

Nieuws over de overdracht van de pensioenen naar Zwitserleven en de liquidatie van het Nedlloyd Pensioenfonds

Per 1 april 2025 is Stichting Nedlloyd Pensioenfonds in liquidatie (hierna NPF). Het fonds houdt daarmee op te bestaan. Alle pensioenen zijn overgedragen aan Zwitserleven (ZL). Voor de deelnemers verandert er weinig. De pensioenregeling blijft hetzelfde, alleen ZL zal voortaan de administratie en communicatie verzorgen. Op deze pagina vindt u informatie over het opheffen van het fonds (liquidatie) en het overdragen van de pensioenregeling (collectieve waardeoverdracht).

PensioenKranten

In de PensioenKranten hebben wij regelmatig geschreven over voor de toekomst van NPF. De PensioenKranten zijn hier na te lezen:

- [PensioenKrant winter 2024.pdf](#)
- [PensioenKrant zomer 2024.pdf](#)
- [PensioenKrant winter 2023.pdf](#)

Presentaties op DNP-dagen

In 2024 zijn er in maart en juni deelnemersbijeenkomsten gehouden. De presentatie van deze bijeenkomsten kunt u hier bekijken:

- [Presentatie: Project Toekomst van Nedlloyd Pensioenfonds](#)
- [Presentatie: Verslag van Nedlloyd Pensioenfonds](#)

Veel gestelde vragen

Bij vragen kunt u contact opnemen met ZL. ZL is telefonisch bereikbaar op werkdagen via tel.nr. (020) 347 88 94. Ook kunt u vragen stellen via e-mailadres: pca@zwitserleven.nl.

Antwoorden op de meest gestelde vragen vindt u hier:

Achtergrond overgang:

1. Waarom houdt het pensioenfonds op te bestaan?

Stichting Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) is een relatief klein en gesloten fonds. Dit betekent dat er geen premies meer worden ontvangen, terwijl de pensioenuitkeringen blijven doorlopen. Al vele jaren beoordeelt het bestuur iedere keer opnieuw of het voortbestaan als zelfstandig fonds in het belang is van de deelnemers. Het aantal deelnemers wordt geleidelijk lager. Hierdoor wordt de omvang van het fonds steeds kleiner en nemen de kosten per deelnemer toe. Deze kosten per deelnemer zijn gestegen tot het niveau waarop het onderbrengen bij een andere pensioenuitvoerder voor u als deelnemer voordeliger is. Het bestuur heeft daarom besloten het pensioenfonds op te heffen. De pensioenen worden vanaf 1 april 2025 beheerd door Zwitserleven.

2. Hoe hoog zijn de kosten per deelnemer nu?

De kosten per deelnemer zijn in de afgelopen jaren al behoorlijk opgelopen. Van € 325 per deelnemer in 2019 naar € 612 per deelnemer in 2024. Bij zelfstandig voortbestaan zouden deze kosten verder toenemen. Hoewel de impact van de kosten per deelnemer op de hoogte van pensioen niet direct

heel groot is, is dit op de langere termijn wel van invloed. Iedere euro die opgaat aan kosten kan niet worden uitgekeerd als pensioen. Met de overgang naar Zwitserleven bent u zeker van een gegarandeerde uitkering met een jaarlijkse toeslag.

Gevolgen van de overgang:

3. Wie wordt de nieuwe pensioenuitvoerder?

De nieuwe pensioenuitvoerder is de verzekeraar Zwitserleven. Een verzekeraar is een financiële instelling, die zich speciaal bezighoudt met het administreren en uitkeren van pensioenen voor meerdere klanten. Rond de zomer van 2024 is de keuze voor een verzekeraar gemaakt op basis van de uitkomsten van het risicopreferentieonderzoek onder deelnemers en een uitgebreide offerte-uitvraag. De definitieve keuze is uiteindelijk gemaakt voor Zwitserleven. Zij nemen de pensioenregeling één op één over en hebben dezelfde visie en kernwaarden bij de bediening van onze deelnemers.

4. Heeft de overdracht invloed op de hoogte van mijn pensioen? Zijn er grote verschillen in de reglementen van NPF en Zwitserleven?

Nee, uw pensioen blijft ongewijzigd. Ontvangt u pensioen? Dan ontvangt u vanaf 1 april 2025 iedere maand uw pensioenuitkering zoals u gewend was. Het bedrag komt alleen van Zwitserleven. Bent u ex-werknemer en heeft u nog opgebouwde pensioenaanspraken bij NPF? Dan gaat uw opgebouwde aanspraak één op één over naar Zwitserleven.

5. Hoeveel kan het pensioen maximaal verlaagd worden?

De opgebouwde en ingegane pensioenen zijn bij de overgang naar Zwitserleven niet verlaagd.

6. Moet ik zelf iets doen?

Nee. De overdracht van uw pensioen regelen wij. Hier merkt u niets van.

7. Wat zijn de gevolgen voor het pensioenportaal?

Voor de deelnemers verdwijnt de MijnNPFpensioen-omgeving op de site van NPF. Vanaf heden logt u in op het portaal via de website van Zwitserleven.

Heeft u nog geen inloggegevens? U kunt de inloggegevens aanvragen bij Zwitserleven via pca@zwitserleven.nl.

8. Hoe kan ik mijn mailadres veranderen of me aanmelden voor het pensioenportaal?

Via het portaal kunt u zelf uw mailadres wijzigen. Inloggen op het portaal doet u via de website van Zwitserleven. Inloggegevens aanvragen kan via pca@zwitserleven.nl.

9. Wie bepaalt in de toekomst de pensioenregeling?

De pensioenregeling wijzigt niet meer.

10. Blijft de ingangsdatum van het aanvullende pensioen op 68-jarige leeftijd staan, terwijl de pensioengerechtigde leeftijd 67 is?

Ja, de pensioenregeling gaat één op één over. Dat de leeftijd voor aanvullend pensioen op 68-jarige leeftijd staat, is het gevolg van fiscale wetgeving. De AOW-leeftijd (momenteel 67 jaar) wordt onafhankelijk van deze leeftijd bepaald. Dat is nu zo en blijft ook zo. U kunt het pensioen wel in laten gaan tegelijk met de maand waarin uw AOW-uitkering ingaat. Eerder mag ook.

11. Hoe gaat dat als ik als gerechtigde een pensioenadvies wil?

Zwitserleven staat net als NPF voor persoonlijk contact met de deelnemers. Dat geldt ook voor de ondersteuning bij keuzes die bijvoorbeeld rondom de pensioeningang gemaakt kunnen worden. Persoonlijke gesprekken vinden vooral digitaal plaats. Dat gebeurt nu ook al steeds meer.

12. Kunnen in de toekomst nog bijeenkomsten van Nedlloyd georganiseerd worden?

Meer informatie daarover kan bij de Vereniging van Deelnemers Nedlloyd Pensioenfonds (DNP) opgevraagd worden.

13. Ik wil in 2025 met pensioen; moet ik dit bij NPF aanvragen of bij Zwitserleven?

Deze aanvraag kunt u alleen bij Zwitserleven doen. De aanvraag wordt tijdig verwerkt. Vanaf 1 april 2025 kunt u met alle vragen en mutaties bij Zwitserleven terecht.

14. Wie bepaalt straks de beleggingen?

De beleggingen zijn overgedragen aan Zwitserleven. Doordat de pensioenen en de jaarlijkse toeslagen gegarandeerd zijn, zijn beleggingsresultaten niet meer van invloed op uw pensioen.

15. Worden de pensioenen inzichtelijk gemaakt?

Jaarlijks wordt een overzicht verstrekt van de opgebouwde pensioenaanspraken en de verhoging (toeslag).

16. Zijn er fiscale gevolgen verbonden aan de overgang naar Zwitserleven?

Nee, er zijn geen fiscale gevolgen.

17. Wat zijn de gevolgen voor de medewerkers van het pensioenbureau van NPF?

De uitvoeringsorganisatie van NPF houdt op te bestaan. De medewerkers zijn boventallig verklaard en vallen onder een sociaal plan. Gelukkig is er voldoende werk in de pensioensector.

Overgangsproces

18. Krijgt u zelf ook inzicht in de opgebouwde rechten / financiële positie voordat er wordt overgedragen?

Bij de overgang naar Zwitserleven heeft NPF medio april 2025 een stopbrief verstuurd met de hoogte van de pensioenen die zijn overgedragen. Zwitserleven heeft kort daarna een welkomstbrief gestuurd, waarin de pensioenen zijn vermeld die zij in de administratie hebben staan. Deze pensioenen zijn één op één gelijk en dit kan daarmee ook gecontroleerd worden.

19. Wat gaat er precies gebeuren met het vermogen van het pensioenfonds bij opheffing?

De huidige regeling en het vermogen gaan per 1 april 2025 één op één over naar Zwitserleven. Daarbij verandert er dus niets. Wel heeft het bestuur van NPF contractuele afspraken gemaakt met Zwitserleven over de toeslagen voor alle komende jaren. De huidige variabele toeslag zal wijzigen in een vaste zekere toeslag, wat betekent dat deze niet meer aan schommelingen onderhevig zijn. De volgende toeslagen zijn voor u afgesproken:

- Op 1 jan 2026: 3% verhoging over uw opgebouwde pensioen
- Op 1 jan 2027: 3% verhoging over uw opgebouwde pensioen
- Op 1 jan 2028: 3% verhoging over uw opgebouwde pensioen
- Op 1 jan 2029: 3% verhoging over uw opgebouwde pensioen
- Daarna wordt elk jaar op 1 januari uw pensioen verhoogd met: 1,25% (Dit percentage kan nog iets hoger vastgesteld worden na afwikkeling van de liquidatie)

20. Wie zijn er betrokken vanuit NPF bij de overgang?

Het bestuur, ons verantwoordingsorgaan (VO) en onze auditcommissie (AC) zijn gedurende het proces betrokken. Het VO heeft in 2024 op verzoek van het bestuur meerdere keren geadviseerd over de overgang. De laatste toezegging moest komen van onze externe toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Op 27 maart 2025 hebben wij de verklaring van geen bezwaar van DNB ontvangen. De overdracht per 1 april 2025 is daarmee definitief doorgegaan.

21. Wat als iemand het niet eens is met de overgang. Zijn er rechtsmiddelen voor de deelnemers?

Na de overgang houdt NPF op te bestaan. NPF is verplicht alle opgebouwde aanspraken veilig over te dragen en daarbij de belangen van alle deelnemers te borgen. Dit wordt gecontroleerd door zowel ons VO, het intern toezicht van NPF als de externe toezichthouder DNB. Individueel bezwaar maken tegen de overdracht is niet mogelijk.

22. Als het pensioen overgaat naar een andere partij, dan zou u net zo goed kunnen kiezen voor overdracht naar het fonds waar u momenteel in opbouwt, bij uw huidige werkgever. Kan dat? U heeft altijd de mogelijkheid om individueel waardeoverdracht aan te vragen als u momenteel pensioen opbouwt bij een nieuwe werkgever. De pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder wordt van toepassing. Het is verstandig u door een financieel adviseur te laten adviseren of dit gegeven de individuele (financiële) situatie verstandig is.

Over de nieuwe uitvoerder Zwitserleven

23. Wat is de rechtsstatus van Zwitserleven?

Zwitserleven is een handelsnaam van Athora Netherlands BV en net als NPF een financiële instelling, die onder toezicht staat van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

24. Hoe lang bestaat Zwitserleven?

Zwitserleven bestaat sinds 1901. Sinds 2008 is Zwitserleven onderdeel van Athora Netherlands.

25. Waarom wil Zwitserleven NPF erbij hebben?

Zwitserleven is een pensioenverzekeraar. Dat is een financiële instelling die pensioenen beheert en uitkeert aan deelnemers. Pensioenfondsen die er mee stoppen, kunnen de rechten en plichten

overdragen aan een pensioenverzekeraar. Zwitserleven bestaat sinds 1901 en wil een solide pensioenuitvoerder zijn en blijven, nu en in de verre toekomst. Om dit te borgen en de kosten zo laag mogelijk te houden, is voldoende schaal nodig. NPF draagt bij aan verdere vergroting van de schaal van ZL.

26. Heeft Zwitserleven een monopolie positie?

Nee, er zijn meerdere verzekeraars in Nederland. Deze verschillen qua omvang van Zwitserleven. Na een uitgebreid offertetraject heeft NPF uit deze partijen gekozen voor Zwitserleven.

27. Wat is straks nog de formeel juridische band van Zwitserleven met de onderneming Maersk (als rechtsopvolger van Nedlloyd)? Kan Zwitserleven straks nog enig beroep doen op Maersk in financieel ondersteunende zin?

In het verleden zijn er uitvoeringsovereenkomsten gesloten tussen de voormalig aangesloten werkgevers en NPF. Die overeenkomsten zijn niet meer van kracht per 1 januari 2020. Een beroep doen op Maersk in financiële zin kan, zolang NPF nog bestaat, nu ook alleen in zeer uitzonderlijke situaties. Dit is niet te verwachten.

De formeel juridische band bestaat nu tussen Zwitserleven en NPF. Nadat NPF is opgeheven en niet meer bestaat, zal DNP jaarlijks met Zwitserleven de uitvoering van de pensioenregeling bespreken. Sinds de overgang naar Zwitserleven kan geen beroep meer worden gedaan op de werkgever.

Over het nieuwe pensioenstelsel

28. Wat betekent het nieuwe pensioenstelsel voor mij?

Sociale partners binnen Maersk (de rechtsopvolger van Nedlloyd) hebben gekozen om niet over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel.