogen en daarna ieder jaar met een vast lager percentage zolang u of uw nabestaanden pensioen ontvangen. Dit krijgt u dan ook in jaren dat er weinig of zelfs negatieve inflatie is en u van het pensioenfonds niets zou hebben gekregen. Het VO heeft hierop ook een positief advies gegeven. De Nederlandsche Bank (DNB) moet deze plannen goedkeuren nadat

op 30 september 2024 alle stukken naar hen toegestuurd zijn ter beoordeling. Hierbij is heel belangrijk dat de oplossing evenwichtig moet zijn voor alle deelnemers. Het fonds is van u als deelnemers en de oplossing moet voor alle deelnemers een goed resultaat hebben.

Het bestuur van NPF is daarnaast ook nog aan het onderzoeken of het pensioenfonds in afgeslankte vorm verder kan. Wij noemen dat NPF 2.0.

Wij doen dit als bestuur om een goede vergelijking te kunnen maken tussen doorgaan tegen lagere kosten en de verzekerde oplossing met de zekere vaste verhoging van een verzekeraar. Hierbij houden wij rekening met uw wens om weinig schommelingen te hebben in uw pensioenuitkering en het feit dat het fonds steeds kleiner wordt.

Wij wachten nu op een verklaring van geen bezwaar van DNB. NPF verwacht deze aan het begin van 2025 te ontvangen. Na ontvangst zal bij de verzekeraar een nieuwe prijs voor de toeslag worden opgevraagd. Is deze prijs aantrekkelijk genoeg in vergelijking tot het doorgaan in afgeslankte vorm met veel zekerheid dan zullen de aanspraken en regelingen van NPF overgaan naar de verzekeraar. Hiermee houdt NPF helemaal op te bestaan.

Mocht de prijs niet tot tevredenheid van het bestuur zijn dan zal NPF doorgaan in afgeslankte vorm met minder risico in de beleggingen en een veel kleinere organisatie: NPF 2.0.

Het zijn dus spannende tijden. Zeker is dat het Nedlloyd Pensioenfonds in zijn huidige vorm ophoudt te bestaan maar dat deze verandering in het belang van de deelnemers is.

Afscheid nemen is niet leuk maar een goed pensioen voor de deelnemers is het belangrijkste voor het bestuur. Daarbij liggen er ook weer mooie kansen in het verschiet.

Hedwig Peters, CIO ad interim

Vinod Raghoebarsing, CEO ad interim



Niet uitvoerend bestuurder Koen Knapper: Het verhaal van de NUB'er

Foto: Hans Withoos

Al meer dan tien jaar ben ik betrokken bij het Nedlloyd Pensioenfonds, als niet-uitvoerend bestuurder. In de laatste jaren werd de onvermijdelijke eindigheid als zelfstandig fonds steeds duidelijker. Hoe is dat gegaan?

Wat brengt de toekomst?

Sinds we in 2020 een gesloten fonds werden, komt er geen pensioenpremie meer binnen. Maar we blijven de pensioenen natuurlijk uitbetalen, nu zo'n € 5 miljoen per maand. Naarmate er collega's overlijden, wordt dat maandelijkse bedrag heel langzaam lager natuurlijk. Op dit moment is het vermogen nog ongeveer € 1.000 miljoen voor zo'n 8000 deelnemers (slapers en gepensioneerden). Theoretisch vinden de laatste betalingen plaats over zo'n 50 tot 60 jaar, want onze jongste slapers zijn nu tussen de 30 en 40.

Maar of we nu € 1.000 miljoen beleggen voor 8000 mensen of € 950 miljoen voor 7800 mensen, de kosten worden niet lager. Dus iedere maand worden we eigenlijk ietsje inefficiënter. Uiteindelijk gaat dat ten koste van de jaarlijkse verhoging (indexatie). En dat is natuurlijk niet in het belang van de deelnemers.

Een oplossing is onderdak te vinden bij een veel grotere organisatie. Door de schaalgrootte kan dan wel weer efficiënt gewerkt worden. Honderden pensioenfondsen zijn ons op deze weg al voorgegaan in de afgelopen jaren.

Kort na 2020 rees daarom de vraag hoe lang zelfstandig doorgaan nog in het belang van de deelnemers zou zijn. Met een miljard euro zijn we nu een aantrekkelijke partij, die een goede deal kan onderhandelen voor de deelnemers. Over tien jaar zijn we bijna gehalveerd en wordt dat veel moeilijker. En over twintig jaar zou dat zelfs echt lastig kunnen worden.

Zo kwamen we tot de conclusie, dat langer doorgaan onder de Nedlloyd knoop misschien wel gezellig is, maar simpelweg geen meerwaarde heeft voor de deelnemers. Een conclusie, die zakelijk wel helder was, maar emotioneel niet makkelijk ...

Na een zorgvuldig proces zijn we uiteindelijk bij enkele robuuste Nederlandse verzekeringsmaatschappijen uitgekomen. Deze verzekeringsmaatschappijen staan overigens ook onder toezicht van De Nederlandse Bank, net als de pensioenfondsen.

De bedoeling is dat we in de loop van het eerste halfjaar van 2025 onze beleggingen en alle pensioenaanspraken overdragen aan één van die verzekeringsmaatschappijen. Dat heet een collectieve waardeoverdracht (CWO). Zo'n waardeoverdracht vindt pas plaats, als het aanbod van de gekozen verzekeringsmaatschappij voldoende is en als DNB op ons voorstel een 'verklaring van geen bezwaar' afgeeft. Vanaf de overdrachtsdatum betaalt de verzekeringsmaatschappij iedere maand de pensioenen uit. De Stichting Nedlloyd Pensioenfonds is dan leeg en wordt kort daarna opgeheven.

Wat doet een niet-uitvoerend bestuurder?

Dat proces is zorgvuldig doorlopen door het bestuur van het Nedlloyd Pensioenfonds. Het bestuur bestaat uit zeven personen, die samen verantwoordelijk zijn voor het fonds. Twee van dat zevental zijn de uitvoerende bestuurders. Zij zijn in dienst van het fonds en werken op het kantoor in de Willemswerf in Rotterdam. Zij voeren het beleid uit, dat is vastgesteld door het bestuur. Zij zorgen voor het dagelijks reilen en zeilen van het fonds en geven leiding aan de medewerkers op kantoor. Ook bewaken zij de uitvoering van het werk van de contractpartijen, zoals de vermogensbeheerders en de pensioenadministrateur (BSG, de Blue Sky Group), maar ook de ICT-dienstverlener.

De andere vijf bestuurders zijn de zogenaamde niet-uitvoerende bestuurders. Die werken parttime voor het fonds, ongeveer een dag per week, meestal thuis en online, soms op het kantoor. Op dit moment zijn dat Feikje Wittermans, Hans Meurs, Mark Schenkel en ikzelf, onder voorzitterschap van Jacco Heemskerk. Jacco heeft Jeppe Machiels als voorzitter opgevolgd in november 2023 en hij heeft veel ervaring met dit soort overdrachtsprocessen. De niet-uitvoerende bestuurders houden zich dus niet bezig met het dagelijks reilen en zeilen, maar wel met de beleidsvorming, de afwegingen, de keuzes en de dilemma's. En zij houden toezicht op



Foto: Jeroen Musch

de uitvoering van het beleid. Daarbij worden we scherp in de gaten gehouden door een Audit Commissie, die bestaat uit twee ervaren en zeer kritische, externe deskundigen.

Plan B

Op het moment dat ik dit schrijf (medio november) is er nog geen besluit genomen of de overdracht naar een verzekeringsmaatschappij wel doorgaat volgend jaar. Misschien daalt de rente fors in de komende maanden? Misschien zijn er geopolitieke ontwikkelingen, waardoor de aandelenbeurzen sterk dalen? Misschien maakt DNB een bezwaar? Allemaal zaken, die een goede overdracht in de weg kunnen staan. Dan moeten we zelfstandig doorgaan. Voor dat scenario hebben we natuurlijk ook een plan klaarliggen. We noemen dat NPF 2.0, waarbij de beleggingen uitbesteed worden bij een zogenaamde fiduciair vermogensbeheerder. Ook andere zaken, zoals de boekhouding en het secretariaat worden dan uitbesteed, dus zonder eigen kantoor, en met een kleiner bestuur en verantwoordingsorgaan. En na een paar jaar proberen we zo'n overdracht dan opnieuw.

Traan laten

CENTRAAL STATION stond er met grote witte neonletters op het oude treinstation van Rotterdam. DP bleef mijn grootmoeder het altijd noemen, Delftsche Poort. Twee maanden voor de sloop in 2007 werden die letters omgewisseld naar TRAAN LATEN*. Ik vond dat wonderlijk knap bedacht, van een soort weemoedige schoonheid en het ontroerde mij. Eenzelfde gevoel bekruipt me nu, als ik aan ons fonds denk. Meer dan veertig jaar geleden kreeg ik mijn eerste pensioenoverzicht, op een A5'tje uit een kettlingformulier, in guldens en ondoorgroendelijk. Inmiddels begrijp ik het wel en ben ik iedere maand weer dankbaar dat we bij een van de betere fondsen in Nederland zitten!

Koen Knapper,
Niet-uitvoerend bestuurder

**Zie Youtube voor 'Traan laten over het Centraal Station'*



VERENIGING DEELNEMERS NEDLLOYD PENSIOENFONDS



De laatste akte

Het 'Project Toekomst van het Nedlloyd Pensioenfonds' nadert zijn einde. Alle documenten voor de collectieve waardeoverdracht en de daaropvolgende liquidatie van het fonds zijn ingediend. De Nederlandsche Bank buigt zich nu over de ingediende stukken en het bestuur van NPF wacht met spanning op de verklaring van geen bezwaar.

Van groot belang is de financiële positie van het fonds per 31 december*, want die bepaalt hoe hoog de indexatie zal zijn die de nieuwe pensioenuitvoerder zal kunnen toekennen. De spanning loopt hoog op en pas in de laatste akte van dit traject weten we waar de deelnemers in de toekomst op kunnen rekenen.

Een korte terugblik.

In 2022 is het bestuur van het pensioenfonds een verkenning gestart naar toekomstscenario's voor het pensioenfonds op de middellange termijn daar de pensioenuitvoering en de omvang van het vermogen in het zicht van de door het bestuur geformuleerde triggers dreigen te komen en daarom is in 2023 een plan van aanpak vastgesteld.

Dit plan van aanpak ziet toe op het verkennen van de markt en het verkrijgen van de mening en voorkeuren van de deelnemers. De deelnemers hebben hun mening gegeven in een risicopreferentie onderzoek. Het bestuur heeft de deelnemers en de toezichthouder hierover geïnformeerd en neemt daarbij de zorgplicht naar de deelnemers hierbij heel serieus.

Ook het bestuur van de vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) is uitvoerig geïnformeerd en werd door de voorzitter van het fonds regelmatig op de hoogte gehouden van de voortgang van dit zeer omvangrijke en voor de deelnemers uitermate belangrijke project. Dit is door DNP zeer op prijs gesteld. De leden van DNP zijn tijdens de algemene ledenvergadering in maart 2024 geïnformeerd over de plannen van NPF. In juni heeft het bestuur van DNP het initiatief genomen om, met medewerking van NPF, een extra informatiebijeenkomst te organiseren, niet alleen voor de leden, maar voor alle deelnemers van het fonds. Hier werden de deelnemers op de hoogte gebracht van de laatste stand van zaken van het project Toekomst en konden vragen gesteld worden aan het bestuur van NPF.

De laatste akte.....

Nu is de laatste akte begonnen. Ieder heeft zijn rol gespeeld. Bestuur, verantwoordingsorgaan, de deelnemers en DNP. DNB moet zijn ei leggen en dan is het 'deal or no deal' met de verzekeraar. Het blijft spannend tot op het laatste moment. Begin 2025 weten we meer.

Ook dan zal DNP zijn leden en NPF zijn deelnemers willen informeren over de uitkomsten. Een nieuwe informatiebijeenkomst staat in de planning. Let op uw postbus!

Daan Snaathorst,
voorzitter Vereniging Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds

** noot redactie: of overdrachtsdatum als dit na 31 december 2024 is.*

Reacties op deze rubriek zijn altijd welkom:

secretaris@vereniging-dnp.nl.

Als u lid wilt worden van DNP, stuur dan een email met uw contactgegevens naar ledenadmin@vereniging-dnp.nl

DNP is een zelfstandige vereniging die opkomt voor de belangen van de (gewezen) deelnemers van Nedlloyd Pensioenfonds. DNP is geen onderdeel van Nedlloyd Pensioenfonds en de in dit artikel verwoorde meningen en uitspraken vallen dan ook niet onder de verantwoordelijkheid van de redactie van de Nedlloyd PensioenKrant. 📄



Aan alles komt een einde!

Er zijn van die uitdrukkingen die van generatie op generatie worden doorgegeven, bijvoorbeeld: 'aan alles komt een einde' en 'als je dubbeltje bent word je nooit een kwartje'. De lezer zal zich nu afvragen of dit een filosofische overdenking wordt of een stukje dat betrekking heeft op het pensioenfonds.



Wees gerust, het laatste is het geval. Om met de laatste spreuk te beginnen, die geldt uiteraard niet voor een pensioenfonds en zeker niet voor NPF. Vanaf het begin hebben opvolgende besturen en medewerkers juist geprobeerd om van elk dubbeltje een kwartje te maken. Dat ging niet altijd zonder horten of stoten, maar dat was mogelijk ook inherent aan het feit dat in de scheepvaartwereld ieder het gelijk aan zijn zijde meent te hebben. Wel kunnen we constateren dat anno 2024 we een gezond fonds hebben. Complimenten voor die inzet van velen over al die jaren.

De eerste spreuk zien we nu bewaarheid worden. In de bijdrage van collega Koen, elders in deze pensioenkrant, zijn de redenen waarom er een einde komt aan het pensioenfonds in zijn huidige vorm helder uitgelegd. Voor mensen met het oranje Nedlloyd bloed in de aderen zal dat mogelijk wat harder aankomen dan voor mensen met de blauwe Maersk bloedgroep. In het VO zijn beide kleuren vertegenwoordigd en toch (wat een wonder) merken we juist dat dit in het samenwerken, om het beste voor de deelnemers te bereiken, verbindt. Die verbondenheid wordt anders in een nieuwe pensioensituatie. Maar de scheepvaartjongens kennend zullen er zeker mogelijkheden worden gezocht om elkaar toch eens van tijd tot tijd te ontmoeten.

Zoals eveneens in de ledenvergadering van DNP werd aangegeven is dit jaar het VO vooral bezig geweest met het 'Project Toekomst'. We hebben het bestuur kritisch en constructief gevolgd in het uitwerken van alle scenario's en daarmee samenhangende studies en acties. Voor het VO is helder dat het NPF in de huidige vorm niet kan blijven bestaan. De beoordeling van het moment waarop dan een dergelijke vaststelling leidt tot

een 'action to change' kan verschillend zijn. De overwegingen van het bestuur om dat in 2024 aan te vatten kunnen wij begrijpen, zeker in de context van (op dat moment nog) onzekere wetgeving.

Uiteindelijk was voor het VO de beantwoording van de kernvraag het meest belangrijk: hoe groot is de kans c.q. zekerheid dat ook in de toekomst van onze dubbeltjes nog kwartjes worden gemaakt. Zodat we in de nabije en verdere toekomst nog kunnen genieten van een zeebeschuit MET beleg.

Op dit moment is nog niet zeker wie daarvoor gaat zorgen. De klus is nog niet geklaard, maar dat het gaat lukken staat vast!

Hans Muis
Secretaris Verantwoordingsorgaan

Helaas moeten wij het overlijden van de volgende personen melden:

- 3 april 2024 **Dhr. E Rodenboog**
90 jaar | Hoofdwerktuigkundige |
Nedlloyd rederijdiensten

4 april 2024 **Dhr. JC van den Driest**
95 jaar | 2e stuurman |
Koninklijke Rotterdamse Lloyd

4 april 2024 **Dhr. UA Schoemaker**
93 jaar | 2e werktuigkundige | K.J.C.P.L.

6 april 2024 **Dhr. JAH van 't Hoff**
92 jaar | Journalist Kroonvlag | KNSM

7 april 2024 **Dhr. KP Schaddelee**
89 jaar | Adjunct directeur | Gerlach Gmbh

10 april 2024 **Dhr. R van der Kolk**
83 jaar | 2e werktuigkundige | VNS

12 april 2024 **Dhr. JC van Antwerpen**
80 jaar | financieel manager | Nedlloyd

18 april 2024 **Dhr. WC Braams**
91 jaar | stuurman |
Koninklijke Rotterdamse Lloyd

22 april 2024 **Dhr. JW de Vette**
85 jaar | Reisbureau Nedlloyd | Nedlloyd

23 april 2024 **Dhr. C Schaaï**
87 jaar | Adm.ass vrachtbureau | KNSM

1 mei 2024 **Mevr. A Muijlwijk**
96 jaar | directie secretaresse |
Nedlloyd Lijnen B.V.

4 mei 2024 **Dhr. HJN Muntingh**
82 jaar | general manager | Nedlloyd Lines,
NV. Stoomvaart Maatschappij Nederland

12 mei 2024 **Dhr. B Jansen**
84 jaar | 2e stuurman | Nedlloyd B.V.

14 mei 2024 **Dhr. JR Evertz**
87 jaar | 2e werktuigbouwkundige KJCPL

18 mei 2024 **Dhr. WP van Duuren**
85 jaar | Medewerker expeditie | Damco Maritime

18 mei 2024 **Dhr. JCP Hartenberg**
75 jaar | Line manager | KNSM
- 29 mei 2024 **Dhr. C Visser**
89 jaar | KNSM

30 mei 2024 **Dhr. WJ Klaren**
88 jaar | werktuigkundige |
Nedlloyd rederijdiensten

6 juni 2024 **Dhr. AC Hulst**
82 jaar | Hoofd Werktuigkundige |
KJCPL/Nedlloyd

19 juni 2024 **Dhr. JC Blaak**
86 jaar | kapitein /gezagvoerder | Nedlloyd

20 juni 2024 **Dhr. WF Tieleman**
82 jaar | Scheepswerktuigkundige |
Koninklijke Rotterdamse Lloyd

23 juni 2024 **Dhr. RA van Aller**
77 jaar | 4e stuurman | Ruys & co

4 juli 2024 **Dhr. JJ Vollema**
88 jaar | 3e werktuigkundige | VNS

8 juli 2024 **Dhr. J de Voogd**
84 jaar | Kapitein | Nedlloyd Lijnen B.V.

11 juli 2024 **Dhr. A de Jager**
80 jaar | 3e stuurman |
Koninklijke Java-China-Paketaanvaart Lijnen N.V.

13 juli 2024 **Dhr. J Jaspers**
77 jaar | 2e werktuigkundige |
Nedlloyd Lijnen B.V.

17 juli 2024 **Dhr. GL Dekker**
87 jaar | Hoofdwerktuigkundige |
Koninklijke Java-China-Paketaanvaart Lijnen N.V.

19 juli 2024 **Dhr. H Paase**
90 jaar | 2e werktuigkundige |
Koninklijke Java-China-Paketaanvaart Lijnen N.V.

20 juli 2024 **Dhr. CA van Es**
92 jaar | systeem manager | Nedlloyd Lijnen B.V.

25 juli 2024 **Dhr. HA Meinders**
87 jaar | 2e werktuigkundige

30 juli 2024 **Dhr. DJ Keuvelaar**
85 jaar | stuurman | K.P.M. NV
- 31 juli 2024 **Dhr. WOS Molenaar**
69 jaar | kraanmachinist | Mammoet

2 augustus 2024 **Dhr. JW van Riet**
79 jaar | 3e werktuigkundige

3 augustus 2024 **Dhr. AFM Remmers**
85 jaar | Kapitein | Nedlloyd Lijnen B.V.

13 augustus 2024 **Dhr. CR Ploegers**
83 jaar | 2e werktuigkundige | Kahn Shipping

16 augustus 2024 **Dhr. HJC Bakker**
87 jaar | chauffeur | Damco

16 augustus 2024 **Dhr. SH Piek**
84 jaar | 3e stuurman | VNS

17 augustus 2024 **Dhr. HC Meijer**
86 jaar | medewerker Nedlloyd Pensioenfonds |
Koninklijke Nedlloyd NV

17 augustus 2024 **Dhr. AT Langerak**
83 jaar | 3e werktuigkundige | N.V. Verenigde
Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij

26 augustus 2024 **Dhr. B Nijenhuis**
86 jaar | kapitein Kon. Nedlloyd |
Nedlloyd Lijnen B.V.

31 augustus 2024 **Dhr. F Vlughter**
95 jaar | kapitein | NRD

31 augustus 2024 **Dhr. H Reijnen**
90 jaar | 2e werktuigbouwkundige |
Nederlandse Aardolie Maatschappij

8 september 2024 **Dhr. GJ Koelman**
91 jaar | Administrateur |
P&O North Sea Ferries BV

12 september 2024 **Dhr. PLM Solleveld**
82 jaar | pensioen medewerker |
Koninklijke P&O Nedlloyd NV

17 september 2024 **Dhr. J Zuidam**
83 jaar | shipplanner | Nedlloyd Container Service

17 september 2024 **Dhr. RS Sikkes**
75 jaar | 3e werktuigkundige |
Koninklijke Java-China-Paketaanvaart Lijnen N.V.

19 september 2024 **Dhr. BT van der Ham**

82 jaar | Hoofd Restauratieve Dienst |
Nedlloyd Interne Dienst

20 september 2024 **Dhr. LM Neijns**

90 jaar | logistiek medewerker | J.P. Janssen B.V.

25 september 2024 **Dhr. GJ Schulte**

94 jaar | Procuratiehouder |
Schenker International BV

27 september 2024 **Dhr. NJ de Vijlder**

85 jaar | 3e stuurman |
Nedlloyd Lines Nederland B.V.

30 september 2024 **Dhr. WM Hendriks**

87 jaar | medewerker kantoor Amsterdam |
Nedlloyd Lijnen B.V.

1 oktober 2024 **Dhr. BGF van Mulken**

85 jaar | directeur Nedlloyd Computer Services |
Kon. Nedlloyd Groep/Nedlloyd Computer Services

11 oktober 2024 **Dhr. S van der Heijden**

87 jaar | Scheepswerktuigkundige |
Koninklijke Java-China-Paketaanvaart Lijnen N.V.

17 oktober 2024 **Dhr. SAT Horváth**

97 jaar | bedrijfsleider | VNS

22 oktober 2024 **Dhr. C Krul**

92 jaar | Hoofd werktuigkundige | KJCPL

26 oktober 2024 **Dhr. WR Bos**

93 jaar | 4e stuurman | N.V. Verenigde
Nederlandsche Scheepvaartmaatschappij



Foto: Ben Wind/www.galeriewind.nl

Contactgegevens:

Nedlloyd Pensioenfonds
p/a Blue Sky Group
Postbus 123
1180 AC Amstelveen
☎ 020 - 426 63 10
✉ pensioenservice@nedlloydpensioenfonds.nl

Nedlloyd Pensioenfonds
Postbus 1982
3000 BZ Rotterdam
☎ 010 - 400 70 22
✉ nedlloyd.pensionfund@nedlloyd.com