

# Privacybeleid

3 april 2018

## PRIVACY BELEID

Om de pensioenovereenkomst en daaruit voortvloeiend de pensioenregeling uit te voeren, werkt Nedlloyd Pensioenfonds (NPF) met persoonsgegevens van deelnemers. Daarnaast houdt NPF persoonsgegevens bij van de leden van de diverse fondsorganen, adviseurs en toezichthouders (hierna: betrokkenen). Persoonsgegevens zijn alle gegevens die betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Een persoon is geïdentificeerd wanneer deze uniek van alle andere personen te onderscheiden is. Een persoon is identificeerbaar wanneer deze nog niet is geïdentificeerd, maar dit zonder evenredige inspanningen wel mogelijk is.

De gegevens van de deelnemers en betrokkenen worden verzameld, bewaard en gebruikt, met andere woorden verwerkt. NPF respecteert de privacyrechten van de deelnemers en betrokkenen en vindt het van groot belang dat de persoonsgegevens veilig zijn bij NPF en dat hier zorgvuldig en vertrouwelijk mee wordt omgegaan.

### **Wettelijke kaders voor de omgang met gegevens**

Voor de omgang met persoonsgegevens geldt de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp), vanaf 25 mei 2018 vervangen door de Europese Verordening; de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

### **Uitgangspunten privacy**

NPF gaat op een veilige manier met persoonsgegevens om en respecteert de privacyrechten van deelnemers en betrokkenen. NPF houdt zich hierbij aan de volgende uitgangspunten:

- *Rechtmatigheid, behoorlijkheid, transparantie*  
Persoonsgegevens worden in overeenstemming met de wet en op behoorlijke, transparante en zorgvuldige wijze verwerkt.
- *Grondslag en doelbinding*  
NPF zorgt ervoor dat persoonsgegevens alleen voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doelen worden verzameld en verwerkt. Persoonsgegevens worden alleen met een geldige grondslag verwerkt.
- *Dataminimalisatie*  
NPF verwerkt alleen de persoonsgegevens die minimaal noodzakelijk zijn voor het vooraf bepaalde doel. NPF streeft naar minimale gegevensverwerking. Waar mogelijk worden minder of geen persoonsgegevens verwerkt.

- *Bewaartermijn*

Persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan nodig is. Het bewaren van persoonsgegevens is nodig voor de uitvoering van de pensioenregeling van de werkgever en om wettelijke verplichtingen te kunnen naleven. NPF zal een beleid inzake het bewaren van persoonsgegevens vaststellen.
- *Integriteit en vertrouwelijkheid*

NPF gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens en behandelt deze vertrouwelijk. Zo worden persoonsgegevens alleen verwerkt door personen met een geheimhoudingsplicht en voor het doel waarvoor deze gegevens zijn verzameld. Daarbij zorgt NPF, rekening houdend met alle omstandigheden, voor passende beveiliging van persoonsgegevens en maatregelen om de privacyrechten van deelnemers en betrokkenen te borgen. Deze beveiliging is vastgelegd in het IT-beleid.
- *Delen met derden*

In het geval van samenwerking met externe uitbestedingsrelaties, waarbij sprake is van gegevensverwerking van persoonsgegevens, maakt NPF schriftelijke afspraken (verwerkersovereenkomst) over de eisen waar gegevensuitwisseling aan moet voldoen.
- *Subsidiariteit*

Voor het bereiken van het doel waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt, wordt inbreuk op de persoonlijke levenssfeer van deelnemers en betrokkenen zoveel mogelijk beperkt overeenkomstig de wet.
- *Proportionaliteit*

Een eventuele inbreuk op de belangen van de deelnemers en betrokkenen mag niet onevenredig zijn in verhouding tot de verwerkingsdoeleinden.
- *Privacyrechten van deelnemers en betrokkenen*

NPF respecteert alle privacyrechten van de deelnemers en betrokkenen. De privacyrechten zijn het recht:

  - op inzage;
  - op rectificatie;
  - van wissen;
  - op beperking;
  - op dataportabiliteit (overdraagbaarheid van gegevens); en
  - van bezwaar.

Deelnemers en betrokkenen kunnen hun rechten uitoefenen tenzij NPF de pensioenregeling dan niet meer goed kan uitvoeren of niet meer kan voldoen aan zijn wettelijke verplichtingen.

Dit privacybeleid treedt in werking na vaststelling door het bestuur. Het beleid wordt iedere drie jaar geëvalueerd en indien nodig herzien. Dit privacybeleid is op 3 april 2018 vastgesteld.